CAPITULO 5

CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

Hemos señalado hasta aqui una diversidad de factores que forman parte del proceso de participación de las mujeres de la colonia San Gilberto Experiencias que dependieron de los requerimientos propios de la dinámica social de su vida cotidiana Se trata entonces de dejar en claro que la lucha por mejorar las condiciones de vida no homogeniza la participación femenina de la comunidad

Al contrario estas experiencias han dejado al descubierto la importancia de los factores sociodemográficos (variables independientes), los procesos de la comunicación y el liderazgo (variables intervinientes), asi como los motivos que tuvo la mujer para participar y la misma problemática de la colonia como factores precipitantes de la mencionada participacion popular comunitaria

Al reconsiderar cada una de las variables que propusimos en nuestro modelo y de acuerdo a la prueba de la Ji cuadrada pudimos comprobar que de las variables independientes solamente la ocupación de la mujer está asociada (condiciona) la participación comunitaria de la mujer Pero lo que nos llamo la atención fue que las que más tomaron parte en las actividades comunitarias, fueron las que tienen actualmente un trabajo remunerado, todas ellas dan la lucha ciertamente como un "alargamiento de sus funciones tradicionales" y como un continuo que va desde la labor doméstica, actividad remunerada, hasta el trabajo que implica la lucha por la consecución de bienes y servicios colectivos lo que denominamos la "tercera jornada"

Nos preguntamos ¿ que es lo que explica que sean las mujeres quienes emprendan la lucha por las reivindicaciones sociales en el área de los problemas sociales y los servicios urbanos ? Pues que la mujer en estos barrios populares es quién con más intensidad resiente la falta de servicios, la insalubridad y la pobreza del medio que condiciona su vida y la obliga a participar en organizaciones comunitarias que trabajan por superar las carencias y por obtener mejores condiciones de vida para su familia.

Es a través de esta realidad social política, cultural y económica desde donde nos planteamos la condición y el papel de la mujer de los sectores urbano populares, sin pasar por alto el enfrentamiento constante que tiene con su realidad cotidiana, no sólo en lo que respecta a las condiciones materiales del asentamiento sino en las características sociodemográficas propias que las hacen ser tan parecidas y a la vez tan diferentes, sino también con los procesos a que dan lugar las relaciones que se establecen al formar parte de un grupo y las fuerzas motivantes que de alguna manera condicionan su lucha a través de la participación

Aunque la participación representa beneficios para todo el sistema social nos encontramos con que álgunos de los factores van a ser limitantes para que participe Al analizar los procesos que se tomaron en cuenta para el estudio, nos dimos cuenta que las residentes de la colonia no tienen una identificación plena de sus dirigentes, aunque la mayoría identificó como tal a la actual presidenta de la "Asociación San Gilberto, A C " pues aunque vive con ellos y entre ellos, sufre las mismas limitaciones, conoce sus necesidades y está dispuesta ha ayudarlos A 6 años de haberse organizado y de ella haber asumido el liderazgo y de estar resolviendo los problemas inmediatos tanto de la comunidad como familiares ahora los colonos se sienten abandonados expresando su creencia y sentir de que solamente se les llama para situaciones de urgencia porque ya no hay juntas con la periodicidad de antes, además de que solamente las personas que conforman el grupo que está más cerca de la dirigente son los beneficiados y enterados de lo que se está realizando en la colonia actualmente La realización de los objetivos de la asociación se centran en la problemática de la colonia y sus demandas están enmarcadas dentro del ámbito legal de las instituciones y las normas, sin compromisos con ningún partido u organización oficiales podríamos decir que es un grupo independiente.

Otro factor que tomamos en cuenta fue la preferencia por un estilo de liderazgo, encontrándonos con que la tendencia que prefirieron las mujeres entrevistadas fue la autocrática, incluyendo la variante paternalista, desarrollando éstas porcentajes bajos de participación, mientras que las que prefirieron una tendencia no autocrática, fueron las más participativas Aquí se inició un acercamiento para tratar de descubrir las reglas del juego que establece el sistema y su capacidad de mantenerlas, cambiarlas e imponerlas, en relación con las circunstancias en las que un grupo realiza un trabajo común todos los días Inevitablemente se desarrollan relaciones interpersonales estrechas donde se presentan rasgos de solidaridad, democracia, tolerancia, así como de autoritarismo, individualismo y desconfianza. Entonces en cada circunstancia, una tendencia prima sobre la otra, y en este momento en que hay incertidumbre e inseguridad prefieren un liderazgo autocrático y paternalista, para que los represente tome decisiones por ellas y les solucionen los problemas, necesitan un líder fuerte y que asuma prácticamente todas las responsabilidades. También encontramos que gran parte de las tareas de la organización de la colonia recaen sobre un grupo de mujeres interesadas en participar; y al que luego se culpa de ser el privilegiado, y el resto sólo participa en

aquello estrictamente necesario y obligatorio para que no se diga que "no participé", que "soy una mala vecina"

Al revisar la comunicación primeramente la analizamos de forma general y luego separadamente cada factor involucrado como el tipo, el medio las personas como medio y la frecuencia de la misma Con ello obtuvimos tanto de forma general como en el análisis de cada factor individual de acuerdo a la prueba de la Ji cuadrada resultados significativos en el desarrollo de la participacion

Deberá recordarse que la comunicación ayuda a satisfacer necesidades materiales y de otra indole El incremento de la participacion, depende en gran parte de la comunicación, pero lo mismo ocurre con la cohesión el autodesarrollo la solidaridad y la ayuda mutua que se produzcan en la comunidad Mucho dependerá de la forma como se use la comunicación para informar para decidir solamente lo que hay que hacer o para que se dé un dialogo y haya retroalimentación entre los participantes y quien la use el líder o los vecinos

A menudo subestimamos el hecho de que los papeles desempeñados por la comunicación pueden variar de acuerdo con las necesidades de una comunidad dada o de un grupo a otro pero si se olvida esta verdad básica no podrá alcanzarse un enfoque realista para los problemas de la comunicación con un sistema dividido pero interdependiente Así se puede retener información o proporcionar solamente la que sea necesaria para la aprobación de los proyectos o dar instrucciones para llevar a cabo las actividades necesarias

A pesar de la influencia considerable que ejerce la comunicación parece insensato atribuirle más virtudes o defectos de los que en realidad tiene Pues ni las estructuras de la comunicación ni los mensajes transmitidos son neutrales ya que ningún mensaje puede ser absolutamente objetivo (Sexton, 1990) los juicios implícitos se reflejan incluso en la elección de los términos usados

Quiénes confían por completo en los medios de transmisión de los mensajes deben estar conscientes de que la imagen de la realidad que están obteniendo no puede considerarse jamás enteramente correcta, pues cuando el medio es el hombre mismo, puede haber distorsiones, y cada uno tenemos una percepción del mundo diferente. La comunicación es eficaz sobre todo cuando los mensajes transmitidos se producen con cierta frecuencia y utilizando hasta dos tipos o formas para transmitirlos; puedes ser orales escritos audiovisuales, etc., siempre que reflejen los problemas comunitarios nacientes o ya establecidos

Las variables precipitantes también demostraron tener un efecto sobre la participación, pudiendo notar que la motivación puede estar ubicada a dos niveles el del individuo como son los motivos personales que los llevan a participar y el nivel donde comparten esos motivos con los demás vecinos como lo es la problemática de la colonia Pues en el proceso de desarrollo de las organizaciones urbano populares, los grupos se conforman por la necesidad de satisfacer una

carencia, y estas se van modificando buscando dar respuestas efectivas a sus necesidades y así estos grupos van aprendiendo a organizarse diferenciando funciones líder-seguidor. estableciendo relaciones y procesos como la comunicación y el liderazgo

Por último hemos podido determinar que dentro del conjunto de variables utilizadas y de acuerdo a los resultados de la Ji cuadrada, encontramos que de las independientes solamente la ocupación de la mujer resultó estar asociada con la participación; y de las intervinientes y precipitantes todas de acuerdo a la significancia obtenida. Esto es de importancia, pues como podemos darnos cuenta, los factores sociodemográficos no son susceptibles de ser cambiados pero en cambio se les puede manejar de tal forma que se adapten de la mejor manera posible a la promoción de la participación comunitaria En cuanto a las variables intervinientes y precipitantes estos si son procesos en los cuales se puede intervenir y tratándose de una investigación-acción, la necesidad de influir en los procesos sociales o de modificar diversos aspectos de la problemática que se estudia adquiere una importancia mayor pues a partir de los datos se pueden tomar decisiones para mejorar la eficacia de la promoción y obtención de la participación popular comunitaria de la mujer de los sectores 1 y 4 de la colonia San Gilberto.

