

ANEXOS

Anexo 8

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

Ha sido acosada?: SI

Edad:	Escolaridad:	Ocupación:	Hubo insistencia:	Medidas que tomaría si ocurriera de nuevo:
17 Años	PREPA	EMPLEADA	no	Demandaría y renunciaría a mi puesto.
18 Años	SECUNDAR	EMPLEADA	no	Pediría cambio de puesto.
19 Años	TEC.	SECRET.	no	Renunciaría a mi puesto.
19 Años	TEC.	SECRET.	si	Demandaría judicialmente al acosador y pediría cambio de puesto.
20 Años	TEC.	OPERARIA	no	Renunciaría a mi puesto.
20 Años	5° S. C.P.	EMPLEADA	si	Demandaría judicialmente al acosador.
21 Años	TEC.	EMPLEADA	si	Renunciaría a mi puesto.
22 Años	7° S. FYL	SECRET.	si	Demandaría, cambio de puesto y hablaría con el Director Gral. y con Mujeres por Mexico.

Anexo 8

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

Años	TEC.	EMPLEADA	no	no		
23	Años	TEC.	EMPLEADA	no	no	Simplemente se le recalcaría la negativa a aceptarlo, en caso de pasar ya, a un ataque físico si se manejaría con demanda.
24	Años	4° S. MATE.	EMPLEADA	si	Cuántas ocasiones? muchas.	Solo recuerdo que Cambio de puesto. O de otra modo, hablaría con el.
24	Años	LIC.	PROF.	no	no	Demandaría judicialmente al acosador y renunciaría a mi puesto.
25	Años	LIC.	PROF.	si	Cuántas ocasiones?	Lo evitaría o hablaría claramente con el.
27	Años	LIC.	PROF.	no	no	Pediría cambio de puesto.
27	Años	TEC.	SECRET.	no	no	Renunciaría a mi puesto.
29	Años	4° S. FYL	SECRET.	no	no	Pediría cambio de puesto.
29	Años	PREPA	EMPLEADA	si	Cuántas ocasiones? mes, 4 veces	Demandaría judicialmente al acosador y renunciaría a mi puesto.
30	Años	TEC.	SECRET.	si	Cuántas ocasiones?	Renunciaría a mi puesto.

Anexo 8

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

Años	TEC.	EMPLEADA	si	Cuantas ocasiones? fue la ultima	Solamente una y	Lo golpearia hasta cansarme y le haria saber que para acostarse conmigo tendria que ser muy hombre.
30	Años TEC.	EMPLEADA	si	Cuantas ocasiones? fue la ultima	Solamente una y	Lo golpearia hasta cansarme y le haria saber que para acostarse conmigo tendria que ser muy hombre.
32	Años TEC.	ENFERM.	no	no	no	Demandaria judicialmente al acosador.
32	Años ESPEC.	PROF.	no	no	no	Depende de quien sea el acosador en la jerarquia de la Organizacion y como puede afectar mi trabajo.
35	Años LIC.	PROF.	no	no	no	Demandaria judicialmente al acosador.
37	Años 4° S. MED.	EMPLEADA	no	no	no	Trataria de hablar claro con mis jefes o compañeros, siempre fueron personas educadas y comprensivas, ya no insistieron.
38	Años TEC.	SECRET.	si	Cuantas ocasiones?	dos	Pediria cambio de puesto. Yo siento que si hoy sucediera intentaria hablar con el para ver si puedo ayudarlo en su problema y tratar de hacer conciencia en el.
39	Años LIC.	MAESTRA	si	Cuantas ocasiones?	Muchas veces	Demandaria judicialmente al acosador.
40	Años 3° S. FYL	EMPLEADA	si	Cuantas ocasiones? semanas	alrededor de tres	Hablaria claramente con el y le diria que si insiste lo demandaria judicialmente, para que reflexione y que sepa a lo que se expone.
41	Años MASTER	MAESTRA	no	no	no	Le contestaria de una manera mas determinante que la primera.

Anexo 8

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

41 Años	TEC.	EMPLEADA	no	no	Renunciaria a mi puesto.
45 Años	MASTER	PROF.	no	no	Pediria cambio de puesto.
45 Años	LIC.	MAESTRA	no	no	Pediria cambio de puesto.
48 Años	PRIMARIA	AFANADOR	si	Cuantas ocasiones? Varias, no recuerdo	Renunciaria a mi puesto.



Anexo 1

Reporte de Ocupación de encuestadas

20/12/97

Ocupación: AFANADOR		
ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
PRIMARIA	ESCUELA	35
Total		1

Ocupación: AUX. EDUC.		
ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
PREPA	COLEGIO	6
Total		1

Ocupación: EMPLEADA		
ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
TECNICA	GOBIERNO	8
TEC.	HU	3
LIC.	EL NORTE	1
LIC.	IP	11
LIC.	INST. PRIVA	3
LIC.	IP	8 MESES
LIC.	IP	3 MESES
LIC.	INST. PRIVA	13
LIC.	CENTRO C.	2
PREPA	CENTRO C.	5
PREPA	CENTRO C.	10 MESES
LIC.	ESCUELA	25
7º S. FACPY	CENTRO C.	3
PREPA	CENTRO C.	2
LIC.	IP	8 MESES
LIC.	GOBIERNO	3
SECUNDAR	IP	2
TEC.	GOBIERNO	12
MASTER	IP	4
6º MER.INT.	IP	1
TEC.	UNI	28
LIC.	UNI	3
LIC.	IP	3
PREPA	COLEGIO	2
LIC.	INST. PART.	3
LIC.	GOBIERNO	25
TEC.	CENTRO C.	20
TEC.	CENTRO C.	8
TEC.	IP	8
LIC.	IP	4
LIC.	IP	4
8º S. LIA	CENTRO C.	2
3º S. C.P.	CENTRO C.	4

Anexo 1

Reporte de Ocupación de encuestadas

20/12/97

SEC.	CENTRO C.	8
PREPA	CENTRO C.	5
PREPA	BANCO	7 MESES
PREPA	CENTRO C.	4
TEC.	UNI	16
TEC.	BANCO	7
7º S. F.C.Q.	CENTRO C.	4
LIC.	GOBIERNO	7
LIC.	GOBIERNO	8
LIC.	NEG. PROPI	2
LIC.	IP	9
4º S. MED.	NEG. PROPI	2
4º S. MATE.	CENTRO C.	8
3º S. FYL	GOBIERNO	14
TEC.	GOBIERNO	6
TEC.	GOBIERNO	12
TEC.	IP	7
TEC.	CENTRO C.	4
5º S. C.P.	IP	3
PREPA	CENTRO C.	2
PREPA	IP	10
SECUNDAR	IP	6 MESES
Total		54

Ocupación: EMPRESARIA		
ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
PREPA	IP	3
LIC.	NEG. PROPI	16
LIC.	NEG. PROPI	20
Total		3

Ocupación: ENFERM.		
ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
TEC.	HU	5
TEC.	GOBIERNO	7
LIC.	NO CONT.	NO CONT.
TEC.	HU	9 MESES
TEC.	HU	4
LIC.	HOSP.S. JO	1
TEC.	HU	10
Total		7

Ocupación: MAESTRA		
ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
LIC.	GOBIERNO	18

Anexo 1

Reporte de Ocupación de encuestadas

20/12/97

LIC.	ESCUELA	13
LIC.	ESCUELA	3
LIC.	SECUNDA.	24
LIC.	SECUNDA.	24
LIC.	SECUNDA.	28
LIC.	SECUNDA.	28
LIC.	SECUNDA.	28
TEC.	SECUNDA.	28
TEC.	SECUNDA.	27
LIC.	UNI	3
LIC.	UNI	23
LIC.	ESC. PRIV.	3
LIC.	ESC. TEC.	5
LIC.	UNI	11
TEC.	ESC. PRI.	28
TEC.	ESC. PRI.	6
TEC.	ESC. PRI.	18
LIC.	COLEGIO	2
TEC.	SECUNDA.	25
TEC.	SECUNDA.	18
TEC.	SECUNDA.	19
9º S. L.	COLEGIO	7
MASTER	UNI	25
LIC.	UNI	13
LIC.	GOBIERNO	21
Total		25

Ocupación: OPERARIA

ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
TEC.	IP	13
SECUND.	IP	2
TEC.	IP	2
Total		3

Ocupación: PROF.

ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
LIC.	GOBIERNO	7
LIC.	IP	1
LIC.	GOBIERNO	3
MASTER	UNI.	23
LIC.	DESPACHO	4
LIC.	GOBIERNO	10
LIC.	HOSP. 50	5
LIC.	IP	6
LIC.	GOBIERNO	23
ESPEC.	GOBIERNO	4
LIC.	UNI	2

Anexo 1

Reporte de Ocupación de encuestadas

20/12 97

MASTER	GOBIERNO	12
LIC.	GOBIERNO	23
LIC.	GOBIERNO	22
MASTER	GOBIERNO	4
LIC.	IP	4
LIC.	GOBIERNO	5
MASTER	INST. PART.	12
LIC.	HU	15
LIC.	INST. PART.	1
ESPEC.	UNI	14
LIC.	N. CONT.	4
LIC.	IP	1
Total		23

Ocupación: SECRET.

ESCOLARIDAD?	LUGAR DONDE LABORAN?	AÑOS DE LABORAR?
LIC.	GOBIERNO	10
PREPA	IP	2
PREPA	IP	10
TEC.	CENTRO C.	7
PREPA	IP	23
TEC.	IP	15
PREPA	IP	10
TEC.	IP	2
PREPA	GOBIERNO	26
TEC.	BUFFETTE	1
TEC.	IP	5
TEC.	UNI	5
PREPA	UNI	6
PREPA	UNI	16
TEC.	CENTRO C.	5
TEC.	UNI	7
PREPA	GOBIERNO	17
TEC.	IP	9
TEC.	CENTRO C.	7
TEC.	UNI	5
TEC.	GOBIERNO	9
TEC.	GOBIERNO	10
TEC.	IP	9
3° S. FYL	SECUNDA.	10 MESES
PREPA	IP	2
TEC.	IP	9
TEC.	UNI	18
TEC.	IP	10
7° S. FYL	GOBIERNO	4
4° S. FYL	GOBIERNO	9

Anexo 1

Reporte de Ocupación de encuestadas

30/12/97

TEC.		BANCO	2
TEC.		IP	8
TEC.		IP	2
Total	33		

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones:

- a) Después de una larga jornada de labores, b) Si jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste d) Si jefe opina sobre su vestimenta, comportamiento, siempre trata de retenerla más tiempo del que use determinado tipo de ropa, se siente incomoda ante su mirada o le "obsequia" dinero menor", se acerca demasiado a usted e o ayuda para lo que se le ofrece incluso en ocasiones habla en susurros

Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra

Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra

Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra

Ocupación:

AFANADOR

Escolaridad:

PRIMARIA

Edad: 48 Años

Sabe que es A. S.: S

Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra

Ocupación:

AUX. EDUC.

