Cuadro 3

PROPORCION DE OCUPACION Y TASA DE DESEMPLEO
HOMBRES. IV-76 A III-77

Trimestre	Año	Proporción Ocupación	Tasa de desempleo
IV	1976	62.57	7.57
I	1977	63.71	8.86
II	1977	65.90	8.95
III	1977	65.71	9.37

Respecto al resto de las variables, la edad (E) tuvo un coeficiente negativo, reflejando una relación negativa con la participación en el mercado. El signo para el estado civil (Ec) fue positivo, indicando que el estado civil no soltero significa mayor responsabilidad y mayor participación en el mercado. La educación no resultó significativa. Finalmente, obsérvese que los coeficientes de las variables ficticias que captan estacionalidad, resultan significativos y muestran que la participación es más alta en el primer y tercer trimestre del año.

IV. Resultados por Grupos de Edad.

Para efectuar el análisis por grupos de edad, se dividió a a la población en siete grupos, según aparece en la columna (2) del Cuadro 4.

Las columnas (3) y (4) muestran las tasas específicas de participación y sus coeficientes de variación, respectivamente. Un análisis somero de ellos muestra una amplia variación en la participación en el mercado de los grupos 1°y 7°; asimismo, una relativa estabilidad en las tasas correspondientes a la población masculina con edades entre 25 y 54 años. La columna (5) muestra los salarios por hora en el tercer trimestre de 1977 y la columna (6) las proporciones de ocupación promedio en el período de estudio; en ambos casos se advierte que existe una relación de ambas variables con la tasa específica de participación: en las columnas (3), (5) y (6) se observa primero una tendencia creciente y luego una decreciente.[18/] El objetivo de esta sección es probar que las variaciones en T responden a cambios en los niveles generales de salarios, ocupación y precios.

Cuadro 4

TASA ESPECIFICA DE PARTICIPACION, SALARIOS Y PROPORCION DE OCUPACION POR GRUPOS DE EDAD

1976-IV AL 1980-III

(1)	(2)	(3) Tasa específica de participación T	(4) Coeficiente de variación de T	(5) Salarios por hora 1977-III W	(6) Proporción de ocupación Oc
1	12 a 17	23.6	.200	7.2	19.6
2	18 a 24	74.1	.032	20.1	66.1
3	25 a 34	95.6	.014	23.0	91.2
4	35 a 44	97.4	.013	32.4	95.2
5	45 a 54	93.7	.017	27.7	91.9
6	55 a 64	77.8	.039	25.9	75.8
7	65 y más	33.7	.119	11.3	32.8
Nivel General		70.2	.021	24.4	66.0

Los resultados de las regresiones aparecen en el Cuadro 5. El nivel de salarios reales (W/P) resultó significativo en los grupos 1, 3 y 7; los precios, en los grupos 1, 4 y 7; la ocupación en todos, con excepción del grupo 5. Los resultados para los grupos 3 y 5 deben considerarse con cautela, ya que sus vectores sólo son significativos al 79 y 72% respectivamente.

CUADRO 5

RESULTADOS DE LAS REGRESIONES PARA LAS TASAS ESPECIFICAS DE PARTICIPACION POR GRUPOS DE EDAD

VARIABLE	GRUPOS DE EDAD 1 12-17	2 18-24	3 25-34	4 35-44	5 45-54	6 55-64	7 65 y más
Constante	-5655.65 (3.34)**	-1864.01 (1.80)*	-1726.14 (-1.86)*	96.747 (6.59)***	2.732 (.06)	-2811.80 (2.00)*	136.29 (3.09)**
W/P	1.504 (2.24)*	.507 (1.40)	.780 (2.75)**	.092 (.66)	-.128 (.39)	.895 (1.76)	-1.069 (3.92)***
P	.421 (4.14)***	-.004 (.22)	.071 (1.23)	-.091 (3.16)**	-.005 (.06)	.038 (1.71)	.280 (4.00)***
Oc	169.854 (3.31)**	57.193 (1.83)*	54.240 (1.94)*	.516 (2.30)**	.917 (1.68)	86.070 (2.03)*	-1.831 (3.92)***
Oc2	-1.264 (3.26)**	-.424 (1.79)	-.408 (1.92)*			-.646 (2.02)*	
Ec	-1.573 (2.35)*			-.521 (2.61)**	-.618 (1.13)		2.091 (4.95)***
En					9.527 (1.71)		-11.216 (2.35)**
T	-4.089 (5.29)***		-.611 (1.48)	.629 (3.06)**	-.298 (.58)		-1.830 (3.67)***
Z2	-2.480 (1.43)		-1.116 (1.39)	.765 (1.68)	-1.600 (1.28)		
Z3	1.749 (1.17)				-2.026 (1.55)	-3.091 (2.49)**	-2.778 (2.52)**
Z4	-1.659 (-1.02)					-3.142 (2.40)**	
R^2	.94	.71	.57	.85	.64	.79	.93
g de l	9,6	4,11	6,9	6,9	8,7	6,9	7,8
D-W	2.24	2.55	2.40	2.06	2.31	2.50	2.78
F	10.38***	6.59**	2.01 (.79)	8.75***	1.53 (.72)	5.55*	16.21***

