de la organización social. Un segundo aspecto importante de la variación es el grado en que la autoridad se centraliza o se difunde por la sociedad. Ambos aspectos de la variación, a su vez, están relacionados con la complejidad social, el número de diferentes *clases* de grupos en una sociedad y los modos en que están conectados los unos con los otros. Usando la complejidad social como norma, los antropólogos han definido cuatro tipos principales de la organización política (Servicec, 1971). Según el grado de su complejidad , son sociedades de banda, , sociedades tribales, cacicazgos, y estados. Cada tipo tiende a corresponder con un modo particular de ganarse la vida, de tamaño y densidad de población, sistema económico y patrones de ordenamiento social. Desde luego, estos tipos exactos no siempre se encuentran en el mundo real; muchas sociedades tendrán algunas pero no todas las características de un tipo ideal.

11. Menciona los cuatro tipos principales de la organización política dentro de la sociedad.

12. ¿Qué factores determinan las características de cada tipo de sociedad ?

Sociedades de banda

La organización de bandas, que es la clase de sociedad menos compleja, es característica de los cazadores y recolectores. La reciprocidad es el patrón económico dominante en las sociedades de banda. No hay concepto de la propiedad privada de los recursos básicos, como la tierra o el agua, aunque las bandas se pueden identificar informalmente con ciertos territorios. Las sociedades de banda son igualitarias; hay poca especialización de roles y poca diferencia entre los miembros en cuanto a riqueza, prestigio o poder.

Integración política

Una banda es un grupo relativamente pequeño de gente (de 20 a 50) compuesto por familias nucleares que viven juntas y que se asocian

informalmente con un territorio en donde cazan y recolectan. Las bandas son relativamente independientes unas de otras. Hay poco niveles altos de control o mecanismos centralizados de liderazgo.

Las bandas son exógamas (las gentes tienen que casarse con personas de fuera), y los lazos entre las bandas se establecen principalmente por el matrimonio. Como un sistema bilateral de parentesco es característico en las sociedades de banda, un individuo está ligado a muchas bandas diferentes por los lazos de la sangre y del matrimonio. Las bandas también se pueden enlazar por las relaciones de comercio de algunos de sus miembros. La calidad de socio en las bandas es muy flexible, y los individuos pueden cambiar su residencia de una banda a otra fácilmente. La flexibilidad de la organización de las bandas es particularmente adaptable para el modo de vida de los cazadores, los recolectores y las poblaciones de baja densidad.

Liderazgo

No hay liderazgo formal en las sociedades de banda. Los jefes suelen ser hombres de cierta edad, cuya experiencia y conocimiento de las tradiciones del grupo y éxito en la cacería es motivo de respeto por parte de los otros miembros. Los líderes no tienen manera de imponer sus opiniones; las decisiones las toman por lo regular todos los hombres adultos del grupo, y los jefes solamente pueden persuadir. Los demás los siguen si han tenido éxito en el pasado. Entre los grupos de esquimales, por ejemplo, el jefe del nivel local se llama "El que todos escuchan", "el que piensa" o "el que sabe todo mejor". A los capitanes esquimales de pesca de ballenas que han tenido éxito y que no distribuyen generosamente su riqueza acumulada entre los del grupo, se les llama simplemente "hombres ricos" y se distinguen de aquellos cuya superior habilidad y generosidad los ha hecho jefes respetados en la aldea.

Control social

En las sociedades de banda, el orden social se mantiene informalmente por medio de los chismes, la burla y la evitación. En casos extremos, un individuo puede ser asesinado o expulsado de la comunidad. Entre los bosquimanos, por ejemplo, compartir la carne está tan fuertemente establecido que difícilmente

se puede concebir que un individuo no lo haga. Cuando Marshall trató de sugerir que un individuo pudiera esconderse con su familia para no compartir la carne con los otros, los kung "aullaron de risa... Dijeron que un hombre sería muy malo si hiciera eso. Sería como un león. Tendrían que tratarlo como un león y correrlo o educarlo con sólo no darle carne... ni siquiera un pedacito" El robo es otro crimen entre los kung, aunque es muy raro que ocurra. Las huellas de un individuo son tan conocidas como su cara; y un ladrón puede detectarse fácilmente. En el único caso de un robo relatado a Marshall, un hombre que se robó la miel de abeja de otro fue ajusticiado por él.

13. ¿Qué rasgos fundamentales tienen las organizaciones de banda ?

14. Señala los diversos factores que integran políticamente una banda y la determinan como tal.

15. ¿Por qué no hay un liderazgo formal en las sociedades de banda ?

16. Explicar la forma como se mantiene el orden social en las sociedades de banda.

Sociedades tribales

Una tribu es una población culturalmente distinta cuyos miembros se consideran como descendientes del mismo antepasado, o como parte de la misma "gente". Las tribus se generan principalmente entre los pastores y los horticultores, y son integradas económicamente tanto por reciprocidad como por la redistribución. Como las bandas, las tribus son básicamente igualitarias, sin diferencias importantes entre los miembros en cuanto a la riqueza, el estatus y el poder. También como las bandas, las tribus suelen estar organizadas por grupos de parentesco unilineal. Éstos son los grupos que constituyen las unidades de actividad política, así como los "dueños" de

los recursos económicos básicos. El surgimiento y la importancia de los grupos de parentesco local mayores que la familia nuclear va unido con las poblaciones más grandes que se desarrollan en sociedades horticultoras y pastoriles.

