

En esta época la organización industrial ha evolucionado al grado de poder ser administrada científicamente con la ayuda de expertos en diversos campos:

- a) Ingeniería Industrial
- b) Relaciones Industriales
- c) Ingeniería de Financiamiento
- d) Ingeniería de Producción, con sus diversas auxiliares:
 - 1) Control de Materiales
 - 2) Control de Calidad
 - 3) Control de Producción
- e) Mercadotecnia
- f) Financiamiento de Empresas

Aún estos auxiliares día a día están desarrollando nuevas técnicas y procedimientos dentro de su mismo campo para bien de la Organización Industrial.

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
LIBRERÍA
CARRERA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

TIPOS DE ORGANIZACIONES

Se conocen las siguientes tipos de organizaciones:

- 1o. - Organización Lineal.
- 2o. - Organización Staff.
- 3o. - Organización Lineal y Staff.
- 4o. - Organización Funcional.
- 5o. - Organización de Combate.

CAPITULO II

TIPO DE ORGANIZACIONES INDUSTRIALES

Esta es la Organización en la cual existe responsabilidad y autoridad en servir a los clientes. Los departamentos sirven al cliente con la línea.

Solo la Organización Lineal puede existir sola, ya que no puede existir sola la Organización de Staff, ni la Funcional ni la de Combate.

(Ejemplo Gráfico)

TIPOS DE ORGANIZACIONES

Se conocen los siguientes tipos de organizaciones:

- 1o. - Organización Lineal.
- 2o. - Organización Staff.
- 3o. - Organización Lineal y Staff.
- 4o. - Organización Funcional
- 5o. - Organización de Comité.

La organización lineal es la llamada militar, la autoridad se dirige directamente del Jefe y varios Jefes a cargo de diferentes facetas del negocio y de éstos a los trabajadores. Es la forma más simple de la organización y el Patrón tiene autoridad directa sobre todos, menos quizá sobre un grupo de obreros que pueda estar a las órdenes de un mayor domo.

Esta es una organización en la cual existe responsabilidad y autoridad de producir. Los demás departamentos sirven en relación con la línea.

Solo la Organización Líneal puede existir sola, ya que no pueden existir solas ni la Organización de Staff, ni la Funcional ni la de Comité.

(Ejemplo Gráfico)

TPO DE ORGANIZACIONES
 INDUSTRIALES

CAPITULO II

CAPITULO I
 CAPITULO II

TIPOS DE ORGANIZACIONES

Se conocen los siguientes tipos de organizaciones:

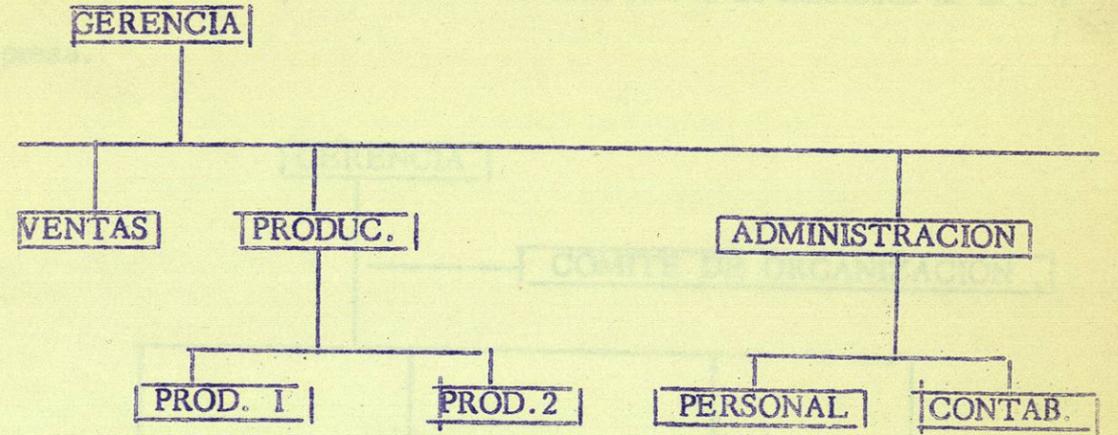
- 1o. - Organización Lineal.
- 2o. - Organización Staff.
- 3o. - Organización Lineal y Staff.
- 4o. - Organización Funcional.
- 5o. - Organización de Comité.

