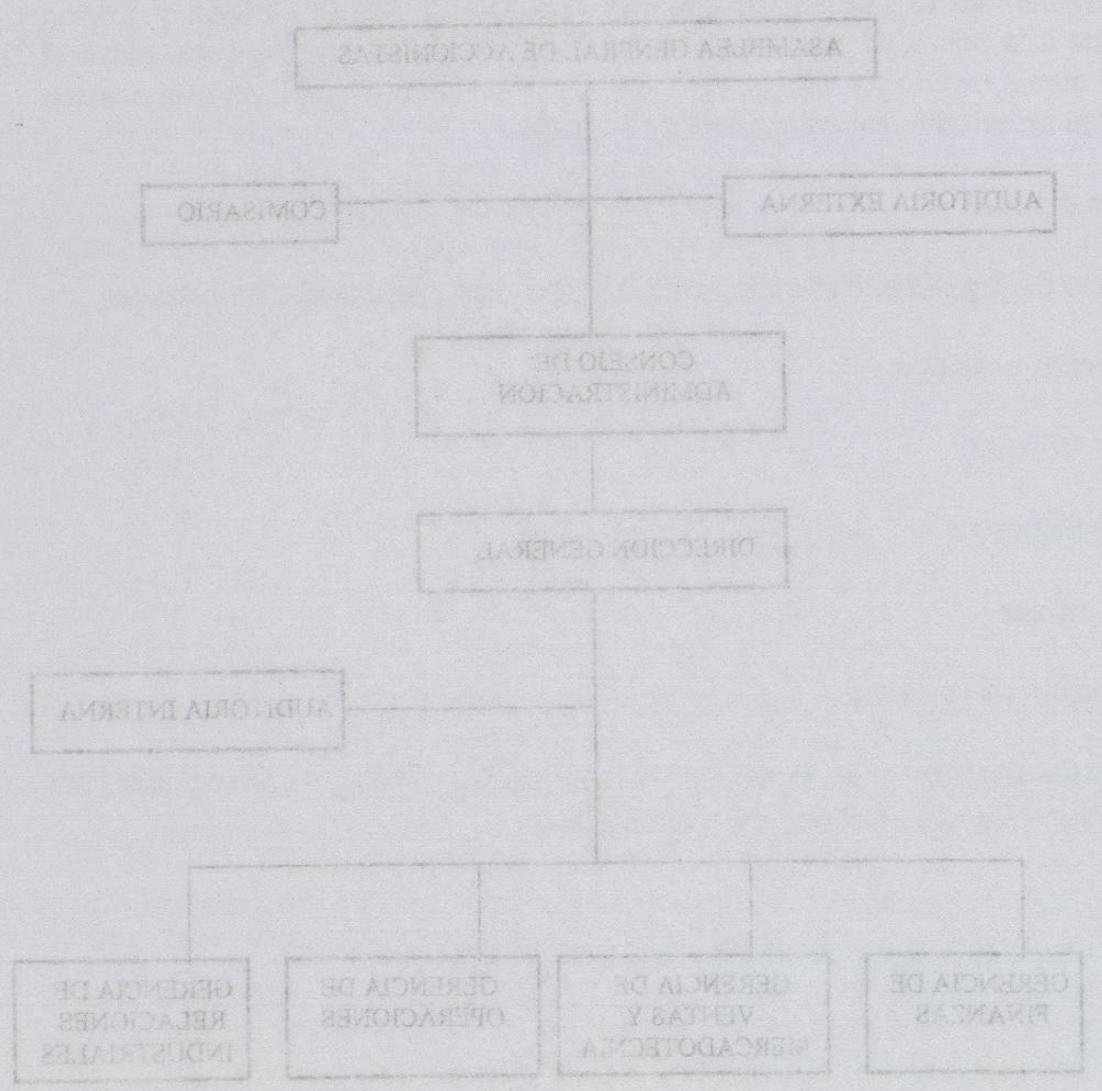


ANEXO No. 1
BOLSAS Y SACOS DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.
ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



PROYECTO DE ORGANIZACIÓN DE UNA COMPAÑÍA DEL GIRO DE LA CONSTRUCCIÓN QUE TIENE DIFERENTES ESPECIALIDADES Y SU MERCADO ES EL SECTOR PRIVADO Y PÚBLICO.

