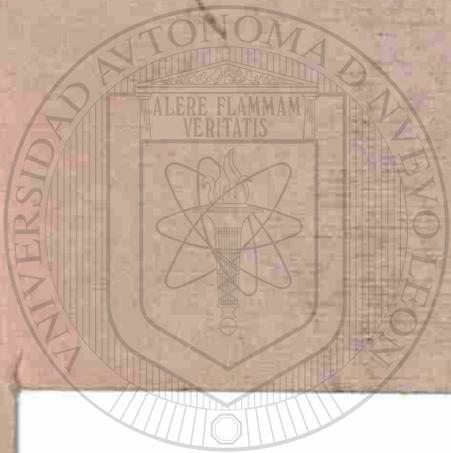


UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON

FACULTAD DE ECONOMIA



UANL

**PATRONES DE DISCRIMINACIÓN EN INGRESO POR GÉNERO SEGÚN
ESTRATO SOCIOECONÓMICO.**

Estudio para el Area Metropolitana de Monterrey 1993

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

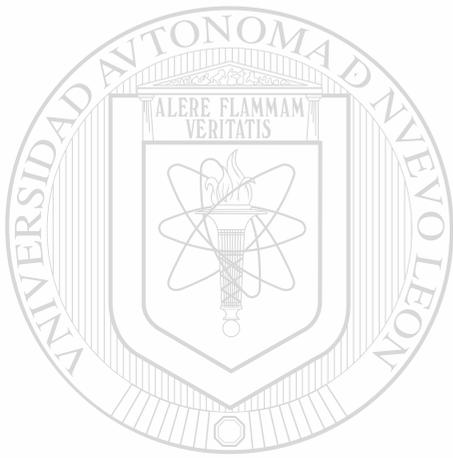
CRUZ EVELIA GONZÁLEZ JUANES

Tesis Presentada a la División de Estudios Superiores

**Como requisito parcial para obtener el Grado de MAESTRIA EN ECONOMIA
con Especialidad en Economía Industrial**

JULIO 1998

TM
Z7164
.E2
FEC
1998
G6



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

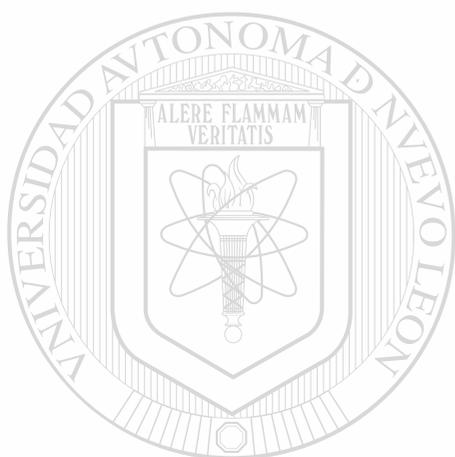


DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON

FACULTAD DE ECONOMIA

DIVISION DE ESTUDIOS SUPERIORES



UANL

**PATRONES DE DISCRIMINACIÓN EN INGRESO POR GÉNERO SEGÚN
ESTRATO SOCIOECONÓMICO.**

Estudio para el Area Metropolitana de Monterrey 1993

Por
DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

CRUZ EVELIA GONZÁLEZ JUANES

Tesis Presentada a la División de Estudios Superiores

**Como requisito parcial para obtener el Grado de MAESTRIA EN ECONOMIA
con Especialidad en Economía Industrial**

JULIO 1998



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS



FONDO
TESIS

ÍNDICE DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	1
---------------------	---

PRIMERA PARTE

ANTECEDENTES Y AMBIENTE DE TRABAJO

CAPÍTULO I

DIFERENCIAS POR GÉNERO Y ESTRATO SOCIOECONÓMICO

1.1 Hallazgos para el área metropolitana de Monterrey	7
1.2 Diferencias en participación	7
1.3 Perfiles de ingreso	10

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO Y REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

II.1 Teorías que dan base al presente	20
II.2 Tratamiento del tema en estudios anteriores y hallazgos al respecto	22

CAPÍTULO III

ESPECIFICACIÓN DEL MODELO Y METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

III.1 Modelo inicial	29
III.2 Datos y especificación del modelo a estimar	30
III.3 Análisis del modelo inicial al modelo final	32
III.4 Modelo sin restringir y modelo restringido	36

SEGUNDA PARTE

ANÁLISIS DE ESTIMACIONES Y MEDIDAS DE DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO SEGÚN ESTRATO SOCIOECONÓMICO

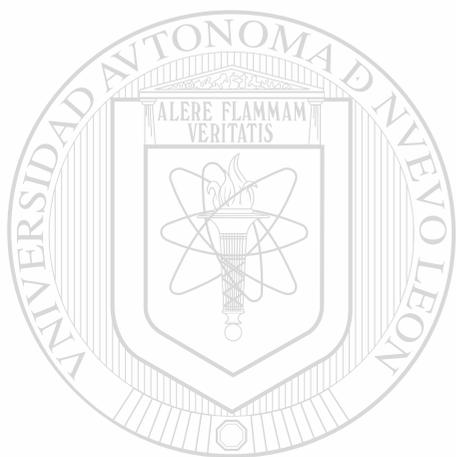
CAPÍTULO IV

MODELO GENERAL

IV.1 Estimación e interpretación del modelo sin restringir	40
IV.2 Estimaciones restringidas del modelo general sin corregir por selectividad	41
IV.3 Medidas de la discriminación por género sin corregir por selectividad y considerando significancia estadística	42

5138-00 10

7
:
:
:
Ec
193
6



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

CAPITULO V

MODELO PARA SOLTEROS

V.1 Estimación del modelo para solteros sin corregir por selectividad	53
V.2 Estimación del modelo para solteros corregido por selectividad	55

CAPITULO VI

MODELO PARA NO SOLTEROS SIN CORREGIR POR SELECTIVIDAD

VI.1 Estimación e interpretación del modelo sin restringir para no solteros sin corregir por selectividad	57
VI.2 Estimaciones restringidas del modelo para no solteros sin corregir por selectividad de muestra	58
VI.3 Medidas de la discriminación por género sin corregir por selectividad y considerando significancia estadística	59

CAPITULO VII

MODELO PARA NO SOLTEROS CORREGIDO POR SELECTIVIDAD

VII.1 Estimación e interpretación del modelo sin restringir para no solteros corregido por selectividad de muestra	65
VII.2 Estimaciones restringidas del modelo para no solteros con corrección por selectividad de muestra	67
VII.3 Medidas de la discriminación por género con corrección por selectividad y considerando significancia estadística	68

CONCLUSIONES	76
---------------------	-----------

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	82
-----------------------------------	-----------

ANEXOS

1).- Variables usadas en el presente estudio, clave y descripción	84
2).- Clasificación de las ramas de actividad económica en estudio	85
3).- Resultados del diagnóstico de multicolinealidad y heterocedasticidad	86
4).- Estadísticas Descriptivas	89
5).- Análisis de residuales	94
5).- Índice de tablas incluidas	110
6).- Índice de gráficas mostradas	111

INTRODUCCIÓN

A partir de la revolución industrial y asociado al grado de desarrollo de un país, gradualmente se observa la transferencia de procesos de producción en el hogar hacia la producción especializada o masiva, liberando horas de trabajo para quienes producen domésticamente en la forma de horas de trabajo disponibles que pueden ofrecer en el mercado laboral; tal proceso afecta principalmente a las mujeres, quienes han llegado a tener una doble jornada, al tener una creciente probabilidad de participar en el mercado laboral en las últimas décadas, mientras que los hombres excepcionalmente realizan los procesos de producción doméstica que en la mayoría de las sociedades no recibe compensación pecuniaria.

Acompañando a ese proceso de industrialización de un país se observa una tendencia a invertir en habilidades para el mercado bajo el criterio de que las mujeres al igual que los hombres invierten en tales habilidades hasta donde sea cero el valor presente neto de tal inversión. Además, la tasa de fecundidad o número de hijos por mujer se reduce, lo cual implica mayor tiempo para ofrecer al mercado laboral por parte de las mujeres. Lo anterior enmarca el panorama enfrentado por los hombres y las mujeres en el mercado laboral, el cual cada vez es más similar para una labor específica y sugiere que ligado al desarrollo económico se consolida la ausencia de diferencias sistemáticas o discriminación en sus ingresos laborales.

Históricamente los ingresos laborales de las mujeres han sido menores a los de hombres en la mayor parte de las sociedades, lo cual ha sido explicado parcialmente, de un lado por diferencias en atributos personales y en la disponibilidad laboral, tales como los niveles educativos u horas trabajadas. Por otro lado, se le asocia con aspectos culturales e institucionales, que mediante leyes y/o

acuerdos sólo han logrado reducir pero no eliminar las diferencias en ingreso laboral, a pesar de los grandes esfuerzos realizados en tal dirección; tal es el caso de Gran Bretaña y Estados Unidos.

Aquí cabe preguntarse ¿por qué han permanecido estas diferencias en ingresos laborales en estos países? ¿se presenta esta diferencia en el área metropolitana de Monterrey?. En caso de existir, ¿tiene su origen en factores permanentes y/o no sensibles a política gubernamental por ser aspectos muy arraigados? ¿y/o se debe a diferencias en el acceso, niveles de inversión u otros factores que pueden llegarse a igualar mediante política gubernamental? La pregunta está esperando una explicación que tratará de proporcionarse en la forma más convincente posible dados los métodos y tecnología disponibles hasta hoy.

En los esfuerzos por realizar un análisis de tales diferencias primero se propusieron explicaciones cualitativas poco formales. Hasta la llegada de Becker (1957) se presentan propuestas formales y cuantitativo al respecto, las cuales se han venido puliendo en el tiempo, teniendo como un resumen formal la propuesta de Lillard y Willis (1978), quienes explican las diferencias en ingresos laborales entre hombres y mujeres en función de características personales adquiridas, características únicas de la persona y efectos transitorios, ante lo cual Boserup (1987) sostiene que las primeras dos se refuerzan mutuamente, pues las primeras sólo pueden ser rentadas por la persona al ser inseparables o no transferibles. Otro enfoque alternativo es el representado por Mincer y Polacheck (1974) quienes explican las diferencias en ingreso en función del tiempo esperado para asignar al mercado laboral, donde los hombres al esperar participar en forma más intensiva y constante que las mujeres invertirán una mayor cantidad de habilidades para el mercado laboral.

Los desarrollos teóricos y empíricos recientes más ampliamente aceptados sobre el tema y usado en el presente estudio para explicar las diferencias en ingreso laboral entre hombres y mujeres involucran el rol de la inversión en capital humano y últimamente lo asocian al concepto de discriminación en el mercado laboral. Este concepto representa las diferencias en ingreso laboral entre los hombres y mujeres aún cuando ambos poseen los mismos atributos personales y disponibilidad para el mercado laboral, es decir los hombres ganan más que las mujeres aún después de compensar por status ocupacional y horas trabajadas.

Los puntos de vista anteriores sugieren la realización de un análisis por separado para dos grupos plenamente identificados, el de solteros y el de no solteros, porque específicamente la disponibilidad para el mercado laboral cambia en este período para la mujer al enfrentar la doble jornada (hogar familiar y lugar de trabajo). En forma más específica las preguntas a resolver y objetivos del presente son:

- 1).- ¿Existe diferencia significativa en ingreso laboral entre hombres y mujeres?
- 2).- Si esta existe. ¿ en qué forma se presenta, cuál es su dirección y monto?
- 3).- ¿Es igual entre los solteros y entre no solteros?
- 4).- ¿Es igual entre quienes habitan en estratos altos que entre los de estratos bajos?

Asimismo se consideran algunos de los factores que determinan la participación o no de un hombre o una mujer en el mercado laboral y sus efectos sobre los ingresos laborales, tales como número de menores de 12 años en el hogar e ingreso familiar neto, entre otros. El presente estudio buscará responder estas preguntas para el caso del Area Metropolitana de Monterrey en 1993.

Para el logro de tales objetivos en el capítulo I se muestra las diferencias en participación por género según el estrato, así como entre los solteros y no solteros. Además, se presentan las diferencias en salarios promedio y horas trabajadas por género para los diferentes grupos de edad y niveles educativos.

El capítulo II contiene las diferentes teorías sobre las que se apoya el presente estudio, así como la forma en que ha sido abordado este tema en estudios anteriores y sus hallazgos, además del desarrollo cuantitativo para medir las posibles diferencias en ingreso entre hombres y mujeres.

El capítulo III presenta como modelo inicial el propuesto por Willis (1986) que explica el logaritmo del ingreso en función de años de estudio aprobados, experiencia potencial, ocupación y sector de actividad económica entre otras variables. Para efecto de la identificación y medición de la discriminación se usan dos métodos, el de Blinder-Oaxaca (1973) para la medición y el del modelo completo o saturado en la estimación e identificación, para estimar las posibles diferencias en ingreso entre hombres y mujeres, así como los procedimientos estadísticos y econométricos a realizar en la segunda parte.

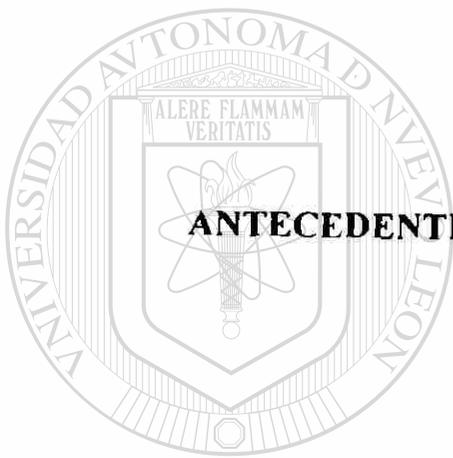
El Capítulo IV contiene las estimaciones del modelo de Willis tradicional considerando las posibles diferencias por género según estrato socioeconómico a nivel general para la población remunerada en el área metropolitana de Monterrey, tal como se desarrolla tradicionalmente. Además incluye los cálculos de la discriminación al estilo Oaxaca total y por estrato, considerando la significancia estadística de las diferencias en remuneración por género. El capítulo V presenta los resultados correspondientes a los solteros.

Los capítulos VI y VII presenta los cálculos al estilo Oaxaca de los montos y dirección de la discriminación en ingreso entre los hombres y mujeres por estrato socioeconómico, el primero de ellos considerando solo la población remunerada pecuniariamente y el segundo considerando toda la población económicamente activa. De la misma forma que en capítulos anteriores, se incluyen los resultados tomando en cuenta la significancia estadística e ignorándola.

Un punto a destacar en el presente estudio es la presentación de los cambios en resultados para solteros y no solteros considerando la probabilidad de entrar al mercado laboral y tener un empleo remunerado pecuniariamente; ésta es la técnica denominada corrección por selectividad de Heckman (1979) partiendo del modelo propuesto en el Capítulo III, con la corrección por haber seleccionado sólo a quienes participan activamente en el mercado laboral y obtienen un ingreso pecuniario.

En seguida, está el apartado de conclusiones que contiene los resultados obtenidos junto con las recomendaciones para futuros estudios y/o análisis sobre el tema. Por último, en los anexos se presentan los nombres y claves de las variables consideradas en el estudio, la clasificación de ocupaciones, los resultados requeridos en las pruebas de diagnóstico para multicolinealidad y heterocedasticidad; así como las estimaciones y cálculos de la discriminación en ingreso por estrato socioeconómico. Para la realización del presente se hace uso de los resultados obtenidos en el Estudio: "Educación y Capacitación 1993" realizado por el Centro de Investigaciones Económicas (C.I.E.), el cual se realizó mediante la técnica de muestreo irrestricto aleatorio con representación proporcional al tamaño de cada estrato, para los cuales se toma como referencia las publicaciones del INEGI.

PRIMERA PARTE



ANTECEDENTES Y AMBIENTE DE TRABAJO

UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

CAPÍTULO I

DIFERENCIAS POR GÉNERO Y ESTRATO SOCIOECONÓMICO

1.1 Hallazgos para el Area Metropolitana de Monterrey

Existe una gran variedad de estudios respecto a las diferencias en ingreso entre hombres y mujeres que poseen una ocupación remunerada pecuniariamente, los estudios para esta región casi en forma unánime han concluido la ausencia de discriminación significativa o confiable, mientras que han encontrado evidencia de la presencia de segregación en la forma de concentración de las mujeres en actividades — caracterizadas por la subordinación, a pesar del mayor nivel de escolaridad formal promedio que poseen. Entre tales estudios figuran López (1983), Camero (1995) y Valdés (1995 y 1996). Por otra parte, escaso o nulo énfasis se le ha otorgado a las posibles diferencia en participación e ingresos laborales según el estado civil y/o el estrato socioeconómico donde tiene su residencia la población económicamente activa, el presente es un esfuerzo en esta dirección.

1.2 Diferencias en participación

La población total con edad de 12 o más años de edad se divide en la que tiene una ocupación con remuneración pecuniaria y la que no tiene tal ocupación, de la cual se presenta en la **Cuadro 1** la distribución para el estado de Nuevo León, tanto para hombres como para mujeres. En tal cuadro se muestra que aunque la distribución de hombres y mujeres a nivel total es una relación aproximada 1 a 1, a la hora de considerar la representación en el mercado laboral es aproximadamente tres hombres por cada mujer. El **Cuadro 2** presenta la situación por estrato socioeconómico, en él se observa que las mujeres que habitan en estratos altos tienen mayor representación porcentual en comparación con las mujeres que habitan en

Cuadro 1 Participación por género en el Estado de Nuevo León 1990.

	Población en Nuevo León Total		Población en Nuevo León Ocupada		
	Absolutos	%	Absolutos	%	Tasa de participación
Hombres	1114698	49.4%	745900	73.88%	66.91%
Mujeres	1141947	50.6%	263684	26.12%	23.09%
Total	2256645	100%	1009584	100%	44.74%

Fuente. Censo Nacional de Población y Vivienda 1990.

estratos bajos (33.61% a 26.41%). Al comparar la representación por estrato socioeconómico y a nivel Nuevo León, se tiene a las mujeres que habitan en estratos bajos con una representación similar a la del estado, mientras que las que habitan en estratos altos poseen mayor representación porcentual respecto a la del estado. Los datos del concepto representación se muestra con sombreado en los cuadros 1 y 2.

Cuadro 2 Participación por género y estrato socioeconómico en el área metropolitana de Monterrey 1993

	Estratos altos Total		Estratos altos Ocupados			Estratos bajos Total		Estratos bajos Ocupados		
	Abs.	%	Abs.	%	Tasa de participación	Abs.	%	Abs.	%	Tasa de participación
Hombres	523	48.52	316	66.39	60.42%	3089	50.03	2056	73.59	66.56%
Mujeres	555	51.48	160	33.61	28.83%	3085	49.97	738	26.41	23.92%
Total	1078	100	476	100	44.16%	6174	100	2794	100	45.25%

Fuente Encuesta Educación y Capacitación 1993, realizada por el Centro de Investigaciones Económicas.

Al comparar las tasas de participación en el mercado laboral presentadas en los cuadros 1 y 2 se muestra que a nivel estado de Nuevo León y estratos bajos del área metropolitana de Monterrey se observa un comportamiento casi similar por género y en total; mientras que en estratos altos las mujeres participan más que a nivel estatal (28.83% vs 23.92%) y los hombres menos que a nivel estado (60.42% vs 66.91%). La participación en el mercado laboral a nivel estado en 1990 por género es (23.09%) y (66.91%) para mujeres y hombres respectivamente. Las tasas son los valores en negritas de los cuadros 1 y 2.

Lo anterior refuerza la hipótesis de que el mayor nivel en años de educación formal observado para las mujeres en estudios anteriores, proviene de que son las mujeres que habitan en estratos altos las que tienen mayor participación en el mercado laboral y es altamente probable que sean ellas quienes invierten más en educación formal.

A la hora de comparar las diferencias en representación entre hombres y mujeres solteros versus los no solteros se observa que son menores entre los solteros que entre los no solteros, donde entre los primeros se mantiene una proporción casi similar entre el total y quienes participan, teniéndose (53.24% y 58.75%) entre los hombres y (46.74% y 41.25%) entre las mujeres. Por otra parte, entre los hombres no solteros aumenta su representación porcentual en el mercado laboral respecto al total (47.02% a 83.19%), mientras que la representación de las mujeres no solteras cae drásticamente (52.98 % a 16.81%), lo anterior se muestra en el Cuadro 3.

Cuando se comparan las tasas de participación en el mercado laboral por género para solteros y no solteros del área metropolitana de Monterrey, (números en negritas del cuadro 3), se aprecian conductas totalmente diferentes entre solteros y no solteros , donde para los primeros solo existe una diferencia cercana al 9%,

mientras que para los segundos la brecha se abre alarmantemente alrededor del 67.25%.

Cuadro 3 Participación por género entre solteros y no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993

	Solteros Total		Solteros Ocupados			No solteros Total		No solteros Ocupados		
	Abs.	%	Abs.	%	Tasa de participación	Abs.	%	Abs.	%	Tasa de participación
Hombres	1733	53.24	796	58.75%	45.93%	1878	47.02	1539	83.19	81.95%
Mujeres	1522	46.74	559	41.25%	36.73%	2116	52.98	311	16.81	14.7%
Total	3255	100	1355	100%	41.63%	3994	100	1850	100	46.32%

Fuente: Encuesta Educación y Capacitación 1993, realizada por el Centro de Investigaciones Económicas.

Al comparar la participación total en el estado de Nuevo León 1990 con la propia de los solteros y no solteros del área metropolitana de Monterrey 1993, se observan comportamientos muy similares quedando comprendidas entre el 41.63% y el 46.32%. Estos resultados corresponden a la parte inferior de los cuadros 1 y 3.

1.3 Perfiles de ingreso

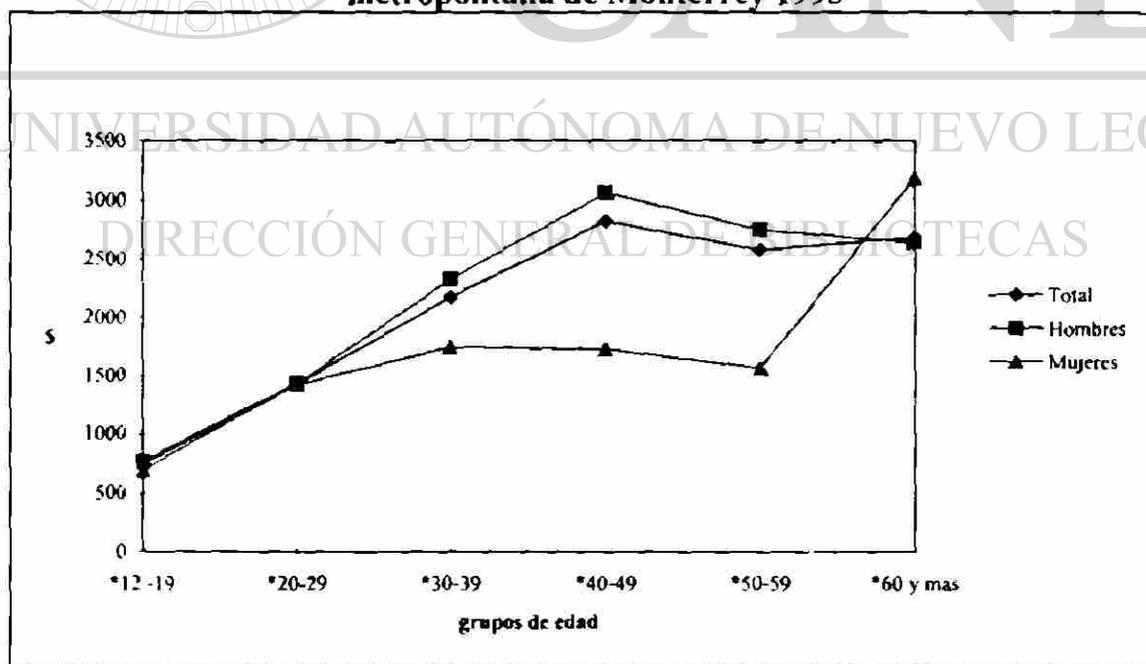
Becker (1964)¹ clasifica las hipótesis relacionada a la inversión en educación formal al presentar dos grupos de hipótesis para tratar de explicar las relaciones empíricas ingreso - edad de las personas con ocupación remunerada pecuniariamente, apoyadas en el concepto de escolaridad. El primer grupo considera que los ingresos aumentan con la edad a tasa decreciente. Donde la tasa decreciente

¹ Becker (1964). NBER General Series, No. 80.

y de retardación están correlacionadas positivamente con el nivel de escolaridad. El segundo grupo de hipótesis propone que la distribución de los ingresos tiene mayor apuntamiento en los trabajadores con un nivel de escolaridad alto, y entre quienes desarrollan altas habilidades o altas capacidades en su trabajo.

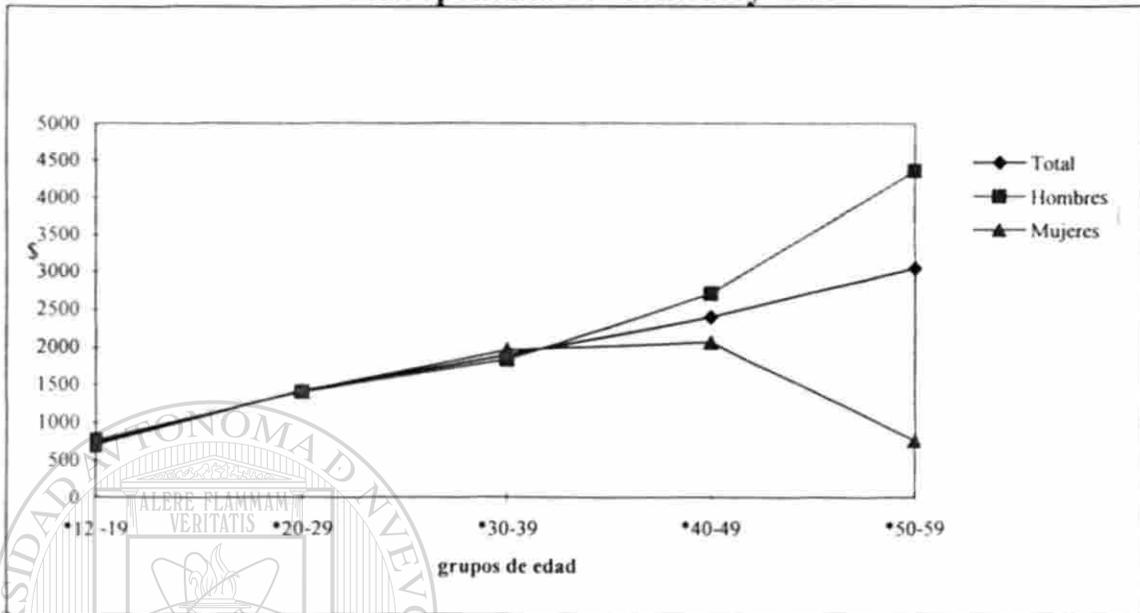
Al considerar el perfil de ingresos a nivel total y diferenciando por género, se observa una trayectoria casi similar entre el total y los hombres, con diferencia marcada en la altura en desventaja de las mujeres a partir del grupo de edad entre los 30 y 39 años de edad, periodo asociado a la crianza de los hijos. Mientras que hasta el grupo de los 20 a 29 años de edad prácticamente son iguales los perfiles a nivel total, para hombres y para mujeres; aspectos que se muestran en la gráfica 1. Para quienes tienen 60 o más años de edad el ingreso promedio de las mujeres (9 casos) es superior al de los hombres (101 casos) explicado por la mayor ponderación que tienen los ingresos extremos en las mujeres.

Gráfica 1 Ingreso medio mensual para hombres y mujeres en el área metropolitana de Monterrey 1993



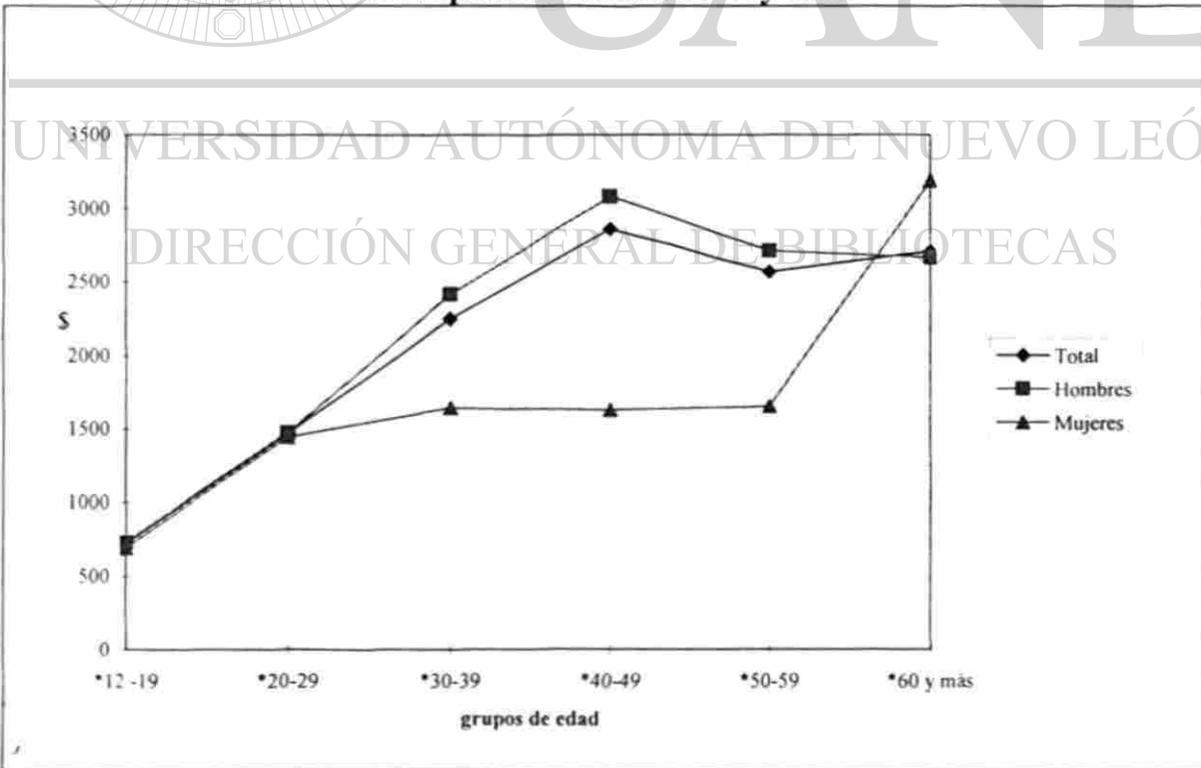
Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Gráfica 2 Ingreso medio mensual para hombres y mujeres solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Gráfica 3 Ingreso medio mensual para hombres y mujeres no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993

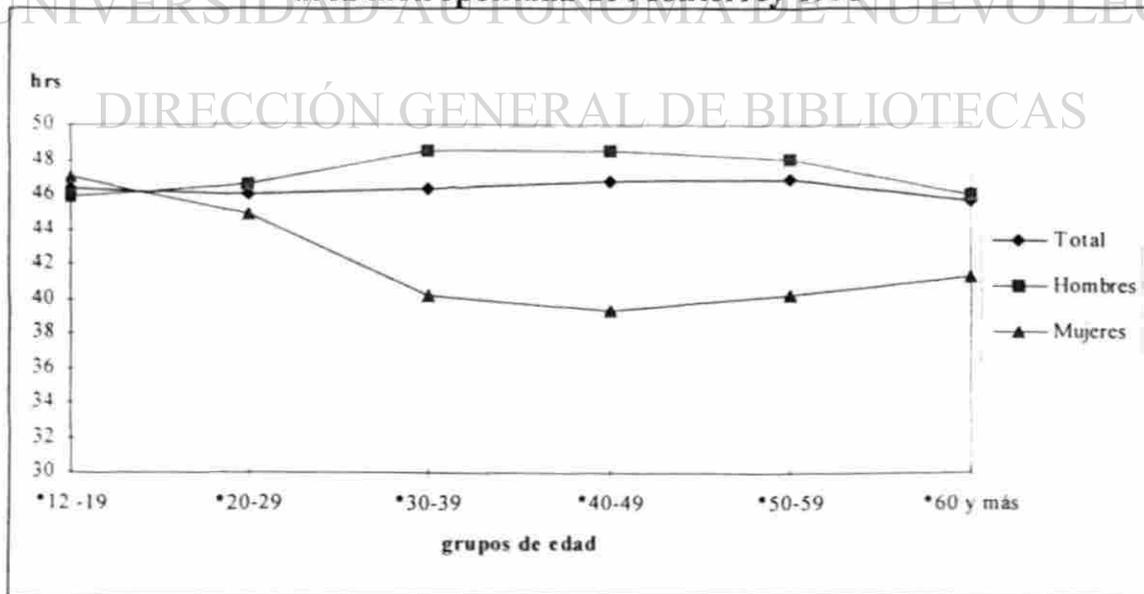


Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

La **gráfica 2** muestra el comportamiento en los perfiles de ingreso a nivel total y por género entre los solteros, para los cuales hasta el grupo de edad entre 30 y 39 años cumplidos el ingreso promedio es similar para hombres y mujeres, a partir de tal grupo de edad la diferencia crece en forma exponencial en favor de los hombres. Por otra parte, los ingresos promedio por género entre los no solteros presentan diferencias marcadas en ingresos promedio en favor de los hombres en todos los grupos de edad con excepción del que comprende 60 y más años cumplidos, en el cual es favorable para las mujeres. Ver **gráfica 3**.

Otro aspecto a estudiar es el referente a las diferencias en la disponibilidad promedio u horas ofrecidas en el mercado laboral por parte de los hombres y mujeres, como una de las principales herramientas para explicar posibles diferencias en ingreso por géneros; de tal forma que a nivel del área metropolitana de Monterrey tanto hombres como mujeres tienen disponibilidad promedio similar hasta el grupo de edad entre 20 y 29 años cumplidos, a partir de este grupo de edad la mayor disponibilidad promedio es propia de los hombres. Ver **gráfica 4**.

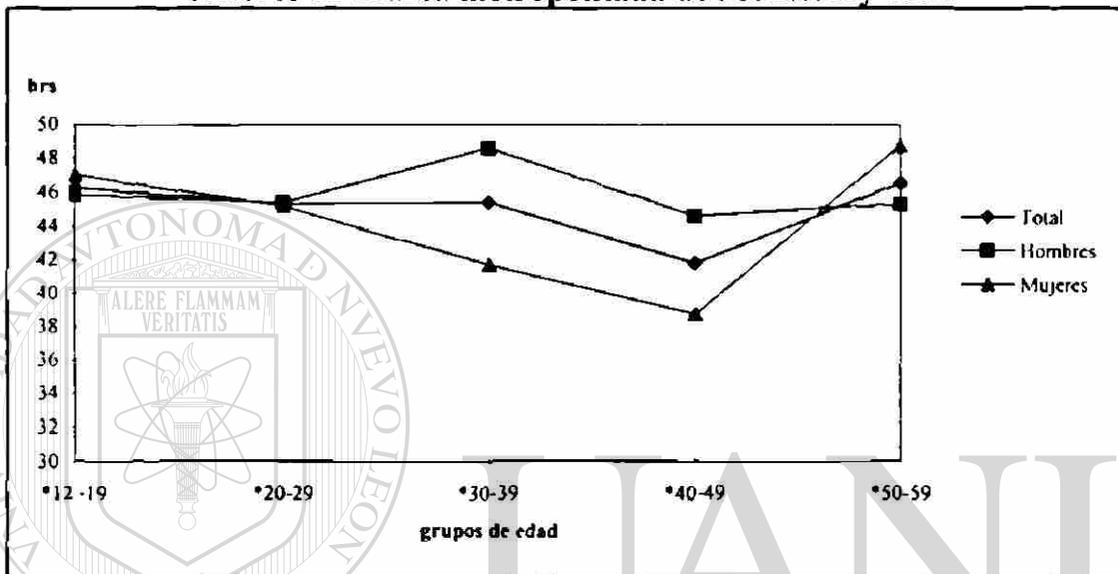
Gráfica 4 Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres en el área metropolitana de Monterrey 1993



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

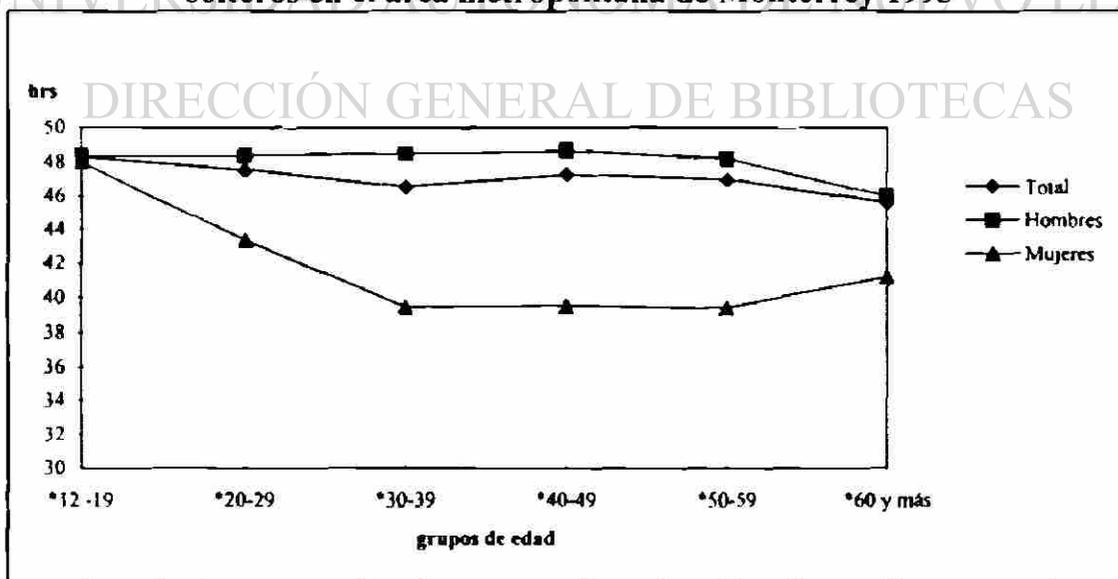
Al observar la disponibilidad promedio entre los solteros por género, medido por las horas semanales dedicadas al mercado laboral, se muestra que es diferente solo en los grupos de edad entre los 30 y 49 años cumplidos. Ver gráfica 5.

Gráfica 5 Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Gráfica 6 Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993

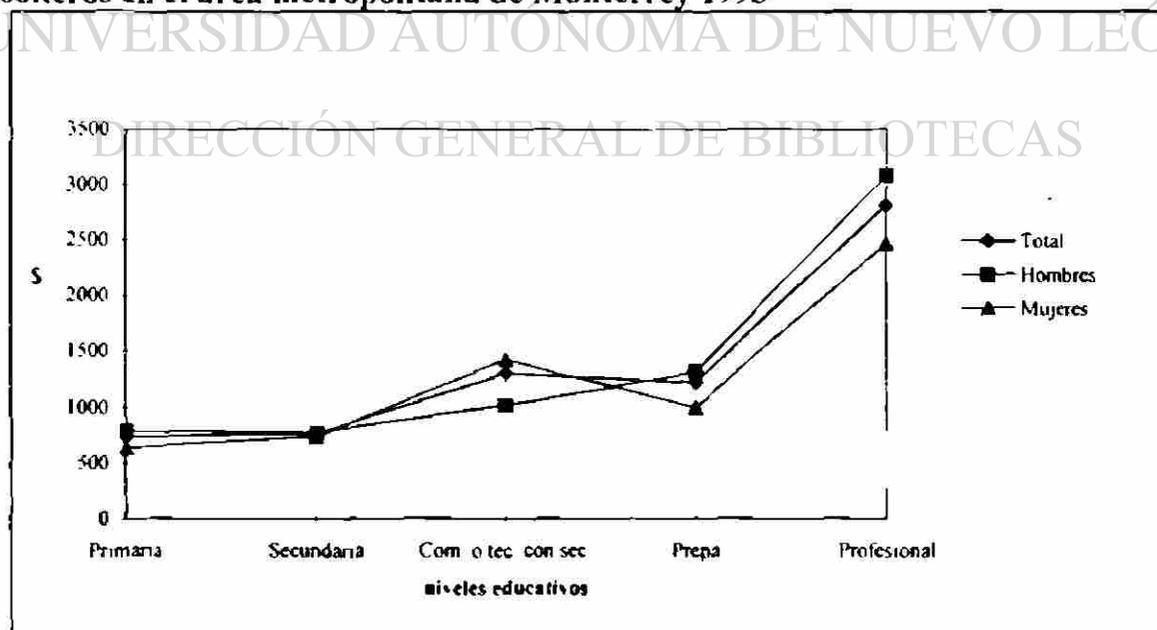


Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

La **gráfica 6** presenta el comportamiento de las horas semanales promedio trabajadas por género para los no solteros, con el tradicional hallazgo de que a partir de los 20 años cumplidos en todos los grupos de edad es el hombre quien trabaja en el mercado laboral más horas a la semana en promedio versus la mujer. Enseguida se presenta la situación para solteros y no solteros por género, en cuanto a la trayectoria de los ingresos promedio y horas promedio trabajadas a la semana según el nivel educativo alcanzado.

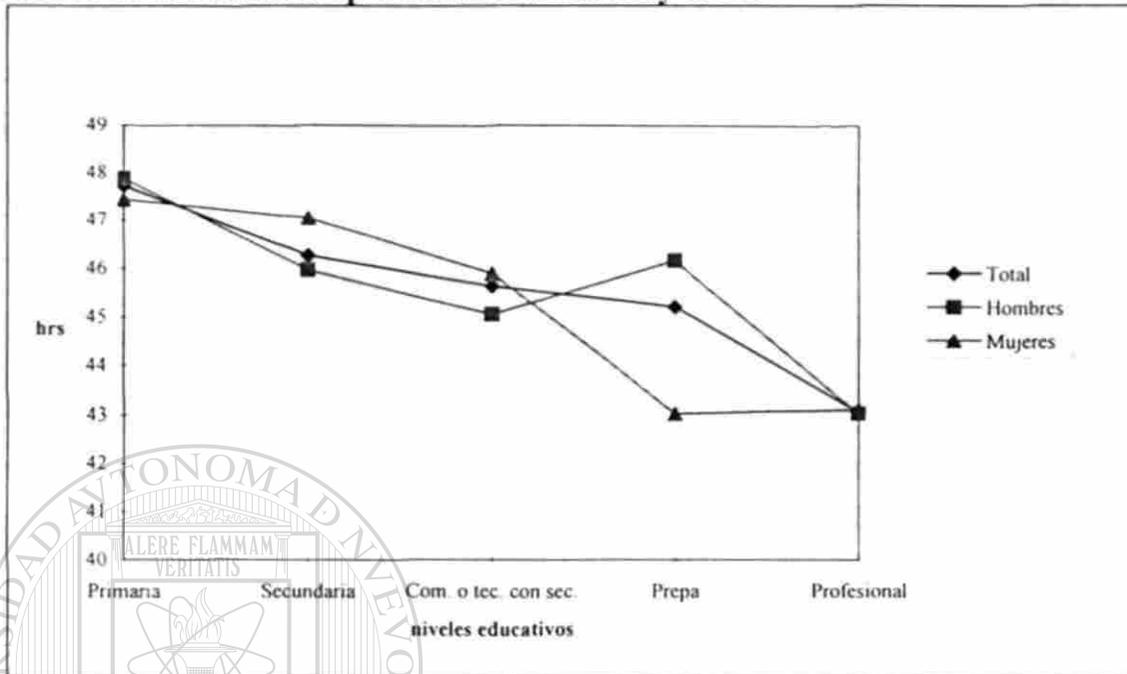
La **gráfica 7** muestran una tendencia positiva en los ingresos laborales al aumentar el nivel de educación formal, tanto para hombres como para mujeres solteros. Por otra parte, la **gráfica 8** sugiere una tendencia a reducir las horas promedio trabajadas al ir aumentando el nivel educativo de los solteros. Como observaciones importantes se tiene que son las mujeres con nivel educativo secundaria y comercial quienes trabajan más horas promedio a la semana, mientras que a nivel preparatoria los hombres trabajan en promedio más horas a la semana.

