

UNIVERSIDAD DE NUEVO LEON
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CURSO DE VERANO PARA GRADUADOS
JULIO DE 1966.
PRINCIPIOS DE ORGANIZACION

Pueden ser resumidos en cuatro elementos básicos: Los e primeros han sido adaptados de un esquema general de Pfiffner (1), mientras que el último expresa el concepto y práctica de más fortuna recientemente incorporados al acervo doctrinario de la salubridad en todo el orbe.

1.- JERARQUIA Y UNIDAD DIRECTIVA.- Debe existir una jerarquía, líneas de autoridad hacia arriba y hacia abajo, a través de diversos niveles con amplia base y una sola cabeza; cada funcionario es responsable ante un sólo superior inmediato y, por su intermedio, en última instancia, ante el jefe de la organización. Es el llamado por los americanos "proceso escalar".

2.- SUBDIVISION DEL TRABAJO.- Para la subdivisión del trabajo deben existir, bajo el jefe, departamentos y secciones formadas a base de funciones o actividades relacionadas, en número tal que permitan al jefe mantener un control efectivo sobre ellos y contactos suficientes con las fases mayores de la organización; tales departamentos o delegaciones deben ser autosuficientes hasta donde no entorpezcan la debida integración.

3.- SERVICIOS GENERALES.- Conviene crear servicios generales y auxiliares para facilitar la dirección superior y el funcionamiento y coordinación de los departamentos; pero deben tomarse las medidas para que ellos no interfieran en las líneas de autoridad y responsabilidad del proceso escalar y debe compenetrarse a cada funcionario de este principio fundamenta.

4.- DESCENTRALIZACION EJECUTIVA. REGIONALIZACION.- Se deben arbitrar mecanismos que aseguren al jefe ejecutivo, autoridad y responsabilidad exclu-

PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN

Pueden ser resumidos en cuatro elementos básicos: Los e primeros han sido adaptados de un esquema general de Pfiffner (1), mientras que el último expresa el concepto y la práctica de más fortuna recientemente incorporados al acervo doctrinario de la salubridad en todo el orbe.

1. - JERARQUÍA Y UNIDAD DIRECTIVA. - Debe existir una jerarquía, líneas

de autoridad hacia arriba y hacia abajo, a través de diversos niveles con amplia base y una sola cabeza; cada funcionario es responsable ante un sólo superior inmediato y, por su intermedio, en última instancia, ante el jefe de la organización. Es el llamado por los americanos "proceso escalar".

2. - SUBDIVISION DEL TRABAJO. - Para la subdivisión del trabajo deben existir

departamentos, secciones o actividades bajo el jefe, departamentos y secciones formadas a base de funciones o actividades relacionadas, en número tal que permitan al jefe mantener un control efectivo sobre ellos y contactos suficientes con las tareas mayores de la organización; tales departamentos o delegaciones deben ser autosuficientes hasta donde no entorpezcan la debida integración.

3. - SERVICIOS GENERALES. - Conviene crear servicios generales y auxilia-

res para facilitar la dirección superior y el funcionamiento y coordinación de los departamentos; pero deben tomarse las medidas para que ellos no interfieran en las líneas de autoridad y responsabilidad del proceso escalar y debe complementarse a cada función de este principio fundamental.

4. - DESCENTRALIZACIÓN EJECUTIVA. REGIONALIZACIÓN. - Se deben

establecer mecanismos que aseguren al jefe ejecutivo, autoridad y responsabilidad exclu-

ESQUEMA DE LAS FUNCIONES DE SALUBRIDAD

siva para administrar el programa, personal y presupuesto, en el sector geográfico a su cargo (Centro de Salud). Los distintos Centros de Salud de una zona o región - de tamaño proporcional a la capacidad económica del país, - deben ser integrados en un sistema armónico, de dirección única, capaz de complementarse entre sí, para servir todas o la gran mayoría de las funciones de salubridad en la región.

Para evitar cualquier confusión, se reproduce una enumeración completa de las funciones que el administrador de salud será llamado a organizar e integrar, en proporciones variables, en los diversos niveles del gobierno sanitario.

A) FUNCIONES PROPIAS DE LA SALUBRIDAD (1)

Tomado de Principios de Administración Sanitaria.
Teoría y Práctica de la Salubridad en América Latina.-
Escuela de Salubridad. Universidad de Chile.

1.- Saneamiento o control de factores ambientales, relacionados con la salud:

Provisión y control de sistema de Agua y de alimentación de Excretas.

Control de insectos, roedores, basuras y animales.

Control de alimentos.

Saneamiento de vivienda, industria y locales.

Control de otros riesgos y molestias ambientales.

2.- Control de enfermedades transmisibles, agudas y crónicas, incluyendo sus