

PERSONAL	NUMERO	%
Administrativo	40	7
Ventas	15	3
Operativo-Obrero	495	90
TOTAL	550	100

Se tiene celebrado contrato colectivo de trabajo con un sindicato independiente y las relaciones laborales son armoniosas, celebrándose juntas periódicas para dar seguimiento a los acuerdos legales y/o convencionales.

5.- HORARIO DE TRABAJO ESTABLECIDO

Existen tres horarios generales de trabajo, uno para los empleados y dos para el personal obrero, siendo los siguientes:

HORARIOS

EMPLEADOS	OBREROS
8:00 Hrs. A.M. – 18:00 Hrs. P.M.	6:00 Hrs. A.M. – 14:00 Hrs. P.M. 14:00 Hrs. P.M. – 10:00 Hrs. P.M.

6.- EFECTIVIDAD FUNCIONAL

Es indudable que la empresa dedica especial atención al campo organizacional pero el Ing. Arreola Salazar estima que es oportuno revisar las cargas de trabajo en sus tres áreas funcionales ya que no esta muy convencido de la distribución de ellas,

PERSONAL	NUMERO	%
Administrativo	40	7
Ventas	13	3
Operativo-Opero	492	90
TOTAL	545	100

Se tiene celebrado contrato colectivo de trabajo con un sindicato independiente y las relaciones laborales son armoniosas, celebrándose juntas periódicas para dar seguimiento a los acuerdos legales y/o convencionales.

2.- HORARIO DE TRABAJO ESTABLECIDO

Existen tres horarios generales de trabajo, uno para los empleados y dos para el personal obrero, siendo los siguientes:

HORARIOS	EMPLEADOS	OBROS
	8:00 Hrs. A.M. - 18:00 Hrs. P.M.	6:00 Hrs. A.M. - 14:00 Hrs. P.M.
		14:00 Hrs. P.M. - 10:00 Hrs. P.M.

3.- EFECTIVIDAD FUNCIONAL

Es indudable que la empresa debiera especial atención al campo organizacional. El Ing. Arreola Salazar estima que es oportuno revisar las cargas de trabajo en sus tres áreas funcionales ya que no está muy convencido de la distribución de ellas.

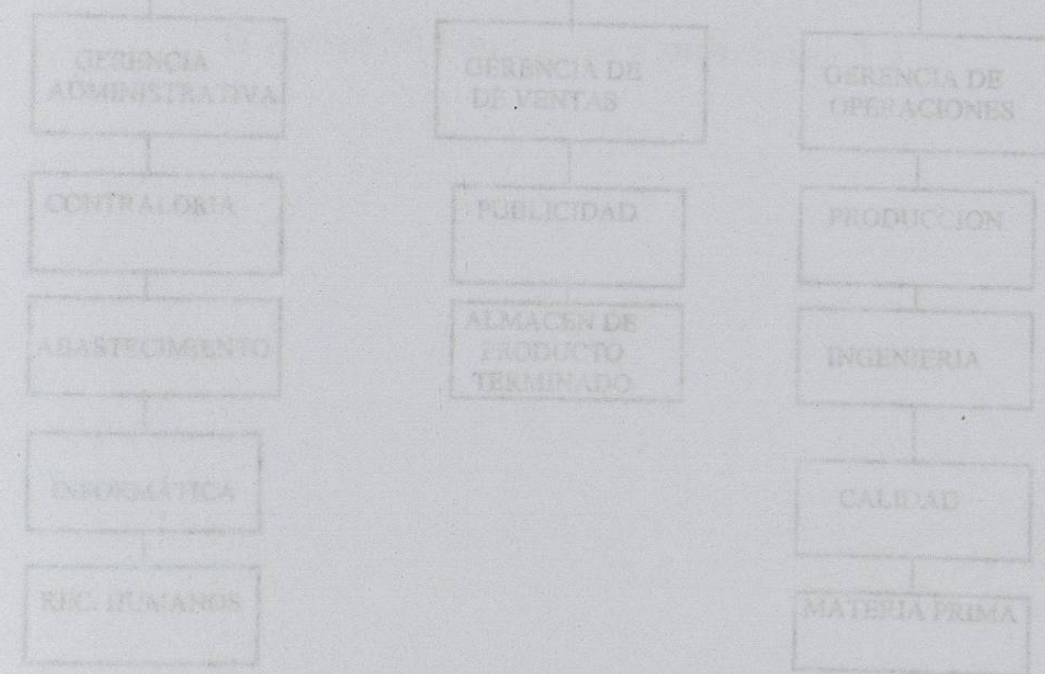
presentándose en ocasiones contrariedades que afectan la oportunidad del cumplimiento de los compromisos contrados y ello puede ocasionar "castigos" por parte del cliente y en su caso extremo la cancelación o devolución del pedido o producto.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL GENERAL

7.-REQUERIMIENTO DEL CASO

Considerando lo que se ha expuesto, el Ing. Arreola Salazar solicita al despacho externo, "Carreon, Santibañez Consultores de Empresa", le prepare a la brevedad posible un estudio de adecuación de la estructura orgánica, que contenga al menos los siguientes puntos:

- Proyecto de organización.
- Funciones de primer nivel
- Fundamentos de la propuesta
- Documento que indique las diferencias entre el organigrama actual y el propuesto.



presentándose en ocasiones contingencias que afectan la oportunidad del cumplimiento de los compromisos contractuales y ello puede ocasionar "castigos" por parte del cliente y en su caso extremo la cancelación o devolución del pedido a producto.

