

CAPÍTULO I

DIFERENCIAS POR GÉNERO Y ESTRATO SOCIOECONÓMICO

1.1 Hallazgos para el Area Metropolitana de Monterrey

Existe una gran variedad de estudios respecto a las diferencias en ingreso entre hombres y mujeres que poseen una ocupación remunerada pecuniariamente, los estudios para esta región casi en forma unánime han concluido la ausencia de discriminación significativa o confiable, mientras que han encontrado evidencia de la presencia de segregación en la forma de concentración de las mujeres en actividades caracterizadas por la subordinación, a pesar del mayor nivel de escolaridad formal promedio que poseen. Entre tales estudios figuran López (1983), Camero (1995) y Valdés (1995 y 1996). Por otra parte, escaso o nulo énfasis se le ha otorgado a las posibles diferencia en participación e ingresos laborales según el estado civil y/o el estrato socioeconómico donde tiene su residencia la población económicamente activa, el presente es un esfuerzo en esta dirección.

1.2 Diferencias en participación

La población total con edad de 12 o más años de edad se divide en la que tiene una ocupación con remuneración pecuniaria y la que no tiene tal ocupación, de la cual se presenta en la **Cuadro 1** la distribución para el estado de Nuevo León, tanto para hombres como para mujeres. En tal cuadro se muestra que aunque la distribución de hombres y mujeres a nivel total es una relación aproximada 1 a 1, a la hora de considerar la representación en el mercado laboral es aproximadamente tres hombres por cada mujer. El **Cuadro 2** presenta la situación por estrato socioeconómico, en él se observa que las mujeres que habitan en estratos altos tienen mayor representación porcentual en comparación con las mujeres que habitan en

Cuadro 1 Participación por género en el Estado de Nuevo León 1990.

	Población en Nuevo León Total		Población en Nuevo León Ocupada		
	Absolutos	%	Absolutos	%	Tasa de participación
Hombres	1114698	49.4%	745900	73.88%	66.91%
Mujeres	1141947	50.6%	263684	26.12%	23.09%
Total	2256645	100%	1009584	100%	44.74%

Fuente. Censo Nacional de Población y Vivienda 1990.

estratos bajos (33.61% a 26.41%). Al comparar la representación por estrato socioeconómico y a nivel Nuevo León, se tiene a las mujeres que habitan en estratos bajos con una representación similar a la del estado, mientras que las que habitan en estratos altos poseen mayor representación porcentual respecto a la del estado. Los datos del concepto representación se muestra con sombreado en los cuadros 1 y 2.

Cuadro 2 Participación por género y estrato socioeconómico en el área metropolitana de Monterrey 1993

	Estratos altos Total		Estratos altos Ocupados			Estratos bajos Total		Estratos bajos Ocupados		
	Abs.	%	Abs.	%	Tasa de participación	Abs.	%	Abs.	%	Tasa de participación
Hombres	523	48.52	316	66.39	60.42%	3089	50.03	2056	73.59	66.56%
Mujeres	555	51.48	160	33.61	28.83%	3085	49.97	738	26.41	23.92%
Total	1078	100	476	100	44.16%	6174	100	2794	100	45.25%

Fuente Encuesta Educación y Capacitación 1993, realizada por el Centro de Investigaciones Económicas.

Al comparar las tasas de participación en el mercado laboral presentadas en los cuadros 1 y 2 se muestra que a nivel estado de Nuevo León y estratos bajos del área metropolitana de Monterrey se observa un comportamiento casi similar por género y en total; mientras que en estratos altos las mujeres participan más que a nivel estatal (28.83% vs 23.92%) y los hombres menos que a nivel estado (60.42% vs 66.91%). La participación en el mercado laboral a nivel estado en 1990 por género es (23.09%) y (66.91%) para mujeres y hombres respectivamente. Las tasas son los valores en negritas de los cuadros 1 y 2.

Lo anterior refuerza la hipótesis de que el mayor nivel en años de educación formal observado para las mujeres en estudios anteriores, proviene de que son las mujeres que habitan en estratos altos las que tienen mayor participación en el mercado laboral y es altamente probable que sean ellas quienes invierten más en educación formal.

A la hora de comparar las diferencias en representación entre hombres y mujeres solteros versus los no solteros se observa que son menores entre los solteros que entre los no solteros, donde entre los primeros se mantiene una proporción casi similar entre el total y quienes participan, teniéndose (53.24% y 58.75%) entre los hombres y (46.74% y 41.25%) entre las mujeres. Por otra parte, entre los hombres no solteros aumenta su representación porcentual en el mercado laboral respecto al total (47.02% a 83.19%), mientras que la representación de las mujeres no solteras cae drásticamente (52.98 % a 16.81%), lo anterior se muestra en el **Cuadro 3**.

Cuando se comparan las tasas de participación en el mercado laboral por género para solteros y no solteros del área metropolitana de Monterrey, (números en negritas del cuadro 3), se aprecian conductas totalmente diferentes entre solteros y no solteros . donde para los primeros solo existe una diferencia cercana al 9%,

mientras que para los segundos la brecha se abre alarmantemente alrededor del 67.25%.

Cuadro 3 Participación por género entre solteros y no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993

	Solteros Total		Solteros Ocupados			No solteros Total		No solteros Ocupados		
	Abs.	%	Abs.	%	Tasa de participación	Abs.	%	Abs.	%	Tasa de participación
Hombres	1733	53.24	796	58.75%	45.93%	1878	47.02	1539	83.19	81.95%
Mujeres	1522	46.74	559	41.25%	36.73%	2116	52.98	311	16.81	14.7%
Total	3255	100	1355	100%	41.63%	3994	100	1850	100	46.32%

Fuente: Encuesta Educación y Capacitación 1993, realizada por el Centro de Investigaciones Económicas.

Al comparar la participación total en el estado de Nuevo León 1990 con la propia de los solteros y no solteros del área metropolitana de Monterrey 1993, se observan comportamientos muy similares quedando comprendidas entre el 41.63% y el 46.32%. Estos resultados corresponden a la parte inferior de los cuadros 1 y 3.

1.3 Perfiles de ingreso

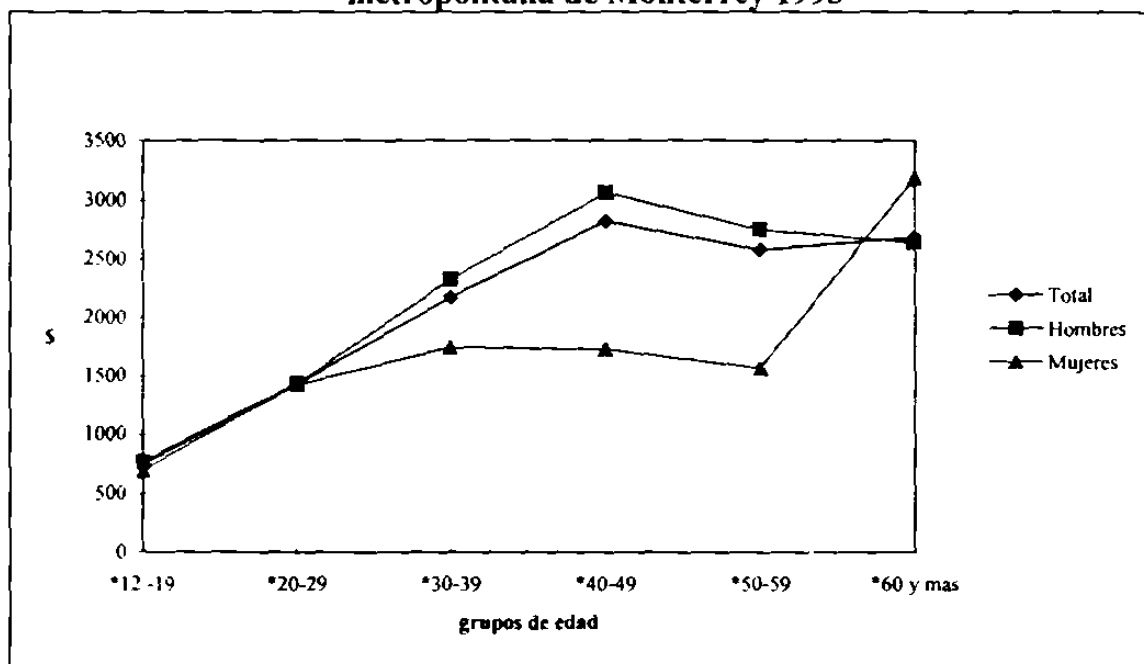
Becker (1964)¹ clasifica las hipótesis relacionada a la inversión en educación formal al presentar dos grupos de hipótesis para tratar de explicar las relaciones empíricas ingreso - edad de las personas con ocupación remunerada pecuniariamente, apoyadas en el concepto de escolaridad. El primer grupo considera que los ingresos aumentan con la edad a tasa decreciente. Donde la tasa decreciente

¹ Becker (1964). NBER General Series, No. 80.

y de retardación están correlacionadas positivamente con el nivel de escolaridad. El segundo grupo de hipótesis propone que la distribución de los ingresos tiene mayor apuntamiento en los trabajadores con un nivel de escolaridad alto, y entre quienes desarrollan altas habilidades o altas capacidades en su trabajo.

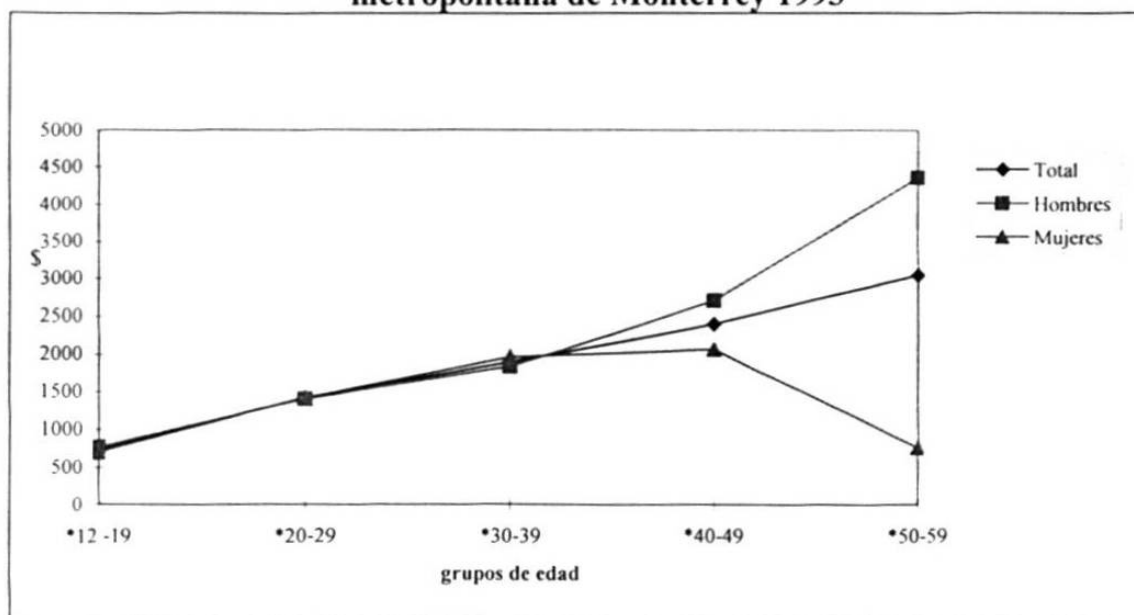
Al considerar el perfil de ingresos a nivel total y diferenciando por género, se observa una trayectoria casi similar entre el total y los hombres, con diferencia marcada en la altura en desventaja de las mujeres a partir del grupo de edad entre los 30 y 39 años de edad, período asociado a la crianza de los hijos. Mientras que hasta el grupo de los 20 a 29 años de edad prácticamente son iguales los perfiles a nivel total, para hombres y para mujeres; aspectos que se muestran en la gráfica 1. Para quienes tienen 60 o más años de edad el ingreso promedio de las mujeres (9 casos) es superior al de los hombres (101 casos) explicado por la mayor ponderación que tienen los ingresos extremos en las mujeres.

Gráfica 1 Ingreso medio mensual para hombres y mujeres en el área metropolitana de Monterrey 1993



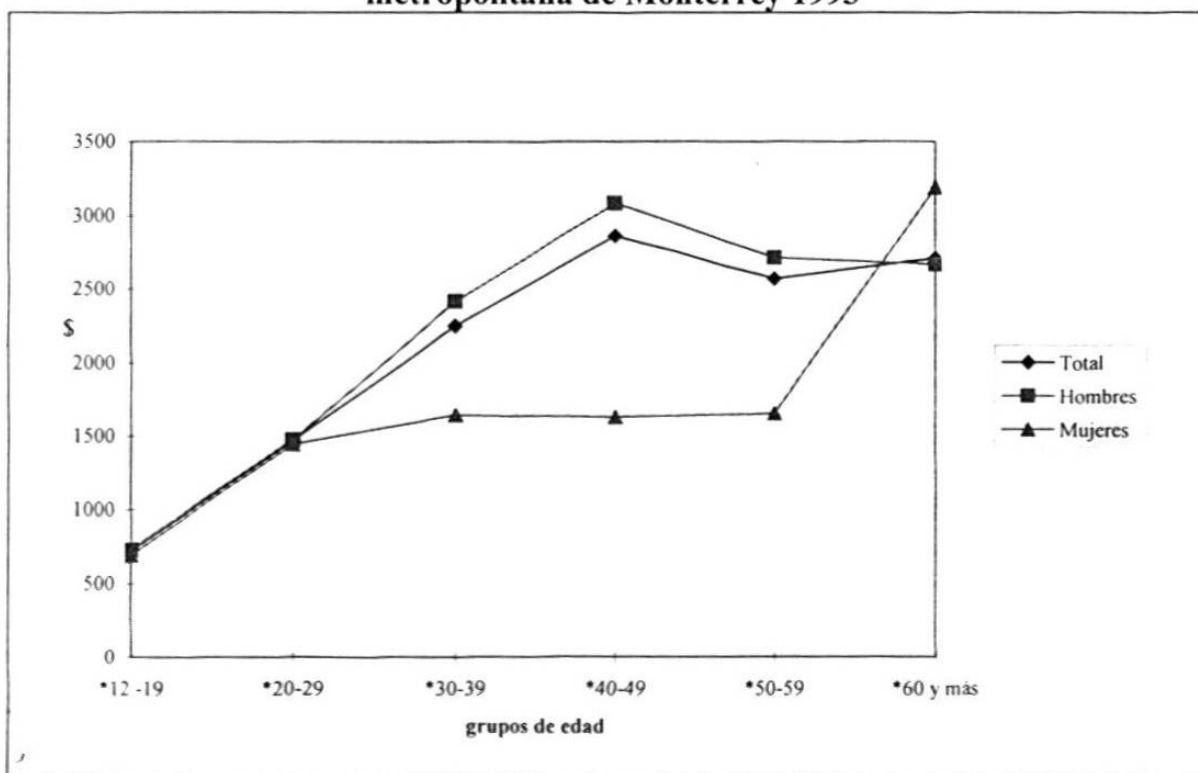
Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Gráfica 2 Ingreso medio mensual para hombres y mujeres solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Gráfica 3 Ingreso medio mensual para hombres y mujeres no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993

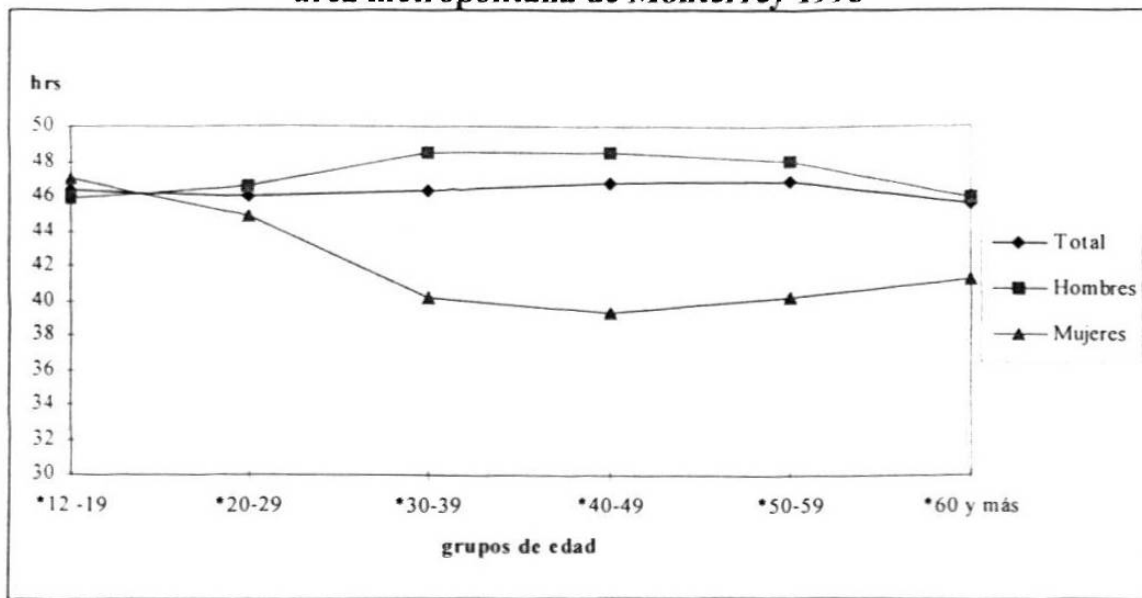


Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

La **gráfica 2** muestra el comportamiento en los perfiles de ingreso a nivel total y por género entre los solteros, para los cuales hasta el grupo de edad entre 30 y 39 años cumplidos el ingreso promedio es similar para hombres y mujeres, a partir de tal grupo de edad la diferencia crece en forma exponencial en favor de los hombres. Por otra parte, los ingresos promedio por género entre los no solteros presentan diferencias marcadas en ingresos promedio en favor de los hombres en todos los grupos de edad con excepción del que comprende 60 y más años cumplidos, en el cual es favorable para las mujeres. Ver **gráfica 3**.

Otro aspecto a estudiar es el referente a las diferencias en la disponibilidad promedio u horas ofrecidas en el mercado laboral por parte de los hombres y mujeres. como una de las principales herramientas para explicar posibles diferencias en ingreso por géneros ; de tal forma que a nivel del área metropolitana de Monterrey tanto hombres como mujeres tienen disponibilidad promedio similar hasta el grupo de edad entre 20 y 29 años cumplidos, a partir de este grupo de edad la mayor disponibilidad promedio es propia de los hombres. Ver **gráfica 4**.

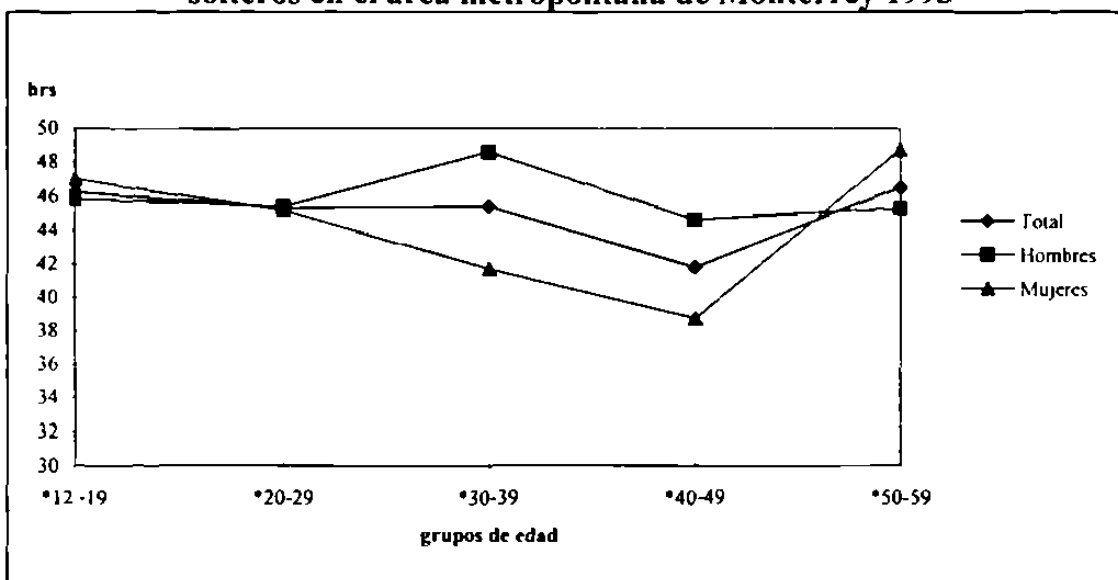
Gráfica 4 Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres en el área metropolitana de Monterrey 1993



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

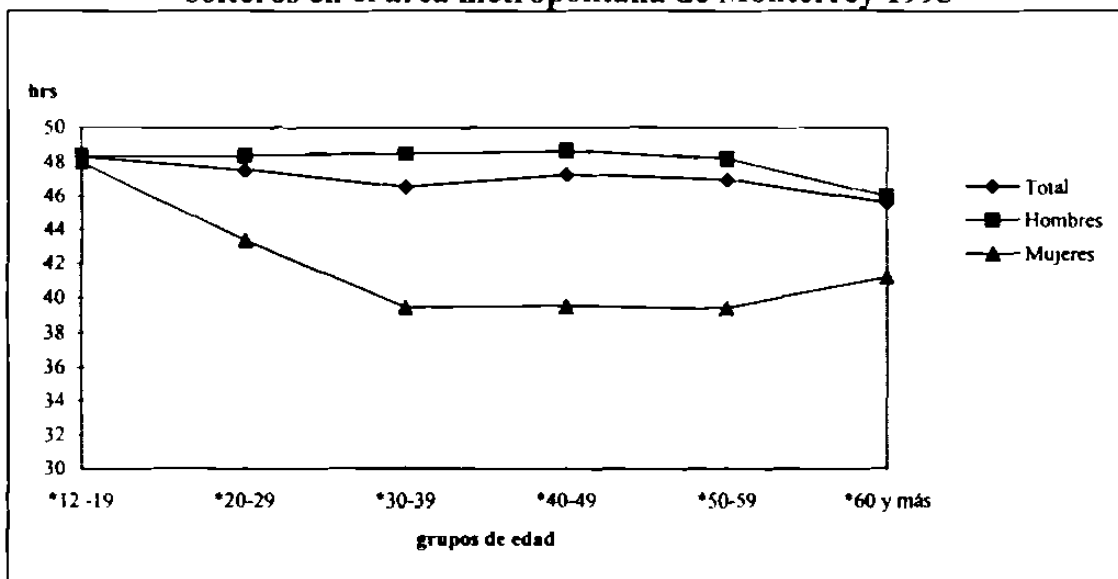
Al observar la disponibilidad promedio entre los solteros por género, medido por las horas semanales dedicadas al mercado laboral, se muestra que es diferente solo en los grupos de edad entre los 30 y 49 años cumplidos. Ver gráfica 5.

Gráfica 5 Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Gráfica 6 Horas promedio laboradas a la semana por hombres y mujeres no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993

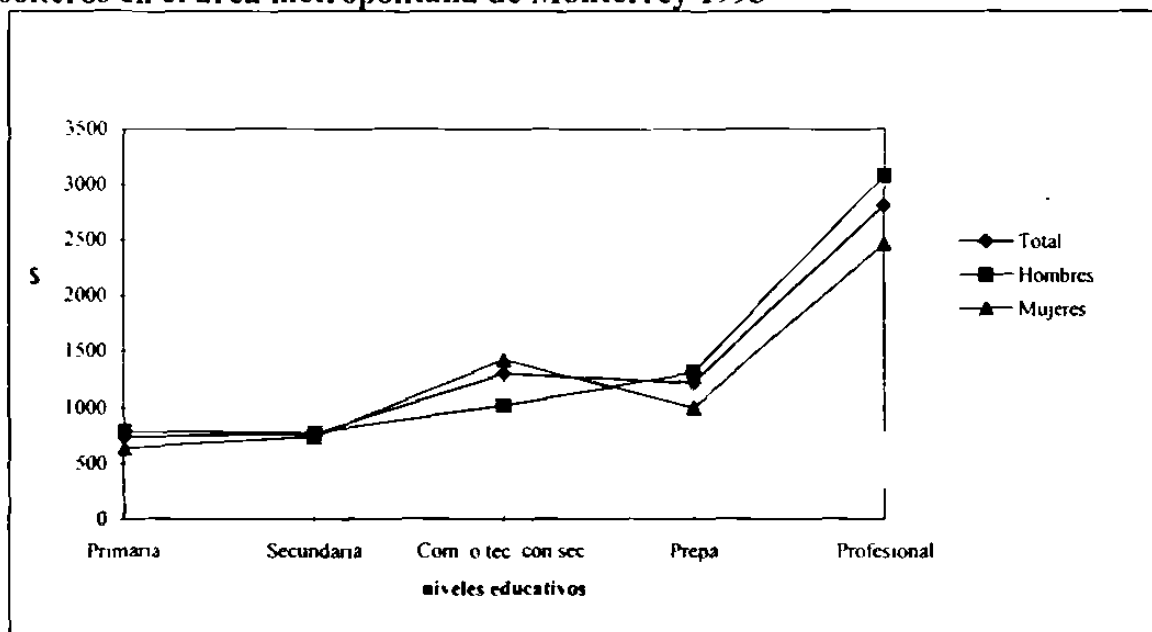


Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

La **gráfica 6** presenta el comportamiento de las horas semanales promedio trabajadas por género para los no solteros, con el tradicional hallazgo de que a partir de los 20 años cumplidos en todos los grupos de edad es el hombre quien trabaja en el mercado laboral más horas a la semana en promedio versus la mujer. Enseguida se presenta la situación para solteros y no solteros por género, en cuanto a la trayectoria de los ingresos promedio y horas promedio trabajadas a la semana según el nivel educativo alcanzado.

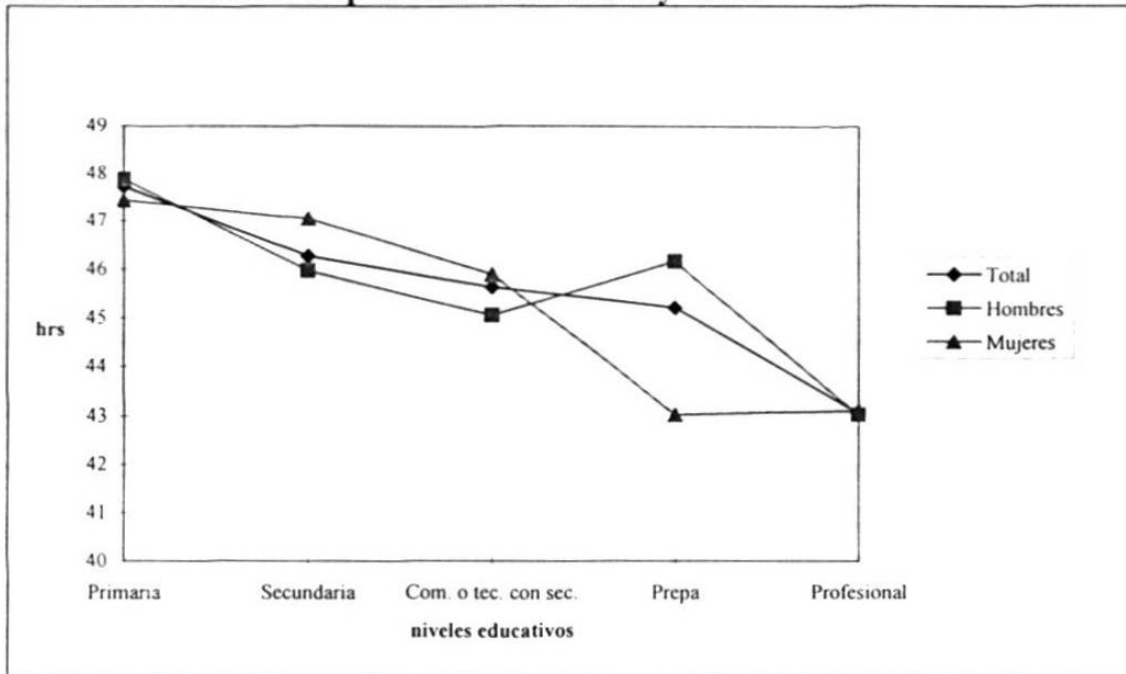
La **gráfica 7** muestran una tendencia positiva en los ingresos laborales al aumentar el nivel de educación formal, tanto para hombres como para mujeres solteros. Por otra parte, la **gráfica 8** sugiere una tendencia a reducir las horas promedio trabajadas al ir aumentando el nivel educativo de los solteros. Como observaciones importantes se tiene que son las mujeres con nivel educativo secundaria y comercial quienes trabajan más horas promedio a la semana, mientras que a nivel preparatoria los hombres trabajan en promedio más horas a la semana.