La organización lineal es la llamada militar, la autoridad es dirigida directamente del jefe y varios jefes a cargo de diferentes tareas del negocio y de éstos a los trabajadores. Es la forma más simple de la organización y el patrón tiene autoridad directa sobre todos, menos que se cree un grupo de operarios que queda a las órdenes de un mayor como.

Esta es una organización en la cual existe responsabilidad y autoridad de producir. Los demás departamentos sirven en relación con la línea. Solo la Organización Lineal puede existir sola, ya que no pueden existir sola ni la Organización de Staff, ni la Funcional ni la de Comité.

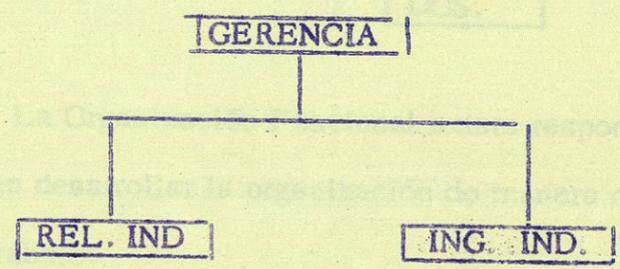
(Ejemplo Gráfico)

RESPONSABILIDAD LINEAL

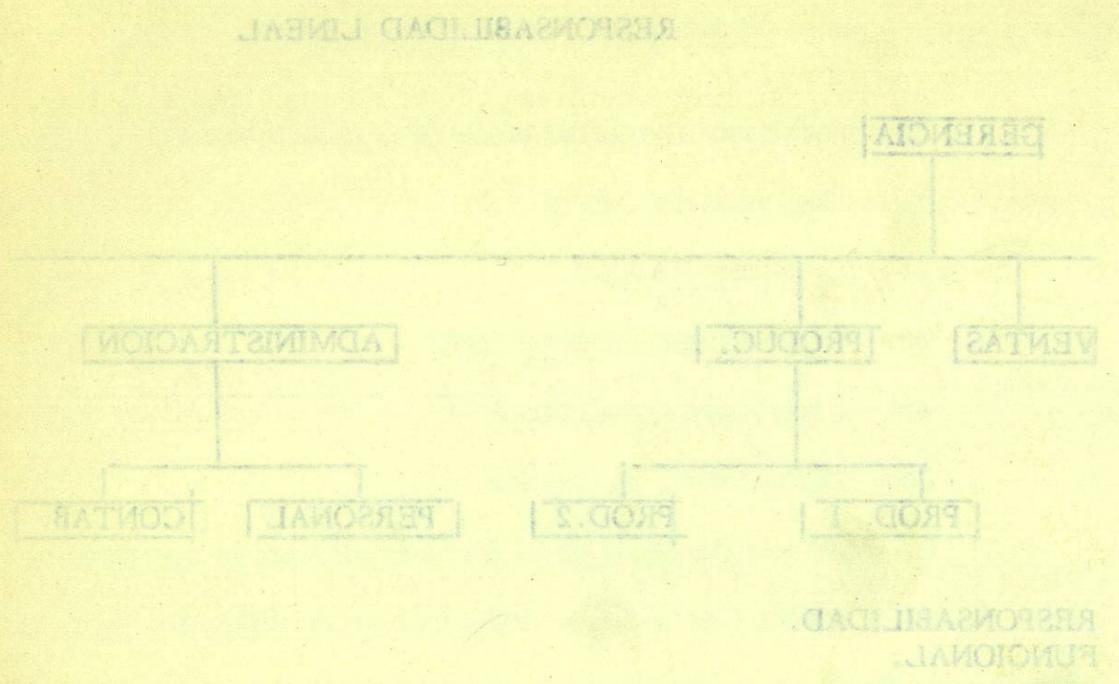


RESPONSABILIDAD FUNCIONAL.

