V.- Oferta Real y Potencial de Trabajo

Serias dificultades presenta el definir estricta y determinísticamente el concepto "Oferta de Trabajo", por lo que para --nuestro estudio usaremos dos componentes , la "Oferta Real" y

"Oferta Potencial" suponiéndose la primera como la población -de 12 años y más que desea laborar bajo las condiciones exis-tentes en el mercado; refiriendola à la suma de la población -ocupada y población desocupada, (ver conceptos en capítulo II)
ó P.E.A. desde el punto de vista censal, concepto aceptado en
la Encuesta Sobre Ocupación en la que se basa generalmente la
información obtenida para nuestro trabajo; la "Oferta Poten-cial", la definimos como la suma de la P.E.A. (Oferta Real) -mas la P.E.I. (ver definición en capítulo II).

En las gráficas V-1, V-2 y V-3, se presentan los dos compenentes "Oferta Real" y "Oferta Potencial" de trabajo para las --tres Areas Metropolitanas en estudio, siendo la Oferta Real pa
ra 1980 un 47.3%, 52.7% y 50% de la Oferta Potencial para el A.M.M., A.M.G. y A.M.C.M. respectivamente.

Dinámica de la P.E.A. (Oferta Real de Trabajo)

La oferta de trabajo está determinada por:

- 1.- "Salario esperado del mercado", que se refiere a las expectativas de salario en el mercado de trabajo.
 - 2.- Precio sombra del tiempo (Salario Sombra), determinado por lo que se deja de percibir en una actividad al ternativa a la que se está realizando, bien sea remu-

ticamente el concepto "Oferta de Trabajo", por lo que para --

huestro datudio usaxemos dos componentes , la "Oferta Real"25"

ABIDALDOS AT ONOS AT GRAFICA TOV- | Latorestos atrotos

OFERTA REAL Y POTENCIAL DE TRABAJO PARA EL A.M.M.

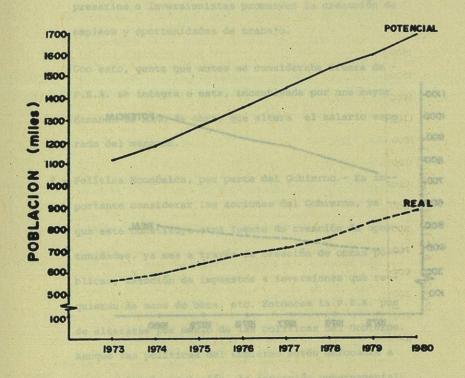
1973 - 1980

o F.E.A. deede el punto de vista censal, concepto aceptado en la Encuesta Cobre Ocapación en la que se base general AND STOP OF SECTION OBTAINED BEEN NUSSERIO TESDATO; La "Ofertu 1500 la definimos como la suma de la P.K.A. (Oferta 1400 1300 er definición en capitalo in 1200 E 1000-900 CION 800 700 4 _ 600-POB 500-400-100 1973 1974 1975 1976

Precio sombra del vienpo (Salario Scebra), determinado por lo que se deja de percibir en una actividad àl cernativa a la que se está reglicando, bien sea remu-

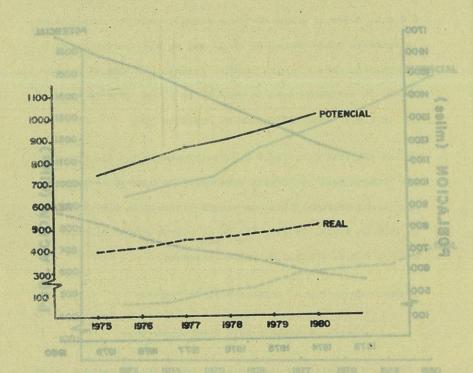
GRAFICA V-2

OFERTA REAL Y POTENCIAL DE TRABAJO. PARA EL A.M.G. 1973 - 1980



GRAFICA V-3

OFERTA REAL Y POTENCIAL DE TRABAJO PARA EL A.M.C.M. 1975 - 1980



nerada o no.

Existen diversas causas que alteran la magnitud del salario y que incidirían por tanto en la magnitud de la PEA entre otras podemos mencionar las siguientes:

- 1.- Actividad económica y número de oportunidades.- Es de esperarse que en tiempos de auge económico los em presarios o inversionistas promueven la creacoión de empleos y oportunidades de trabajo.
 - Con esto, gente que antes se consideraba afuera de P.E.A. se integra a esta, incentivada por una mayor
 demanda de mano de obra, que altera el salario espe
 rado del mercado.
- 2.- Política Económica, por parte del Gobierno.- Es importante considerar las acciones del Gobierno, ya que este constituye otra fuente de creación de oportunidades, ya sea a través de creación de obras públicas, exención de impuestos a inversiones que requieran de mano de obra, etc. Entonces la P.E.A. pue de alterarse por medio de las políticas del Gobierno. Aunque las políticas del Gobierno estén enfocadas a incrementar la ocupación, la inversión gubernamental, afectaría la demanda de mano de obra por lo tanto --- afectaría el salario.
- 3.- Migración.- La atracción que ejercen los polos de desarrollo tienden a incrementar la P.E.A. debido a

que suponen mayores oportunidades de empleos mejor remuneradas.