7. REQUERIMIENTO DEL CASO

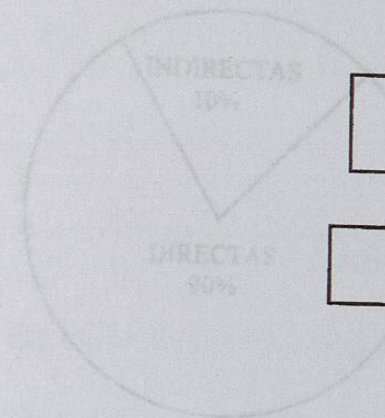
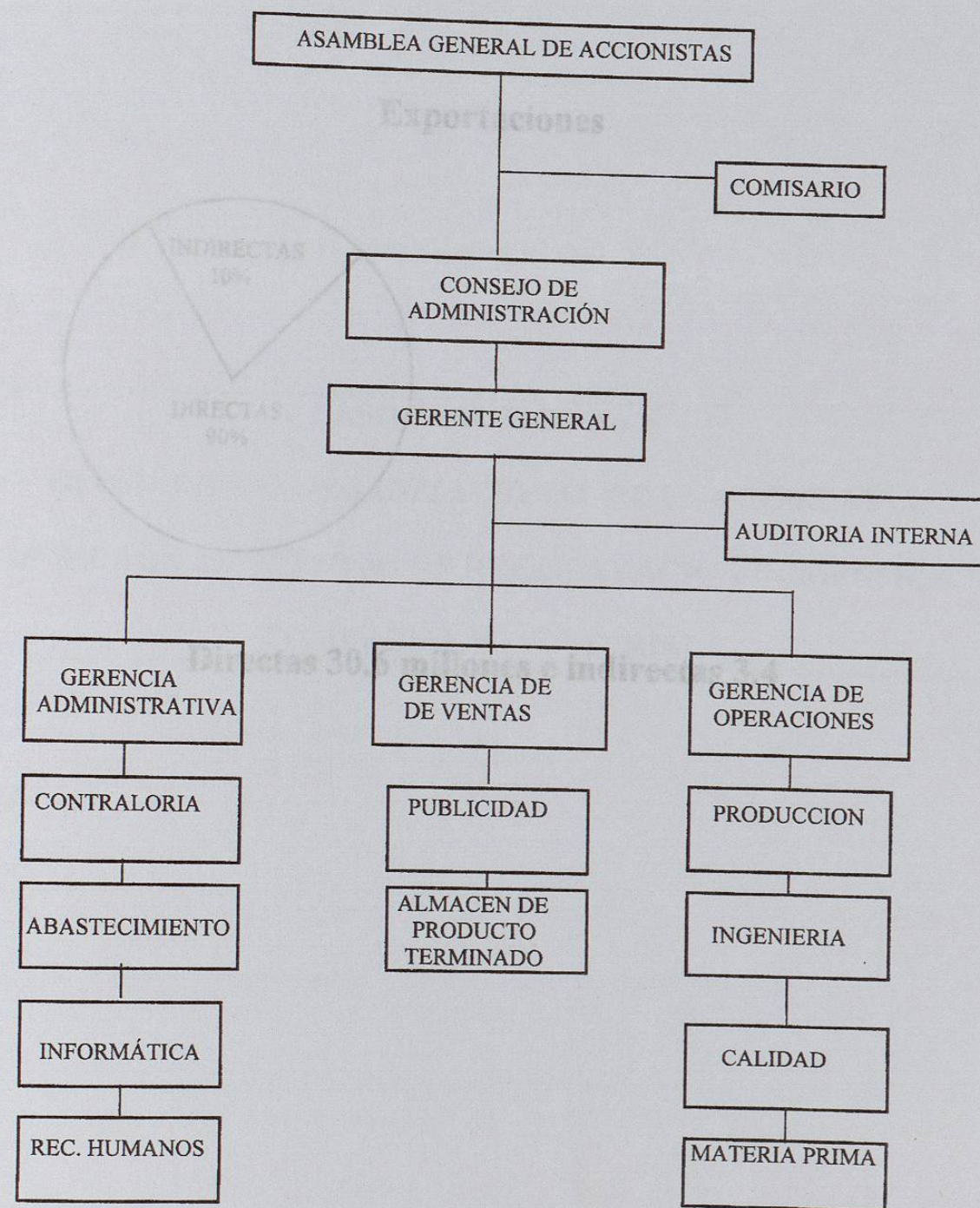
Considerando lo que se ha expuesto, el Ing. Arturo Salazar solicita al despacho externo "Carson, Sauter & Asociados Consultores de Empresas", le prepare a la brevedad posible un estudio de adecuación de la estructura organizacional que contenga al menos los siguientes puntos:

- Proyecto de organización.
- Funciones de primer nivel.
- Fundamentos de la propuesta.
- Documento que indique las diferencias entre el organigrama actual y el propuesto.