Niveles de Confianza: ***: 1%
**: 5%
*: 10%

Los espacios vacíos se refieren a variables retiradas por tener sus coeficientes desviaciones estándar mayores que el propio coeficiente. Valores "t" de Student entre paréntesis.

En el Cuadro 6 se presentan las elasticidades de las tasas específicas de participación, respecto a los niveles de salarios y precios respectivamente; estas elasticidades fueron calculadas en la vecindad de los promedios de las variables en cuestión.

A diferencia de los resultados obtenidos en el caso general, las elasticidades de las tasas específicas de ocupación respecto a los niveles generales de salarios reales por hora y de precios son muy diferentes (ver Cuadro 6). En el primer y séptimo grupo, aún cuando el nivel de salarios nominales no aumente, el efecto de los precios hace aumentar la participación. A diferencia de ello, los estratos 2, 3 y 6 aumentarán su participación si se incrementan los salarios reales. El cuarto de ellos presenta un signo negativo para los precios, posiblemente debido a que la inflación constituye un término de perturbación. Solo el 7° presenta un signo significativo para el salario real, indicando que prevalece el efecto ingreso.

Cuadro 6

ELASTICIDAD DE LAS TASAS ESPECIFICAS DE PARTICIPACION

Grupo	Edad	Elasticidad respecto al nivel de	
		Salarios reales por hora	Precios
1	12 a 17	1.330*	2.703*
2	18 a 24	.142	- .008
3	25 a 34	.170*	.112
4	35 a 44	.020	- .141*
5	45 a 54	- .028	- .008
6	55 a 64	.240	.074
7	65 y más	- .662*	1.258*

* La variable fue significativa al menos al 10% en el Cuadro 5.

El cuadro 7 muestra el cambio que ocurre en las tasas específicas de participación cuando cambia la proporción de ocupación:[19/]

El cuadro se lee de la siguiente manera: cuando la ocupación masculina se encuentra entre 64.51 y 65.0 y aumenta en 1%, la tasa específica de participación del grupo 1 aumentará en 22.3%, la del grupo 2 en 2.1%, etc.; cuando la ocupación masculina se encuentra entre 66.0 y 67.0 y aumenta en un 1%, la tasa específica de participación del grupo 6 aumentará en un .1% y la del grupo 7 disminuirá en un 3.7%.

Como se puede observar, el 7° grupo de edad es el único cuya participación aumenta cuando la ocupación está bajando continuamente, implicando la presentia del efecto ingreso previsto en el marco teórico. Por otra parte, las elasticidades negativas que se presentan en los niveles de ocupación altos de algunos grupos de edad indican que algunas personas de estos grupos tienden a retirarse del mercado cuando existen altos niveles de ocupación.

Cuadro 7

ELASTICIDAD DE LA TASA NETA DE PARTICIPACION RESPECTO A LA OCUPACION MASCULINA

Proporción de Ocupación	Elasticidades de grupos						
	1	2	3	4	5	6	7
64.51 a 65.0	22.3	2.1	1.0	.3	.6	2.1	-3.3
65.0 a 66.0	13.0	1.5	.5	.3	.6	1.2	-3.5
66.0 a 67.0	4.7	.7	.0	.4	.6	.1	-3.7
67.0 a 67.65	-.9	.1	-.5	.4	.7	-.8	-3.9
M e d i a	8.7	1.1	.3	.4	.6	.7	-3.6

Las elasticidades "relativamente altas" alcanzadas en el grupo 1 pueden responder a tres causas: a) una posposición de la entrada al mercado de trabajo; b) los más jóvenes son los primeros en ser despedidos cuando baja la ocupación;[20/] c) los más jóvenes se retiran más pronto del mercado, porque sus salarios esperados son muy bajos.[21/]

