

TITULO DEL PROYECTO: "Los Determinantes del Salario de Reserva y el Período de Desempleo" -Algunas Implicaciones sobre la Oferta de Trabajo Familiar-.

OBJETIVO: Apoyándose teóricamente en un modelo de maximización de bienestar de la unidad familiar, se pretende encontrar los determinantes del salario de reserva y de la duración del período de desempleo para un miembro del núcleo familiar.

DESCRIPCION: En el mercado de trabajo, como en la mayoría de los mercados en nuestro sistema, se viola el supuesto de información perfecta; por lo tanto, la búsqueda por parte de un individuo de la mejor alternativa de empleo posible es una actividad racional.

Si bien es cierto que el desarrollo de la actividad de búsqueda no es exclusivo de la fuerza de trabajo desempleada, al menos esta porción de la fuerza de trabajo es la que desarrolla aquella actividad en forma más intensiva.

Este estudio adopta al individuo como un optimizador de bienestar, quien en su toma de decisiones considera las circunstancias que otros miembros de su unidad familiar enfrentan, de tal forma que las decisiones de consumo, ahorro y participación en la fuerza de trabajo son realizadas, en forma conjunta por los miembros de la familia quienes presentan curvas de indiferencia independientes.



En el caso específico de nuestro estudio, es de esperarse que el nivel óptimo de búsqueda y trabajo desarrollado por un individuo, dependen tanto de las oportunidades de empleo, búsqueda y ocio enfrentadas por otros miembros de la familia, como de las oportunidades que él mismo enfrenta. El descubrir las relaciones anteriores puede ayudarnos a encontrar algunos determinantes de la oferta de trabajo familiar, donde la situación de empleo enfrentada por un miembro de la familia afecta las determinantes, en cuanto a la participación en la fuerza de trabajo, de los miembros restantes del grupo familiar.

La presente investigación, además de obtener información relevante acerca de los determinantes de la oferta de trabajo familiar, pretende analizar el grado de inflexibilidad de salarios a la baja mediante un análisis a los salarios de reserva.

Existe una alta correlación entre la extensión del período de desempleo y el nivel de salario de reserva (el nivel de salario donde el individuo desempleado es indiferente entre trabajar o permanecer desempleado, o sea, el precio sombra del tiempo utilizado en el hogar); se espera que a mayor extensión del período de desempleo se reduzca el nivel de salario de reserva. Empíricamente no podemos observar los salarios de reserva, por lo que tendremos que desarrollar variables aproximadas que representen su comportamiento. En general se espera que el salario de reserva será afecta



do por: El nivel de ingreso de otros miembros de la familia, la magnitud de ingresos no-salariales, la duración del período de desempleo, la edad del individuo (tiempo restante del ciclo productivo) y el nivel de acumulación de activos.

Para la realización de este estudio se empleará el Banco de Información de la Encuesta Continua de Mano de Obra de la Secretaría de Programación y Presupuesto.

- I. Comisión de la población.
- II. Estructura de la ocupación.
- III. Estructura de la capacitación.
- IV. Salarios.
- V. Educación.

El apartado de Comisión de la Población muestra las características que presenta la población. Para esto se utilizará el censo de 1970. En el apartado de Estructura de la ocupación se utilizará el censo de 1970 y el de 1975. En el apartado de Salarios se utilizará el censo de 1970 y el de 1975. En el apartado de Educación se utilizará el censo de 1970 y el de 1975.



TITULO DEL PROYECTO: "Ocupación y Salarios en el Area Metropolitana de Monterrey, 1980".

OBJETIVO: Continuar las investigaciones realizadas por esta Institución durante los años de 1963, 1964, 1965, 1966, 1975, 1977, 1978 y 1979, de tal forma que satisfaga las necesidades de información actualizada acerca de las variables: empleo, desempleo, ingresos, educación y otras.

DESCRIPCION: Se procesará la información captada en la "Encuesta Continua de Mano de Obra" que levanta la Dirección de Estadística, dependiente de la Secretaría de Programación y Presupuesto, utilizando un ordenador electrónico y el paquete de programas SPSS (Paquete Estadístico de Ciencias Sociales).

El estudio está dividido en cinco secciones o capítulos:

- I. Composición de la población.
- II. Estructura de la ocupación.
- III. Estructura de la desocupación.
- IV. Salarios.
- V. Educación.