Gráfica 7 Remuneraciones promedio mensuales por nivel educativo para solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993



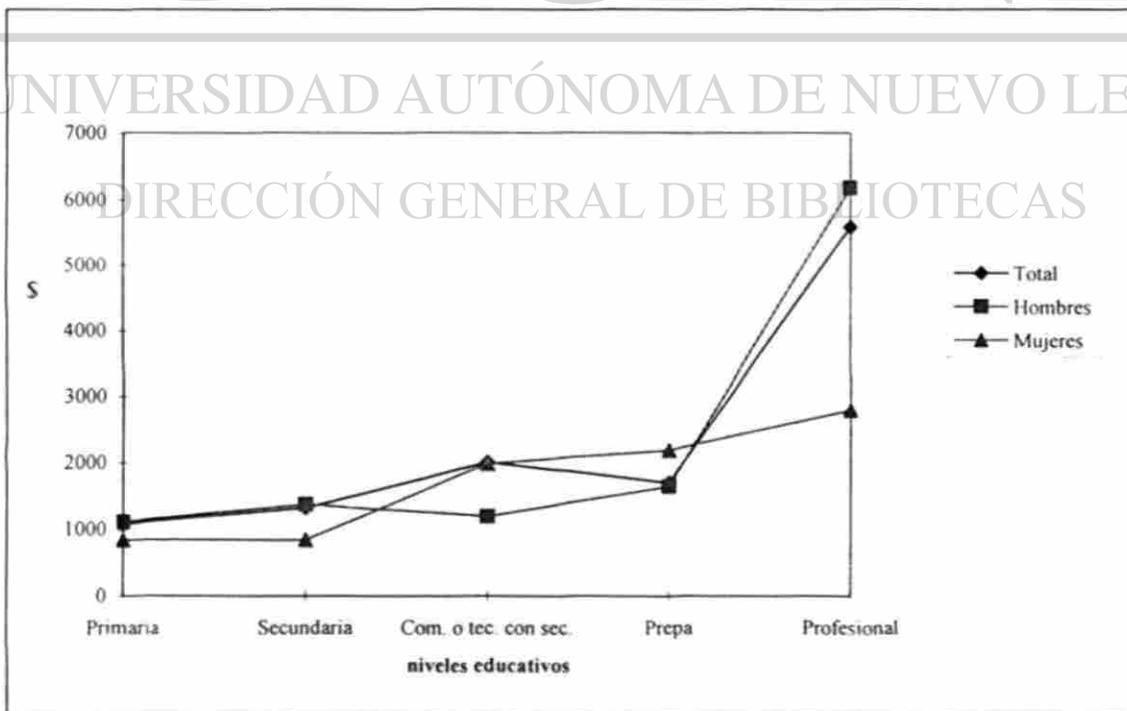
Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Economicas

Gráfica 8 Horas promedio laboradas a la semana por nivel educativo para solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Gráfica 9 Remuneraciones promedio mensuales por nivel educativo para no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993

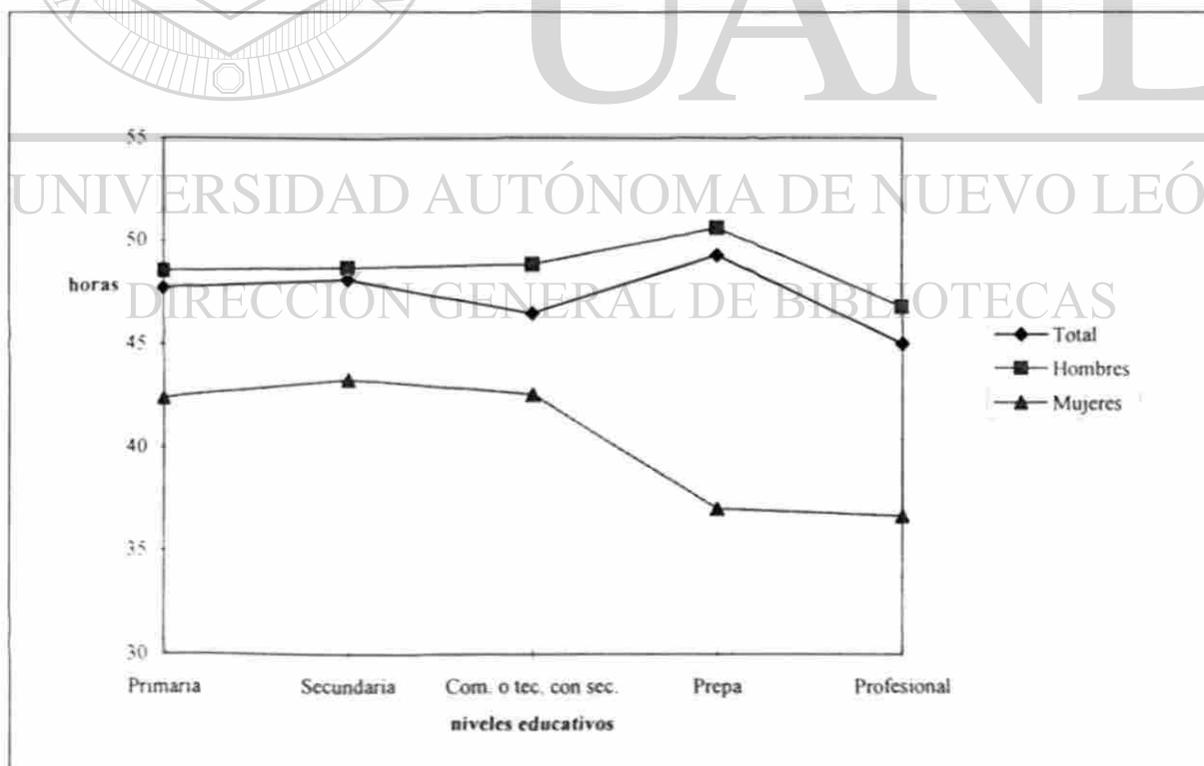


Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Por último, en este apartado se presenta el comportamiento de los ingresos y horas trabajadas en promedio para los no solteros por género según nivel de educación formal, observándose casi plano el perfil de ingresos promedio para las mujeres, con leve tendencia ascendente, mientras que el de los hombres crece exponencialmente al pasar de preparatoria a profesional. Ver **gráfica 9**.

Por otra parte, la **gráfica 10** muestra el comportamiento en las horas promedio trabajadas a la semana por género, las cuales permanecen casi sin cambio hasta comercial o técnico con secundaria, con jornadas un poco más intensas para los hombres. Mientras que a nivel de preparatoria y profesional se mantiene casi constante la jornada para los hombres y el de las mujeres decae.

Gráfica 10 Horas promedio laboradas a la semana por nivel educativo para no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

1.4 Algunas posibles explicaciones

Al realizar el análisis entre hombres y mujeres a nivel total se puede observar que las posibles diferencias en ingreso promedio se deben más probablemente a diferencias en el número de años de educación formal promedio que adquieren, horas trabajadas, años de experiencia en el trabajo y otras habilidades para trabajar, y no tanto a que reciban un pago diferente. Una diferencia marcada entre hombres y mujeres es la diferencia en la continuidad de adquirir experiencia en el trabajo, pues mientras los hombres permanecen casi en forma continua en el mercado laboral desde la culminación de sus estudios hasta su jubilación, gran parte de las mujeres presentan discontinuidades que deterioran sus habilidades adquiridas, como lo son la procreación y crianza de los hijos, lo anterior favorece la idea de realizar un análisis por separado entre solteros y no solteros al desarrollar el estudio por género según el estrato socioeconómico.

Por grupos de edad son similares los perfiles de ingreso y horas trabajadas en promedio por las mujeres solteras y no solteras, lo cual sugiere que es altamente probable que la mujer moderna a lo largo de su vida desempeñe una doble jornada en promedio más intensa que el hombre. Este concepto ha sido captado en la Encuesta Nacional de Empleo 1995, a partir de la cual se publicó el cuadro 4 sobre las horas promedio trabajadas tanto en el trabajo extradoméstico como doméstico por sexo y grupos de edad.

Mientras que los ingresos promedio de hombres son mayores y con jornada laboral un poco más intensa para los no solteros entre los 30 y 49 años de edad respecto a los solteros, asociado principalmente al sostén de la crianza y educación de los hijos. Al considerar los niveles educativos, son mejor remunerados los no

solteros en comparación a los solteros en todos los niveles de educación formal considerados, posiblemente a la mayor estabilidad en el empleo de los primeros.

Cuadro 4 Horas promedio trabajadas a la semana tanto en el trabajo extradoméstico como doméstico por sexo y edad, 1995

Grupos de edad	Hombres		Mujeres	
	Extradoméstico	Doméstico	Extradoméstico	Doméstico
Total	39.9	11.9	32.7	28.4
12-14	36.3	12.0	31.5	22.9
15-19	40.7	11.6	37.2	20.0
20-24	44.1	11.1	37.6	22.5
25-34	44.6	11.4	35.0	28.4
35-49	43.8	11.5	34.3	31.0
50-64	41.1	12.2	31.4	31.6
65 y más	34.5	13.9	30.5	28.6

Fuente: INEGI-STPS. Encuesta Nacional de Empleo, 1995.

La familia del trabajador juega un papel decisivo a la hora de ubicarse en determinada ocupación, pues marcan los patrones culturales y sociales a los cuales se enfrenta, donde la probabilidad de ubicarse en una ocupación diferente a estos patrones es como navegar contra la corriente; estos fenómenos se observan por ejemplo en la forma de segregación y/o discriminación. Finalmente, la cantidad y el precio de equilibrio al cual se adquieren las unidades de capital humano se determinan al igual que en cualquier otro mercado mediante la igualación del ingreso marginal y el costo marginal, los cuales por simplicidad para el caso de la inversión en educación formal son la tasa de rendimiento a la educación formal y la tasa de interés real respectivamente, las cuales enfrenta quien realiza la evaluación de invertir o no en una unidad más de capital humano.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO Y REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

II.1 Teorías que dan base al presente

La teoría básica sobre la cual se edifica este estudio es la Teoría del Capital Humano, al hacer uso de las funciones de ingreso. Como auxiliar se tiene la Teoría de Segregación, al contemplar grupos de ocupación, que es equivalente a la teoría Economía de la Discriminación al separar analíticamente los hombres y mujeres para identificar posibles diferencias en sus patrones de ingreso. Respecto a la primer teoría, de acuerdo a Schultz (1978) comprende al menos cuatro tipos de inversión:

- a)- educación y capacitación,
- b)- migración,
- c)- búsqueda de nuevos empleos e
- d)- inversión en Salud;

y es función de la utilidad derivada durante el proceso de aprendizaje y de la utilidad derivada a partir de la diferencia en ingreso una vez que se invirtió en él. Se le denomina inversión porque los beneficios se esperan a largo plazo, pues si estos se dieran en el corto plazo se trataría de un bien de consumo. Además la Inversión en Capital Humano aumenta la destreza o productividad marginal potencial del individuo en la forma de mayor calidad en el trabajo realizado; esa mayor tasa de productividad laboral se logra sólo si se presentan las condiciones adecuadas para ello, tales como la complementariedad con la máquina o equipo de trabajo, ambiente, entre otros aspectos. Por otra parte, debe hacerse efectiva lo más rápido posible porque se deteriora al igual que el capital físico.

Cuantitativamente la Teoría del Capital Humano postula que las diferencias en salario son el resultado de diferencias en escolaridad, experiencia, talento,

capacidad y otros elementos propios del individuo que le capacitan a la producción de bienes y servicios para la sociedad. Esta teoría señala que una mayor productividad marginal para el trabajo de un empleado exige un salario mayor si a él se le paga de acuerdo al valor del producto marginal o a su producto ingreso marginal, según si es competitivo o no el mercado del factor trabajo respectivamente; de lo contrario se le estaría explotando en la forma de discriminación. Una gran limitación que enfrenta esta teoría es la dificultad para separar aspectos como la inteligencia, calidad de la educación y habilidad a la hora de medir el impacto de invertir en educación y/o capacitación formal sobre el rendimiento a la escolaridad y/o experiencia, cuando se usan funciones de ingreso.

Las dos teorías auxiliares, aunque similares en efectos metodológicamente comprenden estudios diferentes, a la Teoría de la Segregación se le asocia con la diferencia en la concentración de los hombres y mujeres entre las diferentes ocupaciones: considerándose las posibles diferencias en acceso y/o remuneración entre las mismas; mientras que en Economía de la Discriminación se agrupan posibles diferencias por cualquier otro concepto (por raza, género, etc.). El método desarrollado para cuantificar la posible discriminación es el de Blinder - Oaxaca (1973), que divide las diferencias en ingreso promedio en dos partes, una relacionada con las diferencias en características o dotaciones promedio y otra asociada a la diferente remuneración marginal a esas características o dotaciones promedio: método desarrollado en el siguiente apartado. Respecto a las primeras dos teorías Camero (1995) presenta un estudio completo.

II.2 Tratamiento del tema en estudios anteriores y hallazgos al respecto

Berndt (1994) postula que existen cuatro posibles fuentes de discriminación y son en la forma de:

- 1)- diferente acceso a la educación, capacitación, etc; asociadas al aumento en la productividad;
- 2)- diferente acceso a las ocupaciones "favorables";
- 3)- para trabajadores en una ocupación particular, los miembros del grupo en "desventaja" reciben menor pago que el grupo "en ventaja o favorecido"; y
- 4)- juzgar a un trabajador en base a las características promedio del grupo al cual pertenece, en lugar de juzgarlo en base a sus características personales.

Las primeras dos fuentes las considera como condiciones previas a la discriminación, mientras que la tercera es propiamente la discriminación salarial. Por último, la cuarta fuente la denomina "discriminación estadística", y señala que se incurre en ella por lo costoso que resulta para el empleador obtener información detallada de cada empleado potencial; al respecto señala que es correcta la ubicación en un grupo en la medida que existan pocas diferencias dentro del grupo.

Por las dificultades a la hora de cuantificar o medir correctamente los efectos de las condiciones previas a la discriminación y en base a los actuales avances econométricos, los estudios realizados hasta el momento sobre el tema incluyen el diagnóstico y cuantificación de la tercera fuente de discriminación señalada por Berndt como "discriminación salarial". El método más popular para tal propósito es el postulado por Alan Blinder y Ronald Oaxaca (1973) y consiste en:

- i)- se plantea el modelo o función de ingresos para el grupo "favorecido" y el propio para el grupo en "desventaja"

$$\ln(Y_F) = X_F \beta_F + U_F \quad \text{para el grupo "favorecido" y} \quad (1)$$

$$\ln(Y_D) = X_D \beta_D + U_D \quad \text{para el grupo en "desventaja"} \quad (2)$$

donde:

Y es el vector de salarios,

X es la matriz de observaciones para las variables explicativas, teniendo las mismas variables explicativas en ambos grupos, y

U es el vector de error aleatorio;

ii)- Se realizan las estimaciones de estos modelos

$$\ln(y_F) = X_F b_F + u_F \quad \text{para el grupo "favorecido" y} \quad (3)$$

$$\ln(y_D) = X_D b_D + u_D \quad \text{para el grupo en "desventaja"} \quad (4)$$

la varianza muestral de $(b^F - b^D) = \text{var}(b^F) + \text{var}(b^D)$ porque $\text{cov}(b^F, b^D) = 0$

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

iii)- Puesto que una propiedad fundamental de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) es que pasa por los puntos medios de la muestra, así se tiene que:

$$\ln(\bar{Y}_F) = X_F b_F \quad \text{para el grupo "favorecido" y} \quad (5)$$

$$\ln(\bar{Y}_D) = X_D b_D \quad \text{para el grupo en "desventaja"} \quad (6)$$

* la diferencia promedio en el logaritmo de los salarios estimados para estos grupos es:

$$\ln(\bar{Y}_F) - \ln(\bar{Y}_D) \equiv b_D(X_F - X_D) + X_F \Delta b \quad (11)$$

la decisión de usar la ecuación (10) , (11) o ambas, es propia de los objetivos del investigador. esta decisión es semejante al problema de los números índice.

Como nota aclaratoria, Joll (1983) hace dos advertencias importantes al usar este método:

- 1) - la lista de variables explicativas han de incluir la medición de todas las variables relevantes respecto a las características de productividad del trabajador; y
- 2) - de antemano NO se esperaran diferencias en los coeficientes entre los grupos en ausencia de discriminación.

Referente a los resultados obtenidos para Estados Unidos en estudios anteriores sobre el tema en orden cronológico se tiene que Blinder y Oaxaca en (1973) realizan tal descomposición de la diferencia en el logaritmo del ingresos promedio, atribuyendo 34 % a la diferencia en dotación de características promedio asociadas a la productividad y el restante 66 % debido a la discriminación. Corcoran y Duncan (1979) sugieren que las diferencias en características promedio asociadas a la productividad son 44 % de la brecha, mientras que la discriminación es 56 %. Aunque obtienen resultados diferentes, llegan a dos acuerdos:

- 1) - el diferencial en ingresos es mayor por sexo que por raza; y
- 2) - una proporción menor de la diferencia por sexo puede ser explicada por diferencias en las características promedio asociadas a la productividad. Mientras que por raza es mayor la proporción explicada por diferencias en las características promedio asociadas a la productividad (los negros invierten menos en educación). Por sexo, la principal diferencia proviene de que las mujeres invierten menos en capacitación y su duración o antigüedad en el mercado laboral también es menor.

Mincer y Haim Ofek (1982) ajustan los cálculos por "interrupción" de participación en el mercado laboral por parte de las mujeres y encuentran que del 40 % de la brecha asignada a diferencia en las características promedio asociadas a la productividad queda entre 20 y 32 % al realizar tal ajuste.

López (1983) obtuvo que los coeficientes de discriminación observados para el Área Metropolitana de Monterrey (A.M.M.) fueron altos en todos los trimestres considerados, pero menor al usar las ponderaciones masculinas que al usar las femeninas: lo cual señala que la discriminación proviene de remunerar mejor las características personales de los hombres. En el coeficiente de escolaridad o rendimiento a la educación en promedio fue mayor para las mujeres, para quienes además encontró que poseían más de esa característica en comparación con el promedio de los hombres. Por otra parte, los hombres en promedio poseían una mayor cantidad de la característica experiencia, medida como experiencia "potencial" propuesta por Mincer, y además se les remunera mejor tal características respecto a las mujeres. Por lo tanto señala que la desigualdad económica entre hombres y mujeres de la población económicamente activa (P.E.A.) NO proviene de diferencias educativas.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Respecto a la compensación por estado civil, encuentra que en promedio ser soltero es "deseable" para las mujeres y ser casado es "deseable" en hombres, lo de "deseable" está en términos de mejor remuneración. Hasta este punto concluye que existe un alto grado de discriminación, la cual NO se debe a diferencias significativas en las dotaciones de características asociadas a la productividad, tales como la escolaridad y/o experiencia, sino que las responsables de la desigualdad económica entre hombres y mujeres, son los diferentes patrones de ocupación o segregación entre estos grupos y otros factores socioeconómicos.

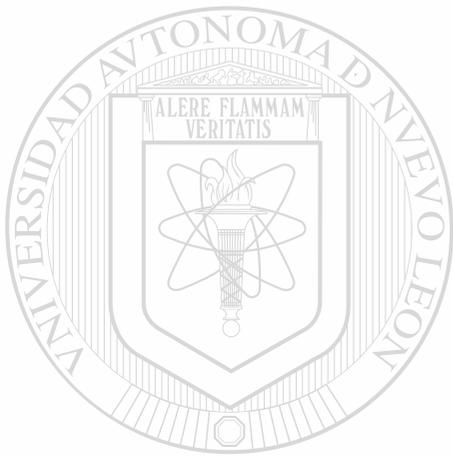
El "alto grado de discriminación" obtenido por López es porque en términos de Berndt está captando las condiciones previas a la discriminación, además de la discriminación observada, por lo que NO compensa por ocupación o sector de actividad económica, entre otras posibles variables asociadas con las condiciones previas a la discriminación. Por otra parte, consideró López que las diferencias observadas en los patrones ocupacionales son el resultado de un proceso de optimización por parte de los agentes participantes.

Adrisani (1984) señala que entre (1/2) y (2/3) de la brecha de la diferencia en el logaritmo del ingreso promedio entre hombres y mujeres en Estados Unidos puede deberse a la diferencia en educación formal y preferencias ocupacionales entre hombres y mujeres.

Valdés (1995) concluye que para el área metropolitana de Monterrey solo existe diferencia significativa en la descomposición de los ingresos entre hombres y mujeres para el grupo de ocupaciones que incluye Gerentes, Administradores y Funcionarios Superiores; para los cuales se estima en 49.24 % (0.0812) debido a diferencias en dotación o características individuales, mientras que el restante 50.76 % (0.0837) es atribuible a la discriminación, ambas en favor de los hombres. Por otra parte, al obtener estos cálculos sin fijarse en significancia estadística encontró que 44.06 % está asociado a diferencias en características y el restante 55.94 % atribuible a la discriminación.

Para finalizar este apartado, Berndt destaca que las alternativas actuales de las mujeres pueden reflejar adaptación a que esperan futura discriminación por sexo. Ante esto, la discriminación por sexo no solamente manifiesta diferencias en los coeficientes de regresión; sino que también debemos distinguir cambios en las variables que deben ser tratadas como endógenas, ya no como exógenas. Al respecto,

Wright y Ermisch (1991) obtienen que para el caso de la experiencia laboral ésta es endógena en la decisión de participar en el mercado laboral para las mujeres, pero es exógena en la determinación del ingreso de las mismas. Como respuesta a esta observación algunos estudios presentan la corrección por selectividad, tal es el caso de Valdés (1996), quien al realizarla concluye que NO existe diferencia significativa en los resultados publicados en 1995, considerando como endógena la probabilidad de trabajar en el mercado laboral más de 20 horas semanales.



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

CAPITULO III

ESPECIFICACION DEL MODELO Y METODOLOGIA DE INVESTIGACION

III.1 Modelo inicial

Al pretender cuantificar las compensaciones por participar en el mercado laboral, se tiene en mente que existen retribuciones pecuniarias y no pecuniarias (prestaciones, flexibilidades de horario, disposición de colaboradores, etc.), donde las segundas son difíciles de evaluar, Rosen (1986) encuentra que están relacionadas en forma positiva con la escolaridad, lo cual sugiere que las percepciones por escolaridad serían mayores a las presentadas en capítulo I. Ante lo anterior, se recuerda que en la cuantificación y estimación de posibles diferencias en ingresos entre hombres y mujeres se consideran solo las remuneraciones pecuniarias provenientes de participar en el mercado laboral. Se toma como punto de partida la función de ingresos propuesta por Willis (1986), quien toma como base la de Mincer al considerar trabajadores idénticos excepto en que :

i).- tienen diferentes años de escolaridad formal y al terminar sus estudios entran al mercado laboral;

ii).- estos trabajadores inician sus estudios a los 6 años de edad y al tener diferente edad, se calcula su experiencia potencial en el trabajo restando los años de estudio formal aprobados y seis años (edad a la cual inicia sus estudios formales) a la edad del trabajador analizado;

iii).- el error (U) del modelo a estimar captura el efecto de las variables no incluidas en el modelo, como lo es la habilidad innata y sigue una distribución normal.

Respecto a las limitantes por usar solo los remunerados pecuniariamente, Meléndez (1994) señala que pueden obtenerse parámetros sesgados al estimar el modelo, debido a la probabilidad de haber seleccionado los más capaces, lo cual se pretende minimizar o eliminar en este análisis una vez realizada la corrección por selectividad de muestra.

III.2 Datos y especificación del modelo inicial a estimar

La base de datos corresponde al *Estudio Sobre Educación y Capacitación Técnica de la Fuerza de Trabajo en el Área Metropolitana de Monterrey 1993*, proporcionada por el Centro de Investigaciones Económicas de la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Nuevo León.

La metodología seguida en el diseño y levantamiento de la muestra es:

1).- El marco muestral es el área metropolitana de Monterrey (AMM) integrada por los municipios de Apodaca, Garza García, General Escobedo, Guadalupe, Monterrey, San Nicolás de los Garza y Santa Catarina.

2).- La unidad muestral es la familia, por lo que en caso de localizar más de una familia en una vivienda, se levantó un cuestionario por familia (con gastos independientes) que habitara en dicha vivienda.

3).- Se usó el método del muestreo aleatorio estratificado con respecto a los cinco estratos socioeconómicos definidos por el Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI) - Alto, Medio alto, Medio bajo, Bajo y Marginal - con asignación proporcional al tamaño de los estratos, en dos etapas. En la primera etapa se seleccionaron las manzanas que se incluirían en la muestra, y en la segunda etapa se determinaron las viviendas a encuestar en cada manzana seleccionada.

4).- Una vez listadas las manzanas electas y ordenadas por Área Geoestadística Básica (AGEB), mediante números aleatorios se seleccionaron las manzanas que formaron la muestra. En cada una de estas manzanas se determinó encuestar tres viviendas u hogares, las cuales se elegían por muestreo sistemático. Este método consiste en tomar cada vivienda k-ésima después de un arranque aleatorio de 1 a k elementos.

5).- El tamaño de la muestra para un nivel de confianza del 95%, un error muestral del 5% sobre la variable ingreso promedio de la Población Económicamente Activa (PEA) en 1991 por estrato socioeconómico, resultó ser 1641 familias. Este número se expandió a 1998 entrevistas para reducir la varianza de las estimaciones de la muestra. posteriormente se redujo a 1960 debido a rechazos o información poco confiable.

6).- El tamaño efectivo de la muestra fueron 1960 familias y su levantamiento se desarrolló entre el 15 de Julio y el 15 de Agosto de 1993. De estas familias el presente estudio usa la información de todos sus miembros en al menos un procedimiento, sin embargo, el mayor énfasis lo tiene la población económicamente activa con una ocupación remunerada pecuniariamente.

A continuación se presenta el modelo inicial a estimar mediante el método de mínimos cuadrados generalizados, para las personas de 12 o más años cumplidos o población económicamente activa que tiene ocupación remunerada pecuniariamente en el área metropolitana de Monterrey en 1993.

El logaritmo natural del ingreso (LY) se estima como una función de:

una constante	"C"
años de estudio aprobados	"A1" ,
horas trabajadas a la semana	"A2" ,
' experiencia potencial	"A3" ,

experiencia potencial al cuadrado	“A4”,
dummy no soltero	“A5” ,
dummy sindicalizado	“A6”,
dummy industria	“A7”,
dummy patrón o propio	“A8”,
dummy profesional	“A9”,
dummy técnico	“A10”,
dummy Gerente o funcionario superior	“A11”,
dummy oficinista ..	“A12”,
dummy vendedores	“A13”,
dummy operario o artesano	“A14”,
dummy hombre	“dhombre” y
dummy estrato alto	“dalto”.

Se tiene como base la mujer que habita en estrato bajo con ocupación de transportista o no especificada, la cual es no sindicalizada y trabaja subordinada en el sector primario o secundario. La especificación de tal ecuación es:

$$LY_i = \alpha + \beta_1 A1_i + \beta_2 A2_i + \beta_3 A3_i + \beta_4 A4_i + \beta_5 A5_i + \beta_6 A6_i + \beta_7 A7_i + \beta_8 A8_i + \beta_9 A9_i + \beta_{10} A10_i + \beta_{11} A11_i + \beta_{12} A12_i + \beta_{13} A13_i + \beta_{14} A14_i + \beta_{15} d\ hom\ bre_i + \beta_{16} dalto_i + U_i$$

III.3 Análisis del modelo inicial al modelo final

Las estimaciones para el modelo inicial propuesto en el apartado anterior indican que son altamente significativos o confiables los parámetros que hacen referencia a:

' - la constante o efecto de variables no incluidas en el modelo, "α"

- la tasa de rendimiento a un año adicional de educación formal, " β_1 "
 - la tasa salarial a una hora más de trabajo, " β_2 "
 - la tasa de rendimiento a un año adicional de experiencia laboral potencial, " β_3 "
 - la tasa de cambio en el rendimiento de un año más de experiencia potencial, " β_4 "
 - la mayor remuneración a la característica ser no soltero, " β_5 "
 - la mayor remuneración para quienes tienen trabajo propio o son patrones, " β_8 "
 - la mayor remuneración a los profesionales, técnicos, gerentes o funcionarios superiores, oficinistas y vendedores respecto a operarios industriales y transportistas " β_9 ", " β_{10} ", " β_{11} ", " β_{12} " y " β_{13} " respectivamente.
 - la mayor remuneración promedio a hombres respecto a las mujeres,
 - la mayor remuneración promedio a quienes habitan en estratos altos.
- mientras que son estadísticamente insignificantes las diferencias en ingreso:
- entre sindicalizados y no sindicalizados " β_6 "
 - entre los diferentes sectores de la economía " β_7 "
 - entre operarios industriales y transportistas " β_{14} ".

A partir de los resultados al estimar el modelo propuesto en el apartado anterior, se probó la evidencia estadística de multicolinealidad y heterocedasticidad. para lo cual se concluye la ausencia de multicolinealidad al tenerse índices de condición inferiores al valor crítico (30), respecto a la heterocedasticidad se encontró evidencia altamente significativa de su presencia mediante el estadístico de Bruschi-Pagan (427.4963) contra el valor crítico (26.3), por lo cual las estimaciones se presentan con corrección por heterocedasticidad. Ver anexo 2 para estadísticos de prueba del modelo inicial.

Como siguiente paso se desarrollaron las pruebas de cambio estructural, las cuales se desarrollaron mediante el estadístico de Wald en lugar del de Chow, debido a que el segundo es válido solamente cuando existe homocedasticidad, mientras que

el estadístico de Wald usa las matrices de varianza asintóticamente eficientes de White. Al realizar tal análisis se encontró evidencia de diferencias significativas tanto por género como por estrato socioeconómico, obteniéndose valores de 57.35 y 134.11 respectivamente contra su valor crítico 26.3, lo cual favorece probar la especificación del modelo interactivo de las primeras catorce variables con tales dummy.

Por otra parte, los desarrollos teóricos y estudios empíricos realizados hasta el momento, sugieren un cambio importante de la participación en el mercado laboral entre solteros y no solteros, principalmente para las mujeres asociado con el periodo de crianza de los hijos; en este caso el coeficiente que captura tal efecto es beta cinco, el cual resulta ser altamente significativo ("t" de student en 2.533). Al realizar la prueba de cambio estructural entre solteros y no solteros, nuevamente mediante la prueba de Wald por las razones antes mencionadas, se obtuvo un valor de 55.41 contra su valor crítico de 26.3 , por lo cual se procede a realizar análisis pormenorizado para solteros y no solteros por separado al existir evidencia de la diferencia estructural significativa entre estos grupos.

En términos matriciales el desarrollo del procedimiento del modelo inicial al modelo final se presenta enseguida. Partiendo del modelo inicial :

$$Y = X\beta + U$$

se llevan a cabo las pruebas de cambio estructural para los grupos de interés (por género, por estrato socioeconómico y estado civil).

El modelo inicial presentó evidencia significativa de heterocedasticidad y en estos casos los estimadores de MCO son insesgados pero no eficientes, además el

estimador de la matriz de varianza y covarianza son inconsistentes por lo que invalidan los estadísticos de contraste y la inferencia sobre los coeficientes β .

Por tal motivo la pruebas de cambio estructural se llevaron a cabo mediante la prueba de Wald que usa la matriz de varianza y covarianza asintóticamente eficiente de White, quien en 1980 demostró que para obtener un estimador consistente de la matriz varianza y covarianza de β_{MCO} sin hacer supuesto alguno respecto a Ω , basta con suponer que es una matriz diagonal.

Primero, al rechazar la igualdad estructural o igualdad de pago a las características que ofrecen al mercado laboral los hombres y mujeres se tiene que el modelo a estimar ahora es:

$$\begin{bmatrix} Y_H \\ Y_M \end{bmatrix} \equiv \begin{bmatrix} X_H & 0 \\ 0 & X_M \end{bmatrix} \begin{bmatrix} \beta_H \\ \beta_M \end{bmatrix} + \begin{bmatrix} U_H \\ U_M \end{bmatrix}$$

posteriormente al rechazarse la igualdad por estrato socioeconómico donde se tiene residencia, el modelo es:

$$\begin{bmatrix} Y_{AH} \\ Y_{AM} \\ Y_{BH} \\ Y_{BM} \end{bmatrix} \equiv \begin{bmatrix} X_{AH} & 0 & 0 & 0 \\ 0 & X_{AM} & 0 & 0 \\ 0 & 0 & X_{BH} & 0 \\ 0 & 0 & 0 & X_{BM} \end{bmatrix} \begin{bmatrix} \beta_{AH} \\ \beta_{AM} \\ \beta_{BH} \\ \beta_{BM} \end{bmatrix} + \begin{bmatrix} U_{AH} \\ U_{AM} \\ U_{BH} \\ U_{BM} \end{bmatrix}$$

Por último, al rechazarse la igualdad en parámetros entre solteros y no solteros se procedió a realizar la estimación del modelo anterior para ambos grupos por separado.

III.4 Modelo sin restringir y modelo restringido

Se presenta el modelo a estimar una vez realizadas las iteraciones por género y por estrato socioeconómico para solteros y no solteros, del cual se estarán probando parejas de coeficientes entre hombres y mujeres según el estrato socioeconómico. Con este modelo se pueden responder preguntas como por ejemplo: el parámetro para las mujeres que habitan en estrato altos es estadísticamente igual al de los hombres que tienen su residencia en dicho estrato?. La realización de las pruebas para responder dichas preguntas requiere hacer uso del método de regresiones aparentemente no relacionadas, que involucra la especificación del modelo sin restringir y el modelo restringido, ver anexo 1 para significado de variables. La especificación del modelo sin restringir es de la forma :

$$\begin{aligned} LY_i = & \alpha_1 AM_i + \alpha_2 AH_i + \alpha_3 BM_i + \alpha_4 BH_i + \beta_1 A1AM_i + \beta_2 A1AH_i + \beta_3 A1BM_i + \beta_4 A1BH_i \\ & + \beta_5 A2AM_i + \beta_6 A2AH_i + \beta_7 A2BM_i + \beta_8 A2BH_i + \beta_9 A3A_i + \beta_{10} A3AH_i \\ & + \beta_{11} A3BM_i + \beta_{12} A3BH_i + \beta_{13} A4AM_i + \beta_{14} A4AH_i + \beta_{15} A4BM_i + \beta_{16} A4BH_i \\ & + \beta_{17} A5AM_i + \beta_{18} A5AH_i + \beta_{19} A5BM_i + \beta_{20} A5BH_i + \beta_{21} A6AM_i + \beta_{22} A6AH_i \\ & + \beta_{23} A6BM_i + \beta_{24} A6BH_i + \beta_{25} A7AM_i + \beta_{26} A7AH_i + \beta_{27} A7BM_i + \beta_{28} A7BH_i \\ & + \beta_{29} A8AM_i + \beta_{30} A8AH_i + \beta_{31} A8BM_i + \beta_{32} A8BH_i + \beta_{33} A9AM_i + \beta_{34} A9AH_i \\ & + \beta_{35} A9BM_i + \beta_{36} A9BH_i + \beta_{37} A10AM_i + \beta_{38} A10AH_i + \beta_{39} A10BM_i + \beta_{40} A10BH_i \\ & + \beta_{41} A11AM_i + \beta_{42} A11AH_i + \beta_{43} A11BM_i + \beta_{44} A11BH_i + \beta_{45} A12AM_i \\ & + \beta_{46} A12AH_i + \beta_{47} A12BM_i + \beta_{48} A12BH_i + \beta_{49} A13AM_i + \beta_{50} A13AH_i \\ & + \beta_{51} A13BM_i + \beta_{52} A13BH_i + \beta_{53} A14AM_i + \beta_{54} A14AH_i + \beta_{55} A14BM_i \\ & + \beta_{56} A14BH_i + U_i \end{aligned}$$

es comparado con el modelo restringido, el cual iguala los coeficientes de hombres y mujeres según el estrato socioeconómico, se representa por :

$$\begin{aligned}
LY_i = & \alpha_1 A_i + \alpha_2 B_i + \beta_1 A1 A_i + \beta_2 A1 B_i + \beta_3 A2 A_i + \beta_4 A2 B_i + \beta_5 A3 A_i + \beta_6 A3 B_i \\
& + \beta_7 A4 A_i + \beta_8 A4 B_i + \beta_9 A5 A_i + \beta_{10} A5 B_i + \beta_{11} A6 A_i + \beta_{12} A6 B_i + \beta_{13} A7 A_i \\
& + \beta_{14} A7 B_i + \beta_{15} A8 A_i + \beta_{16} A8 B_i + \beta_{17} A9 A_i + \beta_{18} A9 B_i + \beta_{19} A10 A_i \\
& + \beta_{20} A10 B_i + \beta_{21} A11 A_i + \beta_{22} A11 B_i + \beta_{23} A12 A_i + \beta_{24} A12 B_i + \beta_{25} A13 A_i \\
& + \beta_{26} A13 B_i + \beta_{27} A14 A_i + \beta_{28} A14 B_i + U_i
\end{aligned}$$

A partir de la suma de residuales en ambos modelos se aplica una prueba F para determinar si es adecuado y útil el realizar pruebas de igualdad por parejas de coeficientes, de obtenerse un valor F calculado superior al de tablas esto señalaría que existe diferencia significativa por género en al menos un argumento considerado, por lo tanto se procede a probar la igualdad en coeficientes entre hombres y mujeres según el estrato en cada variable considerada. De lo contrario, es decir, si F calculado es menor al F de tablas correspondiente, se concluye la ausencia de diferencias significativas por género. El estadístico a construir y que sigue una distribución F es :

$$F = \{ [RRS^* - RRS] / q \} / \{ RSS / [n - k] \}$$

donde: RRS^* es la suma de residuales del modelo restringido

RRS es la suma de cuadrados del modelo sin restringir

n = el número de observaciones

k = número de variables en el modelo sin restringir

q = número de restricciones en el modelo restringido, o diferencia en el número de columnas entre el modelo restringido y el sin restringir.

El modelo a estimar para obtener la suma de residuales y realizar la prueba por pareja de coeficientes, como ejemplo, la igualdad de coeficientes en el rendimiento a la escolaridad entre hombres y mujeres que residen en estrato alto $\beta_1 = \beta_2$, es el modelo restringido que se especifica por:

$$\begin{aligned}
LY = & \alpha_1 AM + \alpha_2 AH + \alpha_3 BM + \alpha_4 BH + \beta_1 A1 + \beta_2 A1BM + \beta_3 A1BH + \\
& + \beta_4 A2AM + \beta_5 A2AH + \beta_6 A2BM + \beta_7 A2BH + \beta_8 A3AM + \beta_9 A3AH + \\
& + \beta_{10} A3BM + \beta_{11} A3BH + \beta_{12} A4AM + \beta_{13} A4AH + \beta_{14} A4BM + \beta_{15} A4BH + \\
& + \beta_{16} A5AM + \beta_{17} A5AH + \beta_{18} A5BM + \beta_{19} A5BH + \beta_{20} A6AM + \beta_{21} A6AH + \\
& + \beta_{22} A6BM + \beta_{23} A6BH + \beta_{24} A7AM + \beta_{25} A7AH + \beta_{26} A7BM + \beta_{27} A7BH + \\
& + \beta_{28} A8AM + \beta_{29} A8AH + \beta_{30} A8BM + \beta_{31} A8BH + \beta_{32} A9AM + \beta_{33} A9AH + \\
& + \beta_{34} A9BM + \beta_{35} A9BH + \beta_{36} A10AM + \beta_{37} A10AH + \beta_{38} A10BM + \beta_{39} A10BH + \\
& + \beta_{40} A11AM + \beta_{41} A11AH + \beta_{42} A11BM + \beta_{43} A11BH + \beta_{44} A12AM + \\
& + \beta_{45} A12AH + \beta_{46} A12BM + \beta_{47} A12BH + \beta_{48} A13AM + \beta_{49} A13AH + \\
& + \beta_{50} A13BM + \beta_{51} A13BH + \beta_{52} A14AM + \beta_{53} A14AH + \beta_{54} A14BM + \\
& + \beta_{55} A14BH + U,
\end{aligned}$$

de tal forma que si el F calculado en base a la suma de residuales en este modelo y el sin restringir es mayor al F crítico se concluye la existencia de diferencia significativa en la tasa de rendimiento a la educación formal entre hombres y mujeres que habitan en estrato alto. A grandes rasgos este es el procedimiento a desarrollar en el análisis general, para solteros y no solteros presentados en la segunda parte del presente estudio. Primero considerando solo a quienes participan activamente en el mercado laboral, es decir los que tienen un ingreso pecuniario por sus horas trabajadas; y posteriormente a nivel de los que tienen 12 o más años de edad, es decir, se incluyen todos los que tienen 12 o más años de edad independientemente de si poseen una ocupación remunerada o no la tienen.. Este último método es el corrigiendo por selectividad de muestra, donde se ajusta por la probabilidad de participar en el mercado laboral en función de la edad, ingreso familiar neto y menores de 12 años en el hogar, entre otras variables.

SEGUNDA PARTE

**ANÁLISIS DE ESTIMACIONES Y MEDIDAS DE DISCRIMINACIÓN POR
GÉNERO SEGÚN ESTRATO SOCIOECONÓMICO DADO UN GRUPO DE
OCUPACIÓN**



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

CAPÍTULO IV

MODELO GENERAL

IV.1 Estimación e interpretación del modelo sin restringir

La mayor parte de los estudios anteriores sobre el tema realizan la cuantificación de los porcentajes atribuibles a diferencias en características productivas y el asociado a la discriminación entre hombres y mujeres considerando un modelo general en el cual incluyen toda la población remunerada pecuniariamente sin realizar alguna separación analítica, como en el presente estudio que se muestran los resultados por estrato socioeconómico y posteriormente para solteros y no solteros. Con propósitos comparativos también se desarrolla el proceso completo para este modelo general.

En el cuadro 6 se muestran los coeficientes de regresión o betas para los diferentes modelos requeridos. En las columnas se presentan los diferentes modelos restringidos o sin restringir, mientras que los renglones indican las variables incluidas en cada modelo, además de la suma de residuales al cuadrado y el valor F calculado. Las celdas de doble tamaño que siguen una diagonal, señalan que para ese modelo específico la hipótesis nula consiste en la igualdad en el coeficiente para hombres y mujeres de la variable correspondiente a ese renglón.

La primera columna del cuadro 6 señala los parámetro de remuneración para hombres y mujeres según el estrato socioeconómico donde habitan, permitiendo la diferencia en todos los parámetros o betas considerados. Este modelo es el modelo sin restringir, a partir del cual se interpreta que:

- la tasa de rendimiento estimada a la educación formal en estrato altos es casi 12% y en estratos bajos poco más del 8%, con el hallazgo de que en estrato altos es ligeramente mayor para las mujeres y en estratos altos para los hombres;

- .- la remuneración por hora trabajada es mayor para los hombres respecto a las mujeres, siendo altamente significativas para quienes residen en estratos bajos;
- .- respecto a la experiencia con excepción de las mujeres que residen en estratos altos existe evidencia significativa de que su acumulación sigue una parábola;
- .- ser soltero es "deseable" para las mujeres y no soltero entre los hombres, aunque solamente tiene significancia estadística entre quienes residen en estratos bajos;
- .- ser el dueño o patrón es determinante en mujeres de estratos altos y hombres de estratos bajos;
- .- las remuneraciones por ocupación que se distinguen del grupo base (transportistas) entre quienes residen en estratos altos es gerentes o funcionarios superiores. Mientras que entre quienes habitan en estratos bajos son los profesionistas, técnicos, gerentes o funcionarios superiores, oficinistas y vendedores;
- .- por último, resultan estadísticamente insignificantes las diferencias en ingreso laboral por ser sindicalizado o según el sector de actividad económica, así como no se distingue de la ocupación base (transportista) la ocupación de operario de maquinaria industrial.