4.- Costumbres.- La teoría nos dice que la población --económicamente inactiva está determinada como tal, -porque su valuación de las actividades fuera del mercado es mayor que la remuneración que podría obtener
dentro de él, de presentarse el caso contrario la población se emplearía. Aun sin embargo de acuerdo con
la evidencia para México, acerca de su esquema de valores, de su idiosincracia vemos que el comportamiento que precise la teoría no siempre se cumple con el
sector femenino de la población económicamente inactiva, esto es:

Se puede dar el caso de mujeres que se podrían estar ganando más dinero dentro del mercado de trabajo, que la ganancia imputada en los quehaceres del hogar.

Aquí surge el problema práctico de como determinar la valuación marginal de las actividades realizadas fuera del mercado. Asi pues, en la concerniente a el caso de la estimación de la ganancia imputada de las actividades domésticas, (dado que estas son las que generalmente distraen a la mujer del mercado laboral); una aproximación puede ser el gasto que se debería de sembolsar para pagar a una persona que se dedicara a realizar las labores del hogar, esta aproximación si bien es operativa es también burda en el sentido de -

que hay cosas que solo la madre de familia puede proporcionar a su propio hogar, tales como la formación adecuada del esquema de valores de los hijos, son algo que difícilmente podría otorgar un siriviente doméstico, de alli su invaluabilidad monetaria. Aqui podemos mencionar brevemente en cuanto a los estudiantes, que forman otro componente importante de la población económicamente inactiva, que la ganancia imputada de su estudio estriba en las expectativas de ganancias futuras, dado que la inversión en capital humano es de las inversiones que producen mas altos flujos de ingresos, esto es, tiene una alta tasa de rentabilidad.

5.- Altos Niveles de Vida.- Un nivel de ingreso mayor, permite altas tasas de dependencia de donde se puede
esperar una relación inversa entre ingreso y P.E.A.

Otro factor que puede influir en la P.E.A. es la "Educación" en el sentido de que los jóvenes pasan a formar parte de la P.E.A. a edades cada vez más avanzadas, ya que cada vez se requiere de una mayor educación para competir en el mercado de trabajo.

Entonces altos niveles de vida reflejados en una mayor educación y en un mayor ingreso, tenderían a redu cir la "Oferta de Trabajo", afectando el salario espe

rado del mercado. 6.- Necesidades creadas.- En una sociedad que está evolu

cionando constantemente, se tiende a producir nuevos tipos de bienes de consumo y estos, a su vez crean nue
vas necesidades; esto puede influir en que la gente es
té dispuesta a trabajar mas tiempo y con mayor ahínco
para satisfacer estas necesidades, por lo que tendríamos una relación directa entre "Oferta de Trabajo" y necesidades creadas.

7.- Otros factores.- Pueden existir otras causas que repercutan en la P.E.A. como una anticipación de la edad
de jubilación de los trabajadores, vacaciones más larqas o mayor número de días festivos pagados.

Proceso de crecimiento y renovación

Además de la influencia de las variables mencionadas, tene mos que la P.E.A. experimenta un proceso continuo de crecimiento y de renovación, ya que nuevas personas entran a formar parte de ella, en tanto que otro número sale; de las personas que ingresan a la P.E.A., la mayoría son personas jóvenes y por otro lado la mayor parte de las que sa len de la P.E.A. son personas de edad avanzada. Resumiendo las categorías de entradas a la P.E.A.:

- a) Jóvenes que alcanzan la edad de trabajar y otros que terminan sus estudios.
- b) Reingresos de gente que había dejado de trabajar por diversos motivos.

En tanto que las salidas de la P.E.A. están constituidas --

principalmente por:

- a) Muerte
- b) Invalidez, Pensiones o Jubilaciones y Vejez
- c) Emigración de gente al extranjero
- d) Retiro de mujeres que se casan

Comportamiento de la P.E.A. (1973 - 1980)

Analizando el comportamiento de la P.E.A. para el período de referencia, tenemos que en el A.M.M. la P.E.A. creció en 59%, mientras que en las A.M.G. y A.M.C.M. creció en -58% y 27% respectivamente 1/.

Ahora bien, el crecimiento de la P.E.A. con respecto al - año 1975 en el A.M.M. y el A.M.G. fue de un 40% para las dos ciudades que comparado con el del A.M.C.M. es muy superior a este.

Para corroborar esto, se obtuvo que en el A.M.M. tuvo la mayor "tasa prom-dio de crecimiento anual de la P.E.A." - con 6.81%, en tanto que del A.M.G. y del A.M.C.M. se obtuvieron 6.74% y 4.92% respectivamente.

Analizando las "Variaciones Anuales", se tiene que las --

Se tomó el crecimiento con respecto al año 1973 para el -A.M.M. y el A.M.G., en tanto que para el A.M.C.M. se tomó el crecimiento con respecto a 1975.