Toda la información que hasta aquí hemos revisado nos permite vislumbrar que cuando se plantea el tema de la participación es en definitiva plantear el problema de la precariedad de la participacion popular en las comunidades urbano populares Al mismo tiempo se platea laproblemática de quiénes son los promotores, ejecutores y receptores de la misma

Al obtener evidencia de que los factores que son susceptibles de ser modificados (variables precipitantes e intervinientes) presentaron una marcada relación con el fenómeno estudiado, vemos la posibilidad de lograr un aumento significativo en la futura participación popular comunitaria a partir de

a) Que las instituciones. líderes formales y/o profesionistas del trabajo social que pretendan implementar o impulsar algún problema de desarrollo comunitario. tomen en cuenta los recursos humanos y de organización con que ya cuenta la comunidad, además de los proyectos de las mismas, evitando así el empezar de cero y desconociendo los objetivos, necesidades e intereses de los colonos, que en muchas ocasiones son verdaderos motores que impulsan la participación

b) Es igualmente importante para las instituciones y profesionales del desarrollo de comunidad que las actividades que se emprendan en la colonia deban de tener como objetivo satisfacer las necesidades prioritarias de la comunidad los primeros proyectos deben iniciarse atendiendo a los deseos expresados de la población También es de importancia para las personas que quieren trabajar con la gente, y no a pesar de ella, vigilar la marcha según la cual se quiere estimular la participación, pues es tan fácil para el elemento externo preocuparse demasiado por

la necesidad de que se participe para mejorar la colonia que se presta muy poca atención a lo que está pidiendo la gente

c) Impulsar un liderazgo descentralizado dispuesto a delegar funciones y que varíe su estilo de acuerdo a la necesidad que se quiera resolver provocando así mas flujo de participación para lo cual se deberá capacitar tanto a los líderes como a los seguidores Desde el punto del enfoque de sistemas, el liderazgo debe orientarse más hacia el individuo que hacia la implementación de reglas y procedimientos despersonalizados

d) Propiciar la participación del resto de los integrantes de la población en nuestro caso particular los hombres multiplicando asi e recurso humano y enriqueciendo las propuestas en las soluciones de la problematica de la colonia Para esto debe tomarse en cuenta la disponibilidad de las personas y su tiempo libre debiendo avisarles con tiempo por lo menos una semana antes cuando estan contemplados para algún cargo o actividad asi como las fechas de las juntas y reuniones a celebrarse

Debe reconocerse al joven y al anciano su capacidad para compartir responsabilidades en los asuntos de la comunidad para esto invitarlos a pertenecer a los comités y grupos responsables de alguna actividad tratándolos como participantes y no como subordinados apoyarlos para que ellos organicen sus propias actividades a partir de una asociación similar a la de los adultos y extender su participación a situaciones mas comprometidas con el bienestar de la colonia a partir de eventos deportivos y culturales

e) Se deberán multiplicar las oportunidades de contacto entre los residentes y propiciar la comunicación participativa pues ya el individuo y los grupos se niegan siendo meros receptores pasivos y ejecutores de órdenes Para lograr lo anterior se deben celebrar por lo menos mensualmente juntas o reuniones en las cuales se informe de lo que se está haciendo en la colonia , y dar oportunidad a los vecinos para que puedan dar opiniones y manifestar inconformidades

Sin embargo, sabemos perfectamente que la tarea de lograr un auténtico progreso en la organización y en las formas de vida de la comunidad constituye un problema que sólo puede ser resuelto por la propia comunidad cuando se trata de sustituir esta tarea de la comunidad por la acción del promotor remunerado o por la de cualquier otro trabajador los resultados obtenidos pueden ser satisfactorios en apariencia; pero si los progresos son obra personal de estos promotores y no se deben a convicciones y cambio de actitud de la comunidad, no habrá continuidad en el programa o proyecto una vez que los promotores se retiren ya sea porque terminaron su misión o por el hecho de que fueron trasladados a otra zona

Lo que acabamos de exponer confirma que, para que haya un progreso real y no sólo aparente, los logros en materia de desarrollo de la comunidad deben ser obra de la propia gente, ya que ésta es la única manera como adquieren confianza en sí

mismos y en su propia capacidad para enfrentarse a los problemas y buscarles solución

Entonces una tarea primordial ha de ser la identificación y formación adecuada de los dirigentes naturales de la comunidad líderes a quienes se debe preparar para que puedan, con profundo sentido de responsabilidad, orientar a los demás miembros de la misma

Después de todas las observaciones y comentarios que hemos hecho a lo largo de la investigación es obvio decir que el modo de afrontar la participación en la comunidad no es una tarea que se realiza de igual manera en todas las circunstancias ni en todos los grupos que la forman por lo que se debe poner atención al sentido de lo concreto y al realismo de la acción en circunstancias de tiempo y espacio

BIBLIOGRAFÍA

Alayón Norberto
(1988) " Participación Mitos y alternativas ". en *S S Uruguaya* Numeros 6 y 7 Año 11 Abril de 1988 pp 32 - 48

Ander-Egg Ezequiel
(1991) *Desarrollo de la Comunidad* Mexico. Editorial El Ateneo

Arias Fernando
(1988) *Administración de Recursos Humanos* México Editorial Trillas

Batten T R
(1984) *Las comunidades y su Desarrollo*, Mexico. Editorial Fondo de Cultura Económica

Berlo David
(1985) *El Proceso de la Comunicación*, México Editorial El Ateneo

Cooper Jenifer
(1989) *Fuerza de Trabajo Femenina Urbano en México*. México Editorial Porrúa Volumen 1°

Cornelius, Wayne
(1986) *Los Inmigrantes Pobres en la Ciudad de México y la Política*, México, Editorial Fondo de Cultura Económica.

Durán, M A.
(1983) *La Jornada Interminable*, España, Editorial Icaria.