IV.2 Estimaciones restringidas del modelo general sin corregir por selectividad

El cuadro 6 presenta el análisis pormenorizado desarrollado para detectar las variables que intervienen como determinantes de las diferencias en ingresos promedio observadas entre hombres y mujeres controlando por estrato socioeconómico. Las variables para las cuales resulta significativa la diferencia en remuneración promedio para hombres y mujeres se muestran en el cuadro 6 señaladas con negritas su estadístico "F calculado", el cual se ha obtenido a partir de residuales, mediante la fórmula y criterio presentado en el apartado (III.4). Cómo se justifica tal procedimiento ?

al considerar un nivel de confianza del 95% , se procede a realizar el análisis pormenorizado al obtenerse un "F calculado" en base a residuales para el modelo restringido, (el cual prueba la igualdad en remuneración promedio en todas las características asociadas a

la productividad de hombres y mujeres), *mayor* al “F de tablas” (3.3878 y 1.46) respectivamente. Lo cual significa que *existe diferencia significativa en la remuneración promedio a hombres y mujeres una vez ajustado por estrato socioeconómico en al menos un factor o característica asociada a la productividad, dentro de las consideradas.*

Además se desarrolla el análisis por grupos de ocupación al detectarse nuevamente que el estadístico “F calculado” en base a residuales, (al probar igualdad en la remuneración promedio para los grupos de ocupación considerados), resulta ser mayor al “F crítico”, (1.97223 y 1.75) respectivamente. Lo anterior indica la *que aun después de compensar por estrato socioeconómico del trabajador hay evidencia de la existencia de remuneración promedio diferente para hombres y mujeres en al menos un grupo de ocupación.*

Las variables para las cuales resulta ser significativa la diferencia en remuneración promedio a la mano de obra masculina y femenina controlando por estrato socioeconómico son exactamente aquellas para las cuales el estadístico “F” calculado en base a residuales es mayor al “F crítico” de (3.84). Tal estadístico prueba la igualdad en la remuneración para hombres y mujeres por la característica correspondiente, por lo que al superar los 3.84 el “F” calculado en base a residuales, se rechaza dicha igualdad. Las características que presentan diferencia significativa en la remuneración por género son:

en *estratos altos* .- estado civil y gerente o funcionario superior;

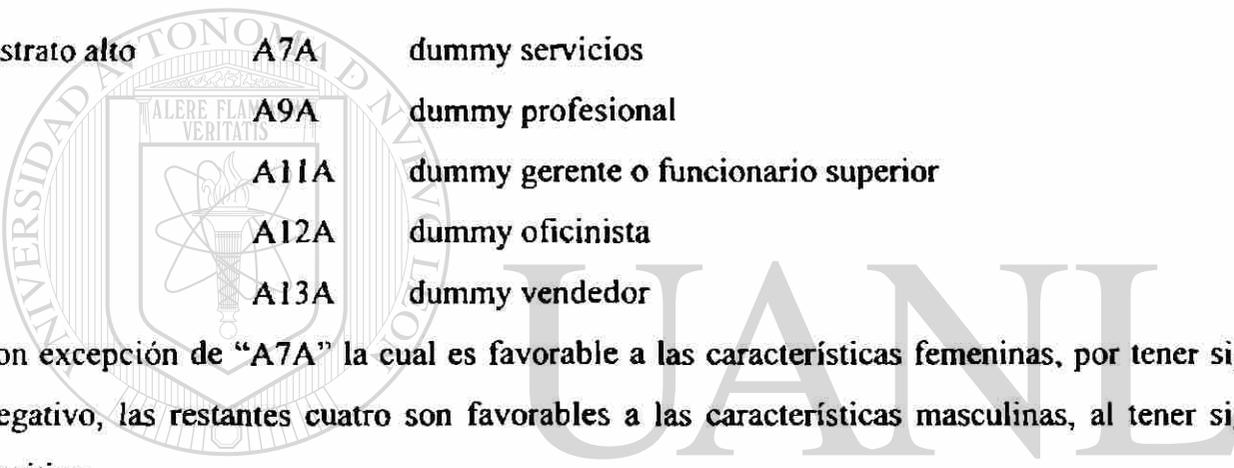
en *estratos bajos* .- sector de actividad económica, pensionistas, gerentes o funcionarios superiores. oficinistas y vendedores.

IV.3 Medidas de la discriminación por género sin corregir por selectividad y considerando significancia

A la hora de considerar solo las diferencias significativas en la remuneración a las características de hombres y mujeres se obtienen los resultados presentados en la cuadro 5. Ellos revelan que a nivel total y según estrato socioeconómico el diferencial en ingresos entre

mujeres y hombres se explica en mayor proporción por las diferencias en características promedio asociadas a la productividad y un menor porcentaje de las diferencias en ingresos promedio son explicadas por discriminación tomando en cuenta la significancia estadística. Se destaca que el porcentaje asociado a la discriminación dentro del diferencial en ingresos promedio entre hombres y mujeres que habitan en estratos altos es mayor que entre quienes habitan en estratos bajos, con 5% y 2.11% respectivamente.

Las variables para las cuales resulta significativa la diferencia en remuneración a las características promedio de hombres y mujeres según el estrato socioeconómico son :



Estrato alto	A7A	dummy servicios
	A9A	dummy profesional
	A11A	dummy gerente o funcionario superior
	A12A	dummy oficinista
	A13A	dummy vendedor

con excepción de “A7A” la cual es favorable a las características femeninas, por tener signo negativo, las restantes cuatro son favorables a las características masculinas, al tener signo positivo.

Estratos bajos A5B dummy no soltero

A11B dummy gerente o funcionario superior

ambas remuneraciones son favorables a los hombres, al tener signo positivo.

Lo anterior señala que las diferencias en remuneraciones promedio entre hombres y mujeres que habitan en *estratos altos* provienen de remunerar *más alto* las características masculinas de los profesionales, funcionarios superiores, oficinistas o vendedores: un poco compensado por la *mayor* remuneración a las características femeninas de las ocupadas en el sector servicios. Mientras que para quienes habitan en *estratos bajos*, las diferencias en remuneraciones promedio entre hombres y mujeres proviene de remunerar *mejor* las características masculinas de ser no soltero con ocupación de gerente o funcionario superior.

Cuadro 5. Medidas de discriminación por género considerando significancia estadística.
(Modelo General)

Variable	Componente por diferencias			Componente por discriminación		
	$\hat{\beta}_i^H (X_i^H - X_i^M)$			$(\hat{\beta}_i^H - \hat{\beta}_i^M) \bar{X}_i^M$		
“C” Constante				0	0	0
“A1” Años de estudio	0.4177	0.0811	0.2734	0	0	0
“A2” Hrs. trab. semana	0.1478	0.0170	0.1176	0	0	0
“A3” Exper. potencial	0.3944	0.0612	0.2985	0	0	0
“A4” Exper. pot. cuadr.	-0.1539	-0.0291	-0.1222	0	0	0
“A5” No soltero	0.0598	0.0090	0.0576	0.0169	0	0.0120
“A6” Sindicalizado	-0.0025	-0.0003	0.0015	0	0	0
“A7” Servicios	-0.0081	-0.0032	-0.0022	-0.0131	-0.0129	0
“A8” Patrón o propio	0.0177	0.0047	0.0116	0	0	0
“A9” Profesionista	0.0082	0.0034	0.0029	0.0017	0.0028	0
“A10” Técnico	-0.0010	-0.0002	-0.0007	0	0	0
“A11” Gerente, func. sup.	0.0413	0.0180	0.0142	0.0064	0.0076	0.0022
“A12” Oficinista	-0.0002	-0.0004	0.0001	-0.0027	0.0070	0
“A13” Vendedor	0.0077	0.0007	0.0064	0.0027	0.0038	0
“A14” Operario industrial	-0.0047	-0.0026	0.0023	0	0	0
	0.9241 98.74%	0.1594 95.00%	0.6610 97.89%	0.0118 1.259%	0.0084 5.00%	0.0142 2.11%
	Efecto a nivel total	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos	Efecto a nivel total	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos

Cuadro 6. Estimaciones por género. Modelo General

Coficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t)										
(1/4)										
Variables	Sin Rest	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato								
		CA	CB	A1A	A1B	A2A	A2B	A3A	A3B	A4A
CAM	5 7260 (10 147)	5 4037 (18 496)	5 7260 (10 147)	5 7398 (12 903)	5 7260 (10 147)	5 6387 (10 780)	5 7260 (10 147)	5 6447 (10 378)	5 7260 (10 147)	5 6733 (9 956)
CAH	5 3074 (15 691)		5 3074 (15 691)	5 3036 (16 890)	5 3074 (15 691)	5 3310 (16 122)	5 3074 (15 691)	5 3304 (15 721)	5 3074 (15 691)	5 3167 (15 578)
CBM	5 3938 (37 394)	5 3938 (37 394)	5 3495 (64 958)	5 3938 (37 394)	5 3761 (41 131)	5 3938 (37 394)	5 3437 (43 439)	5 3938 (37 394)	5 3567 (39 366)	5 3938 (37 394)
CBH	5 3346 (54 017)	5 3346 (54 017)		5 3346 (54 017)	5 3398 (56 721)	5 3346 (54 017)	5 3544 (60 900)	5 3346 (54 017)	5 3441 (54 266)	5 3346 (54 017)
A1AM	0 11997 (4 380)	0 13164 (6 183)	0 11997 (4 380)	0 11902 (7 371)	0 11997 (4 380)	0 11936 (4 332)	0 11977 (4 380)	0 12243 (4 398)	0 11997 (4 380)	0 11865 (4 227)
A1AH	0 11875 (6 186)	0 11556 (6 413)	0 11875 (6 186)		0 11875 (6 186)	0 11876 (6 185)	0 11875 (6 186)	0 11836 (6 134)	0 11875 (6 186)	0 11976 (6 186)
A1BM	0 08157 (10 191)	0 08157 (10 191)	0 08315 (11 303)	0 08157 (10 191)	0 08321 (19 241)	0 08157 (10 191)	0 08204 (10 126)	0 08157 (10 191)	0 08276 (10 660)	0 08157 (10 191)
A1BH	0 0837 (16 478)	0 0837 (16 478)	0 083239 (17 321)	0 0837 (16 478)		0 0837 (16 478)	0 08359 (16 511)	0 0837 (16 478)	0 08337 (16 403)	0 0837 (16 478)
A2AM	0 00416 (0 735)	0 00592 (1 131)	0 004161 (0 735)	0 00418 (0 738)	0 004161 (0 735)	0 00625 (1 982)	0 004161 (0 735)	0 004667 (0 836)	0 004161 (0 735)	0 004998 (0 887)
A2AH	0 00678 (1 837)	0 00631 (1 752)	0 00678 (1 837)	0 00678 (1 837)			0 00678 (1 837)	0 00678 (1 837)	0 00684 (1 862)	0 00678 (1 837)
A2BM	0 00459 (2 124)	0 00459 (2 124)	0 004964 (2 736)	0 00459 (2 124)	0 004628 (2 132)	0 00459 (2 124)	0 005583 (4 445)	0 00459 (2 124)	0 004698 (1 156)	0 00459 (2 124)
A2BH	0 00598 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 005832 (4 205)	0 005981 (3 911)	0 005971 (3 914)			0 005981 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 006005 (3 928)
A3AM	0 0281 (1 131)	0 0305 (1 293)	0 0281 (1 131)	0 02798 (1 134)	0 0281 (1 131)	0 0288 (1 175)	0 0281 (1 131)	0 043206 (3 177)	0 028 (1 131)	0 05118 (3 588)
A3AH	0 04847 (2 998)	0 04777 (2 968)	0 04847 (2 998)	0 04847 (2 998)	0 04848 (2 999)	0 04856 (3 001)	0 04847 (2 998)		0 04847 (2 998)	0 04213 (2 797)
A3BM	0 02701 (4 253)	0 0201 (4 253)	0 02768 (4 609)	0 02701 (4 253)	0 02725 (4 405)	0 02701 (4 253)	0 02727 (4 292)	0 02701 (4 253)	0 030786 (9 846)	0 02701 (4 253)
A3BH	0 03212 (8 944)	0 03212 (8 944)	0 03194 (8 937)	0 03212 (8 944)	0 03205 (8 925)	0 03212 (8 944)	0 032173 (8 966)	0 03212 (8 944)		0 03212 (8 944)
A4AM	0 000027 (0 042)	0 000001 (0 007)	0 000027 (0 042)	0 000026 (0 041)	0 000027 (0 042)	0 000009 (0 015)	0 000027 (0 042)	0 000030 (-0 694)	0 000027 (0 042)	-0 000577 (-2 115)
A4AH	-0 000701 (-2 373)	-0 000697 (-2 367)	-0 000701 (-2 373)	-0 000700 (-2 375)	-0 000701 (-2 373)	-0 000703 (-2 376)	-0 000701 (-2 373)	-0 000611 (-2 419)	-0 000701 (-2 373)	
A4BM	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 258)	-0 000352 (-2 354)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 254)	-0 000346 (-2 258)	-0 000348 (-2 284)	-0 000346 (-2 258)	-0 000412 (-1 189)	-0 000346 (-2 258)
A4BH	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)	-0 000399 (-6 324)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 358)	-0 000400 (-6 346)	-0 000402 (-6 377)	-0 000400 (-6 346)	-0 0003796 (-6 779)	-0 000400 (-6 346)
A5AM	-0 11909 (-0 581)	-0 12524 (-0 626)	-0 11909 (-0 581)	-0 11842 (-0 587)	-0 11909 (-0 581)	-0 11519 (-0 556)	-0 11909 (-0 581)	-0 18723 (-1 028)	-0 11909 (-0 581)	-0 18648 (-0 930)
A5AH	0 18604 (1 173)	0 18992 (1 197)	0 18604 (1 173)	0 18546 (1 181)	0 18604 (1 173)	0 18815 (1 185)	0 18604 (1 173)	0 22019 (1 450)	0 18604 (1 173)	0 21663 (1 379)
A5BM	-0 01805 (-0 326)	-0 018047 (-0 326)	-0 01716 (-0 308)	-0 01805 (-0 326)	-0 017412 (-0 314)	-0 018047 (-0 326)	-0 01900 (-0 346)	-0 018047 (-0 326)	-0 001657 (-0 031)	-0 018047 (-0 326)
A5BH	0 17095 (4 953)	0 17097 (4 953)	0 17172 (4 983)	0 17097 (4 953)	0 17160 (4 976)	0 17097 (4 593)	0 17159 (4 970)	0 17097 (4 953)	0 17914 (5 379)	0 17097 (4 953)
A6AM	-0 00323 (-0 020)	-0 005654 (-0 034)	-0 00323 (-0 020)	-0 00293 (-0 018)	-0 00323 (-0 020)	-0 0014096 (-0 009)	-0 00323 (-0 020)	-0 023639 (-0 142)	-0 00323 (-0 020)	-0 036455 (-0 214)
A6AH	-0 20698 (-1 249)	-0 21432 (-1 292)	-0 20698 (-1 249)	-0 20683 (-1 248)	-0 20698 (-1 249)	-0 20922 (-1 265)	-0 20698 (-1 249)	-0 19418 (-1 205)	-0 20698 (-1 249)	-0 19231 (-1 179)
A6BM	-0 028435 (-0 618)	-0 028435 (-0 618)	-0 028375 (-0 617)	-0 028435 (-0 618)	-0 029288 (-0 641)	-0 028435 (-0 618)	-0 027741 (-0 604)	-0 028435 (-0 618)	-0 03153 (-0 683)	-0 028435 (-0 618)
A6BH	0 02962 (1 029)	0 02962 (1 029)	0 02935 (1 021)	0 02962 (1 029)	0 02979 (1 036)	0 02962 (1 029)	0 02983 (1 036)	0 02962 (1 029)	0 03027 (1 052)	0 02962 (1 029)
A7AM	0 24959 (1 582)	0 26648 (1 707)	0 24959 (1 582)	0 24919 (1 571)	0 24950 (1 582)	0 24407 (1 536)	0 24959 (1 582)	0 23774 (1 473)	0 24959 (1 582)	0 23194 (1 425)
A7AH	-0 13552 (-1 316)	-0 14441 (-1 420)	-0 13552 (-1 316)	-0 13534 (-1 317)	-0 13552 (-1 316)	-0 13637 (-1 325)	-0 13552 (-1 316)	-0 13798 (-1 338)	-0 13552 (-1 316)	-0 13829 (-1 342)
A7BM	-0 001268 (-0 022)	-0 001268 (-0 022)	0 00623 (0 115)	-0 001268 (-0 022)	-0 001392 (-0 024)	-0 001268 (-0 022)	-0 001077 (-0 019)	-0 001268 (-0 022)	-0 000555 (-0 010)	-0 001268 (-0 022)

A7BH	-0.01733 (-0.625)	-0.01733 (-0.625)	-0.01837 (-0.667)	-0.01733 (-0.625)	-0.017112 (-0.617)	-0.01733 (-0.625)	-0.017798 (-0.643)	-0.01733 (-0.625)	-0.01714 (-0.626)	-0.01733 (-0.625)
A8AM	0.37071 (2.132)	0.36458 (2.082)	0.37071 (2.132)	0.37062 (2.128)	0.37071 (2.132)	0.36390 (2.039)	0.37071 (2.132)	0.37563 (2.157)	0.37071 (2.132)	0.39167 (2.265)
A8AH	0.15549 (1.380)	0.15601 (1.383)	0.15549 (1.380)	0.15546 (1.380)	0.15549 (1.380)	0.15767 (1.406)	0.15549 (1.380)	0.15646 (1.388)	0.15549 (1.380)	0.15345 (1.363)
A8BM	0.08251 (0.801)	0.08251 (0.801)	0.08216 (0.798)	0.08251 (0.801)	0.081522 (0.793)	0.08251 (0.801)	0.084013 (0.814)	0.08251 (0.801)	0.083307 (0.805)	0.08251 (0.801)
A8BH	0.08028 (2.290)	0.08028 (2.290)	0.080424 (2.294)	0.08028 (2.290)	0.08028 (2.290)	0.08028 (2.290)	0.080439 (2.295)	0.08028 (2.290)	0.081012 (2.313)	0.08028 (2.290)
A9AM	-0.40395 (-1.337)	-0.37968 (-1.265)	-0.40395 (-1.337)	-0.40133 (-1.318)	-0.40395 (-1.337)	-0.39032 (-1.296)	-0.40395 (-1.337)	-0.45316 (-1.489)	-0.40395 (-1.337)	-0.45930 (-1.489)
A9AH	0.34426 (1.697)	0.33694 (1.659)	0.34426 (1.697)	0.34337 (1.729)	0.34426 (1.697)	0.34226 (1.689)	0.34426 (1.697)	0.34939 (1.728)	0.34426 (1.697)	0.34475 (1.704)
A9BM	0.46055 (3.365)	0.46055 (3.365)	0.45530 (3.316)	0.46055 (3.365)	0.44887 (3.464)	0.46055 (3.365)	0.45811 (3.327)	0.46055 (3.365)	0.45365 (3.319)	0.46055 (3.365)
A9BH	0.43306 (3.833)	0.43306 (3.833)	0.43419 (3.849)	0.43306 (3.833)	0.43647 (3.916)	0.43306 (3.833)	0.43305 (3.836)	0.43306 (3.833)	0.43299 (3.834)	0.43306 (3.833)
A10AM	-0.54741 (-1.790)	-0.49210 (-1.712)	-0.54741 (-1.790)	-0.54621 (-1.755)	-0.54741 (-1.790)	-0.52057 (-1.712)	-0.54741 (-1.790)	-0.56149 (-1.823)	-0.54741 (-1.790)	-0.55143 (-1.766)
A10AH	0.024402 (0.086)	0.004597 (0.016)	0.024402 (0.086)	0.02407 (0.084)	0.024402 (0.086)	0.016772 (0.059)	0.024402 (0.086)	0.034602 (0.123)	0.024402 (0.086)	0.032613 (0.116)
A10BM	0.21731 (2.624)	0.21731 (2.624)	0.21573 (2.614)	0.21731 (2.624)	0.20987 (2.793)	0.21731 (2.624)	0.22050 (2.663)	0.21731 (2.624)	0.21327 (2.600)	0.21731 (2.624)
A10BH	0.13203 (2.038)	0.13203 (2.038)	0.13153 (2.031)	0.13203 (2.038)	0.13354 (2.078)	0.13203 (2.038)	0.12986 (2.005)	0.13203 (2.038)	0.13289 (2.050)	0.13203 (2.038)
A11AM	-0.27743 (-0.912)	-0.22757 (-0.769)	-0.27743 (-0.912)	-0.27713 (-0.906)	-0.27743 (-0.912)	-0.27240 (-0.888)	-0.27743 (-0.912)	-0.31411 (-1.030)	-0.27743 (-0.912)	-0.32722 (-1.059)
A11AH	0.68887 (4.122)	0.67846 (4.038)	0.68887 (4.122)	0.68840 (4.177)	0.68887 (4.122)	0.68851 (4.116)	0.68887 (4.122)	0.69650 (4.181)	0.68887 (4.122)	0.69228 (4.154)
A11BM	0.38385 (2.878)	0.38385 (2.878)	0.38105 (2.867)	0.38385 (2.878)	0.37576 (2.912)	0.38385 (2.878)	0.38111 (2.855)	0.38385 (2.878)	0.38085 (2.851)	0.38385 (2.878)
A11BH	0.74395 (8.443)	0.74395 (8.443)	0.74432 (8.445)	0.74395 (8.443)	0.74601 (8.534)	0.74395 (8.443)	0.74368 (8.441)	0.74395 (8.443)	0.74385 (8.445)	0.74395 (8.443)
A12AM	-0.41765 (-1.672)	-0.34731 (-1.541)	-0.41765 (-1.672)	-0.41909 (-1.720)	-0.41765 (-1.672)	-0.41840 (-1.670)	-0.41765 (-1.672)	-0.44742 (-1.753)	-0.41765 (-1.672)	-0.46770 (-1.808)
A12AH	0.10079 (0.489)	0.079276 (0.388)	0.10079 (0.489)	0.10095 (0.489)	0.10079 (0.489)	0.10044 (0.487)	0.10079 (0.489)	0.10658 (0.517)	0.10079 (0.489)	0.10631 (0.517)
A12BM	0.16285 (2.630)	0.16285 (2.630)	0.16401 (2.650)	0.16285 (2.630)	0.15821 (2.681)	0.16285 (2.630)	0.16028 (2.579)	0.16285 (2.630)	0.16182 (2.611)	0.16285 (2.630)
A12BH	0.10482 (2.380)	0.10482 (2.380)	0.10376 (2.359)	0.10482 (2.380)	0.10578 (2.416)	0.10482 (2.380)	0.10393 (2.360)	0.10482 (2.380)	0.10562 (2.396)	0.10482 (2.380)
A13AM	-0.41271 (-1.451)	-0.33849 (-1.342)	-0.41271 (-1.451)	-0.41417 (-1.502)	-0.41271 (-1.451)	-0.40302 (-1.411)	-0.41271 (-1.451)	-0.44793 (-1.543)	-0.41271 (-1.451)	-0.47216 (-1.602)
A13AH	0.15267 (0.700)	0.13811 (0.634)	0.15267 (0.700)	0.15254 (0.700)	0.15267 (0.700)	0.15245 (0.698)	0.15267 (0.700)	0.15796 (0.723)	0.15267 (0.700)	0.15511 (0.710)
A13BM	0.06649 (0.721)	0.06649 (0.721)	0.068733 (0.754)	0.06649 (0.721)	0.065487 (0.708)	0.06649 (0.721)	0.06272 (0.684)	0.06649 (0.721)	0.06667 (0.722)	0.06649 (0.721)
A13BH	0.13482 (2.845)	0.13482 (2.845)	0.13418 (2.829)	0.13482 (2.845)	0.13527 (2.860)	0.13482 (2.845)	0.13508 (2.851)	0.13482 (2.845)	0.13394 (2.830)	0.13482 (2.845)
A14AM	-0.24826 (-0.742)	-0.09407 (-0.346)	-0.24826 (-0.742)	-0.25567 (-0.906)	-0.24826 (-0.742)	-0.24758 (-0.735)	-0.24826 (-0.742)	-0.34362 (-1.006)	-0.24826 (-0.742)	-0.41967 (-1.235)
A14AH	-0.28500 (-1.478)	-0.30818 (-1.641)	-0.28500 (-1.478)	-0.28459 (-1.481)	-0.28500 (-1.478)	-0.28462 (-1.475)	-0.28500 (-1.478)	-0.28334 (-1.470)	-0.28500 (-1.478)	-0.28480 (-1.478)
A14BM	-0.02032 (-0.268)	-0.02032 (-0.268)	-0.012625 (-0.174)	-0.02032 (-0.268)	-0.020119 (-0.265)	-0.02032 (-0.268)	-0.023602 (-0.312)	-0.02032 (-0.268)	-0.017582 (-0.232)	-0.02032 (-0.268)
A14BH	0.009237 (0.287)	0.009237 (0.287)	0.007284 (0.229)	0.009237 (0.287)	0.009229 (0.287)	0.009237 (0.287)	0.008385 (0.261)	0.009237 (0.287)	0.009234 (0.287)	0.009237 (0.287)
SCR	1108.54	1108.78	1108.58	1108.54	1108.56	1108.62	1108.67	1108.92	1108.73	1109.5
F calc		0.6757	0.1126	0.0	0.0563	0.2252	0.3660	1.0699	0.5349	2.7028

Coefficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t) (2/4)

Variables	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato									
	A4B	A5A	A5B	A6A	A6B	A7A	A7B	A8A	A8B	A9A
CAM	5 7260 (10 147)	5 7598 (10 059)	5 7260 (10 147)	5 7163 (10 030)	5 7260 (10 147)	5 9181 (10 539)	5 7260 (10 147)	5 6961 (9 940)	5 7260 (10 147)	5 5981 (10 373)
CAH	5 3074 (15 691)	5 2861 (15 644)	5 3074 (15 691)	5 2780 (15 523)	5 3074 (15 691)	5 2063 (15 634)	5 3099 (15 703)	5 3099 (15 703)	5 3074 (15 691)	5 3460 (15 485)
CBM	5 3837 (38 804)	5 3938 (37 394)	5 4069 (37 756)	5 3938 (37 394)	5 3933 (37 333)	5 3938 (37 394)	5 4054 (39 739)	5 3938 (37 394)	5 3937 (37 554)	5 3938 (37 394)
CBH	5 3368 (53 995)	5 3346 (54 017)	5 3236 (54 043)	5 3346 (54 017)	5 3366 (54 019)	5 3346 (54 017)	5 3322 (54 177)	5 3346 (54 017)	5 3346 (54 015)	5 3346 (54 017)
A1AM	0 11997 (4 380)	0 11685 (4 243)	0 11997 (4 380)	0 12097 (4 399)	0 11997 (4 380)	0 11610 (4 246)	0 11997 (4 380)	0 11957 (4 317)	0 11997 (4 380)	0 10829 (4 206)
A1AH	0 11875 (6 186)	0 12145 (6 436)	0 11875 (6 186)	0 11925 (6 208)	0 11875 (6 186)	0 12048 (6 271)	0 11875 (6 186)	0 11865 (6 187)	0 11875 (6 186)	0 12271 (6 455)
A1BM	0 08153 (10 178)	0 08157 (10 191)	0 08072 (10 173)	0 08157 (10 191)	0 080991 (10 169)	0 08157 (10 191)	0 08154 (10 185)	0 08157 (10 191)	0 08158 (10 230)	0 08157 (10 191)
A1BH	0 08374 (16 502)	0 08370 (16 478)	0 08455 (16 627)	0 08370 (16 478)	0 08382 (16 516)	0 08370 (16 478)	0 08366 (16 465)	0 08370 (16 478)	0 08370 (16 478)	0 08370 (16 478)
A2AM	0 004161 (0 735)	0 004592 (0 795)	0 004161 (0 735)	0 004015 (0 705)	0 004161 (0 735)	0 005424 (0 937)	0 004161 (0 735)	0 0048297 (0 818)	0 004161 (0 735)	0 005605 (0 975)
A2AH	0 006781 (1 837)	0 007014 (1 889)	0 006781 (1 837)	0 006961 (1 890)	0 006781 (1 837)	0 006975 (1 891)	0 006781 (1 837)	0 0065673 (1 791)	0 006781 (1 837)	0 006569 (1 775)
A2BM	0 004616 (2 131)	0 004588 (2 124)	0 004694 (2 207)	0 004588 (2 124)	0 004627 (2 144)	0 004588 (2 124)	0 004591 (2 123)	0 004588 (2 124)	0 004586 (2 122)	0 004588 (2 124)
A2BH	0 005998 (3 926)	0 005981 (3 911)	0 006050 (3 966)	0 005981 (3 911)	0 005993 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 005989 (3 920)	0 005981 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 005981 (3 911)
A3AM	0 028063 (1 131)	0 016818 (0 749)	0 028063 (1 131)	0 030516 (1 242)	0 028063 (1 131)	0 032115 (1 232)	0 028063 (1 131)	0 027342 (1 134)	0 028063 (1 131)	0 020271 (0 811)
A3AH	0 048466 (2 998)	0 054101 (3 541)	0 048466 (2 998)	0 046928 (3 009)	0 048466 (2 998)	0 049305 (3 032)	0 048466 (2 998)	0 048322 (2 988)	0 048466 (2 998)	0 049278 (3 050)
A3BM	0 028951 (8 105)	0 027009 (4 253)	0 022646 (3 686)	0 027009 (4 253)	0 026589 (4 185)	0 027009 (4 253)	0 027039 (4 252)	0 027009 (4 253)	0 027006 (4 237)	0 027009 (4 253)
A3BH	0 031511 (9 262)	0 032115 (8 944)	0 034291 (9 975)	0 032115 (8 944)	0 032203 (8 972)	0 032115 (8 944)	0 032115 (8 944)	0 032115 (8 944)	0 032113 (8 945)	0 032115 (8 944)
A4AM	0 000027 (0 042)	0 00018 (0 296)	0 000027 (0 042)	-0 00030 (-0 047)	0 000027 (0 042)	-0 000062 (-0 093)	0 000027 (0 042)	0 0000703 (0 115)	0 000027 (0 042)	0 000151 (0 235)
A4AH	-0 000701 (-2 373)	-0 000772 (-2 684)	-0 000701 (-2 373)	-0 000676 (-2 356)	-0 000701 (-2 373)	-0 000714 (-2 403)	-0 000701 (-2 373)	-0 000705 (-2 386)	-0 000701 (-2 373)	-0 000702 (-2 368)
A4BM	-0 000389 (-6 587)	-0 000346 (-2 258)	-0 000301 (-1 977)	-0 000346 (-2 258)	-0 000340 (-2 218)	-0 000346 (-2 258)	-0 000347 (-2 259)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 213)	-0 000346 (-2 258)
A4BH	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)	-0 000426 (-6 907)	-0 000400 (-6 346)	-0 000402 (-6 373)	-0 000400 (6 346)	-0 000400 (-6 348)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)
A5AM	-0 11909 (-0 581)	0 074906 (0 597)	-0 11909 (-0 581)	-0 11393 (-0 562)	-0 11909 (-0 581)	-0 13532 (-0 655)	-0 11909 (-0 581)	-0 097532 (-0 486)	-0 11909 (-0 581)	-0 09835 (-0 483)
A5AH	0 18604 (1 173)	0 18604 (1 173)	0 18604 (1 173)	0 19157 (1 214)	0 18604 (1 173)	0 18822 (1 182)	0 18604 (1 173)	0 18817 (1 184)	0 18604 (1 173)	0 16934 (1 075)
A5BM	0 013037 (0 235)	0 018047 (0 326)	0 12992 (4 431)	0 018047 (0 326)	0 014544 (0 263)	0 018047 (0 326)	0 019497 (0 351)	0 018047 (0 326)	0 018219 (0 332)	0 018047 (0 326)
A5BH	0 17379 (5 070)	0 17097 (4 953)	0 17097 (4 953)	0 17097 (4 953)	0 17177 (4 980)	0 17097 (4 953)	0 17100 (4 954)	0 17097 (4 953)	0 17096 (4 953)	0 17097 (4 953)
A6AM	-0 00323 (-0 020)	-0 010319 (-0 062)	-0 00323 (-0 020)	-0 12286 (-1 027)	-0 00323 (-0 020)	-0 021271 (-0 125)	-0 00323 (-0 020)	-0 03979 (-0 253)	-0 00323 (-0 020)	-0 01056 (-0 061)
A6AH	-0 20698 (-1 249)	-0 21458 (-1 299)	-0 20698 (-1 249)	-0 20698 (-1 249)	-0 20698 (-1 249)	-0 20480 (-1 258)	-0 20698 (-1 249)	-0 19804 (-1 190)	-0 20698 (-1 249)	-0 21282 (-1 290)
A6BM	-0 029735 (-0 644)	-0 028435 (-0 618)	-0 035314 (-0 767)	-0 028435 (-0 618)	0 01519 (0 620)	-0 028435 (-0 618)	-0 029222 (-0 637)	-0 028435 (-0 618)	-0 028591 (-0 623)	-0 028435 (-0 618)
A6BH	0 029925 (1 040)	0 029616 (1 029)	0 031197 (1 088)	0 029619 (1 029)	0 029619 (1 029)	0 029619 (1 029)	0 030018 (1 045)	0 029619 (1 029)	0 029658 (1 031)	0 029619 (1 029)
A7AM	0 24959 (1 582)	0 25743 (1 619)	0 24959 (1 582)	0 25821 (1 635)	0 24959 (1 582)	-0 033219 (-0 382)	0 24959 (1 582)	0 25890 (1 632)	0 24959 (1 582)	0 22733 (1 425)
A7AH	-0 13552 (-1 316)	-0 13657 (-1 324)	-0 13552 (-1 316)	-0 13475 (-1 306)	-0 13552 (-1 316)	-0 13552 (-1 316)	-0 13552 (-1 316)	-0 14456 (-1 409)	-0 13552 (-1 316)	-0 12831 (-1 243)
A7BM	0 000573 (0 010)	0 001268 (0 022)	-0 00788 (-0 138)	0 001268 (0 022)	0 003799 (0 067)	0 001268 (0 022)	-0 013377 (-0 536)	0 001268 (0 022)	0 001399 (0 025)	0 001268 (0 022)
A7BH	-0 017396 (-0 628)	-0 017334 (-0 625)	-0 017527 (-0 632)	-0 017334 (-0 625)	-0 018619 (-0 673)	-0 017334 (-0 625)	-0 017334 (-0 625)	-0 017334 (-0 625)	-0 017402 (-0 628)	-0 017334 (-0 625)

Continuación tabla (3/4)

Variables	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato								
	A9B	A10A	A10B	A11A	A11B	A12A	A12B	A13A	A13B
CAM	5 7260 (10 147)	5 5254 (10 207)	5 7260 (10 147)	5 2680 (10 065)	5 7260 (10 147)	5 3813 (10 317)	5 7260 (10 147)	5 3848 (10 553)	5 7260 (10 147)
CAH	5 3074 (15 691)	5 3792 (16 162)	5 3074 (15 691)	5 4030 (15 492)	5 3074 (15 691)	5 4128 (16 156)	5 3074 (15 691)	5 3744 (15 915)	5 3074 (15 691)
CBM	5 3913 (37 321)	5 3938 (37 394)	5 3888 (37 467)	5 3938 (37 394)	5 4130 (37 242)	5 3938 (37 394)	5 3986 (37 442)	5 3938 (37 394)	5 3842 (38 005)
CBH	5 3351 (54 106)	5 3346 (54 017)	5 3330 (54 994)	5 3346 (54 017)	5 3320 (53 926)	5 3346 (54 017)	5 3302 (54 079)	5 3346 (54 017)	5 3373 (54 051)
A1AM	0 11997 (4 380)	0 11631 (4 243)	0 11997 (4 380)	0 11767 (4 608)	0 11997 (4 380)	0 12593 (4 754)	0 11997 (4 380)	0 12565 (4 761)	0 11997 (4 380)
A1AH	0 11875 (6 186)	0 11977 (6 274)	0 11875 (6 186)	0 12246 (6 359)	0 11875 (6 186)	0 11811 (6 139)	0 11875 (6 186)	0 11925 (6 211)	0 11875 (6 186)
A1BM	0 08205 (10 700)	0 08157 (10 191)	0 08366 (11 360)	0 08157 (10 191)	0 076574 (9 808)	0 08157 (10 191)	0 083319 (10 902)	0 08157 (10 191)	0 08119 (10 083)
A1BH	0 08356 (16 783)	0 083702 (16 478)	0 08328 (16 551)	0 083702 (16 478)	0 084972 (16 883)	0 083702 (16 478)	0 083342 (16 514)	0 083702 (16 478)	0 083874 (16 551)
A2AM	0 004161 (0 735)	0 006117 (1 065)	0 004161 (0 735)	0 005088 (0 888)	0 004161 (0 735)	0 0040881 (0 717)	0 004161 (0 735)	0 0050566 (0 891)	0 004161 (0 735)
A2AH	0 006781 (1 837)	0 006225 (1 702)	0 006781 (1 837)	0 006714 (1 780)	0 006781 (1 837)	0 006746 (1 820)	0 006781 (1 837)	0 006760 (1 840)	0 006781 (1 837)
A2BM	0 004596 (2 127)	0 004588 (2 124)	0 004513 (2 093)	0 004589 (2 124)	0 004446 (2 059)	0 004588 (2 124)	0 004669 (2 158)	0 004589 (2 124)	0 004469 (2 086)
A2BH	0 005981 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 006032 (3 943)	0 005981 (3 911)	0 005967 (3 892)	0 005981 (3 911)	0 006009 (3 931)	0 005981 (3 911)	0 005989 (3 922)
A3AM	0 02806 (1 131)	0 02653 (1 061)	0 02806 (1 131)	0 017936 (0 729)	0 02806 (1 131)	0 023679 (0 955)	0 02806 (1 131)	0 023197 (0 922)	0 02806 (1 131)
A3AH	0 048466 (2 998)	0 04958 (3 066)	0 048466 (2 998)	0 05057 (3 130)	0 048466 (2 998)	0 049318 (3 042)	0 048466 (2 998)	0 049196 (3 059)	0 048466 (2 998)
A3BM	0 02707 (4 265)	0 02701 (4 253)	0 027236 (4 319)	0 02701 (4 253)	0 02664 (4 177)	0 02701 (4 253)	0 02709 (4 272)	0 02701 (4 253)	0 027022 (4 235)
A3BH	0 032116 (8 946)	0 032115 (8 944)	0 032066 (8 925)	0 032115 (8 944)	0 032102 (8 935)	0 032115 (8 944)	0 032054 (8 924)	0 032115 (8 944)	0 032049 (8 943)
A4AM	0 0000269 (0 042)	0 0000331 (0 052)	0 0000269 (0 042)	0 000221 (0 350)	0 0000321 (0 042)	0 000131 (0 208)	0 0000269 (0 042)	0 000143 (0 223)	0 0000269 (0 042)
A4AH	-0 000701 (-2 373)	-0 000713 (-2 407)	-0 000701 (-2 373)	-0 000714 (-2 400)	-0 000701 (-2 373)	-0 000712 (-2 407)	-0 000701 (-2 373)	-0 000705 (-2 398)	-0 000701 (-2 373)
A4BM	-0 000346 (-2 261)	-0 000364 (-2 283)	-0 000349 (-2 283)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 245)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 264)	-0 000346 (-2 258)	-0 000348 (-2 259)
A4BH	-0 000400 (-6 343)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 343)	-0 000400 (-6 346)	-0 000397 (-6 297)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 340)	-0 000400 (-6 346)	-0 000399 (-6 341)
A5AM	-0 11909 (-0 581)	-0 12784 (-0 632)	-0 11909 (-0 581)	-0 11334 (-0 583)	-0 11909 (-0 581)	-0 10390 (-0 517)	-0 11909 (-0 581)	-0 12527 (-0 618)	-0 11909 (-0 581)
A5AH	0 18604 (1 173)	0 16595 (1 057)	0 18604 (1 173)	0 16611 (1 053)	0 18604 (1 173)	0 16413 (1 032)	0 18604 (1 173)	0 17527 (1 112)	0 18604 (1 173)
A5BM	-0 01791 (-0 323)	-0 01805 (-0 326)	-0 02031 (-0 366)	-0 01805 (-0 326)	-0 02001 (-0 361)	-0 01805 (-0 326)	-0 01465 (-0 266)	-0 01805 (-0 326)	-0 001784 (-0 323)
A5BH	0 17094 (4 953)	0 17907 (4 953)	0 17107 (4 955)	0 17097 (4 953)	0 17149 (4 974)	0 17097 (4 953)	0 17138 (4 965)	0 17097 (4 953)	0 17153 (4 969)
A6AM	-0 003226 (-0 020)	-0 030242 (-0 186)	-0 003226 (-0 020)	-0 02684 (-0 156)	-0 003226 (-0 020)	-0 008753 (-0 052)	-0 003226 (-0 020)	-0 00543 (-0 032)	-0 003226 (-0 020)
A6AH	-0 20698 (-1 249)	-0 21540 (-1 297)	-0 20698 (-1 249)	-0 24449 (-1 488)	-0 20698 (-1 249)	-0 22230 (-1 337)	-0 20698 (-1 249)	-0 22995 (-1 391)	-0 20698 (-1 249)
A6BM	-0 028303 (-0 615)	-0 02844 (-0 618)	-0 020397 (-0 457)	-0 02844 (-0 618)	-0 03728 (-0 809)	-0 02844 (-0 618)	-0 026819 (-0 584)	-0 02844 (-0 618)	-0 02831 (-0 615)
A6BH	0 029799 (1 035)	0 029619 (1 029)	0 028196 (0 981)	0 029619 (1 029)	0 028609 (0 995)	0 029619 (1 029)	0 030486 (1 058)	0 029619 (1 029)	0 029611 (1 030)
A7AM	0 024959 (1 582)	0 23109 (1 474)	0 24959 (1 582)	0 26405 (1 593)	0 24959 (1 582)	0 28032 (1 738)	0 24959 (1 582)	0 24255 (1 532)	0 24959 (1 582)
A7AH	-0 13552 (-1 316)	-0 13082 (-1 263)	-0 13552 (-1 316)	-0 14082 (-1 359)	-0 13552 (-1 316)	-0 13975 (-1 355)	-0 13552 (-1 316)	-0 13196 (-1 272)	-0 13552 (-1 316)
A7BM	0 000885 (0 016)	0 001268 (0 022)	0 00365 (0 064)	0 001268 (0 022)	0 00214 (0 038)	0 001268 (0 022)	-0 00188 (-0 033)	0 001268 (0 022)	0 003341 (0 059)
A7BH	-0 01713 (-0 617)	-0 017334 (-0 625)	-0 01784 (-0 664)	-0 017334 (-0 625)	-0 01861 (-0 672)	-0 017334 (-0 625)	-0 015718 (-0 568)	-0 017334 (-0 625)	-0 016678 (-0 602)

