

CUADRO XXI

TRABAJO DE LA MUJER POR GRUPOS DE EDADES (N°)

TOTAL ABSOLUTO	EDAD		
	40 años y más	30 a 39 años	15 a 29 años
315	34.0	41.9	24.1
183	46.0	37.4	16.6
1528	21.0	27.3	19.7
TOTAL			

CUADRO XXII

NUMERO IDEAL DE HIJOS SEGUN SI LA MUJER TRABAJA Y SEGUN LA DURACION DE SU UNION CONYUGAL.

	DURACION DE LA UNION			TOTAL ABSOLUTO
	10 Años o menos	De 11 a 20 años	20 Años y más	
Trabaja fuera del hogar	2.7	3.0	3.1	301
Trabaja dentro del hogar	2.9	3.2	3.1	154
No trabaja	2.8	3.1	3.0	1415
TOTAL				1871

El cuadro XXII, nos muestra que no existen diferencias entre las mujeres que trabajan fuera del hogar, las que trabajan dentro de su hogar y las que no trabajan, en cuanto al número de hijos que ellas consideran ideal. Para todas ellas, el número ideal de hijos es de 3 en promedio.

Con el objeto de ahondar en la cuestión, y tratando de verificar algunas de las premisas que planteamos en nuestro marco teórico, presentamos el cuadro XXIII, en el cual consideramos el peso relativo que tiene el tiempo que la mujer lleva de estar involucrada en una actividad económica extra-doméstica.

CUADRO XXIII

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN EL TIEMPO QUE LLEVAN TRABAJANDO Y SEGUN LA DURACION DE SU UNION.

TIEMPO DE TRABAJAR	DURACION DE LA UNION			TOTAL ABSOLUTO
	10 Años menos	De 11 a 20 años	21 Años y más	
3 Años o menos	1.6	3.8	5.9	159
De 4 a 10 años	1.7	4.1	7.7	160
11 años y más	2.0	3.0	5.9	160
No trabaja	2.2	4.1	7.1	1525
TOTAL				2004

NUMERO IDEAL DE HIJOS SEGUN SI LA MUJER TRABAJA Y SEGUN LA DURACION DE SU UNION CONYUGAL.

TOTAL ABSOLUTO	DURACION DE LA UNION		
	20 años y más	De 11 a 20 años	10 años o menos
301	3.1	3.0	2.7
184	3.1	3.2	2.9
1415	3.0	3.1	2.8
1871			

El cuadro XXII, nos muestra que no existen diferencias entre las mujeres que trabajan fuera del hogar, las que trabajan dentro de su hogar y las que no trabajan, en cuanto al número de hijos que ellas consideran ideal. Para todas ellas, el número ideal de hijos es de 3 en promedio.

Con el objeto de ahondar en la cuestión, y tratando de verificar algunas de las premisas que planteamos en nuestro marco teórico, presentamos el cuadro XXIII, en el cual consideramos el peso relativo que tiene el tiempo que la mujer lleva de estar involucrada en una actividad económica extra-doméstica.

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN EL TIEMPO QUE LLEVAN TRABAJANDO Y SEGUN LA DURACION DE SU UNION.

TOTAL ABSOLUTO	DURACION DE LA UNION			TIEMPO DE TRABAJAR
	21 años y más	De 11 a 20 años	10 años o menos	
159	2.9	3.8	1.8	3 años o menos
180	2.7	4.1	1.7	De 4 a 10 años
160	2.9	3.0	2.0	11 años y más
1525	2.1	4.1	2.2	No trabaja
2004				

