

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN LAS RAZONES QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR Y SEGUN LA DURACION DE SU UNION MARITAL.

TOTAL ABSOLUTO	DURACION DE LA UNION		
	De 11 a 20 años y más	De 11 a 20 años	10 años o menos
289	6.7	4.1	2.1
179	6.0	2.8	1.4
468			

El cuadro XXV nos permite apreciar que en todas las categorías de años de unión, las mujeres que trabajan por necesidad son más fecundas que las que lo hacen por otros motivos. La diferencia es mayor entre las mujeres que están en su etapa marital intermedia (de 11 a 20 años de unión), en donde las que desempeñan una actividad económica por necesidad tienen 4.1 hijos en promedio y las que laboran por motivos personales tienen 2.8 hijos. En el grupo de mujeres que se encuentran en etapa de unión marital avanzada (21 años de unión o más), la diferencia es menos impresionante, sobre todo porque en este grupo es en donde hubiésemos esperado encontrar las mayores diferencias, aunque no obstante los datos son coherentes con nuestra argumentación inicial, ya que se observa un diferencial de 0.7 hijos por mujer. Debemos señalar que prácticamente no existe una diferencia substancial entre las mujeres que trabajan por necesidad y las que no trabajan.

Estos datos también son coherentes con nuestras hipótesis relacionas con la emancipación de la mujer, ya que hablamos afirmado que una mujer que tuviese intereses extradomésticos tendría menos hijos, dado que de esta manera podría hacer compatibles sus roles extrafamiliares con su

papel de madre de familia.

Por otro lado, estas cifras nos ayudan a entender -aunque parcialmente- lo confuso de las relaciones entre fecundidad y tiempo de trabajar y entre fecundidad y horas de trabajo semanal, ya que como vemos, más de la mitad (58%) de las mujeres adujeron que trabajaban por necesidad, y son precisamente ellas las que muestran tener mas hijos en promedio.

Con el objeto de apreciar esto con mayor claridad, hemos cruzado la información de las variables de trabajo femenino con la duración de la unión y con las razones que las motivan a trabajar, en un solo cuadro.

CUADRO XXVI

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN SI TRABAJAN DENTRO O FUERA DEL HOGAR, POR CATEGORIAS DE DURACION DE SU UNION MARITAL Y SEGUN LOS MOTIVOS QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR.

	TRABAJA POR NECESIDAD			TRABAJA POR DESARROLLO		
	DURACION DE LA UNION			DURACION DE LA UNION		
	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más
Trabaja fuera hogar	1.9	4.2	6.8	1.4	2.8	5.5
Trabaja dentro hogar	2.2	4.0	6.6	1.5	2.8	6.5

Esta información nos enseña que las diferencias que habíamos detectado entre las mujeres que trabajan dentro de su casa y las que lo hacen fuera casi desaparecen, salvo en el grupo de mujeres que laboran por motivos no económicos y que se encuentran en la etapa avanzada de su

papel de madre de familia.

Por otro lado, estas cifras nos ayudan a entender -aunque parcialmente- lo confuso de las relaciones entre fecundidad y tiempo de trabajar y entre fecundidad y horas de trabajo semanal, ya que como vemos, más de la mitad (58%) de las mujeres adujeron que trabajaban por necesidad, y son precisamente ellas las que muestran tener más hijos en promedio.

Con el objeto de apreciar esto con mayor claridad, hemos cruzado la información de las variables de trabajo femenino con la duración de la unión y con las razones que las motivan a trabajar, en un solo cuadro.

CUADRO XXVI

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN SI TRABAJAN DENTRO O FUERA DEL HOGAR, POR CATEGORIAS DE DURACION DE SU UNION MARITAL Y SEGUN LOS MOTIVOS QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR.

