



# **NUEVA CULTURA SINDICAL**

**CUADERNOS**

**EXTRACTOS DE LAS PONENCIAS DEL  
ENCUENTRO INTERNACIONAL  
"SINDICALISMO Y DEMOCRACIA"  
ORGANIZADO POR EL SINDICATO  
NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA  
EDUCACION, SEPTIEMBRE DE 1991**

06477  
8  
92

**STUANL**

**FEBRERO DE 1992**

3

HD  
.E  
198



1020111732

**NUEVA  
CULTURA  
SINDICAL**

publicación de análisis y difusión del STUANL

**Ing. Jesús Guzmán Lowenberg**  
Secretario General.

**Q.B.P. Servando Santos Elizondo**  
Secretario de Acción Política.

**Lic. Jesús Guerra Chavero**  
Secretario de Prensa y propaganda.

**EQUIPO EDITORIAL**

**Q.B.P. Servando Santos Elizondo**  
**Lic. Carlos García Guerrero**  
**Sr. Estanislao Rodríguez Luna**  
**Profr. José Antonio Gaona M.**

**PRESENTACION**

*En las primeras publicaciones auspiciadas por el actual Comité Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Autónoma de Nuevo León, en palabras del Secretario General Jesús Guzmán Lowenberg se hizo el ofrecimiento de seguir alentando a quienes desearan escribir sobre temas culturales, políticos, históricos, Etc. Retomamos el compromiso elaborando el presente trabajo.*

*El desarrollo de la actividad política de nuestra organización no podría darse en términos aceptables, si no va acompañada de la suficiente información, que permita retroalimentar tanto dicha actividad, como el quehacer cotidiano de los trabajadores. El presente folleto, "NUEVA CULTURA SINDICAL" pretende ser el primer número de una serie que aparecerá regularmente, dando a conocer este tipo de información.*

*Frente a los cambios que se están dando a nivel internacional y que afectan directamente a las organizaciones sindicales, se debe mostrar una nueva actitud sindicalista que permita hacer avanzar a nuestra organización. La edición de una parte de las ponencias que aquí presentamos del Encuentro "Sindicalismo y Democracia" organizado por el S.N.T.E, son una muestra del interés por construir esta nueva actitud.*

*Seguiremos atentos a este tipo de eventos comprometiéndonos en darlos a conocer, aportando los elementos de juicio necesarios para su análisis adecuado y contribuir, de esta manera, al desarrollo de la democracia sindical.*

5 de Febrero de 1992

**Q.B.P. SERVANDO SANTOS ELIZONDO**

**SECRETARIO DE ACCION POLITICA  
STUANL**

*m*

HD 6477

.E8

L992

983167



FONDO UNIVERSITARIO

37820

2-III-05 J.N.

## POR UNA NUEVA CULTURA SINDICAL

al avanzar mucho que sólo le da para el bienestar del trabajador.

Procesos por lo tanto, es que tiene sentido el que un sindicato represente a los trabajadores, pero el SNTU, que convocó a la huelga de 1976, no tuvo una conciencia clara y valiente que le permitiera defender los intereses de los trabajadores.

Es evidente que el sindicalismo ha sido protagonista central de la historia mundial contemporánea. La configuración de la economía y la sociedad en cada uno de sus momentos y su mismo desarrollo, no hubiera sido posible y no es entendible sin la búsqueda y la lucha de los constructores de la riqueza social: los trabajadores, por crearse y crear, al mismo tiempo, condiciones cada vez más humanas y dignas de vida. En este sentido, sindicato y desarrollo van unidos, expresando, la lucha sindical, las expectativas humanas de ese desarrollo.

Los episodios macrohistóricos más recientes: las transformaciones en el campo socialista, las crisis económicas modernas del capitalismo, el globalismo económico internacional, y el impacto de los avances tecnológicos en la industria y la vida cotidiana, estructuran hoy un contexto complejo y rico en sus implicaciones presentes y tendencias hacia el futuro, que obligan a pensar y repensar al todo social bajo enfoques críticos y renovados, capaces de dar cuenta de las situaciones nuevas sin dejar de lado los objetivos y principios siempre vigentes del sindicalismo.

No está de más mencionar esto, porque al calor de los vertiginosos cambios económicos, políticos y hasta geográficos ocurridos en los últimos meses, hay quienes ponen en duda hasta la necesidad misma de la existencia de los sindicatos y sus luchas. Y es que argumentos no faltan para alimentar las dudas y confusiones, baste considerar la crisis -ya más o menos larga- en la que el sindicalismo mexicano se encuentra sumido, haciéndolo aparecer como lucha estéril de organizaciones ineficientes y anquilosadas.

Pero no sólo el sindicalismo está en crisis, también lo están modelos económicos y políticos, corrientes de pensamiento y partidos e instituciones políticas, lo que en todo caso muestra la necesidad de un análisis ponderado y bien centrado, que teniendo a la vista las nuevas tendencias de desarrollo histórico, no lance

al arroyo los programas de las luchas que buscan reivindicar lo mucho que aún falta por reivindicar para el bienestar del trabajador.

Precisamente por lo señalado es que tiene sentido el que un sindicato importante de nuestro país, el S.N.T.E., haya convocado a la realización de un encuentro internacional sindicalista, y valioso que las demás organizaciones afines demos a conocer los puntos de vista allí expresados, porque de alguna forma hacen luz sobre el contenido de las discusiones por reorientar y fortalecer la lucha sindical.