A8AM	0 37071 (2 132)	0 35601 (2 065)	0 37071 (2 132)	0 27452 (1 615)	0 37071 (2 132)	0 35757 (2 054)	0 37071 (2 132)	0 32588 (1 873)	0 37071 (2 132)
A8AH	0 15549 (1 380)	0 15727 (1 397)	0 15549 (1 380)	0 16552 (1 466)	0 15549 (1 380)	0 14719 (1 306)	0 15549 (1 380)	0 16350 (1 453)	0 15549 (1 380)
A8BM	0 08279 (0 805)	0 082505 (0 801)	0 07923 (0 766)	0 082505 (0 801)	0 079051 (0 769)	0 082505 (0 801)	0 079982 (0 773)	0 082505 (0 801)	0 070586 (0 740)
A8BH	0 08019 (2 287)	0 08028 (2 290)	0 08022 (2 288)	0 08028 (2 290)	0 085443 (2 241)	0 08028 (2 290)	0 08121 (2 316)	0 08028 (2 290)	0 08267 (2 373)
A9AM	-0 40395 (-1 337)	-0 17074 (-0 650)	-0 40395 (-1 337)	0 15145 (0 599)	-0 40395 (-1 337)	-0 15372 (-0 571)	-0 40395 (-1 337)	-0 1388 (-0 522)	-0 40395 (-1 337)
A9AH	0 34426 (1 697)	0 27842 (1 420)	0 34426 (1 697)	0 18370 (0 949)	0 34426 (1 697)	0 26514 (1 372)	0 34426 (1 697)	0 26739 (1 369)	0 34426 (1 697)
A9BM	0 44153 (4 970)	0 46055 (3 365)	0 43017 (3 281)	0 46055 (3 365)	0 53056 (3 955)	0 46055 (3 365)	0 42752 (3 305)	0 46055 (3 365)	0 48180 (3 591)
A9BH		0 43306 (3 833)	0 43994 (3 912)	0 43306 (3 833)	0 41470 (3 680)	0 43306 (3 833)	0 44124 (3 927)	0 43306 (3 833)	0 42651 (3 784)
A10AM	-0 54741 (-1 790)	-0 23383 (-1 083)	-0 54741 (-1 790)	-0 003565 (-0 014)	-0 54741 (-1 790)	-0 29582 (-1 112)	-0 54741 (-1 790)	-0 27843 (-1 077)	-0 54741 (-1 790)
A10AH	0 024402 (0 086)		0 024402 (0 086)	-0 13258 (-0 465)	0 024402 (0 086)	-0 06045 (-0 218)	0 024402 (0 086)	-0 055396 (-0 197)	0 024402 (0 086)
A10BM	0 21284 (2 673)	0 21731 (2 624)	0 16479 (3 226)	0 22731 (2 624)	0 27671 (3 494)	0 21731 (2 624)	0 18967 (2 545)	0 21731 (2 624)	0 23480 (2 884)
A10BH	0 13304 (2 066)	0 13203 (2 038)		0 13203 (2 038)	0 11952 (1 850)	0 13203 (2 038)	0 13831 (2 161)	0 13203 (2 038)	0 12625 (1 958)
A11AM	-0 27743 (-0 912)	-0 06266 (-0 235)	-0 27743 (-0 912)	0 47303 (3 137)	-0 27743 (-0 912)	-0 009703 (-0 038)	-0 27743 (-0 912)	-0 001433 (-0 006)	-0 27743 (-0 912)
A11AH	0 68887 (4 122)	0 62688 (3 905)	0 68887 (4 122)		0 68887 (4 122)	0 60941 (3 860)	0 68887 (4 122)	0 60659 (3 853)	0 68887 (4 122)
A11BM	0 37916 (2 893)	0 38385 (2 878)	0 35682 (2 809)	0 38385 (2 878)	0 67158 (8 781)	0 38385 (2 878)	0 35467 (2 488)	0 38385 (2 278)	0 40394 (3 080)
A11BH	0 74518 (8 493)	0 74395 (8 443)	0 74964 (8 547)	0 74395 (8 443)		0 74395 (8 443)	0 75035 (8 580)	0 74395 (8 443)	0 73698 (8 402)
A12AM	-0 41765 (-1 672)	-0 23142 (-1 065)	-0 41765 (-1 672)	0 084182 (0 406)	-0 41765 (-1 672)	-0 078356 (-0 485)	-0 41765 (-1 672)	-0 15885 (-0 790)	-0 41675 (-1 672)
A12AH	0 10079 (0 489)	0 037986 (0 190)	0 10079 (0 489)	-0 048091 (-0 238)	0 10079 (0 489)		0 10079 (0 489)	0 024915 (0 124)	0 10079 (0 489)
A12BM	0 15923 (2 698)	0 16285 (2 630)	0 14225 (2 533)	0 16285 (2 630)	0 21065 (3 549)	0 16285 (2 630)	0 12380 (3 444)	0 16285 (2 630)	0 18101 (3 147)
A12BH	0 10572 (2 417)	0 10482 (2 380)	0 10951 (2 519)	0 10482 (2 380)	0 094342 (2 158)	0 10482 (2 380)		0 10482 (2 380)	0 09987 (2 284)
A13AM	-0 41271 (-1 451)	-0 20048 (-0 833)	-0 41271 (-1 451)	0 13874 (0 612)	-0 41271 (-1 451)	-0 13685 (-0 597)	-0 41271 (-1 451)	-0 001347 (-0 008)	-0 41271 (-1 451)
A13AH	0 15267 (0 700)	0 08971 (0 421)	0 15267 (0 700)	-0 011742 (-0 055)	0 15267 (0 700)	0 071793 (0 340)	0 15267 (0 700)		0 15267 (0 700)
A13BM	0 064157 (0 707)	0 06649 (0 721)	0 053436 (0 590)	0 06649 (0 721)	0 99451 (1 097)	0 06649 (0 721)	0 048309 (0 556)	0 06649 (0 721)	0 11733 (2 765)
A13BH	0 13554 (2 875)	0 13482 (2 845)	0 13913 (2 964)	0 13482 (2 845)	0 12339 (2 620)	0 13482 (2 845)	0 13977 (2 988)	0 13482 (2 845)	
A14AM	-0 24826 (-0 742)	-0 084937 (-0 282)	-0 24826 (-0 742)	0 28532 (0 990)	-0 24826 (-0 742)	0 10301 (0 387)	-0 24826 (-0 742)	-0 066801 (-0 246)	-0 24826 (-0 742)
A14AH	-0 285 (-1 478)	-0 34454 (-1 831)	-0 285 (-1 478)	-0 43634 (-2 286)	-0 285 (-1 478)	-0 36949 (-1 997)	-0 285 (-1 478)	-0 3637 (-1 944)	-0 285 (-1 478)
A14BM	-0 022816 (-0 308)	-0 02032 (-0 268)	-0 034596 (-0 466)	-0 02032 (-0 268)	0 015633 (0 208)	-0 02032 (-0 268)	-0 043912 (-0 632)	-0 02032 (-0 268)	-0 001281 (-0 019)
A14BH	0 009873 (0 309)	0 009237 (0 287)	0 012962 (0 410)	0 009237 (0 287)	-0 00078 (-0 002)	0 009237 (0 287)	0 014921 (0 481)	0 009237 (0 287)	0 004074 (0 129)
SCR	1108 55	1109 7	1108 72	1113 49	1110 18	1109 96	1108 7	1109 99	1108 73
F calc	0 0282	3 2659	0 5068	13 9363	4 6173	3 9979	0 4505	4 0824	0 5349

Continuación tabla (4.4)

Variables	Con en restricción		Restrin ocupaciones	Restrin todas las Betas
	A14A	A14B		
CAM	5 7337 (11 008)	5 7260 (10 147)	5 5108 (12 054)	5 2548 (17 942)
CAH	5 3062 (15 815)	5 3074 (15 691)	5 3486 (16 110)	
CBM	5 3938 (37 394)	5 3802 (39 338)	5 3870 (40 079)	5 3266 (64 652)
CBH	5 3346 (54 017)	5 3380 (54 342)	5 3277 (54 412)	
A1AM	0 11966 (4.666)	0 11997 (4 380)	0 10639 (4 669)	0 12616 (7 946)
A1AH	0 11876 (6 192)	0 11875 (6 186)	0.12435 (6 546)	
A1BM	0.081567 (10 191)	0 081559 (10 195)	0.082782 (12 053)	0 0786 (14 683)
A1BH	0 083702 (16 478)	0 083701 (16 481)	0 083827 (16 980)	
A2AM	0 004161 (0 735)	0 004161 (0 735)	0 004818 (0 874)	0 00866 (2.667)
A2AH	0 006781 (1 837)	0 006781 (1 837)	0 006813 (1 808)	
A2BM	0 004588 (2 124)	0 004544 (2 112)	0 004283 (2 011)	0 00631 (5 087)
A2BH	0 005981 (3 911)	0 005969 (3 906)	0.00610 (3 989)	
A3AM	0 028206 (1 149)	0 028063 (1 131)	0 0192 (0 785)	0 00499 (3.913)
A3AH	0 048463 (2.998)	0 04847 (2 998)	0 0505 (3 112)	
A3BM	0 027009 (4 253)	0 027095 (4 279)	0 027294 (4 330)	0 0375 (8.818)
A3BH	0.032115 (8 944)	0 032115 (8 944)	0 031808 (8.873)	
A4AM	0 0002325 (0.037)	0 000227 (0.042)	-0.000169 (0.264)	-0.00063 (-2.6)
A4AH	-0.000701 (-2.373)	-0 000701 (-2.373)	-0 000710 (-2.374)	
A4BM	-0.000246 (-2.258)	-0.000346 (-2.256)	-0 000352 (-2.295)	-0.000514 (-6.304)
A4BH	-0.000400 (-6.346)	-0 000400 (-6.346)	-0 000394 (-6.270)	
A5AM	-0 11989 (-0 585)	-0 11909 (-0 581)	-0 12076 (-0.625)	0.0363 (0.285)
A5AH	0.18617 (1 175)	0 18604 (1 173)	0.17385 (1.105)	
A5BM	-0.018047 (-0 326)	-0.019269 (-0 350)	-0.017752 (-0 322)	0.12488 (3.817)
A5BH	0 17097 (4.953)	0.17091 (4 950)	0.17327 (5.027)	
A6AM	-0 003386 (-0 021)	-0 003226 (-0 020)	-0 031603 (-0 190)	-0 25059 (-1.844)
A6AH	-0 20685 (-1 248)	-0 20698 (-1 249)	-0.23963 (-1 473)	
A6BM	-0.028435 (-0.618)	-0 031121 (-0.678)	-0 026756 (-0 595)	-0 000855 (-0.032)
A6BH	0.029619 (1 029)	0 029515 (1 026)	0.028115 (0 980)	
A7AM	0 24846 (1 579)	0 24959 (1 582)	0.24240 (1 524)	-0.0673 (-0.761)
A7AH	-0 13543 (-1 317)	-0 13552 (-1 316)	-0.14035 (-1 356)	
A7BM	0 001268 (0.022)	0 008489 (0.167)	0 011296 (0.229)	-0.0235

A7BH	-0 017334 (-0 625)	-0 018436 (-0 670)	-0 016614 (-0 606)	(-1 013)
A8AM	0 37079 (2 134)	0 37071 (2 132)	0 26405 (1 527)	0 17633 (1 851)
A8AH	0 15543 (1 380)	0 15549 (1 380)	0 16449 (1 471)	
A8BM	0 08251 (0 801)	0 08093 (0 797)	0 05127 (0 546)	0 0977 (2 895)
A8BH	0 080284 (2 290)	0 08093 (2 314)	0 09236 (2 659)	
A9AM	-0 40605 (-1 376)	-0 40395 (-1 337)	0 17970 (1 034)	0 15012 (0 87)
A9AH	0 34501 (1 713)	0 34426 (1 697)		
A9BM	0 46055 (3 365)	0 47007 (3 542)	0 43947 (4 990)	0 46598 (5 063)
A9BH	0 43306 (3 833)	0 43063 (3 820)		
A10AM	-0 54965 (-1 855)	-0 54741 (-1 790)	-0 061454 (-0 307)	-0 21701 (-0 968)
A10AH	0 025221 (0 089)	0 024402 (0 086)		
A10BM	0 21731 (2 624)	0 22533 (2 797)	0 17340 (3 441)	0 14544 (2 913)
A10BH	0 13203 (2 038)	0 12994 (2 019)		
A11AM	-0 28033 (-0 963)	-0 27743 (-0 912)	0 47402 (3 157)	0 44853 (3 087)
A11AH	0 68970 (4 179)	0 68887 (4 122)		
A11BM	0 38385 (2 878)	0 39304 (2 997)	0 66666 (8 682)	0 70292 (8 738)
A11BH	0 74395 (8 443)	0 74157 (8 460)		
A12AM	-0 42123 (-1 853)	-0 41765 (-1 672)	-0 001688 (-0 039)	-0 092 (-0 602)
A12AH	0 10165 (0 489)	0 10079 (0 489)		
A12BM	0 16285 (2 630)	0 17273 (3 129)	0 13356 (3 786)	0 10972 (2 793)
A12BH	0 10482 (2 380)	0 10244 (2 364)		
A13AM	-0 41614 (-1 573)	-0 41271 (-1 451)	0 028672 (0 165)	-0 0267 (-0 159)
A13AH	0 15353 (0 710)	0 15267 (0 700)		
A13BM	0 06649 (0 721)	0 074473 (0 889)	0 11541 (2 724)	0 10751 (2 55)
A13BH	0 13482 (2 845)	0 13265 (2 834)		
A14AM	-0 28317 (-1 539)	-0 24826 (-0 742)	-0 39769 (-2 166)	-0 42043 (-2 275)
A14AH		-0 2850 (-1 478)		
A14BM	-0 020231 (-0 268)	0 005159 (0 174)	0 005058 (0 171)	0 0213 (0 702)
A14BH	0 009237 (0 287)			
SCR	1108 54	1108 58	1117 15	1139 95
F calc	0 0	0 1126	2 0201	2 9477

CAPITULO V

MODELO PARA SOLTEROS

V.1 Modelo para solteros sin corregir por selectividad

En el siguiente apartado se presentan las estimaciones del modelo aplicado a los hombres y mujeres con estado civil solteros y que participan activamente en el mercado laboral recibiendo un ingreso pecuniario. Se presentan solo las estimaciones y no un cuadro debido a que la prueba de cambio estructural o igualdad de parámetros por género controlando por estrato socioeconómico fue aceptada al 95% de confianza ; lo cual implica que no existen patrones de pago diferentes entre mujeres y hombres solteros ajustando por estrato socioeconómico, por lo cual resulta inútil un análisis pormenorizado de los determinantes del ingreso laboral considerados. El modelo a estimar es :

$$LY_i \equiv C_A + C_B + \beta_1 A1A_i + \beta_2 A1B_i + \beta_3 A2A_i + \beta_4 A2B_i + \beta_5 A3A_i + \beta_6 A3B_i + \beta_7 A4A_i + \beta_8 A4B_i + \beta_9 A6A_i + \beta_{10} A6B_i + \beta_{11} A7A_i + \beta_{12} A7B_i + \beta_{13} A8A_i + \beta_{14} A8B_i + \beta_{15} A9A_i + \beta_{16} A9B_i + \beta_{17} A10A_i + \beta_{18} A10B_i + \beta_{19} A11A_i + \beta_{20} A11B_i + \beta_{21} A12A_i + \beta_{22} A12B_i + \beta_{23} A13A_i + \beta_{24} A13B_i + \beta_{25} A14A_i + \beta_{26} A14B_i + U_i$$

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN
cuyas estimaciones corregidas por heterocedasticidad (Breusch-Pagan = 216.289) son : ®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

$$LY_i \equiv 4.9057 + 5.0218 + 0.13491 A1A_i + 0.10072 A1B_i + 0.01578 A2A_i + 0.007566 A2B_i + 0.05087 A3A_i + 0.04102 A3B_i - 0.00392 A4A_i - 0.00553 A4B_i + 0.09278 A6A_i + 0.04574 A6B_i + 0.13831 A7A_i + 0.01338 A7B_i + 0.17346 A8A_i + 0.02878 A8B_i - 0.11384 A9A_i + 0.3689 A9B_i - 0.29184 A10A_i + 0.09439 A10B_i - 0.04157 A11A_i + 0.38985 A11B_i - 0.30725 A12A_i + 0.07827 A12B_i - 0.56222 A13A_i + 0.059875 A13B_i - 0.90595 A14A_i + 0.0495 A14B_i$$

los coeficientes estimados con su error estándar y el correspondiente estadísticos “t” para las variables consideradas se muestran en la cuadro 7.

Cuadro 7. Estimaciones para solteros sin corregir por selectividad

Variable	Coefficiente	Error estándar	"t" de student
"CA" <i>Constante</i>	4.9057	0.65076	7.538
"CB" <i>Constante</i>	5.0218	0.14955	33.58
"A1A" <i>Años de estudio</i>	0.13491	0.031471	4.287
"A1B" <i>Años de estudio</i>	0.10072	0.0075362	13.365
"A2A" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.015783	0.0076173	2.072
"A2B" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.007566	0.0025154	3.008
"A3A" <i>Exper. potencial</i>	0.050872	0.026363	1.93
"A3B" <i>Exper. potencial</i>	0.041017	0.0059518	6.892
"A4A" <i>Exper. pot. cuadr.</i>	-0.00039154	0.00095223	-0.411
"A4B" <i>Exper. Pot. cuadr.</i>	-0.00055322	0.00017634	-3.137
"A6A" <i>Sindicalizado</i>	0.092779	0.20747	0.447
"A6B" <i>Sindicalizado</i>	0.045741	0.039599	1.155
"A7A" <i>Servicios</i>	0.13831	0.14523	0.952
"A7B" <i>Servicios</i>	0.013381	0.034609	0.387
"A8A" <i>Patrón o propio</i>	0.17346	0.18334	0.946
"A8B" <i>Patrón o propio</i>	0.028783	0.063199	0.455
"A9A" <i>Profesionista</i>	-0.11384	0.25995	-0.438
"A9B" <i>Profesionista</i>	0.3689	0.11934	3.091
"A10A" <i>Técnico</i>	-0.29184	0.29335	-0.995
"A10B" <i>Técnico</i>	0.094394	0.075269	1.254
"A11A" <i>Gerente, func.sup.</i>	-0.041573	0.24945	-0.167
"A11B" <i>Gerente, func.sup.</i>	0.38985	0.11665	3.342
"A12A" <i>Oficinista</i>	-0.30725	0.21054	-1.459
"A12B" <i>Oficinista</i>	0.078267	0.049975	1.566
"A13A" <i>Vendedor</i>	-0.56222	0.26928	-2.088
"A13B" <i>Vendedor</i>	0.059875	0.059918	0.999
"A14A" <i>Operario industrial</i>	-0.90595	0.33685	-2.689
"A14B" <i>Operario industrial</i>	0.049504	0.044773	1.106

F [27, 1313] = 35.1 R² ajustada = 0.40728 N=1341

A primera vista se muestra mayor remuneración a las características de quienes habitan en estratos socioeconómicos altos, por ejemplo la tasa de rendimiento a la educación formal es 3.4% mayor y por hora trabajada se duplica. En términos estadísticos las variables que influyen significativamente en la determinación del ingreso laboral entre los solteros según el estrato socioeconómico donde residen son:

en estratos altos .- los años de estudio aprobados "A1", horas trabajadas "A2" . y la experiencia potencial "A3" con una trayectoria de acumulación en forma de parábola, donde las ocupaciones de vendedor y operario industrial en promedio pagan menos;

en estratos bajos .- los años de estudio aprobados "A1", horas trabajadas "A2" . y la experiencia potencial "A3" con una trayectoria de acumulación en forma de parábola, donde las remuneraciones promedio para profesionistas y funcionarios superiores son mayores respecto a las demás.

V.2 Modelo para solteros corregido por selectividad

A la hora de realizar las estimaciones corregidas por selectividad se propuso primero un modelo probit para la decisión de participar o no en el mercado laboral activamente en función de :

- .- una constante,
- .- ser hombre o mujer,
- .- edad,
- .- edad al cuadrado,

.- la existencia o no de menores de 7 años en el hogar , e

.- ingreso familiar neto ;

variables para las cuales su estadístico "t" es altamente confiable, a la hora de desarrollarse el modelo probit usado para ajustar los parámetros del modelo que considera solamente a quienes tienen una ocupación remunerada pecuniariamente, al incorporar la información de toda la población de 12 o más años cumplidos. Este método de ajuste se denomina corrección de los parámetros por selección de muestra y añade al modelo el parámetro "lambda", asociado con el modelo probit, el cual resulta no significativo al 95% de confianza (0.014). Los resultados se presentan en el cuadro 8.

Lo anterior indica que aún cuando cada argumento por separado es importante en la decisión de trabajar o no, no es determinante significativo del ingreso a la hora de participar en el mercado laboral.

Los resultados en la estimación de los coeficientes de remuneración promedio a las características de solteros que participan en el mercado laboral una vez corregidos por selección de muestra no presentan diferencias importantes en monto y/o signo, por lo que se mantienen las interpretaciones hechas para el modelo sin corregir por selectividad de muestra.

Cuadro 8. Estimaciones para solteros corregidas por selectividad.

Variable	Coefficiente	Error estándar	"t" de student
"CA" <i>Constante</i>	4.9042	0.42143	11.637
"CB" <i>Constante</i>	5.0198	0.19719	25.456
"A1A" <i>Años de estudio</i>	0.13495	0.020722	6.513
"A1B" <i>Años de estudio</i>	0.10079	0.0090079	11.181
"A2A" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.015781	0.0043661	3.615
"A2B" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.007566	0.01841	4.11
"A3A" <i>Exper. potencial</i>	0.050971	0.020417	2.497
"A3B" <i>Exper. potencial</i>	0.041136	0.010491	3.921
"A4A" <i>Exper. pot. cuadr.</i>	-0.000395	0.0007512	-0.525
"A4B" <i>Exper. Pot. cuadr.</i>	-0.000556	0.000251	-2.214
"A6A" <i>Sindicalizado</i>	0.092856	0.14309	0.649
"A6B" <i>Sindicalizado</i>	0.045719	0.041904	1.091
"A7A" <i>Servicios</i>	0.13826	0.099415	1.391
"A7B" <i>Servicios</i>	0.013357	0.037809	0.353
"A8A" <i>Patrón o propio</i>	0.17351	0.12058	1.439
"A8B" <i>Patrón o propio</i>	0.028822	0.053561	0.539
"A9A" <i>Profesionista</i>	-0.11382	0.1946	-0.585
"A9B" <i>Profesionista</i>	0.36888	0.11584	3.184
"A10A" <i>Técnico</i>	-0.29186	0.19849	-1.47
"A10B" <i>Técnico</i>	0.094359	0.083	1.137
"A11A" <i>Gerente, func.sup.</i>	-0.041597	0.17714	-0.235
"A11B" <i>Gerente, func.sup.</i>	0.38984	0.11027	3.535
"A12A" <i>Oficinista</i>	-0.30728	0.16075	-1.912
"A12B" <i>Oficinista</i>	0.07822	0.052054	1.503
"A13A" <i>Vendedor</i>	-0.56222	0.19368	-2.903
"A13B" <i>Vendedor</i>	0.059826	0.064366	0.929
"A14A" <i>Operario industrial</i>	-0.9059	0.22258	-4.07
"A14B" <i>Operario industrial</i>	0.049522	0.047677	1.039
Lambda	0.0011126	0.082412	0.014

$$F [28, 1312] = 33.82$$

$$R^2 \text{ ajustada} = 0.40683$$

$$N=1341$$

CAPITULO VI

MODELO PARA NO SOLTEROS SIN CORREGIR POR SELECTIVIDAD

VI.1 Estimaciones e interpretación del modelo sin restringir para no solteros

Al estudiar los hombres y mujeres con pareja y/o compromisos con la familia, agrupados en la categoría de los no solteros, los cuales poseen ocupación remunerada pecuniariamente, se presenta que *no hay diferencia significativa en la remuneración de hombres y mujeres controlando el grupo de ocupación*, lo cual se deriva de que el estadístico "F calculado" a partir de residuales al restringir los grupos de ocupación es menor al estadístico "F de tablas" correspondiente, son cero y 1.83 respectivamente.

En el cuadro 10 se muestran los coeficientes de regresión o betas para los diferentes modelos requeridos. En las columnas se presentan los diferentes modelos restringidos o sin restringir, mientras que los renglones indican las variables incluidas en cada modelo. además de la suma de residuales al cuadrado y el valor F calculado. Las celdas de doble tamaño que siguen una diagonal, señalan que para ese modelo específico la hipótesis nula consiste en la igualdad en el coeficiente para hombres y mujeres de la variable correspondiente a ese renglón.

La primera columna del cuadro 10 señala los parámetros de remuneración laboral para hombres y mujeres no solteros según el estrato socioeconómico donde reside el trabajador, permitiendo diferencias en todos los parámetros (betas) considerados, este es el modelo sin restringir. Las interpretaciones derivadas a partir de las estimaciones de este modelo para los no solteros son:

- la tasa de rendimiento estimada a un año adicional de educación formal "A1" es alrededor del 11% para quienes residen en estrato alto y cercana al 6% para los de estrato bajo.
- el pago por hora trabajada es mayor para hombres que para mujeres y es altamente significativa para quienes residen en estrato bajo,

- la experiencia con excepción de los hombres que habitan en estratos altos existe evidencia de que su acumulación sigue la trayectoria de una parábola,
- con excepción de los hombres que residen en estrato alto, la sindicalización y el sector de actividad económica no son determinantes significativos de la remuneración laboral, mientras que tener negocio propio o ser patrón solo es significativo para hombres que habitan en estrato bajo,
- por ocupación al no existir diferencia significativa en las remuneraciones por género, sólo se presentan por estrato socioeconómico, siendo estadísticamente confiables en estrato alto para profesionistas, gerentes y vendedores, mientras que en estrato bajo además técnicos y oficinistas.

VI.2 Estimaciones restringidas del modelo para no solteros sin corregir por selectividad

El cuadro 10 muestra el análisis pormenorizado para detectar las características o variables que influyen en forma significativa en las diferencias en remuneración promedio de los hombres y mujeres no solteros con ocupación remunerada pecuniariamente. Con excepción de la variable ocupación la realización de tal análisis resulta ser conveniente y adecuado al obtenerse un estadístico “F calculado” en base a residuales de (3.098014) que es superior al estadístico “F crítico” correspondiente (1.65), con un nivel de confianza del 95%.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Las únicas variables para las cuales existe diferencia significativa en las remuneraciones promedio de hombres y mujeres es la experiencia, la cual muestra evidencia de que su acumulación es cóncava en trayectoria entre no solteros que habitan en estratos altos. Por otra parte, para los no solteros que residen en estratos bajos las diferencias significativas por género provienen sólo de la experiencia potencial. Tales variables que presentan remuneración estadísticamente diferente por género se muestra en negritas su estadístico “F calculado” en base a residuales, que es mayor al correspondiente “F crítico” (3.84), y son las únicas consideradas en los porcentajes de discriminación del cuadro 10.

Lo anterior sugiere que las diferencias en ingreso promedio observadas entre hombres y mujeres no solteros que participan activamente en el mercado laboral son estadísticamente insignificantes excepto la experiencia, resultados que pueden estar revelando la probable discontinuidad en la participación de las mujeres en el mercado laboral.

VI.3 Medidas de discriminación por género considerando significancia

Los porcentajes del cuadro 10 que cuantifican el monto y dirección de las diferencias en remuneración promedio entre hombres y mujeres no solteros se desarrollaron considerando significancia estadística en las diferencias promedio observadas entre hombres y mujeres. Al momento de realizar los porcentajes del diferencial en ingresos promedio de hombres y mujeres con ocupación remunerada pecuniariamente, el asociado a diferencias en características productivas promedio y el propio de la discriminación, se deduce que:

- las diferencias promedio en el ingreso laboral por género independientemente del estrato socioeconómico donde reside el trabajador provienen en términos significativos por la desigual remuneración a la experiencia potencial en el mercado laboral que sigue una trayectoria cóncava (3.54%), así como de diferencias en las características promedio que ofrecen a dicho mercado (96.46%),

- para quienes residen en *estrato alto* nuevamente se presenta la situación antes descrita para todos entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres, sólo que ahora los correspondientes porcentajes son 6.77% y 93.23%,

- entre hombres y mujeres que residen en *estratos bajos* las diferencias significativas en la remuneración laboral están asociadas a la experiencia (8.40%), así como en su mayor parte a diferencias en las características que ofrecen al mercado laboral (91.60%). Ver cuadro 9.

Las características promedio ofrecidas al mercado laboral por las mujeres no solteras indican que el perfil de ingresos ante la experiencia en el trabajo es más achatado y tienen mayor representación entre los técnicos, en el resto de las variables consideradas tales como años de estudio aprobados y horas trabajadas a la semana las diferencias promedio favorecen a los hombres.

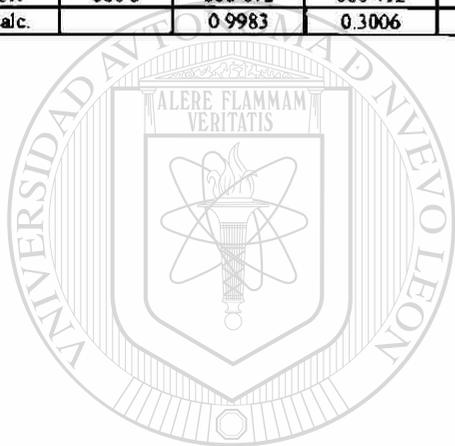
Cuadro 9. Medidas de discriminación por género para no solteros sin corregir por selectividad y considerando significancia.

Variable	Componente por diferencias			Componente por discriminación		
	$\hat{\beta}_i^H (X_i^H - X_i^M)$			$(\hat{\beta}_i^H - \hat{\beta}_i^M) \bar{X}_i^M$		
"C" Constante				0	0	0
"A1" Años de estudio	0.5941	0.1412	0.3583	0	0	0
"A2" Hrs. trab. semana	0.1704	0.0139	0.1257	0	0	0
"A3" Exper. potencial	0.6196	0.1106	0.4272	0.0802	0.0473	0.0711
"A4" Exper. pot. cuadr.	-0.2564	-0.0558	-0.1885	-0.0352	-0.0291	0
"A6" Sindicalizado	-0.0148	-0.0019	-0.0061	0	0	0
"A7" Servicios	-0.0167	-0.0061	-0.0079	0	0	0
"A8" Patrón o propio	0.0261	0.0068	0.0192	0	0	0
"A9" Profesionista	0.0125	0.0056	0.0044	0	0	0
"A10" Técnico	-0.0011	-0.0002	-0.0003	0	0	0
"A11" Gerente, func.sup.	0.0738	0.0336	0.0256	0	0	0
"A12" Oficinista	0.0028	-0.0003	0.0048	0	0	0
"A13" Vendedor	0.0169	0.0028	0.0126	0	0	0
	1.2270	0.2501	0.7748	0.0450	0.01816	0.07109
	96.46%	93.23%	91.60%	3.54%	6.77%	8.40%
	Efecto para todos	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos	Efecto para todos	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos

Cuadro 10. Estimaciones por género para no solteros sin corregir por selectividad.

Coeficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t) (1/2)										
Variables	Sin Rest	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato								
		CA	CB	A1A	A1B	A2A	A2B	A3A	A3B	A4A
CAM	6 2904 (10 367)	5 8156 (17 460)	6 2904 (10 367)	6 2317 (10 169)	6 2904 (10 367)	6 2121 (10 960)	6 2904 (10 367)	5 7834 (9 744)	6 2904 (10 367)	5 8772 (9 580)
CAH	5 6561 (14 641)		5 6561 (14 641)	5 6743 (15 506)	5 6561 (14 641)	5 6807 (14 725)	5 6561 (14 641)	5 8186 (14 987)	5 6561 (14 641)	5 7586 (14 674)
CBM	5 8471 (23 017)	5 8471 (23 017)	5 7156 (52 820)	5 8471 (23 017)	5 6330 (25 060)	5 8471 (23 017)	5 8014 (27 244)	5 8471 (23 017)	5 5370 (27 912)	5 8471 (23 017)
CBH	5 6897 (47 757)	5 6897 (47 757)		5 6897 (47 757)	5 7305 (50 003)	5 6897 (47 757)	5 7020 (50 902)	5 6897 (47 757)	5 7407 (48 793)	5 6897 (47 757)
A1AM	0 10945 (3 202)	0 12296 (3 502)	0 10945 (3 202)	0 11468 (6 224)	0 10945 (3 202)	0 10874 (3 222)	0 10945 (3 202)	0 097142 (3 019)	0 10945 (3 202)	0 089159 (3 014)
A1AH	0 11573 (5 536)	0 11093 (5 714)	0 11573 (5 536)		0 11573 (5 536)	0 11555 (5 494)	0 11573 (5 536)	0 11432 (5 399)	0 11573 (5 536)	0 11627 (5 469)
A1BM	0 05885 (5 516)	0 05885 (5 516)	0 06247 (6 561)	0 05885 (5 516)	0 074374 (14 045)	0 05885 (5 516)	0 059349 (5 494)	0 05885 (5 516)	0 064954 (6 334)	0 05885 (5 516)
A1BH	0 07722 (13 534)	0 07722 (13 534)	0 07654 (13 733)	0 07722 (13 534)		0 07722 (13 534)	0 077155 (13 551)	0 07722 (13 534)	0 076424 (13 377)	0 07722 (13 534)
A2AM	0 000658 (0 094)	0 003466 (0 543)	0 000658 (0 094)	0 00056 (0 082)	0 000658 (0 094)	0 002855 (0 804)	0 000658 (0 094)	0 000549 (0 074)	0 000658 (0 094)	0 000738 (0 098)
A2AH	0 003252 (0 792)	0 002514 (0 615)	0 003252 (0 792)	0 003231 (0 783)	0 003252 (0 792)		0 003252 (0 792)	0 003324 (0 816)	0 003252 (0 792)	0 003434 (0 843)
A2BM	0 003705 (1 244)	0 003705 (1 244)	0 004496 (1 809)	0 003705 (1 244)	0 004175 (1 409)	0 003705 (1 244)	0 004524 (3 143)	0 003705 (1 244)	0 004226 (1 435)	0 003705 (1 244)
A2BH	0 004765 (2 918)	0 004765 (2 918)	0 004551 (2 919)	0 004765 (2 918)	0 004655 (2 858)	0 004765 (2 918)		0 004765 (2 918)	0 004815 (2 938)	0 004765 (2 918)
A3AM	-0 03753 (-0 933)	-0 02769 (-0 717)	-0 03753 (-0 933)	-0 03858 (-1 025)	-0 03753 (-0 933)	-0 03771 (-0 927)	-0 03753 (-0 933)	0 037095 (2 048)	-0 0753 (-0 933)	0 04327 (2 492)
A3AH	0 050114 (2 541)	0 046401 (2 450)	0 050114 (2 541)	0 04999 (2 540)	0 05011 (2 541)	0 05004 (2 526)	0 05011 (2 541)		0 05011 (2 541)	0 03867 (2 016)
A3BM	0 004192 (0 382)	0 004192 (0 382)	0 007471 (0 861)	0 004192 (0 382)	0 008018 (0 752)	0 004192 (0 382)	0 004506 (0 417)	0 004192 (0 382)	0 024373 (5 931)	0 004192 (0 382)
A3BH	0 02819 (6 358)	0 02819 (6 358)	0 02763 (6 352)	0 02819 (6 358)	0 02766 (6 261)	0 02819 (6 358)	0 02822 (6 365)	0 02819 (6 358)		0 02819 (6 358)
A4AM	0 001229 (1 267)	0 001076 (1 125)	0 001229 (1 267)	0 001261 (1 416)	0 001229 (1 267)	0 001229 (1 255)	0 001229 (1 267)	-0 00023 (-0 551)	0 001229 (1 267)	-0 000567 (-1 666)
A4AH	-0 000775 (-2 201)	-0 000731 (-2 122)	-0 000775 (-2 201)	-0 000776 (-2 208)	-0 000775 (-2 201)	-0 000775 (-2 195)	-0 000775 (-2 201)	-0 000561 (-1 734)	-0 000775 (-2 201)	
A4BM	-0 0000461 (-0 209)	-0 0000461 (-0 209)	-0 0000838 (-0 430)	-0 0000461 (-0 209)	-0 0000592 (-0 267)	-0 0000461 (-0 209)	-0 0000493 (-0 226)	-0 000461 (-0 209)	-0 000356 (-3 130)	-0 0000461 (-0 209)
A4BH	-0 000364 (-4 901)	-0 000364 (-4 901)	-0 000357 (-4 861)	-0 000334 (-4 901)	-0 000364 (-4 409)	-0 000364 (-4 901)	-0 000364 (-4 912)	-0 000364 (-4 901)	-0 000306 (-4 402)	-0 000364 (-4 901)
A6AM	-0 000083 (0 000)	-0 00748 (-0 028)	-0 000083 (0 000)	-0 37216 (-0 014)	-0 000083 (0 000)	-0 005638 (-0 022)	-0 000083 (0 000)	-0 09847 (-0 348)	-0 000083 (0 000)	-0 11071 (-0 380)
A6AH	-0 38670 (-2 605)	-0 39074 (-2 642)	-0 38670 (-2 605)	-0 38627 (-2 606)	-0 38670 (-2 605)	-0 39065 (-2 657)	-0 38670 (-2 605)	-0 36774 (-2 505)	-0 38670 (-2 605)	-0 37231 (-2 525)
A6BM	0 076306 (0 966)	0 076306 (0 966)	0 073447 (0 928)	0 076306 (0 966)	0 035418 (0 482)	0 076306 (0 966)	0 076661 (0 971)	0 076306 (0 966)	0 064412 (0 792)	0 076306 (0 966)
A6BH	-0 02544 (-0 751)	-0 02544 (-0 751)	-0 02584 (-0 763)	-0 02544 (-0 751)	-0 02375 (-0 702)	-0 02544 (-0 751)	-0 02543 (-0 751)	-0 02544 (-0 751)	-0 02334 (-0 688)	-0 02544 (-0 751)
A7AM	-0 30918 (-1 132)	-0 26435 (-1 029)	-0 30918 (-1 132)	-0 31179 (-1 156)	-0 30918 (-1 132)	-0 30421 (-1 115)	-0 30918 (-1 132)	-0 37833 (-1 252)	-0 30918 (-1 132)	-0 37153 (-1 212)
A7AH	-0 14900 (-1 348)	-0 15687 (-1 425)	-0 14900 (-1 348)	-0 14869 (-1 345)	-0 14900 (-1 348)	-0 15106 (-1 369)	-0 14900 (-1 348)	-0 15009 (-1 353)	-0 14900 (-1 348)	-0 15207 (-1 372)
A7BM	0 06333 (0 542)	0 06333 (0 542)	0 082961 (0 779)	0 06333 (0 542)	0 06074 (0 512)	0 06333 (0 542)	0 067499 (0 581)	0 06333 (0 542)	0 05159 (0 422)	0 06333 (0 542)
A7BH	-0 03266 (-0 982)	-0 03266 (-0 982)	-0 03339 (-1 066)	-0 03266 (-0 982)	-0 03022 (-0 911)	-0 03266 (-0 982)	-0 03284 (-0 988)	-0 03266 (-0 982)	-0 03192 (-0 961)	-0 03266 (-0 982)
A8AM	0 31795 (1 453)	0 32591 (1 498)	0 31795 (1 453)	0 31733 (1 463)	0 31795 (1 453)	0 31190 (1 370)	0 31795 (1 453)	0 32361 (1 396)	0 31795 (1 453)	0 36002 (1 579)
A8AH	0 15894 (1 271)	0 15667 (1 248)	0 15894 (1 271)	0 15839 (1 265)	0 15894 (1 271)	0 15988 (1 279)	0 15894 (1 271)	0 15988 (1 272)	0 15894 (1 271)	0 15641 (1 246)
A8BM	0 09290 (0 830)	0 09290 (0 830)	0 09055 (0 814)	0 09290 (0 830)	0 08313 (0 746)	0 09290 (0 830)	0 09033 (0 809)	0 09290 (0 830)	0 09290 (0 822)	0 09290 (0 830)

A8BH	0 10864 (2 639)	0 10864 (2 639)	0 10862 (2 639)	0 10864 (2 639)	0 10815 (2 630)	0 10864 (2 639)	0 10889 (2 647)	0 10864 (2 639)	0 11023 (2 677)	0 10864 (2 639)
A9AM	0 43109 (2 331)	0 43447 (2 355)	0 43109 (2 331)	0 43171 (2 341)	0 43109 (2 331)	0 43127 (2 331)	0 43109 (2 331)	0 42328 (2 285)	0 43109 (2 331)	0 42572 (2 229)
A9BM	0 46613 (3 611)	0 46613 (2 611)	0 46511 (3 608)	0 46613 (3 611)	0 45970 (3 591)	0 46613 (3 611)	0 46623 (3 611)	0 46613 (3 611)	0 45659 (3 556)	0 46613 (3 611)
A10A	0 2096 (0 829)	0 23260 (0 938)	0 20960 (0 829)	0 20383 (0 806)	0 20960 (0 829)	0 22375 (0 897)	0 20960 (0 829)	0 28071 (1 143)	0 20960 (0 829)	0 30923 (1 246)
A10B	0 20975 (3 272)	0 20975 (3 272)	0 20911 (3 264)	0 20975 (3 272)	0 19631 (3 104)	0 20975 (3 272)	0 21015 (3 278)	0 20975 (3 272)	0 21142 (3 256)	0 20975 (3 272)
A11A	0 75905 (4 982)	0 77365 (5 156)	0 75905 (4 982)	0 76123 (5 096)	0 75905 (4 982)	0 75938 (4 972)	0 75905 (4 982)	0 77219 (5 071)	0 75905 (4 982)	0 76564 (5 019)
A11B	0 80547 (8 811)	0 80547 (8 811)	0 80549 (8 801)	0 80547 (8 811)	0 80836 (8 814)	0 80547 (8 811)	0 80510 (8 809)	0 80547 (8 811)	0 80294 (8 749)	0 80547 (8 811)
A12A	-0 03930 (-0 195)	-0 01738 (-0 088)	-0 03930 (-0 195)	-0 03524 (-0 177)	-0 03930 (-0 195)	-0 04694 (-0 237)	-0 03930 (-0 195)	-0 02149 (-0 106)	-0 03930 (-0 195)	-0 03093 (-0 153)
A12B	0 14521 (3 197)	0 14521 (3 197)	0 14621 (3 207)	0 14521 (3 197)	0 14619 (3 204)	0 14521 (3 197)	0 14397 (3 183)	0 14521 (3 197)	0 15339 (3 362)	0 14521 (3 197)
A13A	0 44463 (2 211)	0 46953 (2 411)	0 44463 (2 211)	0 44855 (2 266)	0 44463 (2 211)	0 44776 (2 236)	0 44463 (2 211)	0 44787 (2 225)	0 44463 (2 211)	0 43743 (2 173)
A13B	0 15289 (2 937)	0 15289 (2 937)	0 15309 (2 942)	0 15289 (2 937)	0 15408 (2 959)	0 15289 (2 937)	0 15249 (2 928)	0 15289 (2 937)	0 14955 (2 858)	0 15289 (2 937)
SCR	666 3	666 672	666 412	666 316	667 074	666 344	666 344	668 836	667 901	669 372
F calc.		0 9983	0 3006	0 0429	2 0770	0 1181	0 1181	6 8053	4 2963	8 2437



UANL

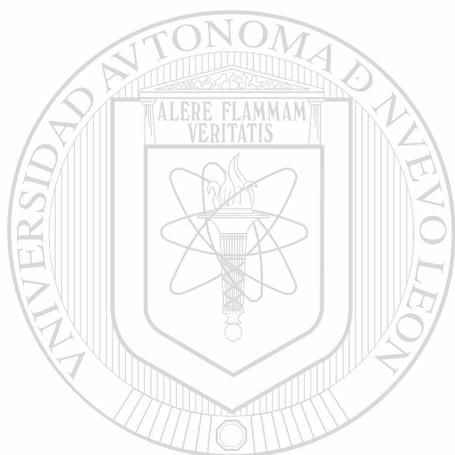
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Coeficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t) (2/2)								
Variables	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato							todas las betas
	A4B	A6A	A6B	A7A	A7B	A8A	A8B	
CAM	6 2904 (10 367)	6 2309 (10 357)	6 2904 (10 367)	6 2084 (10 859)	6 2904 (10 367)	6 3120 (10 467)	6 2904 (10 367)	5 6004 (16 740)
CAH	5 6561 (14 641)	5 6102 (14 526)	5 6561 (14 641)	5 6640 (14 641)	5 6561 (14 641)	5 6665 (14 647)	5 6561 (14 641)	
CBM	5 6739 (26 453)	5 8471 (23 017)	5 8326 (23 001)	5 8471 (23 017)	5 9200 (26 031)	5 8417 (23 017)	5 8488 (23 209)	5 6499 (53 147)
CBH	5 7165 (48 088)	5 6897 (47 747)	5 7876 (47 812)	5 6897 (47 757)	5 6864 (47 778)	5 6895 (47 763)	5 6897 (47 757)	
A1AM	0 10945 (3 202)	0 11381 (3 372)	0 10945 (3 202)	0 10838 (3 184)	0 10945 (3 202)	0 10937 (3 180)	0 10945 (3 202)	0.12060 (6 515)
A1AH	0 11573 (5 536)	0 11618 (5 561)	0 11573 (5 536)	0 11585 (5 535)	0 11573 (5 536)	0 11562 (5 546)	0 11573 (5 536)	
A1BM	0 05994 (5.656)	0 05885 (5.516)	0 06227 (6 253)	0.05885 (5.516)	0 05905 (5.485)	0 05885 (5.516)	0 05874 (5 513)	0 07806 (14.822)
A1BH	0 077309 (13 545)	0 077223 (13.534)	0 07701 (13 500)	0.077223 (13 534)	0 07711 (13.511)	0 077223 (13 534)	0 077223 (13 534)	
A2AM	0.000658 (0 094)	-0 00017 (-0 024)	0.000658 (0 094)	0 00103 (0 146)	0 000658 (0 094)	0 00103 (0 138)	0.000658 (0 094)	0.004326 (1 230)
A2AH	0 003252 (0 792)	0 003765 (0 927)	0 003252 (0 792)	0 003207 (0 781)	0 003252 (0 792)	0 003119 (0 762)	0 003252 (0 792)	
A2BM	0 003963 (1 343)	0 003705 (1 244)	0.003685 (1 249)	0.003705 (1 244)	0 003443 (1 155)	0 003705 (1 244)	0 003677 (1 237)	0.005977 (4 183)
A2BH	0 004829 (2 949)	0 004765 (2.918)	0.004776 (2 929)	0.004765 (2.918)	0.004784 (2 934)	0 004765 (2.918)	0 004772 (2.926)	
A3AM	-0 03753 (-0 933)	-0 02962 (-0 733)	-0 03753 (-0 933)	-0 03995 (-0 957)	-0 03753 (-0 933)	-0 03767 (-0 965)	-0 03753 (-0 933)	0 041434 (2 466)
A3AH	0 050114 (2 541)	0 04842 (2 501)	0 050114 (2 541)	0 05005 (2 542)	0 050114 (2 541)	0 05018 (2 549)	0 050114 (2 541)	
A3BM	0 01927 (3 654)	0 004192 (0 382)	0.004816 (0 438)	0.004192 (0 382)	0 004667 (0 424)	0 004192 (0 382)	0 004173 (0 382)	0 024718 (6.076)
A3BH	0 02540 (5 957)	0 02819 (6 358)	0 02806 (6 325)	0 02819 (6 358)	0 02817 (6 353)	0 02819 (6 358)	0 02819 (6 359)	
A4AM	0 00123 (1 267)	0.001066 (1 115)	0 00123 (1 267)	0 001269 (1 289)	0 00123 (1 267)	0 001258 (1 373)	0 00123 (1 267)	-0 0005658 (-1 807)
A4AH	-0 000775 (-2.201)	-0 000745 (-2 155)	-0 000775 (-2 201)	-0 000773 (-2.199)	-0 000775 (-2 201)	-0 00078 (-2 221)	-0 000775 (-2 201)	
A4BM	-0.000316 (-4.451)	-0 000046 (-0 209)	-0 000049 (-0 222)	-0.000046 (-0 209)	-0 000055 (-0 249)	-0 000046 (-0 209)	-0 000048 (-0 215)	-0.0003058 (-4.435)
A4BH		-0.000364 (-4.901)	-0 000362 (-4 871)	-0.000364 (-4.901)	-0 000364 (-4 901)	-0.000364 (-4 901)	-0 000363 (-4 902)	
A6AM	-0 000083 (-0.000)	-0 27460 (-1.991)	-0.000083 (-0 000)	-0.01669 (-0 065)	-0.000083 (-0 000)	-0.045824 (-0 176)	-0.000083 (-0 000)	-0.34566 (-2.429)
A6AH	-0.3867 (-2.605)		-0 3867 (-2.605)	-0.3866 (-2 591)	-0.3867 (-2.605)	-0.38225 (-2.563)	-0.3867 (-2 605)	
A6BM	0 07345 (0 908)	0 07631 (0 966)	-0 01141 (-0 364)	0.07631 (0.966)	0 08124 (1 027)	0 07631 (0 966)	0 07951 (0 986)	-0 01352 (-0.425)
A6BH	-0 02379 (-0 702)	-0 02544 (-0 751)		-0 02544 (-0.751)	-0 02541 (-0 750)	-0 02544 (-0.751)	-0 02575 (-0 761)	
A7AM	-0.30918 (-1 132)	-0 26501 (-1 028)	-0.30918 (-1 132)	-0 16820 (-1.623)	-0.30918 (-1.132)	-0 2984 (-1.086)	-0.30918 (-1 131)	-0 21069 (-2.030)
A7AH	-0.14900 (-1 348)	-0.14428 (-1 295)	-0.14900 (-1 348)		-0.14900 (-1.348)	-0 15448 (-1.411)	-0.14900 (-1 348)	
A7BM	0 05263 (0 429)	0 06333 (0 542)	0.069897 (0 593)	0.06333 (0.542)	-0 02345 (-0 739)	0 06333 (0 542)	0 06097 (0 529)	-0 06367 (-2.059)
A7BH	-0 03264 (-0 982)	-0 03266 (-0 982)	-0 03274 (-0 985)	-0 03266 (-0 982)		-0 03266 (-0 982)	-0 03206 (-0 975)	
A8AM	0 31795 (1 453)	0 23213 (1 109)	0 31795 (1 453)	0 31092 (1 405)	0 31795 (1 453)	0 18601 (1.705)	0 31795 (1 453)	0 19600 (1 784)
A8AH	0 15894 (1 271)	0 17105 (1 366)	0.15894 (1 271)	0.16535 (1 336)	0 15894 (1 271)		0 15894 (1 271)	
A8BM	0 10895 (0 942)	0 09290 (0 830)	0.06988 (0.627)	0.09290 (0 830)	0 10646 (0 965)	0 09290 (0 830)	0 10676 (2 680)	0.12316 (3 095)
A8BH	0 10833 (2 633)	0 10864 (2 639)	0.11094 (2 698)	0 10864 (2 639)	0 10645 (2.584)	0 10864 (2 639)		
A9A	0 43109 (2.331)	0 43702 (2 370)	0 43109 (2.331)	0 43265 (2.335)	0 43109 (2.331)	0 43688 (2 363)	0 43109 (2 331)	0.38197 (2.077)

