



UNIVERSIDAD AUTOROMA DE NUEVO LEON

CONTRALORIA GENERAL

1er. PISO, TORRE DE LA RECTORIA TELS. 52-92-60 Y 76-41-40, EXT. 252 CIUDAD UNIVERSITARIA 84000 MONTERREY, N. L., MEXICO



namerie (fargor unaised es sopiolista nitural mendatione, se hacen at perso-PRESENTACION

El presente trabajo tiene como propósito servir de guía en la elaboración del Presupuesto de Egresos 1984 y de --orientación durante el Ejercicio Presupuestal del próximo año.

> La Universidad tiene como responsabilidad fundamental cumplir con los fines de Docencia, Investigación y Extensión, basándose para ello en la determinación de las áreas y activi-dades prioritarias. Obligando a buscar las opciones que faculten, mediante una adecuada racionalización y asignación de los recursos, cumplir con dichos objetivos.

> Lo anterior nos ha llevado a instrumentar una metodología para la integración del Presupuesto 1984, partiendo de -una justificación que permita lograr los siguientes planteamien tos:

- Vincular más estrechamente los programas de trabajo con las necesidades de recursos.
- Jerarquizar con más precisión los programas y proyectos de trabajo.
- Correlacionar la estructura organizacional con la estructura Programática Presupuestal, a fin de identifi car costos y responsables por áreas.

Los criterios de asignación de recursos están basados en los siguientes lineamientos generales.



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON

CONTRALOBIA GENERAL

1er. PISO, TORRE DE LA RECTORIA TELS, 52-22-40 Y 76-41-40, EXT, 252
CIUDAD UNIVERSITARIA
84000 MONTERREY, N. L., MEXICO



- Se deberá partir de lo que se pretende lograr, estiman do los recursos necesarios para ello.
- Deberá mantenerse un criterio de austeridad para cualquier evento que se pretenda organizar.
- Se pretende aprovecharse al máximo las plazas existentes. Se pretende aprovechar la misma planta de Recursos Aumanos para el próximo Ejercício Presupuestal.

ASSESSMENT OF THE COMISSION DE HACIENDA

CONTRALORIA GENERAL

DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTOS

tos de trabajo.

Correlacionar la estructura organizacional con la estructura Programativa Presuppestal, a fin de identifi

car costos y responeaulus nor drees.

LOS Criterios de asignacion de recersos estan pasada

GLOSARIO DE PARTIDAS PRESUPUESTALES

111 REMUNERACIONES A MAESTROS DE TIEMPO COMPLETO

Son las remuneraciones que conforme al tabulador vigente, se hacen al personal que realiza labores de Docencia y/o Investigación por tiempo completo.

112 REMUNERACIONES A MAESTROS DE MEDIO TIEMPO

Son las remuneraciones que conforme al tabulador vigente, se hacen al personal que realiza labores de Docencia y/o Investigación por la mitad de una -jornada de trabajo.

113 REMUNERACIONES A MAESTROS POR HORAS

Son las remuneraciones que percibe el Personal Docente que imparte una o más asignaturas, y su remuneración es conforme al número de horas/clase que imparte por semana/mes, y de acuerdo también al tabulador vigente.

114 REMUNERACIONES A MAESTROS ADJUNTOS O AUXILIARES

Son las remuneraciones que percibe el personal (no alumnos) que auxilia al -Personal Docente en sus actividades académicas.

115 SUELDOS A MAESTROS DE TIEMPO COMPLETO NO-DEFINITIVOS

Son los que percibe el personal que realiza labores de Docencia y/o Investigación por una jornada completa de trabajo, pero que por razones especiales no se ha integrado a la Nómina General.

116 SUELDOS A MAESTROS DE MEDIO TIEMPO NO-DEFINITIVOS

Son los que percibe el personal que realiza labores de Docencia y/o Investigación por la mitad de una jornada de trabajo, pero que por razones especiales no se ha integrado a la Nómina General.

117 SUELDOS A MAESTROS POR HORAS NO-DEFINITIVOS

Son los que percibe el Personal Docente que imparte una o más asignaturas de acuerdo al número de horas/clase que imparte por semana/mes, pero que por --razones especiales no se ha integrado a la Nómina General.