Para nosotros está claro que los momentos difíciles por los que atravesamos los trabajadores y los sindicatos deberán desenvocar -unidos a la toma de conciencia crítica y el replanteamiento de las acciones- en el surgimiento y el cultivo de una NUEVA CULTURA SINDICAL, capaz de acrisolar, al mismo tiempo, las mejores tradiciones de lucha y las nuevas formas que ésta demanda para el momento presente.

El sindicato no debe desaparecer, hoy más que nunca tiene sentido su existencia. Debe desaparecer sí, el sindicalismo inauténtico, aquél que sirve sólo al interés de entidades ajenas a los trabajadores y como medio de control.

El sindicato debería representar la posibilidad de la identificación orgánica de los trabajadores y el vehículo de realización de sus proyectos comunes. Mientras esto no ocurra, el trabajador desconfiará y se alejará de su organización.

Se precisa unir la organización sindical al interés de sus miembros, que éstos hagan vida sindical activa: proponiendo, participando y luchando bajo un programa claro; se requiere de una NUEVA CULTURA SINDICAL que fortalezca la organización y el proyecto de los trabajadores. Precisamente bajo esta perspectiva y con este objetivo llamamos a la discusión y el diálogo sobre el tipo de sindicalismo que en las nuevas condiciones habremos de construir.

Lic. Carlos García Guerrero  
Q.B.P. Servando Santos Elizondo  
Sr. Estanislao Rodríguez Luna  
Profr. José Antonio Gaona Morales

al apoyo los programas de las luchas que buscan reivindicar lo mucho que esta lucha por reivindicar para el bienestar del trabajador.

Precisamente por lo señalado es que tiene sentido el que un sindicato importante de nuestro país, el S.N.T.E., haya convocado a la realización de un encuentro internacional sindicalista y valioso que las demás organizaciones sí que debemos a conocer los puntos de vista allí expresados porque de alguna forma hacen luz sobre el contenido de las discusiones por tenerlas y fortalecer la lucha sindical.

Para nosotros está claro que los momentos difíciles por los que atravesamos los trabajadores y los sindicatos deberán desarrollarse unidos a la toma de conciencia crítica y el replanteamiento de las acciones en el surgimiento y el cultivo de una NUEVA CULTURA SINDICAL, capaz de trascender al mismo tiempo, las mejores tradiciones de lucha y las nuevas formas que ésta demanda para el momento presente.

El sindicato no debe desaparecer, hoy más que nunca tiene sentido su existencia. Debe desarrollarse el sindicalismo insubordinado que sirve sólo al interés de entidades ajenas a los trabajadores y como medio de control.

El sindicato deberá representar la posibilidad de la identificación orgánica de los trabajadores y el vehículo de realización de sus proyectos comunes. Mientras esto no ocurra, el trabajador desconcentra y se aleja de su organización.

Se precisa una organización sindical al interés de sus miembros, que éstos paguen una vida sindical activa: proponiendo, participando y luchando para un programa claro; se requiere de una NUEVA CULTURA SINDICAL que fortalezca la organización y el proyecto de los trabajadores. Precisamente bajo esta perspectiva y con este objetivo llamamos a la discusión y el diálogo sobre el tipo de sindicalismo que en las nuevas condiciones debemos de construir.

Prof. José Antonio Gómez Morales  
Sr. Estanislao Rodríguez Luna  
O.B.R. Servando Santos Elizondo  
Lic. Carlos García Guerrero

INDICE

- 1.- SINDICALISMO Y DEMOCRACIA
  - 1.1 Los sindicatos y la democracia/5.
- 2.- EDUCACION SINDICAL
  - 2.1 La educación sindical fortalece la gestión política./8
- 3.- REFORMA AL CODIGO DE TRABAJO
  - 3.1 La transición de la economía chilena y los sindicatos./12
- 4.- SINDICATOS Y NEOLIBERALISMO
  - 4.1 Sindicalismo y neoliberalismo./16
  - 4.2 Necesario modernizar las organizaciones sindicales./19
- 5.- CRISIS DEL SINDICALISMO
  - 5.1 La crisis del sindicalismo confederado./22
  - 5.2 Movimiento sindical costarricense./25
- 6.- SINDICALISMO PIEDRA ANGULAR DE LA SOCIEDAD.
  - 6.1 El movimiento sindical: piedra angular de la sociedad./29
  - 6.2 El sindicalismo mexicano ha sido piedra angular para la estabilidad política de este país./31
- 7.- LOS SINDICATOS COMO ORGANIZACIONES DE DEFENSA
  - 7.1 Los sindicatos son estructuras de defensa./35
- 8.- SINDICALISMO Y REPRESENTATIVIDAD
  - 8.1 Democracia y desarrollo compatibles con el sindicalismo./37
  - 8.2 Capacidad de propuesta y representatividad en los sindicatos./41
- 9.- RETOS DEL SINDICALISMO
  - 9.1 Los sindicatos ante los retos de la modernidad y la productividad./46
- 10.- NUEVA POLITICA SOCIAL Y LOS SINDICATOS
  - 10.1 Unidad europea frente a la nueva política social./50
  - 10.2 Europa y la comunidad económica cambian./55.