A9B	0 45880 (3 568)	0 46613 (3 611)	0 46691 (3 621)	0 46613 (3 611)	0 46363 (3 603)	0 46613 (3 611)	0 46555 (3 620)	0 40131 (3 127)
A10A	0 20960 (0 829)	0 25147 (1 023) ¹	0 20960 (0 829)	0 20407 (0 799)	0 20960 (0 829)	0 19660 (0 783)	0 20960 (0 829)	0 09678 (0 425)
A10B	0 21082 (3 262)	0 20975 (3 272)	0 21974 (3 463)	0 20975 (3 272)	0 21117 (3 297)	0 20975 (3 272)	0 21015 (3 285)	0 12192 (2 034)
A11A	0 75905 (4 982)	0 77536 (5 108)	0 75905 (4 982)	0 76026 (4 973)	0 75905 (4 982)	0 76145 (4 993)	0 75905 (4 982)	0 72516 (4 898)
A11B	0 80247 (8 762)	0 80547 (8 811)	0 80841 (8 883)	0 80547 (8 811)	0 80578 (8 818)	0 80547 (8 811)	0 80578 (8 807)	0 79834 (8 524)
A12A	-0 03930 (-0 195)	-0 008269 (-0 041)	-0 03930 (-0 195)	-0 02119 (-0 109)	-0 03930 (-0 195)	-0 04187 (-0 208)	-0 03930 (-0 195)	-0 10008 (-0 537)
A12B	0 14955 (3 288)	0 14521 (3 197)	0 14628 (3 210)	0 14521 (3 197)	0 14590 (3 217)	0 14521 (3 197)	0 14536 (3 203)	0 11725 (2 590)
A13A	0 44463 (2 211)	0 44470 (2 207)	0 44463 (2 211)	0 44125 (2 193)	0 44463 (2 211)	0 44145 (2 197)	0 44463 (2 211)	0 34972 (1 900)
A13B	0 15059 (2 874)	0 15289 (2 937)	0 15240 (2 926)	0 15289 (2 937)	0 15029 (2 914)	0 15289 (2 937)	0 15213 (2 987)	0 11085 (2 185)
SCR	667 328	667 213	666 667	666 460	666 555	666 493	666 308	689 162
F calc	2 7586	2 4500	0 9849	0 4294	0 6843	0 5179	0 0215	2 1911



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

CAPITULO VII

MODELO PARA NO SOLTEROS CORREGIDO POR SELECTIVIDAD

VII.1 Estimación e interpretación del modelo sin restringir corregido por selectividad de muestra

El modelo probit considerado para la corrección por selectividad de muestra, usado como herramienta para ajustar los parámetros del modelo que considera únicamente los remunerados pecuniariamente, hace uso de la información disponible para toda la población con 12 o más años de edad. Las variables incluidas como variables explicativas de la participación activa o inactiva en el mercado laboral son :

- constante,
- edad,
- edad al cuadrado,
- hombre o no,
- ingreso familiar neto, y
- número de hijos menores de 12 años.

En el cuadro 12 se muestran los coeficientes de regresión o betas para los diferentes modelos requeridos. En las columnas se presentan los diferentes modelos restringidos o sin restringir, mientras que los renglones indican las variables incluidas en cada modelo, además de la suma de residuales al cuadrado y el valor F calculado. Las celdas de doble tamaño que siguen una diagonal, señalan que para ese modelo específico la hipótesis nula consiste en la igualdad en el coeficiente para hombres y mujeres de la variable correspondiente a ese renglón.

La primera columna del cuadro 12 presenta los coeficientes o parámetros del modelo que permite las diferencias en todos los argumentos considerados tanto por género como por estrato socioeconómico, se trata del modelo sin restringir, en dichas estimaciones se considera

la información de la población económicamente activa (12 o más años cumplidos), esté o no participando en el mercado laboral y compensando dicha participación por los determinantes señalados al inicio del actual apartado. Esta es la técnica de corrección por selectividad de muestra descrita en el capítulo III .

A partir de las estimaciones para este modelo sin restringir y corregido por selección de muestra las diferencias en la remuneración laboral para los no solteros son explicadas en buena medida por:

.- la tasa de rendimiento estimada para la educación formal es mayor para los hombres que para las mujeres, para quienes habitan en estrato alto es mayor al 11% y entre 6% y 8% para los de estratos bajos, y son estadísticamente significantes,

.- la remuneración por hora trabajada es mayor y altamente significativa sólo para hombres que residen en estrato bajo,

.- el pago por la acumulación de experiencia presenta evidencia de ser cóncava para hombres,

.- la sindicalización afecta negativamente y es significativa en el ingreso promedio para hombres que residen en estrato alto, para los demás es insignificante la sindicalización tal como sucede por sector de actividad económica para todos. Por otra parte, trabajar en negocio propio o ser patrón sólo es significativo para hombres que habitan en estrato bajo,

.- por ocupación ,

entre quienes residen en *estrato alto* es mayor y estadísticamente no significativas para las mujeres en todas la ocupaciones consideradas, mientras que en hombres es significativa para profesionistas, funcionarios superiores y vendedores,

entre quienes habitan en *estratos bajos* algunas son estadísticamente favorables a hombres y otras a mujeres, para los primeros en ocupación de funcionarios superiores y vendedores, mientras que para las segundas son las profesionistas, técnicas y oficinistas.

VII.2 Estimaciones restringidas del modelo para no solteros corregidas por selectividad

En el cuadro 12 se presentan los coeficientes y estadísticos “t” del análisis pormenorizado para detectar las variables que explican en forma determinante las diferencias en ingreso promedio de hombres y mujeres no solteros con edad de 12 o más años de edad, considerando la probabilidad de participar activamente en el mercado laboral. Tal estudio pormenorizado resulta adecuado al obtenerse un estadístico “F” calculado en base a residuales del (2.11146) superior al “F crítico” del (1.5) correspondiente a un 95 % de confianza.

A diferencia del capítulo VI (cuadro 10), en el presente apartado se incluye el estudio por grupo de ocupación debido a que el estadístico F calculado en base a residuales (1.96867), que prueba la igualdad en remuneración promedio entre hombres y mujeres controlando por grupo de ocupación es rechazado al 95 % de confianza, al tenerse un “F crítico” del (1.83).

Las variables para las cuales resulta significativa la diferencia en remuneración promedio entre hombres y mujeres no solteros se presentan con negritas en el cuadro 14 sus estadísticos “F calculados” a partir de residuales y son :

- la experiencia laboral, cuya remuneración al acumularla presenta evidencia estadísticamente significativa de seguir una parábola, tanto para quienes residen en estratos socioeconómicos altos como en bajos, y

- para quienes habitan en estratos bajos, es significativa la diferencia en ingresos promedio por género para los del grupo de ocupación “gerentes o funcionarios superiores”.

VII.3 Medidas de la discriminación por género considerando significancia con corrección por selectividad

Al considerar significancia estadística en la remuneración laboral a las características masculinas y femeninas para determinar los porcentajes del diferencial en ingresos promedio de los hombres y mujeres no solteros con 12 o más años de edad ajustando por estrato socioeconómico, se observa que:

- al ignorar el estrato socioeconómico y observar las diferencias por género se tiene estimado un 8.84% de su diferencial en ingreso promedio asociado a la mayor remuneración a la experiencia y ser gerente para los hombres, mientras que el restante 91.16% se relaciona a diferencias en las características promedio que ofrecen al mercado laboral,

- para quienes residen en estrato socioeconómicos alto o medio alto las diferencias en remuneración promedio en términos significantes por género provienen del pago a la experiencia potencial (6.72%), mientras que las diferencias en características promedio que ofrecen al mercado en conjunto explican el restante 93.28% de las diferencias en ingreso promedio,

- entre los hombres y mujeres que residen en estratos socioeconómicos medio bajo, bajo o marginal las diferencias en ingreso promedio son similares en dirección a las de todos, y en cuanto a monto son 95.14% explicado por diferencias en características promedio y el restante 4.86% asociado a la discriminación por experiencia y ser gerente o funcionario superior. Ver cuadro 11.

Al analizar las diferencias en ingreso promedio entre hombres y mujeres independientemente del estrato socioeconómico donde residen no se tiene evidencia de que sea más achatado el perfil de ingresos ante la experiencia en el trabajo, mientras que al realizarlo por estrato socioeconómico se observa tanto en estratos altos como en bajos. Por otra parte, las mujeres no solteras se concentran más que los hombres dentro de los técnicos, en el resto de las ocupaciones y variables consideradas tales como años de estudio aprobados y horas trabajadas los hombres en promedio ofrecen más de tales características al mercado laboral.

Cuadro 11. Medidas de la discriminación por género para no solteros corregidas por selectividad y considerando significancia

Variable	Componente por diferencias			Componente por discriminación		
	$\hat{\beta}_i^H (X_i^H - X_i^M)$			$(\hat{\beta}_i^H - \hat{\beta}_i^M) \bar{X}_i^M$		
"C" Constante				0	0	0
"A1" Años de estudio	0.6072	0.1488	0.3735	0	0	0
"A2" Hrs. trab. semana	0.1695	0.0132	0.1253	0	0	0
"A3" Exper. potencial	0.5652	0.1020	0.3437	0.0820	0.0506	0.0742
"A4" Exper. pot. cuadr.	-0.2029	-0.0442	-0.1100	0.0349	-0.0319	-0.0362
"A6" Sindicalizado	-0.0147	-0.0019	-0.0061	0	0	0
"A7" Servicios	-0.0168	-0.0060	-0.0080	0	0	0
"A8" Patrón o propio	0.0262	0.0067	0.0194	0	0	0
"A9" Profesionista	0.0123	0.0054	0.0042	0	0	0
"A10" Técnico	-0.0011	-0.0001	-0.0003	0	0	0
"A11" Gerente, func. sup.	0.0737	0.0330	0.0255	0.0031	0	0.0020
"A12" Oficinista	0.0028	-0.0003	0.0048	0	0	0
"A13" Vendedor	0.0169	0.0027	0.0126	0	0	0
	1.2382	0.2592	0.7846	0.1200	0.0187	0.0401
	91.16%	93.28%	95.14%	8.84%	6.724%	4.86%
	Efecto para todos	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos	Efecto para todos	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos

Cuadro 12. Estimaciones por género para no solteros corregidas por selectividad

(Coeficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t)
(1/3)

Variables	Sin Rest	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato								
		CA	CB	A1A	A1B	A2A	A2B	A3A	A3B	A4A
LAM	6 0173 (7 547)	5 6921 (19 066)	5 7983 (7 180)	6 0020 (7 675)	6 0290 (7 579)	6 0148 (7 934)	6 0170 (7 547)	5 4222 (6 915)	5 9832 (7 445)	5 4109 (6 799)
CAH	5 6418 (17 393)		5 6552 (17 514)	5 6491 (18 028)	5 6461 (17 380)	5 6424 (17 714)	5 6419 (17 393)	5 8204 (18 314)	5 6439 (17 393)	5 7551 (17 871)
CBM	6 2014 (18 137)	6 1682 (18 466)	5 7707 (49 085)	6 2016 (18 138)	6 0552 (19 032)	6 2014 (18 137)	6 1902 (29 369)	6 1358 (17 775)	5 8517 (19 026)	6 0851 (17 574)
CBH	5 7426 (47 643)	5 7387 (47 842)		5 7427 (47 642)	5 7720 (49 132)	5 7426 (47 643)	5 7456 (50 040)	5 7348 (47 655)	5 7918 (49 005)	5 7288 (47 707)
A1AM	0 11851 (3 630)	0 12081 (3 710)	0 11527 (3 409)	0 12140 (9 184)	0 11869 (3 644)	0 11845 (3 704)	0 11851 (3 630)	0 10580 (3 209)	0 11801 (3 583)	0 08978 (2 773)
A1AH	0 12185 (8 572)	0 11992 (8 964)	0 11883 (8 488)		0 12202 (8 580)	0 12185 (8 572)	0 12185 (8 572)	0 11913 (8 388)	0 12138 (8 531)	0 12085 (8 491)
A1BM	0 06412 (4 749)	0 06374 (4 695)	0 06983 (5 247)	0 06412 (4 749)	0 07849 (13 735)	0 06412 (4 749)	0 06423 (4 778)	0 06337 (4 614)	0 07043 (5 295)	0 06279 (4 528)
A1BH	0 08073 (13 244)	0 08043 (13 324)	0 07772 (13 972)	0 08073 (13 244)		0 08073 (13 244)	0 08071 (13 252)	0 08014 (13 179)	0 07959 (13 110)	0 07968 (13 145)
A2AM	0 002854 (0 408)	0 003817 (0 569)	0 002967 (0 408)	0 002720 (0 397)	0 002848 (0 408)	0 002918 (1 064)	0 002854 (0 408)	0 002631 (0 369)	0 002872 (0 407)	0 003661 (0 508)
A2AH	0 002930 (0 983)	0 002731 (0 930)	0 003003 (1 010)	0 002929 (0 983)	0 002926 (0 982)		0 002930 (0 983)	0 002960 (0 992)	0 002941 (0 986)	0 003023 (1 014)
A2BM	0 004349 (1 677)	0 004356 (1 665)	0 005835 (2 381)	0 004349 (1 678)	0 004656 (1 810)	0 004349 (1 677)	0 004556 (3 540)	0 004362 (1 650)	0 004838 (1 856)	0 004373 (1 636)
A2BH	0 006516 (3 119)	0 004617 (3 124)	0 004225 (2 935)	0 004616 (3 119)	0 004567 (3 085)	0 004616 (3 119)		0 004619 (3 122)	0 004659 (3 148)	0 004621 (3 128)
A3AM	-0 04729 (-1 575)	-0 04366 (-1 507)	-0 04284 (-1 396)	-0 04764 (-1 599)	-0 04753 (-1 586)	-0 04730 (-1 575)	-0 04729 (-1 575)	0 03396 (2 818)	-0 04661 (-1 542)	0 04083 (3 124)
A3AH	0 04673 (3 623)	0 04614 (3 603)	0 04864 (3 800)	0 04668 (3 622)	0 04662 (3 614)	0 04673 (3 623)	0 04673 (3 623)		0 04703 (3 643)	0 03637 (2 917)
A3BM	-0 001997 (-0 184)	0 001417 (0 131)	0 007402 (0 863)	-0 001999 (-0 185)	0 000445 (0 042)	-0 001996 (-0 184)	-0 001921 (-0 178)	-0 000852 (-0 078)	0 01819 (3 501)	0 000032 (0 003)
A3BH	0 02259 (3 951)	0 02308 (4 129)	0 02418 (3 346)	0 02258 (3 951)	0 02210 (3 874)	0 02259 (3 951)	0 02260 (3 954)	0 02355 (4 126)		0 0243 (4 271)
A4AM	0 001572 (2 347)	0 001494 (2 311)	0 001408 (2 089)	0 001587 (2 441)	0 001581 (2 363)	0 001572 (2 349)	0 001572 (2 349)	-0 000113 (0 325)	0 001547 (2 295)	-0 000451 (-1 905)
A4AH	-0 00061 (-2 539)	-0 000616 (-2 554)	-0 000692 (-2 948)	-0 00061 (-2 541)	-0 00061 (-2 521)	-0 00061 (-2 539)	-0 00061 (-2 539)	-0 00042 (-1 812)	-0 00063 (-2 585)	
A4BM	0 000192 (0 897)	0 000172 (0 818)	0 000014 (0 080)	0 000192 (0 898)	0 0001899 (0 890)	0 000192 (0 897)	0 000191 (0 894)	0 000152 (0 703)	-0 000141 (-0 892)	0 000122 (0 560)
A4BH	-0 000208 (-1 746)	-0 000222 (-1 931)	-0 000269 (-2 453)	-0 000208 (-1 746)	-0 000205 (-1 720)	-0 000209 (-1 747)	-0 000209 (-1 750)	-0 000235 (-1 969)	-0 000162 (-1 382)	-0 000256 (-2 150)
A6AM	0 02821 (0 137)	0 02278 (0 110)	0 02551 (0 119)	0 02948 (0 143)	0 02835 (0 138)	0 02829 (0 138)	0 02820 (0 137)	-0 08120 (-0 393)	0 02279 (0 134)	-0 11248 (-0 541)
A6AH	-0 39182 (-2 891)	-0 39494 (-2 924)	-0 39144 (-2 907)	-0 39218 (-2 895)	-0 39184 (-2 889)	-0 39189 (-2 896)	-0 39182 (-2 891)	-0 37040 (-2 740)	-0 39176 (-2 891)	-0 37141 (-2 750)
A6BM	0 07562 (0 814)	0 07572 (0 807)	0 07271 (0 753)	0 07562 (0 814)	0 06120 (0 666)	0 07562 (0 814)	0 07550 (0 813)	0 07580 (0 800)	0 06322 (0 675)	0 07594 (0 793)
A6BH	-0 02307 (-0 589)	-0 02312 (-0 591)	-0 02405 (-0 619)	-0 02307 (-0 589)	-0 02234 (-0 570)	-0 02307 (-0 589)	-0 02303 (-0 588)	-0 02316 (-0 592)	-0 02094 (-0 538)	-0 02323 (-0 595)
A7AM	-0 32387 (-1 376)	-0 29782 (-1 295)	-0 31868 (-1 302)	-0 32308 (-1 373)	-0 32415 (-1 380)	-0 32396 (-1 377)	-0 32386 (-1 373)	-0 38218 (-1 596)	-0 32306 (-1 360)	-0 38526 (-1 591)
A7AH	-0 14003 (-1 569)	-0 14287 (-1 608)	-0 14079 (-1 585)	-0 14017 (-1 571)	-0 13999 (-1 568)	-0 14005 (-1 570)	-0 14003 (-1 569)	-0 14224 (-1 594)	-0 14015 (-1 570)	-0 14241 (-1 598)
A7BM	0 08094 (0 782)	0 08049 (0 770)	0 11530 (1 103)	0 08095 (0 782)	0 08229 (0 797)	0 08094 (0 782)	0 08187 (0 794)	0 08004 (0 758)	0 06795 (0 651)	0 07934 (0 743)
A7BH	-0 03687 (-1 019)	-0 03684 (-1 020)	-0 03827 (-1 066)	-0 03687 (-1 019)	-0 03587 (-0 991)	-0 03687 (-1 019)	-0 03692 (-1 020)	-0 03680 (-1 018)	-0 03638 (-1 006)	-0 03675 (-1 019)
A8AM	0 35590 (1 797)	0 35498 (1 778)	0 36148 (1 763)	0 35727 (1 808)	0 35560 (1 800)	0 35569 (1 805)	0 35591 (1 797)	0 37326 (1 853)	0 35677 (1 787)	0 40460 (1 994)
A8AH	0 15812 (1 689)	0 15779 (1 687)	0 15915 (1 707)	0 15806 (1 688)	0 15807 (1 687)	0 15815 (1 690)	0 15812 (1 689)	0 15740 (1 681)	0 15828 (1 690)	0 15274 (1 633)
A8BM	0 13560 (1 286)	0 13651 (1 283)	0 13823 (1 262)	0 13559 (1 286)	0 12729 (1 213)	0 13560 (1 286)	0 13541 (1 285)	0 13740 (1 278)	0 14148 (1 331)	0 13880 (1 277)

A8BH	0 10027 (2 493)	0 10018 (2 494)	0 09928 (2 485)	0 10027 (2 493)	0 10006 (2 485)	0 10027 (2 493)	0 10033 (2 494)	0 10009 (2 491)	0 10103 (2 512)	0 09995 (2 491)
A9AM	0 88044 (1 220)	1 0281 (1 589)	0 92465 (1 233)	0 85105 (1 299)	0 87807 (1 220)	0 88173 (1 241)	0 88050 (1 220)	0 79054 (1 075)	0 88733 (1 218)	1 0091 (1 357)
A9AH	0 41484 (2 650)	0 41728 (2 672)	0 42312 (2 722)	0 41676 (2 690)	0 41439 (2 646)	0 41480 (2 651)	0 41485 (2 651)	0 41729 (2 668)	0 41613 (2 659)	0 41167 (2 635)
A9BM	0 59771 (2 499)	0 59702 (2 473)	0 56039 (2 268)	0 59772 (2 499)	0 48323 (2 215)	0 59771 (2 499)	0 59745 (2 498)	0 59634 (2 445)	0 55810 (2 318)	0 59529 (2 414)
A9BH	0 40482 (3 231)	0 40639 (3 253)	0 41842 (3 385)	0 40481 (3 231)	0 42092 (3 382)	0 40482 (3 231)	0 40488 (3 232)	0 40792 (3 264)	0 40481 (3 233)	0 41032 (3 291)
A10AM	0 80745 (1 184)	0 97495 (1 698)	0 85287 (1 203)	0 78111 (1 248)	0 80502 (1 183)	0 80918 (1 225)	0 80752 (1 184)	0 85025 (1 222)	0 81453 (1 183)	1 0727 (1 535)
A10AH	0 01185 (0 040)	0 01409 (0 048)	0 01902 (0 065)	0 01358 (0 046)	0 01147 (0 039)	0 01171 (0 040)	0 01186 (0 040)	0 04732 (0 161)	0 01297 (0 044)	0 03372 (0 114)
A10BM	0 22105 (1 619)	0 22178 (1 610)	0 21397 (1 510)	0 22104 (1 619)	0 14811 (1 218)	0 22105 (1 619)	0 22145 (1 623)	0 22250 (1 599)	0 22477 (1 632)	0 22362 (1 589)
A10BH	0 16840 (1 832)	0 16850 (1 837)	0 16949 (1 860)	0 16840 (1 832)	0 17570 (1 915)	0 16840 (1 832)	0 16806 (1 830)	0 16860 (1 837)	0 16982 (1 848)	0 16875 (1 843)
A11AM	1 0796 (1 661)	1 2450 (2 312)	1 1233 (1 663)	1 0598 (1 717)	1 0773 (1 661)	1 0806 (1 681)	1 0797 (1 661)	1 0549 (1 591)	1 0864 (1 656)	1 2027 (1 796)
A11AH	0 75811 (6 385)	0 75975 (6 409)	0 76462 (6 472)	0 75936 (6 443)	0 75776 (6 378)	0 75810 (6 385)	0 75811 (6 385)	0 77539 (6 539)	0 75912 (6 392)	0 76770 (6 472)
A11BM	0 31801 (1 296)	0 31842 (1 286)	0 28701 (1 130)	0 31801 (1 296)	0 22634 (0 975)	0 31801 (1 296)	0 31739 (1 294)	0 31882 (1 274)	0 30220 (1 221)	0 31945 (1 263)
A11BH	0 86088 (10 215)	0 86114 (10 230)	0 86596 (10 333)	0 86088 (10 215)	0 87091 (10 395)	0 86088 (10 215)	0 86089 (9 215)	0 86140 (10 222)	0 86060 (10 209)	0 86181 (10 236)
A12AM	0 54128 (0 843)	0 72054 (1 428)	0 59174 (0 887)	0 52966 (0 839)	0 53857 (0 840)	0 54153 (0 844)	0 54135 (0 843)	0 54739 (0 836)	0 54914 (0 847)	0 64904 (0 981)
A12AH	-0 10416 (-0 545)	-0 10772 (-0 565)	-0 10005 (-0 528)	-0 10391 (-0 554)	-0 10438 (-0 545)	-0 10420 (-0 545)	-0 10415 (-0 545)	-0 09143 (-0 479)	-0 10352 (-0 542)	-0 09292 (-0 488)
A12BM	0 14106 (1 147)	0 14092 (1 135)	0 14392 (1 126)	0 14106 (1 147)	0 10206 (0 863)	0 14106 (1 147)	0 13979 (1 143)	0 14078 (1 123)	0 16544 (1 338)	0 14056 (1 108)
A12BH	0 14076 (2 413)	0 14074 (2 417)	0 14096 (2 436)	0 14076 (2 413)	0 14533 (2 496)	0 14076 (2 413)	0 14067 (2 412)	0 14073 (2 416)	0 14482 (2 485)	0 14070 (2 421)
A13AM	1 1624 (1 841)	1 3329 (2 631)	1 2095 (1 844)	1 1473 (1 874)	1 1599 (1 841)	1 1635 (1 873)	1 1624 (1 841)	1 1062 (1 719)	1 1697 (1 836)	1 2298 (1 889)
A13AH	0 33053 (2 126)	0 33227 (2 140)	0 33788 (2 182)	0 33141 (2 136)	0 33014 (2 122)	0 33055 (2 126)	0 33054 (2 126)	0 34723 (2 234)	0 33168 (2 132)	0 34150 (2 197)
A13BM	0 02071 (0 186)	0 01998 (0 178)	0 01310 (0 113)	0 02072 (0 186)	0 00500 (0 045)	0 02071 (0 186)	0 01930 (0 175)	0 01926 (0 170)	0 01381 (0 123)	0 01814 (0 158)
A13BH	0 18377 (3 455)	0 18377 (3 461)	0 18493 (3 500)	0 18377 (3 455)	0 18648 (3 508)	0 18377 (3 455)	0 18391 (3 460)	0 18337 (3 459)	0 18132 (3 411)	0 1838 (3 141)
LAMBDA	-0 29610 (-1 671)	-0 27121 (-1 632)	-0 16299 (-1 142)	-0 29622 (-1 672)	-0 30324 (-1 712)	-0 29609 (-1 671)	-0 29591 (-1 670)	-0 24692 (-1 400)	-0 27535 (-1 555)	-0 20897 (-1 196)
SCR	641 592	642 011	642 537	641 954	642 378	641 951	641 954	644 726	643 557	645 334
F calc	41 35	1 1670	2 6321	1 0083	2 1892	0 9999	1 0083	8 7290	5 4730	10 4224

DIRECCION GENERAL DE BIBLIOTECAS

Coefficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t)
(2/3)

Variables	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato									
	A4B	A6A	A6B	A7A	A7B	A8A	A8B	A9A	A9B	A10A
CAM	5 8773 (7 212)	5 9409 (7 443)	6 0198 (7 553)	5 8680 (7 605)	6 0084 (7 521)	6 0077 (7 544)	6 0225 (7 563)	6 2604 (8 976)	6 0060 (7 517)	6 4897 (9 734)
CAH	5 6504 (17 455)	5 5976 (17 314)	5 6417 (17 387)	5 6576 (17 489)	5 6424 (17 394)	5 6371 (17 375)	5 6415 (17 389)	5 6427 (17 389)	5 6425 (17 398)	5 6432 (17 384)
CBM	5 8795 (18 830)	6.1953 (18.089)	6 1952 (18 123)	6 1966 (18 110)	6 2837 (18 806)	6 2068 (18 166)	6 2041 (18 164)	6 2100 (18 199)	6 1699 (18 166)	6 2170 (18 238)
CBH	5 7612 (48 157)	5 7419 (47 619)	5 7411 (47 618)	5 7421 (47 646)	5 7379 (47 649)	5 7433 (47 625)	5 7428 (47 632)	5 7437 (47 627)	5 7450 (47 705)	5 7445 (47 606)
A1AM	0.11644 (3 470)	0 11508 (3 522)	0.11855 (3.633)	0 11927 (3 649)	0 11838 (3 618)	0.11649 (3 580)	0 11859 (3 637)	0 12781 (4 390)	0 11835 (3 616)	0 13279 (4 459)
A1AH	0 11992 (8 454)	0 12270 (8.633)	0.12189 (8.572)	0 12162 (8 557)	0 12173 (8 562)	0 12203 (8 583)	0 12193 (8 578)	0 12140 (8 552)	0 12170 (8 562)	0 12120 (8 532)
A1BM	0.06391 (4.616)	0.06405 (4 733)	0.065876 (4.923)	0.06406 (4 739)	0 06389 (4 722)	0.06418 (4 759)	0 06444 (4 791)	0.06422 (4 767)	0 06781 (5.397)	0 06430 (4 780)
A1BH	0.07981 (13 200)	0.08068 (13 231)	0.08067 (13 229)	0.08069 (13 240)	0 08055 (13.223)	0 08078 (13 245)	0.08078 (13 253)	0 08081 (13 251)	0 08010 (13.316)	0 08088 (13 253)
A2AM	0 002927 (0 407)	0 002424 (0 346)	0.002853 (0 408)	0.002641 (0 377)	0 002859 (0 407)	0 003518 (0 505)	0 002851 (0 408)	0 002024 (0 295)	0 002860 (0 407)	0 000954 (0 141)
A2AH	0 002977 (1 000)	0 003306 (1 112)	0.002929 (0 983)	0.002880 (0 967)	0.002933 (0 984)	0 002826 (0 949)	0 002928 (0 983)	0 002950 (0 990)	0 002933 (0 985)	0 003084 (1 036)
A2BM	0 00464 (1 741)	0 00435 (1 674)	0.00439 (1.693)	0 00435 (1 675)	0 00405 (1 567)	0.00435 (1 679)	0 00437 (1 686)	0 00435 (1 681)	0 00437 (1 683)	0 00435 (1 683)
A2BH	0 00469 (3 181)	0 00462 (3 118)	0 00460 (3 109)	0.00462 (3 119)	0.00463 (3 130)	0 00462 (3 118)	0 00462 (3 115)	0 00462 (3 117)	0 00461 (3 117)	0 00462 (3 116)
A3AM	-0 0445 (-1.452)	-0 0389 (-1 306)	-0 0474 (-1 577)	-0 0491 (-1.636)	-0 0471 (-1 566)	-0 0481 (-1 605)	-0 0474 (-1 580)	-0 0466 (-1 554)	-0 0471 (-1 564)	-0 0481 (-1 607)
A3AH	0 0480 (3 721)	0 04517 (3 510)	0 04671 (3 620)	0 04672 (3 622)	0 04681 (3 628)	0 04672 (3 621)	0 04668 (3 620)	0 04664 (3 616)	0 04683 (3 631)	0 04605 (3 574)
A3BM	0 01803 (3 122)	-0 001889 (-0 174)	-0 00144 (-0 133)	-0 001912 (-0 176)	-0 001270 (-0 117)	-0 002090 (-0 193)	-0 002139 (-0 198)	-0 002146 (-0 199)	-0 001329 (-0 123)	-0 002268 (-0 210)
A3BH	0 02098 (3 714)	0 02268 (3 965)	0 02245 (3 928)	0 02266 (3 964)	0 02267 (3 966)	0 02251 (3 936)	0 02251 (3 942)	0 02246 (3 930)	0 02274 (3 981)	0 02236 (3 911)
A4AM	0 001468 (2 158)	0 001365 (2 060)	0.001574 (2.350)	0 001601 (2 399)	0 001566 (2 333)	0 001616 (2 423)	0 001576 (2 354)	0 001598 (2 392)	0 001564 (2 330)	0 001657 (2 495)
A4AH	-0 000663 (-2 750)	-0 000586 (-2 432)	-0 000612 (-2 535)	-0 000614 (-2 542)	-0 000616 (-2 551)	-0 000616 (-2 550)	-0 000611 (-2 532)	-0 000610 (-2 530)	-0 000617 (-2 555)	-0 00060 (-2 493)
A4BM	-0 0001984 (-1 661)	0 000188 (0 878)	0 000189 (0 884)	0 000189 (0 883)	0 000176 (0 824)	0 000195 (0 913)	0 000199 (0 940)	0 000197 (0 924)	0 000182 (0 853)	0 000201 (0 945)
A4BH		-0 000211 (-1 766)	-0 000206 (-1 726)	-0 000210 (-1 763)	-0 000211 (-1 771)	-0 000206 (-1 728)	-0 000207 (-1 735)	-0 000205 (-1 719)	-0 000213 (-1 790)	-0 000202 (-1 695)
A6AM	0 02648 (1 125)	-0 27551 (-2 428)	0 02824 (1 137)	0 00783 (0 038)	0 02810 (0 136)	-0 02175 (-0 110)	0 02827 (0 137)	0 05143 (0 255)	0 02807 (0 136)	0 06741 (0 334)
A6AH	-0 39158 (-2 900)		-0 39182 (-2 890)	-0 39398 (-2 908)	-0 39180 (-2 891)	-0 38799 (-2 863)	-0 39183 (-2 890)	-0 39280 (-2 897)	-0 39180 (-2 892)	-0 39469 (-2 910)
A6BM	0 07105 (0 743)	0 07564 (0 812)	-0 009763	0 07564 (0 813)	0 07830 (0 841)	0 07561 (0 815)	0 07115 (0 776)	0 07560 (0 816)	0 07745 (0 832)	0 07558 (0 817)
A6BH	-0 02121 (-0 544)	-0 02308 (-0 589)	(-0 270)	-0 02307 (-0 589)	-0 02265 (-0 578)	-0 02306 (-0 588)	-0 02255 (-0 576)	-0 02306 (-0 588)	-0 02235 (-0 571)	-0 02305 (-0 587)
A7AM	-0 32055 (-1 323)	-0 27399 (-1 169)	-0 32393 (-1 376)	-0 16074 (-1 925)	-0 32366 (-1 372)	-0 32002 (-1 361)	-0 32399 (-1 378)	-0 32641 (-1 390)	-0 32360 (-1 371)	-0 33037 (-1 410)
A7AH	-0 14051 (-1 579)	-0 13475 (-1 510)	-0 14002 (-1 569)		-0 14006 (-1 570)	-0 14585 (-1 639)	-0 14001 (-1 569)	-0 14123 (-1 583)	-0 14007 (-1 570)	-0 14294 (-1 609)
A7BM	0 06577 (0 619)	0 08086 (0 779)	0 08362 (0 808)	0 08088 (0 780)		-0 02546 (-0 745)	0 08102 (0 785)	0 08602 (0 842)	0 08106 (0 785)	0 07800 (0 752)
A7BH	-0 03675 (-1 020)	-0 03686 (-1 018)	-0 03644 (-1 007)	-0 03686 (-1 019)			-0 03687 (-1 018)	-0 03760 (-1 041)	-0 03688 (-1 018)	-0 03688 (-1 018)
A8AM	0 35947 (1 769)	0 27130 (1 410)	0 35584 (1 798)	0 35328 (1 782)	0 35613 (1 795)		0 35577 (1 799)	0 37475 (1 919)	0 35619 (1 794)	0 37612 (1 915)
A8AH	0 15878 (1 700)	0 16467 (1 760)	0 15811 (1 688)	0 16219 (1 736)	0 15816 (1 689)		0 15810 (1 688)	0 15900 (1 698)	0 15817 (1 690)	0 16011 (1 709)
A8BM	0 15989 (1 482)	0 13577 (1 285)	0 11985 (1 150)	0 13573 (1 286)	0 15350 (1 471)		0 13545 (1 287)		0 13536 (1 287)	0 14124 (1 340)
A8BH	0 09929 (2 478)	0 10026 (2 491)	0 10209 (2 540)	0 10026 (2 493)	0 09768 (2 434)		0 10029 (2 492)	0 10429 (2 773)	0 10030 (2 492)	0 10032 (2 491)

A9AM	0 90871 (1 223)	1 0757 (1 504)	0 87994 (1 220)	0 88950 (1 231)	0 88225 (1 219)	0 97371 (1 364)	0 87939 (1 220)	0 43287 (2 825)	0 88272 (1 220)	0 21450 (0 559)
A9AI	0 42013 (2 694)	0 40706 (2 601)	0 41474 (2 649)	0 41928 (2 682)	0 41518 (2 653)	0 41919 (2 679)	0 41464 (2 649)		0 41526 (2 654)	0 42974 (2 756)
A9BM	0 57813 (2 351)	0 59758 (2 492)	0 60432 (2 528)	0 5976 (2 495)	0 58726 (2 451)	0 59783 (2 503)	0 60339 (2 533)	0 59789 (2 506)	0 44212 (3 980)	0 59804 (2 511)
A9BH	0 40520 (3 254)	0 40511 (3 232)	0 40738 (3 251)	0 40505 (3 234)	0 40555 (3 238)	0 40456 (3 227)	0 40443 (3 227)	0 40441 (3 225)		0 40408 (3 220)
A10AM	0 83649 (1 191)	1 0004 (1 482)	0 80693 (1 183)	0 82083 (1 202)	0 80931 (1 183)	0 86606 (1 277)	0 80638 (1 184)	0 41827 (1 406)	0 80979 (1 184)	0 12487 (0 461)
A10AH	0 01643 (0 056)	-0 00183 (-0 006)	0 01177 (0 040)	0 01801 (0 061)	0 01214 (0 041)	0 01767 (0 060)	0 01168 (0 040)	0 02065 (0 070)	0 01222 (0 041)	
A10BM	0 23252 (1 657)	0 22118 (1 616)	0 25967 (1 984)	0 22115 (1 618)	0 23386 (1 716)	0 22093 (1 621)	0 21771 (1 602)	0 22086 (1 622)	0 18688 (1 452)	0 22070 (1 624)
A10BH	0 16847 (1 843)	0 16842 (1 831)	0 16420 (1 788)	0 16841 (1 832)	0 16517 (1 798)	0 16838 (1 830)	0 16867 (1 834)	0 16837 (1 830)	0 17131 (1 866)	0 16835 (1 829)
A11AM	1 1076 (1 655)	1 2025 (1 856)	1 0791 (1 661)	1 1192 (1 725)	1 0814 (1 660)	1 1831 (1 850)	1 0786 (1 661)	0 71678 (2 325)	1 0819 (1 660)	0 47424 (1 405)
A11AH	0 76227 (6 434)	0 77389 (6 538)	0 75803 (6 383)	0 75840 (6 388)	0 75837 (6 387)	0 75513 (6 360)	0 75795 (6 383)	0 76534 (6 482)	0 75844 (6 389)	0 77029 (6 520)
A11BM	0 32342 (1 281)	0 31809 (1 293)	0 35158 (1 447)	0 31807 (1 294)	0 33816 (1 379)	0 31795 (1 298)	0 31643 (1 292)	0 31791 (1 299)	0 27974 (1 164)	0 31782 (1 301)
A11BH	0 85784 (10 204)	0 86093 (10 211)	0 86122 (10 216)	0 86092 (10 216)	0 85952 (10 200)	0 86084 (10 211)	0 85983 (10 212)	0 86081 (10 210)	0 86456 (10 284)	0 86075 (10 205)
A12AM	0 57354 (0 868)	0 67459 (1 055)	0 54070 (0 842)	0 64781 (1 033)	0 54333 (0 844)	0 57839 (0 903)	0 54008 (0 842)	0 21243 (0 562)	0 54387 (0 844)	-0 013575 (-0 035)
A12AH	-0 10153 (-0 534)	-0 08156 (-0 428)	-0 10421 (-0 545)	-0 10858 (-0 568)	-0 10399 (-0 544)	-0 09546 (-0 500)	-0 10426 (-0 545)	-0 09781 (-0 512)	-0 10395 (-0 544)	-0 09316 (-0 488)
A12BM	0 16004 (1 268)	0 14103 (1 143)	0 15063 (1 228)	0 14104 (1 145)	0 14411 (1 169)	0 14108 (1 148)	0 13678 (1 120)	0 14109 (1 150)	0 11821 (0 991)	0 14112 (1 152)
A12BH	0 14296 (2 463)	0 14075 (2 412)	0 14178 (2 430)	0 14075 (2 413)	0 14191 (2 433)	0 14076 (2 411)	0 14160 (2 430)	0 14076 (2 411)	0 14287 (2 454)	0 14076 (2 410)
A13AM	1 1925 (1 835)	1 2122 (1 917)	1 1618 (1 841)	1 1752 (1 859)	1 1643 (1 839)	1 2372 (1 978)	1 1613 (1 841)	0 81817 (2 540)	1 1648 (1 840)	0 58275 (1 714)
A13AH	0 33523 (2 160)	0 35089 (2 264)	0 33045 (2 125)	0 33385 (2 148)	0 33083 (2 128)	0 32239 (2 077)	0 33036 (2 125)	0 33708 (2 173)	0 33091 (2 129)	0 34133 (2 200)
A13BM	0 01856 (0 162)	0 02058 (0 184)	0 01906 (0 171)	0 02061 (0 185)	0 01838 (0 165)	0 02083 (0 187)	0 03370 (0 326)	0 02090 (0 188)	0 04544 (0 042)	0 02106 (0 190)
A13BH	0 18072 (3 412)	0 18337 (3 454)	0 18372 (3 453)	0 18377 (3 456)	0 18036 (3 399)	0 18377 (3 454)	0 18264 (3 443)	0 18377 (3 454)	0 18557 (3 495)	0 18377 (3 452)
LAMBDA	-0 21099 (-1 227)	-0 29149 (-1 645)	-0 29762 (-1 679)	-0 29246 (-1 651)	-0 29067 (-1 641)	-0 30012 (-1 694)	-0 29925 (-1 692)	-0 30252 (-1 709)	-0 28924 (-1 635)	-0 30778 (-1 739)
SCR	643 442	642 898	642 257	642 12	642 317	642 214	641 982	642 076	642 115	642 316
F calc.	5 1527	3 6376	1 8522	1 4706	2 0193	1 7324	1 08625	1 3481	1 4567	2 0165

