

Desarrollo de Valores (continuación)

3.- Que barreras existen en la implementación de estos valores?

4.- Como podemos sobreponernos a estas barreras?

BARRERA	SOLUCION
---------	----------

5.- Qué otras sugerencias tiene para la implementación de estos valores?

ANALISIS de CAMPOS de FUERZA

¿Qué existe en tu organización que pueda apoyar a la implementación de estos valores?

¿Qué existe en tu organización que pueda prevenir o esconder nuestra implementación de estos valores?

¿Cómo podemos sobreponer estas barreras?

¿Qué podemos hacer eficazmente para usar los factores de apoyo?

EJERCICIO de CLARIFICACION de VALORES

SUBASTA de VALORES

- 1 Cada participante recibe una hoja de subasta de valores y 20 billetes de \$100 de juego de monopoly. Cada participante, usa la primera columna para el presupuesto que él o ella, hayan preparado para pagar por cada valor. Después, el participante presupuesta la cantidad más alta que él o ella, hayan preparado para apostar en la subasta.
- 2 Una vez que empiece la subasta, cada participante tiene la oportunidad de gastar sus \$2,000 para comprar, y por lo tanto, tener en propiedad, cualquiera de los valores listados en la hoja de subasta de valores.
- 3 No hay limite en la cantidad de valores que puedan ser comprados, los participantes pueden unir de sus recursos.
- 4 La persona que está subastando, tratará de sacar la cantidad mayor de dinero por cada uno de los valores. Los incrementos en las apuestas deben de ser no menores de \$100. El dinero de fantasía que se distribuye a los participantes, será el único dinero aceptado para la compra de valores.

HOJA DE SUBASTA DE VALORES.

VALOR	CANTIDAD QUE YO DESIGNO	CANTIDAD MAYOR DE APUESTA	APUESTA MAYOR
1. Libertad a todas las personas	_____	_____	_____
2. Paz mundial	_____	_____	_____
3. Un planeta limpio	_____	_____	_____
4. Un mundo sin prejuicios	_____	_____	_____

EJERCICIO DE CLARIFICACION DE VALORES

Hoja de Subasta de Valores (continúa)

VALOR	CANTIDAD QUE YO DESIGNO	CANTIDAD MAYOR DE APUESTA	APUESTA MAYOR
5. Plenitud espiritual	_____	_____	_____
6. Fe religiosa satisfecha	_____	_____	_____
7. Ayuda a los necesitados	_____	_____	_____
8. Dar amor	_____	_____	_____
9. Recibir amor	_____	_____	_____
10. Respeto y confianza entre todos	_____	_____	_____
11. Oportunidad de eliminar enfermedades	_____	_____	_____
12. Comprensión del significado de la vida	_____	_____	_____
13. Un mundo sin crímenes	_____	_____	_____
14. Morir con dignidad por todos	_____	_____	_____
15. Líderes con integridad e inteligencia	_____	_____	_____

EJERCICIO DE CLARIFICACION DE VALORES:

Empezando un nuevo mundo

Un holocausto ha ocurrido en la tierra. Solo hay reserva de caja comida y equipo básico para sobrevivir. (cerillos, una hacha, etc.) Pero no armas de fuego). En una isla secreta suficiente para 6 personas para sobrevivir y empezar un nuevo mundo. Tu estás incluido en un grupo de 11 personas que sobrevivieron y debido a tus cualidades de líder, tendrás que escoger a otras 5 personas para que te acompañen en el inicio del nuevo mundo. Las otras 10 gentes son:

- 1 & 2 Un abogado de 28 años, con una esposa parapléjica de 24 años. Él está dedicado a ella y rehusa que lo separen de ella.
- 3.- Un ginecólogo homosexual de 35 años de edad.
- 4.- Una mujer embarazada, de 39 años y con un coeficiente intelectual bajo
- 5.- Un ministro religioso retirado, de 78 años
- 6.- Una enfermera retirada, de 55 años
- 7.- Un caballero de 40 años de edad, negro, con excelente condición física y propietario de una tienda de composturas.
- 8.- Un policía con pistola (no pueden estar separados) y que además, hace cumplir la ley con violencia, si es necesario.
- 9.- Un arquitecto de 30 años de edad, que recién ha terminado una condena de 5 años, por posesión de droga.
- 10 Una prostituta de 33 años. (retirada)

Deberá escoger a 5 personas

FOLLETO DE LA ORGANIZACION

En el espacio de abajo, desarrolla una copia del folleto de tu organización. Esté seguro de incluir lo que hace la organización y por lo que se fundó.

ESCUUDO DE ARMAS

Dentro del espacio que se encuentra abajo, desarrolla un escudo de armas para tu organización. Un escudo de armas, incluye cosas como:

▼ valores de la organización

▼ logros

▼ posesiones materiales

▼ cosas en que la organización es buena.

(ver el ejemplo de escudo de armas en la separación para "valores, comportamientos y filosofía *** herramientas entre las páginas 113 y 114).

ANALISIS DE VALORES

Para implementar los valores con eficacia, éstos deben de ser comunicados, modelados y recompensados. Contesta las siguientes preguntas, para evaluar que tan bien la organización, ha implementado sus valores.

- 1 Tu organización tiene claramente establecidos sus valores? si es así, ¿cuáles son?
- 2 Las personas en la organización conocen y comprenden estos valores?
- 3 ¿Cómo son comunicados estos valores dentro de la organización?
- 4 ¿Cómo afectan estos valores las operaciones diarias ?
- 5 Son reforzados estos valores? ¿Son recompensados?
- 6 ¿Los líderes modelan o representan estos valores consistente y regularmente?
- 7 ¿puedes describir comportamientos específicos observables y que puedan demostrar que la organización actuó así en cada valor?

Un score de 40 o más indica que tu organización tiene generalmente bien definidos e implementados sus valores. Un score de 30 a 39, sugiere que tu organización necesita clarificar y reforzar sus valores. Un score menor a 30, indica que tu organización necesita revisar el desarrollo e implementación de los valores.