

PLANEACION ESTRATEGICA APLICADA

TAREA DE LA MISIÓN.....	152
DESARROLLO DE LA DECLARACIÓN DE LA MISIÓN.....	153
TRABAJO DE GRUPO EN LA DECLARACIÓN DE LA MISIÓN.....	154
CHECKLIST PARA LA DECLARACIÓN DE LA MISIÓN.....	155
MEDICIÓN DEL COMPROMISO DE VALORES, VISIÓN Y MISIÓN.....	156

CAPÍTULO 6

RESOLUCIÓN DE TEMAS Y ANÁLISIS DE FALLAS.....	158
RESOLUCIÓN DE TEMAS.....	158
PASOS.....	160
CONFLICTOS.....	162
ANÁLISIS DE FALLAS.....	165

RESOLUCIÓN DE TEMAS Y ANÁLISIS DE FALLAS - HERRAMIENTAS.....	168
DESCRIPCIÓN DE HERRAMIENTAS.....	168
HOJA 1. RESOLUCIÓN DE TEMAS.....	170
HOJA 2. RESOLUCIÓN DE TEMAS.....	172
HOJA 3. RESOLUCIÓN DE TEMAS.....	178
HOJA DE TRABAJO, PARA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.....	180
CASO DE ESTUDIO - UN CONFLICTO REAL.....	182
ANÁLISIS FDOO E IDENTIFICACIÓN DE TEMAS.....	184
PRUEBA DE ANÁLISIS DE FALLAS.....	185
CASO DE ESTUDIO.....	186

CAPÍTULO 7

METAS, OBJETIVOS Y PLANES DE ACCIÓN.....	191
METAS.....	192
DEFINICIÓN.....	192

PLANEACION ESTRATEGICA APLICADA

OBJETIVOS.....	193
DEFINICIÓN.....	193
MUESTRA DE OBJETIVOS Y METAS.....	194
PLANES DE ACCIÓN.....	196
MUESTRA DE EXPOSICIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN.....	197
DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS.....	198
ESTABLECER PRIORIDADES.....	200
MUESTRA 1 PARA ESTABLECER PRIORIDADES.....	200
MUESTRA 2 PARA ESTABLECER PRIORIDADES.....	201
CHECKLIST DEL PLAN.....	201
PLANES DE CONTINGENCIA.....	203

METAS, OBJETIVOS Y PLANES DE ACCION - HERRAMIENTAS.....	206
DESCRIPCIÓN DE HERRAMIENTAS.....	206
DECLARACIÓN DE UNA META.....	208
ESTABLECIMIENTO DE UNA META.....	209
ENTRANDO AL PLAN DE ACCIÓN.....	211
PASOS EN EL PLAN DE ACCIÓN.....	212
TABLA DEL PLAN DE ACCIÓN.....	213
ESTABLECIENDO PRIORIDADES 1.....	214
ESTABLECIENDO PRIORIDADES 2.....	215
CHECKLIST DEL PLAN.....	216

CAPÍTULO 8

IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN

IMPLEMENTACIÓN.....	219
DEL PLAN A LA ACCIÓN.....	219
PASO 1. CONDUZCA UN ANÁLISIS DEL CAMPO DE FUERZA.....	220
PASO 2. ASIGNE UN COORDINADOR DEL PLAN.....	220
PASO 3. ASIGNE RESPONSABILIDADES DE LAS ACTIVIDADES.....	221
PASO 4. DESARROLLE PLANES INDIVIDUALES DE TRABAJO O DE GRUPO.....	222

PASO 5. CONFIRME LOS RECURSOS NECESARIOS.....	222
PASO 6. ESTABLEZCA UN SISTEMA DE COMUNICACIÓN.....	223
TABLA MUESTRA DE RESPONSABILIDADES.....	224
PASO 7. ESTABLEZCA UN CALENDARIO DE PLANEACIÓN.....	225
CALENDARIO MUESTRA DE UN PLAN.....	226
PASO 8. ESTABLECER UN SISTEMA DE RECONOCIMIENTOS.....	226
PREGUNTAS ACERCA DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.....	227
MONITOREANDO LA ACCIÓN.....	229
ASEGURANDO EL COMPROMISO DEL PERSONAL Y ORGANIZACIÓN A LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN.....	230
EVALUACIÓN.....	232
EVALUACIÓN DEL PASADO.....	233
EVALUACIÓN DEL PRESENTE.....	234
EVALUACIÓN DEL FUTURO.....	235
IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN - HERRAMIENTAS.	237
DESCRIPCIÓN DE HERRAMIENTAS.....	237
HOJA DE TRABAJO IMPLEMENTACIÓN DE LA ACTIVIDAD.....	240
POR QUÉ LOS PLANES FALLAN.....	242
TABLA DE RESPONSABILIDADES.....	243
ANÁLISIS DE LOS CAMPOS DE FUERZA.....	244
CALENDARIO DEL PLAN DE ACCIÓN.....	245
EL CHECKLIST DE LA IMPLEMENTACIÓN.....	246
COMUNICANDO EL PLAN.....	247
MONITOREANDO LOS RESULTADOS.....	248
ELEMENTOS PARA LA DECISIÓN.....	249
ELEMENTOS PARA LA DISCUSIÓN.....	250
REVISIÓN CUATRIMESTRAL DEL PLAN.....	251
HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN.....	253
CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN.....	256
QUE TAN EFECTIVO ES NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO.....	257
LISTA DE COMPROMISOS.....	259

CONCLUSIÓN - RESUMEN.....	261
RESUMEN PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.....	263
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	265
RECURSOS - BIBLIOGRAFÍA.....	271

Una vez que se entra en una organización, la Planeación Estratégica se convierte en parte de un sistema, en una forma de pensar, en un proceso para hacer el negocio de la Organización. No es un evento de una sola vez que llega y se va. Una vez que se inicia, la Planeación Estratégica se convierte en un proceso continuo. La Planeación Estratégica es un proceso que determina que es lo que una Organización INTENTA SER en el futuro. La Planeación Estratégica incluye la revisión de la Organización y la identificación de las oportunidades y amenazas que se presentan en el futuro. La Planeación Estratégica es un proceso que determina que es lo que una Organización INTENTA SER en el futuro. La Planeación Estratégica incluye la revisión de la Organización y la identificación de las oportunidades y amenazas que se presentan en el futuro. La Planeación Estratégica es un proceso que determina que es lo que una Organización INTENTA SER en el futuro. La Planeación Estratégica incluye la revisión de la Organización y la identificación de las oportunidades y amenazas que se presentan en el futuro.

La Planeación Estratégica es un proceso continuo, no un evento que ocurre una vez y se acaba. La Planeación Estratégica es un proceso que determina que es lo que una Organización INTENTA SER en el futuro. La Planeación Estratégica incluye la revisión de la Organización y la identificación de las oportunidades y amenazas que se presentan en el futuro. La Planeación Estratégica es un proceso que determina que es lo que una Organización INTENTA SER en el futuro. La Planeación Estratégica incluye la revisión de la Organización y la identificación de las oportunidades y amenazas que se presentan en el futuro.