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Continuación tabla (3.3)

Variables	A10B	A11A	A11B	A12A	A12B	A13A	A13B	restringiendo ocupaciones	restringiendo todos los betas
CAM	6 0197 (7 554)	6 2527 (9 858)	6 0151 (7 532)	6 5200 (10 786)	6 0173 (7 547)	6 6675 (10 853)	6 0321 (7 586)	6 7230 (11 787)	5 7648 (20 988)
CAH	5 6417 (17 391)	5 6419 (17 388)	5 6420 (17 376)	5 6282 (17 357)	5 6418 (17 393)	5 6416 (17 373)	5 6409 (17 376)	5 6267 (17 362)	
CBM	6 1979 (18 138)	6 2091 (18 200)	6 2661 (18 375)	6 2202 (18 271)	6 2015 (18 139)	6 2233 (18 280)	6 2233 (18 251)	6 2684 (18 616)	5 7895 (53 655)
CBH	5 7431 (47 646)	5 7435 (47 632)	5 7351 (47 560)	5 7449 (47 607)	5 7426 (47 643)	5 7452 (47 591)	5 7410 (47 579)	5 7407 (47 443)	
A1AM	0 11855 (3 633)	0 12395 (4 046)	0 11848 (3 623)	0 12495 (3 930)	0 11851 (3 630)	0 12970 (4 145)	0 11873 (3 648)	0 11670 (4 311)	0 11754 (9 705)
A1AH	0 12189 (8 574)	0 12165 (8 561)	0 12182 (8 561)	0 12204 (8 582)	0 12185 (8 572)	0 12159 (8 549)	0 12206 (8 582)	0 12291 (8 683)	
A1BM	0 06593 (5 336)	0 06421 (4 765)	0 05500 (4 292)	0 06433 (4 788)	0 06413 (4 915)	0 06437 (4 793)	0 06214 (4 642)	0 06388 (5 515)	0 07745 (14 858)
A1BH	0 08057 (13 271)	0 08080 (13 252)	0 08172 (13 443)	0 08090 (13 258)	0 08073 (13 284)	0 08093 (13 256)	0 08120 (13 332)	0 08102 (13 431)	
A2AM	0 002853 (0 408)	0 002312 (0 335)	0 002855 (0 407)	0 002567 (0 369)	0 002854 (0 408)	0 001137 (0 166)	0 002847 (0 408)	0 000429 (0 066)	0 00303 (1 127)
A2AH	0 002929 (0 983)	0 002931 (0 983)	0 002930 (0 983)	0 002968 (0 996)	0 002930 (0 983)	0 002894 (0 971)	0 002925 (0 981)	0 003072 (1 035)	
A2BM	0 004322 (1 669)	0 004347 (1 681)	0 004184 (1 612)	0 004345 (1 685)	0 004349 (1 689)	0 004344 (1 686)	0 003848 (1 504)	0 003659 (1 446)	0 00461 (3 569)
A2BH	0 004639 (3 138)	0 004616 (3 118)	0 004617 (3 117)	0 004615 (3 115)	0 004616 (3 119)	0 004615 (3 114)	0 004667 (3 152)	0 004736 (3 193)	
A3AM	-0 04734 (-1 577)	-0 04716 (-1 573)	-0 04725 (-1 571)	-0 04757 (-1 590)	-0 04729 (-1 575)	-0 04629 (-1 549)	-0 04759 (-1 588)	-0 04809 (-1 620)	0 03708 (3 278)
A3AH	0 04671 (3 621)	0 04653 (3 609)	0 04675 (3 621)	0 04635 (3 594)	0 04673 (3 623)	0 04620 (3 582)	0 04660 (3 611)	0 04559 (3 536)	
A3BM	-0 00206 (-0 190)	-0 00213 (-0 197)	-0 00260 (-0 240)	-0 00232 (-0 216)	-0 00200 (-0 185)	-0 00238 (-0 221)	-0 00254 (-0 235)	-0 00309 (-0 289)	0 02035 (4 744)
A3BH	0 02254 (3 945)	0 02247 (3 934)	0 02259 (3 948)	0 02231 (3 905)	0 02259 (3 952)	0 02226 (3 894)	0 02228 (3 899)	0 02196 (3 842)	
A4AM	0 001574 (2 350)	0 001594 (2 386)	0 001571 (2 341)	0 001612 (2 417)	0 001572 (2 347)	0 001607 (2 409)	0 001584 (2 367)	0 001618 (2 448)	-0 00046 (-2 243)
A4AH	-0 000612 (-2 535)	-0 000608 (-2 524)	-0 000613 (-2 539)	-0 000602 (-2 498)	-0 000162 (-2 539)	-0 000600 (-2 491)	-0 000607 (-2 517)	-0 000586 (-2 434)	
A4BM	0 000194 (0 911)	0 000196 (0 921)	0 000188 (0 878)	0 000203 (0 955)	0 000192 (0 898)	0 000205 (0 964)	0 000199 (0 932)	0 000206 (0 976)	-0 000196 (-2 780)
A4BH	-0 000208 (-1 741)	-0 000205 (-1 723)	-0 000206 (-1 728)	-0 000201 (-1 686)	-0 000208 (-2 747)	-0 000199 (-1 675)	-0 000201 (-1 684)	-0 000192 (-1 617)	
A6AM	0 02824 (0 137)	0 04078 (0 200)	0 02818 (0 137)	0 05504 (0 271)	0 02821 (0 137)	0 04181 (0 205)	0 02839 (0 138)	0 004061 (0 024)	-0 33282 (-2 993)
A6AH	-0 39182 (-2 891)	-0 39023 (-2 879)	-0 39181 (-2 888)	-0 38732 (-2 857)	-0 39182 (-2 891)	-0 38633 (-2 848)	-0 39184 (-2 888)	-0 38878 (-2 878)	
A6BM	0 08354 (0 930)	0 07560 (0 815)	0 04792 (0 520)	0 07557 (0 818)	0 07564 (0 816)	0 07556 (0 818)	0 07747 (0 836)	0 07267 (0 818)	-0 01197 (-0 332)
A6BH	-0 02392 (-0 612)	-0 02306 (-0 588)	-0 02336 (-0 596)	-0 02304 (-0 587)	-0 02307 (-0 589)	-0 02304 (-0 587)	-0 02299 (-0 586)	-0 02443 (-0 624)	
A7AM	-0 32392 (-1 377)	-0 33375 (-1 426)	-0 32382 (-1 373)	-0 37636 (-1 651)	-0 32387 (-1 376)	-0 33229 (-1 421)	-0 32422 (-1 381)	-0 31255 (-1 454)	-0 18294 (-2 214)
A7AH	-0 14002 (-1 569)	-0 14003 (-1 569)	-0 14004 (-1 568)	-0 13771 (-1 543)	-0 14003 (-1 569)	-0 14204 (-1 590)	-0 13998 (-1 567)	-0 14758 (-1 657)	
A7BM	0 08355 (0 810)	0 08105 (0 784)	0 06442 (0 623)	0 08120 (0 788)	0 08095 (0 782)	0 08124 (0 789)	0 08350 (0 809)	0 06760 (0 661)	-0 0220 (-0 649)
A7BH	-0 03753 (-1 039)	-0 03688 (-1 018)	-0 03570 (-0 986)	-0 03689 (-1 018)	-0 03687 (-1 019)	-0 03689 (-1 018)	-0 03313 (-0 918)	-0 03304 (-0 916)	
A8AM	0 35584 (1 798)	0 37390 (1 926)	0 35596 (1 795)	0 36853 (1 874)	0 35590 (1 797)	0 39080 (2 003)	0 35553 (1 800)	0 30346 (1 607)	0 19216 (2 227)
A8AH	0 15811 (1 688)	0 15759 (1 683)	0 15813 (1 687)	0 16103 (1 719)	0 15812 (1 689)	0 15430 (1 647)	0 15805 (1 687)	0 15625 (1 682)	
A8BM	0 13321 (1 267)	0 13539 (1 287)	0 14007 (1 327)	0 13508 (1 288)	0 13557 (1 293)	0 13499 (1 289)	0 08517 (0 866)	0 08568 (0 898)	0 10651 (2 823)
A8BH	0 10048 (2 498)	0 10029 (2 492)	0 10322 (2 566)	0 10032 (2 491)	0 10028 (2 498)	0 10033 (2 490)	0 10469 (2 611)	0 10951 (2 734)	
A9AM	0 87997 (1 220)	0 56788 (1 700)	0 88088 (1 218)	0 32334 (0 737)	0 88044 (1 220)	0 85219 (0 228)	0 87746 (1 219)	0 41062	0 42805

A9AH	0.41475 (2.650)	0.42098 (2.700)	0.41492 (2.648)	0.42504 (2.721)	0.41484 (2.650)	0.42975 (2.751)	0.41428 (2.644)	(2.737)	(2.892)
A9BM	0.57213 (2.526)	0.59787 (2.505)	0.71298 (3.056)	0.59810 (2.514)	0.59757 (2.586)	0.59817 (2.516)	0.66222 (2.834)	0.45234 (4.087)	0.44227 (4.003)
A9BH	0.40687 (3.252)	0.40445 (3.226)	0.39406 (3.145)	0.40393 (3.219)	0.40483 (3.235)	0.40378 (3.216)	0.39699 (3.169)		
A10AM	0.80696 (1.184)	0.50222 (1.833)	0.80790 (1.182)	0.25732 (0.675)	0.80745 (1.184)	0.023707 (0.077)	0.80438 (0.183)	0.19074 (0.979)	0.29581 (1.728)
A10AH	0.01177 (0.040)	0.01797 (0.061)	0.01192 (0.040)	0.02235 (0.076)	0.01185 (0.040)	0.02643 (0.090)	0.01137 (0.039)		
A10BM	0.18335 (2.399)	0.22088 (1.622)	0.32767 (2.578)	0.22063 (1.625)	0.22091 (1.802)	0.22056 (1.626)	0.26008 (1.955)	0.20448 (2.790)	0.20937 (2.971)
A10BH		0.16838 (1.830)	0.16173 (1.759)	0.16834 (1.828)	0.16841 (1.834)	0.16833 (1.827)	0.16258 (1.769)		
A11AM	1.0791 (1.661)	0.76701 (6.557)	1.0800 (1.659)	0.53913 (1.595)	1.0796 (1.661)	0.32379 (1.156)	1.0766 (1.662)	0.74189 (6.380)	0.76600 (6.757)
A11AH	0.75804 (6.384)		0.75817 (6.379)	0.76858 (6.503)	0.75811 (6.385)	0.77485 (6.570)	0.75767 (6.376)		
A11BM	0.29153 (1.256)	0.31792 (1.299)	0.80961 (10.140)	0.31778 (1.302)	0.31787 (1.338)	0.31774 (1.303)	0.36694 (1.517)	0.80229 (10.044)	0.80488 (10.053)
A11BH	0.86252 (10.256)	0.86082 (10.211)		0.86073 (10.204)	0.86089 (10.228)	0.86070 (10.201)	0.85277 (10.144)		
A12AM	0.54073 (0.842)	0.26642 (0.859)	0.54177 (0.842)	-0.058129 (-0.317)	0.54128 (0.843)	-0.16484 (-0.494)	0.53787 (0.840)	-0.05758 (-0.338)	-0.01508 (-0.094)
A12AH	-0.10420 (-0.545)	-0.09865 (-0.517)	-0.10412 (-0.544)		-0.10416 (-0.545)	-0.09094 (-0.476)	-0.10444 (-0.546)		
A12BM	0.12449 (1.106)	0.14109 (1.149)	0.20932 (1.760)	0.14114 (1.153)	0.14081 (2.668)	0.14115 (1.154)	0.17970 (1.506)	0.14573 (2.779)	0.15302 (2.938)
A12BH	0.14189 (2.437)	0.14076 (2.411)	0.13666 (2.342)	0.14076 (2.409)		0.14077 (2.409)	0.13772 (2.360)		
A13AM	1.1619 (1.841)	0.88054 (3.427)	1.1628 (1.838)	0.64457 (1.899)	1.1624 (1.841)	0.37201 (2.458)	1.1592 (1.841)	0.42338 (2.971)	0.42260 (3.080)
A13AH	0.33046 (2.125)	0.33676 (2.175)	0.33061 (2.124)	0.33982 (2.189)	0.33053 (2.126)		0.33004 (2.121)		
A13BM	0.01348 (0.123)	0.02088 (0.188)	0.05730 (0.520)	0.02113 (0.191)	0.02065 (0.191)	0.02120 (0.192)	0.15654 (3.257)	0.15431 (3.208)	0.14750 (3.086)
A13BH	0.18484 (3.483)	0.18377 (3.454)	0.17779 (3.346)	0.18377 (3.451)	0.18377 (3.450)	0.18377 (3.450)			
LAMBDA	-0.29753 (-1.680)	-0.30183 (-1.707)	-0.29479 (-1.662)	-0.31012 (-1.754)	-0.29610 (-1.671)	-0.31250 (-1.766)	-0.30509 (-1.722)	-0.31727 (-1.795)	-0.20977 (-6.437)
SCR	641.984	642.025	643.339	642.244	641.951	642.467	642.509	649.569	662.93
F calc.	1.0918	1.2060	4.8659	1.8160	0.9999	2.4371	2.5541	2.2218	2.1226

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

CONCLUSIONES

En 1990 para el estado de Nuevo León el 44.74 % de su población con 12 a más años de edad reportó tener ocupación con remuneración monetaria. Al separar por género, las diferencias en participación en el mercado laboral entre hombres y mujeres en el estado es una relación cercana 3 a 1 (66.91% y 23.09%), al igual para quienes habitan en estratos bajos del área metropolitana de Monterrey 1993 (66.56% y 23.92%), mientras que entre quienes habitan en estratos altos es poco más de 2 a 1 (60.42% y 28.83%), siempre mayor para los hombres.

Al profundizarse en dos de los principales indicadores del ambiente en el mercado laboral de esta metrópoli que enfrentan sus hombres y mujeres, tal como son el ingresos promedio y las horas trabajadas, los cuales se presentaron por grupos de edad y niveles educativos, se observan:

a).- ingresos promedio por grupo de edad entre los solteros son mayores para los hombres a partir de los 40 años de edad, y entre los no solteros a partir de los 30 años de edad;

b).- horas promedio trabajadas a la semana por las mujeres caen significativamente a partir del grupo de edad entre 30 y 39 años de edad;

c).- ingresos promedio por nivel educativo entre los solteros son mayores para hombres con preparatoria y profesional, así como favorables a las mujeres con nivel comercial y técnicos con secundaria, mientras que para los hombres no solteros crecen significativamente al pasar de preparatoria a profesional;

d).- horas promedio laboradas a la semana entre los solteros conforme elevan su nivel educativo presentan una tendencia a reducirse de 48 horas a 43 horas por semana tanto para hombres como para mujeres, con mayor claridad para las últimas. Entre los no solteros la mujer ofrece menos horas al mercado laboral en comparación con el hombre en todos los niveles educativos. Recuérdese que lo anterior incluye solo las horas trabajadas en el mercado laboral, por lo que al agregar las horas de trabajo doméstico a la semana se tiene que las mujeres en promedio trabajan más horas que los hombres en todos los grupos de edad.

Como se indicó en el capítulo II este estudio se forjó sobre la Teoría de la Inversión en Capital Humano que en los perfiles de ingreso mostró la validez de los dos principales grupos de hipótesis al respecto : el primero, que señala que *a mayor nivel educativo mayor ingreso* ; y el segundo que indica la *forma cóncava de los ingresos laborales en el periodo activo del trabajador en el mercado laboral* (12 a 60 años de edad). Por otra parte las teorías de apoyo basadas en la distribución del ingreso corroboraron su aplicación al presentarse cambio estructural en las remuneraciones promedio entre quienes habitan en estratos altos y los de estratos bajos del área metropolitana de Monterrey 1993. Mientras que la Teoría de la Discriminación por género fue aceptada entre los no solteros y rechazada entre los solteros controlando por grupo de ocupación. Cabe mencionar que se considera sólo la discriminación salarial (no incluye las condiciones previas a la discriminación, ni la discriminación estadística). es decir, sólo se toma en cuenta una de las tres fuentes de discriminación señaladas por Berndt (1994).

Como postula el título de esta investigación se buscó determinar los patrones de discriminación por género según estrato socioeconómico mediante la formulación de cuatro grupos de hipótesis planteadas como objetivos:

1).- como en estudios anteriores sobre el tema se cuestiona como primer punto:

existe diferencia significativa en la remuneración promedio de hombres y mujeres en el mercado laboral?

la respuesta resultó ser *afirmativa* al rechazarse la prueba de cambio estructural que plantea la igualdad en el patrón de remuneraciones en el mercado laboral a las características de hombres y mujeres.

2).- Estudios anteriores no consideran la variable estrato socioeconómico de la residencia del trabajador y en el presente fue considerada como relevante al ser *rechazada la prueba de cambio estructural que sugiere igual patrón de remuneraciones en el mercado laboral a las características que ofrecen trabajadores que residen en estratos altos y en estratos bajos*, esto nos indica que las expectativas y acciones frente a la inversión en capital humano, participación en el mercado laboral y desde luego los patrones de pago varían por estrato socioeconómico.

3).- Como en otros estudios se planteó también la posible diferencia en la remuneración promedio según el estado civil, se consideraron solo dos grupos, solteros y no solteros, se planteó:

existe diferencia sistemática en los patrones de remuneración en el mercado laboral para las características de solteros y no solteros dado el género y estrato socioeconómico de residencia del trabajador?

la respuesta fue *afirmativa*, por lo que los grupos comparativos por género a ser analizados pasaron a ser cuatro, además de dos que incluyen a los trabajadores independientemente del estrato socioeconómico de su residencia. Estos grupos comparativos asociados al correspondiente grupo de hipótesis fueron:

- i).- Total de Hombres y Total de Mujeres (1);
- ii).- Hombres y Mujeres, los que residen en estrato alto y los de estrato bajo (2);
- iii).- Hombres y Mujeres, los residentes en estrato alto y en estrato bajo, además de para solteros y no solteros en cada estrato (4), más Total de Hombres y Total de Mujeres solteros y no solteros (4+2=6). El anexo 4 muestra estadísticas descriptivas para cada uno de los grupos anteriores.

4).- Llega el turno de analizar para cada uno de los seis grupos comparativos por género el patrón de diferencias significativas en los ingresos laborales de hombres y mujeres, respondiendo *cuánto es? en qué forma se presenta y cuál es la dirección o a favor de quién?*. Hasta el grupo de hipótesis dos cuyo desarrollo está en el capítulo IV los resultados se resumen en:

Modelo General

	Todos		Estrato Alto		Estrato Bajo	
	Log. Nat.	%	Log. Nat.	%	Log. Nat.	%
Diferencial total a favor de los hombres	0.9359	100%	0.1678	100%	0.6752	100%
Diferencial debido a la diferencia en características	0.9241	98.74%	0.1594	95.0%	0.6610	97.89%
Diferencial debido a la discriminación	0.0118	1.26%	0.0084	5.0%	0.0142	2.11%
En la función de ingresos utilizada están restringidos todos los coeficientes excepto*:	A5, A7, A9, A11, A12, A13		A7, A9, A11 A12, A13		A5, A11	

* Para significado de las variables que no se restringen, consultar anexo 1.

donde el modelo más cercano al propuesto en estudios anteriores es el denominado para todos y sólo el 1.26% está asociado a la discriminación o diferencia en significativa en los patrones de remuneración de hombres y mujeres. Por estrato socioeconómico resultó ser mayor en estrato altos en términos porcentuales, mientras que en valor absoluto es mayor para quienes residen en estratos bajos y asociado exclusivamente a ser no soltero y/o tener ocupación de gerente o funcionario superior.

Estos resultados distan mucho de ser similares a los obtenidos en estudios anteriores, por lo cual cabe recordar que a diferencia de tales estudios en el actual:

- a).- Se incluye la variable estrato socioeconómico que resultó ser altamente significativa en la diferente estructura de remuneraciones por género.
- b).- El modelo requirió corrección por heterocedasticidad (anexo 3), altamente probable su diagnóstico asociado a la inclusión de la variable estrato socioeconómico, pues en modelos antes estudiados que no la incluyen reportan homocedasticidad.
- c).- Al realizar el análisis de residuales fue necesario eliminar casos extremos que afectaban sensiblemente las estimaciones, de tal forma que en conjunto estos procedimientos implican diferencias importantes respecto a estudios anteriores.

Posteriormente, como se indicó en el tercer grupo de hipótesis existen seis grupos comparativos para estudiar las diferencias significativas en el ingreso laboral promedio entre hombres y mujeres, de los cuales sólo se requirió analizar los determinantes en tres de ellos debido a que para los *solteros* no se encontró evidencia significativa de discriminación en el mercado laboral, por lo que las diferencias observadas en ingreso promedio entre hombres y mujeres solteros son explicadas por diferencias en características productivas que ofrecen al mercado laboral tales como años de estudio u horas trabajadas. Por lo tanto para los solteros sólo se mostraron las estimaciones sin y con corrección por selectividad.

El análisis pormenorizado de los determinantes en el diferencial de ingresos promedio labores por género sólo fue adecuado para los *no solteros*, también se realizó su análisis sin y

con corrección por selectividad de muestra. El desarrollo de estos análisis correspondieron a los capítulos VI y VII respectivamente.

En términos de significancia estadística las diferencias en ingreso promedio por género para no solteros en el modelo sin corregir por selección de muestra provienen de la diferente remuneración a la experiencia potencial, posiblemente asociado con la hipótesis de la discontinuidad en la participación de la mujer en el mercado laboral y el consecuente deterioro de sus características productivas. El diferencial en ingreso promedio total y porcentajes asociados tanto al componente discriminatorio como al no discriminatorio se presentan enseguida:

No solteros sin corregir por selectividad de muestra

	<i>Todos</i>		<i>Estrato Alto</i>		<i>Estrato Bajo</i>	
	<i>Log. Nat.</i>	<i>%</i>	<i>Log. Nat.</i>	<i>%</i>	<i>Log. Nat.</i>	<i>%</i>
Diferencial total a favor de los hombres	1.2720	100%	0.2683	100%	0.8459	100%
Diferencial debido a la diferencia en características	1.2270	96.46%	0.2501	93.23%	0.7748	91.60%
Diferencial debido a la discriminación	0.0450	3.54%	0.0182	6.77%	0.0711	8.40%
En la función de ingresos utilizada están restringidos todos los coeficientes excepto:	A3,A4		A3,A4		A3	

* Para significado de las variables que no se restringen, consultar anexo 1.

En el modelo para no solteros corregido por selectividad de muestra en términos de significancia estadística en los diferenciales de ingreso promedio por género además de en experiencia se presenta entre los gerentes o funcionarios superiores, tanto en el grupo todos como entre quienes residen en estratos bajos. Este último modelo tiene resultados similares en dirección aunque no así en monto a los obtenidos por Valdéz (1995) con diferente modelo y la misma base de datos.

Por lo tanto, entre los solteros las diferencias en ingresos promedio observados entre hombres y mujeres son aleatorias al controlar por estrato socioeconómico y grupo de ocupación. Mientras que entre los no solteros sí existen argumentos que señalan la existencia

de discriminación salarial por género, lo cual sugiere que en estudios anteriores se captaba como discriminación salarial por género sólo lo correspondiente a los no solteros.

No solteros con corrección por selectividad de muestra

	<i>Todos</i>		<i>Estrato Alto</i>		<i>Estrato Bajo</i>	
	<i>Log. Nat.</i>	<i>%</i>	<i>Log. Nat.</i>	<i>%</i>	<i>Log. Nat.</i>	<i>%</i>
Diferencial total a favor de los hombres	1.3582	100%	0.2779	100%	0.8247	100%
Diferencial debido a la diferencia en características	1.2382	91.16%	0.2592	93.28%	0.7846	95.14%
Diferencial debido a la discriminación	0.1200	8.84%	0.0187	6.72%	0.0401	4.86%
En la función de ingresos utilizada están restringidos todos los coeficientes excepto:	A3,A4,A11		A3,A4		A3,A4,A11	

* Para significado de las variables que no se restringen, consultar anexo 1.

Finalmente, como guía a estudios posteriores es recomendable indagar en los determinantes de la decisión para entrar al mercado laboral, respondiendo a puntos como los siguientes: a).- Son las mismas para hombres y para mujeres ?, b).- Son o no los mismos entre quienes habitan en estratos altos y entre quienes habitan en estratos bajos?, c).- Son similares o no, entre solteros y no solteros ?, d).- Cuáles son los requerimientos del mercado laboral por grupos de ocupación ?. En la medida que se tenga la capacidad de responder estos puntos, se estarán captando las condiciones previas a la discriminación salarial por género que señala Berndt y se tendrán conclusiones complementarias a las aquí presentadas para la discriminación salarial por género según estrato socioeconómico.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ARROW , Kenneth (1972). "Models of job Discrimination and some mathematical models of race discrimination in the labor market", Racial Discrimination in Economic Life.

BECKER, Gary S. (1993). Human Capital,. Third Edition. The University of Chicago Press. U.S.A.

BARRET Nancy S. Y Smith Ralph (1979). Capítulo 2 "Women in the Job Market: Occupations, Earnings, and Career Opportunities". The Subtle Revolution.

BERNDT Ernest R. (1987). The Practice of Econometrics Classic and Contemporary Editorial Addison-Wesley Publishing Company.

CAMERO Cortés, Cipactli (1995). Análisis de segregación y diferencias en el rendimiento a la escolaridad de acuerdo al sexo. Un estudio para el mercado laboral del área metropolitana de Monterrey.

TESIS. UANL.

CENSO Nacional de Población y Vivienda 1970, 1980 y 1990.

Dirección General de Estadística e INEGI.

GLEN G. Cain (1986). Capítulo 13 "The economic Analysis of Labor Market Discrimination : A Survey". Handbook of Labor Economics, Volumen University of Chicago and Economic Research Center, NORC.

GUJARATI, Damodar N.(1992). Econometría, Segunda edición

HOWARD M. Wachtel (1980). Capítulo 12 "The Economics of Discrimination" Labor and the Economy, Second Edition.

JOHONSTON, J. (1984). Econometrics Methods. Third Edition. McGraw-Hill Book Company. U.S.A.

JOLL, Caroline (1983). Developments in Labour Market Analysis. George Allen and UNWIN. London.

LLOYD G. Reynold (1985). Capítulos 8 y 9
"Differences in wages" y "Employment and Unemployment".
Labor Economics and Labor Relations, Eighth Edition. Editorial Prentice-Hall.

LOPEZ Garza, Edgar. (1982). Desigualdad, Capital Humano y Patrones de Discriminación en el mercado laboral: Un estudio para el Área Metropolitana de Monterrey. C.I.E., U.A.N.L.

LOPEZ Garza, Edgar (1987). Discriminación, Segregación y desigualdad en la mujer mexicana: el caso de Nuevo León y la perspectiva internacional.
C.I.E., U.A.N.L.

MELLENDEZ Barrón, Jorge (1994). Rendimiento a la inversión en escolaridad: estimación del sesgo por "habilidad" y "tipo de familia" en ecuaciones de ingreso. Evidencia para el Área Metropolitana de Monterrey. U.A.N.L.

PINDYCK Robert S. y Rubinfeld Daniel L.(1981). Econometric Models and Economic Forecast, Third Edition

VALDES Moreno, Francisco Javier (1995). Condiciones del mercado laboral para hombres y mujeres en el área metropolitana de Monterrey. El asunto de la discriminación salarial por sexo.

TESIS. UANL.

Willis, Robert J. (1986). Capítulo 10 "Wage Determinat: A Survey and Reinterpretation of Human Capital Earnings Functions".
Handbook of Labor Economics, Volumen 1.

ANEXO 1

VARIABLES USADAS EN EL PRESENTE ESTUDIO

El siguiente cuadro en cada celda muestra el nombre clave usado en los modelos para cada variable o característica considerada, donde los renglones indican el concepto de la variable o característica medida y las columnas indican el correspondiente grupo de población comprendido.

	Mujeres	Mujeres estrato alto	Mujeres estrato bajo	Hombres	Hombres estrato alto	Hombres estrato bajo	Estrato alto	Estrato bajo	Total
Logaritmo del ingreso mensual	LY								
constante	CM	CAM	CBM	CH	CAH	CBH	CA	CB	CONST
años de estudio aprobados	A1M	A1AM	A1BM	A1H	A1AH	A1BH	A1A	A1B	A1
horas semanales trabajadas	A2M	A2AM	A2BM	A2H	A2AH	A2BH	A2A	A2B	A2
experiencia potencial	A3M	A3AM	A3BM	A3H	A3AH	A3BH	A3A	A3B	A3
experiencia potencial al cuadrado	A4M	A4AM	A4BM	A4H	A4AH	A4BH	A4A	A4B	A4
dummy pareja o compromiso	A5M	A5AM	A5BM	A5H	A5AH	A5BH	A5A	A5B	A5
dummy sindicalizado	A6M	A6AM	A6BM	A6H	A6AH	A6BH	A6A	A6B	A6
dummy servicios	A7M	A7AM	A7BM	A7H	A7AH	A7BH	A7A	A7B	A7
dummy patrón o propio	A8M	A8AM	A8BM	A8H	A8AH	A8BH	A8A	A8B	A8
profesionales	A9M	A9AM	A9BM	A9H	A9AH	A9BH	A9A	A9B	A9
técnicos	A10M	A10AM	A10BM	A10H	A10AH	A10BH	A10A	A10B	A10
gerentes, adm. y func. Superiores	A11M	A11AM	A11BM	A11H	A11AH	A11BH	A11A	A11B	A11
Oficinistas	A12M	A12AM	A12BM	A12H	A12AH	A12BH	A12A	A12B	A12
Vendedores	A13M	A13AM	A13BM	A13H	A13AH	A13BH	A13A	A13B	A13
Operarios y artesanos ind.	A14M	A14AM	A14BM	A14H	A14AH	A14BH	A14A	A14B	A14

ANEXO 2

Clasificación de las RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA en estudio

SECTOR PRIMARIO O NO ESPECIFICADO

Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca
Actividades no especificadas
Pensionados y jubilados

SECTOR SECUNDARIO

Minas y canteras
Extracción y refinación de petróleo
Transformación
Generación y distribución de electricidad, agua y gas
Construcción

SECTOR TERCIARIO O DE SERVICIOS

Comercio
Servicios de alojamiento temporal, preparación y venta de alimentos
Transporte y almacenamiento
Comunicaciones
Establecimientos financieros, bienes inmuebles y servicios profesionales
Servicios personales, públicos y domésticos exceptuando los servicios profesionales
Gobierno

Nota: Los rubros mostrados en los grupos de actividades económicas son equivalentes a las manejadas por el I.N.E.G.I.

- ANEXO 3

Resultados del diagnóstico de multicolinealidad y heterocedasticidad

***** MULTIPLE REGRESSION *****

Equation Number 1 Dependent Variable.. LY

Block Number 1. Method: Enter

A1 A2 A3 A4 A5 A6 A7 A8
A9 A10 A11 A12 A13 A14 DHOMBRE DALTO

Multiple R .71111
R Square .50568
Adjusted R Square .50318
Standard Error .60119

Analysis of Variance

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	16	1170.19649	73.13728
Residual	3165	1143.90837	.36142

F = 202.35842 Signif F = .0000

Results Corrected for heteroskedasticity

Breusch - Pagan chi-squared = 427.4963 , with 16 degrees of freedom

Equation Number 1 Dependent Variable.. LY

----- Variables in the Equation -----

Variable	B	SE B	Beta	Tolerance	VIF	T
DALTO	.493253	.036318	.200228	.718580	1.392	13.581
A12	.113085	.036743	.049031	.615391	1.625	3.078
A2	.006708	9.6172E-04	.090123	.935624	1.069	6.975
A6	-.006382	.026402	-.003173	.906227	1.103	-.242
A7	-.031780	.024470	-.018461	.773006	1.294	-1.299
A4	-4.00315E-04	4.9557E-05	-.347202	.084540	11.829	-8.078
A9	.377131	.064481	.085912	.723845	1.382	5.849
A13	.105221	.038509	.041079	.690998	1.447	2.732
DHOMBRE	.145063	.026992	.075626	.788739	1.268	5.374
A10	.125288	.051410	.036797	.685086	1.460	2.437
A8	.097765	.028244	.049421	.766197	1.305	3.462

A11	.666810	.051362	.204896	.627026	1.595	12.983
A5	.129894	.030892	.075212	.488132	2.049	4.205
A14	-.017316	.031476	-.009289	.547760	1.826	-.550
A1	.092015	.003892	.455004	.421767	2.371	23.645
A3	.032909	.002855	.556577	.066984	14.929	11.526
(Constant)	5.125669	.070991			72.202	

Collinearity Diagnostics

Number	Eigenval	Cond Index	Variance Proportions					
			Constant	A1	A2	A3	A4	A5
1	7.49394	1.000	.00037	.00092	.00085	.00036	.00050	.00267
2	1.46718	2.260	.00005	.00408	.00004	.00118	.00485	.00239
3	1.34300	2.362	.00025	.00036	.00044	.00009	.00083	.00014
4	1.09157	2.620	.00003	.00013	.00020	.00001	.00008	.00004
5	1.05402	2.666	.00013	.00020	.00049	.00004	.00018	.00113
6	1.00579	2.730	.00000	.00008	.00000	.00008	.00030	.00001
7	.82882	3.007	.00035	.00291	.00113	.00439	.01864	.00987
8	.67205	3.339	.00007	.00023	.00004	.00006	.00016	.00151
9	.54959	3.693	.00002	.00017	.00006	.00041	.00182	.00036
10	.47716	3.963	.00063	.00141	.00191	.00013	.00000	.00848
11	.32560	4.797	.00000	.00224	.00004	.00011	.00181	.02782
12	.26736	5.294	.00063	.00042	.00044	.00139	.02301	.31230
13	.20475	6.050	.00035	.00035	.00351	.00004	.00778	.33761
14	.12024	7.895	.01646	.05403	.10781	.00136	.00003	.00288
15	.06205	10.990	.00074	.60735	.31413	.00003	.03212	.00277
16	.02233	18.320	.26046	.09041	.34235	.41798	.52294	.11701
17	.01454	22.700	.71948	.23470	.22656	.57232	.38492	.17301

	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13
1	.00306	.00356	.00382	.00055	.00077	.00117	.00103	.00170
2	.00284	.00460	.01436	.04664	.02887	.02550	.02625	.00859
3	.08952	.00028	.05158	.00459	.04376	.09238	.02985	.02889
4	.00401	.02213	.00371	.02728	.14286	.03041	.00301	.17573
5	.04160	.00328	.00031	.00367	.16831	.05334	.18454	.05853
6	.00000	.00004	.00199	.43248	.00009	.09854	.07703	.01504
7	.00038	.00116	.01651	.07829	.00882	.00467	.03833	.09291
8	.51101	.01660	.08974	.00340	.14666	.04331	.00877	.09041
9	.01579	.04509	.10696	.04913	.00390	.14455	.00031	.04335

10	.28238	.00559	.61840	.00066	.00490	.05788	.05042	.02358
11	.02355	.62476	.05880	.02832	.15165	.03351	.07765	.09553
12	.00029	.00715	.00696	.07755	.06846	.15224	.04290	.13699
13	.00529	.01532	.00206	.01778	.00001	.04142	.04152	.04334
14	.01261	.19463	.02085	.10354	.11415	.13996	.35712	.16904
15	.00038	.00182	.00000	.11932	.10963	.07582	.04652	.00906
16	.00720	.02605	.00118	.00150	.00630	.00111	.00928	.00108
17	.00010	.02794	.00279	.00530	.00088	.00420	.00549	.00622

	A14	DHOMBRE	DALTO
1	.00183	.00290	.00210
2	.02691	.00120	.08491
3	.01902	.00042	.05611
4	.07024	.00511	.00608
5	.00937	.00002	.00617
6	.00453	.00041	.00055
7	.06450	.00515	.00004
8	.01913	.00007	.00004
9	.03705	.00013	.57383
10	.00165	.01559	.09121
11	.00686	.02529	.04881
12	.16082	.09314	.02715
13	.23202	.44779	.00923
14	.27397	.38977	.00579
15	.00128	.00157	.06686
16	.03394	.00343	.00394
17	.03687	.00801	.01718

End Block Number 1 All requested variables entered.

ANEXO 4

Anexo Descriptivo

Hombres	Esirato	Años de estudio			Horas trabajadas por semana			Experiencia Laboral Potencial			Ingreso Mensual			n
		μ	σ	Me	μ	σ	Me	μ	σ	Me	μ	σ	Me	
y	Alto	Soñteros remunerados	13.871	2.643	43.368	48.0	10.714	5.977	4.0	6.489	3360.322	1800	4815.422	171
		Sindicalizado	13.524	2.272	42.810	48.0	10.482	10.333	6.0	10.594	3502.857	2000	3757.043	21
		Servicios	13.658	2.692	43.393	48.0	10.907	5.897	4.0	6.405	3259.188	1800	4188.491	117
		Patrón o propio	14.139	2.451	46.833	48.0	12.438	6.111	5.0	4.503	4154.167	2800	5478.487	36
		Profesionista	16.190	0.680	40.762	40.0	9.316	6.952	5.0	5.390	5271.429	3000	6569.562	21
		Técnico	14.056	2.261	34.611	35.0	13.733	4.611	3.5	4.381	2475.000	1600	2338.909	18
		Gerente	14.931	2.120	45.621	48.0	11.733	7.966	5.0	9.053	5012.069	3500	5197.658	29
		Oficinista	12.904	2.739	44.981	48.0	9.944	6.096	4.0	6.696	2814.423	1550	5295.025	52
		Vendedor	12.550	3.000	42.300	44.0	8.664	5.800	4.5	5.588	2080.000	1140	3398.737	20
		Operario	12.077	2.397	48.077	48.0	8.351	6.077	3.0	6.576	1203.077	1000	816.980	13
		No soñteros remunerados	14.188	3.863	46.812	48.0	14.875	23.270	22.0	12.258	7097.810	4000	8082.577	274
		Sindicalizado	14.205	4.168	38.336	40.0	14.724	22.295	22.5	8.650	3270.455	2800	2349.042	44
		Servicios	14.101	3.959	45.281	48.0	15.854	23.750	23.0	12.528	8745.642	4000	8211.537	179
Patrón o propio	13.518	4.093	49.857	48.0	16.082	27.107	26.0	13.623	8326.071	5000	6983.132	112		
Profesionista	17.027	2.291	44.222	48.0	13.208	20.054	20.0	11.299	6760.811	5000	6293.748	37		
Técnico	14.958	3.420	30.750	25.0	14.250	23.042	22.5	10.724	3743.333	2450	3753.541	24		
Gerente	14.604	3.779	49.028	48.0	13.710	24.849	23.0	12.540	10378.868	6000	9636.902	106		
Oficinista	12.727	2.604	46.909	48.0	13.746	19.409	17.0	10.450	2841.818	2500	1887.552	22		
Vendedor	13.028	3.437	48.154	48.0	16.745	24.821	23.0	12.986	7074.359	3500	8981.341	39		
Operario	10.500	3.899	49.444	48.0	10.245	28.222	26.0	14.494	2297.222	1600	1614.864	18		
Mujeres	Bajo	Soñteros remunerados	9.948	3.001	45.727	48.0	9.120	7.465	6.0	7.201	1028.750	720	1004.243	1184
		Sindicalizado	10.102	2.790	45.559	48.0	8.385	7.761	6.0	6.781	1086.953	768	1281.864	255
		Servicios	10.392	3.105	45.283	48.0	10.811	7.465	6.0	7.188	1109.177	800	1140.450	622
		Patrón o propio	9.373	3.343	43.393	48.0	13.941	10.733	7.0	10.562	1199.113	800	1364.522	150
		Profesionista	15.781	2.225	45.375	48.0	13.706	5.344	4.5	4.278	2291.063	2000	1524.923	32
		Técnico	12.377	2.498	41.250	43.5	12.933	7.957	6.0	6.511	1275.594	1000	1083.471	69
		Gerente	12.879	3.049	46.313	48.0	3.864	6.333	5.0	5.134	1996.970	1500	1629.418	33
		Oficinista	11.361	2.171	45.237	48.0	5.567	6.872	5.0	6.729	1125.653	800	836.919	274
Vendedor	9.327	2.454	45.073	48.0	11.507	7.582	5.5	7.803	922.564	640	724.334	110		
Operario	8.742	2.336	46.479	48.0	7.571	7.820	6.0	7.376	852.990	640	691.909	399		

Anexo Descriptivo

Hombres y Mujeres	Estrato		Años de estudio			Horas trabajadas por semana			Experiencia Laboral Potencial			Ingreso Mensual			n
			μ	Me	σ	μ	Me	σ	μ	Me	σ	μ	Me	σ	
Mujeres	Bajo	No solteros remunerados	8.171	9.0	4.279	47.043	48.0	12.286	25.385	23.0	13.990	1510.548	1000	2209.199	1574
		Sindicalizado	9.093	9.0	4.024	46.465	48.0	12.138	23.419	22.0	12.268	1556.474	1120	3337.077	430
		Servicios	8.427	9.0	4.359	46.094	48.0	14.416	25.657	24.0	14.272	1581.989	1000	2650.963	896
		Patrón o propio	7.348	6.0	4.565	48.209	48.0	16.118	29.951	29.0	15.335	1847.344	1200	3477.725	488
		Profesionista	16.028	16.0	1.253	45.000	48.0	11.359	15.389	15.5	8.340	3328.722	2497	2840.527	36
		Técnico	12.448	12.0	3.535	38.429	40.0	11.427	18.114	16.0	9.244	1616.857	1400	976.980	105
		Gerente	11.855	14.0	4.641	46.246	48.0	14.311	25.029	21.0	15.862	4704.261	3000	8175.391	69
		Oficinista	9.614	9.0	3.072	46.284	48.0	6.573	22.466	21.5	11.679	1510.358	1200	1166.970	176
		Vendedor	7.847	8.0	4.326	49.404	48.0	18.156	27.634	26.0	15.681	1591.336	1200	1559.628	235
		Operario	7.046	6.0	3.545	47.483	48.0	7.330	26.034	24.0	14.070	1148.941	1000	889.003	527
Hombres	Estrato Alto	Solteros remunerados	13.880	15.0	2.887	43.301	48.0	12.154	6.313	4.0	7.124	3928.313	1800	6071.511	83
		Sindicalizado	12.875	12.5	2.416	46.625	48.0	9.303	15.625	19.0	13.060	4200.000	2400	4388.286	8
		Servicios	13.429	14.0	2.916	42.766	48.0	13.592	5.839	4.0	6.674	3226.786	1600	4791.602	56
		Patrón o propio	14.185	15.0	2.450	46.741	48.0	13.358	6.185	6.0	4.740	4494.444	2800	6188.361	27
		Profesionista	16.214	16.0	0.802	41.214	44.0	9.846	7.571	6.0	6.248	5835.714	3000	7611.097	14
		Técnico	13.167	13.5	2.927	32.167	41.5	20.223	5.867	5.0	4.885	2041.667	1225	1948.953	6
		Gerente	15.125	16.0	2.217	46.125	48.0	14.845	8.563	5.5	10.237	5809.375	4500	4837.500	16
		Oficinista	12.529	13.0	3.823	45.353	48.0	8.810	6.588	4.0	8.155	4261.765	1800	8876.999	17
		Vendedor	12.600	12.0	2.836	39.400	44.0	9.845	4.300	3.5	4.165	2550.000	1040	4780.630	10
		Operario	12.583	12.0	1.621	48.750	48.0	8.346	5.500	3.0	6.516	1233.333	1100	845.666	12
Hombres	Estrato Alto	No solteros remunerados	14.377	16.0	3.994	49.112	48.0	14.479	24.158	23.0	12.892	8024.093	5000	8669.061	215
		Sindicalizado	13.815	16.0	4.498	41.815	40.0	15.352	24.185	25.0	9.426	3765.185	3000	2764.014	27
		Servicios	14.254	16.0	4.123	48.589	48.0	15.816	24.962	23.0	13.284	7965.615	5000	9082.819	130
		Patrón o propio	13.674	16.0	4.215	51.432	48.0	16.465	27.747	26.0	13.853	8912.842	5000	9458.035	95
		Profesionista	17.129	16.0	2.381	45.200	48.0	13.657	19.387	18.0	12.041	7340.323	5000	6686.733	31
		Técnico	15.200	14.0	3.271	33.400	25.0	18.667	28.200	30.0	9.257	3760.000	4000	1946.279	5
		Gerente	14.774	16.0	3.915	50.108	48.0	13.625	25.548	24.0	12.691	11174.839	7000	9928.462	93
		Oficinista	13.429	13.5	2.875	46.500	48.0	15.654	21.571	18.0	10.682	3317.143	3550	1874.638	14
		Vendedor	13.630	16.0	3.468	53.185	48.0	16.925	27.148	24.0	13.564	8418.519	4000	9995.231	27
		Operario	10.500	10.0	3.899	49.444	48.0	10.245	28.222	26.0	14.494	2297.222	1600	1614.864	18