Escolaridad:

PREPA

Edad: 23 Años

Sabe que es A. S.: S

Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra

Ocupación:

EMPLEADA

Escolaridad:

TECNICA

Edad: 52 Años

Sabe que es A. S.: S

Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra

Escolaridad:

TEC.

Edad: 21 Años

Sabe que es A. S.: S

Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra

Escolaridad:

LIC.

Edad: 27 Años

Sabe que es A. S.: S

Si No Otra Si No Otra Si No Otra Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones:

a) Después de una larga jornada de labores, su jefe al ver que aún el trabajo no se termina, la invita a su departamento para concluir lo pendiente.
 b) Su jefe se muestra atento con Usted, comprensivo y servicial.
 c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros.
 d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

PREPA

Edad: 27 Años * Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

PREPA

Edad: 20 Años * Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

LIC.

Edad: 42 Años * Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

7° S. FACPY

Edad: 21 Años * Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

PREPA

Edad: 20 Años * Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

LIC.

Edad: 24 Años * Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones:

a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" flores o ayuda para lo que se le ofrezca

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: SECUNDAR * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: TEC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: MASTER * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: 6° MER.INT. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: TEC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones:

a) Después de una larga jornada de labores, su jefe al ver que aún el trabajo no se termina, la invita a su departamento para concluir lo pendiente.

b) Su jefe se muestra atento con Usted, comprensivo y servicial.

c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros.

d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

Escolaridad: * No Otra Si No Otra

LIC. * No Otra Si No Otra

Edad: 32 Años * No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra

PREPA * No Otra Si No Otra

Edad: 21 Años * No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra

LIC. * No Otra Si No Otra

Edad: 22 Años * No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra

LIC. * No Otra Si No Otra

Edad: 23 Años * No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra

TEC. * No Otra Si No Otra

Edad: 45 Años * No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra

TEC. * No Otra Si No Otra

Edad: 40 Años * No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros.

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
TEC.
Edad: 28 Años * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
¿Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
LIC.
Edad: 31 Años * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
¿Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
LIC.
Edad: 28 Años * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
¿Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
9° S. LIA
Edad: 20 Años * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
¿Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
3° S. C.P.
Edad: 20 Años * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
¿Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
SEC.
Edad: 24 Años * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra
¿Sabe que es A. S.: * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole siempre trata de retenerla más tiempo del que use determinado tipo de ropa, se siente esperando en su oficina, la llama para "cosas incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero mentores", se acerca demasiado a usted e o ayuda para lo que se le ofrezca. incluso en ocasiones habla en susurros.

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

PREPA

Edad: 24 Años

Sabe que es A. S.: a * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

PREPA

Edad: 21 Años

Sabe que es A. S.: b * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

PREPA

Edad: 22 Años

Sabe que es A. S.: b * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

TEC.

Edad: 34 Años

Sabe que es A. S.: No * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

TEC.

Edad: 27 Años

Sabe que es A. S.: No * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra

7º S. F.C.Q.

Edad: 26 Años

Sabe que es A. S.: b * Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones:

a) Después de una larga jornada de labores, su jefe se muestra atento con usted, siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrece

Escolaridad:

LIC.

Edad: 23 Años

Sabe que es A. S.: Sí No

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

Escolaridad:

LIC.

Edad: 36 Años

Sabe que es A. S.: Sí No

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

Escolaridad:

LIC.

Edad: 21 Años

Sabe que es A. S.: Sí No

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

Escolaridad:

LIC.

Edad: 29 Años

Sabe que es A. S.: Sí No

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

Escolaridad:

4° S. MED.

Edad: 37 Años

Sabe que es A. S.: Sí No

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

Escolaridad:

4° S. MATE.

Edad: 24 Años

Sabe que es A. S.: Sí No

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

* Sí No Otra

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del que use determinado tipo de ropa, se siente esperada en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros

d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsecua" (mira) o ayuda para lo que se le ofrece

Escolaridad: 3° S. FYL. * No Otra * No Otra

Edad: 40 Años * No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

Edad: 41 Años * No Otra * No Otra

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: TEC. * No Otra * No Otra

Edad: 30 Años * No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

Edad: 21 Años * No Otra * No Otra

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: TEC. * No Otra * No Otra

Edad: 23 Años * No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

Edad: 20 Años * No Otra * No Otra

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: TEC. * No Otra * No Otra

Edad: 21 Años * No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

Edad: 23 Años * No Otra * No Otra

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: TEC. * No Otra * No Otra

Edad: 40 Años * No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

Edad: 41 Años * No Otra * No Otra

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: 5° S. C.P. * No Otra * No Otra

Edad: 20 Años * No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

* No Otra * No Otra

Edad: 30 Años * No Otra * No Otra

Sabe que es A. S.: S

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones:

a) Después de una larga jornada de labores, su jefe al ver que aún el trabajo no se terminó, la invita a su departamento para concluir lo pendiente.

b) Su jefe se muestra atento con Usted, comprensivo y servicial.

c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros.

d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

Escolaridad:

PREPA

Edad: 35 Años

Sabe que es A. S.: S

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

Ocupación:

ENFERM.

Escolaridad:

TEC.

Edad: 24 Años

Sabe que es A. S.: S

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

Escolaridad:

TEC.

Edad: 23 Años

Sabe que es A. S.: S

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

Escolaridad:

LIC.

Edad: 38 Años

Sabe que es A. S.: S

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

Escolaridad:

TEC.

Edad: 20 Años

Sabe que es A. S.: S

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

Escolaridad:

TEC.

Edad: 23 Años

Sabe que es A. S.: S

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

* Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

su jefe al ver que aun el trabajo no se comprende y servicial.

termina, la invita a su departamento para concluir lo pendiente

siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demudado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros.

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra *

Edad: 26 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: TEC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra *

Edad: 32 Años

Sabe que es A. S.: S

Ocupación:

MAESTRA

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra *

Edad: 37 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra *

Edad: 33 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra *

Edad: 25 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra *

Edad: 40 Años

Sabe que es A. S.: S

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se sienta incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca

Escolaridad: LIC. Edad: 35 Años Sabe que es A. S.: <input checked="" type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: LIC. Edad: 44 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: LIC. Edad: 44 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: TEC. Edad: 43 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: TEC. Edad: 43 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: LIC. Edad: 23 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) Su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

<p>Escolaridad: LIC.</p> <p>Edad: 40 Años</p> <p>Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> No</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>
<p>Escolaridad: LIC.</p> <p>Edad: 22 Años</p> <p>Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>
<p>Escolaridad: LIC.</p> <p>Edad: 24 Años</p> <p>Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>
<p>Escolaridad: LIC.</p> <p>Edad: 27 Años</p> <p>Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>
<p>Escolaridad: TEC.</p> <p>Edad: 46 Años</p> <p>Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> No</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>
<p>Escolaridad: TEC.</p> <p>Edad: 33 Años</p> <p>Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>	<p><input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/></p> <p>Si No Otra</p>

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca

Escolaridad: TEC. Edad: 37 Años Sabe que es A. S.: <input checked="" type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: LIC. Edad: 26 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: TEC. Edad: 41 Años Sabe que es A. S.: <input checked="" type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: TEC. Edad: 36 Años Sabe que es A. S.: <input checked="" type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: 9º S. L. Edad: 25 Años Sabe que es A. S.: <input checked="" type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, su jefe le muestra atención con Usted, comprensivo y servicial. b) Su jefe se muestra atento con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. c) En su relación de trabajo con su jefe, éste que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrece.

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
MASTER
Edad: 41 Años * Si No Otra * Si No Otra
Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
LIC.
Edad: 45 Años * Si No Otra * Si No Otra
Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
LIC.
Edad: 39 Años * Si No Otra * Si No Otra
Sabe que es A. S.: S

Ocupación:

OPERARIA

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
TEC.
Edad: 30 Años * Si No Otra * Si No Otra
Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
SECUNB.
Edad: 18 Años * Si No Otra * Si No Otra
Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
TEC.
Edad: 20 Años * Si No Otra * Si No Otra
Sabe que es A. S.: S

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndolo que use determinado tipo de ropa, se siente que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca incluso en ocasiones habla en susurros.

Ocupación:

PROF.

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Edad: 32 Años Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: S N

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Edad: 26 Años Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: S N

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Edad: 26 Años Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: S N

Escolaridad: MASTER * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Edad: 43 Años Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: S N

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Edad: 28 Años Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: S N

Escolaridad: LIC. * Si No Otra * Si No Otra * Si No Otra

Edad: 34 Años Si No Otra * Si No Otra

Sabe que es A. S.: No S

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones:

a) Después de una larga jornada de labores, su jefe se muestra atento con Usted, su jefe al ver que aún el trabajo no se termina, lo invita a su departamento para conculuir lo pendiente. b) Su jefe se muestra comprensivo y servicial. c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se sienta incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrece.

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra Otra * Si No Otra Otra

LIC.

Edad: 30 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra Otra * Si No Otra Otra

LIC.

Edad: 28 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra Otra * Si No Otra Otra

LIC.

Edad: 43 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra Otra * Si No Otra Otra

ESPEC.

Edad: 23 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra Otra * Si No Otra Otra

LIC.

Edad: 24 Años

Sabe que es A. S.: S

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra Otra * Si No Otra Otra

MASTER

Edad: 29 Años

Sabe que es A. S.: S

Anexo 2

Cuave Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrece

Escolaridad: LIC. Edad: 45 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: LIC. Edad: 45 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: MASTER Edad: 26 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: LIC. Edad: 24 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: LIC. Edad: 24 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra
Escolaridad: MASTER Edad: 45 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra	<input type="checkbox"/> * Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acercan demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obscurece" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

Escolaridad: podría ser * No Otra Si No Otra Si No Otra

PREPA

Edad: 20 Años * No Otra Si No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra Si No Otra

PREPA

Edad: 29 Años * No Otra Si No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra Si No Otra

TEC.

Edad: 23 Años * No Otra Si No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra Si No Otra

PREPA

Edad: 41 Años * No Otra Si No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra Si No Otra

TEC.

Edad: 34 Años * No Otra Si No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Escolaridad: * No Otra Si No Otra Si No Otra

PREPA

Edad: 30 Años * No Otra Si No Otra Si No Otra

Sabe que es A. S.: * No Otra Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
 TEC.
 Edad: 20 Años * Si No Otra * Si No Otra
 Sabe que es A. S.: * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
 PREPA
 Edad: 43 Años * Si No Otra * Si No Otra
 Sabe que es A. S.: * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
 TEC.
 Edad: 18 Años * Si No Otra * Si No Otra
 Sabe que es A. S.: * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
 TEC.
 Edad: 26 Años * Si No Otra * Si No Otra
 Sabe que es A. S.: * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
 TEC.
 Edad: 26 Años * Si No Otra * Si No Otra
 Sabe que es A. S.: * Si No Otra

Escolaridad: * Si No Otra * Si No Otra
 PREPA
 Edad: 24 Años * Si No Otra * Si No Otra
 Sabe que es A. S.: * Si No Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones:

a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

compreensivo y servicial.

termina, la invita a su departamento para concluir lo pendiente.