Gráfica 7 Remuneraciones promedio mensuales por nivel educativo para solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993



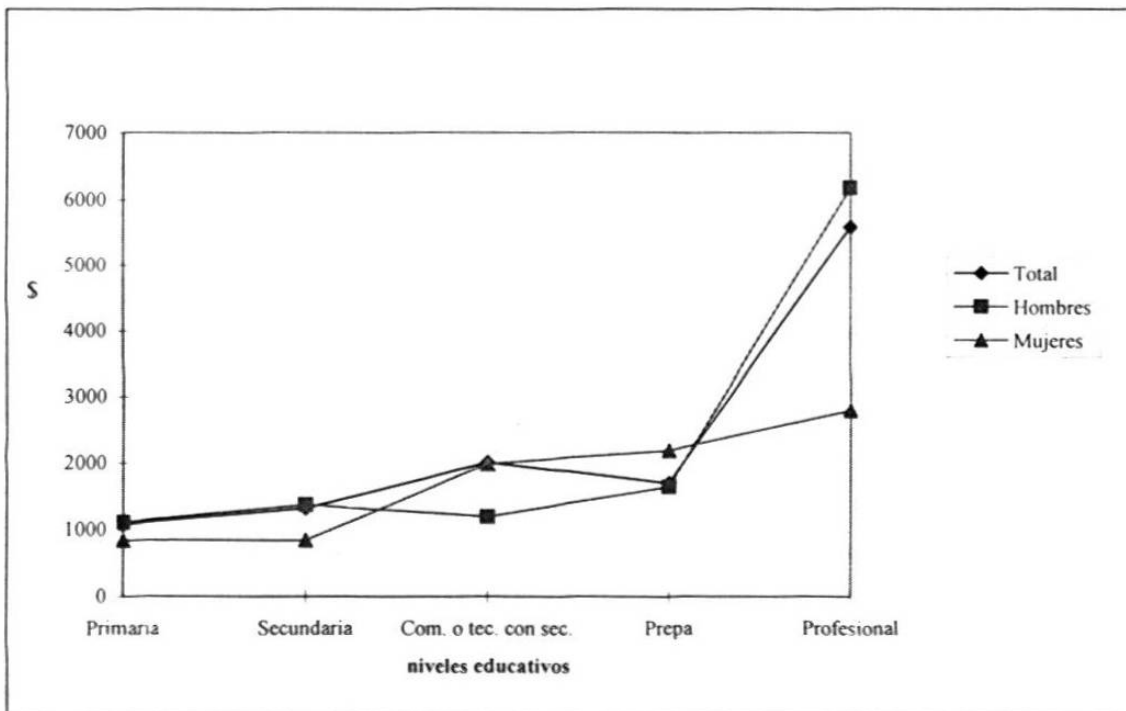
Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Economicas

Gráfica 8 Horas promedio laboradas a la semana por nivel educativo para solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Gráfica 9 Remuneraciones promedio mensuales por nivel educativo para no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993

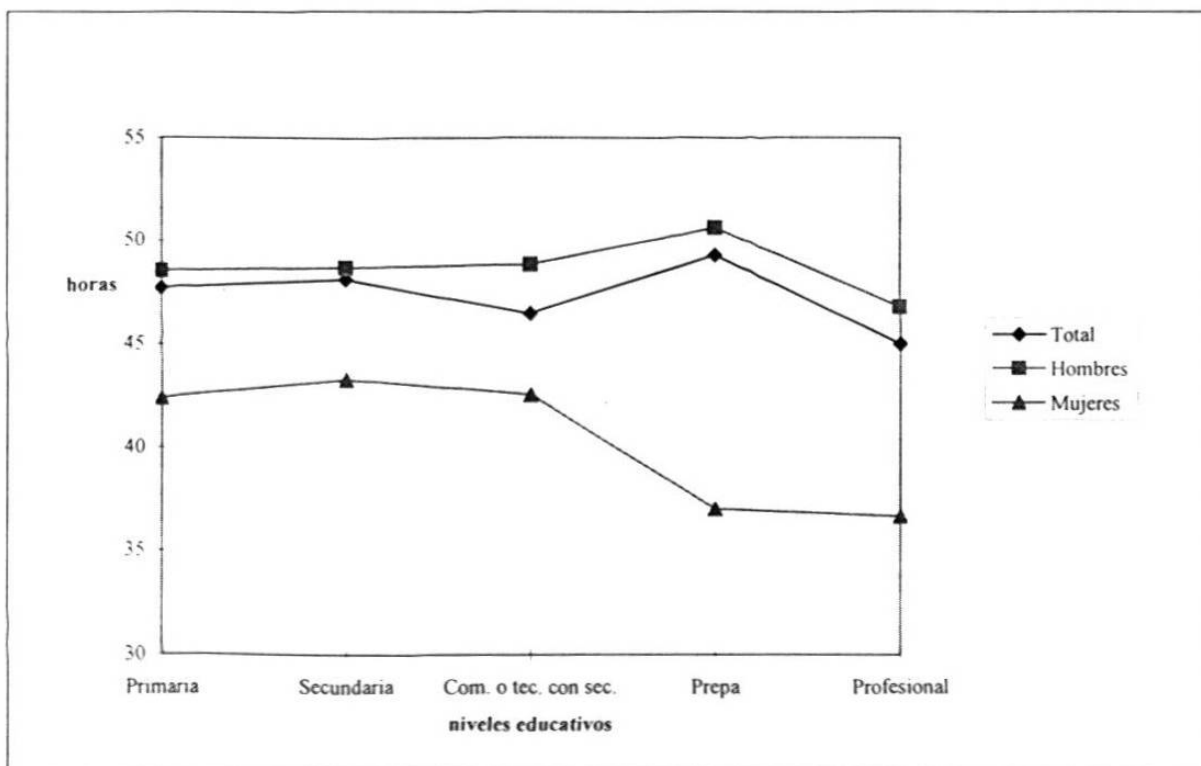


Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

Por último, en este apartado se presenta el comportamiento de los ingresos y horas trabajadas en promedio para los no solteros por género según nivel de educación formal, observándose casi plano el perfil de ingresos promedio para las mujeres, con leve tendencia ascendente, mientras que el de los hombres crece exponencialmente al pasar de preparatoria a profesional. Ver **gráfica 9**.

Por otra parte, la **gráfica 10** muestra el comportamiento en las horas promedio trabajadas a la semana por género, las cuales permanecen casi sin cambio hasta comercial o técnico con secundaria, con jornadas un poco más intensas para los hombres. Mientras que a nivel de preparatoria y profesional se mantiene casi constante la jornada para los hombres y el de las mujeres decae.

Gráfica 10 Horas promedio laboradas a la semana por nivel educativo para no solteros en el área metropolitana de Monterrey 1993.



Fuente: Encuesta sobre Educación y Capacitación 1993. Centro de Investigaciones Económicas

1.4 Algunas posibles explicaciones

Al realizar el análisis entre hombres y mujeres a nivel total se puede observar que las posibles diferencias en ingreso promedio se deben más probablemente a diferencias en el número de años de educación formal promedio que adquieren, horas trabajadas, años de experiencia en el trabajo y otras habilidades para trabajar, y no tanto a que reciban un pago diferente. Una diferencia marcada entre hombres y mujeres es la diferencia en la continuidad de adquirir experiencia en el trabajo, pues mientras los hombres permanecen casi en forma continua en el mercado laboral desde la culminación de sus estudios hasta su jubilación, gran parte de las mujeres presentan discontinuidades que deterioran sus habilidades adquiridas, como lo son la procreación y crianza de los hijos, lo anterior favorece la idea de realizar un análisis por separado entre solteros y no solteros al desarrollar el estudio por género según el estrato socioeconómico.

Por grupos de edad son similares los perfiles de ingreso y horas trabajadas en promedio por las mujeres solteras y no solteras, lo cual sugiere que es altamente probable que la mujer moderna a lo largo de su vida desempeñe una doble jornada en promedio más intensa que el hombre. Este concepto ha sido captado en la Encuesta Nacional de Empleo 1995, a partir de la cual se publicó el **cuadro 4** sobre las horas promedio trabajadas tanto en el trabajo extradoméstico como doméstico por sexo y grupos de edad.

Mientras que los ingresos promedio de hombres son mayores y con jornada laboral un poco más intensa para los no solteros entre los 30 y 49 años de edad respecto a los solteros, asociado principalmente al sostén de la crianza y educación de los hijos. Al considerar los niveles educativos, son mejor remunerados los no

solteros en comparación a los solteros en todos los niveles de educación formal considerados, posiblemente a la mayor estabilidad en el empleo de los primeros.

Cuadro 4 Horas promedio trabajadas a la semana tanto en el trabajo extradoméstico como doméstico por sexo y edad, 1995

Grupos de edad	Hombres		Mujeres	
	Extradoméstico	Doméstico	Extradoméstico	Doméstico
Total	39.9	11.9	32.7	28.4
12-14	36.3	12.0	31.5	22.9
15-19	40.7	11.6	37.2	20.0
20-24	44.1	11.1	37.6	22.5
25-34	44.6	11.4	35.0	28.4
35-49	43.8	11.5	34.3	31.0
50-64	41.1	12.2	31.4	31.6
65 y más	34.5	13.9	30.5	28.6

Fuente: INEGI-STPS. Encuesta Nacional de Empleo, 1995.

La familia del trabajador juega un papel decisivo a la hora de ubicarse en determinada ocupación, pues marcan los patrones culturales y sociales a los cuales se enfrenta, donde la probabilidad de ubicarse en una ocupación diferente a estos patrones es como navegar contra la corriente; estos fenómenos se observan por ejemplo en la forma de segregación y/o discriminación. Finalmente, la cantidad y el precio de equilibrio al cual se adquieren las unidades de capital humano se determinan al igual que en cualquier otro mercado mediante la igualación del ingreso marginal y el costo marginal, los cuales por simplicidad para el caso de la inversión en educación formal son la tasa de rendimiento a la educación formal y la tasa de interés real respectivamente, las cuales enfrenta quien realiza la evaluación de invertir o no en una unidad más de capital humano.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO Y REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

II.1 Teorías que dan base al presente

La teoría básica sobre la cual se edifica este estudio es la Teoría del Capital Humano, al hacer uso de las funciones de ingreso. Como auxiliar se tiene la Teoría de Segregación, al contemplar grupos de ocupación, que es equivalente a la teoría Economía de la Discriminación al separar analíticamente los hombres y mujeres para identificar posibles diferencias en sus patrones de ingreso. Respecto a la primer teoría, de acuerdo a Schultz (1978) comprende al menos cuatro tipos de inversión:

- a)- educación y capacitación,
- b)- migración,
- c)- búsqueda de nuevos empleos e
- d)- inversión en Salud;

y es función de la utilidad derivada durante el proceso de aprendizaje y de la utilidad derivada a partir de la diferencia en ingreso una vez que se invirtió en él. Se le denomina inversión porque los beneficios se esperan a largo plazo, pues si estos se dieran en el corto plazo se trataría de un bien de consumo. Además la Inversión en Capital Humano aumenta la destreza o productividad marginal potencial del individuo en la forma de mayor calidad en el trabajo realizado; esa mayor tasa de productividad laboral se logra sólo si se presentan las condiciones adecuadas para ello, tales como la complementariedad con la máquina o equipo de trabajo, ambiente, entre otros aspectos. Por otra parte, debe hacerse efectiva lo más rápido posible porque se deteriora al igual que el capital físico.

Cuantitativamente la Teoría del Capital Humano postula que las diferencias en salario son el resultado de diferencias en escolaridad, experiencia, talento,

capacidad y otros elementos propios del individuo que le capacitan a la producción de bienes y servicios para la sociedad. Esta teoría señala que una mayor productividad marginal para el trabajo de un empleado exige un salario mayor si a él se le paga de acuerdo al valor del producto marginal o a su producto ingreso marginal, según si es competitivo o no el mercado del factor trabajo respectivamente; de lo contrario se le estaría explotando en la forma de discriminación. Una gran limitación que enfrenta esta teoría es la dificultad para separar aspectos como la inteligencia, calidad de la educación y habilidad a la hora de medir el impacto de invertir en educación y/o capacitación formal sobre el rendimiento a la escolaridad y/o experiencia, cuando se usan funciones de ingreso.

Las dos teorías auxiliares, aunque similares en efectos metodológicamente comprenden estudios diferentes, a la Teoría de la Segregación se le asocia con la diferencia en la concentración de los hombres y mujeres entre las diferentes ocupaciones: considerándose las posibles diferencias en acceso y/o remuneración entre las mismas; mientras que en Economía de la Discriminación se agrupan posibles diferencias por cualquier otro concepto (por raza, género, etc.). El método desarrollado para cuantificar la posible discriminación es el de Blinder - Oaxaca (1973), que divide las diferencias en ingreso promedio en dos partes, una relacionada con las diferencias en características o dotaciones promedio y otra asociada a la diferente remuneración marginal a esas características o dotaciones promedio: método desarrollado en el siguiente apartado. Respecto a las primeras dos teorías Camero (1995) presenta un estudio completo.

II.2 Tratamiento del tema en estudios anteriores y hallazgos al respecto

Berndt (1994) postula que existen cuatro posibles fuentes de discriminación y son en la forma de:

- 1)- diferente acceso a la educación, capacitación, etc; asociadas al aumento en la productividad;
- 2)- diferente acceso a las ocupaciones "favorables";
- 3)- para trabajadores en una ocupación particular, los miembros del grupo en "desventaja" reciben menor pago que el grupo "en ventaja o favorecido"; y
- 4)- juzgar a un trabajador en base a las características promedio del grupo al cual pertenece, en lugar de juzgarlo en base a sus características personales.

Las primeras dos fuentes las considera como condiciones previas a la discriminación, mientras que la tercera es propiamente la discriminación salarial. Por último, la cuarta fuente la denomina "discriminación estadística", y señala que se incurre en ella por lo costoso que resulta para el empleador obtener información detallada de cada empleado potencial; al respecto señala que es correcta la ubicación en un grupo en la medida que existan pocas diferencias dentro del grupo.

Por las dificultades a la hora de cuantificar o medir correctamente los efectos de las condiciones previas a la discriminación y en base a los actuales avances econométricos, los estudios realizados hasta el momento sobre el tema incluyen el diagnóstico y cuantificación de la tercera fuente de discriminación señalada por Berndt como "discriminación salarial". El método más popular para tal propósito es el postulado por Alan Blinder y Ronald Oaxaca (1973) y consiste en:

- i)- se plantea el modelo o función de ingresos para el grupo "favorecido" y el propio para el grupo en "desventaja"

$$L n (Y F) = X F \beta F + U F \quad \text{para el grupo "favorecido" y} \quad (1)$$

$$L n (Y D) \equiv X D \beta D + U D \quad \text{para el grupo en "desventaja"} \quad (2)$$

donde:

Y es el vector de salarios,

X es la matriz de observaciones para las variables explicativas, teniendo las mismas variables explicativas en ambos grupos, y

U es el vector de error aleatorio;

ii)- Se realizan las estimaciones de estos modelos

$$L n (y F) \equiv X F b F + u F \quad \text{para el grupo "favorecido" y} \quad (3)$$

$$L n (y D) \equiv X D b D + u D \quad \text{para el grupo en "desventaja"} \quad (4)$$

la varianza muestral de $(b^F - b^D) = \text{var}(b^F) + \text{var}(b^D)$ porque $\text{cov}(b^F, b^D) = 0$

iii)- Puesto que una propiedad fundamental de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) es que pasa por los puntos medios de la muestra, así se tiene que:

$$L n (\bar{Y} F) \equiv X F b F \quad \text{para el grupo "favorecido" y} \quad (5)$$

$$L n (\bar{Y} D) \equiv X D b D \quad \text{para el grupo en "desventaja"} \quad (6)$$

' la diferencia promedio en el logaritmo de los salarios estimados para estos grupos es:

$$\ln(\bar{Y}_F) - \ln(\bar{Y}_D) \equiv b_D(X_F - X_D) + X_F \Delta b \quad (11)$$

la decisión de usar la ecuación (10) , (11) o ambas, es propia de los objetivos del investigador. esta decisión es semejante al problema de los números índice.

Como nota aclaratoria, Joll (1983) hace dos advertencias importantes al usar este método:

- 1) - la lista de variables explicativas han de incluir la medición de todas las variables relevantes respecto a las características de productividad del trabajador; y
- 2) - de antemano NO se esperaran diferencias en los coeficientes entre los grupos en ausencia de discriminación.

Referente a los resultados obtenidos para Estados Unidos en estudios anteriores sobre el tema en orden cronológico se tiene que Blinder y Oaxaca en (1973) realizan tal descomposición de la diferencia en el logaritmo del ingresos promedio. atribuyendo 34 % a la diferencia en dotación de características promedio asociadas a la productividad y el restante 66 % debido a la discriminación. Corcoran y Duncan (1979) sugieren que las diferencias en características promedio asociadas a la productividad son 44 % de la brecha, mientras que la discriminación es 56 %. Aunque obtienen resultados diferentes, llegan a dos acuerdos:

- 1) - el diferencial en ingresos es mayor por sexo que por raza; y
- 2) - una proporción menor de la diferencia por sexo puede ser explicada por diferencias en las características promedio asociadas a la productividad. Mientras que por raza es mayor la proporción explicada por diferencias en las características promedio asociadas a la productividad (los negros invierten menos en educación). Por sexo. la principal diferencia proviene de que las mujeres invierten menos en capacitación y su duración o antigüedad en el mercado laboral también es menor.

Mincer y Haim Ofek (1982) ajustan los cálculos por "interrupción" de participación en el mercado laboral por parte de las mujeres y encuentran que del 40 % de la brecha asignada a diferencia en las características promedio asociadas a la productividad queda entre 20 y 32 % al realizar tal ajuste.

López (1983) obtuvo que los coeficientes de discriminación observados para el Área Metropolitana de Monterrey (A.M.M.) fueron altos en todos los trimestres considerados, pero menor al usar las ponderaciones masculinas que al usar las femeninas: lo cual señala que la discriminación proviene de remunerar mejor las características personales de los hombres. En el coeficiente de escolaridad o rendimiento a la educación en promedio fue mayor para las mujeres, para quienes además encontró que poseían más de esa característica en comparación con el promedio de los hombres. Por otra parte, los hombres en promedio poseían una mayor cantidad de la característica experiencia, medida como experiencia "potencial" propuesta por Mincer, y además se les remunera mejor tal características respecto a las mujeres. Por lo tanto señala que la desigualdad económica entre hombres y mujeres de la población económicamente activa (P.E.A.) NO proviene de diferencias educativas.

Respecto a la compensación por estado civil, encuentra que en promedio ser soltero es "deseable" para las mujeres y ser casado es "deseable" en hombres, lo de "deseable" está en términos de mejor remuneración. Hasta este punto concluye que existe un alto grado de discriminación, la cual NO se debe a diferencias significativas en las dotaciones de características asociadas a la productividad, tales como la escolaridad y/o experiencia, sino que las responsables de la desigualdad económica entre hombres y mujeres, son los diferentes patrones de ocupación o segregación entre estos grupos y otros factores socioeconómicos.

El "alto grado de discriminación" obtenido por López es porque en términos de Berndt está captando las condiciones previas a la discriminación, además de la discriminación observada, por lo que NO compensa por ocupación o sector de actividad económica, entre otras posibles variables asociadas con las condiciones previas a la discriminación. Por otra parte, consideró López que las diferencias observadas en los patrones ocupacionales son el resultado de un proceso de optimización por parte de los agentes participantes.

Adrisani (1984) señala que entre (1/2) y (2/3) de la brecha de la diferencia en el logaritmo del ingreso promedio entre hombres y mujeres en Estados Unidos puede deberse a la diferencia en educación formal y preferencias ocupacionales entre hombres y mujeres.

Valdés (1995) concluye que para el área metropolitana de Monterrey solo existe diferencia significativa en la descomposición de los ingresos entre hombres y mujeres para el grupo de ocupaciones que incluye Gerentes, Administradores y Funcionarios Superiores; para los cuales se estima en 49.24 % (0.0812) debido a diferencias en dotación o características individuales, mientras que el restante 50.76 % (0.0837) es atribuible a la discriminación, ambas en favor de los hombres. Por otra parte, al obtener estos cálculos sin fijarse en significancia estadística encontró que 44.06 % está asociado a diferencias en características y el restante 55.94 % atribuible a la discriminación.

Para finalizar este apartado, Berndt destaca que las alternativas actuales de las mujeres pueden reflejar adaptación a que esperan futura discriminación por sexo. Ante esto, la discriminación por sexo no solamente manifiesta diferencias en los coeficientes de regresión; sino que también debemos distinguir cambios en las variables que deben ser tratadas como endógenas, ya no como exógenas. Al respecto,

Wright y Ermisch (1991) obtienen que para el caso de la experiencia laboral ésta es endógena en la decisión de participar en el mercado laboral para las mujeres, pero es exógena en la determinación del ingreso de las mismas. Como respuesta a esta observación algunos estudios presentan la corrección por selectividad, tal es el caso de Valdés (1996), quien al realizarla concluye que NO existe diferencia significativa en los resultados publicados en 1995, considerando como endógena la probabilidad de trabajar en el mercado laboral más de 20 horas semanales.

CAPITULO III

ESPECIFICACION DEL MODELO Y METODOLOGIA DE INVESTIGACION

III.1 Modelo inicial

Al pretender cuantificar las compensaciones por participar en el mercado laboral, se tiene en mente que existen retribuciones pecuniarias y no pecuniarias (prestaciones, flexibilidades de horario, disposición de colaboradores, etc.), donde las segundas son difíciles de evaluar, Rosen (1986) encuentra que están relacionadas en forma positiva con la escolaridad, lo cual sugiere que las percepciones por escolaridad serían mayores a las presentadas en capítulo I. Ante lo anterior, se recuerda que en la cuantificación y estimación de posibles diferencias en ingresos entre hombres y mujeres se consideran solo las remuneraciones pecuniarias provenientes de participar en el mercado laboral. Se toma como punto de partida la función de ingresos propuesta por Willis (1986), quien toma como base la de Mincer al considerar trabajadores idénticos excepto en que :

i).- tienen diferentes años de escolaridad formal y al terminar sus estudios entran al mercado laboral;

ii).- estos trabajadores inician sus estudios a los 6 años de edad y al tener diferente edad, se calcula su experiencia potencial en el trabajo restando los años de estudio formal aprobados y seis años (edad a la cual inicia sus estudios formales) a la edad del trabajador analizado;

iii).- el error (U) del modelo a estimar captura el efecto de las variables no incluidas en el modelo, como lo es la habilidad innata y sigue una distribución normal.

Respecto a las limitantes por usar solo los remunerados pecuniariamente, Meléndez (1994) señala que pueden obtenerse parámetros sesgados al estimar el modelo, debido a la probabilidad de haber seleccionado los más capaces, lo cual se pretende minimizar o eliminar en este análisis una vez realizada la corrección por selectividad de muestra.

III.2 Datos y especificación del modelo inicial a estimar

La base de datos corresponde al *Estudio Sobre Educación y Capacitación Técnica de la Fuerza de Trabajo en el Área Metropolitana de Monterrey 1993*, proporcionada por el Centro de Investigaciones Económicas de la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Nuevo León.

La metodología seguida en el diseño y levantamiento de la muestra es:

- 1).- El marco muestral es el área metropolitana de Monterrey (AMM) integrada por los municipios de Apodaca, Garza García, General Escobedo, Guadalupe, Monterrey, San Nicolás de los Garza y Santa Catarina.
- 2).- La unidad muestral es la familia, por lo que en caso de localizar más de una familia en una vivienda, se levantó un cuestionario por familia (con gastos independientes) que habitara en dicha vivienda.
- 3).- Se usó el método del muestreo aleatorio estratificado con respecto a los cinco estratos socioeconómicos definidos por el Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI) - Alto, Medio alto, Medio bajo, Bajo y Marginal - con asignación proporcional al tamaño de los estratos, en dos etapas. En la primera etapa se seleccionaron las manzanas que se incluirían en la muestra, y en la segunda etapa se determinaron las viviendas a encuestar en cada manzana seleccionada.

4).- Una vez listadas las manzanas electas y ordenadas por Área Geostatística Básica (AGEB), mediante números aleatorios se seleccionaron las manzanas que formaron la muestra. En cada una de estas manzanas se determinó encuestar tres viviendas u hogares, las cuales se elegían por muestreo sistemático. Este método consiste en tomar cada vivienda k-ésima después de un arranque aleatorio de 1 a k elementos.

5).- El tamaño de la muestra para un nivel de confianza del 95%, un error muestral del 5% sobre la variable ingreso promedio de la Población Económicamente Activa (PEA) en 1991 por estrato socioeconómico, resultó ser 1641 familias. Este número se expandió a 1998 entrevistas para reducir la varianza de las estimaciones de la muestra. Posteriormente se redujo a 1960 debido a rechazos o información poco confiable.

6).- El tamaño efectivo de la muestra fueron 1960 familias y su levantamiento se desarrolló entre el 15 de Julio y el 15 de Agosto de 1993. De estas familias el presente estudio usa la información de todos sus miembros en al menos un procedimiento, sin embargo, el mayor énfasis lo tiene la población económicamente activa con una ocupación remunerada pecuniariamente.

A continuación se presenta el modelo inicial a estimar mediante el método de mínimos cuadrados generalizados, para las personas de 12 o más años cumplidos o población económicamente activa que tiene ocupación remunerada pecuniariamente en el área metropolitana de Monterrey en 1993.

El logaritmo natural del ingreso (LY) se estima como una función de:

una constante	"C"
años de estudio aprobados	"A1",
horas trabajadas a la semana	"A2",
' experiencia potencial	"A3",

experiencia potencial al cuadrado	“A4”,
dummy no soltero	“A5” ,
dummy sindicalizado	“A6”,
dummy industria	“A7”,
dummy patrón o propio	“A8”,
dummy profesional	“A9”,
dummy técnico	“A10”,
dummy Gerente o funcionario superior	“A11”,
dummy oficinista ..	“A12”,
dummy vendedores	“A13”,
dummy operario o artesano	“A14”,
dummy hombre	“dhombre” y
dummy estrato alto	“dalto”.