Cuando prevalecen malas condiciones de ocupación, la retirada (o posposición de la entrada) del mercado de trabajo no es una característica peculiar del Area Metropolitana de Monterrey. Los resultados de Dernburg y Strand[22/] muestran que prevalece el efecto del trabajador "desalentando" en los Estados Unidos, con excepción de los hombres de 55 a 64 años. Inclusive, ordenando los grupos por orden de sensibilidad respecto a la ocupación, se encuentra que éste es el mismo en ambos estudios. Quizá la diferencia más significativa sea el grupo de 65 años y más, en que prevalece aquí el efecto del trabajador adicional; aún más, todos los coeficientes de este grupo de edad apuntan hacia un claro efecto ingreso.[23/]

Resumen y Conclusiones.

Este estudio parte de la hipótesis de que los cambios en la participación masculina en el mercado de trabajo se deben, entre otras variables, a los cambios en el nivel de salarios reales, en los precios y en la probabilidad de encontrar empleo (aproximada a través de los cambios en el nivel de ocupación), ya que estas variables alteran la relación entre la valuación que tiene el mercado acerca del valor del tiempo del individuo y la valuación que tiene éste de su tiempo (su precio sombra). Se formuló un modelo de regresión y se aplicó tanto a la población masculina mayor de 12 años como a dicha población dividida por grupos de edad, obteniéndose los siguientes resultados:

A). En general, los hombres ingresan (o vuelven) al mercado de trabajo ante las expectativas de obtener mayor salario real. El análisis por grupos de edad indicó que la respuesta al nivel de salarios más alto es mayor para el grupo de adolescentes (12 a 17 años) y para el de más edad (65 años y más). En el primer caso, el incremento en la participación es más que proporcional a los incrementos en el nivel de salarios reales. En el segundo, altos niveles de salarios reales permiten a las personas de este grupo (mayores de 65 años) mantenerse fuera del mercado de trabajo (posiblemente sostenidos por sus familias).

B). La inflación incrementa la participación en el mercado de trabajo, siendo mayor la reacción del grupo de adolescentes (12 a 17 años) y el integrado por los de mayor edad (65 años y más). Del modelo se desprende que los incrementos en la participación observados en Monterrey en los últimos años, responden a un "efecto empobrecedor" que la inflación ha generado en la mayoría de las familias.

C). En general, la gente ingresa al mercado cuando existen empleos y se retira cuando no los hay, originando una correlación positiva contemporánea entre ocupados y desempleados y entre la proporción de ocupación y la tasa de desempleo. Unicamente en el caso del grupo de mayor edad (65 años y más) prevaleció el efecto de ingresar al mercado de trabajo, cuando es baja la probabilidad de encontrar empleo.

Apéndice.

Como opción a usar la variable ocupación para aproximar la probabilidad de encontrar empleo, se utilizaron las variables tasa de desempleo (d) y Ocupación/Desempleo. En el primer caso se obtuvo el siguiente resultado

$$T = 69.035 - \underset{(3.79)}{.466W/P} + \underset{(3.22)}{.032P} + \underset{(4.47)}{.900d} + \underset{(1.64)}{1.159Z_2} + \underset{(1.97)}{1.090Z_4}$$

R^2: .76; F(5,10): 6.39; D-W: 2.11

El resultado indica que conforme aumenta la tasa de desempleo masculina y disminuye el nivel de salarios reales por hora, aumentará la participación. En este caso, la tasa de desempleo no está captando adecuadamente la probabilidad de encontrar empleo, por lo que los resultados indican que conforme aumentan los salarios reales aumenta la desocupación y disminuye la participación en el mercado.

La utilización de la variable Ocupación/Desempleo dio el siguiente resultado:

$$T = \underset{(9,10)}{-1784.37} + \underset{(8,12)}{.664W/P} + \underset{(8.44)}{.097P} - \underset{(9,40)}{.568(O'/D)} - \underset{(9,24)}{.000(O'/D)^2} -$$

$$\underset{(3,93)}{1,904E} + \underset{(2,66)}{.365E_c} - \underset{(6,06)}{1,063Z_2} - \underset{(5,46)}{.898Z_4} - \underset{(9.06)}{.894t}$$

R^2: .99; F(9,6): 75.4; D-W: 2.18

donde O' es el número de ocupados y D el de desempleados. En este caso la variable sálario real toma el signo correcto pero no es posible considerar a la variable (O'/D) como una aproximación a la probabilidad de encontrar empleo.