

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON  
FACULTAD DE ENFERMERIA  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y EDUCACION

EVALUACION POR MATERIA

SEMESTRE 8vo. SEMESTRE DE LIC. ENF. GRUPO UNICO PERIODO FEBRERO - JULIO 1966

MATERIAS	PERSONAL DOC.	No. ALLIM.	HRS/ SOM.	ASIST. %	INASIST. %	X̄ CALIF.	EVALUACION DE OBJETIVOS (%)					EV. DIAGNOSTICA				
							SI	NO	MB	B	R	M	COMPLIM. DEL PROG.	PRE-TEST	POST-TEST	OBSERVACION
PROGRAMAS DE EDUC. EN ENFERMERIA	LIC. CARLOS FDO. PEREZ LOPEZ	40	4 t.	93%	5%	77	96	4%	58%	30%	3%	7%	100	%		
ENFERMERIA AVANZADA	LIC. ROSALINDA M. TERESA E. GOMEZ.	28	2 t.	94%	6%	86	94	6%	81%	1%	18%	1%	93	%		
INGLES III	PROFRA. MARGARITA GOMEZ.	14	3 t.			93							100	%		No se recopiló las asistencias

LIC. CARLOS FDO. PEREZ LOPEZ

MAESTRO RESPONSABLE

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON  
FACULTAD DE ENFERMERIA  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y EDUCACION

INFORME ESTADISTICO SEMESTRAL

SEMESTRE: CURSOS DE POST-BASICO SEC. POST-GRADO

GRUPO: TECNICAS QUIRURGICAS, PEDIATRIA

FECHA: FEBRERO - JULIO 1966

MATERIAS	INSC.	BAJAS	EXAMENES ORDINARIOS			X̄ CALIF.	EXAMENES EXTRAORDINARIOS											
			1o. OP.	AP.	RP.		N.P.F.	2a. OP.	AP.	RP.	3a. OP.	AP.	RP.	4a. OP.	AP.	R.P.	"TV"	
PRINCIPIOS DE ORGA. CSO. POST-BASICO DE PEDIATRIA.	29	2	27	26	1	83												
PRINCIPIOS DE ORG. CSO. DE TEC. DE INV. GCA.	25	4	21	21		80												
TOTAL	54	6	48	47	1	82												

PROMEDIO DE CALIFICACION SEMESTRAL: 82

LIC. EN ENF. ROSALINDA MARTINEZ DE PEREZ

MAESTRO RESPONSABLE

RMP/JMVV

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON  
FACULTAD DE ENFERMERIA  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y EDUCACION

EVALUACION POR MATERIA

SEMESTRE MATERIAS DE POST-BASICO GRUPO PERIODO FEBRERO - JULIO 1986

MATERIAS	PERSONAL DOC. LIC. ROSALINDA MIZ. DE PEREZ	No. ALUM. 27	HRS/ SEM. 3	% ASIST.	% INASIST.	X CALIF.	EVALUACION DE OBJETIVOS (%)					EV. DIAGNOSTICA		OBSERVACION	
							SI	NO	MB	B	R	M	CUMPLIM. DEL PROC.		PRE-TEST
PRINCIPIOS DE ORG. CURSO POST-BASICO ENFERMERIA PEDIATRIA	LIC. ROSALINDA MIZ. DE PEREZ	27	3	92%	8%	83	90%	10%	90%	10%		97%	SI- 14%	NO- 86%	No se realizo una act. practica.
PRINCIPIOS DE ORG. CSO. TECNICAS QCCAS.	LIC. ROSALINDA MIZ. DE PEREZ	24	3	93%	8%	80	90%	10%	90%	10%		97%	SI- 11%	NO- 89%	
TOTAL		51	6	93%	7%	82	90%	10%	80%	10%	10%	97%	SI- 13%	NO- 88%	

LIC. ROSALINDA MARTINEZ DE PEREZ  
MAESTRO RESPONSABLE

IMP/JUN/86

Evaluación del Seminario de Administración impartido al 6º Semestre de Enfermería Básica con duración de 34 horas totales.

CUADRO No. 15

GRUPOS	HRS/ SEM.	Número Alumnos	%		X̄ de Calif.	Observaciones
			Asist.	Inasist.		
GRUPO 1	2	44	94%	6%	87	
GRUPO 2	2	45	90%	10%	70	
GRUPO 3	2	57	92%	8%	84	
TOTALES	6	146	92%	8%	84	

LIC. EN ENF. SOCORRO MORENO RAMIREZ.  
MAESTRO RESPONSABLE

CAPILLA ALFONSINA  
SECRETARIA

IV.- Cursos Realizados de Educación Continua en Coordinación con la Secretaría de Post-Grado.

1.- Introducción.-

Como parte de la programación de cursos de Educación Continuada al personal de Enfermería de la Secretaría de Post-Grado se ofreció el "Seminario de Supervisión de Servicios de Enfermería" a realizarse por el departamento de Administración y Educación.