Escolaridad: TEC.	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Edad: 27 Años	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Sabe que es A. S.:	<input type="checkbox"/> S																
Escolaridad: TEC.	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Edad: 33 Años	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Sabe que es A. S.:	<input type="checkbox"/> S																
Escolaridad: TEC.	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Edad: 42 Años	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Sabe que es A. S.:	<input type="checkbox"/> S																
Escolaridad: TEC.	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Edad: 26 Años	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Sabe que es A. S.:	<input type="checkbox"/> S																
Escolaridad: 3° S. FYL	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Edad: 24 Años	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Sabe que es A. S.:	<input type="checkbox"/> No																
Escolaridad: PREPA	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Edad: 19 Años	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	Otra
Sabe que es A. S.:	<input type="checkbox"/> S																

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole su jefe al ver que aún el trabajo no se comprende y servicial. que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obscuina" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

Escolaridad: TEC. Edad: 29 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: TEC. Edad: 38 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: TEC. Edad: 30 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: 7° S. FYL Edad: 22 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: 4° S. FYL Edad: 29 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> S	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra
Escolaridad: TEC. Edad: 19 Años Sabe que es A. S.: <input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra	<input type="checkbox"/> * <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Otra

Anexo 2

¿Sabe Usted que es Acoso Sexual?

13/12/97

Situaciones: a) Después de una larga jornada de labores, b) Su jefe se muestra atento con Usted, c) En su relación de trabajo con su jefe, éste siempre trata de retenerla más tiempo del esperado en su oficina, la llama para "cosas menores", se acerca demasiado a usted e incluso en ocasiones habla en susurros. d) Su jefe opina sobre su vestimenta, sugiriéndole que use determinado tipo de ropa, se siente incómoda ante su mirada o le "obsequia" dinero o ayuda para lo que se le ofrezca.

Form with 8 rows of questions and response options (Si/No/Otra) for two scenarios, including fields for 'Escolaridad: TEC' and 'Edad: 27 Años'.

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

Sabe Usted que es Acoso Sexual?

No

Edad	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
20	Años TEC.	SECRET.	No sabe
27	Años TEC.	EMPLEADA	No Contesto
36	Años LIC.	EMPLEADA	No Contesto
46	Años TEC.	MAESTRA	Tengo idea que son insinuaciones indecorosas (sexuales) de una persona a otra
29	Años TEC.	SECRET.	Personas que abusan de personas menores
19	Años TEC.	SECRET.	No contestó.
Total:		6	

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/I2/97

Sabe Usted que es Acoso Sexual?

No contesto

Edad	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
43	Años TEC.	MAESTRA	Invitaciones constantes a establecer una relación afectuosa fuera del trabajo
43	Años TEC.	MAESTRA	Invitaciones insistentes para establecer una relación extra labores
34	Años LIC.	PROF.	Cuando se busca mantener una relación sexual con labia, intimidación o presión
24	Años PREPA	SECRET.	Hostigamiento, tratar de tener una relación con la persona y puede llegar a obligarte
40	Años LIC.	MAESTRA	Es constante asedio
20	Años 8° S. LIA	EMPLEADA	No Contesto
34	Años TEC.	EMPLEADA	Es cuando una persona trata por todos los medios de tener relaciones con otra persona
24	Años 3° S. FYL	SECRET.	Cuando a una persona no se le deja en paz, se aprovecha cualquier momento para estarla hostigando sexualmente
26	Años LIC.	MAESTRA	La situación en la cual a alguna persona la molestan e insisten para tener con ella una relación sexual
24	Años 4° S. MATE.	EMPLEADA	No Contesto

Total: 10

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/I2/97

Sabe Usted que es Acoso Sexual?

Si

Edad	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
32	Años LIC.	PROF.	Que una persona siga a otra insistentemente para lograr tener relaciones sexuales
30	Años LIC.	SECRET.	Cuando una persona trata de intimidar a otra, a traves de hostigamiento para que participe en alguna actividad sexual
52	Años TECNICA	EMPLEADA	No Contesto
20	Años PREPA	SECRET.	Que te fastidien los hombres ya sea casadas o no pero regularmente son casados, claro queriendo algo contigo a la fuerza
21	Años TEC.	EMPLEADA	Es alguien que no te lo demuestra, pero te lo hace sentir
27	Años LIC.	EMPLEADA	Alguien se aprovecha en "el trabajo" para insinuarte cosas relacionadas con el sexo
33	Años LIC.	EMPLEADA	Cuando te molestan, insistiendo continuamente con proposiciones sexuales de manera indigna
24	Años LIC.	EMPLEADA	Relacionar y aprovechar en cualquier ocasion a tener algun tipo de relación sexual
19	Años LIC.	EMPLEADA	Cuando te proponen algo no muy común y te hacen sentir incomoda a cada momento
23	Años LIC.	EMPLEADA	Cuando alguien del sexo opuesto trata de sobrepasarse con usted y le insinua cosas que no son y la hostiga seguido

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

28	Años	LIC.	EMPLEADA	El que alguien pretenda tener una relación mas estrecha de tipo amorosa sin el consentimiento o pretension nuestra
22	Años	LIC.	EMPLEADA	Un hostigamiento continuo sobre sexo al grado de que la persona siente temor de una violación
27	Años	PREPA	EMPLEADA	Es la insistencia de una persona hacia otra para presionar algo que quiere (sexo) sin que la perjudicada intervenga
20	Años	PREPA	EMPLEADA	Es obligar o querer obligar a una persona a hacer cosas, insinuaciones o propuestas indecorosas, "hostigar sexualmente a una persona" (en contra de su voluntad)
37	Años	LIC.	MAESTRA	Insinuaciones sexuales
33	Años	LIC.	MAESTRA	Es cuando una persona (mujer u hombre) insisten en tener relaciones sexuales en contra de la voluntad del otro, valiendose de su posición o puesto que tiene
29	Años	PREPA	SECRET.	El obligarte a realizar o el insinuar que tienes que "gratificar" a alguien por algun favor (hablando sexualmente) insistiendo en lo mismo por un largo tiempo
42	Años	LIC.	EMPLEADA	Insinuaciones que propician una relación sexual
25	Años	LIC.	MAESTRA	Cuando alguien te propone algo indecoroso, o que te acechan constantemente
23	Años	PREPA	AUX. EDUC.	Algo como cuando los hombres perturban a las mujeres para hacerlas sentir que son inferiores a ellos
26	Años	LIC.	PROF.	Cuando una persona del sexo opuesto con su mirada, platica, actitudes o manera de acercarse a mi lleva implicita una actitud de tipo sexual

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/I2/97

26	Años	LIC.	PROF.	Cuando alguien relacionado en mi vida cotidiana, insinúa o habla directamente de querer tener sexo conmigo y traspasa la barrera del respeto
21	Años	7° S. FACPY	EMPLEADA	Cuando alguien pretende tener sexo con otra persona que no lo desea
23	Años	TEC.	SECRET.	Una persona te hace proposiciones indecorosas
41	Años	PREPA	SECRET.	Se insinúan mucho a la persona y están sobre de ella con miradas y palabras
34	Años	TEC.	SECRET.	Cuando una persona abusa de la otra
30	Años	PREPA	SECRET.	Cuando una persona busca de muchas maneras el acercarse a alguien con intención de tener una relación con dicha persona o que simplemente disfruta el molestar de esa manera
43	Años	MASTER	PROF.	Que un superior trate de sacar ventajas con un subordinado, obligándolo a acceder a demandas de tipo sexual
20	Años	PREPA	EMPLEADA	Acoso sexual es cuando tu jefe u otra persona que este en el mismo departamento te insinúa o te dice directamente las cosas, que te siga para todos lados y no te deje en paz
24	Años	LIC.	EMPLEADA	Molestar a una persona y agredirla sexualmente ya sea por palabra o físicamente
25	Años	LIC.	EMPLEADA	Obstinación u obsesión de alguna persona que quiere tener sexo con otra
28	Años	SECUNDAR	EMPLEADA	Cuando una persona molesta a otra o es muy insistente para que esta ceda a sus deseos, aún en contra de su voluntad

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

39	Años	TEC.	EMPLEADA	Tanto abuso sexual como el de abuso
43	Años	PREPA	SECRET.	Es la forma equivocada en que los hombres pretenden a la mujer, tratandola como un objeto sexual a su alcance
28	Años	LIC.	PROF.	Es cuando una persona hostiga sexualmente a otra
18	Años	TEC.	SECRET.	Es algo que incomoda a la persona acosada
26	Años	MASTER	EMPLEADA	Es que una persona te hostigue, con insinuaciones
24	Años	TEC.	ENFERM.	Es cuando una persona, sin importar sexo valiendose de su puesto, intimida a otra persona para lograr fines a su interés; específicamente sexuales
22	Años	6° MER.INT.	EMPLEADA	Es cuando una persona (hombre o mujer o "X") que labora en el mismo lugar de trabajo, quiere algo mas que una amistad, algo sexual y persistente, que molesta, una relación a la fuerza
44	Años	TEC.	EMPLEADA	Cuando alguien aprovechando su puesto en alguna compañía te molesta, o te hace alguna proposición
32	Años	LIC.	EMPLEADA	Es una situación muy desagradable en la que se pide o se obliga a la mujer a tener cierto grado de relaciones sexuales
40	Años	LIC.	MAESTRA	Es la persecución sexual que hace el jefe o patrón hacia sus empleados y aprovecharse de la necesidad
35	Años	LIC.	MAESTRA	Estar hostigando a una persona sobre su cuerpo con referencia a relaciones íntimas; ya sea en forma escrita, teléfono o en persona y puede utilizar diferentes tipos de lenguaje

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

44	Años	LIC.	MAESTRA	Son las insinuaciones que se perciben de personas de sexo opuesto y que se presenta casi siempre en el ámbito laboral, casi siempre de jerarquía de mayor o menor
44	Años	LIC.	MAESTRA	Si son provocaciones o insinuaciones hechas por personas que aprovechando determinado puesto hacen a sus subordinados sin causa o motivo alguno
21	Años	PREPA	EMPLEADA	Cuando una persona te propone o molestando haciendo proposiciones indecorosas ya sea con palabras o con ademanes
22	Años	LIC.	EMPLEADA	Es el hostigameinto de parte de un superior; cuando se aprovecha de su posición para intimidarte y conseguir su objetivo
23	Años	LIC.	EMPLEADA	El hostigamento psicológico o personal del individuo
45	Años	TEC.	EMPLEADA	Cuando te invitan insistentemente a la cama sin compromiso; cuando le agreden con palabras obsenas, acciones, etc.
30	Años	LIC.	PROF.	Cuando alguien empieza a hacer alguna insinuación de tipo sexual
23	Años	LIC.	MAESTRA	El hostigamiento que puede ser objeto cualquier persona (hombre o mujer) en cualquier ámbito y que mas bien representa una lucha de poder y no de sexo
28	Años	LIC.	PROF.	Cuando te sientes perturbada en cualquier área íntima de una persona ya sea mental o física
26	Años	TEC.	SECRET.	Es cuando una persona del sexo opuesto o del mismo sexo quiere tener relaciones sexuales con otra persona, haciéndole ciertas insinuaciones al respecto
26	Años	TEC.	SECRET.	Yo entiendo que es cuando se es molestado por otra persona, que a veces es verbalmente y en otras ocasiones por agresión física