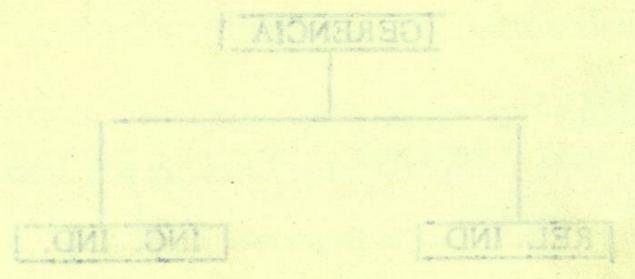
La Organización Staff es la organización en donde existe responsabilidad sin autoridad, generalmente son Departamentos de Servicio, pueden existir a cualquier nivel dependiendo de las necesidades de la Empresa. Ejemplo: Ing. Industrial, Relaciones Industriales (Gráfica).



La organización Lineal y Staff es una combinación de las dos anteriormente mencionadas y pueden tener responsabilidad y autoridad en cada función depende el caso. Las funciones deben ser agrupa-



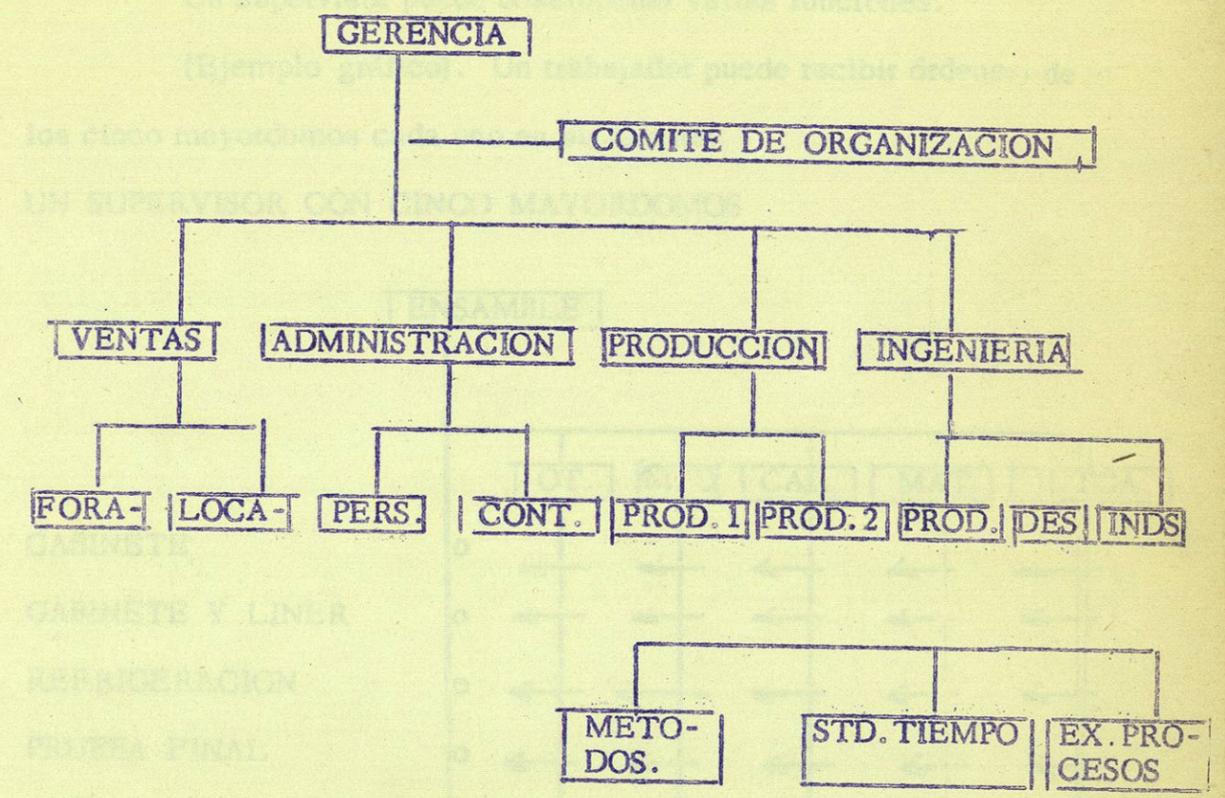
La Organización Staff es la organización en donde existe una consultoría sin autoridad, generalmente son Departamentos de Staff, pueden existir a cualquier nivel dependiendo de las necesidades de la Empresa. Ejemplo: Ing. Industrial, Relaciones Industriales, etc.