Estos datos resultan un poco confusos y no marcan una relación definida. Según nuestras hipótesis, hubiésemos esperado encontrar que mientras mayor tiempo ha pasado la mujer en el mercado de trabajo, su fecundidad sería menor, pero en realidad descubrimos que la fecundidad mayor corresponde precisamente a mujeres que han trabajado entre 4 y 10 años, y cuya unión marital se ha prolongado por lo menos durante 20 años, las cuales tienen 7.7 hijos en promedio (fecundidad mayor aún que la de las que no trabajan). Por otro lado, en el grupo de mujeres que están en el mercado laboral desde hace por lo menos 11 años, se nota una fecundidad sensiblemente menor que la de las que no trabajan, aunque con poca diferencia con la de las mujeres que llevan poco tiempo (3 años o menos) de haberse iniciado en su actividad económica. Y aún entre las que llevan más tiempo de trabajar, puede apreciarse una fecundidad mayor que entre las que llevan menos de 3 años trabajando, cuando consideramos solo aquellas cuya unión marital data de 10 años o menos (2 hijos en promedio de las primeras contra 1.6 de las segundas).

Esta relación poco clara queda confirmada por otro camino. Dado que tanto la fecundidad como los años que las mujeres llevan trabajando son variables paramétricas, pudimos calcular el coeficiente de correlación de Pearson. Si bien esperábamos una correlación negativa, el resultado obtenido fue de +0.05, lo que permite concluir que no existe relación alguna. Aun más, calculamos este mismo coeficiente para los 3 subgrupos de población en función de la duración de la unión. Los resultados que obtuvimos fueron todos positivos, aunque bastante pequeños:

- 10 años de unión o menos $r = 0.13$
- De 11 a 20 años de unión $r = 0.19$
- 21 años de unión o más $r = 0.11$

Por otra parte, tampoco queda muy clara la relación entre la cantidad de horas que la mujer dedica a su trabajo semanalmente y el número de hijos que tiene. No laboran, y su fecundidad es mayor que la de las que llevan

Estos datos resultan un poco confusos y no marcan una relación definitiva. Según nuestras hipótesis, hubiésemos esperado encontrar que mientras mayor tiempo ha pasado la mujer en el mercado de trabajo, su fecundidad sería menor, pero en realidad descubrimos que la fecundidad mayor corresponde precisamente a mujeres que han trabajado entre 4 y 10 años, y cuya unión marital se ha prolongado por lo menos durante 20 años, las cuales tienen 7.7 hijos en promedio (fecundidad mayor aún que la de las que no trabajan). Por otro lado, en el grupo de mujeres que están en el mercado laboral desde hace por lo menos 11 años, se nota una fecundidad sensiblemente menor que la de las que no trabajan, aunque con poca diferencia con la de las mujeres que llevan poco tiempo (3 años o menos) de haberse iniciado en su actividad económica. Y aún entre las que llevan más tiempo de trabajar, puede apreciarse una fecundidad mayor que entre las que llevan menos de 3 años trabajando, cuando consideramos solo aquellas cuyas uniones matrimoniales data de 10 años o menos (2 hijos en promedio de las primeras contra 1.8 de las segundas).

Esta relación poco clara queda confirmada por otro camino. Dado que tanto la fecundidad como los años que las mujeres llevan trabajando son variables paramétricas, pudimos calcular el coeficiente de correlación de Pearson. Si bien esperábamos una correlación negativa, el resultado obtenido fue de +0.02, lo que permite concluir que no existe relación alguna. Aún más, calculamos este mismo coeficiente para los 3 subgrupos de población en función de la duración de la unión. Los resultados que obtuvimos fueron todos positivos, aunque bastante pequeños:

-10 años de unión o menos	r = 0.13
-De 11 a 20 años de unión	r = 0.19
-21 años de unión o más	r = 0.11

Por otra parte, tampoco queda muy clara la relación entre la cantidad de horas que la mujer dedica a su trabajo semanalmente y el número de hijos que tiene.

poco tiempo de trabajar y las que lo hacen desde hace por lo menos once años.

CUADRO XXIV

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN LA CANTIDAD DE HORAS QUE DEDICAN A SU TRABAJO Y SEGUN EL TIEMPO DE DURACION DE SU UNION.