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

35	Años	PREPA	EMPRESAR.	Que alguien te pretenda dañar, vigilando tus movimientos, llamandote e insinuando con palabras morbosas y no agradables
40	Años	TEC.	EMPLEADA	Una persona por lo regular del sexo masculino con un fuerte problema de inferioridad o trauma infantil que sexualmente quiere demostrar su machismo para sentirse bien o alguien. Es
31	Años	PREPA	SECRET.	Cuando una persona es presionada por otra, con algún propósito sexual hacia la primera
21	Años	TEC.	SECRET.	Es cuando una persona se acerca a otra con la intención de intimar con la otra persona, sin que la segunda lo desee, la insistencia podría ser también una clase de acoso sexual
30	Años	TEC.	OPERARIA	Es cuando una persona te persigue y te acosa, haciéndote proposiciones indecorosas
18	Años	SECUND.	OPERARIA	Hostigamiento hacia una persona ya sea, del sexo opuesto o del mismo sexo
22	Años	LIC.	MAESTRA	Es el acto de molestar a una persona sexualmente, acosarla sexualmente
43	Años	LIC.	PROF.	Es la persecución sexual que hace una persona a otra; que no tiene ningún interés en esa persona. Forma de molestar constantemente
23	Años	ESPEC.	PROF.	Es un tipo de maltrato en donde la víctima sufre de hostigamiento y presión para realizar alguna actividad sexual fuera de su voluntad
24	Años	LIC.	PROF.	Digamos que medianamente se que es. Digamos que es todo tipo de hostigamiento del orden sexual. El problema no es privativo de las mujeres. Creo que la ley no ha tipificado a fondo este tipo de
33	Años	LIC.	EMPRES.	Es la persecución que se hace a otras personas en cuestiones sexuales (puede ser conocidos, vecinos o compañeros)

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

28	Años	TEC.	EMPLEADA	ES si alguna amistad, compañero de trabajo o un desconocido molesta y hace cosas fuera de lo normal
44	Años	LIC.	EMPRESARIA	Abuso del sexo opuesto aprovechando la posición de mayor poder para orillar a su victima a obedecer por temor a represalias
31	Años	LIC.	EMPLEADA	El acoso sexual lo ejerce la persona que tiene el "poder", hacia sus subordinados
28	Años	LIC.	EMPLEADA	Que alguien te hostigue sexualmente
20	Años	3° S. C.P.	EMPLEADA	Son las personas dementes por llamarlas así, que andan detras de una mujer, solo por placer
23	Años	TEC.	ENFERM.	Pedir a alguien algo que atañe a doñe su integridad moral a cambio de trabajo, dinero, etc.
24	Años	SEC.	EMPLEADA	Es cuando otra persona hombre o mujer te persigue a todas partes y te molesta con proposiciones
24	Años	PREPA	EMPLEADA	Cuando una persona quiere tener a fuerza relaciones con otra
21	Años	PREPA	EMPLEADA	Cuando una persona o muchas te molestan o agreden con palabras, mensajes altisonantes
38	Años	LIC.	ENFERM.	Son conductas indecorosas que buscan un encuentro sexual con otra persona
24	Años	LIC.	MAESTRA	Es el nostigamiento de que objeto una mujer, y se presenta en los centros laborales; específicamente en la relación jefe empleada

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/Í2/97

22	Años	PREPA	EMPLEADA	Es cuando una persona está hostigando a alguien para insinuarle el tener relaciones
29	Años	MASTER	PROF.	Cuando alguien de un puesto superior te "acosa" para obligarte a realizar algo con contenido sexual o algún tipo de acercamiento sin necesidad de ser
45	Años	LIC.	PROF.	Actos, actitudes o insinuaciones que provocan situaciones en donde una persona está orillando a otra a tener relaciones sexuales con ella
45	Años	LIC.	PROF.	Cualquier conducta que insinúe o proponga abiertamente una relación sexual sin respeto, aprovechando una situación de mayor jerarquía o poder
26	Años	MASTER	PROF.	Una película, la definición: Cuando hay seducción o chantaje para conseguir tener relaciones sexuales en contra del deseo "total" del "acosado"
24	Años	LIC.	PROF.	Es la situación que surge entre dos personas donde una de ellas abusando de su poder induce a la otra a mantener una relación más íntima sin su aprobación
23	Años	TEC.	SECRET.	Cuando a una persona la persigue mucho otra porque tiene el deseo sexual
20	Años	TEC.	ENFERM.	Es cuando una persona de alto nivel hostiga sexualmente a una persona de bajo nivel
37	Años	PREPA	SECRET.	Cuando una persona sigue mucho a otra o sea cuando un hombre sigue o persiga mucho a una mujer
26	Años	7° S. F.C.Q.	EMPLEADA	Cuando una persona habla con palabras obscenas
26	Años	TEC.	SECRET.	Cuando una persona te molesta insinuándote cosas

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

23	Años	TEC.	SECRET.	Yo creo son proposiciones indecorosas que te pueda hacer una persona del mismo sexo o del opuesto
27	Años	TEC.	SECRET.	Es cuando te insinúan o te dicen directamente que quieren tener relaciones contigo, que te hablen por teléfono nada más para decirte groserías (esto constantemente)
27	Años	LIC.	MAESTRA	Es el hostigamiento de una persona hacia otra, con fines sexuales
33	Años	TEC.	SECRET.	Hostigamiento de una persona relacionada con el sexo
23	Años	TEC.	ENFERM.	Es cuando una persona se aprovecha de la situación (lugar, momento, las horas del día, ropa) para tratar de tocarte, verte, mirarte o de estar insistiendo en algo que él desea (a ti) o
42	Años	TEC.	SECRET.	Cuando una persona (hombre) persigue a una mujer frecuentemente acerca de tener relaciones sexuales con ella
23	Años	LIC.	EMPLEADA	Hostigamiento de una persona a otra, con insinuaciones, invitaciones en lugares no públicos
26	Años	TEC.	SECRET.	Cuando una persona se aprovecha de su condición de jefe y quiere aprovecharse de su subordinado obligándole a comprobable sexualmente
21	Años	LIC.	EMPLEADA	Es cuando una persona te hostiga diciendote o haciendo cosas en tu contra
19	Años	PREPA	SECRET.	Cuando una persona insiste en tener relaciones sexuales, aunque tú te niegues
33	Años	TEC.	MAESTRA	Cuando una persona del sexo contrario nos hace invitaciones no apropiadas

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/I2/97

37	Años	TEC.	MAESTRA	Es cuando una persona hace insinuaciones o insiste mucho en una relación fuera de los que comprende su trabajo
29	Años	LIC.	EMPLEADA	Que siempre esten sobre tí con comentarios o de alguna manera físicamente
41	Años	TEC.	MAESTRA	Las insinuaciones de un hombre a una mujer o al revés, en cuanto al sexo
36	Años	TEC.	MAESTRA	Presionar a una persona a cumplir sus exigencias aprovechando su puesto
36	Años	TEC.	MAESTRA	El estar insistiendo sobre el sexo
25	Años	9° S. L.	MAESTRA	Cuando alguien te hace insinuaciones acerca del sexo
26	Años	LIC.	ENFERM.	Propuestas que no son adecuadas hacia cierta persona para llegar a una relación sexual
24	Años	LIC.	PROF.	Cuando cualquier persona te insiste, persigue, acosa, con malas intensiones para buscar el acto sexual
45	Años	MASTER	PROF.	Perseguir con empeño, molestando sexualmente a una persona sin consentimiento de esta. Algo que lo caracteriza es el abuso físico o social
37	Años	4° S. MED.	EMPLEADA	El querer aprovechar su puesto en una empresa o negocio para obtener favores de sus empleados, no relacionados con su trabajo
20	Años	TEC.	OPERARIA	Es un hostigamiento de una persona ya sea hombre o mujer

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

38	Años	TEC.	SECRET.	Es cuando alguien te hostiga o constantemente te acosa para que tengas relaciones sexuales
41	Años	MASTER	MAESTRA	Es el que una persona del sexo opuesto "persiga" con fines sexuales a otra. Se utiliza el termino "perseguir" para denotar "contra su voluntad"
35	Años	LIC.	PROF.	Todas aquellas conductas que te hagan sentirte hostigada
32	Años	TEC.	ENFERM.	Que te desea sexualmente
30	Años	TEC.	SECRET.	Cuando alguien desea relaciones contigo
45	Años	LIC.	MAESTRA	Este acoso se manifiesta de muchas maneras como: invitaciones a salir de parte de tu jefe, acercamiento físico en horario de trabajo, palabras insinuantes, etc.
25	Años	LIC.	PROF.	Es cuando alguna persona amigo o superior, realiza una serie de acciones de seducción hacia otra persona
40	Años	3° S. FYL	EMPLEADA	Es cuando las personas abusando de un puesto (jefe), por este hecho quieren sexualmente que determinado(a) empleado(a) acepten sus proposiciones
41	Años	TEC.	EMPLEADA	Cuando alguien insiste en salir con otras malas intenciones
30	Años	TEC.	EMPLEADA	Cuando un dizque hombre quiere acostarse con una para despues hablar a los demas dizque hombres y decir que es el mas fregon
21	Años	TEC.	EMPLEADA	Cuando usted se siente acorralada u hostigada sexualmente por su jefe

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

48	Años	PRIMARIA	AFANADOR	Cuando una persona persigue a otra con provocaciones que ofenden a los demás
39	Años	LIC.	MAESTRA	Porque yo acudo a las escuelas y comunidad y recibí capacitación
32	Años	ESPEC.	PROF.	Acoso sexual es cuando en un contexto laboral una persona con cierta jerarquía, superioridad o influencia muestra interés sexual y haga proposiciones o comentarios a sus subordinados
22	Años	7° S. FYL	SECRET.	Es cuando un hombre o una mujer, directa o indirectamente te propone sexo o esta fantaseando y te quiere hacer participé
27	Años	LIC.	PROF.	Es fastidio que ejerce alguien de mayor jerarquía con un subordinado casi siempre de distinto sexo
29	Años	4° S. FYL	SECRET.	Es cuando te proponen o te incitan a hacer algo ilícito, algo que no se desea hacer muchas veces, usan amenaza cuando la persona no quiere hacer lo que se le dice
23	Años	TEC.	EMPLEADA	El insistimiento de alguna persona en presionar psicológicamente para tener una actividad sexual. Ya sea física o pornográficamente.
20	Años	5° S. C.P.	EMPLEADA	Es el hostigamiento, la persuasión o insistencia de una persona para establecer contacto sexual con otra.
17	Años	PREPA	EMPLEADA	Es como cuando una persona te sigue y te hace propuestas sexuales.
27	Años	TEC.	SECRET.	Es cuando una persona hostiga sexualmente a otra.
29	Años	PREPA	EMPLEADA	Considero que es un hostigamiento, de parte de algún superior, que quiere sostener algún acercamiento sexual con una persona de puesto inferior.