Durante este año Agosto de 1985 a Julio de 1986 se realizó el programa a través del seminario taller efectuándose en 3 ocasiones:

- 1.- Del 3 de Septiembre al 15 de Octubre de 1985, martes y jueves de 8:00 a 11:00 hrs.
- 2.- Del 21 de Octubre al 11 de Diciembre de 1985, los días Lunes y miércoles de 15:00 a 18:00 hrs.
- 3.- Del 19 al 30 de Mayo de 1986 los días

2.- Descripción General del Seminario.-

La descripción general del seminario es: las jefaturas de los departamentos de enfermería se han enfrentado a una serie de problemas tales como: que la supervisión de servicios de enfermería como función está descaneciéndose, además de que en algunas Instituciones, ha desaparecido el "puesto" de supervisora de la organización y en algunas otras Instituciones se esta utilizando inadecuadamente a las supervisoras en otras actividades, que incluso salen del campo de acción de enfermería, por lo tanto, se ha sentido la necesidad de una redifinición de la función e identificación de sus áreas de trabajo. Este seminario de educación continua, pretende dar el enfoque de la supervisión como función que se puede ejercer en los diferentes niveles jerárquicos de la administración en enfermería, con la correspondiente diferencia en área geográfica de trabajo y nivel de decisión y no solo como puesto que puede ejercer una persona. Se trata de reubicar la función supervisión, con sus áreas de trabajo cuáles son sus habilidades y cualidades que poseen y cuáles hay que desarrollar; conceptualizándose la supervisión con la información expuesta como: "En servicio planeado e ideado por el personal de enfermería para mejorar progresivamente

te la atención al paciente, partiéndose del supuesto de que esto se puede lograr en gran parte a través de estimular y formar el crecimiento y el bienestar del personal.

3.- Personal Docente Participante.-

- \* Lic. Juana Ma. Candia Castro
- \* Lic. Alicia Estrada de Alemán
- \* Lic. Nancy Onofre Castillo
- \* Lic. Carlos Fdo. Pérez López
- \* Lic. Rosalinda Martínez de Pérez

4.- Número de participantes del Seminario inscritos fueron:

PARTICIPANTE	NUMERO	%
1er. GRUPO	38	44 %
2do. GRUPO	35	41 %
3er. GRUPO	11	15 %
TOTAL	87	100 %

Con las Siguietes Características.-

Los participantes pertenecen a las siguientes Instituciones.-

INSTITUCIONES DE ORIGEN		%
FACULTAD DE ENFERMERIA	5	5.8%
HOSPITAL UNIVERSITARIO	32	37.7%

BIBLIOTECA UNIVERSITARIA U.A.N.B.

CAPILLA ALFONSINA SECRETARIA

HOSPITAL METROPOLITANO	18	21%
HOSPITAL MUGUERZA	4	4.7%
CLINICA NOVA	4	4.7%
HOSPITAL No. 25 IMSS	1	1.2%
HOSPITAL INFANTIL S.S.A.	1	1.2%
JURISDICCION SANITARIA No. 1	5	5.8%
CLINICA VIDRIERA	2	2.3%
HOSPITAL Y CLINICA MATERNIDAD CONCHITA	6	7%
OTROS	8	8.6%
TOTAL	87	

El puesto que ocupan actualmente es de:

PUESTO	No.	%
JEFES DE ENFERMERAS	7	8.1%
SUPERVISORAS	24	27.9%
ENCARGADAS DE SERVICIO	15	17.4%
ENFERMERAS GENERALES	35	34.6%
INSTRUCTORAS	6	7%

NIVEL ESCOLAR	No.	%
ENFERMERA GENERAL	52	65.1%
ENFERMERA ESPECIALISTA	5	5.8%
LICENCIADA EN ENFERMERIA	25	29.1%
TOTAL	82	100%

5.- Acreditación.-

El curso fue acreditado a educación continua por la secretaria de Post-Grado verificándose que tanto el programa como los participante cubrieron con las normas establecidas en la misma secretaria para estos cursos.

De las 87 participantes se les acredito de la siguiente manera

TIPO DE CONSTANCIA	No.	%
PARTICIPACION	51	59%
ASISTENCIA	29	33%
(BAJAS) NO SE LE ENTREGO CONSTANCIAS	7	8%

6.- Evaluación del curso.- en relación a la evaluación resultarán - la siguiente información.-

CONCEPTOS A EVALUADOS	No.	%
TERMINARON EL SEMINARIO	80	92%
NO TERMINARON	7	8%
$\bar{X}$ DE CALIFICACION	80	
% DE ASISTENCIA		93%
% DE INASISTENCIA		7%
CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA		100%

En relación a la evaluación del objetivo general del programa resultó lo siguiente:

- 12 - el 16% (8) cumplió en forma parcial,
- 42 - el 52% (42) cumplió en forma suficiente
- y el 32% (26) cumplió totalmente.

7.- Becas ofrecidas.-

La Dirección de la Facultad apoyo de las participantes con las becas de la siguiente manera se autorizaron:

5 participantes fueron becadas al 100%, cuatro maestros del departamento de Administración y Educación, 1 maestro del departamento de Médico Quirúrgico, 2 enfermeras fueron becadas al 50% pertenecientes a la jurisdicción Sanitaria No. 1 , 12 enfermeras(os) fueron becados con el costo - del curso pertenecientes a los jefaturas,subjefaturas y encargados de - - servicios de enfermería del Hospital Universitario.

