

ECONOMIA Y TRABAJO

1.- Trabajo Social empresarial

El S.S. siempre fué una respuesta a las necesidades sentidas y así

la variedad de enfoques, la enfatización de uno u otro aspecto de esas -
necesidades, siempre dependió del momento histórico.

También se dice que el T.S. siempre ha estado ligado a las clases domi-
nantes y que surge como necesidad social del desarrollo industrial. El -
cual es siempre en la historia social de la Iglesia Católica bajo el man-
damiento del amor al prójimo y con los siguientes valores.

- 1). - Resignación ante la pobreza, por que de los pobres es el reino de --
los cielos.
- 2). - Necesidad de creer en un mundo venidero.
- 3). - Respeto a la autoridad, pues emana de Dios.
- 4). - Aceptación de la diferencia de clase.

Sus objetivos básicos son:

- 1). - Evitar que la violencia (de clase) se reprodujera en el país.
- 2). - Evitar que el odio a la religión y a la patria cundiera a partir de la
primera guerra mundial, se dá gran énfasis al Casework, su objeti-
vo era la adaptación del individuo a la sociedad, en la cual se daba
más énfasis a los efectos y no a la causa de los fenómenos, se indi-
vidualizan los problemas; se dice que la conducta es el producto de -
una serie de disfuncionalidades.

Pasado el período negro de la guerra, la reconstrucción de los países
arrasados era tarea para todos, deficientes o no, y era general, con -
esa mano de obra, carente de todos los aspectos, con lo que se podía -
contar. Así entonces los A.S. fueron movilizados para actuar junto a -
esas poblaciones y aún más en el campo del trabajo (industria) pues los
problemas sociales e individuales tenían que ser tratados concomitante-
mente con la reconstrucción de las economías nacionales.

Es así como se inicia una nueva área de trabajo para los trabajadores
sociales, ahora veamos como se presenta en esta área en 3 países:

1).- Francia

Aquí se encuentra dividido en S.S. público que es de cuño adminis-
trativo y reglamentado; y el S.S. privado el cual es libre, flexible
y asistencialista.

En el área del S.S. del trabajo se distinguen:

- S.S. rurales.
- S.S. de grupos profesionales y de ministerios (marina, guerra)
- S.S. del artesanado
- S.S. de fábricas
- S.S. de coloniales.

La función que ejerce el Trabajador Social

- 1). - Asesoría o sea consejero técnico en asuntos sociales.
- 2). - consultas, visitas, información, orientación.
- 3). - Asistencia. ?
- 4). - Encaminamientos. ?
- 5). - Actividades recreativas, clubs, asociaciones, fiestas.
- 6). - Actividades educativas, bibliotecas.

Invi.

2). - Bélgica

Aquí su primer objetivo es la actuación a nivel de dirección de la empresa, sus acciones son a manera de dar una mejor dirección de carácter científico a la empresa.

3). - En América Latina

Evidentemente, la revolución industrial, llegó a la América Latina, aunque, con un poco de retraso, y con ella la necesidad de creación y reformulación de la legislación social, cuyo cumplimiento requirió la presencia del S. S. en la empresa.

4). - Brasil

Las primeras noticias se refieren a los círculos de obreros. En 1930, las leyes de protección al trabajo y de previsión social se sucedieron rápidamente.

Las empresas comenzaron a sentir la necesidad de la actuación de un técnico en S. S. en sus empresas, en vista de los problemas internos observados, los cuales solo podían ser estudiados y orientados por alguien ligado a la misma empresa,

La función social de la empresa

Considerando a la empresa en su totalidad, se advierte que ella tiene funciones económicas y sociales. En cuanto unidad de producción su función es económica, voleada hacia el mercado, mejoramiento del producto y lucro, etc.

Si consideramos a la empresa también como institución social, pues es una organización de necesidades humanas, que abarca toda la problemática del hombre que la integra y que consume sus productos a través de esta función, la empresa tratará de:

1). - Ofrecer un campo de realización profesional.

2). - Integrarse a la comunidad.

3). - Contribuir al desarrollo de la comunidad

4). - Garantizar la satisfacción de las necesidades básicas de sus trabajadores.

El Trabajador social en la empresa se propone exactamente el mejoramiento de esos aspectos, considerando que la empresa no subsiste sin la mano de obra y que el hombre no se realiza sin el trabajo.

Labor del Trabajador Social en la empresa

¿Por qué la empresa contrata al Trabajador Social?

a). - Paternalismo del empleador que ve en el empleado a un ser necesitado carente de ayuda y desea socorrerlo a través del S. S.

b). - Espíritu de imitación a otras empresas que cuentan con A. S.

c). - Para resolver los problemas sociales que afectan al trabajador y consecuentemente a la producción.

d). - Basados en las modernas técnicas de administración que procura colocar el profesional adecuado en cada área específica.

e). - Actualmente en esta área de actuación el Trabajador Social ha tenido gran cabida, debido a que cada vez las empresas, dado su complejidad, ven la necesidad de este tipo de profesión.

Las áreas de intervención del S. S. en la empresa

Al llegar a una institución el Trabajador social debe de observar los siguientes aspectos:

I. - Localización geográfica

a). - Tipo de población, localización física.