Anexo 3

Definición de acoso sexual

13/12/97

18	Años	SECUNDAR	EMPLEADA	Es cuando un hombre te insinúa que quiere acostarse contigo.
19	Años	TEC.	SECRET.	Es que te inciten a hacer cosas obscenas.
24	Años	LIC.	PROF.	Es cuando un hombre hace proposiciones que incomodan, a una mujer.

Total: 134

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

Considera que en México las leyes están bien definidas acerca del acoso?:

no

Edad	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
30 Años	LIC.	SECRET.	no Porque: se nec. atenuantes.
52 Años	TECNICA	EMPLEADA	no Porque: no se hace justicia
20 Años	PREPA	SECRET.	no Porque: no ponen atención
27 Años	LIC.	EMPLEADA	no Porque: hasta los jefes son así
33 Años	LIC.	EMPLEADA	no Porque: no hay leyes y si las hay, con excepciones
24 Años	LIC.	EMPLEADA	no Porque: no lo consideran delito
19 Años	LIC.	EMPLEADA	no Porque: lo toman sin importancia.
22 Años	LIC.	EMPLEADA	no Porque: existe mas host. en gobierno
27 Años	PREPA	EMPLEADA	no Porque: no le dan importancia.
37 Años	LIC.	MAESTRA	no Porque: no hay respaldo de la justicia

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

33	Años LIC.	MAESTRA	no	Porque: las leyes salen sobrando, gana quien mas tiene
29	Años PREPA	SECRET.	no	Porque: hay incesto, falta cultura y no se denuncia
25	Años LIC.	MAESTRA	no	Porque: no es atendido como debe ser
23	Años PREPA	AUX. EDUC.	no	Porque: no hay mucha informacion sobre el tema
26	Años LIC.	PROF.	no	Porque: no se les protege a las hostigadas
23	Años TEC.	SECRET.	no	Porque: las autoridades no le dan importancia
41	Años PREPA	SECRET.	no	Porque: no contesto
34	Años TEC.	SECRET.	no	Porque: en mexico con dinero todo se arregla
30	Años PREPA	SECRET.	no	Porque: se deben tomar medidas drasticas para castigar
25	Años LIC.	EMPLEADA	no	Porque: nuestra cultura no permite denunciar y no se cumplen las leyes
39	Años TEC.	EMPLEADA	no	Porque: hay mas corrupcion fisica y economica

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

43	Años PREPA	SECRET.	no	Porque:	la mujer vive una situación de desventaja frente al hombre.
26	Años MASTER	EMPLEADA	no	Porque:	las leyes no las cumplen
24	Años TEC.	ENFERM.	no	Porque:	no se denuncian los casos
44	Años TEC.	EMPLEADA	no	Porque:	no hay disposición de autoridades para apoyar a la mujer
32	Años LIC.	EMPLEADA	no	Porque:	por la corrupción que existe en nuestro país
40	Años LIC.	MAESTRA	no	Porque:	las leyes están inclinadas para favorecer al hombre
44	Años LIC.	MAESTRA	no	Porque:	no hay objetividad y hay casos de corrupción
44	Años LIC.	MAESTRA	no	Porque:	no se le da importancia, la mujer no ha sido valorada.
43	Años TEC.	MAESTRA	no	Porque:	por la cultura, la idiosincracia.
34	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	no está bien definido.
21	Años PREPA	EMPLEADA	no	Porque:	desgraciadamente existe mucho machismo.

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

23	Años LIC.	EMPLEADA	no	Porque:	falta que se cumplan y que se lleven a cabo como deben ser
45	Años TEC.	EMPLEADA	no	Porque:	
30	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	no se castiga aun y cuando se denuncie.
23	Años LIC.	MAESTRA	no	Porque:	las mujeres no saben defenderse y no se les apoya.
24	Años PREPA	SECRET.	no	Porque:	se necesita comprobar la acusacion.
40	Años TEC.	EMPLEADA	no	Porque:	existen diferencias en la autoridad al respecto
21	Años TEC.	SECRET.	no	Porque:	no hay leyes sobre eso.
40	Años LIC.	MAESTRA	no	Porque:	la credibilidad la tiene casi siempre el hombre.
43	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	casi nunca se llevan ante la ley, no se les da importancia.
23	Años ESPEC.	PROF.	no	Porque:	no se le considera maltrato y daño, no se protege a la mujer
24	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

33	Años LIC.	EMPRES.	no	Porque:	las leyes mexicanas son muy ambiguas.
28	Años TEC.	EMPLEADA	no	Porque:	se requiere de pruebas y muchas veces no las hay o no se pueden comprobar.
44	Años LIC.	EMPRES.	no	Porque:	las leyes fueron hechas por hombres.
31	Años LIC.	EMPLEADA	no	Porque:	no existe ley al respecto.
28	Años LIC.	EMPLEADA	no	Porque:	no hay ley bien definida.
20	Años 8° S. LIA	EMPLEADA	no	Porque:	en otros paises las leyes te protegen.
20	Años 3° S. C.P.	EMPLEADA	no	Porque:	no se hace nada al respecto.
23	Años TEC.	ENFERM.	no	Porque:	le restan valor legal.
24	Años SEC.	EMPLEADA	no	Porque:	no estan bien definidas.
24	Años PREPA	EMPLEADA	no	Porque:	casi nunca lo resuleven como debe ser.
38	Años LIC.	ENFERM.	no	Porque:	en este pais no hay ley que proteja a la mujer.

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

45	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	por palabras o insinuaciones no se puede acusar.
45	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	solo se castiga con atenuantes.
23	Años TEC.	SECRET.	no	Porque:	por que las leyes no incurrren en esto porque no se ha llegado a una violacion.
37	Años PREPA	SECRET.	no	Porque:	aquí todo se arregla con dinero.
26	Años 7° S. F.C.Q.	EMPLEADA	no	Porque:	
23	Años TEC.	ENFERM.	no	Porque:	no son justos los juicios.
26	Años LIC.	ENFERM.	no	Porque:	no se toman en cuenta las cosas o situaciones bien especificadas
37	Años 4° S. MED.	EMPLEADA	no	Porque:	hay casos en que la victima pierde el trabajo en lugar de ser defendida.
20	Años TEC.	OPERARIA	no	Porque:	no se puede combatir, hace falta seguridad no se aplican las leyes correctamente.
38	Años TEC.	SECRET.	no	Porque:	porque practicamente no es un delito.
41	Años MASTER	MAESTRA	no	Porque:	no hay ley especifica para este caso.

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

35	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	desgraciadamente las leyes en Mexico se violan.
25	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	no se especifica a que nivel se puede dar el hostigamiento sexual.
41	Años TEC.	EMPLEADA	no	Porque:	no les hacen nada.
21	Años TEC.	EMPLEADA	no	Porque:	hay mucha corrupcion en las leyes.
48	Años PRIMARIA	AFANADOR	no	Porque:	no se dan a conocer totalmente, no son iguales.
39	Años LIC.	MAESTRA	no	Porque:	no hay garantias en los castigos y es un delito dificil de comprobar.
32	Años ESPEC.	PROF.	no	Porque:	no se denuncia el hecho.
22	Años 7° S. FYL	SECRET.	no	Porque:	no nos defienden.
27	Años LIC.	PROF.	no	Porque:	casi no se denuncian estos casos.
29	Años 4° S. FYL	SECRET.	no	Porque:	no tratan al individuo con mano ruda.
23	Años TEC.	EMPLEADA	no	Porque:	siempre se culpa al que demanda.

Anexo 4 **Leyes sobre hostigamiento**

13/12/97

19 Años TEC.	SECRET.	no	Porque:	lo toman a la ligera y no toman las medidas necesarias.
27 Años TEC.	SECRET.	no	Porque:	lo toman a la ligera, son problemas menores.
18 Años SECUNDAR	EMPLEADA	no	Porque:	poruqe a veces uno les dice y no nos creen.

Total: 79

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

Considera que en México las leyes están bien definidas acerca del acoso?
no contesto

Edad	Años	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
32	Años	LIC.	PROF.	no Porque:
30	Años	TEC.	OPERARIA	no Porque:
18	Años	SECUND.	OPERARIA	no Porque:
23	Años	TEC.	SECRET.	no Porque:
42	Años	TEC.	SECRET.	no Porque:

Total: 5

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

Considera que en México las leyes están bien definidas acerca del acoso?
no sabe

Edad	Escolaridad:	Ocupación:	no sabe	Porque:
21 Años	TEC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
23 Años	LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
28 Años	LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
20 Años	PREPA	EMPLEADA	no sabe	Porque:
42 Años	LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
26 Años	LIC.	PROF.	no sabe	Porque:
21 Años	7° S. FACPY	EMPLEADA	no sabe	Porque:
43 Años	MASTER	PROF.	no sabe	Porque:
20 Años	TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
20 Años	PREPA	EMPLEADA	no sabe	Porque:

Leyes sobre hostigamiento

Anexo 4

13/12/97

24	Años LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
28	Años SECUNDAR	EMPLEADA	no sabe	Porque:
28	Años LIC.	PROF.	no sabe	Porque:
18	Años TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
22	Años 6° MER.INT.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
35	Años LIC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
22	Años LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
28	Años LIC.	PROF.	no sabe	Porque:
26	Años TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
26	Años TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
35	Años PREPA	EMPRESAR.	no sabe	Porque:

Leyes sobre hostigamiento

Anexo 4

13/12/97

31	Años	PREPA	SECRET.	no sabe	Porque:
22	Años	LIC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
21	Años	PREPA	EMPLEADA	no sabe	Porque:
24	Años	LIC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
22	Años	PREPA	EMPLEADA	no sabe	Porque:
29	Años	MASTER	PROF.	no sabe	Porque:
26	Años	MASTER	PROF.	no sabe	Porque:
24	Años	LIC.	PROF.	no sabe	Porque:
20	Años	TEC.	ENFERM.	no sabe	Porque:
34	Años	TEC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
27	Años	TEC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

26	Años	TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
27	Años	TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
27	Años	LIC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
33	Años	TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
23	Años	LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
36	Años	LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
26	Años	TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
24	Años	3° S. FYL	SECRET.	no sabe	Porque:
21	Años	LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
19	Años	PREPA	SECRET.	no sabe	Porque:
46	Años	TEC.	MAESTRA	no sabe	Porque:

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

Años	TEC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
33	Años	MAESTRA	no sabe	Porque:
26	Años LIC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
29	Años LIC.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
29	Años TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
41	Años TEC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
36	Años TEC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
36	Años TEC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
25	Años 9° S. L.	MAESTRA	no sabe	Porque:
24	Años LIC.	PROF.	no sabe	Porque:
45	Años MASTER	PROF.	no sabe	Porque: hay deficiencia en el orden judicial y desconfianza en los procesos legales.
24	Años 4° S. MATE.	EMPLEADA	no sabe	Porque:

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

Años	TEC.	ENFERM.	no sabe	Porque:
32	Años TEC.	ENFERM.	no sabe	Porque:
30	Años TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
45	Años LIC.	MAESTRA	no sabe	Porque:
30	Años TEC.	EMPLEADA	no sabe	Porque: no he oído nada al respecto.
20	Años 5° S. C.P.	EMPLEADA	no sabe	Porque:
17	Años PREPA	EMPLEADA	no sabe	Porque:
29	Años PREPA	EMPLEADA	no sabe	Porque:
19	Años TEC.	SECRET.	no sabe	Porque:
24	Años LIC.	PROF.	no sabe	Porque:
Total:			63	

Anexo 4

Leyes sobre hostigamiento

13/12/97

Considera que en México las leyes están bien definidas acerca del acoso?:

Si

Edad	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
43 Años	TEC.	MAESTRA	si Porque: no se dan a conocer, la justicia es corrupta, las leyes son para los que no pueden defenderse.
37 Años	TEC.	MAESTRA	si Porque: haciendose la denuncia a tiempo
40 Años	3° S. FYL	EMPLEADA	si Porque: las leyes son muy claras, desgraciadamente no se denuncian estos hechos.