Erikson, Erik
(1981) *La Adultez*, México, Editorial Fondo de Cultura Económica

Escalante Rosendo
(1983) *Investigación, Organización y Desarrollo de la Comunidad* México Editorial Oasis

Fernández Carlos
(1986) *La Comunicación Humana* Mexico Editorial McGraw-Hill

Hall Richard
(1982) *Organizaciones Estructura y Proceso* México Editorial Hispanoamericana

Hernández, Roberto y otros
(1991) *Metodología de la Investigación* Mexico Editorial McGraw-Hill

Huse Edgar
(1980) *El Comportamiento Humano en la Organización* México Editorial Fondo Interamericano

Hybels Saundra
(1974) *La Comunicacion* Mexico Consorcio Editorial

INEGI
(1993) " La Mujer en México " en *X1 Censo General de Población y Vivienda* Edición 1993

Johansen Bertoglio
(1976) *Las Comunicaciones y la Conducta de la Organización* México, Editorial Diana

Kaplun, Mario
(1987) *El Comunicador Popular* Buenos Aires Editorial Humanitas

Lilienfeld Robert
(1984) *Teoría de Sistemas Orígenes y Aplicaciones en Ciencias Sociales* México, Editorial Trillas

Lima, Boris
(1988) *Exploración Teónca de la Participación.* Buenos Aires Editorial Humanitas

Lockes, Susan
(1987) *La Mujer y la Economía Mundial*, México, Editorial Siglo XXI

Massey Kenneth (Compilador)
(1990) " Teoría de Sistemas y Práctica " Material revisado y seleccionado para la *MDO-UDEM*, Módulo 11-3

Meister Albert
(1971) *Participacion Social y Cambio Social.* Venezuela Editorial Monte Ávila

Prattf Henry
(1984) *Diccionario de Sociología* México Editorial Fondo de Cultura Económica

Ramírez Elia (Compiladora)
(1990) *Trabajo Femenino y Crisis en México* México Universidad Autónoma Metropolitana

Ribeiro Manuel
(1982) Tesis de Doctorado L Instruction de la Femme Et Fecondite Au Mexique Quebec Canadá Universidad Laval

Ribeiro Manuel
(1989) *Familia y Fecundidad* Monterrey, Nuevo León. UANL Facultad de Trabajo Social

Salles Vania (Compiladora)
(1991) *Textos y Pre-Textos* Mexico, Colegio de México

Sexton William
(1990) *Teorías de la Organización*, México Editorial Trillas

Sikula, F
(1982) *Administración de Recursos Humanos*, Mexico Editorial Limunsa.

Steinfatt, Thomas
(1980) *Comunicación Humana*, México Editorial Diana

Urrego, Rodrigo
(1980) *Conceptos Fundamentales sobre la Organización*, México. Editorial Trillas

Williams, Clifton
(1984) *Conducta Organizacional*, México, Editorial Iberoamericana

Whittaker James
(1977) *Psicología*. México Nueva Editorial Interamericana S.A de C V.

Yamane, Taro
(1976) *Estadística*, México, Editorial Harla

CUADRO DE ANEXOS

ANEXO

1 - Resultados del alpha

2 - Plano de la colonia en genera

3 - Plano de los sectores investigados

4 - Cédula de la entrevista utilizada en la investigacion

5 - Instructivo de codificacion

A N E X O 1

RESULTADOS DEL PROCEDIMIENTO

ALPHA DE CROMBACH

This procedure was completed at 18:45:16
RECODE V17 TO V31 (1=1) (2=0).
RECODE V20 V22 V25 V27 V29(1=0) (0=1).
COMPUTE ESCALA=V18+V21+V23+V24+V28.
CORRELATION V18 V21 V23 V24 V28 WITH V18 V21 V23 V24 V28.ESCALA.
The raw data or transformation pass is proceeding

Correlations:	V18	V21	V23	V24	V28	ESCALA
V18	1.0000**	.2031**	.4695**	.2313**	.4877**	.6749**
V21	.2031**	1.0000**	.4043**	.4809**	.3540**	.6799**
V23	.4695**	.4043**	1.0000**	.4557**	.4136**	.7775**
V24	.2313**	.4809**	.4557**	1.0000**	.2777**	.6970**
V28	.4877**	.3540**	.4136**	.2777**	1.0000**	.7135**

N of cases: 336 1-tailed Signif: * - .01 ** - .001

. " is printed if a coefficient cannot be computed

This procedure was completed at 18:46:19
CORRELATION ESCALA WITH V18 V21 V23 V24 V28.

Correlations:	V18	V21	V23	V24	V28
ESCALA	.6749**	.6799**	.7775**	.6970**	.7135**

of cases: 336 1-tailed Signif: * - .01 ** - .001

. " is printed if a coefficient cannot be computed

This procedure was completed at 18:48:19
DESCRIPTIVE V18 V21 V23 V24 V28 ESCALA/STAT=ALL.

Number of Valid Observations (Listwise) = 336.00

Variable V18 LIDER ES EL QUE AYUDA A SOLUCIONAR PROBL

Mean	.732	S.E. Mean	.024
Std Dev	.444	Variance	.197
Kurtosis	-.896	S.E. Kurt	.265
Skewness	-1.053	S.E. Skew	.133
Range	1.000	Minimum	0
Maximum	1	Sum	246.000

Valid Observations - 336 Missing Observations - 0

Number of Valid Observations (Listwise) = 336.00

Variable V21 LIDER ES AMISTOSO APRECIA A LOS VECINOS

Mean	.774	S.E. Mean	.023
Std Dev	.419	Variance	.176
Kurtosis	-.273	S.E. Kurt	.265
Skewness	-1.315	S.E. Skew	.133
Range	1.000	Minimum	0
Maximum	1	Sum	260.000

Valid Observations - 336 Missing Observations - 0

Number of Valid Observations (Listwise) = 336.00

Variable V23 LIDER DICE EXACTAMENTE QUE HACER Y COMO

Mean	.708	S.E. Mean	.025
Std Dev	.455	Variance	.207
Kurtosis	-1.159	S.E. Kurt	.265
Skewness	-.921	S.E. Skew	.133
Range	1.000	Minimum	0
Maximum	1	Sum	238.000

Number of Valid Observations (Listwise) = 336.00

Variable V24 LIDER COMPRENDE Y ANIMA EN PROBELMAS FAM

Mean	.679	S.E. Mean	.026
Std Dev	.468	Variance	.219
Kurtosis	-1.418	S.E. Kurt	.265
Skewness	-.768	S.E. Skew	.133
Range	1.000	Minimum	0
Maximum	1	Sum	228.000

Valid Observations - 336 Missing Observations - 0

Number of Valid Observations (Listwise) = 336.00

Variable V28 LIDER DICE HACER TODO POR EL BIEN DE LA

Mean	.726	S.E. Mean	.024
Std Dev	.447	Variance	.199
Kurtosis	-.967	S.E. Kurt	.265
Skewness	-1.019	S.E. Skew	.133
Range	1.000	Minimum	0
Maximum	1	Sum	244.000

Valid Observations - 336 Missing Observations - 0

mber of Valid Observations (Listwise) = 336.00

riable ESCALA

an	3.619	S.E. Mean	.086
d Dev	1.583	Variance	2.505
rtosis	-.335	S.E. Kurt	.265
ewness	-.901	S.E. Skew	.133
nge	5.000	Minimum	.00
ximum	5.00	Sum	1216.000

lid Observations - 336 Missing Observations - 0

LIABILITY /VARIABLES V18 V21 V23 V24 V28 /SCALE (estilo) v18 v21 v23 v24 v28

***** METHOD 1 (SPACE SAVER) WILL BE USED FOR THIS ANALYSIS ******

***** 272 BYTES OF SPACE REQUIRED FOR RELIABILITY ******

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (E S T I L O)

1.	V18	LIDER ES EL QUE AYUDA A SOLUCIONAR PROBL
2.	V21	LIDER ES AMISTOSO APRECIA A LOS VECINOS
3.	V23	LIDER DICE EXACTAMENTE QUE HACER Y COMO
4.	V24	LIDER COMPRENDE Y ANIMA EN PROBELMAS FAM
5.	V28	LIDER DICE HACER TODO POR EL BIEN DE LA

