St la dualidad entre ocupaciones secundarias y primarias existe

dos los sectores económicos, mientres que el hombre siendo para el con

tracente un tracejacor potencia: con ventajas, sobre todo en su permanencia, vaya a las posiciones primarias. Para un demendante de tra

bajo que se comporta como hombre económico racional, es facil decidir hacía un hombre y no mujer (aún con iguales caracteristicas), si al

otorgar un empleo, una promoción o un entrenamiento nadie le asegu-

ra la recuperación de esa inversión.

El panorama del mercado de trabajo analizado compromete a buscar

función del costo alternativo se podrá planiese el siguiente interro

las mujeres es motivada por su transitoriedad en el mercado o la qu

jer escoge involuntariamenta esa transitoriedad porque el mercado no

es generoso y cierra sus puertas con bajos salarios y discriminación

limitando sus avances? Algo puede haber de las dos cosas,

Notas de Pie

- 1/ Silos, Martínez M. Los Rendimientos de la Escolaridad en el Area Metropolitana de Monterrey: Un Análisis de su Comportamiento a través del tiempo. CIE, UANL. 1980.
 - López, Edgar. Desigualdad, Capital Humano y Patrones de Discriminación en el Mercado Laboral. Un Estudio para el Area Metropolitana de Monterrey. CIE, UANL. 1982.
- 2/ López, Edgar. Op. Cit. pp. 58.
- 3/ Martínez, Jasso Irma. <u>Las Horas de Trabajo en Monterrey Metro-</u>politano. CIE, UANL. 1984.
- 4/ La mayoría de estas ideas son tomadas de
 - Cain, Glen G. 1976 "The Challenge of Segmented Labor Market Theories to Orthodox Theory: A Survey" <u>Journal of Eco-</u> nomic Literature. 14 (4): 1215-57.
 - Becker, Gary S. 1971 "The Economics of Discrimination". Chicago: University of Chicago Press.
- 5/ Para un análisis más detallado de la estructura de la ocupación; de la mujer en años recientes consulte:
 - Ramones, Saldaña Jesús. "Composición y Estructura de la Ocupación en el Area Metropolitana de Monterrey., 1975 y 1980. <u>Boletín Bimestral</u>, CIE, UANL. Febrero 1984.
- Usando los datos del segundo trimestre de 1980 de la Encuesta Continua de Mano de Obra para las frecuencias observadas en hombres y mujeres en los nueve grupos de Ocupación Principal se calculó una medida de "disimilitud ocupacional" entre hombres y mujeres. El índice es calculado tomando el valor absoluto de la diferencia acumulada entre el porcentaje de mujeres ocupadas y el porcentaje de hombres ocupados por grandes grupos y divididos por 2.
- No se toman en cuenta los individuos que salen voluntariamente de la fuerza de trabajo, los cuales no se reemplazarían.
- 8/ El ingreso igualitario es un criterio imperfecto para establecer la dualidad del mercado de trabajo, especialmente en base al análisis de datos de corte transversal, por ej.: 1) Aún con bajos sa larios un trabajador valora otras características del empleo (horario, lugar y ambiente, etc.), 2) Bajo salario puede asociarse con permanencia en el trabajo de tal manera que éste avanza con la edad y entrenamiento, 3) desplazamientos permanentes o temporales de los trabajadores en la fuerza de trabajo como resultado de perturbaciones económicas.

/ Silos, Martinez M. Los Rendimientos de la Escolaridad en el Area Metropolitana de Monterrey: Un Analisto de su Comportamiento a través del tiempo, Cir. UANI 1980

López, Edgar, Designaldad, Capital Humano y Patrones de Discri minación en el Mercado Laboral, Un Estudio para el Area Metropolitana de Monterrey, Cil. Chim. 1982

him hi

2/ Löpez, Edgar. Op. 010, pp. 58.

/ Martines, Jasso Irma, Las Heres de Trabajo en Montesrey Matro
politano. Cis, UANL, 1984

1/ La mayoria de estas ideas son tonavina de

Cain, Glen G. 1976 "The Challenge of Segmented Labor Market
Theories to Orthodox Theory: A Survey! Journal of Economic Literature. 14 (4): 1215-54

Becker, Gary S. 1971 "The Economics of Oiscy iminacion" Chicago: University of Chicago Press

5/ Para un análisis más detallado de la estructura da la ocupación; de la mujer en años recientes consulte:

Ramones, Saldaña Jesús. "Composición y Estructura de la Ocupación en el Area Metropolitana de Monterrey., 1975 y 1980. Boletín Bimestral, CIE, UANL. Febrero 1984.

Usando los datos del seguado trimestre de 1980 de la Encuesta Con tinua de Mano de Obra para las frecuencias observadas en hombres y mujeres en las nueve grupos de Ocupación Principal se calculó una medida de "disimilitud ocupacional" entre hombres y mujeres. El indice es calculado tomando el valor absoluto de la diferencia acumulada entre el porcentaje de mujeres ocupadas y el forcentaje de hombres ocupados por grandes grupos y divididos por 2

// No se toman en cuenta los individuos que salen voluntariamente da

El ingreso igualitario es un criserio imperfecto para establecer la dualidad del mercado de trabajo, especialmente en base al anditisis de datos de corte transversal, por ej.: 1) Aún con bajos sa larios un trabajador valora otras características del empleo (horario, lugar y ambiente, etc.), 2) Bajo salario puede asociarse con permanencia en el trabajo de tal manera que éste avanza con la edad y entrenamiento, 3) desplazamientos permanentes o tempoda este de los trabajadores en la fuerza de trabajo como resultado de perturbaciones económicas

9/ Actualmente el concepto de discriminación en economía incluye la discriminación directa, la cual resulta del comportamiento subjetivo del hombre en la evaluación de la contribución económica de la mujer. Y la discriminación indirecta que resulta del proceso educativo y social que afecta las preferencias en el mercado la-

10/ "Las mujeres tienen un horizonte de vida activa menor que los hombres". López, Garza Edgar. Op.Cit. pp. 83.

boral de hombres y mujeres.

1020123234

15

CUADRO 1
MONTERREY, COMPOSICION DE LA POBLACION DEPART

	HOMBRES	
206 825 (104)		
258 772 (100)	19) 358 (74)	

FUENTE: Censes de Publication y Vivienda, 1960, 1970