Total: 3

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

Considera Usted que factores como: arreglo personal, figura, carácter, influyen a que el hostigador acose?:
No Contesto

Edad	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
26 Años	TEC.	SECRET.	NC Porque: Yo considero que el vestir provocativo si se puede suscitar el acoso pero lo de amable, servicial, etc. para mi opinion no creo que influya
45 Años	LIC.	PROF.	NC Porque: No contesto
23 Años	LIC.	EMPLEADA	NC Porque: Puede ser que influya, pero considero que esta actitud que adopta se debe mas bien al tipo de personalidad del acosador
24 Años	LIC.	PROF.	NC Porque: No contesto

Total: 4

Considera Usted que factores como: arreglo personal, figura, carácter, influyen a que el hostigador acose?:
NO

Edad	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
32 Años	LIC.	PROF.	NO

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

	Años	TECNICA	EMPLEADA	NO
23	Años	LIC.	EMPLEADA	NO
23	Años	PREPA	AUX. EDUC.	NO
23	Años	TEC.	SECRET.	NO
34	Años	TEC.	SECRET.	NO
30	Años	PREPA	SECRET.	NO
20	Años	PREPA	EMPLEADA	NO

NO Porque: En lo personal yo no creo porque yo así me vestía y ahora lo hago poco, yo pienso que cuando uno trabaja o para ir a conseguir trabajo tienen que ir bien presentable

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

25	Años LIC.	EMPLEADA	NO	
28	Años LIC.	PROF.	NO	
24	Años TEC.	ENFERM.	NO	Porque el arreglo personal no tiene absolutamente nada que ver, en todo caso es el hombre que ve a cualquier mujer y cualquier detalle de ella es provocación para el
43	Años TEC.	MAESTRA	NO	
23	Años LIC.	EMPLEADA	NO	
45	Años TEC.	EMPLEADA	NO	
23	Años LIC.	MAESTRA	NO	

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

26	Años	TEC.	SECRET.	NO
21	Años	TEC.	SECRET.	NO
23	Años	ESPEC.	PROF.	NO
24	Años	LIC.	PROF.	NO
20	Años	3° S. C.P.	EMPLEADA	NO
24	Años	PREPA	EMPLEADA	NO
21	Años	PREPA	EMPLEADA	NO

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

24	Años LIC.	MAESTRA	NO
29	Años MASTER	PROF.	NO
45	Años LIC.	PROF.	NO
26	Años MASTER	PROF.	NO Porque: Quizá la actitud de la persona
24	Años LIC.	PROF.	NO
27	Años TEC.	EMPLEADA	NO
23	Años TEC.	SECRET.	NO

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

27	AÑOS TEC.	SECRET.	NO	
27	AÑOS LIC.	MAESTRA	NO	
33	AÑOS TEC.	SECRET.	NO	
26	AÑOS TEC.	SECRET.	NO	Porque: Depende de la persona (hostigador) quien ya trae ese instinto y no de la otra persona, independientemente de como sea o se vista
21	AÑOS LIC.	EMPLEADA	NO	
25	AÑOS 9° S. L.	MAESTRA	NO	
45	AÑOS MASTER	PROF.	NO	Porque: Existe tendencia actualmente de fomentar en el hombre a que se muestre independiente y agresivo. Considero que hay influencia en nuestra sociedad basada en el poder, desigualdad y fuerza

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

30 Años	TEC.	SECRET.	NO
25 Años	LIC.	PROF.	NO
40 Años	3° S. FYL	EMPLEADA	NO
30 Años	TEC.	EMPLEADA	NO
22 Años	7° S. FYL	SECRET.	NO
23 Años	TEC.	EMPLEADA	NO
18 Años	SECUNDAR	EMPLEADA	NO

NO Porque: Todas las secretarias tenemos que estar muy bien presentadas, no soy la única en la empresa y por qué me toca a mí.

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

Total: 43

Considera Usted que factores como: arreglo personal, figura, carácter, influyen a que el hostigador acose?:
SI

Edad	Años	Escolaridad:	Ocupación:	Respuesta
30	Años LIC.	SECRET.	SECRET.	SI Porque: A través de nuestro arreglo personal, transmitimos nuestra personalidad y si utilizamos prendas provocativas es una forma de incitar
20	Años PREPA	SECRET.		SI Porque: Si esta persona esta enferma y nosotras nos vestimos un poquito cortas le llamamos la atención.
21	Años TEC.	EMPLEADA		SI Porque: Al mostrar parte de nuestro cuerpo estimulamos más al hostigador.
27	Años LIC.	EMPLEADA		SI Porque: Los motivan viendo de más
33	Años LIC.	EMPLEADA		SI Porque: Porque uno debe vestirse y actuar en un trabajo de manera seria y no provocativa, para no tener este tipo de problemas
24	Años LIC.	EMPLEADA		SI Porque: Porque en tu forma de vestir das a entender muchas cosas, porque hay maneras de vestir para toda ocasión

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

19	Años LIC.	EMPLEADA	SI	Porque le empieza a llamar la atención
28	Años LIC.	EMPLEADA	SI	Porque se puede detectar cuando alguien tiene intensiones que a lo mejor no planeabamos, pero se dió y si se hacen cambios desde el primer momento no pasa nada
22	Años LIC.	EMPLEADA	SI	Porque: A un empleo no se debe ir provocativa, sino formal (al trabajo se va a trabajar no a buscar marido)
27	Años PREPA	EMPLEADA	SI	Porque: Se siente como si lo estuvieran provocando e insinuando y eso hace que crea en un falso coqueteo
20	Años PREPA	EMPLEADA	SI	Porque: Bueno, el que una mujer se vista de una manera y tenga buen trato no debería ser motivo de acoso; pero sin embargo lo es, ya que si al hostigador le agrada o le llama la atención cierta persona, esto lo impulsará a acosarla sexualmente
37	Años LIC.	MAESTRA	SI	Porque: La vestimenta, el caracter insita al sexo opuesto a acosar
33	Años LIC.	MAESTRA	SI	Porque al usar ropa provocativa esta incitando a la persona

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

29	Años	PREPA	SECRET.	SI	Porque: A un trabajo debe de asistir a eso, a "trabajar" no ha "lucirse", hay ropa apropiada para esto y el provocar con el maquillaje y ropa sensual es porque la persona a eso va al "trabajo" a que le hagan alguna propuesta
42	Años	LIC.	EMPLEADA	SI	Porque: La ropa provocativa y la forma de maquillarse sí pueden provocar al hostigador pero el carácter no considero que influya
25	Años	LIC.	MAESTRA	SI	Porque: En algunos casos, pero creo que depende de ambas personas
26	Años	LIC.	PROF.	SI	Porque: Porque la mujer muchas veces con su manera de vestir o ser le dice a los demás a través de un lenguaje no verbal cosas que pudiera crear situaciones propicias para una cosa
26	Años	LIC.	PROF.	SI	Porque: Para toda ocasión hay un atuendo adecuado, las faldas cortas y las actitudes de mucha confianza pueden prestarse para malos entendidos, sobre todo por los diferentes tipos de mentalidad en cada persona
21	Años	7° S. FACPY	EMPLEADA	SI	Porque: Porque los hombres solo esperan ver a alguien bonita y coqueta y piensan que es porque nos gusta
41	Años	PREPA	SECRET.	SI	Porque: Tiene mucho que ver la apariencia, el comportamiento de la mujer

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

43	Años	MASTER	.PROF.	SI	Porque: Las ideas de muchos hombres retrógradas acerca de que son formas de que la mujer dice que esta "disponible"
20	Años	TEC.	SECRET.	SI	Porque al usar ropa escotada puede provocar a sus jefes (despues de todo son hombres). En cuanto al caracter, todas las secretarias debemos ser muy amables
24	Años	LIC.	EMPLEADA	SI	Porque determinada ropa (ajustada o escotada) provocan a "algunos" hombres (según sus principios)
28	Años	SECUNDAR	EMPLEADA	SI	Porque sucede que a veces las personas no se dan cuenta de como se puede provocar a otro, que tiene mente muy despierta (morbosa). O a veces hay personas que mal interpretan la forma de ser de los demás
39	Años	TEC.	EMPLEADA	SI	Porque se presta a malos entendidos y eso puede provocar el que le falten a uno el respeto
43	Años	PREPA	SECRET.	SI	Porque El arreglo personal exagerado y provocativo influye porque permite la falta de respeto y en cuanto al caracter debe ser firme sin dejar de ser amable y se servicio, lo que sucede en estos casos, es la falta de valores morales de los cuales
18	Años	TEC.	SECRET.	SI	Porque estas cosas muchas veces influyen porque en parte son insinuantes

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

26	Años MASTER	EMPLEADA	SI	Porque: Pues con nuestro fisico, podemos llamar o no la atención
22	Años 6° MER. INT.	EMPLEADA	SI	Porque: Una mujer sabe muy bien cuales son las debilidades de los hombres, de modo que vestirse de tal manera los provocaría y si, claro que influye
44	Años TEC.	EMPLEADA	SI	Porque: Aunque no en todos los casos hay personas que sin ser su intención dan la impresión de ser provocativas, depende tambien de los hombres que la rodeen, y del enfoque que ellos le quieran dar y que ellos piensen que la mujer les esta provocando
32	Años LIC.	EMPLEADA	SI	Porque: Para mí sería una forma de incitar
40	Años LIC.	MAESTRA	SI	Porque provoca ella misma esa situación, el vestirse o comportarse de esa manera, porque a parte de ser hay que parecer decente
35	Años LIC.	MAESTRA	SI	Porque: Poruqe se incita al hombre por la vista
44	Años LIC.	MAESTRA	SI	Porque: En ocasiones, el jefe lo puede percibir como coqueteo intencionado de su empleada.

