CAPACITACION DE LOS TRABAJADORES

El adiestramiento del personal en cualquiera de las ramas ferroviarias tiene por objeto elevar la productividad en cada - tarea. Esto implica encontrar los mejores métodos de trabajo para que el empleado rinda más con igual o menor esfuerzo e inculcar dichos métodos a través de la capacitación.

Las Sub-Direcciones que han operado durante todo el sexenio anterior han sido las de Transportes y Tracción. Se crearon a mediados del sexenio anterior las Sub-Direcciones de Coches y Carros y de Vía, que en los últimos 2 años han alcanzado niveles importantes de producción, tanto en lo que se refiere a personal preparado, como en publicaciones de planos, libros técnicos, -- instructivos para ascenso, etc. Hacia el final del sexenio anterior se crearon las Sub-Direcciones de Telecomunicaciones y Señales y de Productividad, que no han podido desarrollar plenamente sus funciones, naturalmente como resultado de su reciente crea-- ción.

En los últimos 6 años el Instituto de Capacitación se ha ocupado de la adaptación de trabajadores antiguos a nuevas tareas.

A continuación se explican los dos casos principales que se nos presentan:

Partiendo de personal antiguo con poca preparación, elevarlo en conocimientos para que pueda ocupar puestos clave o ejer-- cer como operario especializado, llenando brevemente sus lagunas de formación básica y dándole a continuación la especialización

requerida; o bien, el caso de la formación de la oficialidad -- intermedia partiendo de personal antiguo competente que sólo -- requiere de una corta especialización.

Estos dos casos se nos presentan en todas las ramas de la Explotación Técnica, es decir, la vía, los transportes y la - - tracción.

CAPACITACION EN LA RAMA DE VIA Y ESTRUCTURAS

Objetivos que se persiguen

Por encontrarse diseminado en todo el Sistema, el perso-- nal que labora en esta rama, su capacitación presenta problemas- especiales que se resuelven en su mayoría a través de cursos por correspondencia, complementados con cursos teórico-prácticos - - de corta duración.

Para cumplir con este cometido en la Sub-Dirección de --- Adiestramiento de Vía, se desarrollan cursos por correspondencia: sobre Conservación de Vía, Rehabilitación de Vía, Motores de Ga- solina, Electricidad para Motores y Soldadura Aluminotérmica, -- publicándose además folletos con los cuales se informa al perso- nal técnico sobre todos los nuevos adelantos de cada especialidad. También se desarrollan Seminarios en beneficio de la Oficialidad en general.

La capacitación se torna práctica y directa a través de - Coches-Escuela, que se sitúan en los frentes de rehabilitación y en las cabeceras de las Divisiones para adiestrar directamente - al personal sobre la marcha de su trabajo.

Todo lo anterior se complementa suministrando al personal,

los cuestionarios que le permiten prepararse para el examen de - ascenso correspondiente.

Todos los cursos citados se imparten gratuitamente a -- todos los trabajadores de los distintos ferrocarriles de la na-- ción que lo soliciten.

Al personal que termina satisfactoriamente los cursos por correspondencia se le extiende un certificado como constancia -- de haberlo cursado.

CAPACITACION EN LA RAMA DE TELECOMUNICACIONES Y SEÑALES

Objetivos

Esta Sub-Dirección se halla encargada de la capacitación- del personal del Departamento de Electricidad y Telégrafos, tanto en la rama de electricistas y similares como de telegrafistas en todas sus categorías. También le compete el adiestramiento - del personal de electricistas de talleres, con excepción del que- está dedicado a la atención de locomotoras y autovías.

El personal citado se halla diseminado por todo el sistema y, de acuerdo con el lugar de trabajo, puede clasificarse en- cuatro categorías:

a.- Personal de la ciudad de México y lugares cercanos.

b.- Personal de las terminales y Sub-terminales.

c.- Personal en estaciones pequeñas.

El núcleo mayor, es decir, el residente en la capital y - alrededores recibe atención en la escuela ubicada en uno de los- túneles de la estación central de Buenavista. El personal de la