Se tiene como base la mujer que habita en estrato bajo con ocupación de transportista o no especificada, la cual es no sindicalizada y trabaja subordinada en el sector primario o secundario. La especificación de tal ecuación es:

$$LY_i = \alpha + \beta_1 A1_i + \beta_2 A2_i + \beta_3 A3_i + \beta_4 A4_i + \beta_5 A5_i + \beta_6 A6_i + \beta_7 A7_i + \beta_8 A8_i + \beta_9 A9_i + \beta_{10} A10_i + \beta_{11} A11_i + \beta_{12} A12_i + \beta_{13} A13_i + \beta_{14} A14_i + \beta_{15} d\ hom\ bre_i + \beta_{16} dalto_i + U_i$$

III.3 Análisis del modelo inicial al modelo final

Las estimaciones para el modelo inicial propuesto en el apartado anterior indican que son altamente significativos o confiables los parámetros que hacen referencia a:

'.- la constante o efecto de variables no incluidas en el modelo, "α"

- la tasa de rendimiento a un año adicional de educación formal, " β_1 "
 - la tasa salarial a una hora más de trabajo, " β_2 "
 - la tasa de rendimiento a un año adicional de experiencia laboral potencial, " β_3 "
 - la tasa de cambio en el rendimiento de un año más de experiencia potencial, " β_4 "
 - la mayor remuneración a la característica ser no soltero, " β_5 "
 - la mayor remuneración para quienes tienen trabajo propio o son patrones, " β_8 "
 - la mayor remuneración a los profesionales, técnicos, gerentes o funcionarios superiores, oficinistas y vendedores respecto a operarios industriales y transportistas " β_9 ", " β_{10} ", " β_{11} ", " β_{12} " y " β_{13} " respectivamente.
 - la mayor remuneración promedio a hombres respecto a las mujeres,
 - la mayor remuneración promedio a quienes habitan en estratos altos.
- mientras que son estadísticamente insignificantes las diferencias en ingreso:
- entre sindicalizados y no sindicalizados " β_6 "
 - entre los diferentes sectores de la economía " β_7 "
 - entre operarios industriales y transportistas " β_{14} ".

A partir de los resultados al estimar el modelo propuesto en el apartado anterior, se probó la evidencia estadística de multicolinealidad y heterocedasticidad. Para lo cual se concluye la ausencia de multicolinealidad al tenerse índices de condición inferiores al valor crítico (30), respecto a la heterocedasticidad se encontró evidencia altamente significativa de su presencia mediante el estadístico de Brusch-Pagan (427.4963) contra el valor crítico (26.3), por lo cual las estimaciones se presentan con corrección por heterocedasticidad. Ver anexo 2 para estadísticos de prueba del modelo inicial.

Como siguiente paso se desarrollaron las pruebas de cambio estructural, las cuales se desarrollaron mediante el estadístico de Wald en lugar del de Chow, debido a que el segundo es válido solamente cuando existe homocedasticidad, mientras que

el estadístico de Wald usa las matrices de varianza asintóticamente eficientes de White. Al realizar tal análisis se encontró evidencia de diferencias significativas tanto por género como por estrato socioeconómico, obteniéndose valores de 57.35 y 134.11 respectivamente contra su valor crítico 26.3, lo cual favorece probar la especificación del modelo interactivo de las primeras catorce variables con tales dummy.

Por otra parte, los desarrollos teóricos y estudios empíricos realizados hasta el momento, sugieren un cambio importante de la participación en el mercado laboral entre solteros y no solteros, principalmente para las mujeres asociado con el periodo de crianza de los hijos; en este caso el coeficiente que captura tal efecto es beta cinco, el cual resulta ser altamente significativo ("t" de student en 2.533). Al realizar la prueba de cambio estructural entre solteros y no solteros, nuevamente mediante la prueba de Wald por las razones antes mencionadas, se obtuvo un valor de 55.41 contra su valor crítico de 26.3 , por lo cual se procede a realizar análisis pormenorizado para solteros y no solteros por separado al existir evidencia de la diferencia estructural significativa entre estos grupos.

En términos matriciales el desarrollo del procedimiento del modelo inicial al modelo final se presenta enseguida. Partiendo del modelo inicial :

$$Y \equiv X\beta + U$$

se llevan a cabo las pruebas de cambio estructural para los grupos de interés (por género, por estrato socioeconómico y estado civil).

El modelo inicial presentó evidencia significativa de heterocedasticidad y en estos casos los estimadores de MCO son insesgados pero no eficientes, además el

estimador de la matriz de varianza y covarianza son inconsistentes por lo que invalidan los estadísticos de contraste y la inferencia sobre los coeficientes β .

Por tal motivo la pruebas de cambio estructural se llevaron a cabo mediante la prueba de Wald que usa la matriz de varianza y covarianza asintóticamente eficiente de White, quien en 1980 demostró que para obtener un estimador consistente de la matriz varianza y covarianza de β_{MCO} sin hacer supuesto alguno respecto a Ω , basta con suponer que es una matriz diagonal.

Primero, al rechazar la igualdad estructural o igualdad de pago a las características que ofrecen al mercado laboral los hombres y mujeres se tiene que el modelo a estimar ahora es:

$$\begin{bmatrix} Y_H \\ Y_M \end{bmatrix} \equiv \begin{bmatrix} X_H & 0 \\ 0 & X_M \end{bmatrix} \begin{bmatrix} \beta_H \\ \beta_M \end{bmatrix} + \begin{bmatrix} U_H \\ U_M \end{bmatrix}$$

posteriormente al rechazarse la igualdad por estrato socioeconómico donde se tiene residencia, el modelo es:

$$\begin{bmatrix} Y_{AH} \\ Y_{AM} \\ Y_{BH} \\ Y_{BM} \end{bmatrix} \equiv \begin{bmatrix} X_{AH} & 0 & 0 & 0 \\ 0 & X_{AM} & 0 & 0 \\ 0 & 0 & X_{BH} & 0 \\ 0 & 0 & 0 & X_{BM} \end{bmatrix} \begin{bmatrix} \beta_{AH} \\ \beta_{AM} \\ \beta_{BH} \\ \beta_{BM} \end{bmatrix} + \begin{bmatrix} U_{AH} \\ U_{AM} \\ U_{BH} \\ U_{BM} \end{bmatrix}$$

Por último, al rechazarse la igualdad en parámetros entre solteros y no solteros se procedió a realizar la estimación del modelo anterior para ambos grupos por separado.

III.4 Modelo sin restringir y modelo restringido

Se presenta el modelo a estimar una vez realizadas las iteraciones por género y por estrato socioeconómico para solteros y no solteros, del cual se estarán probando parejas de coeficientes entre hombres y mujeres según el estrato socioeconómico. Con este modelo se pueden responder preguntas como por ejemplo: el parámetro para las mujeres que habitan en estrato altos es estadísticamente igual al de los hombres que tienen su residencia en dicho estrato?. La realización de las pruebas para responder dichas preguntas requiere hacer uso del método de regresiones aparentemente no relacionadas, que involucra la especificación del modelo sin restringir y el modelo restringido, ver anexo 1 para significado de variables. La especificación del modelo sin restringir es de la forma :

$$\begin{aligned} LY_i = & \alpha_1 AM_i + \alpha_2 AH_i + \alpha_3 BM_i + \alpha_4 BH_i + \beta_1 A1AM_i + \beta_2 A1AH_i + \beta_3 A1BM_i + \beta_4 A1BH_i \\ & + \beta_5 A2AM_i + \beta_6 A2AH_i + \beta_7 A2BM_i + \beta_8 A2BH_i + \beta_9 A3A_i + \beta_{10} A3AH_i \\ & + \beta_{11} A3BM_i + \beta_{12} A3BH_i + \beta_{13} A4AM_i + \beta_{14} A4AH_i + \beta_{15} A4BM_i + \beta_{16} A4BH_i \\ & + \beta_{17} A5AM_i + \beta_{18} A5AH_i + \beta_{19} A5BM_i + \beta_{20} A5BH_i + \beta_{21} A6AM_i + \beta_{22} A6AH_i \\ & + \beta_{23} A6BM_i + \beta_{24} A6BH_i + \beta_{25} A7AM_i + \beta_{26} A7AH_i + \beta_{27} A7BM_i + \beta_{28} A7BH_i \\ & + \beta_{29} A8AM_i + \beta_{30} A8AH_i + \beta_{31} A8BM_i + \beta_{32} A8BH_i + \beta_{33} A9AM_i + \beta_{34} A9AH_i \\ & + \beta_{35} A9BM_i + \beta_{36} A9BH_i + \beta_{37} A10AM_i + \beta_{38} A10AH_i + \beta_{39} A10BM_i + \beta_{40} A10BH_i \\ & + \beta_{41} A11AM_i + \beta_{42} A11AH_i + \beta_{43} A11BM_i + \beta_{44} A11BH_i + \beta_{45} A12AM_i \\ & + \beta_{46} A12AH_i + \beta_{47} A12BM_i + \beta_{48} A12BH_i + \beta_{49} A13AM_i + \beta_{50} A13AH_i \\ & + \beta_{51} A13BM_i + \beta_{52} A13BH_i + \beta_{53} A14AM_i + \beta_{54} A14AH_i + \beta_{55} A14BM_i \\ & + \beta_{56} A14BH_i + U_i \end{aligned}$$

es comparado con el modelo restringido, el cual iguala los coeficientes de hombres y mujeres según el estrato socioeconómico, se representa por :

$$\begin{aligned}
LY_i = & \alpha_1 A_i + \alpha_2 B_i + \beta_1 A1 A_i + \beta_2 A1 B_i + \beta_3 A2 A_i + \beta_4 A2 B_i + \beta_5 A3 A_i + \beta_6 A3 B_i \\
& + \beta_7 A4 A_i + \beta_8 A4 B_i + \beta_9 A5 A_i + \beta_{10} A5 B_i + \beta_{11} A6 A_i + \beta_{12} A6 B_i + \beta_{13} A7 A_i \\
& + \beta_{14} A7 B_i + \beta_{15} A8 A_i + \beta_{16} A8 B_i + \beta_{17} A9 A_i + \beta_{18} A9 B_i + \beta_{19} A10 A_i \\
& + \beta_{20} A10 B_i + \beta_{21} A11 A_i + \beta_{22} A11 B_i + \beta_{23} A12 A_i + \beta_{24} A12 B_i + \beta_{25} A13 A_i \\
& + \beta_{26} A13 B_i + \beta_{27} A14 A_i + \beta_{28} A14 B_i + U_i
\end{aligned}$$

A partir de la suma de residuales en ambos modelos se aplica una prueba F para determinar si es adecuado y útil el realizar pruebas de igualdad por parejas de coeficientes, de obtenerse un valor F calculado superior al de tablas esto señalaría que existe diferencia significativa por género en al menos un argumento considerado, por lo tanto se procede a probar la igualdad en coeficientes entre hombres y mujeres según el estrato en cada variable considerada. De lo contrario, es decir, si F calculado es menor al F de tablas correspondiente, se concluye la ausencia de diferencias significativas por género. El estadístico a construir y que sigue una distribución F es :

$$F = \{ [RRS^* - RRS] / q \} / \{ RSS / [n - k] \}$$

donde: RRS* es la suma de residuales del modelo restringido

RRS es la suma de cuadrados del modelo sin restringir

n = el número de observaciones

k = número de variables en el modelo sin restringir

q = número de restricciones en el modelo restringido, o diferencia en el número de columnas entre el modelo restringido y el sin restringir.

El modelo a estimar para obtener la suma de residuales y realizar la prueba por pareja de coeficientes, como ejemplo, la igualdad de coeficientes en el rendimiento a la escolaridad entre hombres y mujeres que residen en estrato alto $[\beta_1 = \beta_2]$, es el modelo restringido que se especifica por:

$$\begin{aligned}
LY_i = & \alpha_1 AM_i + \alpha_2 AH_i + \alpha_3 BM_i + \alpha_4 BH_i + \beta_1 A1_i + \beta_2 A1BM_i + \beta_3 A1BH_i \\
& + \beta_4 A2AM_i + \beta_5 A2AH_i + \beta_6 A2BM_i + \beta_7 A2BH_i + \beta_8 A3AM_i + \beta_9 A3AH_i \\
& + \beta_{10} A3BM_i + \beta_{11} A3BH_i + \beta_{12} A4AM_i + \beta_{13} A4AH_i + \beta_{14} A4BM_i + \beta_{15} A4BH_i \\
& + \beta_{16} A5AM_i + \beta_{17} A5AH_i + \beta_{18} A5BM_i + \beta_{19} A5BH_i + \beta_{20} A6AM_i + \beta_{21} A6AH_i \\
& + \beta_{22} A6BM_i + \beta_{23} A6BH_i + \beta_{24} A7AM_i + \beta_{25} A7AH_i + \beta_{26} A7BM_i + \beta_{27} A7BH_i \\
& + \beta_{28} A8AM_i + \beta_{29} A8AH_i + \beta_{30} A8BM_i + \beta_{31} A8BH_i + \beta_{32} A9AM_i + \beta_{33} A9AH_i \\
& + \beta_{34} A9BM_i + \beta_{35} A9BH_i + \beta_{36} A10AM_i + \beta_{37} A10AH_i + \beta_{38} A10BM_i + \beta_{39} A10BH_i \\
& + \beta_{40} A11AM_i + \beta_{41} A11AH_i + \beta_{42} A11BM_i + \beta_{43} A11BH_i + \beta_{44} A12AM_i \\
& + \beta_{45} A12AH_i + \beta_{46} A12BM_i + \beta_{47} A12BH_i + \beta_{48} A13AM_i + \beta_{49} A13AH_i \\
& + \beta_{50} A13BM_i + \beta_{51} A13BH_i + \beta_{52} A14AM_i + \beta_{53} A14AH_i + \beta_{54} A14BM_i \\
& + \beta_{55} A14BH_i + U_i
\end{aligned}$$

de tal forma que si el F calculado en base a la suma de residuales en este modelo y el sin restringir es mayor al F crítico se concluye la existencia de diferencia significativa en la tasa de rendimiento a la educación formal entre hombres y mujeres que habitan en estrato alto. A grandes rasgos este es el procedimiento a desarrollar en el análisis general, para solteros y no solteros presentados en la segunda parte del presente estudio. Primero considerando solo a quienes participan activamente en el mercado laboral, es decir los que tienen un ingreso pecuniario por sus horas trabajadas; y posteriormente a nivel de los que tienen 12 o más años de edad, es decir, se incluyen todos los que tienen 12 o más años de edad independientemente de si poseen una ocupación remunerada o no la tienen.. Este último método es el corrigiendo por selectividad de muestra, donde se ajusta por la probabilidad de participar en el mercado laboral en función de la edad, ingreso familiar neto y menores de 12 años en el hogar, entre otras variables.

SEGUNDA PARTE

ANÁLISIS DE ESTIMACIONES Y MEDIDAS DE DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO SEGÚN ESTRATO SOCIOECONÓMICO DADO UN GRUPO DE OCUPACIÓN

CAPÍTULO IV

MODELO GENERAL

IV.1 Estimación e interpretación del modelo sin restringir

La mayor parte de los estudios anteriores sobre el tema realizan la cuantificación de los porcentajes atribuibles a diferencias en características productivas y el asociado a la discriminación entre hombres y mujeres considerando un modelo general en el cual incluyen toda la población remunerada pecuniariamente sin realizar alguna separación analítica, como en el presente estudio que se muestran los resultados por estrato socioeconómico y posteriormente para solteros y no solteros. Con propósitos comparativos también se desarrolla el proceso completo para este modelo general.

En el cuadro 6 se muestran los coeficientes de regresión o betas para los diferentes modelos requeridos. En las columnas se presentan los diferentes modelos restringidos o sin restringir, mientras que los renglones indican las variables incluidas en cada modelo, además de la suma de residuales al cuadrado y el valor F calculado. Las celdas de doble tamaño que siguen una diagonal, señalan que para ese modelo específico la hipótesis nula consiste en la igualdad en el coeficiente para hombres y mujeres de la variable correspondiente a ese renglón.

La primera columna del cuadro 6 señala los parámetro de remuneración para hombres y mujeres según el estrato socioeconómico donde habitan, permitiendo la diferencia en todos los parámetros o betas considerados. Este modelo es el modelo sin restringir, a partir del cual se interpreta que:

.- la tasa de rendimiento estimada a la educación formal en estrato altos es casi 12% y en estratos bajos poco más del 8%, con el hallazgo de que en estrato altos es ligeramente mayor para las mujeres y en estratos altos para los hombres;

- .- la remuneración por hora trabajada es mayor para los hombres respecto a las mujeres, siendo altamente significativas para quienes residen en estratos bajos;
- .- respecto a la experiencia con excepción de las mujeres que residen en estratos altos existe evidencia significativa de que su acumulación sigue una parábola;
- .- ser soltero es "deseable" para las mujeres y no soltero entre los hombres, aunque solamente tiene significancia estadística entre quienes residen en estratos bajos;
- .- ser el dueño o patrón es determinante en mujeres de estratos altos y hombres de estratos bajos;
- .- las remuneraciones por ocupación que se distinguen del grupo base (transportistas) entre quienes residen en estratos altos es gerentes o funcionarios superiores. Mientras que entre quienes habitan en estratos bajos son los profesionistas, técnicos, gerentes o funcionarios superiores, oficinistas y vendedores;
- .- por último, resultan estadísticamente insignificantes las diferencias en ingreso laboral por ser sindicalizado o según el sector de actividad económica, así como no se distingue de la ocupación base (transportista) la ocupación de operario de maquinaria industrial.

IV.2 Estimaciones restringidas del modelo general sin corregir por selectividad

El cuadro 6 presenta el análisis pormenorizado desarrollado para detectar las variables que intervienen como determinantes de las diferencias en ingresos promedio observadas entre hombres y mujeres controlando por estrato socioeconómico. Las variables para las cuales resulta significativa la diferencia en remuneración promedio para hombres y mujeres se muestran en el cuadro 6 señaladas con negritas su estadístico "F calculado", el cual se ha obtenido a partir de residuales, mediante la fórmula y criterio presentado en el apartado (III.4). Cómo se justifica tal procedimiento ?

al considerar un nivel de confianza del 95% , se procede a realizar el análisis pormenorizado al obtenerse un "F calculado" en base a residuales para el modelo restringido, (el cual prueba la igualdad en remuneración promedio en todas las características asociadas a

la productividad de hombres y mujeres), *mayor* al “F de tablas” (3.3878 y 1.46) respectivamente. Lo cual significa que *existe diferencia significativa en la remuneración promedio a hombres y mujeres una vez ajustado por estrato socioeconómico en al menos un factor o característica asociada a la productividad, dentro de las consideradas.*

Además se desarrolla el análisis por grupos de ocupación al detectarse nuevamente que el estadístico “F calculado” en base a residuales, (al probar igualdad en la remuneración promedio para los grupos de ocupación considerados), resulta ser mayor al “F crítico”, (1.97223 y 1.75) respectivamente. Lo anterior indica la *que aun después de compensar por estrato socioeconómico del trabajador hay evidencia de la existencia de remuneración promedio diferente para hombres y mujeres en al menos un grupo de ocupación.*

Las variables para las cuales resulta ser significativa la diferencia en remuneración promedio a la mano de obra masculina y femenina controlando por estrato socioeconómico son exactamente aquellas para las cuales el estadístico “F” calculado en base a residuales es mayor al “F crítico” de (3.84). Tal estadístico prueba la igualdad en la remuneración para hombres y mujeres por la característica correspondiente, por lo que al superar los 3.84 el “F” calculado en base a residuales, se rechaza dicha igualdad. Las características que presentan diferencia significativa en la remuneración por género son:
en estratos altos .- estado civil y gerente o funcionario superior;
en estratos bajos .- sector de actividad económica, profesionistas, gerentes o funcionarios superiores. oficinistas y vendedores.

IV.3 Medidas de la discriminación por género sin corregir por selectividad y considerando significancia

A la hora de considerar solo las diferencias significativas en la remuneración a las características de hombres y mujeres se obtienen los resultados presentados en la cuadro 5. Ellos revelan que a nivel total y según estrato socioeconómico el diferencial en ingresos entre

mujeres y hombres se explica en mayor proporción por las diferencias en características promedio asociadas a la productividad y un menor porcentaje de las diferencias en ingresos promedio son explicadas por discriminación tomando en cuenta la significancia estadística. Se destaca que el porcentaje asociado a la discriminación dentro del diferencial en ingresos promedio entre hombres y mujeres que habitan en estratos altos es mayor que entre quienes habitan en estratos bajos, con 5% y 2.11% respectivamente.

Las variables para las cuales resulta significativa la diferencia en remuneración a las características promedio de hombres y mujeres según el estrato socioeconómico son :

Estrato alto	A7A	dummy servicios
	A9A	dummy profesional
	A11A	dummy gerente o funcionario superior
	A12A	dummy oficinista
	A13A	dummy vendedor

con excepción de “A7A” la cual es favorable a las características femeninas, por tener signo negativo, las restantes cuatro son favorables a las características masculinas, al tener signo positivo.

Estratos bajos	A5B	dummy no soltero
	A11B	dummy gerente o funcionario superior

ambas remuneraciones son favorables a los hombres, al tener signo positivo.

Lo anterior señala que las diferencias en remuneraciones promedio entre hombres y mujeres que habitan en *estratos altos* provienen de remunerar *más alto* las características masculinas de los profesionales, funcionarios superiores, oficinistas o vendedores; un poco compensado por la *mayor* remuneración a las características femeninas de las ocupadas en el sector servicios. Mientras que para quienes habitan en *estratos bajos*, las diferencias en remuneraciones promedio entre hombres y mujeres proviene de remunerar *mejor* las características masculinas de ser no soltero con ocupación de gerente o funcionario superior.

Cuadro 5. Medidas de discriminación por género considerando significancia estadística.
(Modelo General)

Variable	Componente por diferencias			Componente por discriminación		
	$\hat{\beta}_i^H (X_i^H - X_i^M)$			$(\hat{\beta}_i^H - \hat{\beta}_i^M) \bar{X}_i^M$		
“C” <i>Constante</i>				0	0	0
“A1” <i>Años de estudio</i>	0.4177	0.0811	0.2734	0	0	0
“A2” <i>Hrs. trab. semana</i>	0.1478	0.0170	0.1176	0	0	0
“A3” <i>Exper. potencial</i>	0.3944	0.0612	0.2985	0	0	0
“A4” <i>Exper. pot. cuadr.</i>	-0.1539	-0.0291	-0.1222	0	0	0
“A5” <i>No soltero</i>	0.0598	0.0090	0.0576	0.0169	0	0.0120
“A6” <i>Sindicalizado</i>	-0.0025	-0.0003	0.0015	0	0	0
“A7” <i>Servicios</i>	-0.0081	-0.0032	-0.0022	-0.0131	-0.0129	0
“A8” <i>Patrón o propio</i>	0.0177	0.0047	0.0116	0	0	0
“A9” <i>Profesionista</i>	0.0082	0.0034	0.0029	0.0017	0.0028	0
“A10” <i>Técnico</i>	-0.0010	-0.0002	-0.0007	0	0	0
“A11” <i>Gerente, func.sup.</i>	0.0413	0.0180	0.0142	0.0064	0.0076	0.0022
“A12” <i>Oficinista</i>	-0.0002	-0.0004	0.0001	-0.0027	0.0070	0
“A13” <i>Vendedor</i>	0.0077	0.0007	0.0064	0.0027	0.0038	0
“A14” <i>Operario industrial</i>	-0.0047	-0.0026	0.0023	0	0	0
	0.9241 98.74%	0.1594 95.00%	0.6610 97.89%	0.0118 1.259%	0.0084 5.00%	0.0142 2.11%
	Efecto a nivel total	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos	Efecto a nivel total	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos

Cuadro 6. Estimaciones por género. Modelo General

Coeficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t)										
(1/4)										
Variables	Sin Rest	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato								
		CA	CB	A1A	A1B	A2A	A2B	A3A	A3B	A4A
CAM	5 7260 (10 147)	5 4037 (18 496)	5 7260 (10 147)	5 7398 (12 903)	5 7260 (10 147)	5 6387 (10 780)	5 7260 (10 147)	5 6447 (10 378)	5 7260 (10 147)	5 6733 (9 956)
CAH	5 3074 (15 691)		5 3074 (15 691)	5 3036 (16 890)	5 3074 (15 691)	5 3310 (16 122)	5 3074 (15 691)	5 3304 (15 721)	5 3074 (15 691)	5 3167 (15 578)
CBM	5 3938 (37 394)	5 3938 (37 394)	5 3495 (64 958)	5 3938 (37 394)	5 3761 (41 131)	5 3938 (37 394)	5 3437 (43 439)	5 3938 (37 394)	5 3567 (39 366)	5 3938 (37 394)
CBH	5 3346 (54 017)	5 3346 (54 017)		5 3346 (54 017)	5 3398 (56 721)	5 3346 (54 017)	5 3544 (60 900)	5 3346 (54 017)	5 3441 (54 266)	5 3346 (54 017)
A1AM	0 11997 (4 380)	0 13164 (6 183)	0 11997 (4 380)	0 11902 (7 371)	0 11997 (4 380)	0 11936 (4 332)	0 11977 (4 380)	0 12243 (4 398)	0 11997 (4 380)	0 11865 (4 227)
A1AH	0 11875 (6 186)	0 11556 (6 413)	0 11875 (6 186)		0 11875 (6 186)	0 11876 (6 185)	0 11875 (6 186)	0 11836 (6 134)	0 11875 (6 186)	0 11976 (6 186)
A1BM	0 08157 (10 191)	0 08157 (10 191)	0 08315 (11 303)	0 08157 (10 191)	0 08321 (19 241)	0 08157 (10 191)	0 08204 (10 126)	0 08157 (10 191)	0 08276 (10 660)	0 08157 (10 191)
A1BH	0 0837 (16 478)	0 0837 (16 478)	0 083239 (17 321)	0 0837 (16 478)		0 0837 (16 478)	0 08359 (16 511)	0 0837 (16 478)	0 08337 (16 403)	0 0837 (16 478)
A2AM	0 00416 (0 735)	0 00592 (1 131)	0 004161 (0 735)	0 00418 (0 738)	0 004161 (0 735)	0 00625 (1 982)	0 004161 (0 735)	0 004667 (0 836)	0 004161 (0 735)	0 004998 (0 887)
A2AH	0 00678 (1 837)	0 00631 (1 752)	0 00678 (1 837)	0 00678 (1 837)			0 00678 (1 837)	0 00678 (1 837)	0 00684 (1 862)	0 00678 (1 837)
A2BM	0 00459 (2 124)	0 00459 (2 124)	0 004964 (2 736)	0 00459 (2 124)	0 004628 (2 132)	0 00459 (2 124)	0 005583 (4 445)	0 00459 (2 124)	0 004698 (1 156)	0 00459 (2 124)
A2BH	0 00598 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 005832 (4 205)	0 005981 (3 911)	0 005971 (3 914)			0 005981 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 006005 (3 928)
A3AM	0 0281 (1 131)	0 0305 (1 293)	0 0281 (1 131)	0 02798 (1 134)	0 0281 (1 131)	0 0288 (1 175)	0 0281 (1 131)	0 043206 (3 177)	0 028 (1 131)	0 05118 (3 588)
A3AH	0 04847 (2 998)	0 04777 (2 968)	0 04847 (2 998)	0 04847 (2 998)	0 04848 (2 999)	0 04856 (3 001)	0 04847 (2 998)		0 04847 (2 998)	0 04213 (2 797)
A3BM	0 02701 (4 253)	0 0201 (4 253)	0 02768 (4 609)	0 02701 (4 253)	0 02725 (4 405)	0 02701 (4 253)	0 02727 (4 292)	0 02701 (4 253)	0 030786 (9 846)	0 02701 (4 253)
A3BH	0 03212 (8 944)	0 03212 (8 944)	0 03194 (8 937)	0 03212 (8 944)	0 03205 (8 925)	0 03212 (8 944)	0 032173 (8 966)	0 03212 (8 944)		0 03212 (8 944)
A4AM	0 000027 (0 042)	0 000001 (0 007)	0 000027 (0 042)	0 000026 (0 041)	0 000027 (0 042)	0 000009 (0 015)	0 000027 (0 042)	-0 00030 (-0 694)	0 000027 (0 042)	-0 000577 (-2 115)
A4AH	-0 000701 (-2 373)	-0 000697 (-2 367)	-0 000701 (-2 373)	-0 000700 (-2 375)	-0 000701 (-2 373)	-0 000703 (-2 376)	-0 000701 (-2 373)	-0 000611 (-2 419)	-0 000701 (-2 373)	-0 000701 (-2 373)
A4BM	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 258)	-0 000352 (-2 354)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 254)	-0 000346 (-2 258)	-0 000348 (-2 284)	-0 000346 (-2 258)	-0 000412 (-1 189)	-0 000346 (-2 258)
A4BH	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)	-0 000399 (-6 324)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 358)	-0 000400 (-6 346)	-0 000402 (-6 377)	-0 000400 (-6 346)	-0 0003796 (-6 779)	-0 000400 (-6 346)
A5AM	-0 11909 (-0 581)	-0 12524 (-0 626)	-0 11909 (-0 581)	-0 11842 (-0 587)	-0 11909 (-0 581)	-0 11519 (-0 556)	-0 11909 (-0 581)	-0 18723 (-1 028)	-0 11909 (-0 581)	-0 18648 (-0 930)
A5AH	0 18604 (1 173)	0 18992 (1 197)	0 18604 (1 173)	0 18546 (1 181)	0 18604 (1 173)	0 18815 (1 185)	0 18604 (1 173)	0 22019 (1 450)	0 18604 (1 173)	0 21663 (1 379)
A5BM	-0 01805 (-0 326)	-0 018047 (-0 326)	-0 01716 (-0 308)	-0 01805 (-0 326)	-0 017412 (-0 314)	-0 018047 (-0 326)	-0 01900 (-0 346)	-0 018047 (-0 326)	-0 01657 (-0 031)	-0 018047 (-0 326)
A5BH	0 17095 (4 953)	0 17097 (4 953)	0 17172 (4 983)	0 17097 (4 953)	0 17160 (4 976)	0 17097 (4 953)	0 17159 (4 970)	0 17097 (4 953)	0 17914 (5 379)	0 17097 (4 953)
A6AM	-0 00323 (-0 020)	-0 005654 (-0 034)	-0 00323 (-0 020)	-0 00293 (-0 018)	-0 00323 (-0 020)	-0 0014096 (-0 009)	-0 00323 (-0 020)	-0 023639 (-0 142)	-0 00323 (-0 020)	-0 036455 (-0 214)
A6AH	-0 20698 (-1 249)	-0 21432 (-1 292)	-0 20698 (-1 249)	-0 20683 (-1 248)	-0 20698 (-1 249)	-0 20922 (-1 265)	-0 20698 (-1 249)	-0 19418 (-1 205)	-0 20698 (-1 249)	-0 19231 (-1 179)
A6BM	-0 028435 (-0 618)	-0 028435 (-0 618)	-0 028375 (-0 617)	-0 028435 (-0 618)	-0 029288 (-0 641)	-0 028435 (-0 618)	-0 027741 (-0 604)	-0 028435 (-0 618)	-0 03153 (-0 683)	-0 028435 (-0 618)
A6BH	0 02962 (1 029)	0 02962 (1 029)	0 02935 (1 021)	0 02962 (1 029)	0 02979 (1 036)	0 02962 (1 029)	0 02983 (1 036)	0 02962 (1 029)	0 03027 (1 052)	0 02962 (1 029)
A7AM	0 24959 (1 582)	0 26648 (1 707)	0 24959 (1 582)	0 24919 (1 571)	0 24950 (1 582)	0 24407 (1 536)	0 24959 (1 582)	0 23774 (1 473)	0 24959 (1 582)	0 23194 (1 425)
A7AH	-0 13552 (-1 316)	-0 14441 (-1 420)	-0 13552 (-1 316)	-0 13534 (-1 317)	-0 13552 (-1 316)	-0 13637 (-1 325)	-0 13552 (-1 316)	-0 13798 (-1 338)	-0 13552 (-1 316)	-0 13829 (-1 342)
A7BM	-0 001268 (-0 022)	-0 001268 (-0 022)	0 00623 (0 115)	-0 001268 (-0 022)	-0 001392 (-0 024)	-0 001268 (-0 022)	-0 001077 (-0 019)	-0 001268 (-0 022)	-0 000555 (-0 010)	-0 001268 (-0 022)

A7BH	-0.01733 (-0.625)	-0.01733 (-0.625)	-0.01837 (-0.667)	-0.01733 (-0.625)	-0.017112 (-0.617)	-0.01733 (-0.625)	-0.017798 (-0.643)	-0.01733 (-0.625)	-0.01714 (-0.626)	-0.01733 (-0.625)
A8AM	0.37071 (2.132)	0.36458 (2.132)	0.37071 (2.132)	0.37062 (2.128)	0.37071 (2.132)	0.36390 (2.039)	0.37071 (2.132)	0.37563 (2.157)	0.37071 (2.132)	0.39167 (2.265)
A8AH	0.15549 (1.380)	0.15601 (1.383)	0.15549 (1.380)	0.15546 (1.380)	0.15549 (1.380)	0.15767 (1.406)	0.15549 (1.380)	0.15646 (1.388)	0.15549 (1.380)	0.15345 (1.363)
A8BM	0.08251 (0.801)	0.08251 (0.801)	0.08216 (0.798)	0.08251 (0.801)	0.081522 (0.793)	0.08251 (0.801)	0.084013 (0.814)	0.08251 (0.801)	0.083307 (0.805)	0.08251 (0.801)
A8BH	0.08028 (2.290)	0.08028 (2.290)	0.080424 (2.294)	0.08028 (2.290)	0.08028 (2.290)	0.08028 (2.290)	0.080439 (2.295)	0.08028 (2.290)	0.081012 (2.313)	0.08028 (2.290)
A9AM	-0.40395 (-1.337)	-0.37968 (-1.265)	-0.40395 (-1.337)	-0.40133 (-1.318)	-0.40395 (-1.337)	-0.39032 (-1.296)	-0.40395 (-1.337)	-0.45316 (-1.489)	-0.40395 (-1.337)	-0.45930 (-1.489)
A9AH	0.34426 (1.697)	0.33694 (1.659)	0.34426 (1.697)	0.34337 (1.729)	0.34426 (1.697)	0.34226 (1.689)	0.34426 (1.697)	0.34939 (1.728)	0.34426 (1.697)	0.34475 (1.704)
A9BM	0.46055 (3.365)	0.46055 (3.365)	0.45530 (3.316)	0.46055 (3.365)	0.44887 (3.464)	0.46055 (3.365)	0.45811 (3.327)	0.46055 (3.365)	0.45365 (3.319)	0.46055 (3.365)
A9BH	0.43306 (3.833)	0.43306 (3.833)	0.43419 (3.849)	0.43306 (3.833)	0.43647 (3.916)	0.43306 (3.833)	0.43305 (3.836)	0.43306 (3.833)	0.43299 (3.834)	0.43306 (3.833)
A10AM	-0.54741 (-1.790)	-0.49210 (-1.712)	-0.54741 (-1.790)	-0.54621 (-1.755)	-0.54741 (-1.790)	-0.52057 (-1.712)	-0.54741 (-1.790)	-0.56149 (-1.823)	-0.54741 (-1.790)	-0.55143 (-1.766)
A10AH	0.024402 (0.086)	0.004597 (0.016)	0.024402 (0.086)	0.02407 (0.084)	0.024402 (0.086)	0.016772 (0.059)	0.024402 (0.086)	0.034602 (0.123)	0.024402 (0.086)	0.032613 (0.116)
A10BM	0.21731 (2.624)	0.21731 (2.624)	0.21573 (2.614)	0.21731 (2.624)	0.20987 (2.793)	0.21731 (2.624)	0.22050 (2.663)	0.21731 (2.624)	0.21327 (2.600)	0.21731 (2.624)
A10BH	0.13203 (2.038)	0.13203 (2.038)	0.13153 (2.031)	0.13203 (2.038)	0.13354 (2.078)	0.13203 (2.038)	0.12986 (2.005)	0.13203 (2.038)	0.13289 (2.050)	0.13203 (2.038)
A11AM	-0.27743 (-0.912)	-0.22757 (-0.769)	-0.27743 (-0.912)	-0.27713 (-0.906)	-0.27743 (-0.912)	-0.27240 (-0.888)	-0.27743 (-0.912)	-0.31411 (-1.030)	-0.27743 (-0.912)	-0.32722 (-1.059)
A11AH	0.68887 (4.122)	0.67846 (4.038)	0.68887 (4.122)	0.68840 (4.177)	0.68887 (4.122)	0.68851 (4.116)	0.68887 (4.122)	0.69650 (4.181)	0.68887 (4.122)	0.69228 (4.154)
A11BM	0.38385 (2.878)	0.38385 (2.878)	0.38105 (2.867)	0.38385 (2.878)	0.37576 (2.912)	0.38385 (2.878)	0.38111 (2.855)	0.38385 (2.878)	0.38085 (2.851)	0.38385 (2.878)
A11BH	0.74395 (8.443)	0.74395 (8.443)	0.74432 (8.445)	0.74395 (8.443)	0.74601 (8.534)	0.74395 (8.443)	0.74368 (8.441)	0.74395 (8.443)	0.74385 (8.445)	0.74395 (8.443)
A12AM	-0.41765 (-1.672)	-0.34731 (-1.541)	-0.41765 (-1.672)	-0.41909 (-1.720)	-0.41765 (-1.672)	-0.41840 (-1.670)	-0.41765 (-1.672)	-0.44742 (-1.753)	-0.41765 (-1.672)	-0.46770 (-1.808)
A12AH	0.10079 (0.489)	0.079276 (0.388)	0.10079 (0.489)	0.10095 (0.489)	0.10079 (0.489)	0.10044 (0.487)	0.10079 (0.489)	0.10658 (0.517)	0.10079 (0.489)	0.10631 (0.517)
A12BM	0.16285 (2.630)	0.16285 (2.630)	0.16401 (2.650)	0.16285 (2.630)	0.15821 (2.681)	0.16285 (2.630)	0.16028 (2.579)	0.16285 (2.630)	0.16182 (2.611)	0.16285 (2.630)
A12BH	0.10482 (2.380)	0.10482 (2.380)	0.10376 (2.359)	0.10482 (2.380)	0.10578 (2.416)	0.10482 (2.380)	0.10393 (2.360)	0.10482 (2.380)	0.10562 (2.396)	0.10482 (2.380)
A13AM	-0.41271 (-1.451)	-0.33849 (-1.342)	-0.41271 (-1.451)	-0.41417 (-1.502)	-0.41271 (-1.451)	-0.40302 (-1.411)	-0.41271 (-1.451)	-0.44793 (-1.543)	-0.41271 (-1.451)	-0.47216 (-1.602)
A13AH	0.15267 (0.700)	0.13811 (0.634)	0.15267 (0.700)	0.15254 (0.700)	0.15267 (0.700)	0.15245 (0.698)	0.15267 (0.700)	0.15796 (0.723)	0.15267 (0.700)	0.15511 (0.710)
A13BM	0.06649 (0.721)	0.06649 (0.721)	0.068733 (0.754)	0.06649 (0.721)	0.065487 (0.708)	0.06649 (0.721)	0.06272 (0.684)	0.06649 (0.721)	0.06667 (0.722)	0.06649 (0.721)
A13BH	0.13482 (2.845)	0.13482 (2.845)	0.13418 (2.829)	0.13482 (2.845)	0.13527 (2.860)	0.13482 (2.845)	0.13508 (2.851)	0.13482 (2.845)	0.13394 (2.830)	0.13482 (2.845)
A14AM	-0.24826 (-0.742)	-0.09407 (-0.346)	-0.24826 (-0.742)	-0.25567 (-0.906)	-0.24826 (-0.742)	-0.24758 (-0.735)	-0.24826 (-0.742)	-0.34362 (-1.006)	-0.24826 (-0.742)	-0.41967 (-1.235)
A14AH	-0.28500 (-1.478)	-0.30818 (-1.641)	-0.28500 (-1.478)	-0.28459 (-1.481)	-0.28500 (-1.478)	-0.28462 (-1.475)	-0.28500 (-1.478)	-0.28334 (-1.470)	-0.28500 (-1.478)	-0.28480 (-1.478)
A14BM	-0.02032 (-0.268)	-0.02032 (-0.268)	-0.012625 (-0.174)	-0.02032 (-0.268)	-0.020119 (-0.265)	-0.02032 (-0.268)	-0.023602 (-0.312)	-0.02032 (-0.268)	-0.017582 (-0.232)	-0.02032 (-0.268)
A14BH	0.009237 (0.287)	0.009237 (0.287)	0.007284 (0.229)	0.009237 (0.287)	0.009229 (0.287)	0.009237 (0.287)	0.008385 (0.261)	0.009237 (0.287)	0.009234 (0.287)	0.009237 (0.287)
SCR	1108.54	1108.78	1108.58	1108.54	1108.56	1108.62	1108.67	1108.92	1108.73	1109.5
F calc		0.6757	0.1126	0.0	0.0563	0.2252	0.3660	1.0699	0.5349	2.7028

Coefficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t) (2/4)

Variables	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato									
	A4B	A5A	A5B	A6A	A6B	A7A	A7B	A8A	A8B	A9A
CAM	5 7260 (10 147)	5 7598 (10 059)	5 7260 (10 147)	5 7163 (10 030)	5 7260 (10 147)	5 9181 (10 539)	5 7260 (10 147)	5 6961 (9 940)	5 7260 (10 147)	5 5981 (10 373)
CAH	5 3074 (15 691)	5 2861 (15 644)	5 3074 (15 691)	5 2780 (15 523)	5 3074 (15 691)	5 2063 (15 634)	5 3099 (15 703)	5 3099 (15 703)	5 3074 (15 691)	5 3460 (15 485)
CBM	5 3837 (38 804)	5 3938 (37 394)	5 4069 (37 756)	5 3938 (37 394)	5 3933 (37 333)	5 3938 (37 394)	5 4054 (39 739)	5 3938 (37 394)	5 3937 (37 554)	5 3938 (37 394)
CBH	5 3368 (53 995)	5 3346 (54 017)	5 3236 (54 043)	5 3346 (54 017)	5 3366 (54 019)	5 3346 (54 017)	5 3322 (54 177)	5 3346 (54 017)	5 3346 (54 015)	5 3346 (54 017)
A1AM	0 11997 (4 380)	0 11685 (4 243)	0 11997 (4 380)	0 12097 (4 399)	0 11997 (4 380)	0 11610 (4 246)	0 11997 (4 380)	0 11957 (4 317)	0 11997 (4 380)	0 10829 (4 206)
A1AH	0 11875 (6 186)	0 12145 (6 436)	0 11875 (6 186)	0 11925 (6 208)	0 11875 (6 186)	0 12048 (6 271)	0 11875 (6 186)	0 11865 (6 187)	0 11875 (6 186)	0 12271 (6 455)
A1BM	0 08153 (10 178)	0 08157 (10 191)	0 08072 (10 173)	0 08157 (10 191)	0 080991 (10 169)	0 08157 (10 191)	0 08154 (10 185)	0 08157 (10 191)	0 08158 (10 230)	0 08157 (10 191)
A1BH	0 08374 (16 502)	0 08370 (16 478)	0 08455 (16 627)	0 08370 (16 478)	0 08382 (16 516)	0 08370 (16 478)	0 08366 (16 465)	0 08370 (16 478)	0 08370 (16 478)	0 08370 (16 478)
A2AM	0 004161 (0 735)	0 004592 (0 795)	0 004161 (0 735)	0 004015 (0 705)	0 004161 (0 735)	0 005424 (0 937)	0 004161 (0 735)	0 0048297 (0 818)	0 004161 (0 735)	0 005605 (0 975)
A2AH	0 006781 (1 837)	0 007014 (1 889)	0 006781 (1 837)	0 006961 (1 890)	0 006781 (1 837)	0 006975 (1 891)	0 006781 (1 837)	0 0065673 (1 791)	0 006781 (1 837)	0 006569 (1 775)
A2BM	0 004616 (2 131)	0 004588 (2 124)	0 004694 (2 207)	0 004588 (2 124)	0 004627 (2 144)	0 004588 (2 124)	0 004591 (2 123)	0 004588 (2 124)	0 004586 (2 122)	0 004588 (2 124)
A2BH	0 005998 (3 926)	0 005981 (3 911)	0 006050 (3 966)	0 005981 (3 911)	0 005993 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 005989 (3 920)	0 005981 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 005981 (3 911)
A3AM	0 028063 (1 131)	0 016818 (0 749)	0 028063 (1 131)	0 030516 (1 242)	0 028063 (1 131)	0 032115 (1 232)	0 028063 (1 131)	0 027342 (1 134)	0 028063 (1 131)	0 020271 (0 811)
A3AH	0 048466 (2 998)	0 054101 (3 541)	0 048466 (2 998)	0 046928 (3 009)	0 048466 (2 998)	0 049305 (3 032)	0 048466 (2 998)	0 048322 (2 988)	0 048466 (2 998)	0 049278 (3 050)
A3BM	0 028951 (8 105)	0 027009 (4 253)	0 022646 (3 686)	0 027009 (4 253)	0 026589 (4 185)	0 027009 (4 253)	0 027039 (4 252)	0 027009 (4 253)	0 027006 (4 237)	0 027009 (4 253)
A3BH	0 031511 (9 262)	0 032115 (8 944)	0 034291 (9 975)	0 032115 (8 944)	0 032203 (8 972)	0 032115 (8 944)	0 032115 (8 944)	0 032115 (8 944)	0 032113 (8 945)	0 032115 (8 944)
A4AM	0 000027 (0 042)	0 00018 (0 296)	0 000027 (0 042)	-0 00030 (-0 047)	0 000027 (0 042)	-0 000062 (-0 093)	0 000027 (0 042)	0 0000703 (0 115)	0 000027 (0 042)	0 000151 (0 235)
A4AH	-0 000701 (-2 373)	-0 000772 (-2 684)	-0 000701 (-2 373)	-0 000676 (-2 356)	-0 000701 (-2 373)	-0 000714 (-2 403)	-0 000701 (-2 373)	-0 000705 (-2 386)	-0 000701 (-2 373)	-0 000702 (-2 368)
A4BM	-0 000389 (-6 587)	-0 000346 (-2 258)	-0 000301 (-1 977)	-0 000346 (-2 258)	-0 000340 (-2 218)	-0 000346 (-2 258)	-0 000347 (-2 259)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 213)	-0 000346 (-2 258)
A4BH	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)	-0 000426 (-6 907)	-0 000400 (-6 346)	-0 000402 (-6 373)	-0 000400 (6 346)	-0 000400 (-6 348)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)
A5AM	-0 11909 (-0 581)	0 074906 (0 597)	-0 11909 (-0 581)	-0 11393 (-0 562)	-0 11909 (-0 581)	-0 13532 (-0 655)	-0 11909 (-0 581)	-0 097532 (-0 486)	-0 11909 (-0 581)	-0 09835 (-0 483)
A5AH	0 18604 (1 173)	0 18604 (1 173)	0 18604 (1 173)	0 19157 (1 214)	0 18604 (1 173)	0 18822 (1 182)	0 18604 (1 173)	0 18817 (1 184)	0 18604 (1 173)	0 16934 (1 075)
A5BM	0 013037 (0 235)	0 018047 (0 326)	0 12992 (4 431)	0 018047 (0 326)	0 014544 (0 263)	0 018047 (0 326)	0 019497 (0 351)	0 018047 (0 326)	0 018219 (0 332)	0 018047 (0 326)
A5BH	0 17379 (5 070)	0 17097 (4 953)	0 17097 (4 953)	0 17097 (4 953)	0 17177 (4 980)	0 17097 (4 953)	0 17100 (4 954)	0 17097 (4 953)	0 17096 (4 953)	0 17097 (4 953)
A6AM	-0 00323 (-0 020)	-0 010319 (-0 062)	-0 00323 (-0 020)	-0 12286 (-1 027)	-0 00323 (-0 020)	-0 021271 (-0 125)	-0 00323 (-0 020)	-0 03979 (-0 253)	-0 00323 (-0 020)	-0 01056 (-0 061)
A6AH	-0 20698 (-1 249)	-0 21458 (-1 299)	-0 20698 (-1 249)	-0 20698 (-1 249)	-0 20698 (-1 249)	-0 20480 (-1 258)	-0 20698 (-1 249)	-0 19804 (-1 190)	-0 20698 (-1 249)	-0 21282 (-1 290)
A6BM	-0 029735 (-0 644)	-0 028435 (-0 618)	-0 035314 (-0 767)	-0 028435 (-0 618)	0 01519 (0 620)	-0 028435 (-0 618)	-0 029222 (-0 637)	-0 028435 (-0 618)	-0 028591 (-0 623)	-0 028435 (-0 618)
A6BH	0 029925 (1 040)	0 029616 (1 029)	0 031197 (1 088)	0 029619 (1 029)	0 029619 (1 029)	0 029619 (1 029)	0 030018 (1 045)	0 029619 (1 029)	0 029658 (1 031)	0 029619 (1 029)
A7AM	0 24959 (1 582)	0 25743 (1 619)	0 24959 (1 582)	0 25821 (1 635)	0 24959 (1 582)	-0 033219 (-0 382)	0 24959 (1 582)	0 25890 (1 632)	0 24959 (1 582)	0 22733 (1 425)
A7AH	-0 13552 (-1 316)	-0 13657 (-1 324)	-0 13552 (-1 316)	-0 13475 (-1 306)	-0 13552 (-1 316)	-0 13552 (-1 316)	-0 13552 (-1 316)	-0 14456 (-1 409)	-0 13552 (-1 316)	-0 12831 (-1 243)
A7BM	0 000573 (0 010)	0 001268 (0 022)	-0 00788 (-0 138)	0 001268 (0 022)	0 003799 (0 067)	0 001268 (0 022)	-0 013377 (-0 536)	0 001268 (0 022)	0 001399 (0 025)	0 001268 (0 022)
A7BH	-0 017396 (-0 628)	-0 017334 (-0 625)	-0 017527 (-0 632)	-0 017334 (-0 625)	-0 018619 (-0 673)	-0 017334 (-0 625)	-0 017334 (-0 625)	-0 017334 (-0 625)	-0 017402 (-0 628)	-0 017334 (-0 625)

Continuación tabla (3/4)