La Organización Lineal y Staff es una combinación de las dos anteriormente mencionadas y pueden tener responsabilidad y autoridad en cada función depende el caso. Las funciones deben ser grupos

padas con el conjunto de las ideas para diseñar un puesto.

Para mayor control se utilizan claves de funciones de la Empresa.



La Organización Funcional existe responsabilidad y autoridad y consiste en desarrollar la organización de manera que exista una definición del trabajo.

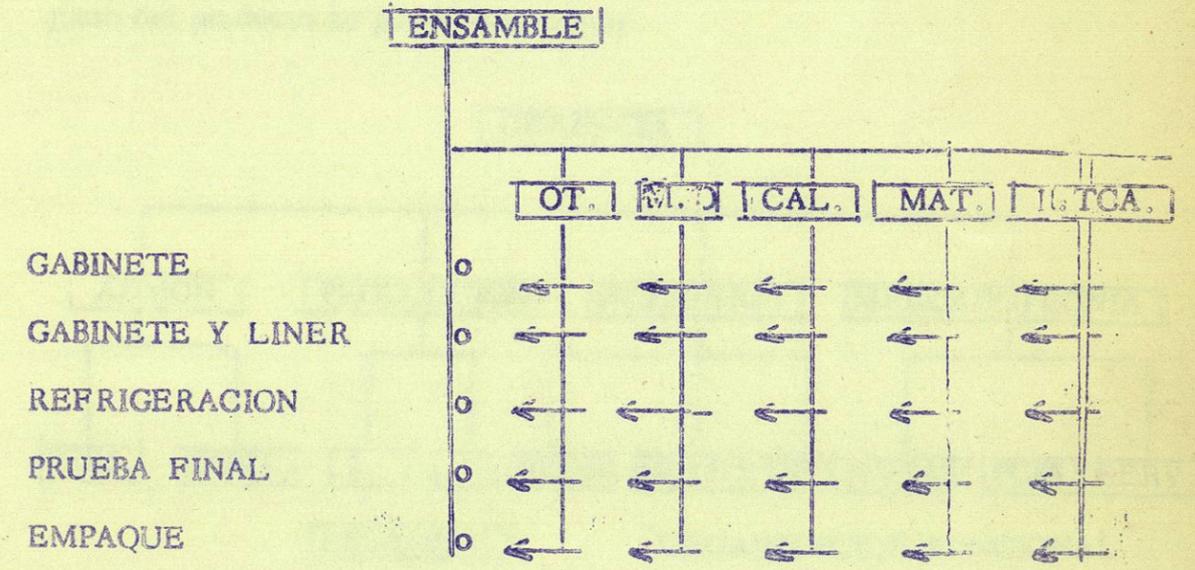
Hay responsabilidad funcional cuando hay funciones que dependen directamente de otro Departamento, por las que no hay necesidad de sacar el organigrama en su línea sino en sus puntos. Este tipo de orga-

nización puede ser desarrollado poco a poco es decir en forma gradual de acuerdo con el volumen de la producción haciendo una distribución adecuada de funciones a los mayordomos.

Un Supervisor puede desempeñar varias funciones.