MOTIVO	DURACION DE LA UNION			DURACION DE LA UNION		
	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más
Trabajadora fuera del hogar	2.5	2.8	1.4	2.8	4.3	1.9
Trabajadora dentro del hogar	2.5	2.8	1.5	2.8	4.0	2.2

Esta información nos enseña que las diferencias que hablamos detectamos entre las mujeres que trabajan dentro de su casa y las que lo hacen fuera casi desaparecen, salvo en el grupo de mujeres que laboran por motivos no económicos y que se encuentran en la etapa avanzada de su

relación marital, en donde la diferencia de fecundidad es de 1 hijo por mujer. En cambio, aparece con persistencia el efecto de las razones que aducen para comprometerse en un trabajo, ya que si comparamos los datos horizontalmente, apreciamos una diferencia sustantiva en casi todos los grupos entre las trabajadoras que laboran por necesidad y las que lo hacen por razones personales: las primeras tienen en general un promedio de hijos mayor que las segundas (exceptuando a las que trabajan en su hogar y que están unidas desde hace por lo menos 21 años, en donde la diferencia es mínima).

Procediendo del mismo modo con la variable que representa las horas de trabajo semanal, nuestra conclusión es similar, ya que lo que se nota con mayor persistencia es el efecto de los motivos que las inducen a trabajar (véase el cuadro XXVII).

CUADRO XXVII

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN LA CANTIDAD DE HORAS SEMANALES QUE DEDICAN A SU TRABAJO, POR GRUPOS DE AÑOS DE UNION Y SEGUN LAS RAZONES QUE LAS MOTIVAN A TRABAJAR.

	TRABAJA POR NECESIDAD			TRABAJA POR DESARROLLO		
	DURACION DE LA UNION			DURACION DE LA UNION		
	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más
Menos de 20 horas	2.4	4.3	6.0	1.8	2.6	7.0
De 21 a 35 horas	2.0	3.7	6.6	1.5	2.8	5.8
40 horas y más	1.9	4.3	7.2	1.1	3.0	5.3

los indicadores de las variables, sería necesario hacer estudios longitudinales con un seguimiento de las mujeres a lo largo de su vida reproduc-

MARIA ALFONSO
 UNIVERSIDAD
 1974

relación marital, en donde la diferencia de fecundidad es de 1 hijo por mujer. En cambio, aparece con persistencia el efecto de las razones que inducen para comprometerse en un trabajo, ya que si comparamos los datos horizontalmente, apreciamos una diferencia sustantiva en casi todos los grupos entre las trabajadoras que laboran por necesidad y las que hacen por razones personales: las primeras tienen en general un promedio de hijos mayor que las segundas (exceptuando a las que trabajan en su hogar y que están unidas desde hace por lo menos 21 años, en donde la diferencia es mínima).

Procediendo del mismo modo con la variable que representa las horas de trabajo semanal, nuestra conclusión es similar, ya que lo que se nota con mayor persistencia es el efecto de los motivos que la inducen a trabajar (véase el cuadro XXVII).

CUADRO XXVII

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN LA CANTIDAD DE HORAS SEMANALES QUE DEDICAN A SU TRABAJO, POR GRUPOS DE AÑOS DE UNION Y SEGUN LAS RAZONES QUE LAS MOTIVAN A TRABAJAR.

DURACION DE LA UNION	TRABAJA POR NECESIDAD		TRABAJA POR DESARROLLO	
	De 11 a 21 años o menos	10 años o menos	De 11 a 21 años o menos	10 años o menos
Menos de 20 horas	2.4	4.3	6.0	1.8
De 21 a 35 horas	2.0	3.7	6.8	1.5
40 horas y más	1.9	4.3	7.2	1.1

Entre las que llevan menos tiempo en unión marital, parece existir un efecto negativo de la cantidad de horas de trabajo sobre la fecundidad, y esto tanto entre las mujeres que trabajan por necesidad como entre las que lo hacen por motivos diferentes. Este efecto de reducción en el número de hijos por mujer según las horas de trabajo también se deja sentir entre las mujeres que trabajan por motivos de desarrollo personal y que se encuentran en un estadio avanzado de su vida marital, ya que las que trabajan menos de 20 horas a la semana tienen 7 hijos en promedio, contra 5.8 de las que trabajan menos de 40 y más de 20 horas, y 5.3 de las que dedican aún mayor tiempo cada semana a su actividad laboral. Sin embargo, en los grupos restantes no existe una relación clara en este sentido.

Es interesante darse cuenta de que las mujeres más fecundas son aquellas que trabajan por necesidad durante 40 horas o más semanalmente y que llevan por lo menos 21 años de unión marital, ya que tienen en promedio 7.2 hijos. Esto parece confirmar lo que declamos respecto a que al tener un mayor número de hijos se ven precisadas a trabajar más para satisfacer -de algún modo- sus necesidades económicas.