Variables	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato								
	A9B	A10A	A10B	A11A	A11B	A12A	A12B	A13A	A13B
CAM	5 7260 (10 147)	5 5254 (10 207)	5 7260 (10 147)	5 2680 (10 065)	5 7260 (10 147)	5 3813 (10 317)	5 7260 (10 147)	5 3848 (10 553)	5 7260 (10 147)
CAH	5 3074 (15 691)	5 3792 (16 162)	5 3074 (15 691)	5 4030 (15 492)	5 3074 (15 691)	5 4128 (16 156)	5 3074 (15 691)	5 3744 (15 915)	5 3074 (15 691)
CBM	5 3913 (37 321)	5 3938 (37 394)	5 3888 (37 467)	5 3938 (37 394)	5 4130 (37 242)	5 3938 (37 394)	5 3986 (37 442)	5 3938 (37 394)	5 3842 (38 005)
CBH	5 3351 (54 106)	5 3346 (54 017)	5 3330 (54 994)	5 3346 (54 017)	5 3320 (53 926)	5 3346 (54 017)	5 3302 (54 079)	5 3346 (54 017)	5 3373 (54 051)
A1AM	0 11997 (4 380)	0 11631 (4 243)	0 11997 (4 380)	0 11767 (4 608)	0 11997 (4 380)	0 12593 (4 754)	0 11997 (4 380)	0 12565 (4 761)	0 11997 (4 380)
A1AH	0 11875 (6 186)	0 11977 (6 274)	0 11875 (6 186)	0 12246 (6 359)	0 11875 (6 186)	0 11811 (6 139)	0 11875 (6 186)	0 11925 (6 211)	0 11875 (6 186)
A1BM	0 08205 (10 700)	0 08157 (10 191)	0 08366 (11 360)	0 08157 (10 191)	0 076574 (9 808)	0 08157 (10 191)	0 083319 (10 902)	0 08157 (10 191)	0 08119 (10 083)
A1BH	0 08356 (16 783)	0 083702 (16 478)	0 08328 (16 551)	0 083702 (16 478)	0 084972 (16 883)	0 083702 (16 478)	0 083342 (16 514)	0 083702 (16 478)	0 083874 (16 551)
A2AM	0 004161 (0 735)	0 006117 (1 065)	0 004161 (0 735)	0 005088 (0 888)	0 004161 (0 735)	0 0040881 (0 717)	0 004161 (0 735)	0 0050566 (0 891)	0 004161 (0 735)
A2AH	0 006781 (1 837)	0 006225 (1 702)	0 006781 (1 837)	0 006714 (1 780)	0 006781 (1 837)	0 006746 (1 820)	0 006781 (1 837)	0 006760 (1 840)	0 006781 (1 837)
A2BM	0 004596 (2 127)	0 004588 (2 124)	0 004513 (2 093)	0 004589 (2 124)	0 004446 (2 059)	0 004588 (2 124)	0 004669 (2 158)	0 004589 (2 124)	0 004469 (2 086)
A2BH	0 005981 (3 911)	0 005981 (3 911)	0 006032 (3 943)	0 005981 (3 911)	0 005967 (3 892)	0 005981 (3 911)	0 006009 (3 931)	0 005981 (3 911)	0 005989 (3 922)
A3AM	0 02806 (1 131)	0 02653 (1 061)	0 02806 (1 131)	0 017936 (0 729)	0 02806 (1 131)	0 023679 (0 955)	0 02806 (1 131)	0 023197 (0 922)	0 02806 (1 131)
A3AH	0 048466 (2 998)	0 04958 (3 066)	0 048466 (2 998)	0 05057 (3 130)	0 048466 (2 998)	0 049318 (3 042)	0 048466 (2 998)	0 049196 (3 059)	0 048466 (2 998)
A3BM	0 02707 (4 265)	0 02701 (4 253)	0 027236 (4 319)	0 02701 (4 253)	0 02664 (4 177)	0 02701 (4 253)	0 02709 (4 272)	0 02701 (4 253)	0 027022 (4 235)
A3BH	0 032116 (8 946)	0 032115 (8 944)	0 032066 (8 925)	0 032115 (8 944)	0 032102 (8 935)	0 032115 (8 944)	0 032054 (8 924)	0 032115 (8 944)	0 032049 (8 943)
A4AM	0 0000269 (0 042)	0 0000331 (0 052)	0 0000269 (0 042)	0 000221 (0 350)	0 0000321 (0 042)	0 000131 (0 208)	0 0000269 (0 042)	0 000143 (0 223)	0 0000269 (0 042)
A4AH	-0 000701 (-2 373)	-0 000713 (-2 407)	-0 000701 (-2 373)	-0 000714 (-2 400)	-0 000701 (-2 373)	-0 000712 (-2 407)	-0 000701 (-2 373)	-0 000705 (-2 398)	-0 000701 (-2 373)
A4BM	-0 000346 (-2 261)	-0 000364 (-2 283)	-0 000349 (-2 283)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 245)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 258)	-0 000346 (-2 258)	-0 000348 (-2 259)
A4BH	-0 000400 (-6 343)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 343)	-0 000400 (-6 346)	-0 000397 (-6 297)	-0 000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 340)	-0 000400 (-6 346)	-0 000399 (-6 341)
A5AM	-0 11909 (-0 581)	-0 12784 (-0 632)	-0 11909 (-0 581)	-0 11334 (-0 583)	-0 11909 (-0 581)	-0 10390 (-0 517)	-0 11909 (-0 581)	-0 12527 (-0 618)	-0 11909 (-0 581)
A5AH	0 18604 (1 173)	0 16595 (1 057)	0 18604 (1 173)	0 16611 (1 053)	0 18604 (1 173)	0 16413 (1 032)	0 18604 (1 173)	0 17527 (1 112)	0 18604 (1 173)
A5BM	-0 01791 (-0 323)	-0 01805 (-0 326)	-0 02031 (-0 366)	-0 01805 (-0 326)	-0 02001 (-0 361)	-0 01805 (-0 326)	-0 01465 (-0 266)	-0 01805 (-0 326)	-0 001784 (-0 323)
A5BH	0 17094 (4 953)	0 17907 (4 953)	0 17107 (4 955)	0 17097 (4 953)	0 17149 (4 974)	0 17097 (4 953)	0 17138 (4 965)	0 17097 (4 953)	0 17153 (4 969)
A6AM	-0 003226 (-0 020)	-0 030242 (-0 186)	-0 003226 (-0 020)	-0 02684 (-0 156)	-0 003226 (-0 020)	-0 008753 (-0 052)	-0 003226 (-0 020)	-0 00543 (-0 032)	-0 003226 (-0 020)
A6AH	-0 20698 (-1 249)	-0 21540 (-1 297)	-0 20698 (-1 249)	-0 24449 (-1 488)	-0 20698 (-1 249)	-0 22230 (-1 337)	-0 20698 (-1 249)	-0 22995 (-1 391)	-0 20698 (-1 249)
A6BM	-0 028303 (-0 615)	-0 02844 (-0 618)	-0 020397 (-0 457)	-0 02844 (-0 618)	-0 03728 (-0 809)	-0 02844 (-0 618)	-0 026819 (-0 584)	-0 02844 (-0 618)	-0 02831 (-0 615)
A6BH	0 029799 (1 035)	0 029619 (1 029)	0 028196 (0 981)	0 029619 (1 029)	0 028609 (0 995)	0 029619 (1 029)	0 030486 (1 058)	0 029619 (1 029)	0 029611 (1 030)
A7AM	0 024959 (1 582)	0 23109 (1 474)	0 24959 (1 582)	0 26405 (1 593)	0 24959 (1 582)	0 28032 (1 738)	0 24959 (1 582)	0 24255 (1 532)	0 24959 (1 582)
A7AH	-0 13552 (-1 316)	-0 13082 (-1 263)	-0 13552 (-1 316)	-0 14082 (-1 359)	-0 13552 (-1 316)	-0 13975 (-1 355)	-0 13552 (-1 316)	-0 13196 (-1 272)	-0 13552 (-1 316)
A7BM	0 000885 (0 016)	0 001268 (0 022)	0 00365 (0 064)	0 001268 (0 022)	0 00214 (0 038)	0 001268 (0 022)	-0 00188 (-0 033)	0 001268 (0 022)	0 003341 (0 059)
A7BH	-0 01713 (-0 617)	-0 017334 (-0 625)	-0 01784 (-0 664)	-0 017334 (-0 625)	-0 01861 (-0 672)	-0 017334 (-0 625)	-0 015718 (-0 568)	-0 017334 (-0 625)	-0 016678 (-0 602)

A8AM	0 37071 (2 132)	0 35601 (2 065)	0 37071 (2 132)	0 27452 (1 615)	0 37071 (2 132)	0 35757 (2 054)	0 37071 (2 132)	0 32588 (1 873)	0 37071 (2 132)
A8AH	0 15549 (1 380)	0 15727 (1 397)	0 15549 (1 380)	0 16552 (1 466)	0 15549 (1 380)	0 14719 (1 306)	0 15549 (1 380)	0 16350 (1 453)	0 15549 (1 380)
A8BM	0 08279 (0 805)	0 082505 (0 801)	0 07923 (0 766)	0 082505 (0 801)	0 079051 (0 769)	0 082505 (0 801)	0 079982 (0 773)	0 082505 (0 801)	0 070586 (0 740)
A8BH	0 08019 (2 287)	0 08028 (2 290)	0 08022 (2 288)	0 08028 (2 290)	0 085443 (2 241)	0 08028 (2 290)	0 08121 (2 316)	0 08028 (2 290)	0 08267 (2 373)
A9AM	-0 40395 (-1 337)	-0 17074 (-0 650)	-0 40395 (-1 337)	0 15145 (0 599)	-0 40395 (-1 337)	-0 15372 (-0 571)	-0 40395 (-1 337)	-0 1388 (-0 522)	-0 40395 (-1 337)
A9AH	0 34426 (1 697)	0 27842 (1 420)	0 34426 (1 697)	0 18370 (0 949)	0 34426 (1 697)	0 26514 (1 372)	0 34426 (1 697)	0 26739 (1 369)	0 34426 (1 697)
A9BM	0 44153 (4 970)	0 46055 (3 365)	0 43017 (3 281)	0 46055 (3 365)	0 53056 (3 955)	0 46055 (3 365)	0 42752 (3 305)	0 46055 (3 365)	0 48180 (3 591)
A9BH		0 43306 (3 833)	0 43994 (3 912)	0 43306 (3 833)	0 41470 (3 680)	0 43306 (3 833)	0 44124 (3 927)	0 43306 (3 833)	0 42651 (3 784)
A10AM	-0 54741 (-1 790)	-0 23383 (-1 083)	-0 54741 (-1 790)	-0 003565 (-0 014)	-0 54741 (-1 790)	-0 29582 (-1 112)	-0 54741 (-1 790)	-0 27843 (-1 077)	-0 54741 (-1 790)
A10AH	0 024402 (0 086)		0 024402 (0 086)	-0 13258 (-0 465)	0 024402 (0 086)	-0 06045 (-0 218)	0 024402 (0 086)	-0 055396 (-0 197)	0 024402 (0 086)
A10BM	0 21284 (2 673)	0 21731 (2 624)	0 16479 (3 226)	0 22731 (2 624)	0 27671 (3 494)	0 21731 (2 624)	0 18967 (2 545)	0 21731 (2 624)	0 23480 (2 884)
A10BH	0 13304 (2 066)	0 13203 (2 038)		0 13203 (2 038)	0 11952 (1 850)	0 13203 (2 038)	0 13831 (2 161)	0 13203 (2 038)	0 12625 (1 958)
A11AM	-0 27743 (-0 912)	-0 06266 (-0 235)	-0 27743 (-0 912)	0 47303 (3 137)	-0 27743 (-0 912)	-0 009703 (-0 038)	-0 27743 (-0 912)	-0 001433 (-0 006)	-0 27743 (-0 912)
A11AH	0 68887 (4 122)	0 62688 (3 905)	0 68887 (4 122)		0 68887 (4 122)	0 60941 (3 860)	0 68887 (4 122)	0 60659 (3 853)	0 68887 (4 122)
A11BM	0 37916 (2 893)	0 38385 (2 878)	0 35682 (2 809)	0 38385 (2 878)	0 67158 (8 781)	0 38385 (2 878)	0 35467 (2 488)	0 38385 (2 278)	0 40394 (3 080)
A11BH	0 74518 (8 493)	0 74395 (8 443)	0 74964 (8 547)	0 74395 (8 443)		0 74395 (8 443)	0 75035 (8 580)	0 74395 (8 443)	0 73698 (8 402)
A12AM	-0 41765 (-1 672)	-0 23142 (-1 065)	-0 41765 (-1 672)	0 084182 (0 406)	-0 41765 (-1 672)	-0 078356 (-0 485)	-0 41765 (-1 672)	-0 15885 (-0 790)	-0 41675 (-1 672)
A12AH	0 10079 (0 489)	0 037986 (0 190)	0 10079 (0 489)	-0 048091 (-0 238)	0 10079 (0 489)		0 10079 (0 489)	0 024915 (0 124)	0 10079 (0 489)
A12BM	0 15923 (2 698)	0 16285 (2 630)	0 14225 (2 533)	0 16285 (2 630)	0 21065 (3 549)	0 16285 (2 630)	0 12380 (3 444)	0 16285 (2 630)	0 18101 (3 147)
A12BH	0 10572 (2 417)	0 10482 (2 380)	0 10951 (2 519)	0 10482 (2 380)	0 094342 (2 158)	0 10482 (2 380)		0 10482 (2 380)	0 09987 (2 284)
A13AM	-0 41271 (-1 451)	-0 20048 (-0 833)	-0 41271 (-1 451)	0 13874 (0 612)	-0 41271 (-1 451)	-0 13685 (-0 597)	-0 41271 (-1 451)	-0 001347 (-0 008)	-0 41271 (-1 451)
A13AH	0 15267 (0 700)	0 08971 (0 421)	0 15267 (0 700)	-0 011742 (-0 055)	0 15267 (0 700)	0 071793 (0 340)	0 15267 (0 700)		0 15267 (0 700)
A13BM	0 064157 (0 707)	0 06649 (0 721)	0 053436 (0 590)	0 06649 (0 721)	0 99451 (1 097)	0 06649 (0 721)	0 048309 (0 556)	0 06649 (0 721)	0 11733 (2 765)
A13BH	0 13554 (2 875)	0 13482 (2 845)	0 13913 (2 964)	0 13482 (2 845)	0 12339 (2 620)	0 13482 (2 845)	0 13977 (2 988)	0 13482 (2 845)	
A14AM	-0 24826 (-0 742)	-0 084937 (-0 282)	-0 24826 (-0 742)	0 28532 (0 990)	-0 24826 (-0 742)	0 10301 (0 387)	-0 24826 (-0 742)	-0 066801 (-0 246)	-0 24826 (-0 742)
A14AH	-0 285 (-1 478)	-0 34454 (-1 831)	-0 285 (-1 478)	-0 43634 (-2 286)	-0 285 (-1 478)	-0 36949 (-1 997)	-0 285 (-1 478)	-0 3637 (-1 944)	-0 285 (-1 478)
A14BM	-0 022816 (-0 308)	-0 02032 (-0 268)	-0 034596 (-0 466)	-0 02032 (-0 268)	0 015633 (0 208)	-0 02032 (-0 268)	-0 043912 (-0 632)	-0 02032 (-0 268)	-0 001281 (-0 019)
A14BH	0 009873 (0 309)	0 009237 (0 287)	0 012962 (0 410)	0 009237 (0 287)	-0 00078 (-0 002)	0 009237 (0 287)	0 014921 (0 481)	0 009237 (0 287)	0 004074 (0 129)
SCR	1108 55	1109 7	1108 72	1113 49	1110 18	1109 96	1108 7	1109 99	1108 73
F calc	0 0282	3 2659	0 5068	13 9363	4 6173	3 9979	0 4505	4 0824	0 5349

Continuación tabla (4.4)

Variables	Con en restricción		Restrin ocupaciones	Restrin todas las Betas
	A14A	A14B		
CAM	5 7337 (11 008)	5 7260 (10 147)	5 5108 (12 054)	5 2548 (17 942)
CAH	5 3062 (15 815)	5 3074 (15 691)	5 3486 (16 110)	
CBM	5 3938 (37 394)	5 3802 (39 338)	5 3870 (40 079)	5 3266 (64 652)
CBH	5 3346 (54 017)	5 3380 (54 342)	5 3277 (54 412)	
A1AM	0 11966 (4.666)	0 11997 (4 380)	0 10639 (4 669)	0 12616 (7 946)
A1AH	0 11876 (6 192)	0 11875 (6 186)	0.12435 (6 546)	
A1BM	0.081567 (10 191)	0 081559 (10 195)	0.082782 (12 053)	0 0786 (14 683)
A1BH	0 083702 (16 478)	0 083701 (16 481)	0 083827 (16 980)	
A2AM	0 004161 (0 735)	0 004161 (0 735)	0 004818 (0 874)	0 00866 (2.667)
A2AH	0 006781 (1 837)	0 006781 (1 837)	0 006813 (1 808)	
A2BM	0 004588 (2 124)	0 004544 (2 112)	0 004283 (2 011)	0 00631 (5 087)
A2BH	0 005981 (3 911)	0 005969 (3 906)	0.00610 (3 989)	
A3AM	0 028206 (1 149)	0 028063 (1 131)	0 0192 (0 785)	0 00499 (3.913)
A3AH	0 048463 (2 998)	0 04847 (2 998)	0 0505 (3 112)	
A3BM	0 027009 (4 253)	0 027095 (4.279)	0 027294 (4.330)	0 0375 (8.818)
A3BH	0.032115 (8 944)	0 032115 (8 944)	0 031808 (8.873)	
A4AM	0 0002325 (0.037)	0 000027 (0 042)	-0.000169 (0 264)	-0.00063 (-2.6)
A4AH	-0.000701 (-2 373)	-0 000701 (-2 373)	-0.000710 (-2 374)	
A4BM	-0.000246 (-2 258)	-0.000346 (-2 256)	-0 000352 (-2 295)	-0.000514 (-6.304)
A4BH	-0.000400 (-6 346)	-0 000400 (-6 346)	-0.000394 (-6 270)	
A5AM	-0 11989 (-0 585)	-0 11909 (-0 581)	-0 12076 (-0.625)	0.0363 (0.285)
A5AH	0.18617 (1 175)	0 18604 (1.173)	0.17385 (1.105)	
A5BM	-0.018047 (-0 326)	-0.019269 (-0 350)	-0.017752 (-0 322)	0.12488 (3.817)
A5BH	0 17097 (4.953)	0.17091 (4 950)	0.17327 (5.027)	
A6AM	-0 003386 (-0 021)	-0 003226 (-0 020)	-0 031603 (-0 190)	-0 25059 (-1.844)
A6AH	-0 20685 (-1 248)	-0 20698 (-1 249)	-0.23963 (-1 473)	
A6BM	-0.028435 (-0 618)	-0 031121 (-0 678)	-0 026756 (-0 595)	-0 000855 (-0.032)
A6BH	0.029619 (1 029)	0 029515 (1 026)	0.028115 (0 980)	
A7AM	0 24846 (1 579)	0 24959 (1 582)	0.24240 (1 524)	-0.0673 (-0.761)
A7AH	-0 13543 (-1 317)	-0 13552 (-1 316)	-0.14035 (-1 356)	
A7BM	0 001268 (0.022)	0 008489 (0.167)	0 011296 (0.229)	-0.0235

A7BH	-0 017334 (-0 625)	-0 018436 (-0 670)	-0 016614 (-0 606)	(-1 013)
A8AM	0 37079 (2 134)	0 37071 (2 132)	0 26405 (1 527)	0 17633 (1 851)
A8AH	0 15543 (1 380)	0 15549 (1 380)	0 16449 (1 471)	
A8BM	0 08251 (0 801)	0 08093 (0 797)	0 05127 (0 546)	0 0977 (2 895)
A8BH	0 080284 (2 290)	0 08093 (2 314)	0 09236 (2 659)	
A9AM	-0 40605 (-1 376)	-0 40395 (-1 337)	0 17970 (1 034)	0 15012 (0 87)
A9AH	0 34501 (1 713)	0 34426 (1 697)		
A9BM	0 46055 (3 365)	0 47007 (3 542)	0 43947 (4 990)	0 46598 (5 063)
A9BH	0 43306 (3 833)	0 43063 (3 820)		
A10AM	-0 54965 (-1 855)	-0 54741 (-1 790)	-0 061454 (-0 307)	-0 21701 (-0 968)
A10AH	0 025221 (0 089)	0 024402 (0 086)		
A10BM	0 21731 (2 624)	0 22533 (2 797)	0 17340 (3 441)	0 14544 (2 913)
A10BH	0 13203 (2 038)	0 12994 (2 019)		
A11AM	-0 28033 (-0 963)	-0 27743 (-0 912)	0 47402 (3 157)	0 44853 (3 087)
A11AH	0 68970 (4 179)	0 68887 (4 122)		
A11BM	0 38385 (2 878)	0 39304 (2 997)	0 66666 (8 682)	0 70292 (8 738)
A11BH	0 74395 (8 443)	0 74157 (8 460)		
A12AM	-0 42123 (-1 853)	-0 41765 (-1 672)	-0 001688 (-0 039)	-0 092 (-0 602)
A12AH	0 10165 (0 489)	0 10079 (0 489)		
A12BM	0 16285 (2 630)	0 17273 (3 129)	0 13356 (3 786)	0 10972 (2 793)
A12BH	0 10482 (2 380)	0 10244 (2 364)		
A13AM	-0 41614 (-1 573)	-0 41271 (-1 451)	0 028672 (0 165)	-0 0267 (-0 159)
A13AH	0 15353 (0 710)	0 15267 (0 700)		
A13BM	0 06649 (0 721)	0 074473 (0 889)	0 11541 (2 724)	0 10751 (2 55)
A13BH	0 13482 (2 845)	0 13265 (2 834)		
A14AM	-0 28317 (-1 539)	-0 24826 (-0 742)	-0 39769 (-2 166)	-0 42043 (-2 275)
A14AH		-0 2850 (-1 478)		
A14BM	-0 020231 (-0 268)	0 005159 (0 174)	0 005058 (0 171)	0 0213 (0 702)
A14BH	0 009237 (0 287)			
SCR	1108 54	1108 58	1117 15	1139 95
F calc	0 0	0 1126	2.0201	2.9477

CAPITULO V

MODELO PARA SOLTEROS

V.1 Modelo para solteros sin corregir por selectividad

En el siguiente apartado se presentan las estimaciones del modelo aplicado a los hombres y mujeres con estado civil solteros y que participan activamente en el mercado laboral recibiendo un ingreso pecuniario. Se presentan solo las estimaciones y no un cuadro debido a que la prueba de cambio estructural o igualdad de parámetros por género controlando por estrato socioeconómico fue aceptada al 95% de confianza ; lo cual implica que no existen patrones de pago diferentes entre mujeres y hombres solteros ajustando por estrato socioeconómico, por lo cual resulta inútil un análisis pormenorizado de los determinantes del ingreso laboral considerados. El modelo a estimar es :

$$LY_i \equiv C_A + C_B + \beta_1 A1A_i + \beta_2 A1B_i + \beta_3 A2A_i + \beta_4 A2B_i + \beta_5 A3A_i + \beta_6 A3B_i + \beta_7 A4A_i + \beta_8 A4B_i + \beta_9 A6A_i + \beta_{10} A6B_i + \beta_{11} A7A_i + \beta_{12} A7B_i + \beta_{13} A8A_i + \beta_{14} A8B_i + \beta_{15} A9A_i + \beta_{16} A9B_i + \beta_{17} A10A_i + \beta_{18} A10B_i + \beta_{19} A11A_i + \beta_{20} A11B_i + \beta_{21} A12A_i + \beta_{22} A12B_i + \beta_{23} A13A_i + \beta_{24} A13B_i + \beta_{25} A14A_i + \beta_{26} A14B_i + U_i$$

cuyas estimaciones corregidas por heterocedasticidad (Breusch-Pagan = 216.289) son :

$$LY_i \equiv 4.9057 + 5.0218 + 0.13491 A1A_i + 0.10072 A1B_i + 0.01578 A2A_i + 0.007566 A2B_i + 0.05087 A3A_i + 0.04102 A3B_i - 0.00392 A4A_i - 0.00553 A4B_i + 0.09278 A6A_i + 0.04574 A6B_i + 0.13831 A7A_i + 0.01338 A7B_i + 0.17346 A8A_i + 0.02878 A8B_i - 0.11384 A9A_i + 0.3689 A9B_i - 0.29184 A10A_i + 0.09439 A10B_i - 0.04157 A11A_i + 0.38985 A11B_i - 0.30725 A12A_i + 0.07827 A12B_i - 0.56222 A13A_i + 0.059875 A13B_i - 0.90595 A14A_i + 0.0495 A14B_i$$

los coeficientes estimados con su error estándar y el correspondiente estadísticos “t” para las variables consideradas se muestran en la cuadro 7.

Cuadro 7. Estimaciones para solteros sin corregir por selectividad

Variable	Coefficiente	Error estándar	"t" de student
"CA" <i>Constante</i>	4.9057	0.65076	7.538
"CB" <i>Constante</i>	5.0218	0.14955	33.58
"A1A" <i>Años de estudio</i>	0.13491	0.031471	4.287
"A1B" <i>Años de estudio</i>	0.10072	0.0075362	13.365
"A2A" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.015783	0.0076173	2.072
"A2B" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.007566	0.0025154	3.008
"A3A" <i>Exper. potencial</i>	0.050872	0.026363	1.93
"A3B" <i>Exper. potencial</i>	0.041017	0.0059518	6.892
"A4A" <i>Exper. pot. cuadr.</i>	-0.00039154	0.00095223	-0.411
"A4B" <i>Exper. Pot. cuadr.</i>	-0.00055322	0.00017634	-3.137
"A6A" <i>Sindicalizado</i>	0.092779	0.20747	0.447
"A6B" <i>Sindicalizado</i>	0.045741	0.039599	1.155
"A7A" <i>Servicios</i>	0.13831	0.14523	0.952
"A7B" <i>Servicios</i>	0.013381	0.034609	0.387
"A8A" <i>Patrón o propio</i>	0.17346	0.18334	0.946
"A8B" <i>Patrón o propio</i>	0.028783	0.063199	0.455
"A9A" <i>Profesionista</i>	-0.11384	0.25995	-0.438
"A9B" <i>Profesionista</i>	0.3689	0.11934	3.091
"A10A" <i>Técnico</i>	-0.29184	0.29335	-0.995
"A10B" <i>Técnico</i>	0.094394	0.075269	1.254
"A11A" <i>Gerente, func.sup.</i>	-0.041573	0.24945	-0.167
"A11B" <i>Gerente, func.sup.</i>	0.38985	0.11665	3.342
"A12A" <i>Oficinista</i>	-0.30725	0.21054	-1.459
"A12B" <i>Oficinista</i>	0.078267	0.049975	1.566
"A13A" <i>Vendedor</i>	-0.56222	0.26928	-2.088
"A13B" <i>Vendedor</i>	0.059875	0.059918	0.999
"A14A" <i>Operario industrial</i>	-0.90595	0.33685	-2.689
"A14B" <i>Operario industrial</i>	0.049504	0.044773	1.106

F [27, 1313] = 35.1 R² ajustada = 0.40728 N=1341

A primera vista se muestra mayor remuneración a las características de quienes habitan en estratos socioeconómicos altos, por ejemplo la tasa de rendimiento a la educación formal es 3.4% mayor y por hora trabajada se duplica. En términos estadísticos las variables que influyen significativamente en la determinación del ingreso laboral entre los solteros según el estrato socioeconómico donde residen son:

en *estratos altos* .- los años de estudio aprobados "A1", horas trabajadas "A2" . y la experiencia potencial "A3" con una trayectoria de acumulación en forma de parábola, donde las ocupaciones de vendedor y operario industrial en promedio pagan menos;

en *estratos bajos* .- los años de estudio aprobados "A1", horas trabajadas "A2" . y la experiencia potencial "A3" con una trayectoria de acumulación en forma de parábola, donde las remuneraciones promedio para profesionistas y funcionarios superiores son mayores respecto a las demás.

V.2 Modelo para solteros corregido por selectividad

A la hora de realizar las estimaciones corregidas por selectividad se propuso primero un modelo probit para la decisión de participar o no en el mercado laboral activamente en función de :

- .- una constante,
- .- ser hombre o mujer,
- .- edad,
- .- edad al cuadrado,
- .- la existencia o no de menores de 7 años en el hogar , e
- .- ingreso familiar neto ;

variables para las cuales su estadístico "t" es altamente confiable, a la hora de desarrollarse el modelo probit usado para ajustar los parámetros del modelo que considera solamente a quienes tienen una ocupación remunerada pecuniariamente, al incorporar la información de toda la población de 12 o más años cumplidos. Este método de ajuste se denomina corrección de los parámetros por selección de muestra y añade al modelo el parámetro "lambda". asociado con el modelo probit, el cual resulta no significativo al 95% de confianza (0.014). Los resultados se presentan en el cuadro 8.

Lo anterior indica que aún cuando cada argumento por separado es importante en la decisión de trabajar o no, no es determinante significativo del ingreso a la hora de participar en el mercado laboral.

Los resultados en la estimación de los coeficientes de remuneración promedio a las características de solteros que participan en el mercado laboral una vez corregidos por selección de muestra no presentan diferencias importantes en monto y/o signo, por lo que se mantienen las interpretaciones hechas para el modelo sin corregir por selectividad de muestra.

Cuadro 8. Estimaciones para solteros corregidas por selectividad.

Variable	Coefficiente	Error estándar	"t" de student
"CA" <i>Constante</i>	4.9042	0.42143	11.637
"CB" <i>Constante</i>	5.0198	0.19719	25.456
"A1A" <i>Años de estudio</i>	0.13495	0.020722	6.513
"A1B" <i>Años de estudio</i>	0.10079	0.0090079	11.181
"A2A" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.015781	0.0043661	3.615
"A2B" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.007566	0.01841	4.11
"A3A" <i>Exper. potencial</i>	0.050971	0.020417	2.497
"A3B" <i>Exper. potencial</i>	0.041136	0.010491	3.921
"A4A" <i>Exper. pot. cuadr.</i>	-0.000395	0.0007512	-0.525
"A4B" <i>Exper. Pot. cuadr.</i>	-0.000556	0.000251	-2.214
"A6A" <i>Sindicalizado</i>	0.092856	0.14309	0.649
"A6B" <i>Sindicalizado</i>	0.045719	0.041904	1.091
"A7A" <i>Servicios</i>	0.13826	0.099415	1.391
"A7B" <i>Servicios</i>	0.013357	0.037809	0.353
"A8A" <i>Patrón o propio</i>	0.17351	0.12058	1.439
"A8B" <i>Patrón o propio</i>	0.028822	0.053561	0.539
"A9A" <i>Profesionista</i>	-0.11382	0.1946	-0.585
"A9B" <i>Profesionista</i>	0.36888	0.11584	3.184
"A10A" <i>Técnico</i>	-0.29186	0.19849	-1.47
"A10B" <i>Técnico</i>	0.094359	0.083	1.137
"A11A" <i>Gerente, func.sup.</i>	-0.041597	0.17714	-0.235
"A11B" <i>Gerente, func.sup.</i>	0.38984	0.11027	3.535
"A12A" <i>Oficinista</i>	-0.30728	0.16075	-1.912
"A12B" <i>Oficinista</i>	0.07822	0.052054	1.503
"A13A" <i>Vendedor</i>	-0.56222	0.19368	-2.903
"A13B" <i>Vendedor</i>	0.059826	0.064366	0.929
"A14A" <i>Operario industrial</i>	-0.9059	0.22258	-4.07
"A14B" <i>Operario industrial</i>	0.049522	0.047677	1.039
Lambda	0.0011126	0.082412	0.014

F [28, 1312] = 33.82

R² ajustada = 0.40683

N=1341

CAPITULO VI

MODELO PARA NO SOLTEROS SIN CORREGIR POR SELECTIVIDAD

VI.1 Estimaciones e interpretación del modelo sin restringir para no solteros

Al estudiar los hombres y mujeres con pareja y/o compromisos con la familia, agrupados en la categoría de los no solteros, los cuales poseen ocupación remunerada pecuniariamente, se presenta que *no hay diferencia significativa en la remuneración de hombres y mujeres controlando el grupo de ocupación*, lo cual se deriva de que el estadístico “F calculado” a partir de residuales al restringir los grupos de ocupación es menor al estadístico “F de tablas ” correspondiente, son cero y 1.83 respectivamente.