Anexo Descriptivo

Hombres	Estrato	Años de estudio			Horas trabajadas por semana			Experiencia Laboral Potencial			Ingreso Mensual			n	
		μ	Me	σ	μ	Me	σ	μ	Me	σ	μ	Me	σ		
Hombres	Bajo	Soñteros remunerados	9.583	9.0	2.870	46.056	48.0	8.912	7.425	6.0	7.077	1012.122	720	1031.619	713
		Sindicalizado	9.667	9.0	2.698	46.764	48.0	8.917	7.404	6.0	6.840	1177.404	800	1539.176	141
		Servicios	10.045	9.0	2.984	45.473	48.0	11.287	7.273	5.0	7.002	1125.872	780	1281.753	337
		Patrón o propio	9.214	9.0	3.108	44.127	48.0	13.786	10.746	7.5	10.294	1128.532	800	1125.592	126
		Profesionista	15.941	16.0	1.197	45.941	48.0	15.014	4.647	4.0	3.856	2457.059	2800	1645.835	17
		Técnico	12.089	12.0	2.777	43.857	48.0	13.482	7.000	5.0	5.732	1286.345	800	1367.037	29
		Gerente	12.750	12.0	2.593	46.526	48.0	2.855	6.650	5.5	5.958	2020.000	1600	1624.030	20
		Oficinista	11.045	11.0	2.486	45.506	48.0	6.218	6.067	5.0	5.658	1065.978	800	827.301	89
		Vendedor	9.597	9.0	2.381	45.313	48.0	11.474	7.060	6.0	7.246	930.746	700	741.459	67
		Operario	8.797	9.0	2.421	46.154	48.0	7.315	8.170	6.0	7.696	881.853	700	654.368	306
		No soñteros remunerados	8.063	9.0	4.193	48.181	48.0	11.434	25.819	24.0	14.134	1577.168	1040	2369.334	1323
		Sindicalizado	8.516	9.0	3.852	48.314	48.0	11.536	24.406	23.0	12.481	1598.213	1120	3690.134	347
		Servicios	8.290	9.0	4.254	47.921	48.0	13.781	26.436	25.0	14.618	1712.278	1200	2987.484	683
Patrón o propio	7.424	6.0	4.493	48.946	48.0	15.289	29.842	29.0	15.411	1932.904	1200	3689.584	425		
Profesionista	16.143	16.0	1.353	47.107	48.0	11.137	14.714	14.5	8.546	3536.214	2500	3097.859	28		
Técnico	11.667	12.0	4.179	41.725	40.0	11.648	20.235	18.0	10.717	1773.137	1400	1141.460	51		
Gerente	11.629	12.0	4.642	47.065	48.0	14.654	25.613	21.5	16.228	5035.387	3000	8563.260	62		
Oficinista	9.441	9.0	3.290	46.500	48.0	7.092	24.338	23.0	11.619	1821.610	1200	1252.265	136		
Vendedor	8.209	9.0	4.416	50.352	48.0	16.550	27.055	24.5	16.016	1752.495	1200	1685.282	182		
Operario	7.043	6.0	3.541	47.591	48.0	7.238	26.084	24.0	14.063	1163.582	1000	896.731	512		
Mujeres	Estrato Alto	Soñteras remuneradas	13.864	14.5	2.417	43.432	48.0	9.222	5.659	4.0	5.850	2824.602	1800	3175.169	88
		Sindicalizado	13.923	14.0	2.176	40.462	48.0	10.814	7.077	6.0	7.777	3073.846	2000	3430.582	13
		Servicios	13.869	15.0	2.473	43.951	48.0	7.745	5.951	5.0	6.203	3288.934	2000	3589.639	61
		Patrón o propio	14.000	16.0	2.598	47.111	48.0	8.842	5.889	5.0	3.951	3133.333	3000	2188.036	9
		Profesionista	16.143	16.0	0.378	39.857	40.0	8.821	5.714	5.0	3.094	4142.857	4000	3072.381	7
		Técnico	14.500	15.5	1.834	35.833	35.0	10.035	4.083	3.5	4.231	2691.667	1780	2564.023	12
		Gerente	14.892	16.0	2.057	45.000	48.0	6.708	7.231	4.0	7.694	4030.769	2600	5647.475	13
		Oficinista	13.086	12.0	1.976	44.800	48.0	10.569	5.857	5.0	5.981	2111.429	1500	1848.492	35
Vendedor	12.500	13.0	3.308	45.200	44.0	6.546	7.300	5.5	6.601	1610.000	1200	1020.294	10		
Operario	6.000			40.000	40.000		13.000			840.000			1		

Anexo Descriptivo

Mujeres	Estrato	Categoría	Años de estudio			Horas trabajadas por semana			Experiencia Laboral Potencial			Ingreso Mensual			n
			μ	Me	σ	μ	Me	σ	μ	Me	σ	μ	Me	σ	
			13.482	13.0	3.277	37.542	40.0	12.689	20.034	20.0	9.967	3722.373	2400	3928.689	
14.824	14.0	3.627	33.588	35.0	12.470	19.294	19.0	6.411	2484.706	2400	1160.162	17			
13.694	13.0	3.495	36.571	40.0	12.368	20.551	20.0	9.852	3508.980	2400	3689.585	49			
12.647	12.0	3.020	41.059	48.0	10.225	23.529	23.0	12.006	5047.059	3500	4562.910	17			
16.500	16.0	1.761	39.333	40.0	10.250	23.500	23.5	5.883	3766.667	3500	2021.551	6			
14.895	14.0	3.542	30.053	25.0	13.079	21.684	21.0	10.889	3738.947	2400	4142.562	19			
13.385	13.0	2.364	41.308	40.0	12.161	19.846	23.0	10.503	4684.615	3500	4103.423	13			
11.500	12.0	1.512	47.625	46.5	10.528	15.625	13.5	9.486	2010.000	1250	1708.533	8			
11.667	12.0	3.085	36.833	35.0	9.466	19.583	19.0	10.220	4050.000	2250	5183.453	12			
Estrato	Alto	No soferas remuneradas	10.501	11.0	3.113	45.229	48.0	9.413	7.527	6.0	7.392	1053.921	720	961.853	471
		Sindicalizado	10.640	11.0	2.819	44.079	48.0	7.455	8.202	6.0	6.712	975.079	720	787.442	114
		Servicios	10.804	11.0	3.198	45.060	48.0	10.236	7.691	6.0	7.404	1089.435	800	948.447	285
		Patrón o propio	10.208	11.0	4.364	39.542	40.0	14.410	10.917	6.5	12.111	1569.667	800	2237.362	24
		Profesionista	15.600	16.0	3.043	44.733	48.0	12.550	6.133	6.0	4.719	2102.933	1800	1407.820	15
		Técnico	12.600	12.0	2.285	39.425	40.0	12.378	8.650	7.0	7.011	1267.800	1200	793.791	40
		Gerente	13.077	14.0	3.752	46.000	48.0	5.115	5.846	5.0	3.693	1961.538	1400	1703.457	13
		Oficinista	11.514	12.0	1.992	45.108	48.0	5.239	7.259	5.0	7.169	1154.362	840	842.226	185
		Vendedor	8.090	9.0	2.534	44.698	48.0	11.685	8.395	5.0	8.625	909.814	600	705.290	43
		Operario	8.559	9.0	2.035	47.548	48.0	8.309	6.667	5.0	6.105	758.022	560	799.753	93
Estrato	Bajo	No soferos remuneradas	6.750	6.0	3.894	41.055	42.0	14.683	29.524	27.0	17.241	1154.802	800	936.782	256
		Sindicalizado	11.500	12.0	3.826	38.750	40.0	11.521	19.167	17.0	10.427	1381.976	1200	874.693	84
		Servicios	8.771	9.0	4.661	40.176	40.0	14.866	23.486	22.0	13.016	1164.207	900	852.427	218
		Patrón o propio	6.781	6.0	5.013	43.270	40.0	20.234	30.969	29.0	14.969	1270.159	800	1231.538	63
		Profesionista	15.625	16.0	0.744	37.625	40.0	9.319	17.750	17.5	7.611	2602.500	2000	1597.514	8
		Técnico	13.145	13.0	2.621	35.400	36.0	10.309	15.982	15.0	7.132	1469.259	1400	773.358	54
		Gerente	13.857	16.0	4.451	39.000	42.0	8.347	19.857	16.0	11.810	1771.429	1600	895.757	7
		Oficinista	10.200	11.0	2.103	45.550	48.0	4.362	16.100	16.0	9.538	1132.100	1000	701.812	40
		Vendedor	6.362	6.0	3.736	45.684	40.0	22.363	30.397	29.0	14.618	1018.704	800	815.158	58
		Operario	7.133	9.0	3.777	43.800	48.0	9.578	24.333	27.0	14.700	649.200	600	260.079	15

	Estrato	Hombres y Mujeres	Hijos menores de 12 años		
			μ	σ	n
Hombres y Mujeres	Alto	No Solteros Remunerados PEA	0.465	0.789	274
	Bajo	No Solteros Remunerados PEA	0.252	0.609	1077
Hombres	Alto	No Solteros Remunerados PEA	0.554	0.805	1575
	Bajo	No Solteros Remunerados PEA	0.343	0.677	6173
Mujeres	Alto	No Solteros Remunerados PEA	0.479	0.808	215
	Bajo	No Solteros Remunerados PEA	0.262	0.615	523
Hombres y Mujeres	Alto	No Solteros Remunerados PEA	0.583	0.826	1324
	Bajo	No Solteros Remunerados PEA	0.339	0.669	3088
Hombres y Mujeres	Alto	No Solteros Remunerados PEA	0.373	0.717	59
	Bajo	No Solteros Remunerados PEA	0.242	0.604	554
Hombres y Mujeres	Alto	No Solteros Remunerados PEA	0.402	0.664	251
	Bajo	No Solteros Remunerados PEA	0.347	0.684	3085

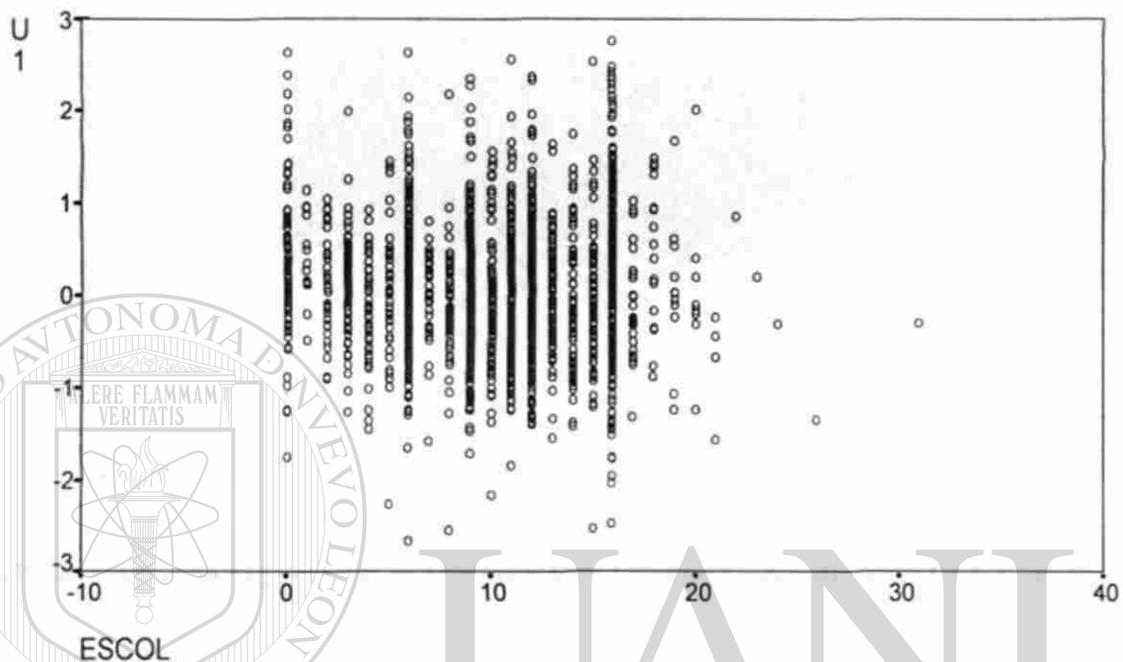
* La mediana es cero en todos los grupos presentados.

	Estrato	Edad	Edad		
			μ	Me	σ
Hombres y Mujeres	Alto	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	25.848 43.456 35.628	24.0 42.5 32.0	6.389 10.942 17.645
	Bajo	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	23.414 39.562 32.764	22.0 39.0 28.0	6.770 11.860 16.715
Hombres	Alto	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	26.193 44.535 35.184	24.0 43.0 32.0	7.513 11.018 17.860
	Bajo	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	23.008 39.881 32.290	22.0 39.0 27.0	6.598 12.037 16.674
Mujeres	Alto	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	25.523 39.525 36.047	25.0 40.0 32.0	5.133 9.781 17.445
	Bajo	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	24.028 37.876 33.239	22.0 36.0 29.0	6.983 10.746 16.745
Hombres y Mujeres	Alto	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	25.523 39.525 36.047	25.0 40.0 32.0	5.133 9.781 17.445
	Bajo	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	23.008 39.881 32.290	22.0 39.0 27.0	6.598 12.037 16.674
Hombres y Mujeres	Alto	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	25.523 39.525 36.047	25.0 40.0 32.0	5.133 9.781 17.445
	Bajo	Solteros remunerados No solteros remunerados PEA	23.008 39.881 32.290	22.0 39.0 27.0	6.598 12.037 16.674

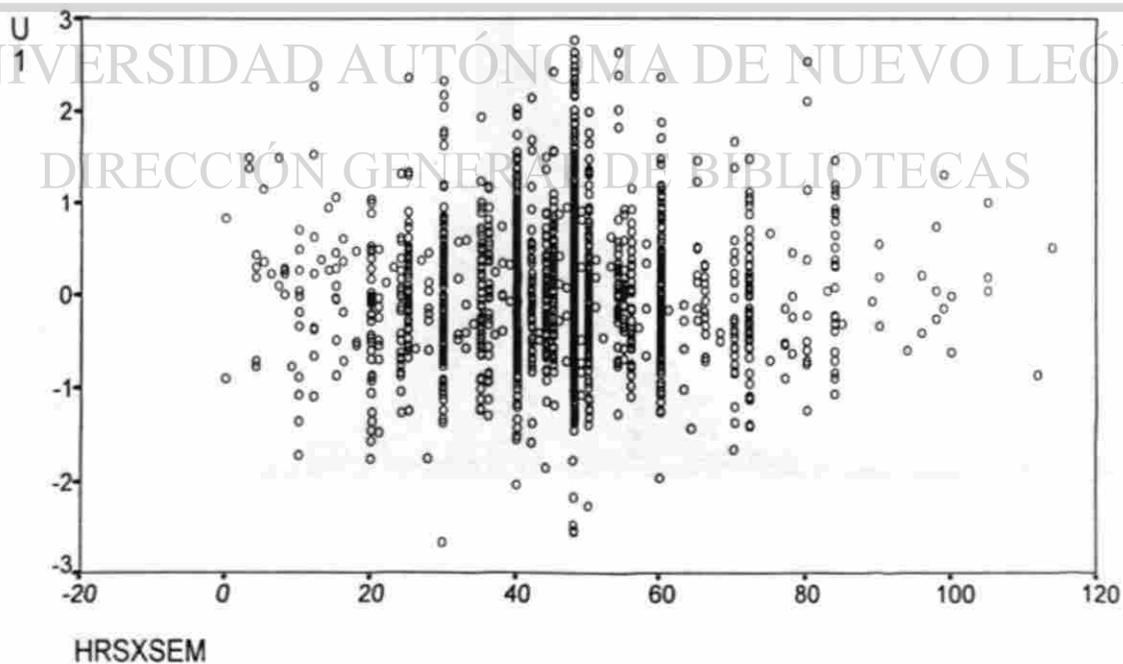
* PEA es la población económicamente activa, es decir, las personas de 12 o más años de edad cumplidos

ANEXO 5

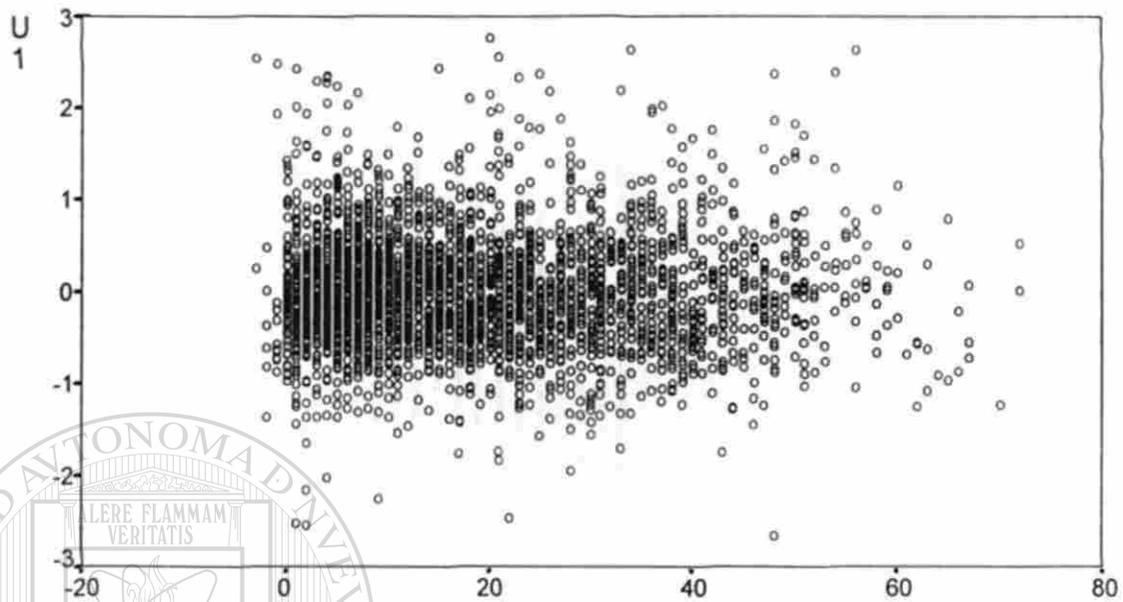
MODELO PARA TODOS SIN CORREGIR POR SELECTIVIDAD



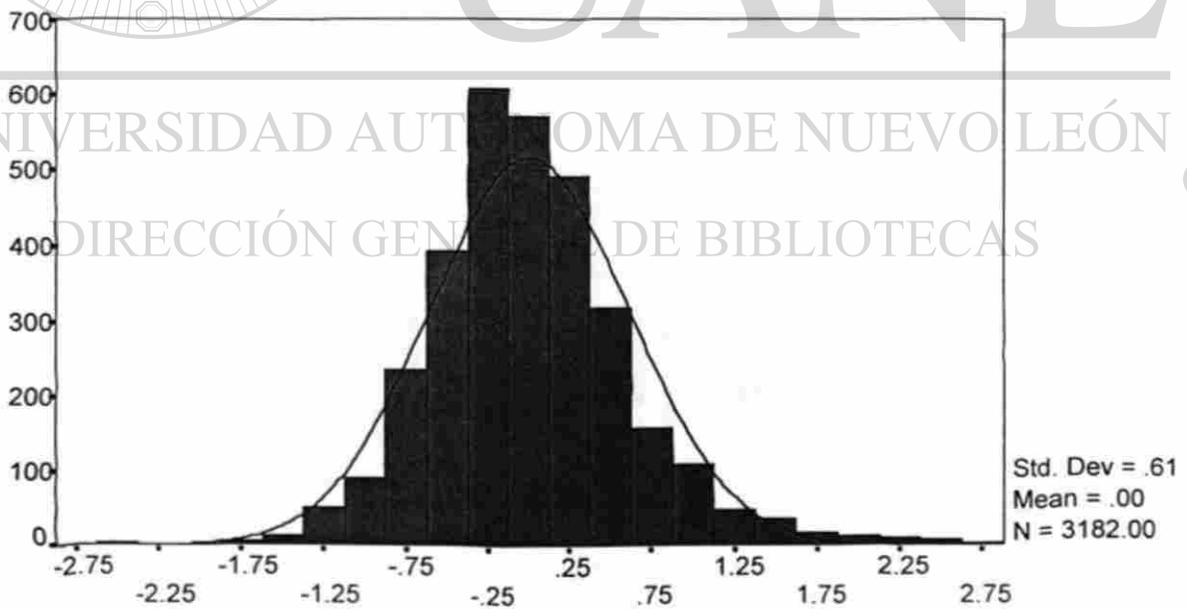
ESCOL = Años de estudio formal aprobados



HRSXSEM = Horas trabajadas a la semana



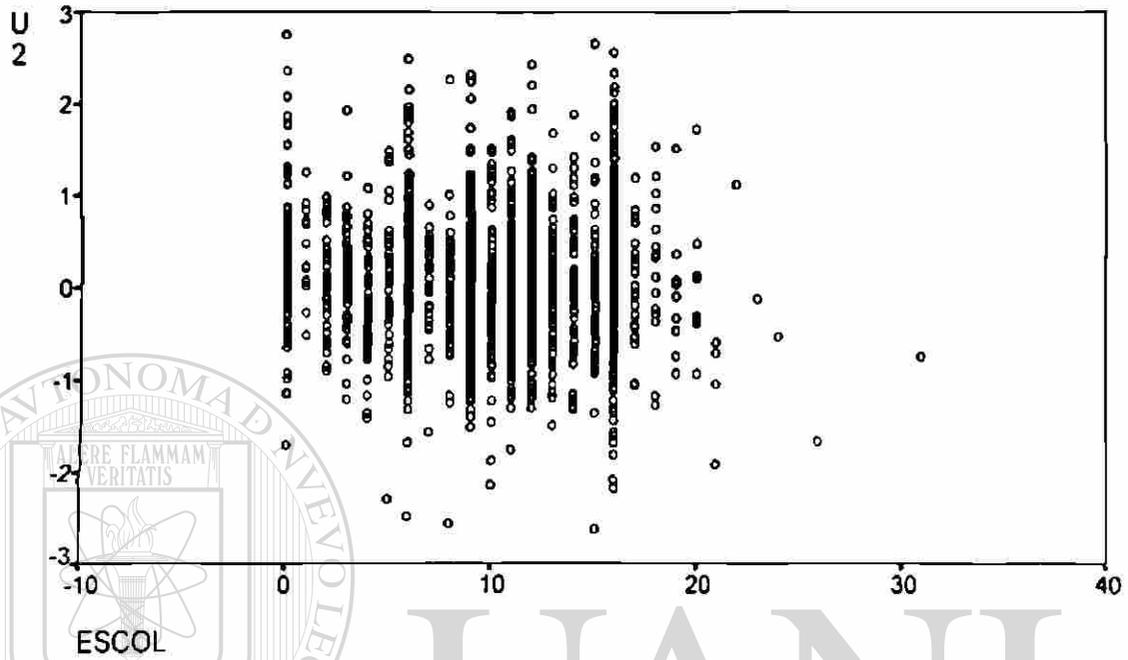
EXPER = Años de experiencia potencial = Edad - años de estudio aprobados - 6



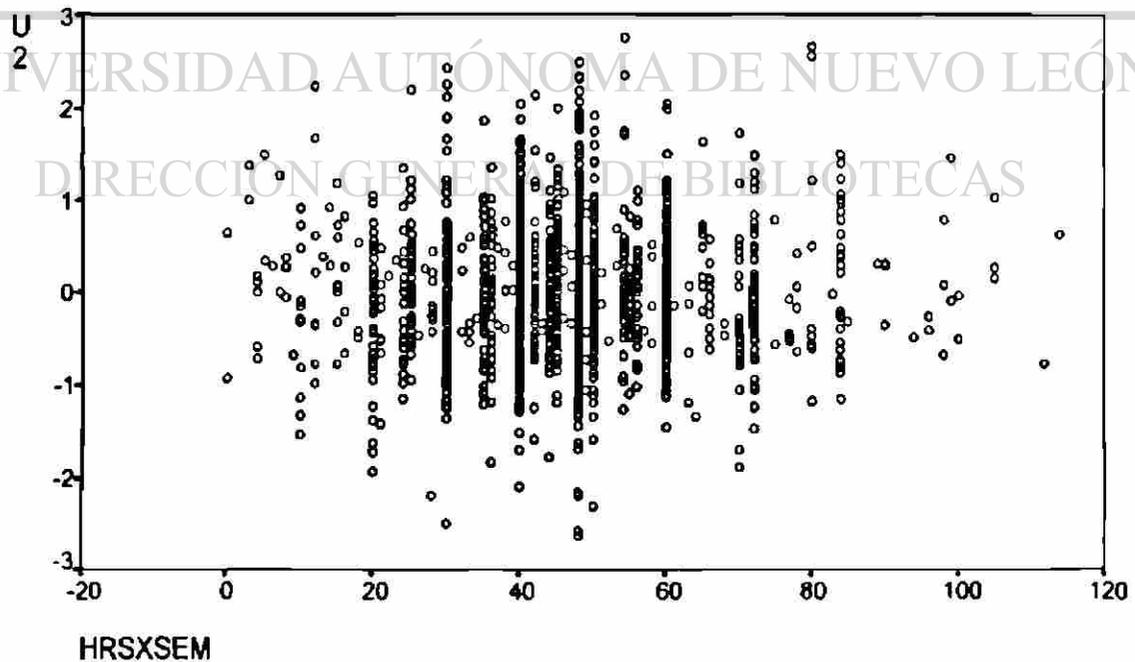
U1

U1 = Residuales

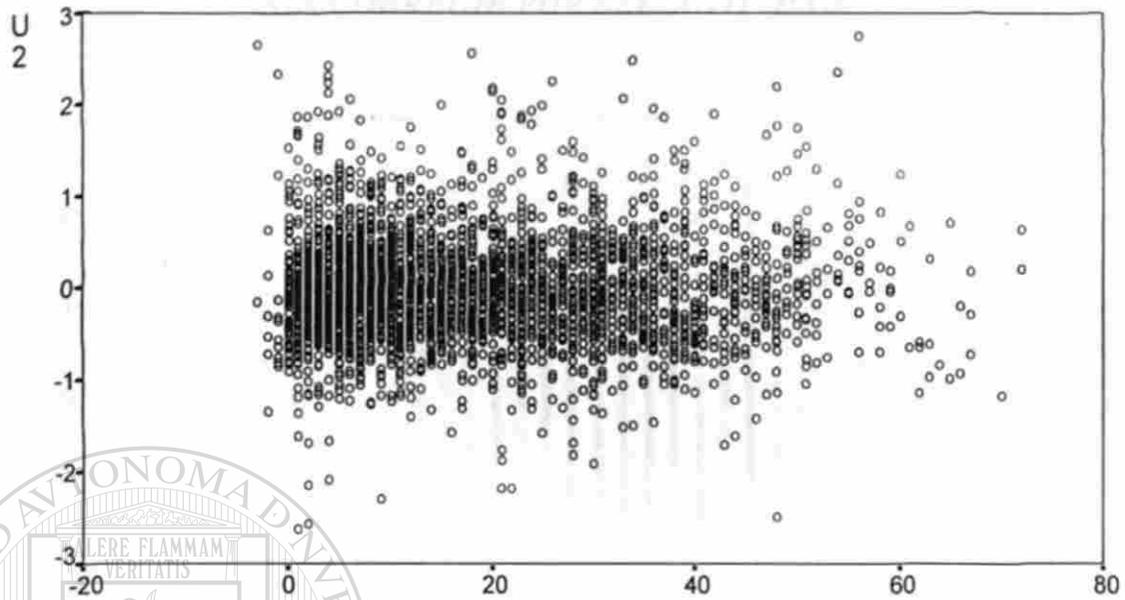
**MODELO POR ESTRATO SOCIOECONÓMICO
SIN CORREGIR POR SELECTIVIDAD**



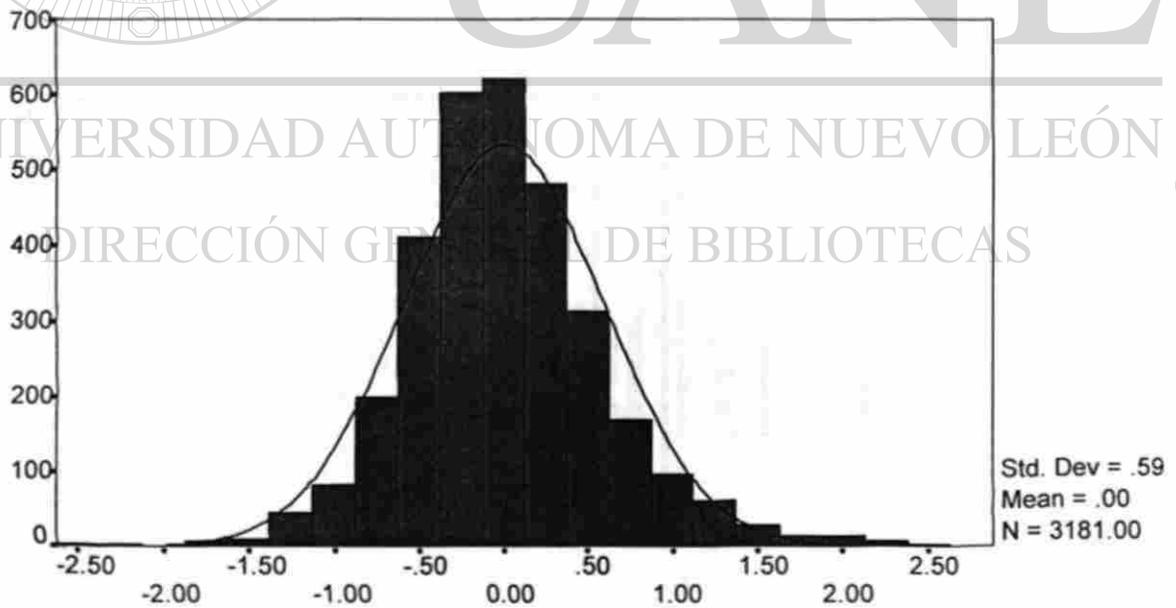
ESCOL = Años de estudio formal aprobados



HRSXSEM = Horas trabajadas a la semana



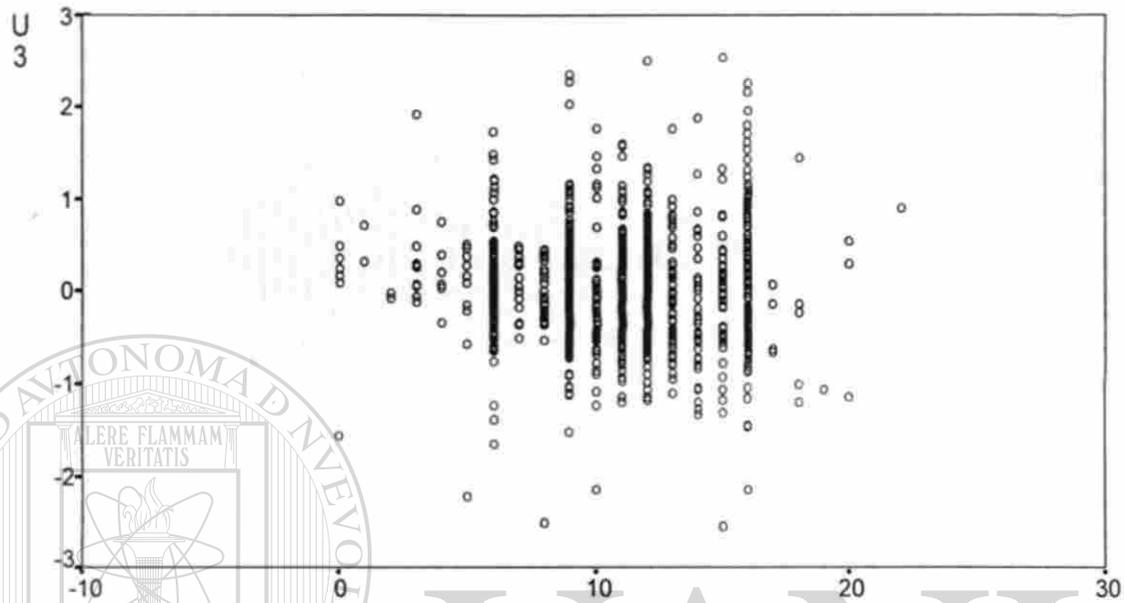
EXPER = Años de experiencia potencial = Edad - años de estudio aprobados - 6



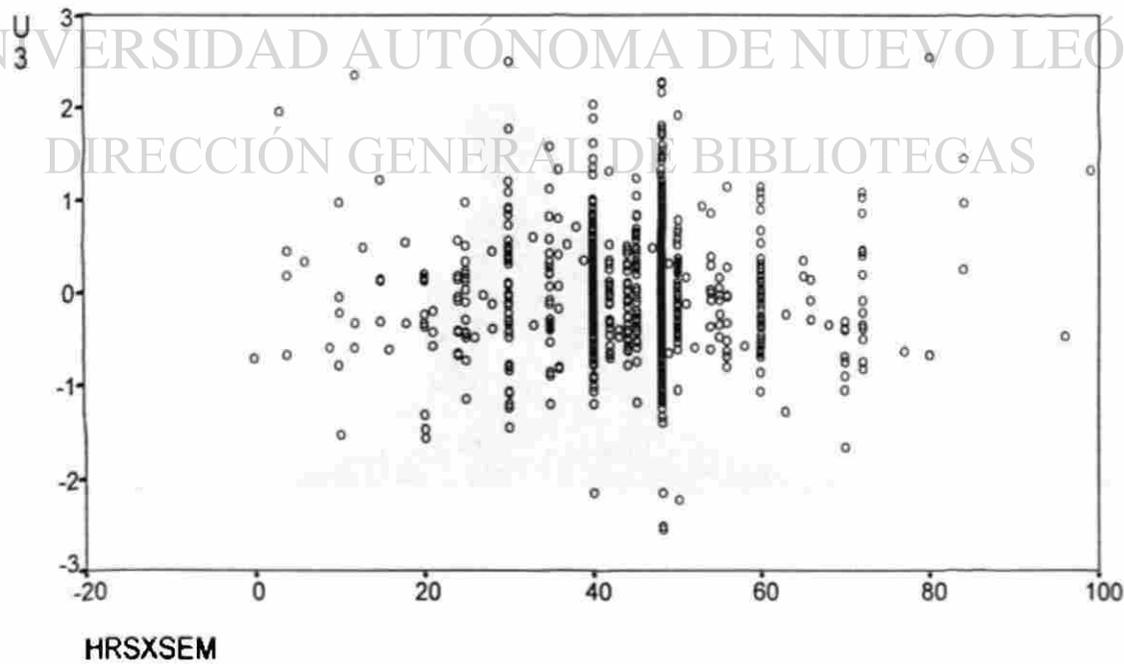
U2

U2 = Residuales

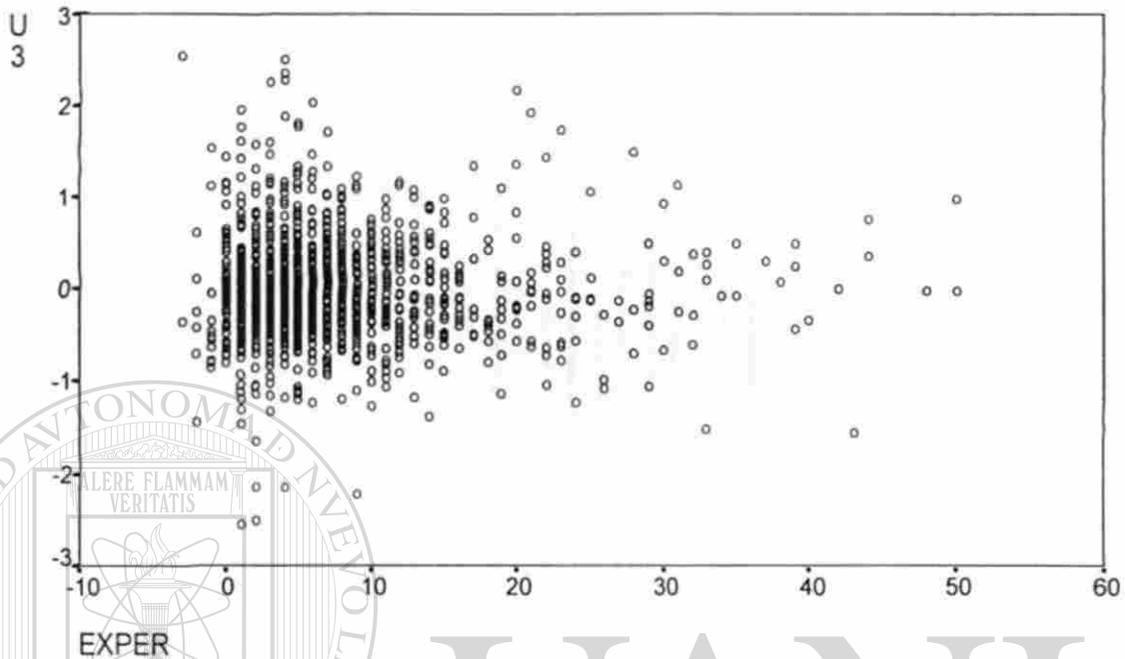
**MODELO PARA SOLTEROS
SIN CORREGIR POR SELECTIVIDAD**



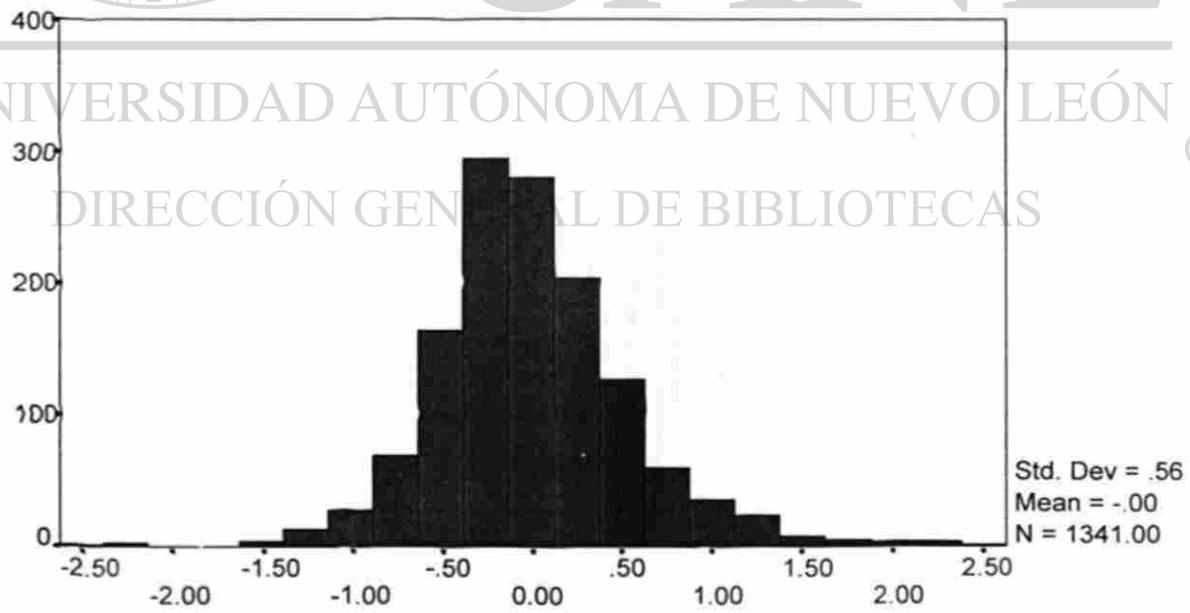
ESCOL = Años de estudio formal aprobados



HRSXSEM = Horas trabajadas a la semana



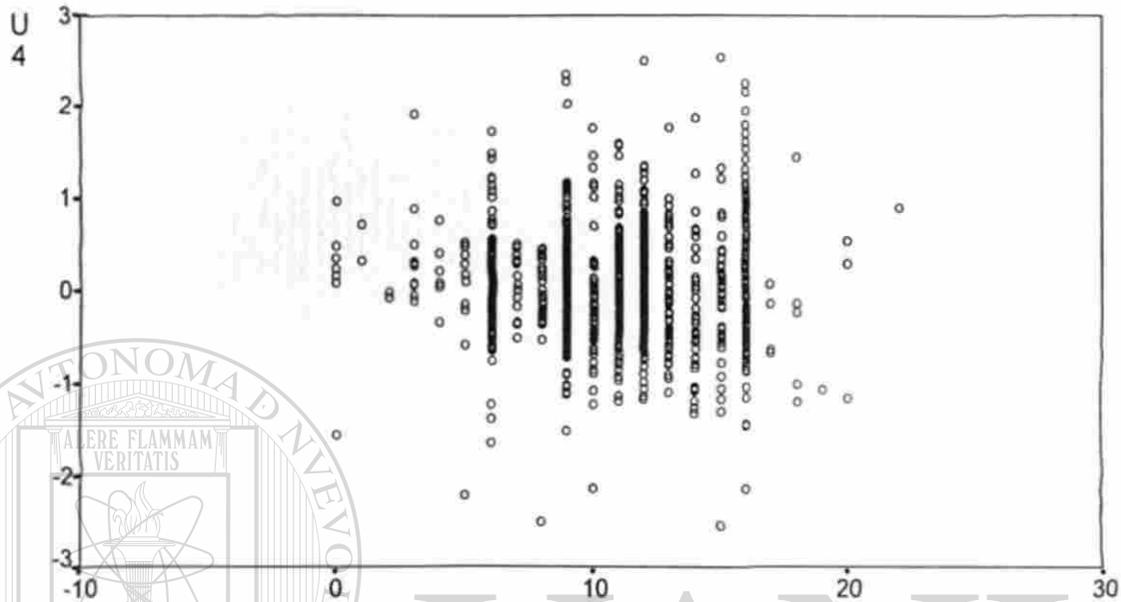
EXPER = Años de experiencia potencial = Edad - años de estudio aprobados - 6



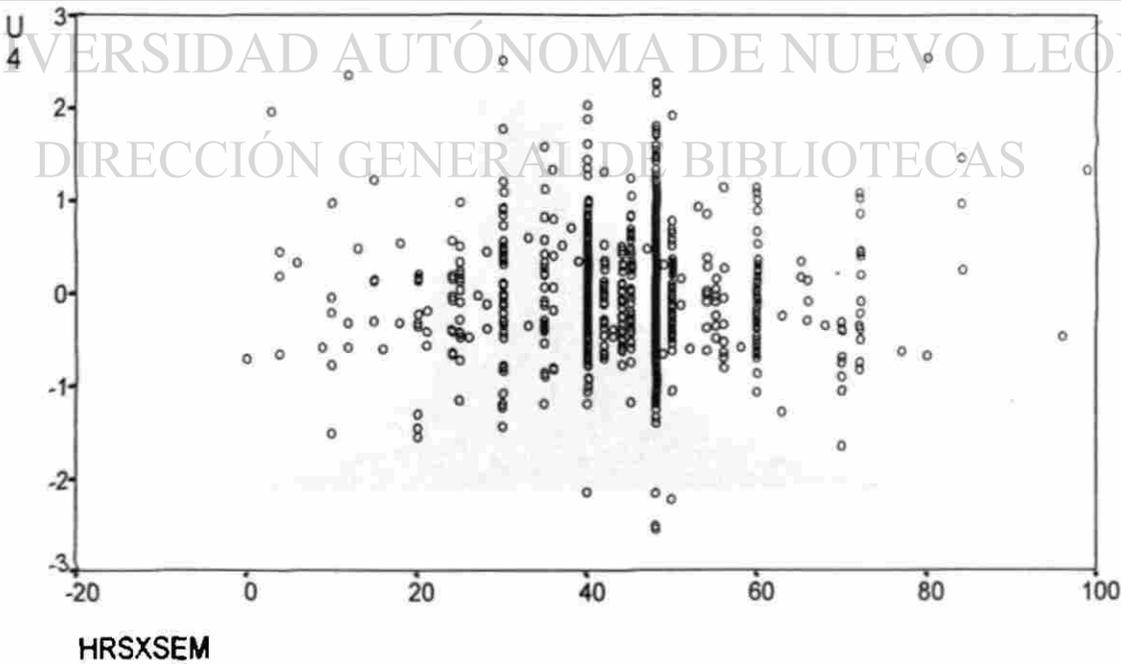
Std. Dev = .56
 Mean = -.00
 N = 1341.00