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

44	Años LIC.	MAESTRA	SI	Porque: Solo en el caso de personas "enfermas" cuya mente enferma no alcanza a canalizar y mal interpreta
43	Años TEC.	MAESTRA	SI	Porque:
34	Años LIC.	PROF.	SI	Porque: Llaman la atencion
21	Años PREPA	EMPLEADA	SI	Porque: Provoca ciertas situaciones
22	Años LIC.	EMPLEADA	SI	Porque: Porque los hombres nada mas estan viendo la oportunidad de conquistar mujeres
30	Años LIC.	PROF.	SI	Porque: Hay muchos hombres que consideran estos factores como provocacion o tienden a pensar que ellas se puedan prestar a ello
28	Años LIC.	PROF.	SI	Porque: Se ve impulsado o atraido a la persona. Más no es justificacion

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

24	Años	PREPA	SECRET.	SI	Porque:	Porque ellos toman las cosas por otro lado y creen que porque uno es amable con ellos estamos intentando algo más con ellos
35	Años	PREPA	EMPRESAR.	SI	Porque:	Si el tipo de trabajo que desarrolla no tiene que vestir provocativa de esa manera llama la atención y el deseo
40	Años	TEC.	EMPLEADA	SI	Porque:	En la actualidad la ropa influye un gran porcentaje de motivar a estas personas. (El caracter definitivamente un acosador sexual puede confundir el trato)
31	Años	PREPA	SECRET.	SI	Porque:	Puede prestarse a malas interpretaciones el que la empleada se vista o actúe de esa manera
30	Años	TEC.	OPERARIA	SI	Porque:	Porque la forma de vestir influye mucho al trato de los demás y si uno se viste provocativa pues logicamente despertará malos pensamientos en hombres
18	Años	SECUND.	OPERARIA	SI	Porque:	Porque en base a eso el hostigador presenta la inquietud sexual hacia la persona
40	Años	LIC.	MAESTRA	SI	Porque:	Invita de esta manera a que se fije la atención en la mujer

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

22	Años LIC.	MAESTRA	SI	Porque:	Porque a la mayoría de los hombres les llama mas la atención las mujeres atractivas que las amables o serviciales
43	Años LIC.	PROF.	SI	Porque:	Si se usa ropa muy provocativa en el trabajo; se tiene buena figura, la persona es de buen trato, etc. pueden confundir sus sentimientos. Por eso es muy importante vestir de acuerdo al lugar al que se va si estas en el trabajo usar ropa mas discreta
33	Años LIC.	EMPRES.	SI	Porque:	Porque los hombres casi siempre consideran que las mujeres nos arreglamos y portamos para quedar bien con ellos
28	Años TEC.	EMPLEADA	SI	Porque:	Tal ves la forma de vestir tenga que ver algo en acoso, ya que se malinterpreta a la persona
44	Años LIC.	EMPRES.	SI	Porque:	El sexo masculino ha sido educado en la creencia de que la mujer "digna" debe ser seria y recatada, aquella que no lo sea "les envía señales" (según ellos)
31	Años LIC.	EMPLEADA	SI	Porque:	Una persona que practica el acoso sexual más facilmente, se vera motivado por una persona de las anteriores caracteristicas
28	Años LIC.	EMPLEADA	SI	Porque:	Porque el hombre solo quiere cualquier pretexto para decir cualquier tontería a una mujer. "Como dice el dicho , el hombre llega hasta donde la mujer le permite".

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

20	Años	8° S. LIA	EMPLEADA	SI	Porque: Una persona con una buena presentación, llama la atención y más si tiene un buen carácter. Por eso en la mayoría de las empresas que van a contratar personal piden buena presentación
23	Años	TEC.	ENFERM.	SI	Porque: Porque la mayoría de las veces el hostigador piensa que todos estos factores influyen a facilitar su conquista
24	Años	SEC.	EMPLEADA	SI	Porque: Porque al ver esa persona que traigo una falda demasiado corta y una blusa muy escotada, el piensa que me gusta que me vean así, y con eso estoy motivandolo a que me acose
38	Años	LIC.	ENFERM.	SI	Porque: Esto puede provocar que los hombres piensen que eso es lo que quieres
22	Años	PREPA	EMPLEADA	SI	Porque: Porque tal vez el hostigador piense que uno es facil, por el hecho de venir vestida así
23	Años	TEC.	SECRET.	SI	Porque: Porque independientemente de que una mujer sea bonita o no, el vestir provocativamente despierta en el hombre el deseo de estar con ella
20	Años	TEC.	ENFERM.	SI	Porque: Al descubrir la mayoría del cuerpo, excitas al sexo opuesto o hasta del mismo sexo

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

34	Años	TEC.	EMPLEADA	SI	Porque: Porque hay cierta debilidad ante la provocación sexual
37	Años	PREPA	SECRET.	SI	Porque: Cuando uno como mujer se les acerca mucho y les coquetea
26	Años	7° S. F.C.Q.	EMPLEADA	SI	Porque: Pienso que la conducta de cada persona influye el comportamiento de la otra persona hacia nosotros
26	Años	TEC.	SECRET.	SI	Porque: Depende de la manera en que se hable y expresa la persona
23	Años	TEC.	ENFERM.	SI	Porque: No todos los aspectos, pero el usar escotes prolongados y ropa muy corta, hace que llames mas la atención y sobre todo, porque expones visualmente gran parte del cuerpo
42	Años	TEC.	SECRET.	SI	Porque: Despierta morbosidad
36	Años	LIC.	EMPLEADA	SI	Porque: Considero que tanto la vestimenta como el comportamiento deben estar acordes con la situación y el lugar donde uno se encuentra, cuando no es así, se pueden tener conflictos

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

24	Años	3° S. FYL	SECRET.	SI	Porque:	Si la mujer viste demasiado provocativa, puede provocar al hombre y hacer que este le falte al respeto y llegar al acoso sexual
19	Años	PREPA	SECRET.	SI	Porque:	En cuanto a la ropa provocativa, llama la atención del hostigador, en cuanto a buen trato no creo que influya
46	Años	TEC.	MAESTRA	SI	Porque:	Eso provoca a que les falten al respeto, no en todos los casos el ser amable o servicial sea provocativo para el acoso sexual
33	Años	TEC.	MAESTRA	SI	Porque:	Nosotros debemos de usar ropa apropiada para cada trabajo y así no provocaremos. La ropa ajustada se puede usar en el hogar
37	Años	TEC.	MAESTRA	SI	Porque:	Esta incitando la situación
26	Años	LIC.	MAESTRA	SI	Porque:	Porque la mayoría de las personas se basan en el aspecto de la persona para "saber" como es. Si ven a una persona con aspecto provocativo, suponen que esta más dispuesta a acceder a una proposición de tipo sexual
29	Años	LIC.	EMPLEADA	SI	Porque:	Porque si tu vistes muy provocativa para ir a la oficina, tu incitas a que cualquiera te falte al respeto porque te toman como que eres fácil

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

29	Años	TEC.	SECRET.	SI	Porque:	Hay formas de vestir y maquillar dependiendo de la ocasión, para una fiesta o simplemente para la oficina
41	Años	TEC.	MAESTRA	SI	Porque:	Da uno pie a que le falten al respeto
36	Años	TEC.	MAESTRA	SI	Porque:	No contesto
36	Años	TEC.	MAESTRA	SI	Porque:	Provoca la falta de respeto
26	Años	LIC.	ENFERM.	SI	Porque:	En cierta parte porque la persona ya tiene ese impulso de hacer el acoso
37	Años	4° S. MED.	EMPLEADA	SI	Porque:	Porque en mi caso mi arreglo no era provocativo, pero si diferente al igual que mi caracter, que el de sus esposas
24	Años	4° S. MATE.	EMPLEADA	SI	Porque:	Muchas veces uno por ser servicial y amable se toma de otra manera

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

20	Años	TEC.	OPERARIA	SI	Porque:	Muchas veces si, porque ella puede dar motivo a que se le insinue dicha persona, ya sea por sus movimientos, actitudes, etc.
38	Años	TEC.	SECRET.	SI	Porque:	Porque la ropa provocativa, sobre todo con buena figura es una atraccion, que aunque no se quiera puede dar pie a malos pensamientos y deseos. En lo personal, siento que hay ropa adecuada para cada lugar
41	Años	MASTER	MAESTRA	SI	Porque:	Depende de la madurez del "acosador" pero el respeto fisico no debiera influir
35	Años	LIC.	PROF.	SI	Porque:	El vestir provocativa, o maquillarse exageradamente puede motivar si se acompaña de una conducta que tambien provoque o facilite que el individuo te aborde
32	Años	TEC.	ENFERM.	SI	Porque:	Es por lo que les atrae
45	Años	LIC.	MAESTRA	SI	Porque:	En algunas ocasiones no siempre, ya que existen algunos jovenes que se presentan a trabajar como si se tratara de asistir a un coctel
41	Años	TEC.	EMPLEADA	SI	Porque:	No contesto.

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

21	Años	TEC.	EMPLEADA	SI	Porque a veces excita al hombre o mujer estar provocativa(o)
48	Años	PRIMARIA	AFANADOR	SI	Porque: Provoca
39	Años	LIC.	MAESTRA	SI	Porque: Lo toman de manera equivocada
32	Años	ESPEC.	PROF.	SI	Porque: Ser amable, servicial y de buen trato es interpretado como invitación sexual.
27	Años	LIC.	PROF.	SI	Porque: La ropa muy provocativa y el maquillaje exagerado pueden impulsar al hostigador, el carácter no.
29	Años	4° S. FYL	SECRET.	SI	Porque: Tiende a demostrar otra cosa, ya que siempre la amabilidad, la gentileza para con otras personas, siempre les parece mal a otras, aparte que los buenos modales se han perdido.
20	Años	5° S. C.P.	EMPLEADA	SI	Porque: Por la cultura que muchos hombres conservan en la actualidad.

Anexo 5

Factores que influyen a acosar

13/12/97

19 Años TEC.	SECRET.	SI Porque:	Porque impulsan a la persona a cometer esos actos.
17 Años PREPA	EMPLEADA	SI Porque:	Por que muchas veces el hostigador, al ver a la empleada así, llega a creer que se le está insinuando.
27 Años TEC.	SECRET.	SI Porque:	Porque los hombres tienen "una imaginación" que los hace pensar lo que no es.
29 Años PREPA	EMPLEADA	SI Porque:	A veces sin ir vestida provocativamente los hombres te faltan al respeto, con mayor razón cuando si se anda de una manera deshonestista.
19 Años TEC.	SECRET.	SI Porque:	Porque si tu vas muy provocativa das a entender cosas que no son, y entonces tu jefe se engenta.
24 Años LIC.	PROF.	SI Porque:	Porque "atraen" a hacer ese tipo de cosas.