Integración política

La principal diferencia entre la banda y la tribu es que un sociedad tribal contiene mecanismos que integran a los segmentos locales de la sociedad. Los grados de edad son una clase de asociación; las sociedades militares (clubes) o sociedades secretas también permean e integran los segmentos que componen una tribu. El clan es una forma de asociación tribal basado en el parentesco, y los clanes pueden enlazar a miembros de tribus diferentes.

Liderazgo

Como las bandas, las sociedades tribales tienen líderes, pero carecen de una jefatura centralizada y de posiciones formales que sean fuentes de poder político. Entre los nuer, por ejemplo, el cabecilla del grupo de descendencia mínimo puede usar su autoridad para amenazar a los miembros del grupo local con expulsión si no se ponen de acuerdo para resolver un conflicto. Entre muchas poblaciones de norteamericanos nativos, había diferentes tipos de jefes para diferentes tipos de actividades . Los cheyenne tenían caciques de guerra y caciques de paz. Entre los ojibwa de Canadá, habías jefes de guerra, jefes de cacería, jefes ceremoniales y jefes de clanes. Los europeos que se pusieron en contacto originalmente con los ojibwa con frecuencia interpretaron mal el sistema y les impusieron el concepto de un jefe o cacique supremo . Una mejor traducción de un jefe tribal en muchos de estos grupos es: "hombre grande". Cuando el gobierno canadiense insistió que los ojibwa tenían que tener un solo cacique, éstos acuñaron una palabra nativa, *okimakkan*, cuya mejor traducción es: "cacique falso".

Bajo ciertas condiciones ecológicas y sociales, puede surgir una jefatura más sólida en las sociedades tribales. En las áreas con un clima predecible y recursos relativamente abundantes, surgen fuertes roles de autoridad o caciques verdaderos. Los basseri del sur de Irán son una tribu de pastores

nómadas con fuerte cacicazgo. En sus migraciones, los basseri se movilizan a través de áreas usadas por otras tribus. Para evitar el uso exhaustivo de un área, el hambre de los rebaños y las peleas entre tribus, los basseri tienen que respetar sus calendarios de migración y las rutas fijas. Una de las funciones importantes del cacique es coordinar los movimientos de la tribu.

Gran hombre de la tribu

En las sociedades melanesias de horticultores, el papel del hombre grande como jefe es particularmente interesante. El hombre grande melanesio es un jefe hecho por sí mismo que adquiere el poder mediante logros personales y no por tener una posición. Comienza su carrera como jefe de un pequeño grupo localizado de parentesco. Por medio de una serie de acciones públicas, tal como préstamos generosos, el "hombre grande" atrae a sus seguidores dentro de la comunidad. Con agilidad aumenta su capital e incrementa su cantidad de esposas. Ya que las mujeres cuidan los cerdos, puede aumentar la cantidad de éstos. Distribuye su riqueza de modo que aumente su reputación como hombre rico y generoso patrocinando banquetes, pagando subsidios a sus aliados militares, comprando posiciones altas en sociedades secretas y pagando dotes para jóvenes en busca de novias. Al ser generoso coloca a mucha gente bajo su obligación.. Los hombres grandes exigen obediencia de sus seguidores por medio de su relación personal de gratitud y obligación.

17. ¿Qué es una tribu ?

18. ¿Qué diferencia puedes encontrar entre banda y tribu ?

Actividad sugerida.- Precisar la forma como está establecido el liderazgo en una sociedad tribal.

Jefaturas

Dos características principales distinguen las jefaturas de las tribus. A diferencia de una tribu, en donde todos los segmentos son similares

estructural y funcionalmente, una jefatura se compone de partes que son estructural y funcionalmente diferentes entre sí. Un sistema de rangos significa que algunos linajes y los individuos dentro de ellos, tienen un estatus social más alto o más bajo que los demás. Como vimos en el caso de polinesia y de la costa noroeste de Norteamérica, gobernadores, nobles y plebeyos se pueden distinguir entre sí por su distancia genealógica respecto del cacique. También puede haber unidades geográficas dentro de una jefatura, cada una con su propio cacique o consejo.

La segunda diferencia entre las tribus y las jefaturas es que una jefatura tiene un liderazgo centralizado que consiste en una posición de jefe (lo contrario, por ejemplo, de la jefatura individualista de un "hombre grande" melanesio) El surgimiento de un centro gobernante centralizado, es decir, el jefe y su autoridad política, está estrechamente ligado a los patrones de intercambio redistributivos. Los bienes se dirigen al centro (el jefe) y son redistribuidos por la generosidad del jefe al dar fiestas y patrocinar rituales. El excedente económico, creado por la organización al nivel de jefatura, se usa para beneficiar a la sociedad entera, aunque al mismo tiempo es el apoyo principal del poder y el prestigio del jefe.

Un excedente económico da a los miembros de una jefatura mayor grado de seguridad de lo que sería posible en una sociedad tribal. El jefe puede distribuir el trabajo así como los alimentos. Además, la autoridad centralizada evita el estallido de la violencia entre los segmentos de la sociedad , y a la vez da a la sociedad un grado más alto de poder militar frente a otras sociedades del que se pudiera tener en las tribus. Las jefaturas se encuentran principalmente en las sociedades pastoriles, o en aquellas en las que se practica la agricultura intensiva, aunque también existía entre las sociedades de caza y pesca de la costa noroeste de Norteamérica.

Regulación de la conducta y resolución del conflicto

El orden social en las jefaturas se mantiene por medio del miedo y por el respeto genuino y la lealtad de la gente hacia el jefe. Como enseña nuestro ejemplo, la autoridad del cacique es respaldada por su control del poder simbólico, sobrenatural, administrativo, económico y militar. Esto permite más estabilidad en las jefaturas que en las tribus, aunque a veces hay