HORAS DE TRABAJO SEMANAL	DURACION DE LA UNION			TOTAL ABSOLUTO
	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	
Menos de 20 horas	2.6	3.6	6.3	123
De 21 a 39 Hrs.	1.7	3.3	6.3	126
40 Hrs. y más	1.5	3.9	6.9	221
No trabaja	2.2	4.1	7.1	1525
TOTAL				1995

En el cuadro XXIV podemos apreciar que -en general- las que dedican a su trabajo entre 21 y 39 horas semanales tienen menos hijos que todas las demás mujeres. Contrasta el hecho de que las mujeres que trabajan más horas son las que -entre las trabajadoras- tienen más hijos, exceptuando el subgrupo de las que llevan poco tiempo de unión, que es en el cual se observa el promedio de hijos más reducido. Esto puede deberse -quizás- a razones que inducen a las mujeres a trabajar con la que se refiere a la cantidad de hijos que tienen, si pudimos detectar una relación más fuerte entre las trabajadoras que respondieron a esta cuestión, las que nos anticipado que según la opinión de María del Carmen Elu (3), las mujeres casadas ingresan al mercado laboral porque tienen una mayor fecundidad (y consecuentemente mayores requerimientos económicos), pero que una vez que ingresan en él dejan de tener hijos, o al menos los tienen con menos frecuencia que antes. Sin embargo esta argumentación no queda completamente demostrada en nuestros datos, ya que como vimos en el cuadro anterior, entre el grupo de mujeres que llevan más de 20 años de unión, son más fecundas las que laboran desde hace más de cuatro y menos de once años que las que no laboran, y no hay diferencias entre las que llevan

CUADRO XXIV
 PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN LA CANTIDAD DE HORAS QUE DEDICAN A SU TRABAJO Y SEGUN EL TIEMPO DE DURACION DE SU UNION.

HORAS DE TRABAJO SEMANAL	DURACION DE LA UNION			TOTAL ABSOLUTO
	10 años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	
Menos de 20 horas	2.8	3.8	6.3	123
De 21 a 39 Hrs.	1.7	3.3	6.3	128
40 Hrs. y más	1.2	3.9	6.9	221
No trabaja	2.2	4.1	7.1	1252
TOTAL				1995

En el cuadro XXIV podemos apreciar que -en general- las que dedican a su trabajo entre 21 y 39 horas semanales tienen menos hijos que todas las demás mujeres. Contrasta el hecho de que las mujeres que trabajan más horas son las que -entre las trabajadoras- tienen más hijos, exceptuando el subgrupo de las que llevan poco tiempo de unión, que es en el cual se observa el promedio de hijos más reducido. Esto puede deberse -quizás- a que las mujeres que dedican más tiempo a su trabajo lo hacen por tener mayores necesidades económicas, y esto porque tienen más hijos. Ya había- mos anticipado que según la opinión de María del Carmen Eru (3), las mujeres casadas ingresan al mercado laboral porque tienen una mayor fecundidad (y consecuentemente mayores reducimientos económicos), pero que una vez que ingresan en él dejan de tener hijos, o al menos los tienen con menos frecuencia que antes. Sin embargo esta argumentación no puede completamente demostrarse en nuestros datos, ya que como vimos en el cuadro anterior, entre el grupo de mujeres que llevan más de 20 años de unión, son más fecundas las que laboran desde hace más de cuatro y menos de once años que las que no laboran, y no hay diferencias entre las que llevan

poco tiempo de trabajar y las que lo hacen desde hace por lo menos once años.

CUADRO XXV

En cambio, si pudimos observar una relación más clara cuando cruzamos la información relativa a las razones que las inducen a trabajar con la que se refiere a los hijos tenidos: entre las 465 trabajadoras que respondieron a esta cuestión, las que afirmaron que trabajaban por necesidad tienen en promedio 4.3 hijos, contra 2.8 de las que dijeron que tenían un trabajo por razones personales (desarrollo, realización, etc). Al dividir a esta población por grupos de acuerdo a los años de unión marital, los datos quedaron de la siguiente manera.

