

Fecha \_\_\_\_\_

Martes \_\_\_\_\_

Miércoles \_\_\_\_\_

Jueves \_\_\_\_\_

Viernes \_\_\_\_\_

Sábado \_\_\_\_\_

Este análisis se hace a través de la persona que hace la copia

Autógrafo \_\_\_\_\_

DESARROLLO DE ORGANIZACIONES INDUSTRIALES

La creación y desarrollo posterior de una organización industrial es una función exclusiva de los directivos o gerentes. Cuando se trata de organizar una empresa, es necesario una previa planeación cuidadosa teniendo en cuenta las condiciones que se desearán aplicar.

En su organización inicial y operación subsiguiente una empresa exige tres pasos:

- 1.- Fijar las normas
- 2.- Planeación y establecimiento de una organización que ponga en práctica las normas

**CAPITULO III**

**DESARROLLO DE ORGANIZACIONES INDUSTRIALES**

Como las condiciones cambian, en cada uno de estos campos se necesitarán revisiones fundamentales. Si una empresa no hace cambios cuando sean necesarios se verá que hace una organización general. Lo espectacular de estas reorganizaciones here que se las considere, equivocadamente, como el campo principal de la dirección industrial científica; de hecho es el aspecto científico y administrativo de la dirección científica, aunque dice mucho de ser el más importante.

- Los tres campos de acción más amplios en los negocios son:
- 1.- Producción



DESARROLLO DE ORGANIZACIONES INDUSTRIALES

La creación y desarrollo posterior de una organización industrial, es una función exclusiva de los directivos o gerentes. Cuando se trata de organizar una empresa, es necesario una previa planeación, tomando en cuenta las variaciones que se consideren apropiadas.

En su organización inicial y operación subsecuente toda empresa exige tres pasos:

- 1. - Fijar las normas principales.
- 2. - Planeación y establecimiento de una organización que ponga en práctica las normas.
- 3. - Operación de la empresa mediante esta organización.

Como las condiciones de las empresas cambian, en cada uno de estos campos se necesitarán cambios fundamentales. Si una empresa no hace cambios cuando sean necesarios se tendrá que hacer una organización general. Lo espectacular de estas reorganizaciones hace que se las considere, equivocadamente, como el campo principal de la dirección industrial científica; de hecho es el aspecto conocido y anunciado de la dirección científica, aunque dista mucho de ser el más importante.

Los tres campos de acción más amplios en los negocios son:

- a). - Producción

III CAPITULO  
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES  
INDUSTRIALES



DESARROLLO DE ORGANIZACIONES INDUSTRIALES

La creación y desarrollo posterior de una organización industrial, es una función exclusiva de los directivos o gerentes. Cuando se trata de organizar una empresa, es necesario una previa planeación, tomando en cuenta las variaciones que se consideren apropiadas. En su organización inicial y operación subsiguiente toda empresa exige tres pasos.

1. - Fijar las normas principales.
2. - Estructuración y establecimiento de una organización que ponga en práctica las normas.
3. - Operación de la empresa mediante esta organización.

Como las condiciones de las empresas cambian, en cada uno de estos campos se necesitarán cambios fundamentales. Si una empresa no hace cambios cuando sean necesarios se tendrá que hacer una reorganización general. Lo espectacular de estas reorganizaciones para que se las considere, equivocadamente, como el campo principal de la dirección industrial científica; de hecho es el aspecto conocido y aun desconocido de la dirección científica, aunque data mucho de ser el más importante.

Los tres campos de acción más amplios en los negocios son:

- a) - Producción

b). - Finanzas

c). - Ventas

Los otros son secundarios ó subsidiarios de estos tres campos básicos.

Cualquier intento serio de estudios de administración industrial exige un análisis de las normas directivas y administrativas que han tenido más éxito, para poder así comprender los pasos físicos de la producción y para descubrir el equilibrio adecuado entre administración, bienes físicos y personal.

Para cumplir éste fin es necesario dar tres pasos:

1. - Determinar las normas y principios de una dirección y gerencia efectiva.
2. - Ver que se apliquen eficientemente.
3. - Desarrollar una actitud mental científica hacia los problemas técnicos, comerciales y personales.

Al estructurar la empresa, el ejecutivo deberá considerar los principios fundamentales, como son: las bases para el desarrollo y manejo de las organizaciones industriales.

Las bases para el desarrollo se refieren a aquellos pasos de la dirección que incluyen formulación de políticas generales y estructuración general.

Las bases para el manejo deberán ser una extensión de las -



Los otros son secundarios o subsidiarios de estos tres cam-  
 por básicos.

Quisiera intentar ser de estudio de administración todos  
 trial exige un análisis de las normas directivas y administrativas que  
 han tenido más éxito, para poder así comprender los pasos básicos de  
 la producción y para descubrir el equilibrio adecuado entre administra-  
 ción, planes físicos y personal.

Para cumplir este fin es necesario dar tres pasos:

1. - Determinar las normas y prácticas de una dirección y  
 gerencia efectiva.
2. - Ver que se apliquen efectivamente.
3. - Desarrollar una actitud mental científica hacia los pro-  
 blemas técnicos, comerciales y personales.

Al estructurar la empresa, el ejecutivo deberá considerar los  
 principios fundamentales, como son: las bases para el desarrollo y ma-  
 nejo de las organizaciones industriales.

Las bases para el desarrollo se refieren a aquellos pasos de  
 la dirección que incluyen formulación de políticas generales y estructu-  
 ración general.

Las bases para el manejo deberán ser una extensión de las

UNIVERSIDAD  
 ALVARO BELTRÁN  
 1960

bases para el desarrollo.

Las bases para el manejo se refieren casi totalmente al as-  
 pecto de la dirección que consiste en hacer andar el negocio.

**BASES DE DESARROLLO DE ORGANIZACIONES INDUSTRIALES**

- A) Definir bien el objeto de la organización.
- B) Establecer líneas definidas de supervisión en la estructura de la or-  
 ganización.
- C) Establecer la responsabilidad definida en los departamentos y en  
 el personal de la organización.
- D) Establecer y definir la autoridad en el personal y en los departa-  
 mentos de la organización.
- E) Administración y consideración correcta del personal.

**BASES DE MANEJO DE ORGANIZACIONES INDUSTRIALES**

- A) Desarrollo de un sistema adecuado de administración.
- B) Establecimiento y acumulación de datos e informaciones.  
 técnicas para la base de control de operaciones.
- C) Establecimiento de reglas y procedimientos según la política de -  
 la empresa.
- D) Ejecución de dirección fuerte y efectiva.

**ORGANIZACIONES INDUSTRIALES**

En el desarrollo de las organizaciones industriales hay que -