BIBLIOTECA NIVEL U.A.B.

III.- Actividades Administrativas Desempeñadas.-

1.- Participación a reuniones programadas con el personal docente de los departamentos académicos de la Facultad, con las jefaturas de los departamentos de enfermería y la coordinación de enfermería y personal docente y de servicio del programa "Desarrollo de Enfermería" Apodaca, N.L.; - con el fin de establecer medidas de coordinación para mejorar el servicio y la docencia; así como para el establecimiento en conjunto de criterios - de programación, desarrollo y evaluación de la enseñanza clínica.

2.- El departamento continua participando activamente a través de -- los estudiantes en los programas de docencia servicio del departamento de Médico Quirúrgico y de "Desarrollo de Enfermería", apoyando en las actividades administrativas y docentes que realizan los estudiantes de 7° y 8° - semestre de Licenciatura respectivamente. Además de la inclinación de 2 -- pasantes con funciones asignadas en el primer programa.

3.- Asistencia a juntas directivas, consejo técnico consultivo, juntas de maestros, y del departamento realizados durante este período.

4.- Participación en exámenes profesionales en los periodos correspondientes tanto para la Facultad como para las escuelas incorporadas.

5.- Elaboración del presupuesto anual del departamento para 1986.

6.- Programación de exámenes ordinarios y extraordinarios.

7.- Programación de actividades docentes-administrativas del depto.

8.- Revisión modificación y autorización del informe anual de servicio social de pasantes de enfermería asignados al departamento.

9.- Cálculo de papelería y material didáctico y de oficina por sem. para el departamento.

10.- Asistencia de graduaciones programadas por la facultad.

11.- Asesoría a estudiantes de 8° semestre de Licenciatura para la - participación en el V seminario estudiantil del departamento de enfermería Médico Quirúrgica, "El paciente ambulatorio y su autocuidado" realizada el 18 de Junio de 1986.

CAPILLA ALFONSINA SECRETARIA

III.- Actividades Administrativas Desempeñadas:

1.- Participación a reuniones programadas con el personal docente de los departamentos académicos de la Facultad, con las jefaturas de los departamentos de enfermería y la coordinación de enfermería y personal docente y de enfermería.

12.- Participación en reuniones de maestros de Post-Grado.

13.- Informe de actividades semestral.

IV.- Comisiones Desempeñadas:

- 1.- Participación del personal docente e instructores del Depto. en el "Seminario Taller para Unificación de Criterios sobre Procedimientos en Prácticas Clínicas que se lleva a cabo en forma semestral, dirigido a pasantes de Médico Quirúrgico y Administración y Educación.
- 2.- participación en el programa que elaboró la Secretaría de Post-Grado para la vista de la Dra. Mary Hoyte Sigemare, originaria del Paso, Texas, el día 8 de Julio de 1986.
- 3.- participación en la visita del Rector Ing. Gregorio Farías - Longoria, el día 26 de Septiembre de 1985.
- 4.- participación en la asesoría realizada al personal de la Escuela de Enfermería de la Universidad de San Luis Potosí.



V.- Asistencia a Conferencias y Seminarios.-

- 1.- 4 maestros participaron en el Seminario de Supervisión de Serv. de Enfermería.
- 2.- 2 maestros participaron en el Curso de Basic para Administradores, oficiado por la Facultad de Economía de la U.A.N.L. del 24 de Agosto al 12 de Octubre.
- 3.- 1 maestro participó en el Curso "Las Necesidades Emocionales de los Pacientes Hospitalarios y la Atención de Enfermería realizado en --- Noviembre de 1985 por la Lic. Cecilia Abarca Molina.
- 4.- 2 maestros participaron en el Curso "Comunicación y Relaciones- Interpersonales en el equipo de Enfermería" realizado del 1º al 11 de --- Julio de 1986 por la maestra Lic. Cecilia Abarca Molina.
- 5.- 1 maestro participó en el curso de "Metodología de la Enseñanza" realizado del 21 al 30 de Abril.
- 6.- Un maestro participó en el Curso de Enfermería Oncologica" del 28 de Julio al 2 de Agosto por la Lic. Angela Hernandez.
- 7.- 1 maestro participó en el Curso de Enfermería Cardiovascular - Avanzada, Lic. Marilyn Douglas ofrecido del 14 al 19 de Julio de 1986.
- 8.- 7 maestros asistieron a la Reunión de la Asociación Fronteriza Mexicana Estadounidense en Salud los días 27 al 30 de Abril de 1986.

VI.- Servicios Extramuros .-

- 1.- participación como Presidente de jurado de examen profesional de 4 alumnos del curso complementario de Licenciatura de la Escuela de Enfermería de Tepic Nayarit, del 17 al 21 de Febrero de 1986

BIBLIOTECA UNIVERSITARIA U.A.N.L.

CAPILLA ALFONSINA