

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON

FACULTAD DE CONTADURIA PUBLICA
Y ADMINISTRACION

SECRETARIA DE POST-GRADO



LIDERAZGO INTEGRAL

T E S I S

QUE CON OPCION AL GRADO DE
MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

P R E S E N T A
ANDY JAVIER CORREA MONTEJO

MEXICO

ABRIL DE 1968.

TM

Z7164

.C8

FCPYA

1988

C6



1020073576



DIRECCIÓN GENERAL DE
ESTUDIOS DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON

FACULTAD DE CONTADURIA PUBLICA
Y ADMINISTRACION

SECRETARIA DE POST-GRADO



LIDERAZGO INTEGRAL

T E S I S

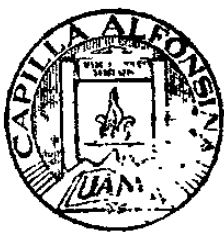
QUE CON OPCIÓN AL GRADO DE
MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

P R E S E N T A
ANDY JAVIER CORREA MONTEJO

MEXICO

ABRIL DE 1988

TH
Z7164
.C8
FCP4A
1988
C6



FONDO TESIS

62983

DEDICATORIAS Y AGRADECIMIENTOS

A MI ESPOSA Y A MI HIJO;

MALU Y JAVIER

A MIS PADRES

FIDEL Y MARIA ANTONIETA

A MIS HERMANOS

FIDEL Y ERICK

A MI FAMILIA

A LA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON

A LA FACULTAD DE CONTADURIA PUBLICA Y ADMINISTRACION

A MIS MAESTROS Y COMPANEROS QUE ME HAN APOYADO EN MI
DESARROLLO PROFESIONAL

MI AGRADECIMIENTO AL DR. OSCAR OCHOA POR LA DIRECCION
PRESTADA PARA EL DESARROLLO DE LA PRESENTE TESIS

ASIMISMO AL ING. LORENZO CANTU Y ACT. LETICIA MARTI POR EL
DISEÑO Y TRASCRIPCION DEL TRABAJO.

INDICE

DEDICATORIAS Y AGRADECIMIENTOS.....2

INDICE.....3

INTRODUCCION.....6

CAPITULO I AFECTOS CONCEPTUALES DEL LIDERAZGO

 Hipótesis.....8

 1.1. Concepto de liderazgo.....8

 1.2. Características del líder.....10

 1.3. Liderazgo, Dirección y Supervisión.....19

 1.4. Comparación entre líderes y administradores.....20

 1.5. Los seguidores de los líderes..21

 Citas Bibliográficas.....22

CAPITULO II PANORAMA HISTORICO SOCIAL DEL LIDERAZGO CIENTIFICO O NATURAL.

 1. Etapas históricas.....24

 2. El desarrollo de la familia y el liderazgo27

 2.3. Liderazgo Religioso.....29

 2.4. Edad Media.....35

 2.5. Renacimiento.....38

 2.6. Absolutismo.....39

 2.7. Enciclopedismo.....39

 2.8. Siglo XIX.....40

 2.9. Siglo XX.....40

 Citas Bibliográficas.....42

CAPITULO III. TEORIAS DE LIDERAZGO CIENTIFICO O ETAPA CIENTIFICA

 1.....

 3.1. Los Clasicos de la administración y el liderazgo.....44

 3.2. Modelos de liderazgo.....49

 3.3. Enfoque bidimensional.....52

 3.4. Enfoque Contingente.....53

 3.5. Enfoque o teoría de la ruta o metas.....54

 3.6. Modelo de Vroom y Yetton.....55

 3.7. Enfoque multidimensional de contingencias.....56

 3.8. El G.I.D Gerencial de Blake y

Mouton.....	57
3.9.El liderazgo situacional.....	65
Citas Bibliográficas.....	71

CAPITULO IV.LIDERAZGO INTEGRAL,PROPUESTA DEL MODELO.

4.1.Presentación.....	72
4.2.Breve historia de la motivación, conceptos y modelos.....	72
4.3.Autoridad.....	79
4.4.Poder.....	81
4.5.Liderazgo integral bases.....	85
4.5.1. Imagen.....	86
4.5.2. Elementos técnicos.....	88
4.5.3. Medio ambiente interior....	94
4.5.4. Medio ambiente exterior....	96
4.5.5. Actitud y comportamiento...	99
4.5.6. Seguidores.....	105
4.5.7. Situación.....	105
Citas Bibliográficas.....	107

CAPITULO V.APLICACION DEL MODELO

5.1.Aplicación del modelo al factor imagen.....	110
5.2.Aplicación del modelo al factor conocimientos técnicos.	111
5.3.Aplicación del modelo al factor M.A.Exterior.....	112
5.4.Aplicación del modelo al factor actitud y comportamiento.....	113
5.5.Aplicación del modelo al factor situación.....	114
5.6.Aplicación del modelo al factor M.A.Interior.....	115
5.7.Aplicación del modelo al factor subordinados.....	116
5.8.Modelo aplicado al liderazgo integral.....	117
5.9.Prueba de la Hipótesis.....	118
Citas Bibliográficas.....	119

CAPITULO VI.ACTITUDES PERSONALES EN LA PROYECCION DEL LIDERAZGO

6.1.Control del liderazgo.....	121
6.2.Etica y Liderazgo.....	128
Citas Bibliográficas.....	129

CONCLUSIONES.....130

ANEXOS

Anexo 1.....132
Anexo 2.....133
Anexo 3.....134
Anexo 4.....135
Anexo 5.....137
Anexo 6.....139
Anexo 7.....143
Anexo 8.....144
Anexo 9.....145
Anexo 10.....153
Anexo 11.....168
Anexo 12.....171
Anexo 13.....177
Anexo 14.....183
BIBLIOGRAFIA.....189

INTRODUCCION

Hasta la fecha los diferentes estudiosos de la Ciencia Administrativa, Social y Psicológica, han desarrollado diferentes estudios en su ambito de competencia sobre el Liderazgo.

Es un tema siempre vigente y con una perspectiva muy amplia como aspecto inherente en el ser humano. Este se manifiesta de diferentes formas en los diversos ambitos de la actividad social.

Como fenómeno, las variables que lo inciden, son de muy diversa indole y de magnitud distinta, por lo que su estudio abarca un ámbito muy complejo en que no está escrita nunca la ultima palabra.

Hasta el momento las teorias de Liderazgo han sido orientadas al entendimiento de algunas de las variables que lo inciden y lo caracterizan una vez que el fenomeno se ha dado y por ser un terreno relativamente nuevo la investigación ha sido poca.

Las bases del presente estudio las constituyen diversos materiales bibliográficos que aportan información para la estructura del trabajo, el modelo actualmente no tiene una experiencia de aplicación práctica, pero definitivamente continuaré en la labor de investigación para probarlo en las organizaciones, y según los resultados estableceré las modificaciones o ampliaciones que lo fortalezcan y le den vigencia.