

GENERALIDADES

Ellos pueden porque piensan que pueden

Virgilio

En el pasado las Organizaciones no necesitaban planear, era posible hacer la misma tarea año tras año y aún seguir exitoso. Hoy en día, nuestro medio ambiente está cambiando tan rápidamente que el EXITO nose puede dar por hecho. Cambios globales en política, economía, demografía y valores morales continuamente alteran el ambiente de las organizaciones. Dentro de muy poco tiempo estaremos asumiendo que las mismas acciones estarán llevándonos al éxito. El cambio es un factor de las organizaciones y no puede ser ignorado. En este ambiente de cambios constantes, la planeación se hace necesaria para sobrevivir, y el planear no es subestimado para predecir el futuro, pero ayuda a las Organizaciones a sobrevivir en el futuro en el que el medio ambiente siempre será un reto e incierto.

La Planeación Estratégica es un proceso que determina que es lo que una Organización INTENTA SER en el futuro. La Planeación Estratégica incluye la reunión de información, investiga alternativas con un énfasis en las implicaciones de futuro para las decisiones de hoy en día. Elecciones fundamentales que involucran la misión y metas, programas y servicios, la generación efectiva y uso de los recursos forman parte integral de la Planeación Estratégica.

La Planeación Estratégica es totalmente diferente a planear a largo plazo. El planear a largo plazo es simplemente una extensión de lo que una organización está haciendo actualmente. En la planeación a largo plazo, se asume que las cosas continuarán. No es sorprendente que el futuro que nos imaginamos es usualmente similar al presente, y el plan se enfoca a decisiones simples y a una corriente de actividades similares de las actuales.

En contraste, Planeando Estratégicamente una Organización busca por un futuro mejor y determina el cómo llegar a él.

El propósito de la Planeación Estratégica es el proveer de un mapa para guiar a la organización a tomar sus decisiones. La Planeación Estratégica es una herramienta de navegación; con el que la organización lleva un curso de donde se encuentra hacia donde quiere llegar. El plan ayuda a la organización a progresar hacia sus destinos. Provee de un punto de referencia que debe ser usado, conocerlo y actualizarlo conforme el ambiente cambie.

Una vez que entra en una organización, la Planeación Estratégica se convierte en parte de un sistema, en una forma de pensar, en un proceso para correr el negocio de la Organización. No es un evento de una sola vez que llega y se va. Una efectiva planeación estratégica integra a todas las funciones de una organización, la planeación estratégica al mismo tiempo nos lleva a conocer el progreso y es un mecanismo para monitorear y de desarrollo. Las decisiones, nuevos productos, localización de recursos son todos considerados en la Planeación Estratégica. Con el tiempo, la Planeación Estratégica se llega a integrar con las operaciones cotidianas y manejo de la organización y de esta forma, la organización trabaja en armonía, su gente se enfoca a una misma meta con el conocimiento y compromiso de la misión, valores y objetivos de la organización.

QUE ES LA PLANEACION ESTRATEGICA?

- ▼ Planeación Estratégica es una manera de pensar de una organización y como se lleva a cabo. El plan expresa con vence en donde se encuentra la organización y como llegará a su meta.
- ▼ No hay una simple fórmula en la planeación estratégica en la que las necesidades de las organizaciones sean halladas. cada plan estratégico en su proceso debe ser diseñado especialmente para cada organización.
- ▼ La Planeación Estratégica es un proceso continuo, no un evento que ocurre una vez cada X años y es olvidado.

- ▼ La Planeación Estratégica es parte del mismo ambiente, con la identificación de oportunidades y fallas y el desarrollo de estrategias para explotar las oportunidades y minimizar fallas.
- ▼ La Planeación Estratégica en parte identifica los puntos de apoyo que se necesitan y analiza el mercado competitivo en el que funciona la organización.
- ▼ La Planeación Estratégica es la responsabilidad de todos los líderes que están dentro de la organización.