	10 años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	TOTAL
Por desarrollo personal	1.4	2.8	6.0	179
Por necesidad	4.1	6.7	2.9	269
TOTAL				468

El coeficiente de Pearson entre estas 2 variables nos indica que la correlación es positiva, aunque de poca importancia, ya que fue de 0.12 (significativo al 0.01). Para cada uno de los tres subgrupos quedó de la siguiente manera:

El cuadro XXV nos permite apreciar que en todas las categorías de años-10 años o menos de unión $r=+0.22$ más fecundas que las que lo hacen por otros motivos. La diferencia es mayor entre las -entre 11 y 20 años de unión $r=+0.11$ mujeres que están en su etapa marital intermedia (de 11 a 20 años de unión)-11 años y más de unión $r=-0.21$ que las que laboran por motivos personales tienen 4.1 hijos en promedio y las que laboran por motivos personales tienen 2.8 hijos. En el grupo de mujeres que se encuentran en etapa de

En otro orden de ideas, cuando cruzamos la información relativa a las razones que inducen a las mujeres a trabajar con la que se refiere a la cantidad de hijos que tienen, si pudimos detectar una relación más transparente: entre las trabajadoras que respondieron a esta cuestión, las que afirmaron que trabajaban por necesidad tienen en promedio 1.5 hijos más que las que dijeron que tenían un trabajo por razones personales (desarrollo personal, realización, distracción, etc.). Al dividir a esta población en subgrupos de acuerdo a los años de unión marital, descubrimos lo siguiente:

Estos datos también son coherentes con nuestras hipótesis relacionadas con la emancipación de la mujer, ya que habíamos afirmado que una mujer que tuviese intereses extradomésticos tendría menos hijos, dado que de esta manera podría hacer compatibles sus roles extrafamiliares con su

BIBLIOTECA ALFONSO...
UNIVERSIDAD...
MEXICO...

poco tiempo de trabajar y las que lo hacen desde hace por lo menos once años.

En cambio, si pudimos observar una relación más clara cuando cruzamos la información relativa a las razones que las inducen a trabajar con la que se refiere a los hijos tenidos: entre las 468 trabajadoras que respondieron a esta cuestión, las que afirmaron que trabajaban por necesidad tienen en promedio 4.3 hijos, contra 2.8 de las que dijeron que tenían un trabajo por razones personales (desarrollo, realización, etc.). Al dividir a esta población por grupos de acuerdo a los años de unión marital, los datos quedaron de la siguiente manera:

El coeficiente de Pearson entre estas 2 variables nos indica que la correlación es positiva, aunque de poca importancia, ya que fue de 0.12 (significativo al 0.01). Para cada uno de los tres subgrupos quedó de la siguiente manera:

10 años o menos de unión	r = +0.22
entre 11 y 20 años de unión	r = +0.11
21 años y más de unión	r = -0.21

En otro orden de ideas, cuando cruzamos la información relativa a las razones que inducen a las mujeres a trabajar con la que se refiere a la cantidad de hijos que tienen, si pudimos detectar una relación más transparente: entre las trabajadoras que respondieron a esta cuestión, las que afirmaron que trabajaban por necesidad tienen en promedio 1.5 hijos más que las que dijeron que tenían un trabajo por razones personales (desarrollo personal, realización, etc.). Al dividir a esta población en subgrupos de acuerdo a los años de unión marital, descubrimos lo siguiente:

papel de madre de familia.

CUADRO XXV

Por otro lado, estas cifras nos ayudan a entender -aunque parcialmente- la confusión de las relaciones entre fecundidad y tiempo de trabajar. **PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN LAS RAZONES QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR Y SEGUN LA DURACION DE SU UNION MARITAL.**

La mitad (58%) de las mujeres adujas que trabajaban por necesidad, y son precisamente ellas las que muestran...

DURACION DE LA UNION

	10 años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	TOTAL ABSOLUTO
Por necesidad	2.1	4.1	6.7	289
Por desarrollo personal	1.4	2.8	6.0	179
TOTAL				468

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN SI TRABAJAN DENTRO O FUERA DEL HOGAR, POR CATEGORIAS DE DURACION DE SU UNION MARITAL Y SEGUN LOS MOTIVOS QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR.