LIABILITY COEFFICIENTS

OF CASES = 336.0 N OF ITEMS = 5

PHA = .7522

A N E X O 2

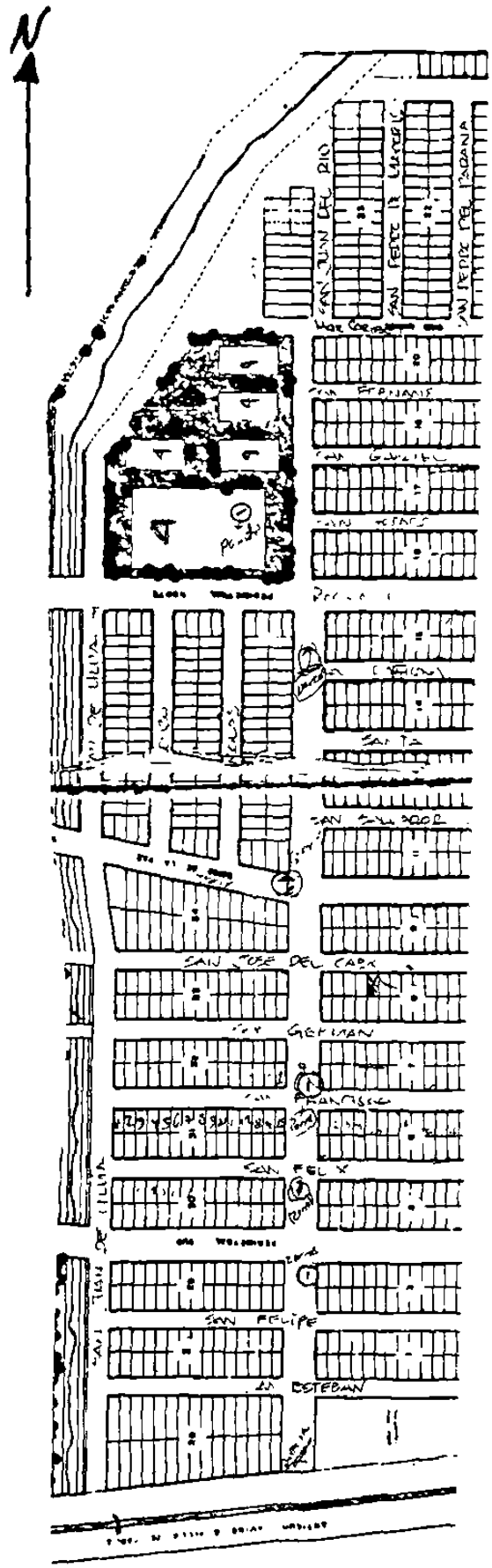
PLANO GENERAL DE LA COLONIA

SAN GILBERTO

STA. CATARINA
FRACC. SAN GILBERTO
2400 LOTES
SAN MARCOS
SAN MARTINO
SAN PEDRO EL ALTO
SAN JOSE ACATENIPA
SAN JUAN DE LLANOS
SAN JUAN DE LOS LAGOS
SAN JUAN DE ULUA
SAN JOSE
SAN JUAN DE LA LUZ
SAN JUAN DEL RIO
SAN PEDRO DEL PANANA

A N E X O 3

PLANO DE LOS SECTORES 1 Y 4 DE LA COLONIA SAN GILBERTO


N
SAN JUAN DEL RIO
SAN FERNANDO
SAN GABRIEL
SAN JOSE DEL CABO
SAN GERMAN
SAN FELIPE
SAN ESTEBAN

A N E X O 4

CEDULA DE ENTREVISTA UTILIZADA EN LA INVESTIGACION

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL
Y
INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACION DE LOS ADULTOS

ENCUESTA SOBRE PARTICIPACION EN LA COL. SAN GILBERTO

DATOS DE IDENTIFICACION

0.-DOMICILIO:_____ _____
Calle número

1.-CUESTIONARIO N°:_____ |2|1|1|

2.- SEXO
___(1) FEMENINO ___(2) masculino

3.-ESTADO CIVIL:
1.- SOLTERO ( ) 4.-DIVORCIADO ( ) 7.-MADRE SOLTERA
2.- CASADO ( ) 5.-SEPARADO ( )
3.- VIUDO ( ) 6.-UNION LIBRE ( ) 8.-OTRA_____ |2|
especificar

4.-OCUPACION:
1.- HOGAR ( ) 4.-COMERCIANTE ( ) 7.-JUBILADO ( )
2.-EMPLEADO ( ) 5.-EMPLEADA DOMESTICA. ( ) 8.-SIN EMPLEO ( )
3.-OBRERO ( ) 6.-PROFESIONISTA ( ) 9.-OTRA_____ ( ) |_|
especificar.

5.-AÑOS DE ESTUDIO APROBADOS(Sin contar los reprobados ni el Kinder.)
_____ |_|_|

6.-EDAD(En años cumplidos)_____ |_|_|

7.-NUMERO DE HIJOS QUE DEPENDEN DE USTED(solamente los que viven con usted sin estar casados):_____ |_|_|
NO SE APLICA:_____

8.-DISPONE DE TIEMPO LIBRE
___(1) SI ___(2) NO |_|

9.-DE CUANTAS HORAS LISBRES DISPONE POR SEMANA
_____,___(8)NO SE APLICA |_|_|
Numero de horas. ___(9)NO CONTESTO

10.-TIEMPO QUE TIENE DE VIVIR EN LA COLONIA:_____ |_|

LIDERAZGO

11.-PUEDE DECIRME QUIEN O QUIENES TRABAJAN PARA BENEFICIAR A LA COMUNIDAD Y QUE LA GENTE LOS SIGUE PARA TRABAJAR JUNTOS?

1.- ES UNA PERSONA ( )
2.- ES UN GRUPO ( )
3.- ES UNA ORGANIZACION ( )
4.- DESCONOCE ( )
5.-OTRA_____ ( ) |_|
especificar.

12.-COMO SE LLAMA(esta persona,grupo u organización según haya contestado):_____ |1|
NO SE APLICA_____

13.-QUE TIPO DE PROBLEMAS RESUELVEN O HAN RESUELTO(esta persona,grupo u organización):
1.-SERVICIOS PUBLICOS ( ) (Introducción de Agua,Luz,drenaje)
2.-PROBLEMAS SOCIALES ( ) (Como el Pandillerismo,drogadicción)
3.-OTRAS ACTIVIDADES ( ) como:Educativas, CULTURALES,DEPORTIVAS, SOCIALES,RECREATIVAS
4.-NO SE APLICA ( )
5.-NO SABE ( ) |1|

14.-A QUIEN BENEFICIA LO QUE HACE;esta persona,Grupo u Organización segun su respuesta. |2|

1.-A TODA LA COMUNIDAD ( ) 5.-A NADIE ( )
2.-A UNA PARTE DE ELLA (✓) 6.-OTRA_____ ( )
3.-A LOS LIDERES ( ) especificar
4.-A QUIENES APOYAN A LOS LIDERES ( ) 7.-NO SE APLICA ( )
8.-NO SABE ( )

15.-DE ACUERDO A SU EXPERIENCIA ¿CUALES SON LAS TRES PERSONAS QUE LOGRAN SOLUCIONAR LOS PROBLEMAS EN LA COLONIA? |1|

1.-_____,2.-_____
3.-_____ 8.-NO SABE (✓)
9.-NO CONTESTO ( )

16.-POR QUE ESTAS PERSONAS TIENEN MAYOR INFLUENCIA EN LA COLONIA? |7|

_____

7.-NO SE APLICA ( ) 8.-NO SABE (✓) 9.-NO CONTESTO ( )

17.-LA GENTE ACUDE A ELLAS BUSCANDO: |_|

1.-AYUDA PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS FAMILIARES ( )
2.-QUE LES SOLUCIONE PROBLEMAS DE LA COLONIA (✓)
3.-INFORMACION (✓)
4.-QUE PROMUEVA LAS JUNTAS DE LOS VECINOS (✓)
5.-OTRAS_____ ( )
especificar.
7.-NO SE APLICA ( )
8.-NO SABE ( )
9.-NO CONTESTO ( )