QUE PUEDE HACER LA PLANEACION

- ▼ Pensar lógica y racionalmente en lo que ha de hacerse para que aumente el control en el destino de la organización.
- ▼ Construye y prepara la mente al cambio.
- ▼ Balancea las crisis de corto tiempo con una visión y dirección a largo plazo.
- ▼ Está al tanto del curso de los eventos y provee consistencia en las acciones y direcciones.
- ▼ Provee de metas visibles que hace mantener a todas las partes de la organización a dirigirse hacia ellas con la misma visión.
- ▼ Aumenta las posibilidades de éxito de una organización.
- ▼ Provee de un mejor vehículo para la comunicación.
- ▼ Cambia y refina la dirección de una organización.
- ▼ Desarrolla la coordinación interna de las actividades.
- ▼ Desarrolla un sentido de seguridad en la comprensión del cambio de ambientes y la facilidad de adaptación.
- ▼ Provee de un mapa que muestra donde está la organización y hacia donde se dirige y como llegar a ese punto.
- ▼ Desarrolla un marco de referencia donde las decisiones pueden hacerse dentro de un presupuesto y localizar los recursos humanos.
- ▼ Clarifica y estimula el futuro.
- ▼ Provee de mejores herramientas en la toma de decisiones.

- ▼ Provee de las bases para medir la ejecución.
- ▼ Provee de una oportunidad para todo el mundo de participación en la Organización.
- ▼ Provee de la oportunidad para ser creativo y estimula el pensamiento hacia el futuro.
- ▼ Resuelve algunos de los problemas mayores.
- ▼ Ayuda a las organizaciones a sobrevivir o hacer más con menos estableciendo una dirección y definiendo prioridades.
- ▼ Construye un equipo con habilidades y experiencia.

QUE NO HACE LA PLANEACION.

- ▼ Predecir el futuro con exactitud.
- ▼ Evitar la resistencia al cambio.
- ▼ Resolver crisis de corto tiempo.
- ▼ Garantizar la implementación efectiva del plan.
- ▼ Control del medio ambiente.
- ▼ Tomar decisiones futuras; sin embargo con la planeación se pueden tomar decisiones en el presente, después de haber considerado el futuro.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE UNA PLANEACION ESTRATEGICA

POSIBLES DESVENTAJAS	POSIBLES VENTAJAS
▼ Toma mucho tiempo	▼ Reduce la actividad improductiva y se enfoca en el éxito a largo plazo.
▼ Requiere de gran trabajo	▼ Abre el campo de acción dentro de la organización.
▼ Requiere de la participación de las personas líderes de la organización.	▼ Sustituye el realismo por esperanza.
▼ Afronta los problemas que suelen ser pospuestos	▼ Provee de dirección a la organización.
▼ Llama al conocimiento especializado	▼ Provee a los participantes de entrenamiento para desarrollar sus habilidades.
▼ Hay gastos	▼ Es necesario para un cambio de ambiente.

QUIEN DEBE PARTICIPAR EN LA PLANEACION?

La planeación es un proceso tan político como lógico y racional. La planeación debe tener un soporte y participación de los líderes de la organización. La planeación no debe ser delegada a un planificador, los líderes deben esforzarse en dirigir el proceso de esta planeación de manera visible o apoyar el proceso dirigido por alguien más. Todos los miembros que de alguna manera se ven involucrados en la organización deben de ser partícipes del proceso. Mientras que no es necesario que una organización completa se reúna para el desarrollo del plan, cada miembro debe de tener una oportunidad.

De aportar información y retroalimentación en las partes importantes del proceso de planeación. Además, la acción de planeación requiere de un liderazgo y guía y un comité que lleve a cabo las tareas de coordinación del proceso.

CUANTO TIEMPO SE LLEVA LA PLANEACION?

Las Organizaciones varían enormemente en su disposición a planear. En el primer paso de Preparación para el Plan, puede tomar una porción pequeña de tiempo o un período muy extenso. Pero, no hay un punto precedente en el que la organización y sus líderes estén listos o no a proceder.

El proceso de planeación, incluyendo un análisis de las situaciones. Desarrollo de un marco de referencia estratégico y un Plan Operacional, puede tomar a cualquiera de unas semanas a un año. Debe de haber un balance entre hacer que el plan se cumpla y el involucrar a las personas para asegurar la calidad de dicho plan además del compromiso de implementarlo. La implementación y evaluación continúa en todo el proceso del plan diariamente. Por lo tanto la planeación es un proceso continuo de las actividades diarias de la organización.

CUALES SON LOS PASOS DE LA PLANEACION?

1. Construcción del arranque del plan (Capítulo 2)
2. Determinar donde se encuentra la organización el día de hoy (Capítulo 3)
3. Decidir hacia donde quiere dirigirse la organización (ver valores, comportamiento y filosofía Capítulo 4) (Visión y Misión Capítulo 5)