En la Ciudad de México, D.F., está instalada la compañía Constructora Hidalgo, S.A. de C.V., con su giro de construcción en general y dentro de él con varias especialidades y tiene como objetivo realizar obras y elaborar proyectos para realizarse en diferentes entidades del País, teniendo su registro vigente en la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.

La compañía se fundó en el año de 1972, desarrollándose inicialmente como subcontratista, es decir, contratándose con el constructor principal, pero a partir de 1980 contrata en forma directa con el cliente, dentro de los cuales se encuentran

CASO PRACTICO No. 2
PROYECTO DE ORGANIZACIÓN DE UNA COMPAÑÍA DEL GIRO DE LA CONSTRUCCIÓN QUE TIENE DIFERENTES ESPECIALIDADES Y SU MERCADO ES EL SECTOR PRIVADO Y PÚBLICO

Se ha contratado al C.P. y L.C. Torres Lara, quien se desempeñará como gerente administrativo y fue seleccionado por su preparación académica y experiencia en las áreas administrativa, contable, financiera, sistemas, fiscal y de control.

En próximos días va a presentar al Consejo de Administración, el nuevo proyecto de organización y en el cual se contemplan los aspectos legales previstos en la legislación mercantil, así como el área funcional en donde por cierto tienen diferencia de opinión.

El ingeniero considera que la organización debe estar diseñada en base a gerencias y el señor Torres indica que sería más conveniente subdirecciones y al margen de ello y tomando en cuenta que en realidad estiman operar con obras y proyectos públicos en un 40% y privados en el resto, deciden presentar el esquema de organización con base en el primer criterio hasta el nivel de departamento.

PROYECTO DE ORGANIZACIÓN DE UNA COMPAÑÍA DEL GIRO DE LA CONSTRUCCION QUE TIENE DIFERENTES ESPECIALIDADES Y SU MERCADO ES EL SECTOR PRIVADO Y PUBLICO.

En la Ciudad de México, D.F. esta instalada la compañía Constructora Hidalgo, S.A. de C.V., con su giro de construcción en general y dentro de él con varias especialidades y tiene como objetivo realizar obras y elaborar proyectos para realizarse en diferentes entidades del País, teniendo su registro vigente en la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.

Y administrativas la compañía tiene configurada las áreas siguientes:

La compañía se fundo en el año de 1972, desarrollándose inicialmente como subcontratista, es decir, contratándose con el constructor principal, pero a partir de 1980 contrato en forma directa con el cliente, dentro de los cuales se encuentran entre otros Cervecería Cuauhtemoc Moctezuma, Grupo Vitro, Cementos Mexicanos, Galletera Mexicana, Grupo Alfa, Pigmentos y Oxidos, Chrysler, General Motors, Instituto Mexicano del Seguro Social, Comisión Nacional Azucarera, Instituto del Fondo de Vivienda para los Trabajadores y el Gobierno del Estado de Nuevo León. El director general es el Ingeniero Francisco Peña Ruiz, quien es egresado de la Facultad de Ingeniería de la UNAM y cuenta con una vasta experiencia en este ramo.

Se ha contratado al C.P. y Lic. Salvador Torres Lara, quien se desempeñará como gerente administrativo y fue seleccionado por su preparación académica y experiencia en las áreas administrativa, contable, financiera, sistemas, fiscal y de control.

En próximos días va a presentar al Consejo de Administración, el nuevo proyecto de organización y en el cual se contemplan los aspectos legales previstos en la legislación mercantil, así como el área funcional en donde por cierto tienen diferencias de opinión.

GERENCIA DE OBRAS

El ingeniero considera que la organización debe estar diseñada en base a gerencias y el señor Torres indica que seria más conveniente subdirecciones y al margen de ello y tomando en cuenta que en realidad estiman operar con obras y proyectos públicos en un 40% y privados en el resto, deciden presentar el esquema de organización con base en el primer criterio hasta el nivel de departamento.