DIGA SI ESTA DE ACUERDO O NO CON LAS SIGUIENTES FRASES

	1) SI	2) NO	
18.- UN LIDER ES LA PERSONA QUE TOMA LAS DECISIONES SIN CONSIDERAR A LOS DEMAS.	(✓)	( )	|1|
19.-ES LA PERSONA QUE AYUDA A SOLUCIONAR LOS PROBLEMAS DE LA COLONIA.	(✓)	( )	|1|
20.-ES UNA PERSONA QUE INFLUYE EN LA COL. PARA HACER LO QUE ELLA QUIERE.	(✓)	( )	|1|
21.-UN LIDER ES LA PERSONA QUE ESTIMULA A LA COMUNIDAD PARA REALIZAR COSAS EN BENEFICIO DE DE LA COLONIA.	(✓)	( )	|1|
22.-UN LIDER ES UNA PERSONA AMISTOSA Y DEMUESTRA APRECIO A LOS VECINOS,AL MISMO TIEMPO EXIGE QUE SE REALICEN LAS ACTIVIDADES PROPUESTAS.	( )	( )	|1|
23.-ES LA PERSONA QUE OYE LAS OPINIONES DE LOS DEMAS A LA HORA DE TOMAR DECISIONES.	( )	(✓)	|2|
24.-UN LIDER ES LA PERSONA QUE DICE EXACTAMENTE QUE HAY QUE HACER Y COMO HACERLO.	(✓)	( )	|_|
25.-ES LA PERSONA QUE LOS COMPRENDE Y ANIMA CUANDO TIENE ALGUN PROBLEMA FAMILIAR	(✓)	( )	|1|
26.-UN LIDER ES LA PERSONA QUE TRABAJA JUNTO CON LA COMUNIDAD EN LA SOLUCION DE SUS PROBLEMAS.	(✓)	( )	|1|
27.-LA PERSONA QUE ASUME LA RESPONSABILIDAD DE TODOS CUANDO LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD NO SE DECIDEN A ACTUAR	(✓)	( )	|_|
28.-ES LA PERSONA QUE TRATA A LOS DEMAS CON DIGNIDAD Y RESPTO	(✓)	( )	|_|
29.-UN LIDER ES LA PERSONA QUE DICE HACER TODO POR EL BIEN DE LA COLONIA.	(✓)	( )	|_|
30.-ES LA PERSONA QUE JUNTO CON LA COMUNIDAD ELIGEN ENTRE VARIAS SOLUCIONES PARA BUSCAR EL EL BENEFICIO DE LA COLONIA.	( )	( )	|_|
31.-UN LIDER ES LA PERSONA QUE TOMA LAS DECISIONES MAS IMPORTANTES EN NOMBRE DE LA COMUNIDAD Y PARA LA COMUNIDAD.	( )	( )	|_|
32.-ES LA PERSONA QUE PROCURA CONSEJOS Y OPINIONES CON LA FINALIDAD DE BRINDAR DEDICACION Y PROTECCION A LA COMUNIDAD.	( )	( )	|2|

33.-CUANDO EL LIDER ESTA AUSENTE,LA COLONIA SIGUE REALIZANDO LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS?

1.-SIEMPRE ( ) 2.-CASI SIEMPRE ( ) 3.-ALGUNAS VECES( )
4.-CASI NUNCA( ) 5.- NUNCA (✓) 7.-NO SE APLICA ( )
8.-NO SABE ( ) 9.-NO CONTESTO ( )

COMUNICACION

34.-A TRAVES DE QUE MEDIOS(o formas) SE ENTERA DE LO QUE PASA EN LA COLONIA?

1.-EL PERIODIQUITO DE LA COL.(✓) 5.-POR OTRA PERSONA ( )
2.-EL SONIDO ( ) 6.-VOLANTES ( )
3.-OTRA FORMA_____ ( ) 8.-no sabe ( )
especificar. 9.-NO CONTESTO ( )
4.-TABLERO DE AVISOS DEL CUEP( )

SI CONTESTO OTRA PERSONA

35.-QUIEN ES?

1.-LIDER ( ) 5.-NO SE APLICA ( )
2.-JUEZ AUXILIAR( ) 8.-NO SABE ( )
3.-REPRESENTANT DE MANZANA. ( ) 9.-NO CONTESTO ( )
4.-OTRA_____( )
especificar.

36.-USTED ACOSTUMBRA PLATICAR DE LOS PROBLEMAS DE LA COLONIA CON:

1.-SUS VECINOS ( ) 5.-OTRA_____( )
2.-JUEZ AUXILIAR ( ) especificar.
3.-LIDER ( ) 6.-NO ACOSTUMBRA A PLATICAR
4.-REPRESENTANTE DE MANZANA. CON NADIE. ( )

CON QUE FRECUENCIA HA PLATICADO EL MES PASADO CON:

	FRECUENTEMENTE (3/4 veces)	ALGUNAS VECES (2 veces)	SOLAMENTE CUANDO HAY PROBLEMAS	NUNCA
37.-SUS VECINOS	( )	(✓)	(✓)	( )
38.-JUEZ AUXILIAR	( )	( )	( )	( )
39.-LIDER	( )	( )	( )	( )
40.-REPRESENTANTE DE MANZANA	( )	( )	( )	( )
41.-OTRA_____ especificar.	( )	( )	( )	( )

CONTESTA SI O NO A LAS SIGUIENTES PREGUNAS

CUANDO HAY QUE SOLUCIONAR ALGUN PROBLEMA O REALIZAR ALGUNA ACTIVIDAD EN LA COLONIA:

	1)SI	2) NO
42.-SOLAMENTE LE INFORMAN LO QUE TIENE HACER USTED.	( )	(✓)
43.-LLAMAN A JUNTA A LOS VECINOS.	(✓)	( )
44.-LE ACEPTAN OPINIONES.	( )	(✓)
45.-LE INFORMAN LOS LOGROS OBTENIDOS.	( )	(✓)
46.-LE DAN A CONOCER EN LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA COLONIA.	( )	(✓)
47.-ALGUNA PERSONA ORGANIZA A LA COMUNIDAD PARA SOLUCIONAR EL PROBLEMA	( )	(✓)
48.-OTRA_____	( )	(✓)

49.-CUANDO USTED TIENE QUE HABLAR CON EL LIDER O RESPONSABLE DE ALGUNA ACTIVIDAD ¿COMO LO HACE?

