

Bibliografía

- Aitken, Brian, Gordon H. Hanson, Anne E. Harrison (1994). Spillovers, Foreign Investment, and Export Behavior. Mimeo.
- Bartel, A.P. y F.R. Lichtenberg (1987). The Comparative Advantage of Educated Workers in Implementing New Technology. Review of Economics and Statistics, 69, p. 1-11.
- Bell, L.A. (1994). The Impact of Minimum Wages in Mexico and Columbia. Mimeo.
- Berger, Mark C. (1988). Demographic Cycles, Cohort Size, and Earnings. Mimeo.
- Blackburn, M., D. Bloom and R. Freeman (1990). The Declining Position of Less Skilled American Males. En C. Burtless, ed. A Future of Lousy Jobs, Washington, DC: Brookings Institution.
- Bound, J. y G. Johnson (1992). Changes in the Structure of Wages in the 1980s: An Evaluation of Alternative Explanations. American Economic Review, 82., p. 371-392.
- Davis, S.J. (1992). Cross-Country Patterns of Change in Relative Wages. En O. Blanchard and S. Fischer, eds., NBER Macroeconomics Annual.
- Davis, S.J. y J. Haltiwanger (1991). Wage Dispersion between and within U.S. Manufacturing Plants, 1963-1986. Brookings Papers on Economic Activity: Microeconomics 1991.
- Doms, M., T. Dunne y K. Troske (1994). Workers, Wages and Technology. Mimeo.
- Feliciano, Z. (1993). Workers and Trade Liberalization: The Impact of Trade Reforms in Mexico on Wages and Employment. Mimeo.
- Freeman, Richard (1976). The Overdedicated American. New York: Academic Press.
- Glaeser, E., H. Kallel, J. Sheinkman, y A. Shleifer (1992). Growth in Cities. Journal of Political Economy, 100, p. 1126-1152.
- Hanson, G. (1994). Localization Economies, Vertical Organization, and Trade. NBER working paper # 4744.
- Hanson, Gordon H. and Ann Harrison (1994). Trade, Technology, and Wage Inequality: Evidence from Mexico. Mimeo.
- Juhn, C., K.M. Murphy and B. Pierce (1992). Wage Inequality and the Rise in Returns to Skill. Journal of Political Economy, 101, p. 410-442.
- Katz, L. and K.M. Murphy (1992). Changes in Relative Wages, 1963-1987: Supply and Demand Factors. Quarterly Journal of Economics, 107, p. 3578.
- Krueger, A.B. (1993). How Computers Have Changed the Wage Structure: Evidence from Microdata, 1984-1989. Quarterly Journal of Economics, 108, p. 33-60.
- Lawrence, R.Z. and M.J. Slaughter (1993). Trade and U.S. Wages: Great Sucking Sound or Small Hiccup. Mimeo.
- Learner, E. (1993). Wage Effects of a U.S.-Mexico Free Trade Agreement. En P.M. Garber, de. The Mexico-U.S. Free Trade Agreement. Cambridge: MIT Press.
- MaCurdy, Thomas and Thomas Mroz (1989). Measuring Macroeconomic Shifts in Wages From Cohort Specifications. Mimeo.
- Mincer, Jacob (1974). Schooling, Experience, and Earnings, New York: National Bureau of Economic Research.
- Murphy, Kevin M., Mark Plant y Finis Welch (1988). Cohort Size and Earnings in the United States. En R. Lee et al, eds., Economics of Changing Age. Distributions in Developed Countries, Oxford: Clarendon Press.
- Murphy, Kevin M. y Finis Welch (1990). Empirical Age-Earnings Profiles. Journal of Labor Economics, p. 202-229.
- Murphy, Kevin M. y Finis Welch (1992). The Structure of Wages. Quarterly Journal of Economics, p. 285-326.
- Pencavel, John (1986). Labor Supply of Men: A Review. En Orley Ashenfelter and Richard Layard ed. Handbook of Labor Economics. Amsterdam: North-Holland.
- Reventa, A. (1994). Employment and Wage Effects of Trade Liberalization: The Case of Mexican Manufacturing. Mimeo.
- Stolper, W. and P.A. Samuelson (1941). Protection and Real Wages. Review of Economic Studies, p. 51-68.
- Ten Kate, A. (1993). Trade Liberalization and Economic Stabilization in Mexico: Lessons of Experience. World Development, 20.
- Welch, Finis (1979). Effects of Cohort Size on Earnings: The Baby Boom Babies' Financial Bust. Journal of Political Economy, S65 -S98. 17
- World Bank Report (1992).