(Ejemplo gráfico). Un trabajador puede recibir órdenes de los cinco mayordomos cada uno en su función.

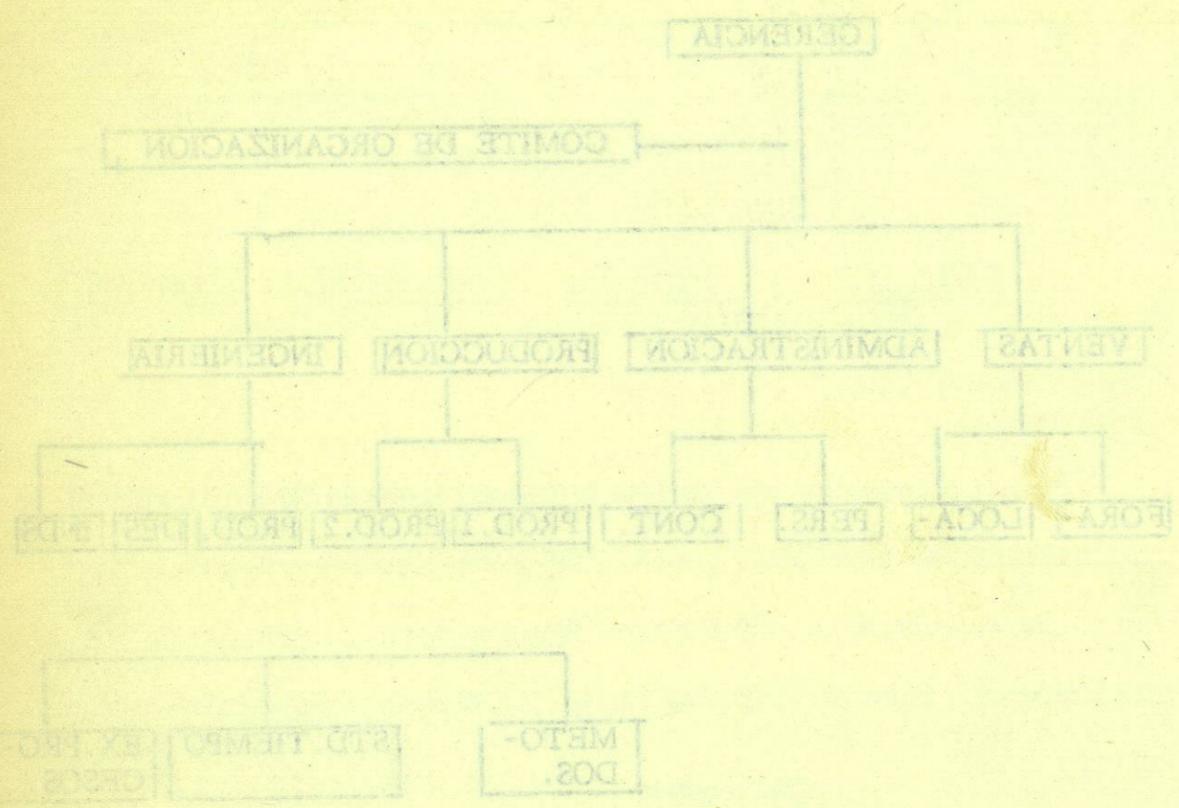
UN SUPERVISOR CON CINCO MAYORDOMOS



Una de las desventajas de ésta Organización sería que tiende a complicar los problemas de disciplina en los últimos niveles jerárquicos.

Dentro de esta organización hay dos subtipos; la organización horizontal en donde la función sirve distintos productos. (Ejemplo gráfico).

Para mayor control se utilizan claves de funciones de la producción con el conjunto de las ideas para diseñar un puesto.



La Organización Funcional existe responsable y autoridad y control en desarrollar la organización de manera que exista un mejoramiento del trabajo. Hay responsabilidad funcional cuando hay funciones que dependen directamente de otro Departamento, por las que no hay necesidad de sacar el organismo en su línea sino en sus puntos. Este tipo de orga-