1.-HABLA DIRECTAMENTE CON EL SIN INTERMEDIARIOS (✓)
2.-SE LO TIENE QUE MANDAR DECIR CON OTRA PERSONA ( )
3.-OTRA FORMA QUE UTILIZA PARA HABLAR CON EL ES _____ ( )
4.-NO HA TENIDO NECESIDAD DE HABLAR CON EL . ( )
9.-NO CONTESTO. ( )

50.-Y SI EL LIDER O RESPONSABLE DE ALGUNA ACTIVIDAD TIENE QUE COMUNICARSE CON USTED ¿COMO LO HACE? |1|

1.-HABLA DIRECTAMENTE CON USTED SIN INTERMEDIARIOS (X)
2.-SE LO MANDA DECIR CON OTRA PERSONA ( )
3.-OTRA FORMA_____ ( )
4.-NO HA TENIDO QUE COMUNICARSE CON USTED ( )
9.-NO CONTESTO ( )

51.-QUE TANTA INFORMACION SE LE PROPORCIONA RESPECTO A LOS PROBLEMAS Y SOLUCIONES DE SU COLONIA? |1|

1.-NADA (X) 4.-BASTANTE( ) 8.-NO SABE ( )
2.-MUY POCA( ) 5.-MUCHA 9.-NO CONTESTO( )
3.-ALGO

52.-COMO ES LA COMUNICACION ENTRE SUS VECINOS? |3|

1.-MALA ( ) 3.-BUENA (X)
2.-REGULAR ( ) 8.-no sabe ( )
9.-NO CONTESTO ( )

53.-POR MEDIO DE QUE LE GUSTARIA ENTERARSE DE LO QUE PASA EN LA COLONIA? |1|

1.-EL PERIODIQUITO DE LA COL. (X) 5.-TABLERO DE AVISOS DEL CUEP ( )
2.-VOLANTES ( ) 6.-OTRA_____ ( )
3.-CARTELES ( ) 7.-SONIDO ( )
4.-QUE SE LO INFORME OTRA PERSONA. ( ) 8.-NO SABE ( )
9.-NO CONTESTO ( )

54.-SI USTED NECESITA INFORMARSE DE ALGO EN LA COLONIA RECURRE A : |1|

1.-SUS VECINOS ( ) 4.-juex auxiliar ( )
2.-LIDER (X) 5.-OTRA_____ ( )
3.-REPRESENTANTE DE MANZANA. 6.-A NADIE ( )

PARTICIPACION

55.-MENCIONE LOS 3 PROBLEMAS MAS IMPORTANTES QUE EXISTEN EN SU COLONIA: |5|

1)_____ 2)_____
3.-_____

56.-QUIEN CREE USTED QUE SEA RESPONSABLE DE RESOLVER ESOS PROBLEMAS: |09|

1.-LA COMUNIDAD (X) 6.-EL GOBERNADOR ( )
2.-EL LIDER (X) 7.-EL ALCALDE ( )
3.-EL JUEX AUXILIAR ( ) 8.-NO SABE ( )
4.-LOS JEFES DE MANZANA. ( ) 9.-NO CONTESTO ( )
5.-ASOCIACION SAN GILBERTO. ( ) 10.-FOMERREY ( )

57.- POR QUE?_____ |2|

58.-QUE SE HA HECHO PARA RESOLVER ESTOS PROBLEMAS |6|

1.-ASISTIR A JUNTAS ( ) 6.-NADA (X)
2.-LEVANTAR FIRMAS ( ) 8.-NO SABE ( )
3.-FORMACION DE COMISIONES. ( ) 9.-NO CONTESTO ( )
4.-COOPERACION ECONOMICA. ( ) 10.-OTRA_____ ( )
5.-GESTIONES ANTE OFICINAS DE GOBIERNO ( )

59.-QUIENES HAN PARTICIPADO EN LA SOLUCION DE ESTOS PROBLEMAS? |08|

1.-LA COMUNIDAD ( ) 6.-EL GOBERNADOR ( )
2.-EL LIDER ( ) 7.-ALCALDE ( )
3.-JEFES DE MANZANA ( ) 8.-NO SABE (X)
4.-JUEZ AUXILIAR ( ) 9.-NO CONTESTO ( )
5.-ASOCIACION SAN GILBERTO. ( ) 10.-OTRAS_____ ( )
especificar.

60.-USTED PARTICIPA EN LA SOLUCION DE ESTOS PROBLEMAS? |2|

____1) SI ACTUALMENTE --- PASAR A LA SIGUIENTE PREGUNTA
__X__2) NO --- PASE A LA PREGUNTA 62.
____3) SI PARTICIPE PERO YA NO. --- PASE A LA PREGUNTA 63.

61.-DE QUE MANERA PARTICIPA |09|

1.-ASISTIENDO A JUNTAS ( ) 7.-APOYANDO CON SU ASISTENCIA CUANDO ES NECESARIO. ( )

2.-CON AYUDA ECONOMICA ( )
3.-EN COMISIONES ( )
4.-APOYANDO CON SU FIRMA ( )
5.-INFORMANDO A LOS DEMAS. ( )
6.-CON UN PUESTO DENTRO DE UN GRUPO. ( )
7.-OPINANDO EN LAS JUNTAS ( )
8.-NO SABE ( )
9.-NO CONTESTO ( )
10.-OTRA_____ ( )
especificar.
11.-TOMANDO DECISIONES ( )

62.-NO PARTICIPA POR QUE? |1|
1.-SU TRABAJO NO SE LO PERMITE( )
2.-SU MARIDO NO SE LO PERMITE ( )
3.-TIENE QUE ATENDER SU HOGAR ( )
4.-NO LO INVITARON A PARTICIPAR. ( )
5.-NO LE GUSTA ( )
6.-POR ENFERMEDAD ( )
7.-NO ESTA INFORMADO DE LAS ACTIVIDADES( )
8.-NO SABE ( )
9.-NO CONTESTO ( )
10.-OTRA_____ ( )
11.-NO LE PERMITEN TOMAR DECISIONES. ( )

63.-SI ANTERIORMENTE PARTICIPABA POR QUE AHORA NO? |2|
_____

64.-ORGANIZACIONES A QUE PERTENECE: |__|
1)JUNTA DE MEJORAS ( )
2.-ASOCIACION SN.GILBERTO. ( )
3.-SOCIEDAD DE PADRES DE FAMILIA,( )
4.-COMITE ( )
5.-OTRA_____ ( )
6.-NINGUNA ( )
8.-NO SABE____ ( )
9.-NO CONTESTO _ ( )

65.-GRUPOS A QUE PERTENECE: |__|
1) INEA ( )
2.-DEPORTIVO ( )
3.-TALLER DE MAQUIla. ( )
4.-OTRO_____ ( )
5.-NINGUNO ( )

66.-PUESTO EN LA ORGANIZACION |__|
1.-PRESIDENTE ( )
2.-SECRETARIO ( )
3.-TESORERO ( )
4.-JUEZ AUXILIAR ( )
5.-REPRESENTANTE DE MANZANA. ( )
6.-OTRA_____ ( )
7.-NO SE APLICA ( )

67.-PUESTO EN EL GRUPO |__|
1.-TIENE CARGO ( )
2.-ASISTE SOLO COmo miembro del GRUPO ( )
3.-OTRA_____ ( )
especificar.
4.-NO SE APLICA ( )

EN LOS ULTIMOS 6 MESES EN QUE HA PARTICIPADO EN LA COLONIA?

	1) SI	2)NO	
68.-EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS SOCIALES(PANDILLERISMO,ETC.)	( )	( )	
69.-EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS CON LOS SERVICIOS PUBLICOS.	( )	( )	
70.-EN OTRAS ACTIVIDADES(COMO DEPORTES,BAILES, BERVENAS,ETC)	( )	( )	

CON QUE FRECUENCIA PARTICIPO:

	SIEMPRE	ALGUNAS VECES	NUNCA.	
71.-EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS SOCIALES.	( )	( )	( )	
72.-EN LA PROMOCION DE SERVICIOS PUBLICOS.	( )	( )	( )	
73.-OTRAS ACTIVIDADES				
1.-CULTURALES	( )	( )	( )	
2.-deportivas	( )	( )	( )	
3.-EDUCATIVAS	( )	( )	( )	

DE QUE FORMA HA PARTICIPADO

	TIENE CARGO	HACIENDO ALGO	CON SU PRESENCIA.	NO HA PARTICIPADO.	
74.-EN LOS PROBLEMAS SOCIALES	( )	( )	( )	( )	
75.-EN LA PROMOCION DE SERVICIOS PUBLICOS.	( )	( )	( )	( )	

77.-EN QUE LE GUSTARIA PARTICIPAR: |4|

1.-en laPROMOCION DE SERVICIOS PUBLICOS ( )
2.-EN LA PROMOCION DE PROBLEMAS SOCIALES ( )
(DROGADICCCION,PANDILLERISMO,ETC.)
3.-OTRAS ACTIVIDADES(como deportes, educativas,etc.) ( )
8.-NO SABE ( )
9.-NO CONTESTO ( )

78.-QUE LA MOTIVARIA A PARTICIPAR EN LO QUE SE REALIZA EN LA COLONIA? |2|

1.-QUE SE SOLUCIONEN LOS PROBLEMAS ( )
2.-ESTAR INFORMADO DE LO QUE SE ESTA HACIENDO EN LA COLONIA. ( )
3.-TOMAR PARTE EN LAS DECISIONES ( )
4.-QUE LO INVITEN A PARTICIPAR ( )
5.-NADA ( )
6.- OTRA_____ ( )
especificar.