Apéndice

Aquí se deriva la estructura del error para las ecuaciones (D2) y (S2) del texto. Escriba las ecuaciones de oferta y demanda para un trabajador del tipo i para cada año, incluyendo un término error cuya desviación estándar es proporcional al tamaño de la clase de trabajador:

$$Q_i^{87} = D_i(w_i^{87}) + \varepsilon_i^{87} Q_i^{87} \dots (D87)$$

$$Q_i^{93} = (1 - \alpha) D_i(w_i^{93}) + \varepsilon_i^{93} Q_i^{87} \dots (D93)$$

$$Q_i^{87} = S_i(w_i^{87}) + \eta_i^{87} Q_i^{87} \dots (S87)$$

$$Q_i^{93} = (1 - \gamma) S_i(w_i^{93}) + \eta_i^{93} Q_i^{87} \dots (S93)$$

donde ε_i^{87} , ε_i^{93} , η_i^{87} y η_i^{93} son variables aleatorias normales. Así, el cambio en el empleo de 1987 a 1993 para el tipo i puede ser expresado con la siguiente relación de demanda:

$$\Delta Q_i = (1 - \alpha) D_i(w_i^{93}) - D_i(w_i^{87}) + Q_i^{87} [\varepsilon_i^{93} - \varepsilon_i^{87}] \dots (D1)$$

y también las siguientes relaciones de oferta:

$$\Delta Q_i = (1 - \gamma) S_i(w_i^{93}) - S_i(w_i^{87}) + Q_i^{87} [\eta_i^{93} - \eta_i^{87}] \dots (S1)$$

Si aplicamos una expansión de Taylor de primer orden alrededor de los salarios de 1987 a las ecuaciones (D1) y (S1) y redefinimos los términos de error obtenemos:

$$\Delta Q_i \approx \alpha Q_i^{87} + (1 - \alpha) D_i(w_i^{87}) \Delta w_i + Q_i^{87} \varepsilon_i \dots (D1')$$

$$\Delta Q_i \approx \gamma Q_i^{87} + (1 - \gamma) S_i(w_i^{87}) \Delta w_i + Q_i^{87} \eta_i \dots (S1')$$

where $\Delta w_i = w_i^{93} - w_i^{87}$. Dividing by Q_i^{87} we get:

$$\frac{\Delta Q_i}{Q_i^{87}} \approx \alpha + (1 - \alpha) e_i^d \frac{\Delta w_i}{w_i^{87}} + \varepsilon_i \dots (D2)$$

$$\frac{\Delta Q_i}{Q_i^{87}} \approx \gamma + (1 - \gamma) e_i^s \frac{\Delta w_i}{w_i^{87}} + \eta_i \dots (S2)$$

Katz, L. and K.M. Murphy (1992). Changes in Relative Wages, 1963-1987: Supply and Demand Factors. *Quarterly Journal of Economics*, 107, p. 3578.

APRENDIENDO Y GANANDO: RECOMPENSAS E INTERCAMBIOS DE LA ENTRADA TEMPRANA A LA FUERZA DE TRABAJO EN BOGOTÁ, COLOMBIA¹

Felicia Marie Knaul²

Utilizando la información de una encuesta realizada en 1991, se concluye que existen rendimientos positivos a la entrada temprana a la fuerza de trabajo en Bogotá, Colombia; pero estos dependen de la continuación de estudios formales en la escuela. Sin embargo, el rendimiento a la educación es mucho mayor al rendimiento de la entrada temprana a la fuerza de trabajo. Adicionalmente, el rendimiento a la escolaridad de hombres es mayor al de las mujeres, y ocurre algo similar en cuanto al rendimiento a la experiencia laboral. Un punto importante, es que aquellos individuos que dejan la escuela presentan un perfil salarial substancialmente menor al de quienes terminan sus estudios.

1. Introducción

Muchos niños y jóvenes, especialmente en los países en desarrollo, comienzan a trabajar a una temprana edad. En Colombia, 25% de los jóvenes entre los 12 y 17 años de edad son económicamente activos. Dependiendo de cuales actividades se definan como trabajo, más de un millón y hasta dos millones de niños y jóvenes entre los 6 y 17 años de edad se encuentran dentro de la fuerza de trabajo. (Flórez, Knaul y Méndez, 1994).

La participación en la fuerza de trabajo de niños y jóvenes tiene consecuencias tanto en el largo como en el corto plazo sobre el bienestar individual, familiar y social. Este artículo observa los efectos de largo plazo sobre el individuo, derivados de una experiencia laboral temprana, utilizando información acerca de la edad en que los participantes de la fuerza de trabajo, actualmente residiendo en Bogotá, comenzaron a trabajar. La investigación examina cómo la participación en la fuerza de trabajo de niños y jóvenes afecta el bienestar de una persona en el sentido específico de su futura capacidad de ingreso.

El marco teórico está basado en la idea de que una participación temprana en la fuerza de trabajo afecta la formación del capital humano. El trabajo compite con la escolaridad como una actividad que ocupa el tiempo del niño y afecta sus ganancias futuras. El análisis empírico considera la contribución vía "aprendizaje en el trabajo", y a través del logro educativo. Se utilizan ecuaciones por MCO y modelos corregidos para la selectividad.

La mayor parte de la información disponible acerca de la participación en la fuerza de trabajo de los niños y jóvenes en los países en desarrollo se centra en las consecuencias a corto plazo sobre el niño. Estos efectos son comparados con la contribución (si es que existe) que se hace al bienestar familiar. Al

¹ Este artículo aparece como capítulo 4 (páginas 189-384) de Knaul, Felicia Marie (1995). *Young workers, street life and gender: The effect of education and work experience on earnings in Colombia*. Tesis presentada al Departamento de Economía en Harvard University, para cumplir parcialmente los requerimientos del grado de Doctor (Ph.D.). Traducido con permiso de la autora.

² Asesora del Director de Planeación del Instituto Mexicano del Seguro Social en la reforma de salud y guarderías. Sus campos de especialización son Desarrollo Económico y Economía Laboral.