12-6 Enfoques funcionales contemporáneos

En la actualidad , los servicios del área que n os ocupa requieren de diligencia y estar atento a las exigencias de actividades heterogéneas que se presentan mismas que no se pueden evadir , como son los casos de Informática , Calidad y Excelencia , Gestión Administrativa y Objetivos y Resultados.

La Capacitación y Educación Continua serán piezas claves en la preparación del personal y sobre todo la disposición al cambio y la lealtad a la Organización.

También se debe considerar que en ocasiones las funciones si así lo dispone la Organización , pueden efectuarse a través de Outsourcing , siendo pertinente contemplar esta alternativa que en diferentes actividades funcionales ya se han manifestado con éxito

Como toda área de servicio y asesoría la Auditoria Interna buscará siempre las áreas de mejora para encauzar sus actividades en beneficio de la Organización

En nuestro país está plenamente identificado el delito patrimonial , siendo ahí donde resulta obvio la atención que se debe de dar a la verificación el Control Interno , enfatizando que esta actividad esta y estará presente.

En esta área se debe estar atento al cambio , no solo de tipo estructural sino de funciones y forma de trabajo , situación que es valedera en forma permanente .

RESUMEN

1.- La función natural y primordial de la Auditoría Interna es la de verificar y recomendar la adhesión , disposición y observancia por parte del personal de una Organización hacia el Sistema de Control Establecido.

Es imprescindible impulsar la cultura del Control y que este exista por convencimiento dando énfasis a la actividad de Autocontrol.

2.- Las funciones Generales del área de Auditoría Interna comprende la Implementación en su caso , Adecuación , Observancia por el Personal , Efectividad e Información ,Las funciones indicadas están interrelacionadas , de ahí su congruencia

En lo que se expone se lleva implícito la observancia del aspecto Legal que vive la Organización.

3.- En las funciones de carácter Específico se encuentra de tipo ejecutivo como lo es la presentación del Programa Anual de Trabajo , operativas como son las Auditorías y las de atención al personal del área.

Las Funciones serán tan amplias como a Organización lo solicite , pero siempre existirán las básicas.

4.- La Auditorá Interna participa en forma recurrente en lo relacionado a los aspectoa Financiero , Operacional , Fiscal , Integral y Específico , aunque ello no es limitativo y cada Organización delimitará si actuación.

5.- La relación con los Auditores Externos es primordial ya que ello facilita la continuidad y agilidad en la labor de evaluación , que normalmente esta orientada hacia la Auditoría en diferentes tipos y la Consultoría.

Los servicios de Consultoría generalmente se refieren al aspecto Administrativo , Operacional , Sistemas , Informática y Legal.

6.- Actualmente existe marcada atención a los tema de Calidad , Excelencia , Gestión Administrativa , Objetivos y Resultados , así como el de Informática.

El desarrollo de las funciones de Auditoría Interna si así lo dispone la Organización se pueden desarrollar a través de servicios de Outsourcing , que representa personal externo.

RAUL RANGEL FRIAS
U.A.N.L.

REFLEXIONES DEL CAPÍTULO

1.- De acuerdo a su opinión ¿ Que consideraría como función natural del área de Auditoría Interna ¿

2.- Mencione Y explique las funciones generales de Auditoría Interna

3.- Indique funciones específicas de Auditoría Interna y describa su campo

4.-Señale las Auditorás recurrentes en donde participa personal de Auditoría Interna

5.- Explique la conveniencia de fortalecer las elaciones con los Auditores Externos.

EJERCICIO 12

En la ciudad de León Gto , esta establecida la compañía Calzado industrial del Bajio S.A. de C.V en donde labora el Ing. Horacio Belden Caballero como Gerente General y el Lic. Abel Montesinos Guadarrama como Gerente de Administración y Finanzas , puestos que ocupan desde hace cinco años

Mensualmente se celebra una junta operativa para conocer y analizar los resultados financieros y administrativos de la Organización y a ella acuden los directivos señalados y los gerentes de área , así como un asesor administrativo plenamente reconocido en el medio por su habilidad en el mundo de los negocios , no solo del país sino también internacionalmente.

En la junta pasada el Lic. Montesinos Guadarrama , expuso a los asistentes el plan de austeridad de la compañía y los lineamientos establecidos para cumplirlo , en tal forma que el área de Auditoría Interna dedicará parte de su tiempo en verificar operaciones relacionadas a ello.

El Gerente de Recursos Humanos Lic. Margarita Treviño Carrillo , aprovecha la ocasión para indicar que en su área nunca se ha presentado personal de Auditoría Interna , desconociendo si su actividad contempla verificaciones de sus actividades.

La intervención anterior abre el camino para que el Ing. Belden Caballero auxiliado por el Gerente de Administración y Finanzas participen en el comentario , exponiendo en forma general las funciones de esa Área.

En este punto interviene el Asesor y entabla conversación con los presentes , exortándolos a la autoevaluación de las actividades que realizan , pero no obstante ello solicita al Lic. Montesinos Guadarrama explique lo siguiente :

REQUERIMIENTO

1.- Señalar las Funciones Generales y Específicas de Auditoría Interna

2.- Mencionar a su criterio como deben de ser las relaciones entre el Auditor Interno y el Externo

RAUL RANGEL FRIAS
U.A.N.L.