79.-PODRIA DECIRME ; EN LOS ULTIMOS 2 MESES QUE SE ESTA HACIENDO EN LA COLONIA? |2|

1.-SE ESTA TRABAJANDO EN LA SOLUCION DE UN PROBLEMA ( )
2.-SE HAN CELEBRADO ENCUENTROS DEPORTIVOS ( )
3.-SE HAN REALIZADO EVENTOS SOCIALES(COMO BAILES, EVENTOS PARA RECORDAR LO DEL HURACAN,ETC) ( )
4.-OTRA_____ ( )
5.-NO SABE ( )

80.- SABE QUIEN LO ORGANIZO(MENCONE EL NOMBRE DE LA PERSONA,GRUPO, U ORGANIZACION)_____ |8|
8.-NO SABE ( )

80 .- USTED COMO PARTICIPO EN LO QUE SE ESTA HACIENDO ; |1|

1.-APOYANDO CON SU PRESENCIA ( )
2.-TOMANDO PARTE EN LA ORGANIZACION(esto es con algun cargo) ( )
3.-APORTANDO AYUDA ECONOMICA ( )
4._INFORMANDO A LOS DEMAS ( )
5.-HACIENDO ALGO(JUGANDO) ( )
6.-con alguna comision ( )
7.-OTRA_____ ( )
8.-NO PARTICIPO ( )

81.-EN SU FAMILIA QUIEN ASISTE MAS SEGUIDO A LAS REUNIONES(JUNTAS) DE LA COLONIA? |6|

1.-USTED ( )
2.-ESPOSO ( )
3.-HIJOS ( )
4.-OTRA PERSONA_____( )
especificar.
5.- NADIE ( )

82.-COMO CREE USTED QUE PARTICIPA SU COLONIA? |2|

1.-MUCHO ( )
2.-POCO ( )
2.-SALAMENTE CUANDO HAY QUE SOLUCIONAR ALGUN PROBLEMA. ( )
3.-SOLAMENTE CUANDO HAY ALGUN EVENTO IMPORTANTE. ( )
4.-NADA ( )

83.-LE GUSTARIA QUE PARTICIPARA MAS |1|

1) si_____ 2) No _____

MUCHAS GRACIAS POR SU COOPERACION

OBSERVACIONES:_____

ENTREVISTADOR:_____

FECHA:_____

A N E X O 5

INSTRUCTIVO DE CODIFICACION

PROGRAMA BASICO PARA EL PROCESAMIENTO DEL ARCHIVO DE DATOS EN EL SPSS/PC.

```
Data List File= 'San.sys'/ v1 1-3 v3 4 v4 5 v5 6-7 v6 8-9  v7
10-11 v8 12 v9 13-14 v10 15 v11 to v55 16-60 v56 61-62 v57 63
v58 64 v59 65-66 v60 67 v61 68-69 v62 70-71 v63 to 83 72-93.
VARIABLE LABELS v1'cuestionario' v3'estado civil'
v4'ocupación' v5'años de estudio' v6'edad'
v7'hijos dependientes' v8'disposición de tiempo libre'
v9'horas libre' v10'tiempo de radicar en la colonia'
v11'quienes trabajan para beneficiar a comunidad'
v12'nombre de quien beneficia la colonia'
v13'problemas que resuelven' v14'a quien benefician'
v15'personas que solucionan problemas'
v16'causas de influencia' v17'motivos para acudir dirigentes'
v18'lider es el que toma decisiones sin tomar opiniones'
v19'lider es el que ayuda a solucionar problemas'
v20'lider influye en la colonia para hacer lo que quiere'
v21'lider estimula a la comunidad para obtener beneficios'
v22'lider es amistoso aprecia a los vecinos y es exigente'
v23'lider oye opiniones para tomar decisiones'
v24' lider dice exactamente que hacer y como hacerlo'
v25'lider comprende y anima en problemas familiares'
v26'lider trabaja con comunidad en solución de problemas'
v27'lider asume responsabilidad ante indecisión de comunidad'
v28'lider trata a los demas con dignidad y respeto'
v29'lider dice hacer todo por el bien de la colonia'
v30'lider busca con la comunidad soluciones para beneficiar
colonia' v31'lider toma decisiones más importantes de la col'
v32'lider procura consejo para dar protección a la comunidad'
v33'en ausencia de lider continuan actividades programadas'
v34'medios de comunicación en la colonia'
v35'persona como medio de comunicación'
v36'personas con las que platica problemas de la colonia'
```

v37'frecuencia platica con vecinos'
v38'frecuencia platica con juez auxiliar'
v39'frecuencia platica con lider'
v40'frecuencia platica con representante de manzana'
v41'frecuencia platica con otra persona'
v42'en solución de problem/activ solo le informan que hacer'
v43'en solución de probl y activ llaman a junta a vecinos'
v44'en solución de probl y activ le aceptan opiniones'
v45'en solución de probl y activ le informan logros obtenidos'
v46'en solución de probl y activ le informan lo que se hace '
v47'en solución de probl y activ alguien organiza comunidad'
v48'en solución de probl y activ otra forma'
v49'modo de comunicación con lider'
v50'como se comunica el lider con usted'
v51'cuanto se informa de solución de problemas'
v52'calidad de comunicación entre vecinos'
v53'medio preferido para enterarse de lo que pasa en colonia'
v54'persona a quien recurre por información de colonia'
v55'problemas más importantes en colonia'
v56'persona que considera responsable solución de problemas'
v57'porque los considera responsables'
v58'acciones para resolver estos problemas'
v59'participantes en solución de estos problemas'
v60'participa en solución de problemas'
v61'manera de participación'
v62'motivos para no participar'
v63'si antes participaba porque ahora no'
v64'organización a la que pertenece'
v65'grupo al que pertenece'
v66'puesto que ocupa en la organización'
v67puesto que ocupa en el grupo'
v68'participación en la solución de problemas sociales(6m)'
v69'participación en la solución de probl serv pub(6meses)'
v70'participación en otras actividades (6 meses)'
v71'frecuencia de participación en sol de probl sociales'
v72'frecuencia de participación en promoción de servs pub'

v73'frecuencia de participación en otras actividades'
v74'forma en sol de problemas sociales'
v75'forma de participar en la promoción de servs pub'
v76'forma de participar en otras actividades'
v77'en que le gustaría participar'
v78'motivos para participar en actividades de la colonia'
v79'conoce que se esta haciendo en la colonia(2 meses)'
v80'sabe quien es el organizador de esas acts'
v81'forma de participar en esas actividades'
v82'quien de su familia asiste mas seguido a las juntas'
v83'opinion sobre participacion de la colonia'
v44'le gustaría que se participara más'.