En el cuadro 10 se muestran los coeficientes de regresión o betas para los diferentes modelos requeridos. En las columnas se presentan los diferentes modelos restringidos o sin restringir, mientras que los renglones indican las variables incluidas en cada modelo. además de la suma de residuales al cuadrado y el valor F calculado. Las celdas de doble tamaño que siguen una diagonal, señalan que para ese modelo específico la hipótesis nula consiste en la igualdad en el coeficiente para hombres y mujeres de la variable correspondiente a ese renglón.

La primera columna del cuadro 10 señala los parámetros de remuneración laboral para hombres y mujeres no solteros según el estrato socioeconómico donde reside el trabajador , permitiendo diferencias en todos los parámetros (betas) considerados, este es el modelo sin restringir. Las interpretaciones derivadas a partir de las estimaciones de este modelo para los no solteros son:

- la tasa de rendimiento estimada a un año adicional de educación formal "A1" es alrededor del 11% para quienes residen en estrato alto y cercana al 6% para los de estrato bajo.
- el pago por hora trabajada es mayor para hombres que para mujeres y es altamente significativa para quienes residen en estrato bajo,

- .- la experiencia con excepción de los hombres que habitan en estratos altos existe evidencia de que su acumulación sigue la trayectoria de una parábola,
- .- con excepción de los hombres que residen en estrato alto, la sindicalización y el sector de actividad económica no son determinantes significativos de la remuneración laboral, mientras que tener negocio propio o ser patrón solo es significativo para hombres que habitan en estrato bajo,
- .- por ocupación al no existir diferencia significativa en las remuneraciones por género, sólo se presentan por estrato socioeconómico, siendo estadísticamente confiables en estrato alto para profesionistas, gerentes y vendedores, mientras que en estrato bajo además técnicos y oficinistas.

VI.2 Estimaciones restringidas del modelo para no solteros sin corregir por selectividad

El cuadro 10 muestra el análisis pormenorizado para detectar las características o variables que influyen en forma significativa en las diferencias en remuneración promedio de los hombres y mujeres no solteros con ocupación remunerada pecuniariamente. Con excepción de la variable ocupación la realización de tal análisis resulta ser conveniente y adecuado al obtenerse un estadístico “F calculado” en base a residuales de (3.098014) que es superior al estadístico “F crítico” correspondiente (1.65), con un nivel de confianza del 95%.

Las únicas variables para las cuales existe diferencia significativa en las remuneraciones promedio de hombres y mujeres es la experiencia, la cual muestra evidencia de que su acumulación es cóncava en trayectoria entre no solteros que habitan en estratos altos. Por otra parte, para los no solteros que residen en estratos bajos las diferencias significativas por género provienen sólo de la experiencia potencial. Tales variables que presentan remuneración estadísticamente diferente por género se muestra en negritas su estadístico “F calculado” en base a residuales, que es mayor al correspondiente “F crítico” (3.84), y son las únicas consideradas en los porcentajes de discriminación del cuadro 10.

Lo anterior sugiere que las diferencias en ingreso promedio observadas entre hombres y mujeres no solteros que participan activamente en el mercado laboral son estadísticamente insignificantes excepto la experiencia, resultados que pueden estar revelando la probable discontinuidad en la participación de las mujeres en el mercado laboral.

VI.3 Medidas de discriminación por género considerando significancia

Los porcentajes del cuadro 10 que cuantifican el monto y dirección de las diferencias en remuneración promedio entre hombres y mujeres no solteros se desarrollaron *considerando* significancia estadística en las diferencias promedio observadas entre hombres y mujeres. Al momento de realizar los porcentajes del diferencial en ingresos promedio de hombres y mujeres con ocupación remunerada pecuniariamente, el asociado a diferencias en características productivas promedio y el propio de la discriminación, se deduce que:

.- las diferencias promedio en el ingreso laboral por género independientemente del estrato socioeconómico donde reside el trabajador provienen en términos significativos por la desigual remuneración a la experiencia potencial en el mercado laboral que sigue una trayectoria cóncava (3.54%), así como de diferencias en las características promedio que ofrecen a dicho mercado (96.46%),

.- para quienes residen en *estrato alto* nuevamente se presenta la situación antes descrita para todos entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres, sólo que ahora los correspondientes porcentajes son 6.77% y 93.23%,

.- entre hombres y mujeres que residen en *estratos bajos* las diferencias significativas en la remuneración laboral están asociadas a la experiencia (8.40%), así como en su mayor parte a diferencias en las características que ofrecen al mercado laboral (91.60%). Ver cuadro 9.

Las características promedio ofrecidas al mercado laboral por las mujeres no solteras indican que el perfil de ingresos ante la experiencia en el trabajo es más achatado y tienen mayor representación entre los técnicos, en el resto de las variables consideradas tales como años de estudio aprobados y horas trabajadas a la semana las diferencias promedio favorecen a los hombres.

Cuadro 9. Medidas de discriminación por género para no solteros sin corregir por selectividad y considerando significancia.

Variable	Componente por diferencias			Componente por discriminación		
	$\hat{\beta}_i^H (X_i^H - X_i^M)$			$(\hat{\beta}_i^H - \hat{\beta}_i^M) \bar{X}_i^M$		
"C" <i>Constante</i>				0	0	0
"A1" <i>Años de estudio</i>	0.5941	0.1412	0.3583	0	0	0
"A2" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.1704	0.0139	0.1257	0	0	0
"A3" <i>Exper. potencial</i>	0.6196	0.1106	0.4272	0.0802	0.0473	0.0711
"A4" <i>Exper. pot. cuadr.</i>	-0.2564	-0.0558	-0.1885	-0.0352	-0.0291	0
"A6" <i>Sindicalizado</i>	-0.0148	-0.0019	-0.0061	0	0	0
"A7" <i>Servicios</i>	-0.0167	-0.0061	-0.0079	0	0	0
"A8" <i>Patrón o propio</i>	0.0261	0.0068	0.0192	0	0	0
"A9" <i>Profesionista</i>	0.0125	0.0056	0.0044	0	0	0
"A10" <i>Técnico</i>	-0.0011	-0.0002	-0.0003	0	0	0
"A11" <i>Gerente, func.sup.</i>	0.0738	0.0336	0.0256	0	0	0
"A12" <i>Oficinista</i>	0.0028	-0.0003	0.0048	0	0	0
"A13" <i>Vendedor</i>	0.0169	0.0028	0.0126	0	0	0
	1.2270	0.2501	0.7748	0.0450	0.01816	0.07109
	96.46%	93.23%	91.60%	3.54%	6.77%	8.40%
	Efecto para todos	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos	Efecto para todos	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos

Cuadro 10. Estimaciones por género para no solteros sin corregir por selectividad.

Coeficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t) (1/2)										
Variables	Sin Rest	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato								
		CA	CB	A1A	A1B	A2A	A2B	A3A	A3B	A4A
CAM	6 2904 (10 367)	5 8156 (17 460)	6 2904 (10 367)	6 2317 (10 169)	6 2904 (10 367)	6 2121 (10 960)	6 2904 (10 367)	5 7834 (9 744)	6 2904 (10 367)	5 8772 (9 580)
CAH	5 6561 (14 641)		5 6561 (14 641)	5 6743 (15 506)	5 6561 (14 641)	5 6807 (14 725)	5 6561 (14 641)	5 8186 (14 987)	5 6561 (14 641)	5 7586 (14 674)
CBM	5 8471 (23 017)	5 8471 (23 017)	5 7156 (52.820)	5 8471 (23 017)	5 6330 (25 060)	5 8471 (23 017)	5 8014 (27 244)	5 8471 (23 017)	5 5370 (27 912)	5 8471 (23 017)
CBH	5 6897 (47 757)	5 6897 (47 757)		5 6897 (47.757)	5 7305 (50.003)	5 6897 (47.757)	5 7020 (50 902)	5 6897 (47 757)	5 7407 (48 793)	5 6897 (47 757)
A1AM	0 10945 (3 202)	0 12296 (3.502)	0.10945 (3.202)	0.11468 (6.224)	0.10945 (3 202)	0 10874 (3.222)	0 10945 (3.202)	0 097142 (3 019)	0 10945 (3 202)	0 089159 (3 014)
A1AH	0 11573 (5 536)	0 11093 (5 714)	0.11573 (5.536)		0.11573 (5.536)	0 11555 (5 494)	0 11573 (5 536)	0 11432 (5 399)	0 11573 (5 536)	0 11627 (5 469)
A1BM	0 05885 (5 516)	0 05885 (5 516)	0 06247 (6 561)	0.05885 (5 516)	0.074374 (14.045)	0 05885 (5 516)	0 059349 (5 494)	0 05885 (5 516)	0 064954 (6 334)	0 05885 (5 516)
A1BH	0 07722 (13 534)	0 07722 (13 534)	0.07654 (13.733)	0 07722 (13 534)		0 07722 (13 534)	0 077155 (13 551)	0 07722 (13 534)	0 076424 (13 377)	0 07722 (13 534)
A2AM	0 000658 (0 094)	0 003466 (0 543)	0.000658 (0.094)	0 00056 (0 082)	0 000658 (0 094)	0 002855 (0 804)	0 000658 (0 094)	0.000549 (0 074)	0 000658 (0 094)	0 000738 (0 098)
A2AH	0 003252 (0 792)	0 002514 (0 615)	0.003252 (0.792)	0 003231 (0 783)	0 003252 (0 792)		0 003252 (0 792)	0 003324 (0 816)	0 003252 (0 792)	0 003434 (0 843)
A2BM	0 003705 (1 244)	0 003705 (1 244)	0 004496 (1 809)	0 003705 (1 244)	0.004175 (1 409)	0 003705 (1 244)	0 004524 (3 143)	0 003705 (1 244)	0 004226 (1 435)	0 003705 (1 244)
A2BH	0 004765 (2 918)	0 004765 (2 918)	0 004551 (2.919)	0.004765 (2.918)	0 004655 (2.858)	0 004765 (2 918)		0 004765 (2 918)	0.004815 (2 938)	0 004765 (2 918)
A3AM	-0 03753 (-0 933)	-0 02769 (-0 717)	-0 03753 (-0 933)	-0 03858 (-1 025)	-0 03753 (-0 933)	-0 03771 (-0 927)	-0 03753 (-0 933)	0 037095 (2 048)	-0 0753 (-0 933)	0 04327 (2 492)
A3AH	0 050114 (2 541)	0 046401 (2 450)	0.050114 (2.541)	0.04999 (2.540)	0 05011 (2 541)	0 05004 (2 526)	0 05011 (2 541)		0 05011 (2 541)	0 03867 (2 016)
A3BM	0 004192 (0 382)	0 004192 (0 382)	0.007471 (0.861)	0 004192 (0 382)	0.008018 (0 752)	0 004192 (0 382)	0.004506 (0.417)	0 004192 (0 382)	0 024373 (5.931)	0 004192 (0 382)
A3BH	0 02819 (6 358)	0 02819 (6 358)	0.02763 (6.352)	0.02819 (6.358)	0 02766 (6.261)	0 02819 (6 358)	0 02822 (6 365)	0.02819 (6.358)	0 02819 (6 358)	
A4AM	0.001229 (1 267)	0 001076 (1.125)	0 001229 (1.267)	0.001261 (1.416)	0.001229 (1.267)	0.001229 (1.255)	0.001229 (1.267)	-0 00023 (-0.551)	0 001229 (1 267)	-0 000567 (-1 666)
A4AH	-0.000775 (-2.201)	-0 000731 (-2 122)	-0.000775 (-2.201)	-0 000776 (-2 208)	-0 000775 (-2 201)	-0 000775 (-2 195)	-0.000775 (-2 201)	-0.000561 (-1 734)	-0.000775 (-2 201)	
A4BM	-0.0000461 (-0.209)	-0 0000461 (-0.209)	-0.0000838 (-0.430)	-0.0000461 (-0.209)	-0.0000592 (-0 267)	-0 0000461 (-0 209)	-0.0000493 (-0 226)	-0 000461 (-0 209)	-0.000356 (-3 130)	-0 0000461 (-0 209)
A4BH	-0.000364 (-4 901)	-0 000364 (-4 901)	-0.000357 (-4.861)	-0.000334 (-4 901)	-0 000364 (-4 409)	-0 000364 (-4 901)	-0.000364 (-4 912)	-0.000364 (-4 901)	-0 000306 (-4 402)	-0 000364 (-4 901)
A6AM	-0 000083 (0 000)	-0 00748 (-0 028)	-0.000083 (0 000)	-0 37216 (-0.014)	-0 000083 (0 000)	-0 0005638 (-0 022)	-0 000083 (0 000)	-0.09847 (-0 348)	-0.000083 (0.000)	-0 11071 (-0 380)
A6AH	-0 38670 (-2 605)	-0 39074 (-2 642)	-0.38670 (-2.605)	-0 38627 (-2.606)	-0 38670 (-2.605)	-0.39065 (-2.657)	-0.38670 (-2 605)	-0.36774 (-2.505)	-0.38670 (-2 605)	-0.37231 (-2 525)
A6BM	0.076306 (0 966)	0 076306 (0 966)	0.073447 (0 928)	0.076306 (0 966)	0 035418 (0 482)	0 076306 (0 966)	0.076661 (0.971)	0.076306 (0 966)	0 064412 (0 792)	0.076306 (0 966)
A6BH	-0.02544 (-0 751)	-0 02544 (-0 751)	-0 02584 (-0.763)	-0 02544 (-0.751)	-0 02375 (-0 702)	-0 02544 (-0 751)	-0.02543 (-0 751)	-0 02544 (-0 751)	-0 02334 (-0.688)	-0 02544 (-0 751)
A7AM	-0.30918 (-1 132)	-0.26435 (-1 029)	-0.30918 (-1 132)	-0 31179 (-1.156)	-0 30918 (-1.132)	-0.30421 (-1.115)	-0.30918 (-1 132)	-0.37833 (-1.252)	-0 30918 (-1 132)	-0.37153 (-1 212)
A7AH	-0 14900 (-1 348)	-0.15687 (-1 425)	-0 14900 (-1 348)	-0.14869 (-1 345)	-0 14900 (-1.348)	-0 15106 (-1 369)	-0.14900 (-1 348)	-0 15009 (-1 353)	-0 14900 (-1 348)	-0 15207 (-1 372)
A7BM	0 06333 (0 542)	0 06333 (0 542)	0.082961 (0.779)	0 06333 (0.542)	0.06074 (0 512)	0 06333 (0 542)	0 067499 (0 581)	0 06333 (0 542)	0 05159 (0 422)	0 06333 (0 542)
A7BH	-0 03266 (-0 982)	-0 03266 (-0 982)	-0 03339 (-1.066)	-0 03266 (-0.982)	-0 03022 (-0 911)	-0 03266 (-0 982)	-0 03284 (-0 988)	-0 03266 (-0.982)	-0 03192 (-0 961)	-0 03266 (-0 982)
A8AM	0.31795 (1 453)	0.32591 (1 498)	0.31795 (1.453)	0.31733 (1.463)	0.31795 (1.453)	0.31190 (1 370)	0.31795 (1 453)	0.32361 (1 396)	0.31795 (1 453)	0 36002 (1 579)
A8AH	0.15894 (1 271)	0 15667 (1.248)	0.15894 (1.271)	0.15839 (1.265)	0.15894 (1 271)	0 15988 (1 279)	0 15894 (1 271)	0 15988 (1 272)	0 15894 (1 271)	0 15641 (1 246)
A8BM	0 09290 (0 830)	0 09290 (0 830)	0.09055 (0 814)	0 09290 (0 830)	0.08313 (0 746)	0 09290 (0 830)	0 09033 (0 809)	0 09290 (0 830)	0 09290 (0 822)	0 09290 (0 830)

A8BH	0 10864 (2 639)	0 10864 (2 639)	0 10862 (2 639)	0 10864 (2 639)	0 10815 (2 630)	0 10864 (2 639)	0 10889 (2 647)	0 10864 (2 639)	0 11023 (2 677)	0 10864 (2 639)
A9AM	0 43109 (2 331)	0 43447 (2 355)	0 43109 (2 331)	0 43171 (2 341)	0 43109 (2 331)	0 43127 (2 331)	0 43109 (2 331)	0 42328 (2 285)	0 43109 (2 331)	0 42572 (2 229)
A9BM	0 46613 (3 611)	0 46613 (2 611)	0 46511 (3 608)	0 46613 (3 611)	0 45970 (3 591)	0 46613 (3 611)	0 46623 (3 611)	0 46613 (3 611)	0 45659 (3 556)	0 46613 (3 611)
A10A	0 2096 (0 829)	0 23260 (0 938)	0 20960 (0 829)	0 20383 (0 806)	0 20960 (0 829)	0 22375 (0 897)	0 20960 (0 829)	0 28071 (1 143)	0 20960 (0 829)	0 30923 (1 246)
A10B	0 20975 (3 272)	0 20975 (3 272)	0 20911 (3 264)	0 20975 (3 272)	0 19631 (3 104)	0 20975 (3 272)	0 21015 (3 278)	0 20975 (3 272)	0 21142 (3 256)	0 20975 (3 272)
A11A	0 75905 (4 982)	0 77365 (5 156)	0 75905 (4 982)	0 76123 (5 096)	0 75905 (4 982)	0 75938 (4 972)	0 75905 (4 982)	0 77219 (5 071)	0 75905 (4 982)	0 76564 (5 019)
A11B	0 80547 (8 811)	0 80547 (8 811)	0 80549 (8 801)	0 80547 (8 811)	0 80836 (8 814)	0 80547 (8 811)	0 80510 (8 809)	0 80547 (8 811)	0 80294 (8 749)	0 80547 (8 811)
A12A	-0 03930 (-0 195)	-0 01738 (-0 088)	-0 03930 (-0 195)	-0 03524 (-0 177)	-0 03930 (-0 195)	-0 04694 (-0 237)	-0 03930 (-0 195)	-0 02149 (-0 106)	-0 03930 (-0 195)	-0 03093 (-0 153)
A12B	0 14521 (3 197)	0 14521 (3 197)	0 14621 (3 207)	0 14521 (3 197)	0 14619 (3 204)	0 14521 (3 197)	0 14397 (3 183)	0 14521 (3 197)	0 15339 (3 362)	0 14521 (3 197)
A13A	0 44463 (2 211)	0 46953 (2 411)	0 44463 (2 211)	0 44855 (2 266)	0 44463 (2 211)	0 44776 (2 236)	0 44463 (2 211)	0 44787 (2 225)	0 44463 (2 211)	0 43743 (2 173)
A13B	0 15289 (2 937)	0 15289 (2 937)	0 15309 (2 942)	0 15289 (2 937)	0 15408 (2 959)	0 15289 (2 937)	0 15249 (2 928)	0 15289 (2 937)	0 14955 (2 858)	0 15289 (2 937)
SCR	666 3	666 672	666 412	666 316	667 074	666 344	666 344	668 836	667 901	669 372
F calc.		0 9983	0 3006	0 0429	2 0770	0 1181	0 1181	6 8053	4 2963	8 2437

Coeficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t) (2/2)								
Variables	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato							todas las betas
	A4B	A6A	A6B	A7A	A7B	A8A	A8B	
CAM	6 2904 (10 367)	6 2309 (10 357)	6 2904 (10 367)	6 2084 (10 859)	6 2904 (10 367)	6 3120 (10 467)	6 2904 (10 367)	5 6004 (16 740)
CAH	5 6561 (14 641)	5 6102 (14 526)	5 6561 (14 641)	5 6640 (14 641)	5 6561 (14 641)	5 6665 (14 647)	5 6561 (14 641)	
CBM	5 6739 (26 453)	5 8471 (23 017)	5 8326 (23 001)	5 8471 (23 017)	5 9200 (26 031)	5 8417 (23 017)	5 8488 (23 209)	5 6499 (53 147)
CBH	5 7165 (48 088)	5 6897 (47 747)	5 7876 (47 812)	5 6897 (47 757)	5 6864 (47 778)	5 6895 (47 763)	5 6897 (47 757)	
A1AM	0 10945 (3 202)	0 11381 (3 372)	0 10945 (3 202)	0 10838 (3 184)	0 10945 (3 202)	0 10937 (3 180)	0 10945 (3 202)	0.12060 (6 515)
A1AH	0 11573 (5 536)	0 11618 (5 561)	0 11573 (5 536)	0 11585 (5 535)	0.11573 (5 536)	0 11562 (5 546)	0 11573 (5 536)	
A1BM	0 05994 (5.656)	0 05885 (5.516)	0 06227 (6 253)	0.05885 (5.516)	0 05905 (5.485)	0 05885 (5.516)	0 05874 (5 513)	0 07806 (14.822)
A1BH	0 077309 (13 545)	0 077223 (13.534)	0 07701 (13 500)	0.077223 (13 534)	0 07711 (13.511)	0 077223 (13 534)	0 077223 (13 534)	
A2AM	0.000658 (0 094)	-0 00017 (-0 024)	0.000658 (0 094)	0 00103 (0 146)	0 000658 (0 094)	0 00103 (0 138)	0.000658 (0 094)	0.004326 (1 230)
A2AH	0 003252 (0 792)	0 003765 (0 927)	0 003252 (0 792)	0 003207 (0 781)	0 003252 (0 792)	0 003119 (0 762)	0 003252 (0 792)	
A2BM	0 003963 (1 343)	0 003705 (1 244)	0.003685 (1 249)	0.003705 (1 244)	0 003443 (1 155)	0 003705 (1 244)	0 003677 (1 237)	0.005977 (4 183)
A2BH	0 004829 (2 949)	0 004765 (2.918)	0.004776 (2 929)	0.004765 (2.918)	0.004784 (2 934)	0 004765 (2.918)	0 004772 (2.926)	
A3AM	-0 03753 (-0 933)	-0 02962 (-0 733)	-0 03753 (-0 933)	-0 03995 (-0 957)	-0 03753 (-0 933)	-0 03767 (-0 965)	-0 03753 (-0 933)	0 041434 (2 466)
A3AH	0 050114 (2 541)	0 04842 (2 501)	0 050114 (2 541)	0 05005 (2 542)	0 050114 (2.541)	0.05018 (2.549)	0 050114 (2 541)	
A3BM	0 01927 (3 654)	0 004192 (0 382)	0.004816 (0 438)	0.004192 (0 382)	0 004667 (0 424)	0 004192 (0 382)	0 004173 (0 382)	0 024718 (6.076)
A3BH	0 02540 (5 957)	0 02819 (6 358)	0 02806 (6 325)	0 02819 (6 358)	0 02817 (6 353)	0 02819 (6 358)	0 02819 (6 359)	
A4AM	0 00123 (1 267)	0 001066 (1 115)	0 00123 (1 267)	0 001269 (1 289)	0 00123 (1 267)	0 001258 (1 373)	0 00123 (1 267)	-0 0005658 (-1 807)
A4AH	-0 000775 (-2.201)	-0 000745 (-2.155)	-0 000775 (-2 201)	-0 000773 (-2.199)	-0 000775 (-2 201)	-0 00078 (-2 221)	-0 000775 (-2 201)	
A4BM	-0.000316 (-4.451)	-0 000046 (-0 209)	-0 000049 (-0 222)	-0.000046 (-0 209)	-0 000055 (-0 249)	-0 000046 (-0.209)	-0 000048 (-0 215)	-0.0003058 (-4.435)
A4BH		-0.000364 (-4.901)	-0 000362 (-4 871)	-0.000364 (-4.901)	-0 000364 (-4.901)	-0.000364 (-4 901)	-0 000363 (-4 902)	
A6AM	-0 000083 (-0.000)	-0 27460	-0.000083 (-0 000)	-0.01669 (-0 065)	-0.000083 (-0 000)	-0.045824 (-0 176)	-0.000083 (-0 000)	-0.34566 (-2.429)
A6AH	-0.3867 (-2.605)	(-1.991)	-0 3867 (-2.605)	-0.3866 (-2 591)	-0.3867 (-2.605)	-0.38225 (-2.563)	-0.3867 (-2 605)	
A6BM	0 07345 (0 908)	0 07631 (0 966)	-0 01141 (-0.364)	0.07631 (0 966)	0 08124 (1 027)	0 07631 (0 966)	0 07951 (0 986)	-0 01352 (-0.425)
A6BH	-0 02379 (-0 702)	-0.02544 (-0 751)		-0.02544 (-0.751)	-0 02541 (-0 750)	-0 02544 (-0.751)	-0 02575 (-0 761)	
A7AM	-0.30918 (-1 132)	-0 26501 (-1 028)	-0 30918 (-1 132)	-0 16820 (-1 623)	-0 30918 (-1.132)	-0 2984 (-1.086)	-0 30918 (-1 131)	-0 21069 (-2.030)
A7AH	-0.14900 (-1 348)	-0.14428 (-1 295)	-0 14900 (-1 348)		-0 14900 (-1.348)	-0 15448 (-1.411)	-0 14900 (-1 348)	
A7BM	0 05263 (0 429)	0 06333 (0 542)	0.069897 (0 593)	0.06333 (0 542)	-0 02345 (-0 739)	0 06333 (0 542)	0 06097 (0 529)	-0 06367 (-2.059)
A7BH	-0 03264 (-0 982)	-0 03266 (-0 982)	-0 03274 (-0 985)	-0 03266 (-0 982)		-0 03266 (-0 982)	-0 03206 (-0 975)	
A8AM	0 31795 (1 453)	0 23213 (1 109)	0 31795 (1 453)	0 31092 (1 405)	0 31795 (1 453)	0 18601 (1 705)	0 31795 (1 453)	0 19600 (1 784)
A8AH	0 15894 (1 271)	0 17105 (1 366)	0 15894 (1 271)	0 16535 (1 336)	0 15894 (1 271)		0 15894 (1 271)	
A8BM	0 10895 (0 942)	0 09290 (0 830)	0 06988 (0 627)	0 09290 (0 830)	0 10646 (0 965)	0 09290 (0 830)	0 10676 (2 680)	0 12316 (3 095)
A8BH	0 10833 (2 633)	0 10864 (2 639)	0 11094 (2 698)	0 10864 (2 639)	0 10645 (2.584)	0 10864 (2 639)		
A9A	0 43109 (2 331)	0 43702 (2 370)	0 43109 (2 331)	0 43265 (2 335)	0 43109 (2 331)	0 43688 (2 363)	0 43109 (2 331)	0 38197 (2 077)

A9B	0 45880 (3 568)	0 46613 (3 611)	0 46691 (3 621)	0 46613 (3 611)	0 46363 (3 603)	0 46613 (3 611)	0 46555 (3 620)	0 40131 (3 127)
A10A	0 20960 (0 829)	0 25147 (1 023)	0 20960 (0 829)	0 20407 (0 799)	0 20960 (0 829)	0 19660 (0 783)	0 20960 (0 829)	0 09678 (0 425)
A10B	0 21082 (3 262)	0 20975 (3 272)	0 21974 (3 463)	0 20975 (3 272)	0 21117 (3 297)	0 20975 (3 272)	0 21015 (3 285)	0 12192 (2 034)
A11A	0 75905 (4 982)	0 77536 (5 108)	0 75905 (4 982)	0 76026 (4 973)	0 75905 (4 982)	0 76145 (4 993)	0 75905 (4 982)	0 72516 (4 898)
A11B	0 80247 (8 762)	0 80547 (8 811)	0 80841 (8 883)	0 80547 (8 811)	0 80578 (8 818)	0 80547 (8 811)	0 80578 (8 807)	0 79834 (8 524)
A12A	-0 03930 (-0 195)	-0 008269 (-0 041)	-0 03930 (-0 195)	-0 02119 (-0 109)	-0 03930 (-0 195)	-0 04187 (-0 208)	-0 03930 (-0 195)	-0 10008 (-0 537)
A12B	0 14955 (3 288)	0 14521 (3 197)	0 14628 (3 210)	0 14521 (3 197)	0 14590 (3 217)	0 14521 (3 197)	0 14536 (3 203)	0 11725 (2 590)
A13A	0 44463 (2 211)	0 44470 (2 207)	0 44463 (2 211)	0 44125 (2 193)	0 44463 (2 211)	0 44145 (2 197)	0 44463 (2 211)	0 34972 (1 900)
A13B	0 15059 (2 874)	0 15289 (2 937)	0 15240 (2 926)	0 15289 (2 937)	0 15029 (2 914)	0 15289 (2 937)	0 15213 (2 987)	0 11085 (2 185)
SCR	667 328	667 213	666 667	666 460	666 555	666 493	666 308	689 162
F calc	2 7586	2 4500	0 9849	0 4294	0 6843	0 5179	0 0215	2 1911

CAPITULO VII

MODELO PARA NO SOLTEROS CORREGIDO POR SELECTIVIDAD

VII.1 Estimación e interpretación del modelo sin restringir corregido por selectividad de muestra

El modelo probit considerado para la corrección por selectividad de muestra, usado como herramienta para ajustar los parámetros del modelo que considera únicamente los remunerados pecuniariamente, hace uso de la información disponible para toda la población con 12 o más años de edad. Las variables incluidas como variables explicativas de la participación activa o inactiva en el mercado laboral son :

- .- constante,
- .- edad,
- .- edad al cuadrado,
- .- hombre o no,
- .- ingreso familiar neto, y
- .- número de hijos menores de 12 años.