El cuadro XXV nos permite apreciar que en todas las categorías de años de unión, las mujeres que trabajan por necesidad son más fecundas que las que lo hacen por otros motivos. La diferencia es mayor entre las mujeres que están en su etapa marital intermedia (de 11 a 20 años de unión), en donde las que desempeñan una actividad económica por necesidad tienen 4.1 hijos en promedio y las que laboran por motivos personales tienen 2.8 hijos. En el grupo de mujeres que se encuentran en etapa de unión marital avanzada (21 años de unión o más), la diferencia es menos impresionante, sobre todo porque en este grupo es en donde hubiésemos esperado encontrar las mayores diferencias, aunque no obstante los datos son coherentes con nuestra argumentación inicial, ya que se observa un diferencial de 0.7 hijos por mujer. Debemos señalar que prácticamente no existe una diferencia substancial entre las mujeres que trabajan por necesidad y las que no trabajan.

Estos datos también son coherentes con nuestras hipótesis relacionadas con la emancipación de la mujer, ya que hablamos afirmado que una mujer que tuviese intereses extradomésticos tendría menos hijos, dado que para casi desaparecen, salvo en el grupo de mujeres que laboran por motivos no económicos y que se encuentran en la etapa avanzada de su...

CUADRO XXV

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN LAS RAZONES QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR Y SEGUN LA DURACION DE SU UNION MARITAL.

TOTAL ABSOLUTO	DURACION DE LA UNION		
	De 11 a 20 años y más	De 11 a 20 años	10 años o menos
289	6.7	4.1	2.1
179	6.0	2.8	1.4
468			

El cuadro XXV nos permite apreciar que en todas las categorías de años de unión, las mujeres que trabajan por necesidad son más fecundas que las que lo hacen por otros motivos. La diferencia es mayor entre las mujeres que están en su etapa marital intermedia (de 11 a 20 años de unión), en donde las que desempeñan una actividad económica por necesidad tienen 4.1 hijos en promedio y las que laboran por motivos personales tienen 2.8 hijos. En el grupo de mujeres que se encuentran en etapa de unión marital avanzada (21 años de unión o más), la diferencia es menos impresionante, sobre todo porque en este grupo es en donde hubiésemos esperado encontrar las mayores diferencias, aunque no obstante los datos son coherentes con nuestra argumentación inicial, ya que se observa un diferencial de 0.7 hijos por mujer. Debemos señalar que prácticamente no existe una diferencia substancial entre las mujeres que trabajan por necesidad y las que no trabajan.

Estos datos también son coherentes con nuestras hipótesis relacionas con la emancipación de la mujer, ya que hablamos afirmado que una mujer que tuviese intereses extradomésticos tendría menos hijos, dado que de esta manera podría hacer compatibles sus roles extrafamiliares con su

papel de madre de familia.

Por otro lado, estas cifras nos ayudan a entender -aunque parcialmente- lo confuso de las relaciones entre fecundidad y tiempo de trabajar y entre fecundidad y horas de trabajo semanal, ya que como vemos, más de la mitad (58%) de las mujeres adujeron que trabajaban por necesidad, y son precisamente ellas las que muestran tener mas hijos en promedio.

Con el objeto de apreciar esto con mayor claridad, hemos cruzado la información de las variables de trabajo femenino con la duración de la unión y con las razones que las motivan a trabajar, en un solo cuadro.

CUADRO XXVI

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN SI TRABAJAN DENTRO O FUERA DEL HOGAR, POR CATEGORIAS DE DURACION DE SU UNION MARITAL Y SEGUN LOS MOTIVOS QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR.

	TRABAJA POR NECESIDAD			TRABAJA POR DESARROLLO		
	DURACION DE LA UNION			DURACION DE LA UNION		
	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más
Trabaja fuera hogar	1.9	4.2	6.8	1.4	2.8	5.5
Trabaja dentro hogar	2.2	4.0	6.6	1.5	2.8	6.5

Esta información nos enseña que las diferencias que habíamos detectado entre las mujeres que trabajan dentro de su casa y las que lo hacen fuera casi desaparecen, salvo en el grupo de mujeres que laboran por motivos no económicos y que se encuentran en la etapa avanzada de su