VALUE LABELS v3 1'soltero' 2'casado' 3'viudo' 4'divorciado'
5'separado' 6'unión libre' 7'madre soltera' 8'otra'/
v4 1'hogar' 2'empleada' 3'obrera' 4'comerciante' 5'empleada
domestica' 6'profesionista' 7'jubilada' 8'sin empleo'
9'otra/ v8 1'si' 2'no'/ v11 1'persona' 2'grupo' 3'organización'
4'no se aplica' 5'no sabe'/ v12 1'fina' 2'san gilberto'
3'otra 4'no se aplica' 5'no sabe'/ v13 1'servicios públicos'
2'problemas sociales' 3'otras actividades' 4'no sabe'
5'no se aplica'/ v14 1'a toda la comunidad'
2'a una parte de ella' 3'a los lideres'
4'aquienes apoyan a los lideres' 5'a nadie' 6'otra'
7'no sabe' 8'no se aplica'/ v15 5'Fina' 6'otra' 7'no se aplica'

8'no sabe'/ v16 6'otra' 7'no sabe'/ v16 6'otra' 7'no sabe'
8'no se aplica'/ v17 1'ayuda para solucionar problemas familiares'
2'que le solucionen problemas de la colonia' 3'información'
4'que promueva la junta de los vecinos' 5'otras' 7'no sabe'
8'no se aplica'/ v18 to v32 1'sí' 2'no'/ v33 1'siempre'
2'casi siempre' 3'algunas veces' 4'casi nunca' 5'nunca'
7'no se aplica' 8'no sabe' 9'no contesto' / v34
1'el periodiquito' 2'el sonido' 3'otra forma'
4'tablero de avisos del cuep' 5'por otra persona' 6'volantes'
7'periodiquito y sonido' 8'ninguno/ v35 0'ninguna'
1'escrita' 2'oral'/ v36 1'lider' 2'juez auxiliar'
3'representante de manzana' 4'vecinos'

5'no se aplica' 8'no sabe'/ v36 1' sus vecinos'
2'juez auxiliar' 3'lider' 4'representante de manzana'
5'otra' 6'no acostumbra a platicar con nadie'
7'vecinos y juez auxiliar' 8'vecinos y lider'
9'vecinos y rep de manzana'/ v37 to v41 0'nunca'
1'solo cuando hay problemas' 2'algunas veces' 3'frecuentemente'
/ v42 to 48 1'sí' 2'no'/ v49 1'habla directamente con el sin
intermediarios' 2'se lo tiene que mandar decir con otra persona'
3'otra forma que utiliza para hablar con el'
4'no ha tenido necesidad de hablar con el'
5'no habla con el porque no lo conoce'/ v50
1'habla directamente con usted sin intermediarios'
2'se lo manda decir con otra persona' 3'otra forma'
4'no ha tenido que comunicarse con usted'
5'no habla con usted porque no lo conoce'/ v51 1'nada'
2'muy poco' 3'algo' 4'mucho' 8'no sabe' / v52 1'mala'
2'regular' 3'buena' 8'no sabe'/ v53 1'el periodiquito'
2'volantes' 3'periodiquito y sonido' 4'otra persona'
5'tablero de avisos del cuep' 6'otra' 7'sonido' 8'ninguno'/
v54 1'sus vecinos' 2'lider' 3'representante de manzana'
4'juez auxiliar' 5'otra' 6'a nadie' 7'vecinos y lider'
8'caseta' 9'vecinos y rep de manzana'/ v55 1'introducción de
servicios públicos' 2'problemas sociales'

3'seguridad y vigilancia' 4'otros'
5'serv públicos y problemas sociales' 6'no tienen problemas'/

v56 1'la comunidad' 2'el lider' 3'el juez auxiliar'
4'los jefes de manzana' 5'asociación San Gilberto'
6'el gobernador' 7'el alcalde' 8'no sabe' 9'otra'
10'fomerrey' 11'no se aplica'/ v57 1'lo prometieron en
campaña' 2'son los afectados' 3'tienen el poder' 4'otra'
5'no se aplica'/ v58 1'asistir a juntas' 2'levantar firmas'
3'formación de comisiones' 4'cooperación económica'

5'gestion ante oficinas de gobierno' 6'nada' 7'otra'
8'no sabe' 9'no se aplica'/ v59 1'la comunidad' 2'el lider'
3'jefes de manzana' 4'juez auxiliar'

5'asociación San gilberto' 6'el gobernador' 7'el alcalde'
8'no sabe' 9'nadie' 10'no se aplica'/ v60 1'sí actualmente'
2'no' 3'sí participe,pero ya no' 4'no se aplica'/ v60
1'asistiendo a juntas' 2'con ayuda econ'omica'
3'en comisiones' 4'apoyando con su firma'
5'informando a los demás' 6'con puesto en un grupo'
7'opinando en las juntas' 8'aopyando con su asistencia cuando
es necesrio' 9'no se aplica' 10'otra'
11'tomando decisiones'/ v61 1'su trabajo no se lo permite'
2'su marido no se lo permite' 3'tiene que atender su hogar'
4'no la invitaron a participar' 5'no le gusta'
6'por enfermedad' 7'no esta informada de las actividades'
8'no sabe' 9'no se aplica' 10'otra' 11'no le permiten tomar
decisiones'/ v62 1'otra' 2'no se aplica'/ v63
1'junta de mejoras' 2'asociación San gilberto'
3'sociedad de padres de familia' 4'comites' 5'otra' 6'ninguna'
7'no sabe'/ v64 1'INEA' 2'deportivo' 3'taller de maquila'
4'otro' 5'ninguno'/ v65 1'presidente' 2'secretario'
3'tesorero' 4'juez auxiliar' 5'representante de manzana'
6'otra' 7'no se aplica'/v66 1' si tiene cargo'
2'si asiste solo como miembro del grupo' 3'otra'
4'no se aplica' / v67 to 69 1'sí' 2'no'/ v70 to 72
1'nunca' 2'algunas veces' 3'siempre'/ v73 to v75
0'no ha participado' 1'con su presencia' 2'haciendo algo'
3'tiene cargo'/ v76 1'en la promoción de servicios públicos'
2'en la solución de problemas sociales' 3'otras actividades'
4'promoción de serv y solución de prob sociales' 5'nada'
6'no sabe'/ v77 1'que le solucionen los problemas'
2'estar informada de lo que se esta haciendo en la colonia'
3'tomar parte en decisiones' 4'que la inviten a paticipar'
5'nada' 6'otra'/ v78 1'se esta trabajando en la solución de
un problema' 2'se han celebrado encuentros deportivos'
3'se han realizado eventos sociales' 4'otra' 5'no sabe'
6'nada'/ v79 7'otra' 8'no sabe' 9'no se aplica'/ v80
1'apoyando con su presencia' 2'tomando parte en la organización'
3'aportando ayuda ecnómica' 4'informando a los demas'

5'haciendo algo' 6'con alguna comisión' 7'otra'
8'no participo' 9'no se aplica'/v81 1'ustes' 2'esposo'
3'hijos' 4'otra persona' 6'nadie' 7'usted y su esposo'/ v82
1'mucho' 2'poco' 3'solamente cuando hay que solucionar un
problema' 4'solamente cuando hay un evento importante'
5'nada'/ v83 1's'i 2'no'.

A N E X O 6

PUNTAJES DE LA ESCALA ADITIVA DE LA COMUNICACION

PUNTAJES DE LA ESCALA ADITIVA DE LA COMUNICACIÓN

VALORES	*FRECUENCIAS*	*PORCENTAJES*
0	1	3
1	35	10 4
2	41	12 2
3	30	8 9
4	25	7 4
5	27	8 0
6	32	9.5
7	23	6 8
8	21	6 3
9	26	7 7
10	23	6 8
11	19	5 7
12	12	3 6
13	12	3.6
14	7	2 1
15	1	3
16	1	3