En el cuadro 12 se muestran los coeficientes de regresión o betas para los diferentes modelos requeridos. En las columnas se presentan los diferentes modelos restringidos o sin restringir, mientras que los renglones indican las variables incluidas en cada modelo, además de la suma de residuales al cuadrado y el valor F calculado. Las celdas de doble tamaño que siguen una diagonal, señalan que para ese modelo específico la hipótesis nula consiste en la igualdad en el coeficiente para hombres y mujeres de la variable correspondiente a ese renglón.

La primera columna del cuadro 12 presenta los coeficientes o parámetros del modelo que permite las diferencias en todos los argumentos considerados tanto por género como por estrato socioeconómico, se trata del modelo sin restringir, en dichas estimaciones se considera

la información de la población económicamente activa (12 o más años cumplidos), esté o no participando en el mercado laboral y compensando dicha participación por los determinantes señalados al inicio del actual apartado. Esta es la técnica de corrección por selectividad de muestra descrita en el capítulo III .

A partir de las estimaciones para este modelo sin restringir y corregido por selección de muestra las diferencias en la remuneración laboral para los no solteros son explicadas en buena medida por:

.- la tasa de rendimiento estimada para la educación formal es mayor para los hombres que para las mujeres, para quienes habitan en estrato alto es mayor al 11% y entre 6% y 8% para los de estratos bajos, y son estadísticamente significantes,

.- la remuneración por hora trabajada es mayor y altamente significativa sólo para hombres que residen en estrato bajo,

.- el pago por la acumulación de experiencia presenta evidencia de ser cóncava para hombres,

.- la sindicalización afecta negativamente y es significativa en el ingreso promedio para hombres que residen en estrato alto, para los demás es insignificante la sindicalización tal como sucede por sector de actividad económica para todos. Por otra parte, trabajar en negocio propio o ser patrón sólo es significativo para hombres que habitan en estrato bajo,

.- por ocupación ,

entre quienes residen en *estrato alto* es mayor y estadísticamente no significativas para las mujeres en todas la ocupaciones consideradas, mientras que en hombres es significativa para profesionistas, funcionarios superiores y vendedores,

entre quienes habitan en *estratos bajos* algunas son estadísticamente favorables a hombres y otras a mujeres, para los primeros en ocupación de funcionarios superiores y vendedores, mientras que para las segundas son las profesionistas, técnicas y oficinistas.

VII.2 Estimaciones restringidas del modelo para no solteros corregidas por selectividad

En el cuadro 12 se presentan los coeficientes y estadísticos “t” del análisis pormenorizado para detectar las variables que explican en forma determinante las diferencias en ingreso promedio de hombres y mujeres no solteros con edad de 12 o más años de edad, considerando la probabilidad de participar activamente en el mercado laboral. Tal estudio pormenorizado resulta adecuado al obtenerse un estadístico “F” calculado en base a residuales del (2.11146) superior al “F crítico” del (1.5) correspondiente a un 95 % de confianza.

A diferencia del capítulo VI (cuadro 10), en el presente apartado se incluye el estudio por grupo de ocupación debido a que el estadístico F calculado en base a residuales (1.96867), que prueba la igualdad en remuneración promedio entre hombres y mujeres controlando por grupo de ocupación es rechazado al 95 % de confianza, al tenerse un “F crítico” del (1.83).

Las variables para las cuales resulta significativa la diferencia en remuneración promedio entre hombres y mujeres no solteros se presentan con negritas en el cuadro 14 sus estadísticos “F calculados” a partir de residuales y son :

.- la experiencia laboral, cuya remuneración al acumularla presenta evidencia estadísticamente significativa de seguir una parábola, tanto para quienes residen en estratos socioeconómicos altos como en bajos, y

.- para quienes habitan en estratos bajos, es significativa la diferencia en ingresos promedio por género para los del grupo de ocupación “gerentes o funcionarios superiores”.

VII.3 Medidas de la discriminación por género considerando significancia con corrección por selectividad

Al considerar significancia estadística en la remuneración laboral a las características masculinas y femeninas para determinar los porcentajes del diferencial en ingresos promedio de los hombres y mujeres no solteros con 12 o más años de edad ajustando por estrato socioeconómico, se observa que:

- al ignorar el estrato socioeconómico y observar las diferencias por género se tiene estimado un 8.84% de su diferencial en ingreso promedio asociado a la mayor remuneración a la experiencia y ser gerente para los hombres, mientras que el restante 91.16% se relaciona a diferencias en las características promedio que ofrecen al mercado laboral,
- para quienes residen en estrato socioeconómicos alto o medio alto las diferencias en remuneración promedio en términos significantes por género provienen del pago a la experiencia potencial (6.72%), mientras que las diferencias en características promedio que ofrecen al mercado en conjunto explican el restante 93.28% de las diferencias en ingreso promedio,
- entre los hombres y mujeres que residen en estratos socioeconómicos medio bajo, bajo o marginal las diferencias en ingreso promedio son similares en dirección a las de todos, y en cuanto a monto son 95.14% explicado por diferencias en características promedio y el restante 4.86% asociado a la discriminación por experiencia y ser gerente o funcionario superior. Ver cuadro 11.

Al analizar las diferencias en ingreso promedio entre hombres y mujeres independientemente del estrato socioeconómico donde residen no se tiene evidencia de que sea más achatado el perfil de ingresos ante la experiencia en el trabajo, mientras que al realizarlo por estrato socioeconómico se observa tanto en estratos altos como en bajos. Por otra parte, las mujeres no solteras se concentran más que los hombres dentro de los técnicos, en el resto de las ocupaciones y variables consideradas tales como años de estudio aprobados y horas trabajadas los hombres en promedio ofrecen más de tales características al mercado laboral.

Cuadro 11. Medidas de la discriminación por género para no solteros corregidas por selectividad y considerando significancia

Variable	Componente por diferencias			Componente por discriminación		
	$\hat{\beta}_i^H (X_i^H - X_i^M)$			$(\hat{\beta}_i^H - \hat{\beta}_i^M) \bar{X}_i^M$		
"C" <i>Constante</i>				0	0	0
"A1" <i>Años de estudio</i>	0.6072	0.1488	0.3735	0	0	0
"A2" <i>Hrs. trab. semana</i>	0.1695	0.0132	0.1253	0	0	0
"A3" <i>Exper. potencial</i>	0.5652	0.1020	0.3437	0.0820	0.0506	0.0742
"A4" <i>Exper. pot. cuadr.</i>	-0.2029	-0.0442	-0.1100	0.0349	-0.0319	-0.0362
"A6" <i>Sindicalizado</i>	-0.0147	-0.0019	-0.0061	0	0	0
"A7" <i>Servicios</i>	-0.0168	-0.0060	-0.0080	0	0	0
"A8" <i>Patrón o propio</i>	0.0262	0.0067	0.0194	0	0	0
"A9" <i>Profesionista</i>	0.0123	0.0054	0.0042	0	0	0
"A10" <i>Técnico</i>	-0.0011	-0.0001	-0.0003	0	0	0
"A11" <i>Gerente, func.sup.</i>	0.0737	0.0330	0.0255	0.0031	0	0.0020
"A12" <i>Oficinista</i>	0.0028	-0.0003	0.0048	0	0	0
"A13" <i>Vendedor</i>	0.0169	0.0027	0.0126	0	0	0
	1.2382	0.2592	0.7846	0.1200	0.0187	0.0401
	91.16%	93.28%	95.14%	8.84%	6.724%	4.86%
	Efecto para todos	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos	Efecto para todos	Efecto en estratos altos	Efecto en estratos bajos

Cuadro 12. Estimaciones por género para no solteros corregidas por selectividad

Coeficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t)										
(1/3)										
Variables	Sin Rest	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato								
		CA	CB	A1A	A1B	A2A	A2B	A3A	A3B	A4A
LAM	6 0173 (7 547)	5 6921 (19 066)	5 7983 (7 180)	6 0020 (7 675)	6 0290 (7 579)	6 0148 (7 934)	6 0170 (7 547)	5 4222 (6 915)	5 9832 (7 445)	5 4109 (6 799)
CAH	5 6418 (17 393)		5 6552 (17.514)	5 6491 (18 028)	5 6461 (17 380)	5 6424 (17 714)	5 6419 (17 393)	5 8204 (18 314)	5 6439 (17 393)	5 7551 (17 871)
CBM	6 2014 (18 137)	6 1682 (18 466)	5 7707 (49 085)	6.2016 (18 138)	6 0552 (19 032)	6 2014 (18 137)	6 1902 (29 369)	6 1358 (17 775)	5 8517 (19 026)	6 0851 (17 574)
CBH	5 7426 (47 643)	5 7387 (47 842)		5 7427 (47.642)	5 7720 (49 132)	5 7426 (47 643)	5 7456 (50 040)	5 7348 (47 655)	5 7918 (49 005)	5.7288 (47 707)
A1AM	0 11851 (3 630)	0 12081 (3 710)	0 11527 (3.409)	0 12140 (9.184)	0 11869 (3 644)	0 11845 (3 704)	0.11851 (3 630)	0.10580 (3 209)	0.11801 (3 583)	0 08978 (2 773)
A1AH	0 12185 (8.572)	0 11992 (8 964)	0.11883 (8.488)		0 12202 (8.580)	0.12185 (8 572)	0.12185 (8 572)	0.11913 (8 388)	0.12138 (8.531)	0.12085 (8 491)
A1BM	0 06412 (4 749)	0 06374 (4 695)	0.06983 (5 247)	0.06412 (4 749)	0.07849 (13.735)	0 06412 (4 749)	0.06423 (4 778)	0.06337 (4 614)	0.07043 (5.295)	0 06279 (4 528)
A1BH	0 08073 (13 244)	0 08043 (13 324)	0.07772 (13 972)	0 08073 (13 244)		0 08073 (13.244)	0.08071 (13 252)	0.08014 (13.179)	0 07959 (13 110)	0 07968 (13 145)
A2AM	0 002854 (0 408)	0 003817 (0 569)	0.002967 (0 408)	0 002720 (0 397)	0.002848 (0 408)	0.002918 (1.064)	0 002854 (0 408)	0 002631 (0 369)	0 002872 (0 407)	0 003661 (0 508)
A2AH	0 002930 (0 983)	0 002731 (0 930)	0 003003 (1.010)	0 002929 (0 983)	0 002926 (0 982)		0.002930 (0 983)	0 002960 (0 992)	0 002941 (0 986)	0 003023 (1 014)
A2BM	0 004349 (1 677)	0 004356 (1 665)	0 005835 (2 381)	0 004349 (1 678)	0 004656 (1 810)	0 004349 (1 677)	0.004556 (3.540)	0.004362 (1 650)	0.004838 (1 856)	0 004373 (1 636)
A2BH	0 006516 (3 119)	0 004617 (3 124)	0 004225 (2 935)	0 004616 (3 119)	0 004567 (3 085)	0 004616 (3 119)		0 004619 (3 122)	0 004659 (3 148)	0 004621 (3 128)
A3AM	-0 04729 (-1 575)	-0 04366 (-1 507)	-0 04284 (-1 396)	-0 04764 (-1 599)	-0 04753 (-1.586)	-0 04730 (-1.575)	-0 04729 (-1.575)	0 03396 (2.818)	-0 04661 (-1 542)	0 04083 (3 124)
A3AH	0 04673 (3.623)	0 04614 (3 603)	0 04864 (3.800)	0 04668 (3 622)	0 04662 (3.614)	0 04673 (3.623)	0.04673 (3.623)		0 04703 (3.643)	0 03637 (2 917)
A3BM	-0 001997 (-0.184)	0 001417 (0 131)	0 007402 (0 863)	-0.001999 (-0.185)	0.000445 (0 042)	-0.001996 (-0.184)	-0.001921 (-0 178)	-0 000852 (-0.078)	0.01819 (3.501)	0 000032 (0 003)
A3BH	0 02259 (3 951)	0.02308 (4.129)	0.02418 (3.346)	0.02258 (3.951)	0 02210 (3.874)	0.02259 (3 951)	0.02260 (3.954)	0 02355 (4.126)		0.0243 (4 271)
A4AM	0 001572 (2 347)	0 001494 (2 311)	0.001408 (2.089)	0.001587 (2.441)	0 001581 (2.363)	0.001572 (2.349)	0.001572 (2.349)	-0.000113 (0.325)	0.001547 (2.295)	-0 000451 (-1 905)
A4AH	-0.00061 (-2.539)	-0.000616 (-2.554)	-0.000692 (-2.948)	-0.00061 (-2.541)	-0.00061 (-2.521)	-0.00061 (-2.539)	-0.00061 (-2 539)	-0 00042 (-1.812)	-0.00063 (-2.585)	
A4BM	0.000192 (0.897)	0.000172 (0 818)	0.000014 (0 080)	0.000192 (0 898)	0.0001899 (0.890)	0.000192 (0.897)	0.000191 (0.894)	0.000152 (0.703)	-0.000141 (-0.892)	0.000122 (0 560)
A4BH	-0.000208 (-1.746)	-0 000222 (-1 931)	-0.000269 (-2 453)	-0.000208 (-1.746)	-0.000205 (-1 720)	-0.000209 (-1.747)	-0.000209 (-1.750)	-0 000235 (-1.969)	-0.000162 (-1 382)	-0 000256 (-2 150)
A6AM	0 02821 (0 137)	0 02278 (0 110)	0.02551 (0.119)	0 02948 (0.143)	0 02835 (0 138)	0 02829 (0.138)	0 02820 (0.137)	-0 08120 (-0 393)	0 02779 (0 134)	-0 11248 (-0 541)
A6AH	-0 39182 (-2 891)	-0 39494 (-2 924)	-0 39144 (-2.907)	-0 39218 (-2.895)	-0 39184 (-2 889)	-0 39189 (-2.896)	-0 39182 (-2.891)	-0 37040 (-2 740)	-0.39176 (-2.891)	-0 37141 (-2 750)
A6BM	0 07562 (0 814)	0 07572 (0 807)	0.07271 (0.753)	0.07562 (0 814)	0 06120 (0.666)	0.07562 (0.814)	0.07550 (0.813)	0.07580 (0.800)	0 06322 (0.675)	0 07594 (0 793)
A6BH	-0 02307 (-0 589)	-0 02312 (-0.591)	-0.02405 (-0.619)	-0.02307 (-0.589)	-0.02234 (-0.570)	-0.02307 (-0.589)	-0.02303 (-0 588)	-0.02316 (-0.592)	-0.02094 (-0.538)	-0 02323 (-0 595)
A7AM	-0 32387 (-1.376)	-0.29782 (-1.295)	-0.31868 (-1.302)	-0.32308 (-1 373)	-0.32415 (-1.380)	-0 32396 (-1.377)	-0.32386 (-1.373)	-0.38218 (-1.596)	-0.32306 (-1.360)	-0 38526 (-1 591)
A7AH	-0.14003 (-1 569)	-0.14287 (-1 608)	-0.14079 (-1.585)	-0.14017 (-1 571)	-0.13999 (-1.568)	-0.14005 (-1.570)	-0.14003 (-1.569)	-0.14224 (-1.594)	-0.14015 (-1.570)	-0 14241 (-1 598)
A7BM	0 08094 (0 782)	0 08049 (0 770)	0.11530 (1 103)	0 08095 (0 782)	0 08229 (0 797)	0 08094 (0 782)	0.08187 (0 794)	0.08004 (0.758)	0 06795 (0 651)	0 07934 (0 743)
A7BH	-0 03687 (-1 019)	-0 03684 (-1 020)	-0 03827 (-1 066)	-0 03687 (-1 019)	-0 03587 (-0.991)	-0 03687 (-1.019)	-0.03692 (-1.020)	-0 03680 (-1.018)	-0 03638 (-1 006)	-0 03675 (-1 019)
A8AM	0.35590 (1.797)	0.35498 (1 778)	0.36148 (1.763)	0.35727 (1.808)	0 35560 (1 800)	0.35569 (1 805)	0.35591 (1 797)	0 37326 (1 853)	0 35677 (1 787)	0 40460 (1 994)
A8AH	0 15812 (1 689)	0.15779 (1 687)	0.15915 (1.707)	0 15806 (1 688)	0.15807 (1.687)	0.15815 (1.690)	0 15812 (1 689)	0 15740 (1.681)	0.15828 (1 690)	0 15274 (1 633)
A8BM	0 13560 (1.286)	0 13651 (1 283)	0.13823 (1.262)	0.13559 (1.286)	0.12729 (1.213)	0.13560 (1.286)	0 13541 (1.285)	0 13740 (1 278)	0.14148 (1 331)	0 13880 (1 277)

A8BH	0 10027 (2 493)	0 10018 (2 494)	0 09928 (2 485)	0 10027 (2 493)	0 10006 (2 485)	0 10027 (2 493)	0 10033 (2 494)	0 10009 (2 491)	0 10103 (2 512)	0 09995 (2 491)
A9AM	0 88044 (1 220)	1 0281 (1 589)	0 92465 (1 233)	0 85105 (1 299)	0 87807 (1 220)	0 88173 (1 241)	0 88050 (1 220)	0 79054 (1 075)	0 88733 (1 218)	1 0091 (1 357)
A9AH	0 41484 (2 650)	0 41728 (2 672)	0 42312 (2 722)	0 41676 (2 690)	0 41439 (2 646)	0 41480 (2 651)	0 41485 (2 651)	0 41729 (2 668)	0 41613 (2 659)	0 41167 (2 635)
A9BM	0 59771 (2 499)	0 59702 (2 473)	0 56039 (2 268)	0 59772 (2 499)	0 48323 (2 215)	0 59771 (2 499)	0 59745 (2 498)	0 59634 (2 445)	0 55810 (2 318)	0 59529 (2 414)
A9BH	0 40482 (3 231)	0 40639 (3 253)	0 41842 (3 385)	0 40481 (3 231)	0 42092 (3 382)	0 40482 (3 231)	0 40488 (3 232)	0 40792 (3 264)	0 40481 (3 233)	0 41032 (3 291)
A10AM	0 80745 (1 184)	0 97495 (1 698)	0 85287 (1 203)	0 78111 (1 248)	0 80502 (1 183)	0 80918 (1 225)	0 80752 (1 184)	0 85025 (1 222)	0 81453 (1 183)	1 0727 (1 535)
A10AH	0 01185 (0 040)	0 01409 (0 048)	0 01902 (0 065)	0 01358 (0 046)	0 01147 (0 039)	0 01171 (0 040)	0 01186 (0 040)	0 04732 (0 161)	0 01297 (0 044)	0 03372 (0 114)
A10BM	0 22105 (1 619)	0 22178 (1 610)	0 21397 (1 510)	0 22104 (1 619)	0 14811 (1 218)	0 22105 (1 619)	0 22145 (1 623)	0 22250 (1 599)	0 22477 (1 632)	0 22362 (1 589)
A10BH	0 16840 (1 832)	0 16850 (1 837)	0 16949 (1 860)	0 16840 (1 832)	0 17570 (1 915)	0 16840 (1 832)	0 16806 (1 830)	0 16860 (1 837)	0 16982 (1 848)	0 16875 (1 843)
A11AM	1 0796 (1 661)	1 2450 (2 312)	1 1233 (1 663)	1 0598 (1 717)	1 0773 (1 661)	1 0806 (1 681)	1 0797 (1 661)	1 0549 (1 591)	1 0864 (1 656)	1 2027 (1 796)
A11AH	0 75811 (6 385)	0 75975 (6 409)	0 76462 (6 472)	0 75936 (6 443)	0 75776 (6 378)	0 75810 (6 385)	0 75811 (6 385)	0 77539 (6 539)	0 75912 (6 392)	0 76770 (6 472)
A11BM	0 31801 (1 296)	0 31842 (1 286)	0 28701 (1 130)	0 31801 (1 296)	0 22634 (0 975)	0 31801 (1 296)	0 31739 (1 294)	0 31882 (1 274)	0 30220 (1 221)	0 31945 (1 263)
A11BH	0 86088 (10 215)	0 86114 (10 230)	0 86596 (10 333)	0 86088 (10 215)	0 87091 (10 395)	0 86088 (10 215)	0 86089 (9 215)	0 86140 (10 222)	0 86060 (10 209)	0 86181 (10 236)
A12AM	0 54128 (0 843)	0 72054 (1 428)	0 59174 (0 887)	0 52966 (0 839)	0 53857 (0 840)	0 54153 (0 844)	0 54135 (0 843)	0 54739 (0 836)	0 54914 (0 847)	0 64904 (0 981)
A12AH	-0 10416 (-0 545)	-0 10772 (-0 565)	-0 10005 (-0 528)	-0 10391 (-0 554)	-0 10438 (-0 545)	-0 10420 (-0 545)	-0 10415 (-0 545)	-0 09143 (-0 479)	-0 10352 (-0 542)	-0 09292 (-0 488)
A12BM	0 14106 (1 147)	0 14092 (1 135)	0 14392 (1 126)	0 14106 (1 147)	0 10206 (0 863)	0 14106 (1 147)	0 13979 (1 143)	0 14078 (1 123)	0 16544 (1 338)	0 14056 (1 108)
A12BH	0 14076 (2 413)	0 14074 (2 417)	0 14096 (2 436)	0 14076 (2 413)	0 14533 (2 496)	0 14076 (2 413)	0 14067 (2 412)	0 14073 (2 416)	0 14482 (2 485)	0 14070 (2 421)
A13AM	1 1624 (1 841)	1 3329 (2 631)	1 2095 (1 844)	1 1473 (1 874)	1 1599 (1 841)	1 1635 (1 873)	1 1624 (1 841)	1 1062 (1 719)	1 1697 (1 836)	1 2298 (1 889)
A13AH	0 33053 (2 126)	0 33227 (2 140)	0 33788 (2 182)	0 33141 (2 136)	0 33014 (2 122)	0 33055 (2 126)	0 33054 (2 126)	0 34723 (2 234)	0 33168 (2 132)	0 34150 (2 197)
A13BM	0 02071 (0 186)	0 01998 (0 178)	0 01310 (0 113)	0 02072 (0 186)	0 00500 (0 045)	0 02071 (0 186)	0 01930 (0 175)	0 01926 (0 170)	0 01381 (0 123)	0 01814 (0 158)
A13BH	0 18377 (3 455)	0 18377 (3 461)	0 18493 (3 500)	0 18377 (3 455)	0 18648 (3 508)	0 18377 (3 455)	0 18391 (3 460)	0 18337 (3 459)	0 18132 (3 411)	0 1838 (3 141)
LAMBDA	-0 29610 (-1 671)	-0 27121 (-1 632)	-0 16299 (-1 142)	-0 29622 (-1 672)	-0 30324 (-1 712)	-0 29609 (-1 671)	-0 29591 (-1 670)	-0 24692 (-1 400)	-0 27535 (-1 555)	-0 20897 (-1 196)
SCR	641 592	642 011	642 537	641 954	642 378	641 951	641 954	644 726	643 557	645 334
F calc	41 35	1 1670	2 6321	1 0083	2 1892	0 9999	1 0083	8 7290	5 4730	10 4224

Coefficientes de las variables en las distintas regresiones (entre paréntesis los valores de los estadísticos t)
(2/3)