PROYECTO DE ORGANIZACIÓN DE UNA COMPAÑÍA DEL GIRO DE LA CONSTRUCCIÓN QUE TIENE DIFERENTES ESPECIALIDADES Y SU MERCADO ES EL SECTOR PRIVADO Y PÚBLICO.

En la Ciudad de México, D.F., esta instalada la compañía Constructora Hidalgo, S.A. de C.V., con un giro de construcción en general y dentro de él con varias especialidades y tiene como objeto realizar obras y elaborar proyectos para realizarse en diferentes entidades del país, teniendo su registro vigente en la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.

La compañía se fundó en el año de 1973, desarrollándose inicialmente como subcontratista, es decir, contratándose con el constructor principal, pero a partir de 1980 comenzó en forma directa con el cliente, dentro de los cuales se encuentran entre otras Constructora Cuauhtémoc, Constructora Vinos, Constructora Mexicana, Galerías Mexicanas, Grupo Alfa, Pignoneo y Ovidio, Chrysler, General Motors, Instituto Mexicano del Seguro Social, Comisión Nacional Aduanera, Instituto del Fondo de Vivienda para los Trabajadores y el Gobierno del Estado de Nuevo León. El director general es el Ingeniero Francisco Páez Ruiz, quien es egresado de la Facultad de Ingeniería de la UNAM y cuenta con una vasta experiencia en este ramo.

Se ha contratado al C.P. y Lic. Salvador Torres Lara, quien se desempeña como gerente administrativo y la selección por su preparación académica y experiencia en las áreas administrativa, control, financiera, sistemas, fiscal y de control.

En próximos días va a presentar al Consejo de Administración el nuevo proyecto de organización y en el cual se contemplan los aspectos legales previstos en la legislación mercantil, así como el área funcional en donde por cierto tienen diferencias de opinión.

El ingeniero considera que la organización debe estar diseñada en base a gerencias y el señor Torres indica que sería más conveniente subcontratarse y al margen de ello y tomando en cuenta que en realidad están operando con obras y proyectos públicos en un 40% y privados en el resto, deberá presentar el esquema de organización con base en el primer criterio hasta el nivel de departamento.

La compañía tiene como domicilio social la Ave. Insurgentes No. 3001 Sur con intersección con la Ave. Río Mixcoac, en México, D.F., y establece domicilios provisionales en cada localidad donde efectúa trabajos.

1.- PROYECTO DE ESTRUCTURA ORGANICA

Siendo atento a las disposiciones legales y administrativas la compañía tiene configurada las áreas siguientes:

Aspecto Legal

- Asamblea general de Accionistas, Consejo de Administración, Comisario, Director General así como el servicio de Auditoría Externa.

Aspecto Administrativo o Convencional

- Gerencias de Administración, de Obras, Proyectos, Presupuestos, Recursos Humanos.

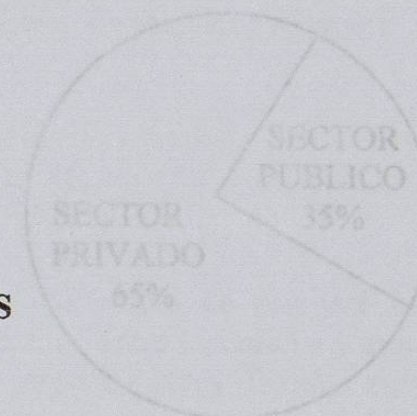
Los departamentos incluidos en cada uno de ellos son los que se indican:

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

- Tesorería
- Sistemas
- Contabilidad
- Presupuestos
- Compras

GERENCIA DE OBRAS

- Construcción
- Contratos
- Concursos
- Mantenimiento y Equipo
- Almacenes



La compañía tiene como domicilio social la Ave. Insurgentes No. 3001 Sm con intersección con la Ave. Río Mixcoac, en México, D.F., y estables domicilios provisionales en cada localidad donde efectúa trabajos.

1.- PROYECTO DE ESTRUCTURA ORGANICA

Stando acento a las disposiciones legales y administrativas la compañía tiene configurada las áreas siguientes:

- Aspecto Legal
- Asambleas general de Accionistas, Consejo de Administración, Comisario, Director General así como el servicio de Auditoría Externa
- Aspecto Administrativo o Convencional
- Gerencias de Administración, de Obras, Proyectos, Presupuestos, Recursos Humanos.