Total: 103

Anexo 6

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

Ha sido acosada?:

Edad:	Escolaridad:	Ocupación:
18 Años	TEC.	SECRET.
18 Años	SECUND.	OPERARIA
19 Años	LIC.	EMPLEADA
19 Años	PREPA	SECRET.
20 Años	PREPA	SECRET.
20 Años	PREPA	EMPLEADA
20 Años	TEC.	SECRET.
20 Años	PREPA	EMPLEADA
20 Años	8° S. LIA	EMPLEADA
20 Años	3° S. C.P.	EMPLEADA
20 Años	TEC.	ENFERM.
21 Años	TEC.	EMPLEADA
21 Años	7° S. FACPY	EMPLEADA
21 Años	PREPA	EMPLEADA
21 Años	TEC.	SECRET.
21 Años	PREPA	EMPLEADA
21 Años	LIC.	EMPLEADA
22 Años	LIC.	EMPLEADA
22 Años	6° MER. INT.	EMPLEADA
22 Años	LIC.	EMPLEADA
22 Años	LIC.	MAESTRA
22 Años	PREPA	EMPLEADA
23 Años	LIC.	EMPLEADA
23 Años	PREPA	AUX. EDUC.
23 Años	TEC.	SECRET.
23 Años	LIC.	EMPLEADA
23 Años	LIC.	MAESTRA
23 Años	ESPEC.	PROF.
23 Años	TEC.	ENFERM.
23 Años	TEC.	SECRET.
23 Años	TEC.	SECRET.
23 Años	TEC.	ENFERM.
23 Años	LIC.	EMPLEADA
24 Años	LIC.	EMPLEADA
24 Años	LIC.	EMPLEADA
24 Años	TEC.	ENFERM.
24 Años	PREPA	SECRET.
24 Años	LIC.	PROF.
24 Años	SEC.	EMPLEADA
24 Años	PREPA	EMPLEADA
24 Años	LIC.	MAESTRA
24 Años	LIC.	PROF.
24 Años	3° S. FYL	SECRET.
24 Años	LIC.	PROF.
25 Años	LIC.	MAESTRA

Anexo 6

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

25	Años	LIC.	EMPLEADA
25	Años	9° S. L.	MAESTRA
26	Años	LIC.	PROF.
26	Años	LIC.	PROF.
26	Años	MASTER	EMPLEADA
26	Años	TEC.	SECRET.
26	Años	TEC.	SECRET.
26	Años	MASTER	PROF.
26	Años	7° S. F.C.Q.	EMPLEADA
26	Años	TEC.	SECRET.
26	Años	TEC.	SECRET.
26	Años	LIC.	MAESTRA
26	Años	LIC.	ENFERM.
27	Años	LIC.	EMPLEADA
27	Años	PREPA	EMPLEADA
27	Años	TEC.	EMPLEADA
27	Años	TEC.	SECRET.
27	Años	LIC.	MAESTRA
28	Años	LIC.	EMPLEADA
28	Años	SECUNDAR	EMPLEADA
28	Años	LIC.	PROF.
28	Años	LIC.	PROF.
28	Años	TEC.	EMPLEADA
28	Años	LIC.	EMPLEADA
29	Años	PREPA	SECRET.
29	Años	MASTER	PROF.
29	Años	LIC.	EMPLEADA
29	Años	TEC.	SECRET.
30	Años	LIC.	SECRET.
30	Años	PREPA	SECRET.
30	Años	LIC.	PROF.
30	Años	TEC.	OPERARIA
31	Años	PREPA	SECRET.
31	Años	LIC.	EMPLEADA
32	Años	LIC.	PROF.
32	Años	LIC.	EMPLEADA
33	Años	LIC.	EMPLEADA
33	Años	LIC.	MAESTRA
33	Años	LIC.	EMPRES.
33	Años	TEC.	SECRET.
33	Años	TEC.	MAESTRA
34	Años	TEC.	SECRET.
34	Años	LIC.	PROF.
34	Años	TEC.	EMPLEADA
35	Años	LIC.	MAESTRA
35	Años	PREPA	EMPRESAR.
36	Años	LIC.	EMPLEADA
36	Años	TEC.	MAESTRA

Anexo 6

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

36	Años	TEC.	MAESTRA
37	Años	LIC.	MAESTRA
37	Años	PREPA	SECRET.
37	Años	TEC.	MAESTRA
38	Años	LIC.	ENFERM.
39	Años	TEC.	EMPLEADA
40	Años	LIC.	MAESTRA
40	Años	TEC.	EMPLEADA
40	Años	LIC.	MAESTRA
41	Años	PREPA	SECRET.
41	Años	TEC.	MAESTRA
42	Años	LIC.	EMPLEADA
42	Años	TEC.	SECRET.
43	Años	MASTER	PROF.
43	Años	PREPA	SECRET.
43	Años	TEC.	MAESTRA
43	Años	TEC.	MAESTRA
43	Años	LIC.	PROF.
44	Años	TEC.	EMPLEADA
44	Años	LIC.	MAESTRA
44	Años	LIC.	MAESTRA
44	Años	LIC.	EMPRES.
45	Años	TEC.	EMPLEADA
45	Años	LIC.	PROF.
45	Años	LIC.	PROF.
46	Años	TEC.	MAESTRA
52	Años	TECNICA	EMPLEADA

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

Ha sido acosada?: Sí

Edad:	Escolaridad:	Ocupación:	Reacción inmediata:	Repercutió en desempeño:
17 Años	PREPA	EMPLEADA	Creo que me sorprendio por que uno nunca se espera algo asi.	no Porque:
18 Años	SECUNDAR	EMPLEADA	Ninguna, pero a veces los que me acosan son los clientes.	no Porque:
19 Años	TEC.	SECRET.	Fue de asombro y de miedo a la vez.	si Como: No.
19 Años	TEC.	SECRET.	Me lo quite de encima y le di un golpe en los bajos, y le meti una cachetada.	si Como: Por que ya no es lo mismo.

Anexo 7

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

Años	TEC.	OPERARIA	Mi reaccion fue aclararle bien las cosas que mi relacion con el era nada mas de empleada hacia jefe, que no se fuera por otra onda, que no era y que me diera mi lugar.	si Como:	no
20	Años 5° S. C. P.	EMPLEADA	Molestia, corraje, incomodidad, desconcierto.	si Como:	Por que ya no se puede uno desempeñar igual.
21	Años TEC.	EMPLEADA	Decirle que no me estuviera hostigando.	no Porque:	
22	Años 7° S. FYL	SECRET.	Me dio miedo por que era lo que menos me speraba y aparte tenia 18 años, lo platique con mi hermano y me dijo que lo reportarra, yo lo reporte y claro el lo nego todo.	si Como:	No.

Anexo 7

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

23	Años	TEC.	EMPLEADA	Aclarar dicha situacion y dar por entendido que no se es ingenua en este tipo de casos.	no Porque:
24	Años	4° S. MATE.	EMPLEADA	Me molesto mucho porque me incomodo por completo en el trabajo.	si Como: Ya no hacia mis labores con toda la libertad que necesitaba, me sentia mal conmigo misma.
24	Años	LIC.	PROF.	La verdad es que me dio miedo.	si Como:
25	Años	LIC.	PROF.	Pense que era juego, que estaba bromeando, pero conforme fue insistiendo mas, ya lo tome en serio y me desconcerto.	si Como: Todos los dias estaba a la defensiva por su actitud.

Anexo 7

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

27	Años LIC.	PROF.	Me cambie de puesto, para no depender directamente de esa persona y estuve a punto de renunciar.	noPorque: Yo siempre me limite a decir la verdad y que jamas hubo un problema mayor, porque siempre
27	Años TEC.	SECRET.	Mi reaccion fue de sorpresa y en ese momento senti mucho miedo.	siComo: Pense que al acceder, tendria mas seguro mi trabajo, pero por el contrarrio. Primero me saco de
29	Años 4° S. FYL	SECRET.	Me decia (jefe) que deberia ser mas abierta, todas lo admiraban, lo deseaban, el siempre se acercaba mucho y me decia que si me iba con el en su carro y jamas acepte.	noPorque: Se le dio fin inmediato al iniciar con sus morbos.
29	Años PREPA	EMPLEADA	He sido acosada tres veces, y por lo mismo trato de ser menos atenta con mi jefe. En la la ocasion me asuste mucho, me quede callada, por temor de perder mi trabajo y por lo mismo acepte la propuesta de mi jefe.	siComo: No.

Anexo 7

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

30 Años TEC. SECRET. No darle importancia, despues me si Como: Al dia siguiente deje de trabajar
dio miedo. para el.

30 Años TEC. EMPLEADA Le di una cachetada y le dije que no Porque: No me importo.

si hubiera andado buscando eso, no
estuviera trabajando sino en la
calle, le tire sus documentos del
escritorio y quebre su privado con
un pisapapel que tenia y conseguí
otro trabajo.

32 Años TEC. ENFERM. Indiferente, no le di mucha si Como: Ya no iba con confianza.
importancia.

32 Años ESPEC. PROF. Dije que no aceptaba sus no Porque:
propuestas, que teniamos un asunto
de trabajo que atender y que no
tergiversara los objetivos.

Anexo 7

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

35	Años LIC.	PROF.	Me quede paralizada por poco tiempo, pero reacione y lo aviento, busque la salida del cuarto y sali corriendo.Me amenaza y se aleja.	si Como: A medida que se manifestaba mas, si me dio miedo.
37	Años 4° S. MED.	EMPLEADA	Trate de hacerles entender que yo no accederia a ninguna de sus proposiciones, pero sin hacer escandalo, hablando de la manera mas normal haciendo incapie en que mi vida matrimonial era del todo satisfactoria y nunca busque aventuras.	no Porque:
38	Años TEC.	SECRET.	Reaccione como que no lo habia entendido, aunque con un tono de voz molesto. Despues de eso trate de estar o tener relacion de trabajo con el, lo menos posible. Evite toda ocasion, de estar a solas.	no Porque:
39	Años LIC.	MAESTRA	Rechazo e indignacion y lo puse en su lugar.	no Porque: Segui con mi trabajo, no cambie de puesto y no volvio a insistir.

Anexo 7

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

40	Años	3° S. FYL	EMPLEADA	Primero reaccione con miedo, para despues sentir coraje por la actitud que tome.	si Como:	Renuncie al trabajo.
41	Años	MASTER	MAESTRA	Si se le puede llamar acoso sexual a una propuesta de posible relacion, si. Pero me parece que lo significativo sera que insistiese aun en contra de mi voluntad.	no Porque:	
41	Años	TEC.	EMPLEADA	No acepte nada.	si Como:	no.
45	Años	MASTER	PROF.	Impotencia, irritada, rechazo, escapar de la situacion.	si Como:	no

Anexo 7

¿Ha sido Usted Acosada Sexualmente?

13/12/97

45 Años LIC. MAESTRA Lo rechace y le dije que el tenía esposa. Si comence a poner mas atencion y a observar todos sus comportamientos para conmigo.

48 Años PRIMARIA AFANADOR Ofendida. si Como: No.