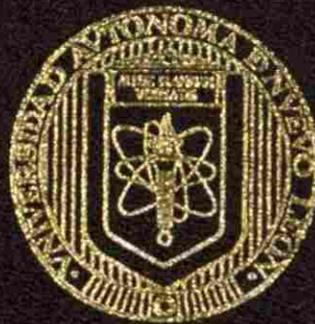


UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON
FACULTAD DE CONTADURIA PUBLICA Y ADMINISTRACION



USO DE LA TECNOLOGIA PARA FACILITAR LA TOMA DE
DECISIONES AL ELEGIR UNA CARRERA PROFESIONAL

TESIS

QUE PARA OBTENER EL TITULO DE
MAESTRIA EN INFORMATICA ADMINISTRATIVA

PRESENTA

LIC. HUMBERTO DE LA GARZA WILLMAN

CD. UNIVERSITARIA

ABRIL DE 1999

TM

Z7164

.C8

FCPYA

1999

G379



1020126440



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON
FACULTAD DE CONTADURIA PUBLICA Y ADMINISTRACION



USO DE LA TECNOLOGIA PARA FACILITAR LA TOMA DE
DECISIONES AL ELEGIR UNA CARRERA PROFESIONAL

UANL
TESIS

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN
QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE
MAESTRIA EN INFORMATICA ADMINISTRATIVA
DIRECCION GENERAL DE BIBLIOTECAS
PRESENTA

LIC. HUMBERTO DE LA GARZA WILLMAN

CD. UNIVERSITARIA

ABRIL DE 1999



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



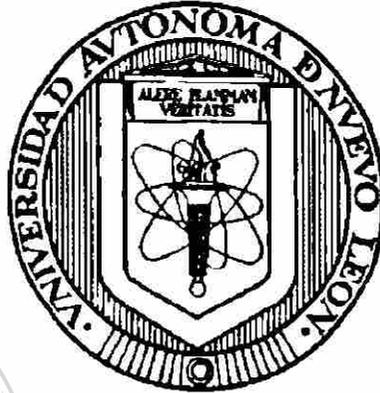
DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS



FONDO
TESIS

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE NUEVO LEON

**FACULTAD DE CONTADURIA PUBLICA
Y ADMINISTRACION**



**USO DE LA TECNOLOGIA PARA FACILITAR
LA TOMA DE DECISIONES AL ELEGIR
UNA CARRERA PROFESIONAL**

TESIS

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN
PARA OBTENER EL TITULO DE
MAESTRIA EN INFORMATICA ADMINISTRATIVA ®
DIRECCION GENERAL DE BIBLIOTECAS

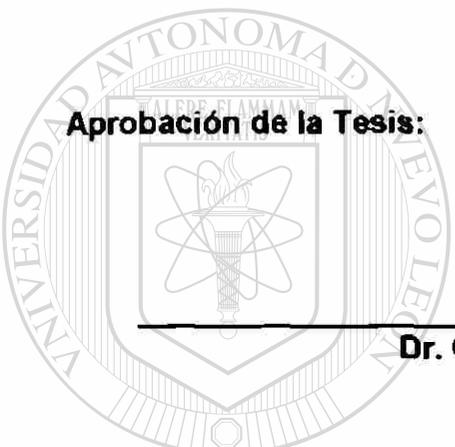
PRESENTA

LIC. HUMBERTO DE LA GARZA WILLMAN

MONTERREY N.L., Abril de 1999.

**USO DE LA TECNOLOGÍA PARA FACILITAR
LA TOMA DE DECISIONES AL ELEGIR
UNA CARRERA PROFESIONAL**

Aprobación de la Tesis:



**Dr. Carlos Gómez Díaz de León
Asesor de la Tesis**

**Lic. Juan Aranda López
Asesor de la Tesis**

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

**Lic. Juvencio Jaramillo Garza
Asesor de Tesis**

Secretario de Posgrado

AGRADECIMIENTOS

A Dios, que siempre me acompañó en el transcurso de mi maestría y me permitió superar las dificultades que se presentaron

A mis padres y hermanos, por su apoyo moral, consejos y motivación para finalizar la tesis

A Angélica, por su amor, comentarios y ayuda para concluir con una de las metas que me propuse en la vida

A Alfredo Valero, por su ayuda y facilidades brindadas para elaborar este trabajo

