O B J E T I V O S

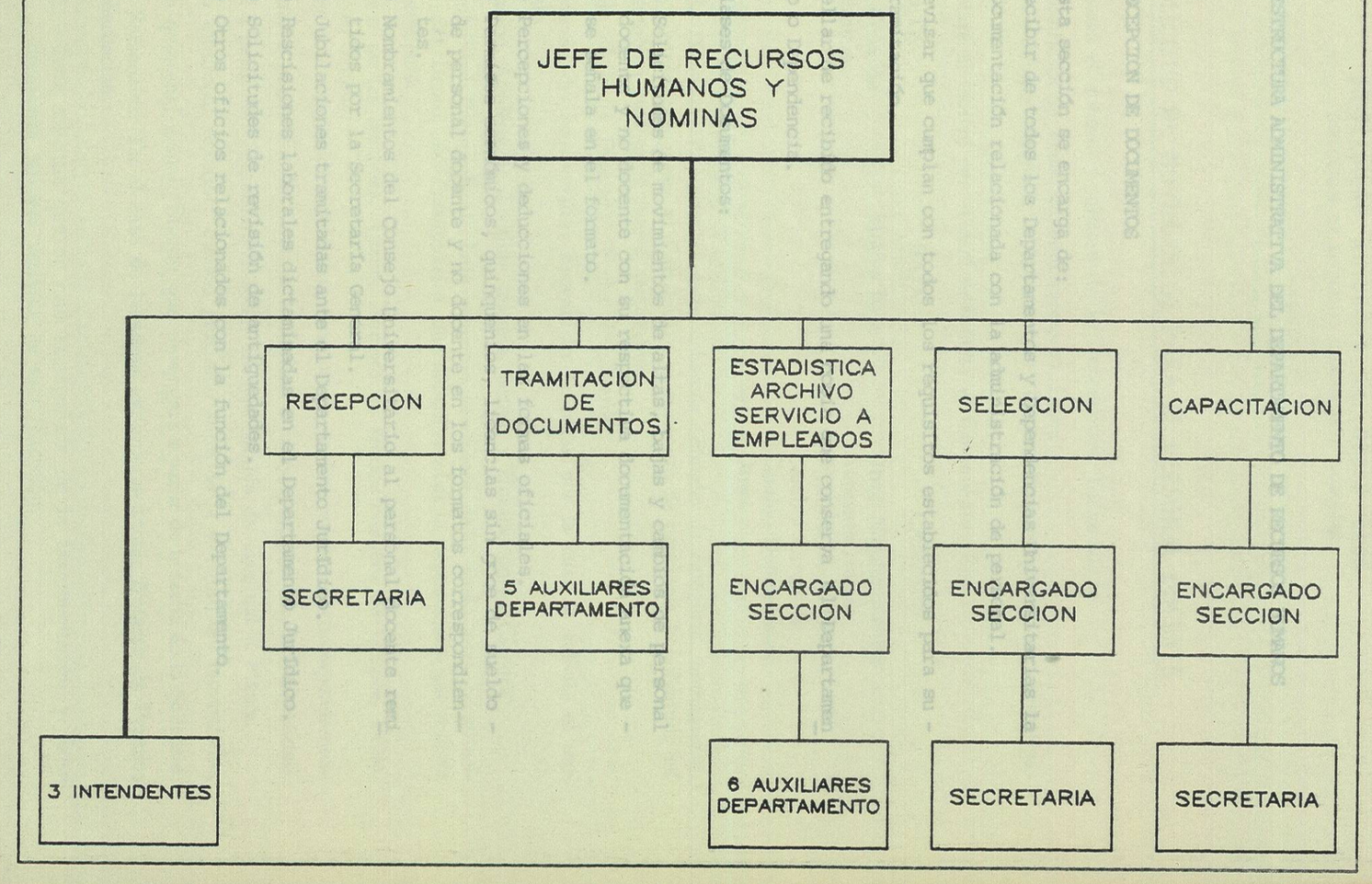
CONSIDERANDO QUE LOS RECURSOS HUMANOS SON EL CENTRO MEDULAR DE TODA INSTITUCION Y QUIENES COADYUVAN AL PROGRESO DE LAS MISMAS PARTICIPANDO EN LA REALIZACION DE LOS OBJETIVOS TRAZADOS EN CADA DEPENDENCIA UNIVERSITARIA, ES DE SUMA IMPORTANCIA CONOCER EN LA ADMINISTRACION DE PERSONAL LOS DIVERSOS ASPECTOS Y FUNCIONES PROPIAS DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS LAS CUALES SE DESARROLLAN -- DENTRO DE LA DINAMICA ADMINISTRATIVA.

EL CONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES CONTRACTUALES, SU REGLAMENTACION INTERNA Y SISTEMAS CON QUE DEBEN ADMINISTRARSE, GARANTIZAN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES LABORALES Y CUMPLIMIENTO CON LO QUE SEÑALAN EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, REGLAMENTO DE PERSONAL DOCENTE Y LA LEY FEDERAL DE TRABAJO EN VIGOR.

DENTRO DEL MARCO ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCION, NUESTRO DEPARTAMENTO ES DE SERVICIO Y APOYO PARA TODAS LAS - DEPENDENCIAS UNIVERSITARIAS POR LO QUE DESEAMOS CONTRIBUIR EN EL MAYOR GRADO POSIBLE AL MEJORAMIENTO Y CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES ESPECIFICAS DE LA UNIVERSIDAD.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C.P. LYDIA B. CERVANTES GONZALEZ

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON

RECURSOS HUMANOS Y NOMINAS