TRABAJA POR NECESIDAD TRABAJA POR DESARROLLO

Por otro lado, exceptuando a las mujeres que trabajan menos de 20 horas por semana y cuya unión está en etapa avanzada de vida conyugal, las que están en el mercado laboral por motivos de desarrollo personal tienen una fecundidad significativamente más reducida que las que laboran por necesidad, lo que confirma lo antes dicho.

Es necesario que hagamos aquí una aclaración en relación con una seria limitación metodológica. Cuando hablamos de horas de trabajo semanal, el dato que manejamos es el actual. Las mujeres han tenido sus hijos a lo largo de su vida reproductiva, y no podemos saber con exactitud cuánto tiempo dedicaban a su trabajo anteriormente. Lo único que nuestra información nos permite explorar es el tiempo que estas mujeres han trabajado. Para poder hacer frente a esta limitación, así como a las que en relación con el trabajo de la mujer hemos señalado en el apartado sobre los indicadores de las variables, sería necesario hacer estudios longitudinales con un seguimiento de las mujeres a lo largo de su vida reproductiva.

MARIA ALFONSO
 UNIVERSIDAD
 DE LA HABANA

Entre las que llevan menos tiempo en unión marital, parece existir un efecto negativo de la cantidad de horas de trabajo sobre la fecundidad, y esto tanto entre las mujeres que trabajan por necesidad como entre las que lo hacen por motivos diferentes. Este efecto de reducción en el número de hijos por mujer según las horas de trabajo también se deja sentir entre las mujeres que trabajan por motivos de desarrollo personal, y que se encuentran en un estadio avanzado de su vida marital, ya que las que trabajan menos de 20 horas a la semana tienen 7 hijos en promedio, contra 5.8 de las que trabajan menos de 40 y más de 20 horas, y 5.3 de las que dedican su mayor tiempo cada semana a su actividad laboral. Sin embargo, en los grupos restantes no existe una relación clara en este sentido.

Es interesante darse cuenta de que las mujeres más fecundas son aquellas que trabajan por necesidad durante 40 horas o más semanalmente y que tienen en promedio 7.2 hijos. Esto parece confirmar lo que decíamos respecto a que tener un mayor número de hijos se ven precisadas a trabajar más para satisfacer de algún modo sus necesidades económicas.

Por otro lado, exceptuando a las mujeres que trabajan menos de 20 horas por semana y cuya unión está en etapa avanzada de vida conyugal, las que están en el mercado laboral por motivos de desarrollo personal tienen una fecundidad significativamente más reducida que las que laboran por necesidad, lo que confirma lo antes dicho.

Es necesario que hagamos una aclaración en relación con una seria limitación metodológica. Cuando hablamos de horas de trabajo semanal, el dato que manejamos es el actual. Las mujeres han tenido sus hijos a lo largo de su vida reproductiva, y no podemos saber con exactitud cuánto tiempo dedicaban a su trabajo anteriormente. Lo único que nuestra información nos permite explorar es el tiempo que estas mujeres han trabajado. Para poder hacer frente a esta limitación, así como a las que en relación con el trabajo de la mujer hemos señalado en el apartado sobre los indicadores de las variables, sería necesario hacer estudios longitudinales con un seguimiento de las mujeres a lo largo de su vida reproductiva.

No obstante, estamos conscientes de que esto es casi imposible de llevar a efecto, pues sabemos que el período fértil de una mujer se extiende desde los 12 b 14 hasta los 45 b 49 años, es decir demasiado tiempo. Claro que pudiera realizarse en estudio de seguimiento en el que no se abarque todo el período de vida reproductiva, pero insisto, solo con una investigación longitudinal podrán evitarse muchos de los obstáculos metodológicos a los que debemos hacer frente.

Con respecto a los años que la mujer lleva de estar inserta en el mercado de trabajo y su relación con la fecundidad, podemos observar que no existe una clara definición, aún cuando introducimos la variable que se refiere a los motivos por los cuales estas mujeres trabajan.