El apartado de Composición de la Población muestra las características que presenta la población. Para esto, se divide la misma en dos grandes grupos de edad: Los menores de 12 años y los de 12 años y más. En el primer grupo se muestra las características de edad y parentesco que presenta la población. En el segundo grupo, se observan las característi



cas generales de la actividad económica, dividida por sexo y grupo de edad, y finalmente el parentesco.

El apartado de "Estructura de la Ocupación" trata básicamente a la población ocupada según tipo de ocupación específica, situación de la ocupación y rama de actividad económica de las empresas o instituciones donde trabajan.

La sección de "Estructura de la Desocupación" comprende las comparaciones entre la ocupación y la desocupación por rama de actividad, ocupación principal, duración de la cesantía y su relación con la educación de los cesantes.

El capítulo de "Salarios" presenta cuadros estadísticos donde aparecen los ingresos de la población ocupada por rama de actividad económica, por ocupación específica, por posición en la ocupación y escolaridad.

Finalmente, en el apartado de "Educación" se relaciona información de escolaridad y actividad económica, grupos de ingreso mensual y grupos de edad.



TITULO DEL PROYECTO: "Determinantes de las Diferencias de Salario en el Area Metropolitana de Monterrey".

OBJETIVO: El tema del proyecto surge del interés creciente de la investigación socioeconómica en tratar temas relacionados con niveles de ingreso personal, determinantes del ingreso y distribución del ingreso. Si a medida que se avanza en el proceso de desarrollo económico a nivel nacional o regional, los principales esfuerzos de la política gubernamental son dirigidos a eliminar la pobreza, o más específicamente, hacia la eliminación de las causas básicas de la pobreza, esto estimula la investigación en esta área. Y puesto que la política pública ha de basarse en hechos y no conjeturas, es esencial conocer las magnitudes cuantitativas de la pobreza y dependencia que existen hoy, sus causas y de qué forma el problema puede ser resuelto en el futuro.

DESCRIPCION: El estudio intenta aportar algunas observaciones y hechos acerca de las relaciones entre el nivel de ingreso y ciertas características de la población como son la edad, educación alcanzada y estado de ocupación en el trabajo. En resumen, el estudio agrega por sexo los datos de una muestra para el Area Metropolitana de Monterrey; esta división por sexo permite establecer una consideración general de diferenciales de ingreso dentro de los dos grupos agregados y facilitan un análisis, entre los dos sexos, de los diferenciales de ingreso atribuibles a la edad, educación y ocupación.



Fuente de Datos.- La fuente de datos para este estudio de corte-transversal es la Encuesta Continua de Mano de Obra elaborada por la Secretaría de Programación y Presupuesto - para el año de 1978. En dicha Encuesta los datos de ingreso se refieren únicamente a los ingresos derivados del trabajo de la población ocupada en Monterrey. Las categorías ocupacionales se refieren a la siguiente clasificación: Profesionales, Técnicos, Gerentes, Oficinistas, Vendedores, Transportistas, Agricultores, Operarios y Artesanos y Otros. Los datos de edad se categorizaron en los siguientes grupos: 12 a 24 años, 25 a 34, 35 a 44, 45 a 54 años, y 65 años y - más. La educación alcanzada se categorizó en cinco grupos: De cero a 6 años, de 7 a 9 años, de 10 a 11 años, de 12 a 15 años y de 16 años y más.

Hipótesis: Las hipótesis se relacionan específicamente con el efecto esperado de las tres variables (edad, educación y ocupación) sobre el ingreso. Primera, los niveles de ingreso para los hombres se anticipa generalmente que son mayores que para las mujeres. Segunda, los niveles de ingreso dependen de la edad y experiencia; suben conforme se incrementa la edad cronológica y el entrenamiento en el trabajo de los individuos; llegan a un punto máximo y empiezan a declinar. Tercera, la educación alcanzada se cree que es un determinante altamente significativo del nivel de ingreso. Cuarta, entre más alto es el grado de habilidad mecánica o mental requerida en una ocupación específica se pueden esperar más altos niveles de ingreso.



Técnica estadística a usar: Se pretende utilizar la técnica de regresión lineal múltiple para probar el modelo que se propone. A causa de que los datos fueron agrupados por clases, por ejemplo la edad, y puesto que se desea reagrupar los datos de acuerdo al sexo, las variables explicatorias no pueden ser designadas en una forma numérica ordinaria. Una forma modificada de la Técnica de Regresión Múltiple va a ser usada para facilitar el análisis de la clasificación de las variables explicatorias; el procedimiento estadístico incorpora el uso de variables dicotómicas en las variables independientes. El ingreso del trabajador es considerado la variable dependiente en el análisis.