

MARCO TEORICO

Una de las principales interrogantes que los economistas se han planteado en diferentes épocas, es la de comprender en forma más clara y concisa los patrones de comportamiento humano en lo referente a educación, salud, selección de empleo, movilidad, etc., así como proporcionar una explicación razonable y una estructura teórica que ofrezca las herramientas analíticas necesarias para una mejor comprensión de estos aspectos de la conducta humana.

Es precisamente a lo largo de este siglo donde tal interrogante ha sido enfrentada con mayor énfasis, provocándose con esto una mayor polémica, una abundancia de estudios e investigaciones, y con ello el surgimiento de diversas teorías que tratan de explicarla.

Una de dichas teorías con mayor aceptación dentro del campo de la Economía, ha sido la llamada teoría del Capital Humano, que ha proporcionado una estructura para el mejor entendimiento de la conducta humana observada, tratándola como inversión racional de los recursos presentes con el propósito de gozar de rendimientos futuros. Esta teoría, en otras palabras, se aplica principalmente para explicar decisiones sobre el mejoramiento de los individuos sobre todo en lo referente al incremento de la capacidad de generar ingresos.

En el aspecto macroeconómico esta teoría entiende por capital humano, el valor profesional de la fuerza de trabajo de una comunidad, dando a entender con ello que la productividad del trabajo no sólo depende de la calidad y cantidad del capital

físico, sino también de la fuerza de trabajo denominándose gastos en capital humano, los dedicados a la mejora de esta calidad. Los aumentos de capital humano pueden ser conseguidos mediante la educación, capacitación y todo tipo de mejoras centradas en la persona del trabajador.

Por otro lado, el stock de capital humano es definido como un concepto análogo a las "máquinas" en el caso de capital tangible. Existe un mercado en el cual los servicios de capital humano son comerciados y donde una renta es determinada para los servicios de una unidad de capital humano por unidad de tiempo. Además la suma de los servicios ofrecidos por varios individuos en el mercado, constituye un insumo dentro de la producción de otros bienes y servicios.

El proceso de acumulación de capital humano que es un proceso de inversión, implica costos y beneficios, al igual que cualquier otro tipo de inversión, sin embargo se caracteriza porque la mayoría de sus costos son indirectos en el tiempo al consistir en una posposición de ingresos a períodos futuros y en una posible reducción del horizonte de vida activa del individuo. No obstante, dentro de los costos totales también se incluyen los costos directos que consisten en el pago de colegiaturas, libros, entrenamientos, etc. Por el lado de los beneficios sólo es importante mencionar que estos se ven reflejados principalmente en un incremento en la capacidad de ingresos futuros.

Una vez expuesta la teoría de capital humano, consideramos conveniente hacer un breve esbozo de su desarrollo, durante la segunda mitad de este siglo, para mejor comprensión de nuestro trabajo.

Los estudios realizados durante la década de los cincuenta y principios de los sesenta, centraron su interés en descubrir la tasa de rendimiento sobre la inversión en capital humano, comparando el flujo descontado de ingresos con los costos relevantes (tanto directos como indirectos). Los principales hallazgos fueron que educarse es una buena inversión en capital humano, lo cual confirmó que la fuerza de trabajo no es un insumo homogéneo (lo cual implica que existen diferencias entre las cualidades de los individuos y con ello en sus productividades). Durante este mismo lapso otros estudios se dedicaron a establecer un enlace entre la teoría del ciclo de vida y el perfil tiempo de la inversión en capital humano. En ellos se llegó a establecer que la gente hace la mayoría de sus inversiones en sí mismos cuando son más jóvenes, con el fin de obtener un mayor nivel de ingresos futuros, provocando que los ingresos observados sean relativamente bajos en los primeros años de vida activa, y que aumenten cuando la inversión disminuye y cuando los rendimientos de las inversiones pasadas se hacen presentes. La principal razón del porqué la inversión es llevada a cabo en su mayoría por los jóvenes, es que ellos tienen un período más largo sobre el cual pueden recibir los rendimientos de su inversión.

Ya para mediados de los años sesenta, las investigaciones se enfocaron sobre aspectos más sutiles de la inversión en capital humano. Uno de los estudios que fue representativo de tal cambio es el de Ben-Porath^{3/}, consistente en desarrollar un modelo de acumulación en capital humano, enfatizando el proceso por el cual se producen adiciones a un stock de capital humano. En él se su

3/ "The Production of Human Capital and The Life Cycle of Earnings." Yoram Ben-Porath. Artículo basado sobre parte de su disertación Doctoral, presentada ante el Departamento de Economía de Harvard University en febrero de 1967.

pone que cada uno de los individuos combina bienes de mercado con alguna porción de su propio stock de capital humano para producir nuevo capital humano, realizándose en forma análoga a la relación de insumos que se desprende de una función producción. Para el desarrollo de dicho modelo, fue necesario establecer una serie de supuestos, destacándose el referente a la existencia de una cantidad de tiempo fija, la cual tiene que ser distribuida por los individuos en actividades que producen ingresos y adiciones al stock de capital humano.

Una vez que Ben Porath llega a establecer dicha función de producción de capital humano, se dedica a tratar de derivar cuáles son las propiedades de dicha función, para en base a ellas determinar tanto la manera óptima en la cual cualquier cantidad de capital humano está siendo producida, como el costo de dicha producción.

De las conclusiones más importantes que se obtuvieron resalta la que indica que las posibilidades de producir capital humano en adición a los ingresos, significa que la "producción real" de los individuos consiste de ingresos más el valor del capital humano producido, cuando éste último es evaluado por sus precios sombra.^{4/}

Después de este tipo de trabajos, que estudiaban el proceso de acumulación e inversión en capital humano mediante modelos con múltiples ecuaciones y regresiones sobre la escolaridad formal como componente exclusivo de dicho capital, comenzaron a surgir aplicaciones más específicas de la teoría del capital humano, y algunas extensiones a los modelos anteriores. En cierta medida

4/ Yoram Ben-Porath. *Ibid*, p. 364.