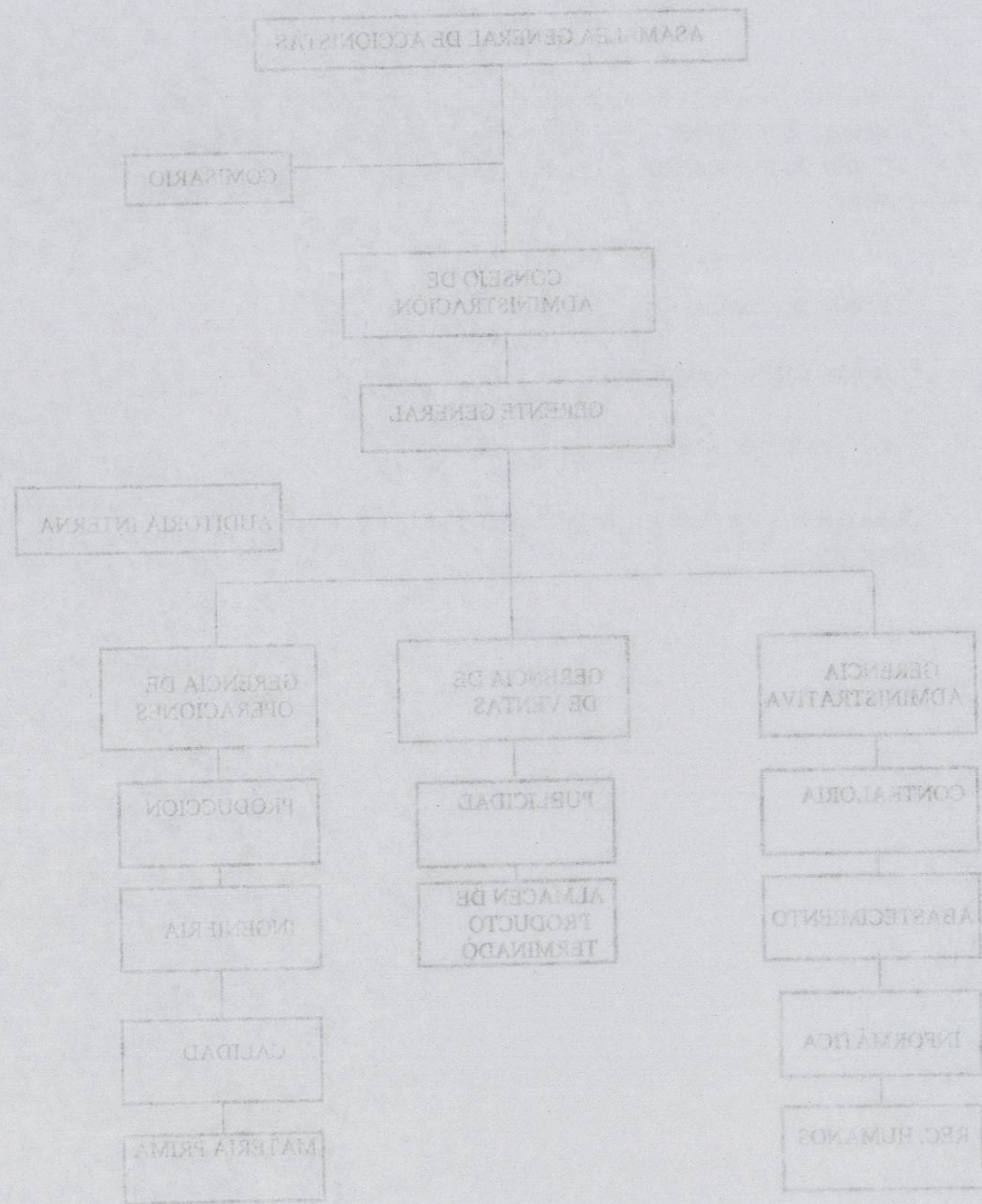
ANEXO No. 1

MANUFACTURERA ELECTRONICA DEL NORESTE, S.A. DE C.V.
ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL GENERAL

(DOLARES)



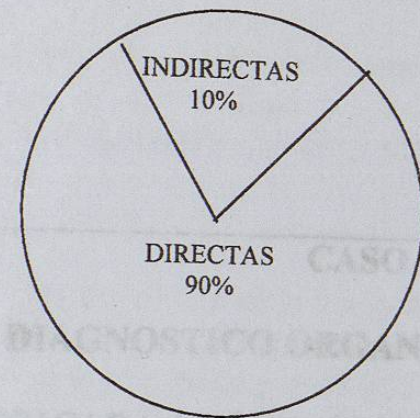
ANEXO No. 1
 MANUFACTURERA ELECTRONICA DEL NOROCCIDENTE S.A. DE C.V.
 ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL GENERAL



ANEXO No. 2

VOLUMEN DE VENTAS
 (DOLARES)

Exportaciones



Directas 30.6 millones e indirectas 3.4