U3
U3 = Residuales

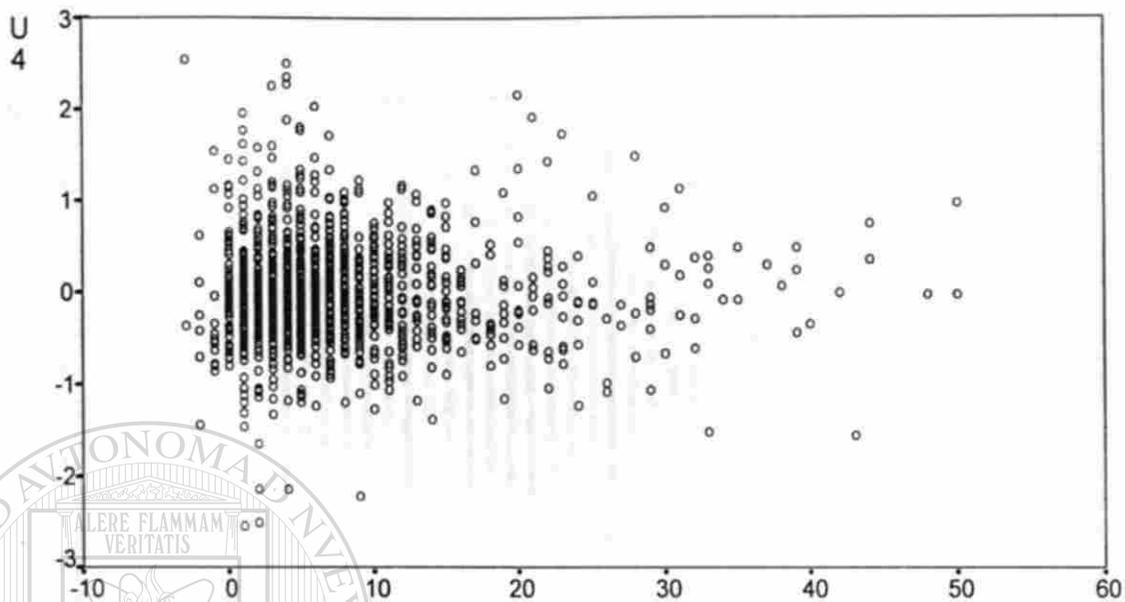
**MODELO PARA SOLTEROS
CORREGIDO POR SELECTIVIDAD**



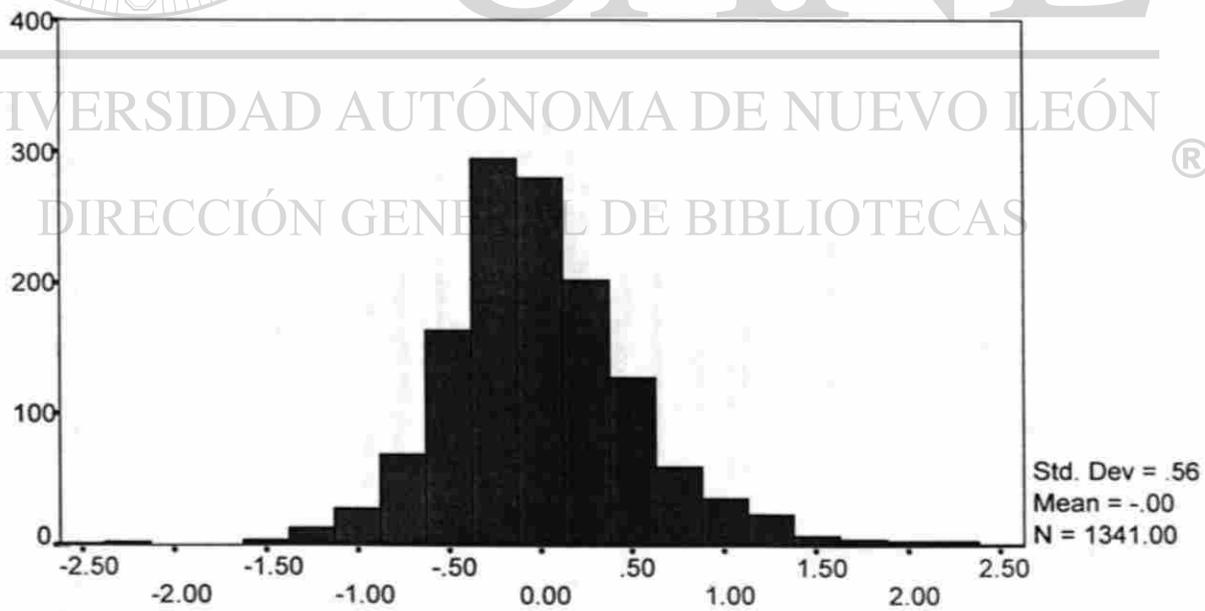
ESCOL = Años de estudio formal aprobados



HRSXSEM = Horas trabajadas a la semana



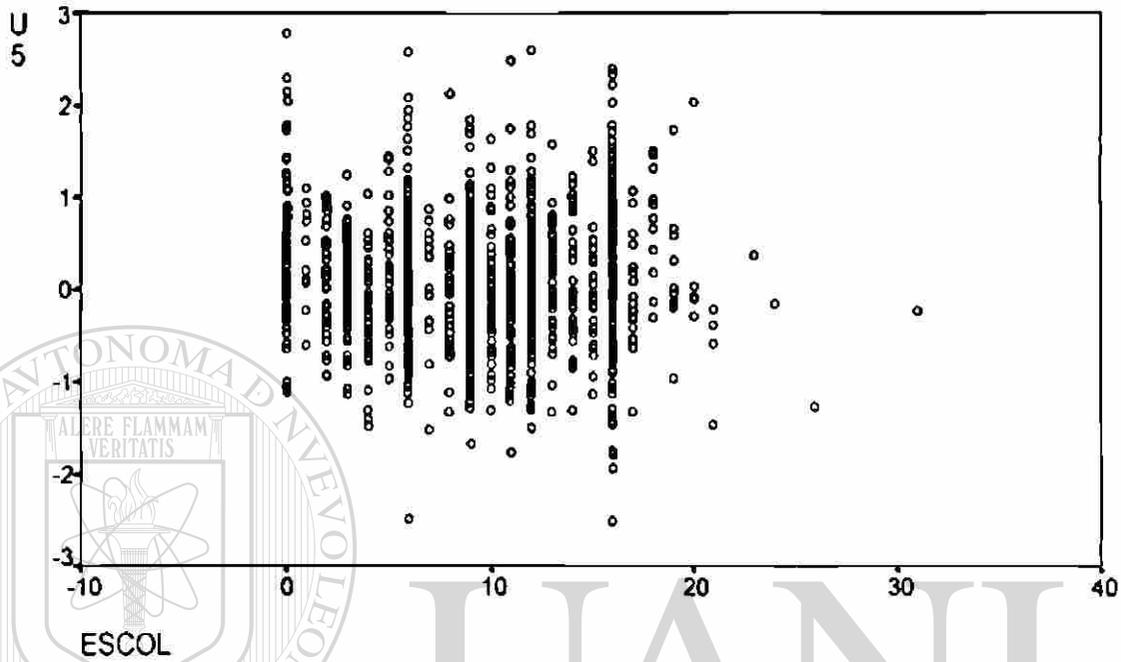
EXPER = Años de experiencia potencial = Edad - años de estudio aprobados - 6



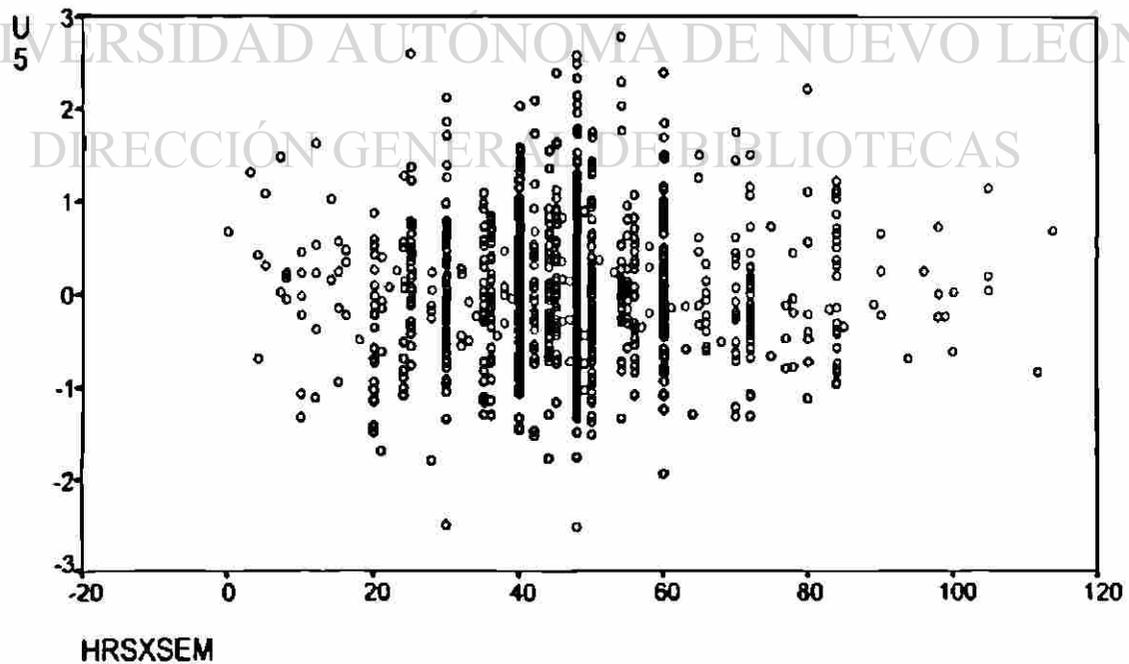
U4

U4 = Residuales

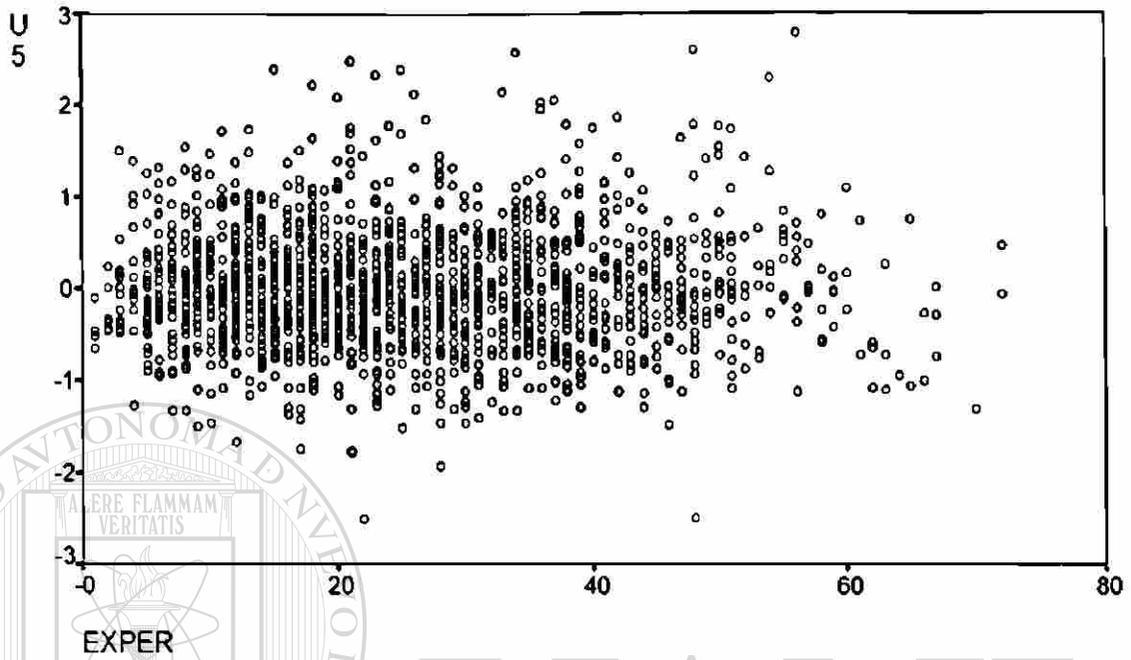
**MODELO PARA TODOS LOS NO SOLTEROS
SIN CORREGIR POR SELECTIVIDAD**



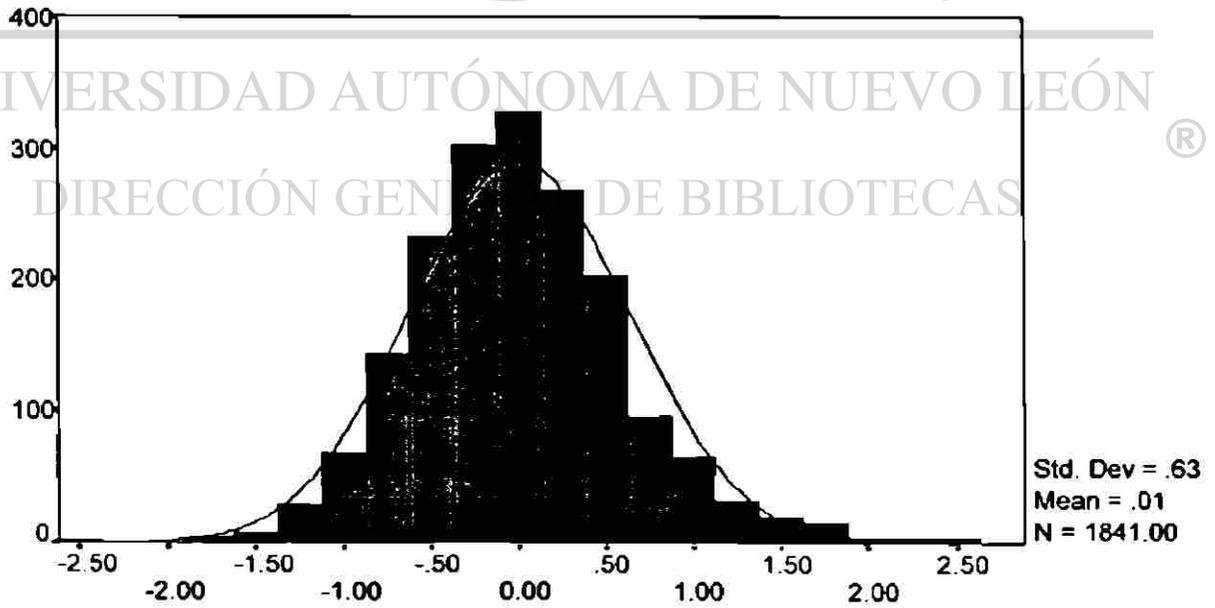
ESCOL = Años de estudio formal aprobados



HRSXSEM = Horas trabajadas a la semana



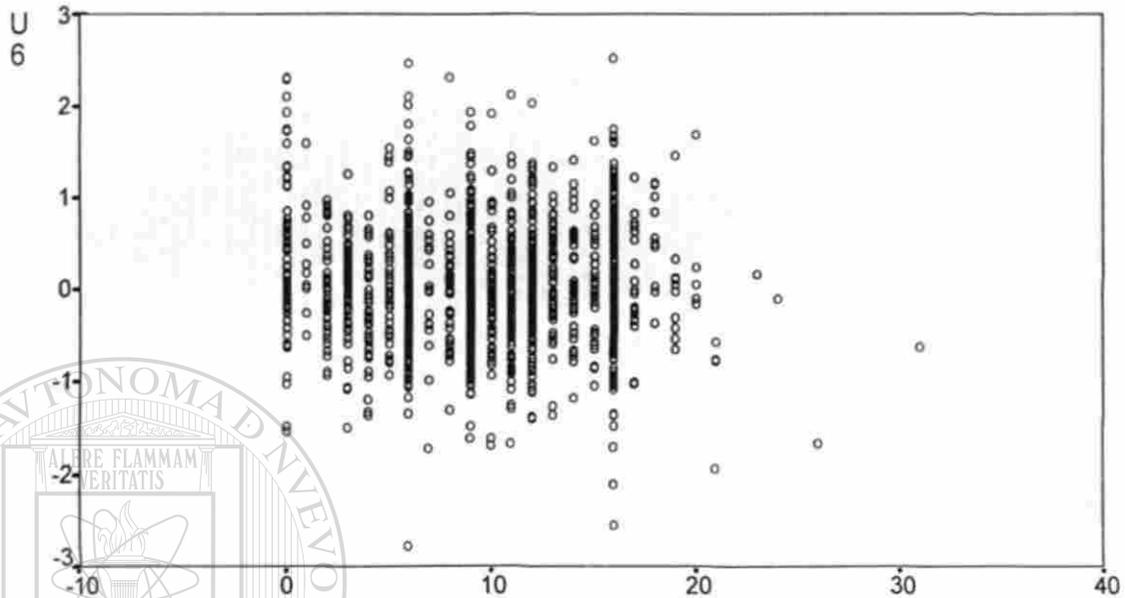
EXPER = Años de experiencia potencial = Edad - años de estudio aprobados - 6



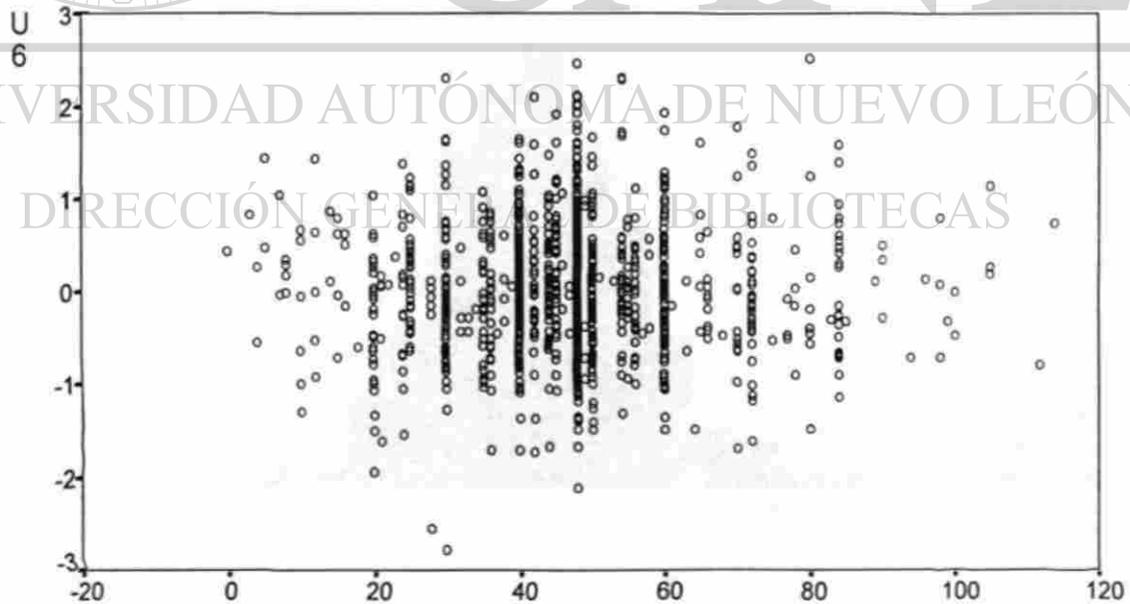
U5

U5 = Residuales

**MODELO PARA NO SOLTEROS POR ESTRATO SOCIOECONÓMICO
SIN CORREGIR POR SELECTIVIDAD**

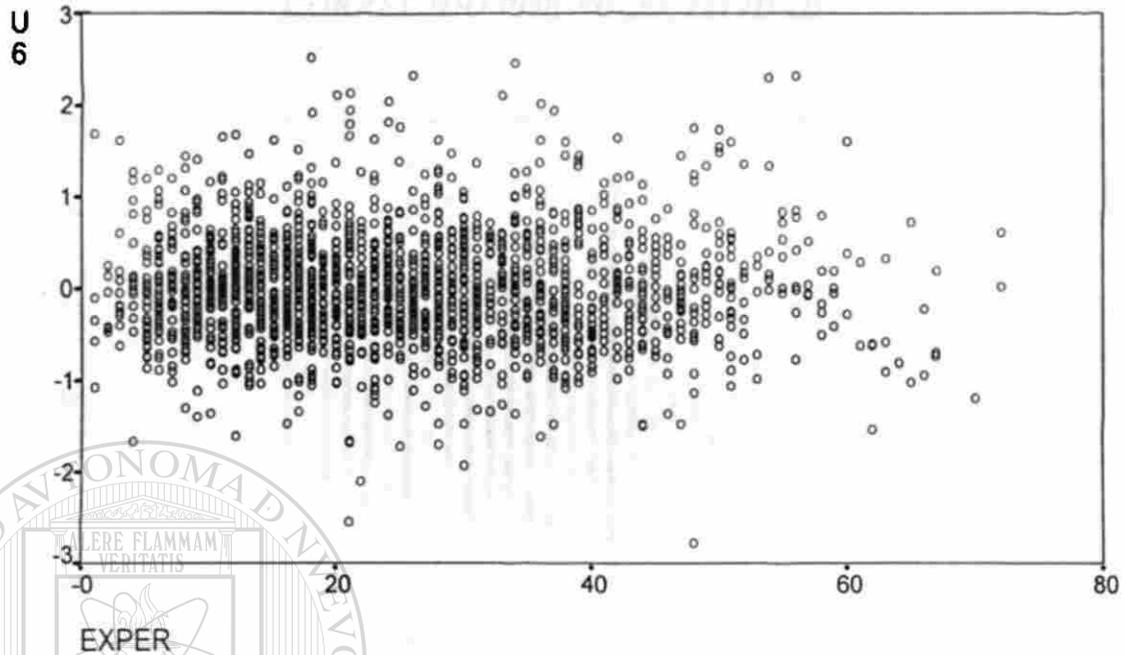


ESCOL = Años de estudio formal aprobados

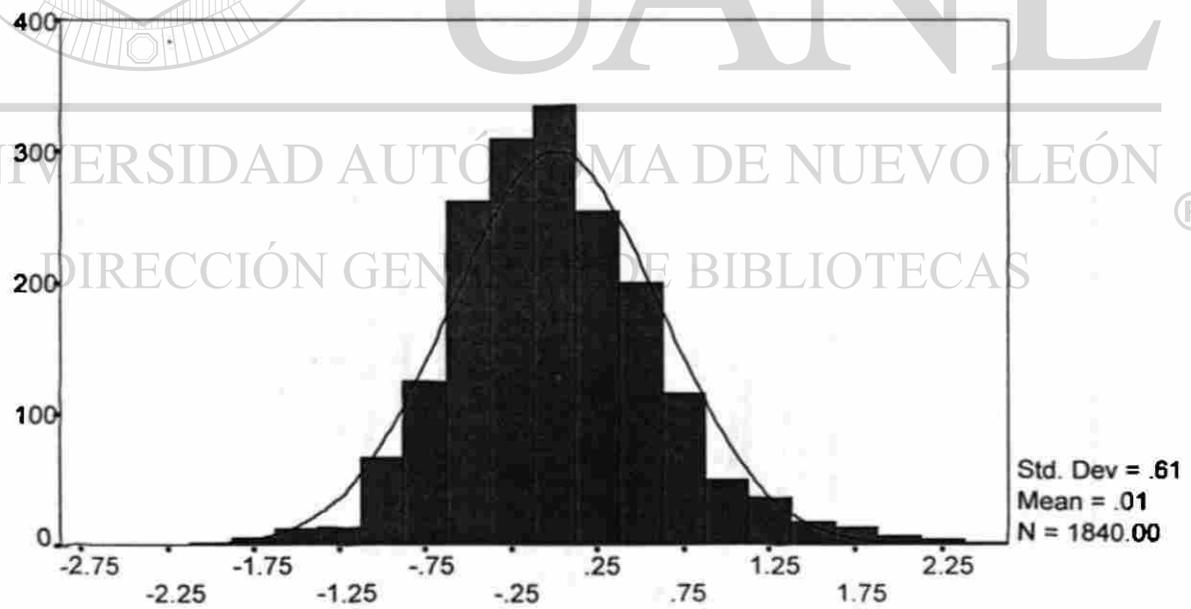


HRSXSEM

HRSXSEM = Horas trabajadas a la semana



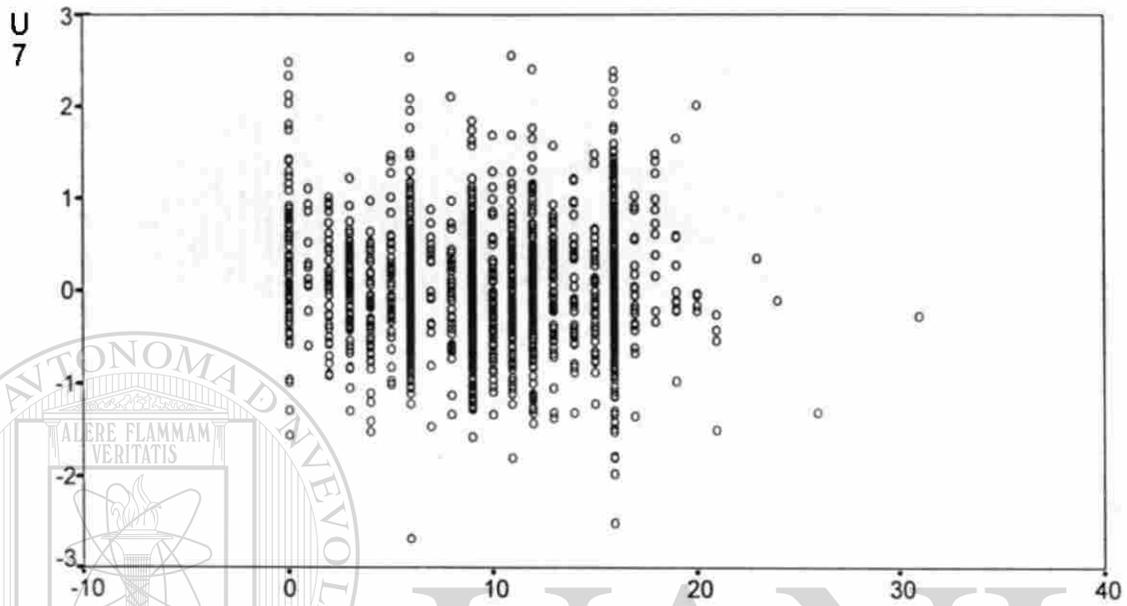
EXPER = Años de experiencia potencial = Edad - años de estudio aprobados - 6



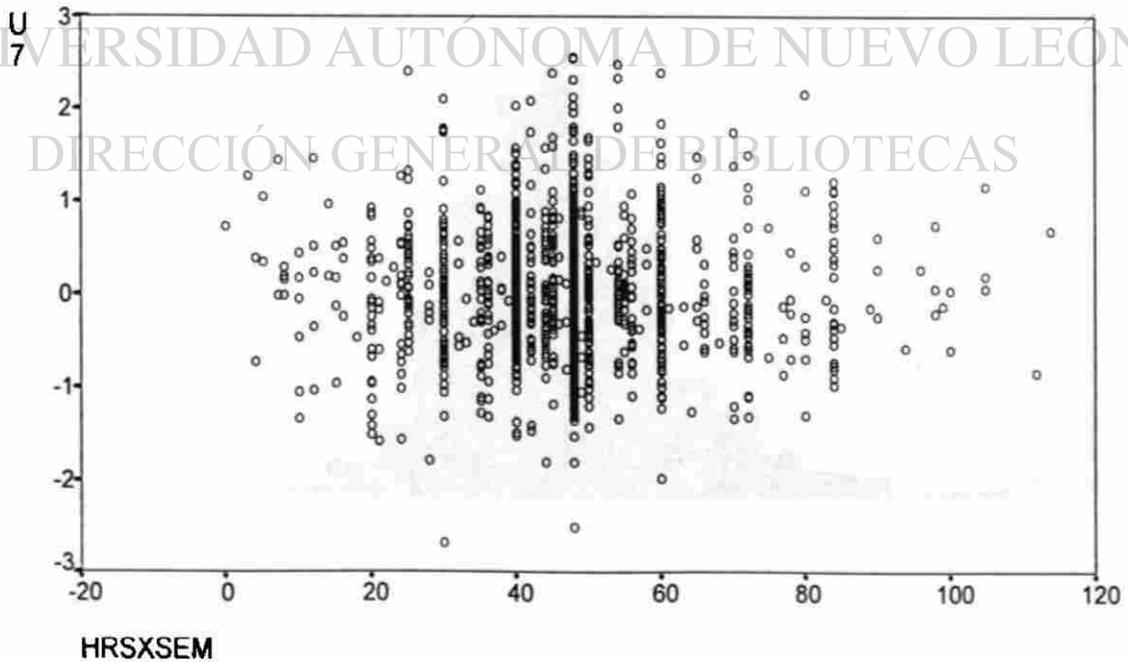
U6

U6 = Residuales

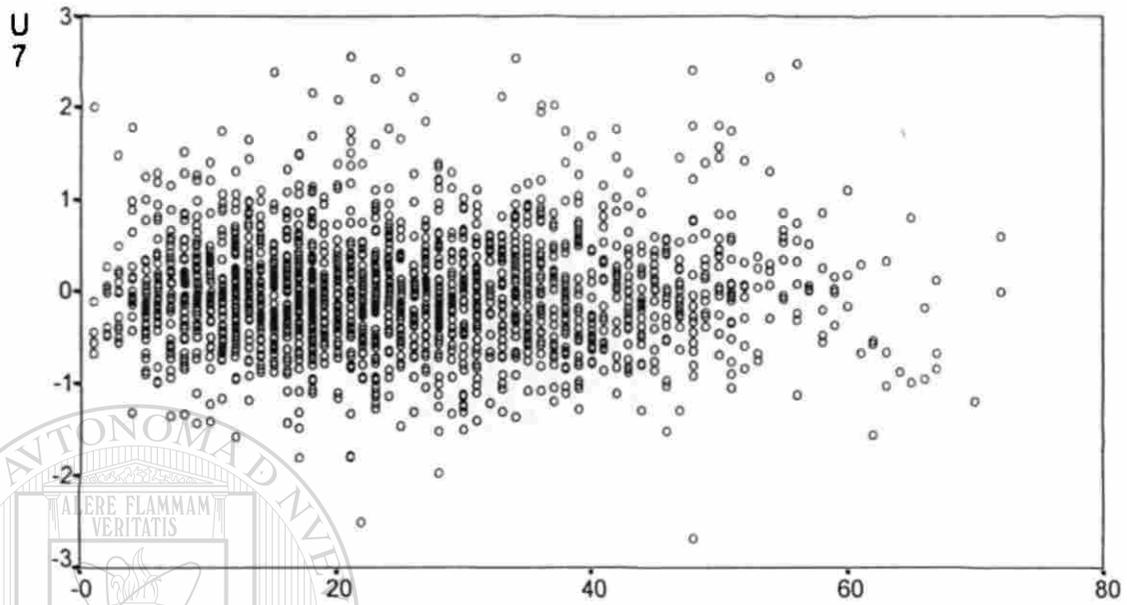
**MODELO PARA TODOS LOS NO SOLTEROS
CORREGIDO POR SELECTIVIDAD**



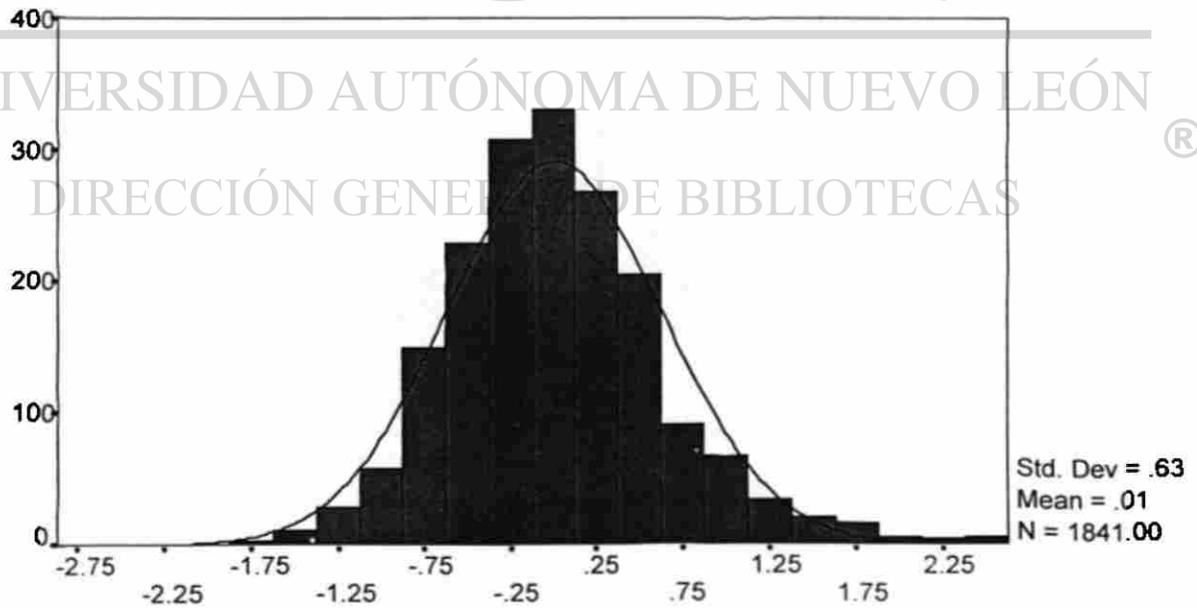
ESCOL = Años de estudio formal aprobados



HRSXSEM = Horas trabajadas a la semana



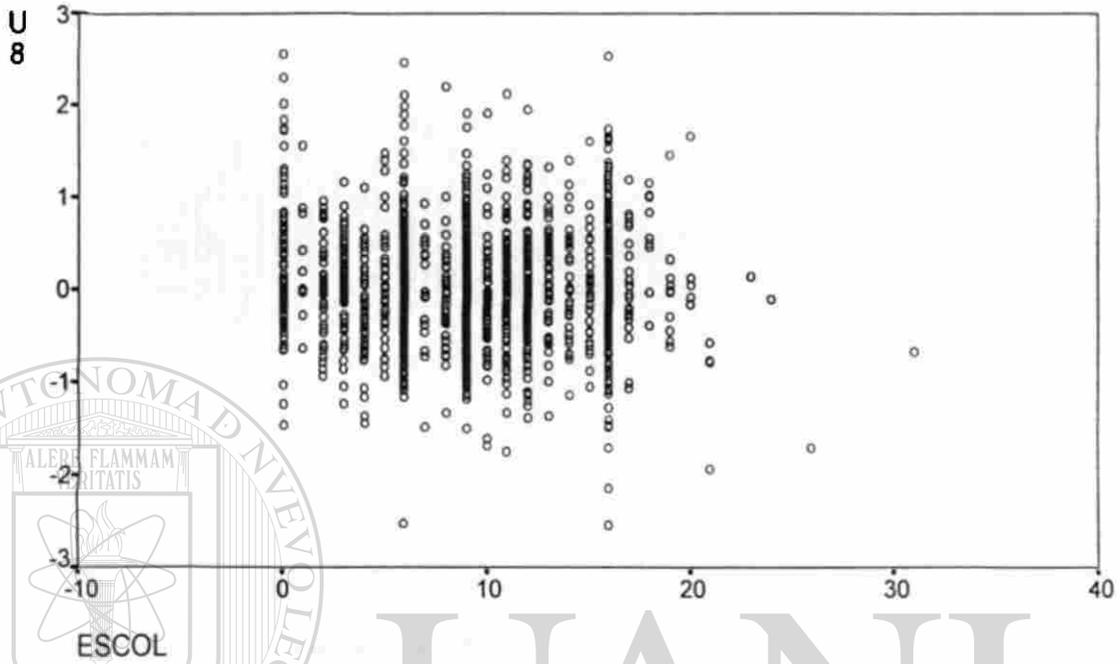
EXPER = Años de experiencia potencial = Edad - años de estudio aprobados - 6



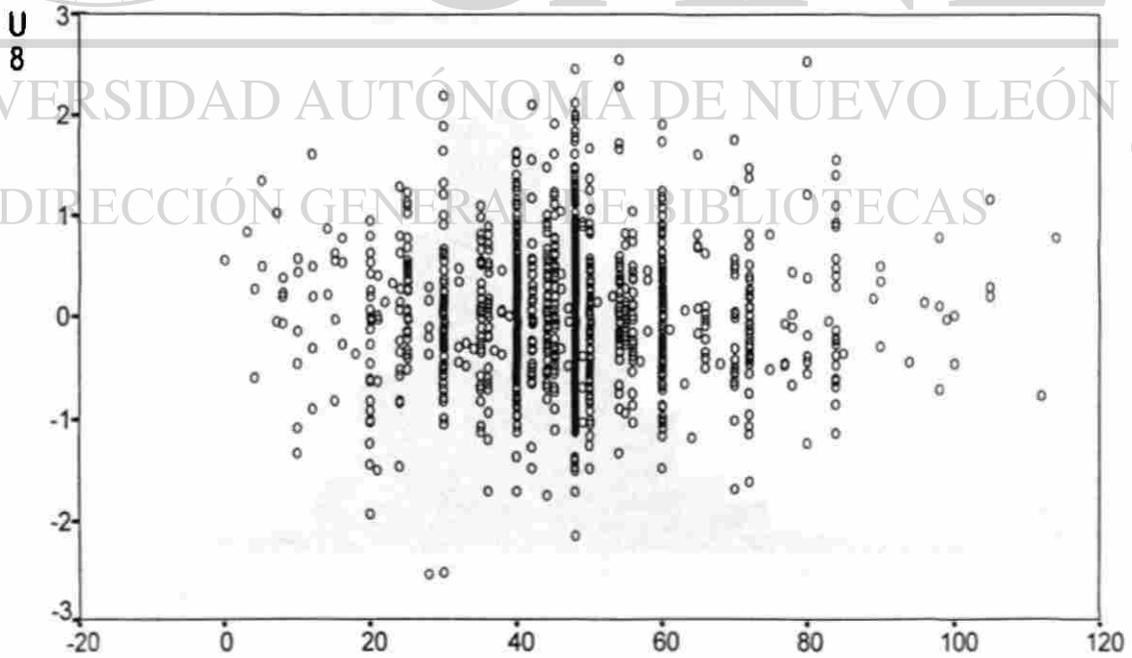
U7

U7 = Residuales

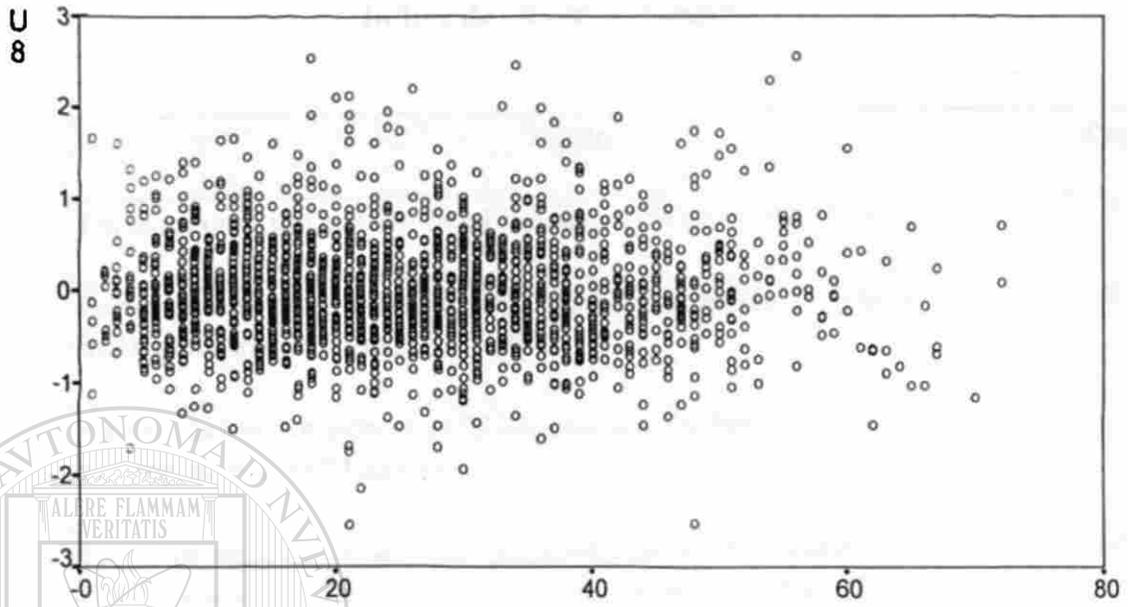
**MODELO PARA NO SOLTEROS POR ESTRATO SOCIOECONÓMICO
CORREGIDO POR SELECTIVIDAD**



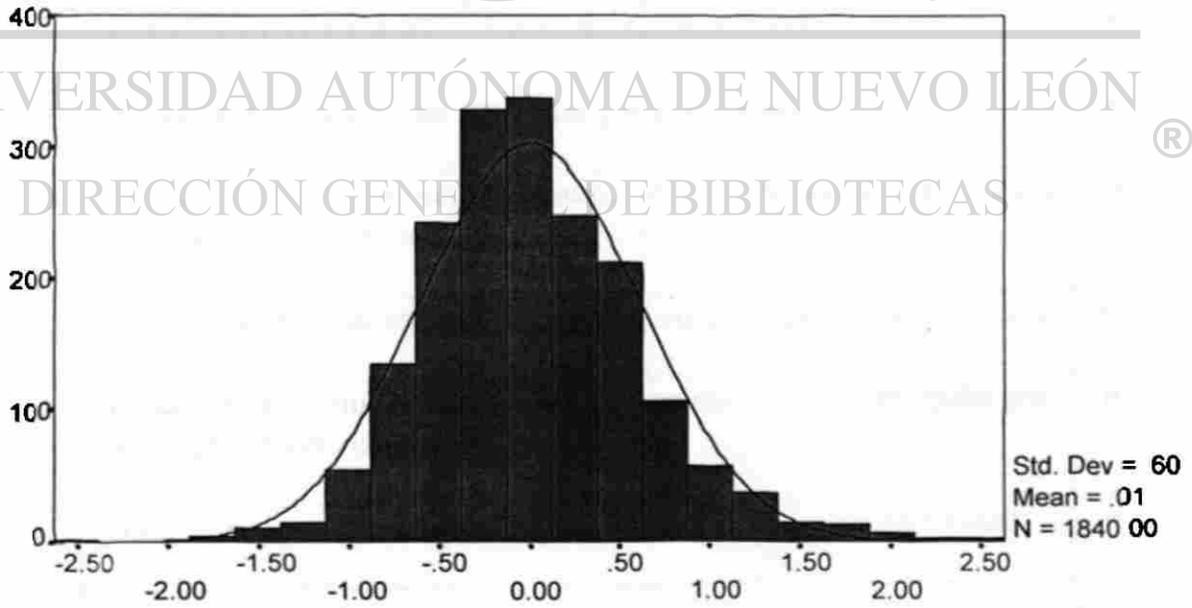
ESCOL = Años de estudio formal aprobados



HRSXSEM = Horas trabajadas a la semana



EXPER = Años de experiencia potencial = Edad - años de estudio aprobados - 6



U8

U8 = Residuales

ANEXO 6

Índice de cuadros incluidos

Núm.	Título	Pág
1	Participación por género en el Estado de Nuevo León 1990.	8
2	Participación por género y estrato socioeconómico en el área metropolitana de Monterrey 1993.	8
3	Participación por género para solteros y no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	10
4	Horas promedio trabajadas a la semana tanto en el trabajo extradoméstico como en el doméstico por sexo y edad 1995.	19
5	Medidas de discriminación por género considerando significancia. (Modelo general).	44
6	Estimaciones por género. Modelo general.	45
7	Estimaciones para solteros sin corregir por selectividad.	54
8	Estimaciones para solteros corregida por selectividad.	56
9	Medidas de discriminación por género para no solteros sin corregir por selectividad y considerando significancia.	60
10	Estimaciones por género para no solteros sin corregir por selectividad.	61
11	Medidas de discriminación por género para no solteros corregidas por selectividad y considerando significancia.	69
12	Estimaciones por género para no solteros corregida por selectividad.	70
13		

ANEXO 7
Indice de gráficas mostradas

No	Título	Pág.
1	Ingreso medio mensual para hombres y mujeres en el área metropolitana de Monterrey 1993.	11
2	Ingreso medio mensual para hombres y mujeres solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	12
3	Ingreso medio mensual para hombres y mujeres no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	12
4	Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres en el área metropolitana de Monterrey 1993.	13
5	Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	14
6	Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	14
7	Remuneraciones promedio mensuales por nivel educativo para solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	15
8	Horas promedio laboradas a la semana por nivel educativo para solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	16
9	Remuneraciones promedio mensuales por nivel educativo para no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	16
10	Horas promedio laboradas a la semana por nivel educativo para no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.	17



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

®