CUADRO XXVIII

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS SEGUN EL TIEMPO QUE LLEVAN TRABAJANDO, POR CATEGORIAS DE DURACION DE LA UNION Y SEGUN LAS RAZONES QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR.

No. XXIX)	TRABAJA POR NECESIDAD			TRABAJA POR DESARROLLO		
	DURACION DE LA UNION			DURACION DE LA UNION		
	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	10 Años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más
3 años o menos	2.0	4.2	5.6	1.2	2.4	5.6
De 4 a 10 años	2.0	4.4	7.9	1.3	3.0	7.0
11 años o más	2.1	3.2	6.3	1.6	2.8	5.2
	TOTAL			ABSOLUTO		
	1349			1349		

El cuadro XXVIII nos muestra que la relación no aparece muy definida entre el tiempo de trabajar y la fecundidad. Entre las que llevan más tiempo unidas, las más fecundas son las mujeres que se encuentran laborando desde hace más de cuatro y menos de 11 años. Sin embargo, sigue

tiva. No obstante, estamos conscientes de que esto es casi imposible de llevar a efecto, pues sabemos que el período fértil de una mujer se extiende desde los 12 ó 14 hasta los 42 ó 49 años, es decir demasiado tiempo. Claro que pudiera realizarse en estudio de seguimiento en el no se aparta todo el período de vida reproductiva, pero insisto, solo con una investigación longitudinal podrán evitarse muchos de los obstáculos metodológicos a los que debemos hacer frente.

Con respecto a los años que la mujer lleva de estar inserta en el mercado de trabajo y su relación con la fecundidad, podemos observar que no existe una clara definición, aún cuando introducimos la variable que se refiere a los motivos por los cuales estas mujeres trabajan.

CUADRO XXVIII

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS SEGUN EL TIEMPO QUE LLEVAN TRABAJANDO, POR CATEGORIAS DE DURACION DE LA UNION Y SEGUN LAS RAZONES QUE LAS INDUCEN A TRABAJAR.

DURACION DE LA UNION	TRABAJA POR NECESIDAD		TRABAJA POR DESARROLLO	
	10 años o menos	De 11 a 21 años	10 años o menos	De 11 a 21 años
3 años o menos	2.0	4.2	2.8	1.2
De 4 a 10 años	2.0	4.4	2.9	1.3
11 años o más	2.1	3.2	2.3	1.6
TOTAL	2.0	3.8	2.7	1.4

El cuadro XXVIII nos muestra que la relación no aparece muy definida entre el tiempo de trabajar y la fecundidad. Entre las que llevan más tiempo unidas, las más fecundas son las mujeres que se encuentran laborando desde hace más de cuatro y menos de 11 años. Sin embargo, sigue

apareciendo claramente un promedio de hijos menor entre las mujeres de todos los grupos que afirman que están trabajando por motivos personales que entre las que dijeron que laboran por razones de necesidad económica (la única excepción la constituyen las mujeres que están casadas desde hace al menos 12 años y que llevan poco tiempo de trabajar, ya que no existe diferencia en el nivel de fecundidad debido a las razones que les impulsan a trabajar).

Como información complementaria nos ha parecido oportuno incluir otras dos variables relacionadas con el trabajo femenino: a) el hecho de haber trabajado antes de contraer matrimonio, y b) la existencia de dificultades con el marido a causa del trabajo de la mujer.

En el primer caso descubrimos una relación muy interesante: las mujeres que trabajaban antes de casarse tienen una fecundidad significativamente menor que las que no lo hacían. Mientras que las primeras tienen en promedio 4.2 hijos, las segundas tienen 5.7, y esta diferencia puede observarse para todos los grupos de duración de la unión (véase el cuadro No. XXIX).

CUADRO XXIX

PROMEDIO DE HIJOS NACIDOS VIVOS DE MUJERES UNIDAS, SEGUN SI TRABAJABAN O NO ANTES DE CASARSE Y SEGUN LOS AÑOS DE UNION MARITAL

	DURACION DE LA UNION			TOTAL ABSOLUTO
	10 años o menos	De 11 a 20 años	21 años y más	
Trabajaba antes de unirse	2.0	3.8	6.6	1349
No trabajaba antes de unirse	2.1	4.3	7.6	653
TOTAL				2002