AUTONOMÍA.

A casi todas las personas le gusta ser su propio jefe. El trabajador busca tener iniciativa e imaginación propia.

Tanto del tipo de trabajo que hace la persona como la manera en que lo supervisan, dependerá de como se sienta éste.

Hay veces que el trabajo no le brinda oportunidades de ser creativos y esto ocasiona que los trabajadores desvíen estas inquietudes hacia otras actividades desaprobadas por las administraciones: grupos sindicales, paros laborales, etc. Específicamente en la Industria de la Construcción esta manifestación de los trabajadores es muy palpable. A la gente le satisface poder contar con la confianza del jefe, ya sea el de la oficina o el de la obra.

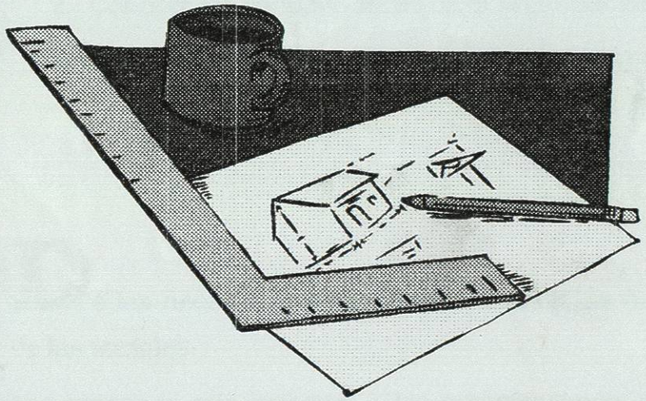
CONOCIMIENTOS.

El deseo de conocimiento es un impulso básico del ser humano

La gente quiere enterarse de las cosas que son importantes para ella.

Muchas personas encuentran que el conocimiento les da un sentimiento de realización.

Ser un experto en cualquier cosa (fútbol, detalles del oficio, etc.), le da al individuo un sentido de importancia y progreso.



CLASIFICACIÓN DE MEDIOS POR LOS CUALES SE SATISFACEN LAS NECESIDADES:

a). **FUERA DEL TRABAJO**. Porque es ahí donde el trabajador gasta el dinero que gana por sus labores.
b). **EN TORNO AL EMPLEO**. Cuando se cuenta con un ambiente agradable de trabajo.
c). **MEDIANTE EL EMPLEO**. Cuando el trabajo lleva una satisfacción intrínseca en su realización.

Aun y cuando es posible que los tipos de necesidades y la manera como se satisfacen pudieran traslaparse entre si, se puede decir que:

- Las necesidades fisiológicas se satisfacen fuera del trabajo;
- Las pertenencia y amor se satisfacen por medio de los contactos interpersonales en el empleo; y,
- Las de valoración y estima se satisfacen principalmente en el empleo mismo.