Los departamentos incluidos en cada uno de ellos son los que se indican:

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

- Tesorería
- Sistemas
- Contabilidad
- Presupuestos
- Compras

GERENCIA DE OBRAS

- Construcción
- Contratos
- Concursos
- Mantenimiento y Equipo
- Almacenes

GERENCIA DE PROYECTOS

- Diseño
- Proyecto

GERENCIA DE PRESUPUESTO DE OBRAS

- Costos y Presupuestos

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

- Selección de Personal
- Nominas
- Seguridad Social
- Capacitación y Seguridad e Higiene

Se presenta al final de caso en el anexo 1 el proyecto de organigrama.

3.- PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO NACIONAL

2.- INDICADORES DE INGRESO Y COSTO

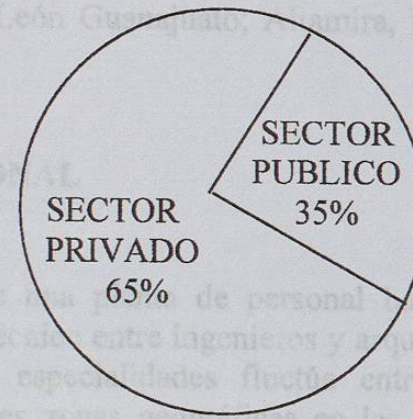
A.-INGRESOS DE OBRAS:

La compañía ha trabajado en el 5º. Lugar nacional y dentro de las localidades donde ha trabajado están las siguientes: Monterrey, B.L., Guadalajara, Jalisco; Toluca, Estado de México; Palmitas, Veracruz; Torreón, Coahuila, Mérida, Yucatán; San Luis Potosí, Tlaxiela, Chiapas, Estado de México, Guadalupe, B.L., así como también León, Guanajuato, Tlaxiela, Tlaxiela, Matamoros y Nuevo Laredo Tamps.

4.- PLANTA DE PERSONAL

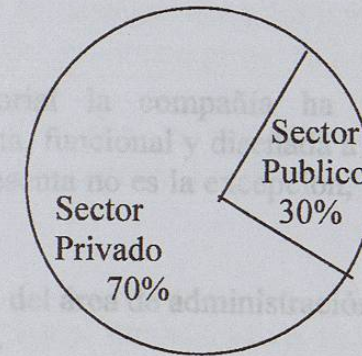
La compañía tiene una planta de personal que de 220 empleados entre administrativo (30%) y técnico (70%), el personal de las obras en sus diferentes especialidades fluctúa entre 2,000 y 4,000 obreros considerando las diferentes zonas geográficas en las cuales se trabaja, más o menos, esta, el que interviene con los subcontratistas.

El personal de obras es eventual ya que se le contrata por trabajo Sector Privado 423 millones y público 227 millones.



B.-COSTO DE OBRAS

El costo total de las obras en el mismo periodo ascendió a 450 millones de pesos ilustrándose en la forma siguiente:



Sector Privado 315 millones y público 135

3. - PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO NACIONAL

La Compañía esta ubicada en el 5º. Lugar nacional y dentro de las localidades donde ha trabajado están las siguientes: Monterrey, N.L., Guadalajara, Jalisco; Toluca, Estado de México; Pajaritos, Veracruz; Torreón Coahuila, Mérida, Yucatán; San Nicolás de los Garza, N.L., Ramos Arizpe, Coah., Cd. Juárez Chihuahua; Chihuahua, Chih., Llera Tamps., Huixtla, Chiapas; Estado de México, Guadalupe, N.L., así como también León Guanajuato; Altamira, Matamoros y Nuevo Laredo Tamps.

4.- PLANTA DE PERSONAL

La compañía tiene una planta de personal base de 220 empleados entre administrativo (30%) y técnico entre ingenieros y arquitectos (70%), el personal de obras en sus diferentes especialidades fluctúa entre 2,000 y 4,000 obreros considerando las diferentes zonas geográficas en las cuales se trabaja, mas claro esta, el que interviene con los subcontratistas.

El personal de obras es eventual ya que se le contrata por trabajo determinado, liquidándose legalmente en la conclusión de la obra.