Variables	Con restricción de igual coeficiente para hombres y mujeres dado un estrato									
	A4B	A6A	A6B	A7A	A7B	A8A	A8B	A9A	A9B	A10A
CAM	5 8773 (7 212)	5 9409 (7 443)	6 0198 (7 553)	5 8680 (7 605)	6 0084 (7 521)	6 0077 (7 544)	6 0225 (7 563)	6 2604 (8 976)	6 0060 (7 517)	6 4897 (9 734)
CAH	5 6504 (17 455)	5 5976 (17 314)	5 6417 (17 387)	5 6576 (17 489)	5 6424 (17 394)	5 6371 (17 375)	5 6415 (17 389)	5 6427 (17 389)	5 6425 (17 398)	5 6432 (17 384)
CBM	5 8795 (18 830)	6.1953 (18.089)	6 1952 (18 123)	6 1966 (18 110)	6 2837 (18 806)	6 2068 (18 166)	6 2041 (18 164)	6 2100 (18 199)	6 1699 (18 166)	6 2170 (18 238)
CBH	5 7612 (48 157)	5 7419 (47 619)	5 7411 (47 618)	5 7421 (47 646)	5 7379 (47 649)	5 7433 (47 625)	5 7428 (47 632)	5 7437 (47 627)	5 7450 (47 705)	5 7445 (47 606)
A1AM	0.11644 (3 470)	0 11508 (3 522)	0.11855 (3.633)	0 11927 (3 649)	0 11838 (3 618)	0.11649 (3 580)	0 11859 (3 637)	0 12781 (4 390)	0 11835 (3 616)	0 13279 (4 459)
A1AH	0 11992 (8 454)	0 12270 (8.633)	0.12189 (8.572)	0 12162 (8 557)	0 12173 (8.562)	0 12203 (8 583)	0 12193 (8 578)	0 12140 (8 552)	0 12170 (8 562)	0 12120 (8 532)
A1BM	0.06391 (4.616)	0.06405 (4 733)	0.065876 (4.923)	0.06406 (4.739)	0 06389 (4 722)	0.06418 (4 759)	0.06444 (4.791)	0.06422 (4 767)	0 06781 (5.397)	0 06430 (4 780)
A1BH	0.07981 (13.200)	0.08068 (13.231)	0.08067 (13.229)	0.08069 (13.240)	0 08055 (13.223)	0 08078 (13 245)	0.08078 (13 253)	0 08081 (13 251)	0 08010 (13.316)	0 08088 (13 253)
A2AM	0 002927 (0.407)	0 002424 (0 346)	0.002853 (0 408)	0.002641 (0 377)	0 002859 (0.407)	0 003518 (0 505)	0 002851 (0 408)	0 002024 (0 295)	0.002860 (0 407)	0 000954 (0 141)
A2AH	0 002977 (1 000)	0 003306 (1 112)	0.002929 (0 983)	0.002880 (0.967)	0.002933 (0 984)	0 002826 (0 949)	0 002928 (0 983)	0 002950 (0 990)	0 002933 (0 985)	0 003084 (1 036)
A2BM	0 00464 (1 741)	0 00435 (1 674)	0.00439 (1.693)	0 00435 (1 675)	0 00405 (1.567)	0.00435 (1 679)	0 00437 (1.686)	0 00435 (1 681)	0 00437 (1.683)	0 00435 (1 683)
A2BH	0 00469 (3 181)	0 00462 (3 118)	0 00460 (3 109)	0.00462 (3.119)	0.00463 (3 130)	0 00462 (3 118)	0 00462 (3 115)	0 00462 (3 117)	0 00461 (3.117)	0 00462 (3 116)
A3AM	-0 0445 (-1.452)	-0.0389 (-1 306)	-0 0474 (-1 577)	-0.0491 (-1.636)	-0 0471 (-1 566)	-0 0481 (-1 605)	-0 0474 (-1 580)	-0 0466 (-1 554)	-0 0471 (-1 564)	-0 0481 (-1 607)
A3AH	0 0480 (3.721)	0 04517 (3.510)	0 04671 (3.620)	0 04672 (3.622)	0 04681 (3 628)	0 04672 (3.621)	0 04668 (3 620)	0 04664 (3 616)	0 04683 (3.631)	0 04605 (3 574)
A3BM	0 01803 (3 122)	-0.001889 (-0 174)	-0.00144 (-0.133)	-0.001912 (-0.176)	-0.001270 (-0.117)	-0 002090 (-0 193)	-0 002139 (-0 198)	-0 002146 (-0.199)	-0.001329 (-0 123)	-0 002268 (-0 210)
A3BH	0.02098 (3 714)	0.02268 (3 965)	0.02245 (3.928)	0.02266 (3 964)	0.02267 (3.966)	0.02251 (3.936)	0 02251 (3 942)	0.02246 (3.930)	0.02274 (3.981)	0 02236 (3 911)
A4AM	0 001468 (2 158)	0.001365 (2 060)	0.001574 (2.350)	0.001601 (2.399)	0 001566 (2.333)	0 001616 (2.423)	0.001576 (2.354)	0 001598 (2.392)	0 001564 (2.330)	0.001657 (2 495)
A4AH	-0.000663 (-2.750)	-0.000586 (-2.432)	-0.000612 (-2.535)	-0.000614 (-2.542)	-0.000616 (-2 551)	-0.000616 (-2 550)	-0.000611 (-2.532)	-0.000610 (-2.530)	-0.000617 (-2 555)	-0 00060 (-2 493)
A4BM	-0.0001984 (-1.661)	0.000188 (0 878)	0.000189 (0.884)	0.000189 (0.883)	0.000176 (0 824)	0.000195 (0.913)	0.000199 (0.940)	0 000197 (0.924)	0.000182 (0.853)	0 000201 (0 945)
A4BH		-0 000211 (-1.766)	-0.000206 (-1.726)	-0 000210 (-1.763)	-0.000211 (-1.771)	-0.000206 (-1.728)	-0.000207 (-1.735)	-0.000205 (-1 719)	-0.000213 (-1 790)	-0.000202 (-1 695)
A6AM	0 02648 (1 125)	-0.27551 (-2.428)	0.02824 (1.137)	0.00783 (0 038)	0.02810 (0.136)	-0.02175 (-0 110)	0.02827 (0.137)	0.05143 (0 255)	0.02807 (0 136)	0 06741 (0 334)
A6AH	-0.39158 (-2 900)		-0.39182 (-2.890)	-0.39398 (-2 908)	-0.39180 (-2.891)	-0.38799 (-2.863)	-0.39183 (-2.890)	-0.39280 (-2.897)	-0 39180 (-2 892)	-0 39469 (-2 910)
A6BM	0 07105 (0.743)	0 07564 (0 812)	-0.009763	0 07564 (0 813)	0 07830 (0 841)	0 07561 (0 815)	0 07115 (0 776)	0 07560 (0.816)	0 07745 (0.832)	0 07558 (0 817)
A6BH	-0.02121 (-0 544)	-0 02308 (-0 589)	(-0.270)	-0 02307 (-0.589)	-0 02265 (-0.578)	-0 02306 (-0 588)	-0 02255 (-0.576)	-0 02306 (-0 588)	-0 02235 (-0 571)	-0 02305 (-0 587)
A7AM	-0.32055 (-1.323)	-0.27399 (-1.169)	-0.32393 (-1.376)	-0.16074	-0.32366 (-1.372)	-0.32002 (-1.361)	-0.32399 (-1.378)	-0.32641 (-1 390)	-0.32360 (-1 371)	-0 33037 (-1 410)
A7AH	-0.14051 (-1 579)	-0.13475 (-1.510)	-0.14002 (-1.569)	(-1.925)	-0.14006 (-1.570)	-0.14585 (-1.639)	-0.14001 (-1.569)	-0 14123 (-1.583)	-0.14007 (-1.570)	-0 14294 (-1 609)
A7BM	0 06577 (0.619)	0.08086 (0 779)	0 08362 (0.808)	0.08088 (0 780)	-0 02546	0.08102 (0 783)	0.08602 (0 842)	0.08106 (0 785)	0.07800 (0 752)	0 08116 (0 787)
A7BH	-0.03675 (-1 020)	-0 03686 (-1.018)	-0 03644 (-1.007)	-0.03686 (-1 019)	(-0.745)	-0 03687 (-1.018)	-0.03760 (-1.041)	-0 03688 (-1.018)	-0.03675 (-1 016)	-0 03688 (-1 018)
A8AM	0 35947 (1 769)	0.27130 (1 410)	0.35584 (1 798)	0.35328 (1 782)	0.35613 (1.795)	0 19104	0.35577 (1 799)	0.37475 (1 919)	0 35619 (1.794)	0 37612 (1 915)
A8AH	0.15878 (1.700)	0.16467 (1.760)	0.15811 (1.688)	0.16219 (1.736)	0.15816 (1.689)	(2.255)	0.15810 (1.688)	0.15900 (1.698)	0 15817 (1.690)	0 16011 (1 709)
A8BM	0 15989 (1 482)	0.13577 (1 285)	0.11985 (1.150)	0.13573 (1.286)	0.15350 (1.471)	0 13545 (1.287)	0.10429	0.13536 (1.287)	0 14124 (1 340)	0 13517 (1 288)
A8BH	0.09929 (2.478)	0.10026 (2 491)	0.10209 (2.540)	0.10026 (2 493)	0.09768 (2.434)	0.10029 (2.492)	(2.773)	0 10030 (2 492)	0.10007 (2 489)	0 10032 (2 491)

A9AM	0 90871 (1 223)	1 0757 (1 504)	0 87994 (1 220)	0 88950 (1 231)	0 88225 (1 219)	0 97371 (1 364)	0 87939 (1 220)	0 43287 (2 825)	0 88272 (1 220)	0 21550 (0 559)
A9AH	0 42013 (2 694)	0 40706 (2 601)	0 41474 (2 649)	0 41928 (2 682)	0 41518 (2 653)	0 41919 (2 679)	0 41464 (2 649)		0 41526 (2 654)	0 42974 (2 756)
A9BM	0 57813 (2 351)	0 59758 (2 492)	0 60432 (2 528)	0 5976 (2 495)	0 58726 (2 451)	0 59783 (2 503)	0 60339 (2 533)	0 59789 (2 506)	0 44212 (3 980)	0 59804 (2 511)
A9BH	0 40520 (3 254)	0 40511 (3 232)	0 40738 (3 251)	0 40505 (3 234)	0 40555 (3 238)	0 40456 (3 227)	0 40443 (3 227)	0 40441 (3 225)		0 40408 (3 220)
A10AM	0 83649 (1 191)	1 0004 (1 482)	0 80693 (1 183)	0 82083 (1 202)	0 80931 (1 183)	0 86606 (1 277)	0 80638 (1 184)	0 41827 (1 406)	0 80979 (1 184)	0 12487 (0 461)
A10AH	0 01643 (0 056)	-0 00183 (-0 006)	0 01177 (0 040)	0 01801 (0 061)	0 01214 (0 041)	0 01767 (0 060)	0 01168 (0 040)	0 02065 (0 070)	0 01222 (0 041)	
A10BM	0 23252 (1 657)	0 22118 (1 616)	0 25967 (1 984)	0 22115 (1 618)	0 23386 (1 716)	0 22093 (1 621)	0 21771 (1 602)	0 22086 (1 622)	0 18688 (1 452)	0 22070 (1 624)
A10BH	0 16847 (1 843)	0 16842 (1 831)	0 16420 (1 788)	0 16841 (1 832)	0 16517 (1 798)	0 16838 (1 830)	0 16867 (1 834)	0 16837 (1 830)	0 17131 (1 866)	0 16835 (1 829)
A11AM	1 1076 (1 655)	1 2025 (1 856)	1 0791 (1 661)	1 1192 (1 725)	1 0814 (1 660)	1 1831 (1 850)	1 0786 (1 661)	0 71678 (2 325)	1 0819 (1 660)	0 47424 (1 405)
A11AH	0 76227 (6 434)	0 77389 (6 538)	0 75803 (6 383)	0 75840 (6 388)	0 75837 (6 387)	0 75513 (6 360)	0 75795 (6 383)	0 76534 (6 482)	0 75844 (6 389)	0 77029 (6 520)
A11BM	0 32342 (1 281)	0 31809 (1 293)	0 35158 (1 447)	0 31807 (1 294)	0 33816 (1 379)	0 31795 (1 298)	0 31643 (1 292)	0 31791 (1 299)	0 27974 (1 164)	0 31782 (1 301)
A11BH	0 85784 (10 204)	0 86093 (10 211)	0 86122 (10 216)	0 86092 (10 216)	0 85952 (10 200)	0 86084 (10 211)	0 85983 (10 212)	0 86081 (10 210)	0 86456 (10 284)	0 86075 (10 205)
A12AM	0 57354 (0 868)	0 67459 (1 055)	0 54070 (0 842)	0 64781 (1 033)	0 54333 (0 844)	0 57839 (0 903)	0 54008 (0 842)	0 21243 (0 562)	0 54387 (0 844)	-0 013575 (-0 035)
A12AH	-0 10153 (-0 534)	-0 08156 (-0 428)	-0 10421 (-0 545)	-0 10858 (-0 568)	-0 10399 (-0 544)	-0 09546 (-0 500)	-0 10426 (-0 545)	-0 09781 (-0 512)	-0 10395 (-0 544)	-0 09316 (-0 488)
A12BM	0 16004 (1 268)	0 14103 (1 143)	0 15063 (1 228)	0 14104 (1 145)	0 14411 (1 169)	0 14108 (1 148)	0 13678 (1 120)	0 14109 (1 150)	0 11821 (0 991)	0 14112 (1 152)
A12BH	0 14296 (2 463)	0 14075 (2 412)	0 14178 (2 430)	0 14075 (2 413)	0 14191 (2 433)	0 14076 (2 411)	0 14160 (2 430)	0 14076 (2 411)	0 14287 (2 454)	0 14076 (2 410)
A13AM	1 1925 (1 835)	1 2122 (1 917)	1 1618 (1 841)	1 1752 (1 859)	1 1643 (1 839)	1 2372 (1 978)	1 1613 (1 841)	0 81817 (2 540)	1 1648 (1 840)	0 58275 (1 714)
A13AH	0 33523 (2 160)	0 35089 (2 264)	0 33045 (2 125)	0 33385 (2 148)	0 33083 (2 128)	0 32239 (2 077)	0 33036 (2 125)	0 33708 (2 173)	0 33091 (2 129)	0 34133 (2 200)
A13BM	0 01856 (0 162)	0 02058 (0 184)	0 01906 (0 171)	0 02061 (0 185)	0 01838 (0 165)	0 02083 (0 187)	0 03370 (0 326)	0 02090 (0 188)	0 04544 (0 042)	0 02106 (0 190)
A13BH	0 18072 (3 412)	0 18337 (3 454)	0 18372 (3 453)	0 18377 (3 456)	0 18036 (3 399)	0 18377 (3 454)	0 18264 (3 443)	0 18377 (3 454)	0 18557 (3 495)	0 18377 (3 452)
LAMBDA	-0 21099 (-1 227)	-0 29149 (-1 645)	-0 29762 (-1 679)	-0 29246 (-1 651)	-0 29067 (-1 641)	-0 30012 (-1 694)	-0 29925 (-1 692)	-0 30252 (-1 709)	-0 28924 (-1 635)	-0 30778 (-1 739)
SCR	643 442	642 898	642 257	642 12	642 317	642 214	641 982	642 076	642 115	642 316
F calc.	5.1527	3.6376	1.8522	1.4706	2 0193	1.7324	1.08625	1.3481	1.4567	2.0165

Continuación tabla (3 3)

Variables								restringiendo ocupaciones	restringiendo todos los betas
	A10B	A11A	A11B	A12A	A12B	A13A	A13B		
CAM	6 0197 (7 554)	6 2527 (9 858)	6 0151 (7 532)	6 5200 (10 786)	6 0173 (7 547)	6 6675 (10 853)	6 0321 (7 586)	6 7230 (11 787)	5 7648 (20 988)
CAH	5 6417 (17 391)	5 6419 (17 388)	5 6420 (17 376)	5 6282 (17 357)	5 6418 (17 393)	5 6416 (17 373)	5 6409 (17 376)	5 6267 (17 362)	
CBM	6 1979 (18 138)	6 2091 (18 200)	6 2661 (18 375)	6 2202 (18 271)	6 2015 (18 139)	6 2233 (18 280)	6 2233 (18 251)	6 2684 (18 616)	5 7895 (53 655)
CBH	5 7431 (47 646)	5 7435 (47 632)	5 7351 (47 560)	5 7449 (47 607)	5 7426 (47 643)	5 7452 (47 591)	5 7410 (47 579)	5 7407 (47 443)	
A1AM	0 11855 (3 633)	0 12395 (4 046)	0 11848 (3 623)	0 12495 (3 930)	0 11851 (3 630)	0 12970 (4 145)	0 11873 (3 648)	0 11670 (4 311)	0 11754 (9 705)
A1AH	0 12189 (8 574)	0 12165 (8 561)	0 12182 (8 561)	0 12204 (8 582)	0 12185 (8 572)	0 12159 (8 549)	0 12206 (8 582)	0 12291 (8 683)	
A1BM	0 06593 (5 336)	0 06421 (4 765)	0 05500 (4 292)	0 06433 (4 788)	0 06413 (4 915)	0 06437 (4 793)	0 06214 (4 642)	0 06388 (5 515)	0 07745 (14 858)
A1BH	0 08057 (13 271)	0 08080 (13 252)	0 08172 (13 443)	0 08090 (13 258)	0 08073 (13 284)	0 08093 (13 256)	0 08120 (13 332)	0 08102 (13 431)	
A2AM	0 002853 (0 408)	0 002312 (0 335)	0 002855 (0 407)	0 002567 (0 369)	0 002854 (0 408)	0 001137 (0 166)	0 002847 (0 408)	0 000429 (0 066)	0 00303 (1 127)
A2AH	0 002929 (0 983)	0 002931 (0 984)	0 002930 (0 983)	0 002968 (0 996)	0 002930 (0 983)	0 002894 (0 971)	0 002925 (0 981)	0 003072 (1 035)	
A2BM	0 004322 (1 669)	0 004347 (1 681)	0 004184 (1 612)	0 004345 (1 685)	0 004349 (1 689)	0 004344 (1 686)	0 003848 (1 504)	0 003659 (1 446)	0 00461 (3 569)
A2BH	0 004639 (3 138)	0 004616 (3 118)	0 004617 (3 117)	0 004615 (3 115)	0 004616 (3 119)	0 004615 (3 114)	0 004667 (3 152)	0 004736 (3 193)	
A3AM	-0 04734 (-1 577)	-0 04716 (-1 573)	-0 04725 (-1 571)	-0 04757 (-1 590)	-0 04729 (-1 575)	-0 04629 (-1 549)	-0 04759 (-1 588)	-0 04809 (-1 620)	0 03708 (3 278)
A3AH	0 04671 (3 621)	0 04653 (3 609)	0 04675 (3 621)	0 04635 (3 594)	0 04673 (3 623)	0 04620 (3 582)	0 04660 (3 611)	0 04559 (3 536)	
A3BM	-0 00206 (-0 190)	-0 00213 (-0 197)	-0 00260 (-0 240)	-0 00232 (-0 216)	-0 00200 (-0 185)	-0 00238 (-0 221)	-0 00254 (-0 235)	-0 00309 (-0 289)	0 02035 (4 744)
A3BH	0 02254 (3 945)	0 02247 (3 934)	0 02259 (3 948)	0 02231 (3 905)	0 02259 (3 952)	0 02226 (3 894)	0 02228 (3 899)	0 02196 (3 842)	
A4AM	0 001574 (2 350)	0 001594 (2 386)	0 001571 (2 341)	0 001612 (2 417)	0 001572 (2 347)	0 001607 (2 409)	0 001584 (2 367)	0 001618 (2 448)	-0 00046 (-2 243)
A4AH	-0 000612 (-2 535)	-0 000608 (-2 524)	-0 000613 (-2 539)	-0 000602 (-2 498)	-0 000162 (-2 539)	-0 000600 (-2 491)	-0 000607 (-2 517)	-0 000586 (-2 434)	
A4BM	0 000194 (0 911)	0 000196 (0 921)	0 000188 (0 878)	0 000203 (0 955)	0 000192 (0 898)	0 000205 (0 964)	0 000199 (0 932)	0 000206 (0 976)	-0 000196 (-2 780)
A4BH	-0 000208 (-1 741)	-0 000205 (-1 723)	-0 000206 (-1 728)	-0 000201 (-1 686)	-0 000208 (-2 747)	-0 000199 (-1 675)	-0 000201 (-1 684)	-0 000192 (-1 617)	
A6AM	0 02824 (0 137)	0 04078 (0 200)	0 02818 (0 137)	0 05504 (0 271)	0 02821 (0 137)	0 04181 (0 205)	0 02839 (0 138)	0 004064 (0 021)	-0 33282 (-2 993)
A6AH	-0 39182 (-2 891)	-0 39023 (-2 879)	-0 39181 (-2 888)	-0 38732 (-2 857)	-0 39182 (-2 891)	-0 38633 (-2 848)	-0 39184 (-2 888)	-0 38878 (-2 878)	
A6BM	0 08354 (0 930)	0 07560 (0 815)	0 04792 (0 520)	0 07557 (0 818)	0 07564 (0 816)	0 07556 (0 818)	0 07747 (0 836)	0 07267 (0 818)	-0 01197 (-0 332)
A6BH	-0 02392 (-0 612)	-0 02306 (-0 588)	-0 02336 (-0 596)	-0 02304 (-0 587)	-0 02307 (-0 589)	-0 02304 (-0 587)	-0 02299 (-0 586)	-0 02443 (-0 624)	
A7AM	-0 32392 (-1 377)	-0 33375 (-1 426)	-0 32382 (-1 373)	-0 37636 (-1 651)	-0 32387 (-1 376)	-0 33229 (-1 421)	-0 32422 (-1 381)	-0 31255 (-1 454)	-0 18294 (-2 214)
A7AH	-0 14002 (-1 569)	-0 14003 (-1 569)	-0 14004 (-1 568)	-0 13771 (-1 543)	-0 14003 (-1 569)	-0 14204 (-1 590)	-0 13998 (-1 567)	-0 14758 (-1 657)	
A7BM	0 08355 (0 810)	0 08105 (0 784)	0 06442 (0 623)	0 08120 (0 788)	0 08095 (0 782)	0 08124 (0 789)	0 08350 (0 809)	0 06760 (0 661)	-0 0220 (-0 649)
A7BH	-0 03753 (-1 039)	-0 03688 (-1 018)	-0 03570 (-0 986)	-0 03689 (-1 018)	-0 03687 (-1 019)	-0 03689 (-1 018)	-0 03313 (-0 918)	-0 03304 (-0 916)	
A8AM	0 35584 (1 798)	0 37390 (1 926)	0 35596 (1 795)	0 36853 (1 874)	0 35590 (1 797)	0 39080 (2 003)	0 35553 (1 800)	0 30346 (1 607)	0 19216 (2 227)
A8AH	0 15811 (1 688)	0 15759 (1 683)	0 15813 (1 687)	0 16103 (1 719)	0 15812 (1 689)	0 15430 (1 647)	0 15805 (1 687)	0 15625 (1 682)	
A8BM	0 13321 (1 267)	0 13539 (1 287)	0 14007 (1 327)	0 13508 (1 288)	0 13557 (1 293)	0 13499 (1 289)	0 08517 (0 866)	0 08568 (0 898)	0 10651 (2 823)
A8BH	0 10048 (2 498)	0 10029 (2 492)	0 10322 (2 566)	0 10032 (2 491)	0 10028 (2 498)	0 10033 (2 490)	0 10469 (2 611)	0 10951 (2 734)	
A9AM	0 87997 (1 220)	0 56788 (1 700)	0 88088 (1 218)	0 32334 (0 737)	0 88044 (1 220)	0 85219 (0 228)	0 87746 (1 219)	0 41062	0 42805

A9AH	0.41475 (2.650)	0.42098 (2.700)	0.41492 (2.648)	0.42504 (2.721)	0.41484 (2.650)	0.42975 (2.751)	0.41428 (2.644)	(2.737)	(2.892)
A9BM	0.57213 (2.526)	0.59787 (2.505)	0.71298 (3.056)	0.59810 (2.514)	0.59757 (2.586)	0.59817 (2.516)	0.66222 (2.834)	0.45234 (4.087)	0.44227 (4.003)
A9BH	0.40687 (3.252)	0.40445 (3.226)	0.39406 (3.145)	0.40393 (3.219)	0.40483 (3.235)	0.40378 (3.216)	0.39699 (3.169)		
A10AM	0.80696 (1.184)	0.50222 (1.833)	0.80790 (1.182)	0.25732 (0.675)	0.80745 (1.184)	0.023707 (0.077)	0.80438 (0.183)	0.19074 (0.979)	0.29581 (1.728)
A10AH	0.01177 (0.040)	0.01797 (0.061)	0.01192 (0.040)	0.02235 (0.076)	0.01185 (0.040)	0.02643 (0.090)	0.01137 (0.039)		
A10BM	0.18335 (2.399)	0.22088 (1.622)	0.32767 (2.578)	0.22063 (1.625)	0.22091 (1.802)	0.22056 (1.626)	0.26008 (1.955)	0.20448 (2.790)	0.20937 (2.971)
A10BH		0.16838 (1.830)	0.16173 (1.759)	0.16834 (1.828)	0.16841 (1.834)	0.16833 (1.827)	0.16258 (1.769)		
A11AM	1.0791 (1.661)	0.76701 (6.557)	1.0800 (1.659)	0.53913 (1.595)	1.0796 (1.661)	0.32379 (1.156)	1.0766 (1.662)	0.74189 (6.380)	0.76600 (6.757)
A11AH	0.75804 (6.384)		0.75817 (6.379)	0.76858 (6.503)	0.75811 (6.385)	0.77485 (6.570)	0.75767 (6.376)		
A11BM	0.29153 (1.256)	0.31792 (1.299)	0.80961 (10.140)	0.31778 (1.302)	0.31787 (1.338)	0.31774 (1.303)	0.36694 (1.517)	0.80229 (10.044)	0.80488 (10.053)
A11BH	0.86252 (10.256)	0.86082 (10.211)		0.86073 (10.204)	0.86089 (10.228)	0.86070 (10.201)	0.85277 (10.144)		
A12AM	0.54073 (0.842)	0.26642 (0.859)	0.54177 (0.842)	-0.058129	0.54128 (0.843)	-0.16484 (-0.494)	0.53787 (0.840)	-0.05758 (-0.338)	-0.01508 (-0.094)
A12AH	-0.10420 (-0.545)	-0.09865 (-0.517)	-0.10412 (-0.544)	(-0.317)	-0.10416 (-0.545)	-0.09094 (-0.476)	-0.10444 (-0.546)		
A12BM	0.12449 (1.106)	0.14109 (1.149)	0.20932 (1.760)	0.14114 (1.153)	0.14081 (2.668)	0.14115 (1.154)	0.17970 (1.506)	0.14573 (2.779)	0.15302 (2.938)
A12BH	0.14189 (2.437)	0.14076 (2.411)	0.13666 (2.342)	0.14076 (2.409)		0.14077 (2.409)	0.13772 (2.360)		
A13AM	1.1619 (1.841)	0.88054 (3.427)	1.1628 (1.838)	0.64457 (1.899)	1.1624 (1.841)	0.37201 (2.458)	1.1592 (1.841)	0.42338 (2.971)	0.42260 (3.080)
A13AH	0.33046 (2.125)	0.33676 (2.175)	0.33061 (2.124)	0.33982 (2.189)	0.33053 (2.126)		0.33004 (2.121)		
A13BM	0.01348 (0.123)	0.02088 (0.188)	0.05730 (0.520)	0.02113 (0.191)	0.02065 (0.191)	0.02120 (0.192)	0.15654 (3.257)	0.15431 (3.208)	0.14750 (3.086)
A13BH	0.18484 (3.483)	0.18377 (3.454)	0.17779 (3.346)	0.18377 (3.451)	0.18377 (3.450)	0.18377 (3.450)			
LAMBDA	-0.29753 (-1.680)	-0.30183 (-1.707)	-0.29479 (-1.662)	-0.31012 (-1.754)	-0.29610 (-1.671)	-0.31250 (-1.766)	-0.30509 (-1.722)	-0.31727 (-1.795)	-0.20977 (-6.437)
SCR	641.984	642.025	643.339	642.244	641.951	642.467	642.509	649.569	662.93
F calc.	1.0918	1.2060	4.8659	1.8160	0.9999	2.4371	2.5541	2.2218	2.1226