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

A Jorge Pérez y José Salazar por su apoyo durante la elaboración de esta tesis

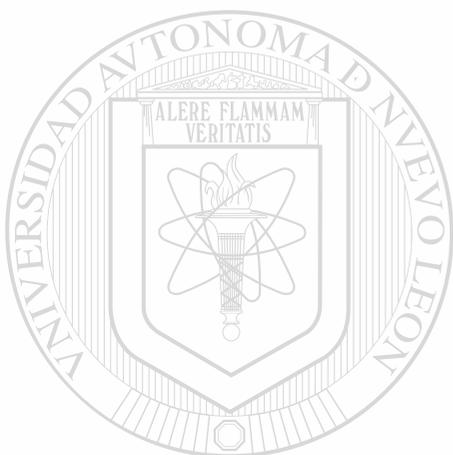
A mis asesores de tesis, el Lic. Juvencio Jaramillo, al Dr. Carlos Gómez Díaz de León y al Lic. Juan Aranda López por sus sugerencias para obtener una tesis con calidad.

INDICE

Aprobación de Maestría	i
Agradecimientos	ii
Indice.....	iii
1.- INTRODUCCIÓN.....	1
2.- LA COMPUTADORA ELECTRÓNICA.....	4
2.1 La Historia de las Computadoras	6
2.1.1 Pnmeras calculadoras manuales	7
2.1.2 Primeras calculadoras mecánicas.....	7
2.1.3 Revolución industrial	8
2.1.4 Era electrónica	10
2.1.5 La computadora en México.....	12
2.2 Generaciones de las Computadoras	14
2.3 Tipos de Computadoras.....	16
2.4 La Importancia de las Computadoras	18
2.5 El Futuro de las Computadoras.....	19
3.- TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN.....	21
3.1 Telecomunicaciones	21
3.2 El Futuro de las Telecomunicaciones	22
3.3 Combinación de Tecnologías	23
3.4 Procesamiento Distribuido	24
3.5 El Futuro de las Redes	25
3.6 Teleprocesamiento	26
3.7 Teleconferencia y Videoconferencia.....	27
4.- PRESENTACIÓN DEL PROBLEMA.....	29
4.1 Situación Actual	29
5.- TIPOS DE PERSONALIDAD SEGÚN MAYERS-BRIGGS.....	34
5.1 Áreas de Preferencia.....	35
5.2 Consideraciones del Estudio.....	36
5.3 Descripción Breve de los Tipos de Personalidad	38
6.- APLICACIÓN DEL MBTI	42
6.1 Procedimiento a Seguir.....	42
6.2 Costos del Sistema Manual	45
6.3 Tiempo Invertido en la Prueba de Personalidad	46
6.4 Resultados de la Encuesta	47

7.- APLICACIÓN DEL SISTEMA COMPUTARIZADO	50
7.1 Alcances.....	51
7.2 Beneficios del Sistema.....	52
7.3 Limitaciones.....	53
7.4 Procedimiento Computarizado.....	54
7.5 Pantallas del Sistema.....	55
8.- APENDICES	57
APENDICE A	
CUADERNILLO DE PREGUNTAS.....	59
APENDICE B	
HOJAS DE RESPUESTAS	71
APENDICE C	
PLANTILLAS	72
Extrovertido	73
Introvertido	74
Sentidos	75
Intuitivo	76
Pensamiento Hombres	77
Pensamiento Mujeres	78
Sentimiento Hombres	79
Sentimiento Mujeres	80
Percepción	81
Juicio	82
APENDICE D	
MANUAL DE PERSONALIDAD.....	83
ENFJ	84
ENFP	91
ENTJ	97
ENTP	104
ESFJ	111
ESFP	115
ESTJ	122
ESTP	129
INFJ	135
INFP	142
INTJ	149
INTP	155
ISFJ	161
ISFP	167
ISTJ	173
ISTP	180
APENDICE E	
PANTALLAS	187
Pantalla de Bienvenida	188
Pantalla de Registro	191
Pantalla de Presentación Fase I	192

Pantalla de Preguntas Fase I	193
Pantalla de Presentación Fase II	194
Pantalla de Preguntas Fase II	195
Pantalla de Presentación Fase III	196
Pantalla de Preguntas Fase III	197
9.- BIBLIOGRAFÍA	198



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

1.- INTRODUCCIÓN

El impacto tecnológico que han tenido las computadoras en la sociedad moderna, ha sido de gran importancia para su desarrollo. El uso de las computadoras ha cambiado la forma de vida y ha aumentado la productividad. Una computadora puede completar en minutos operaciones que manualmente se tardarían horas en realizarse. Los usuarios que usan la computadora se pueden concentrar más en resolver problemas que en hacer operaciones rutinarias y aburridas. El uso de la computadora junto con la tecnología de comunicación permite que la información fluya entre los usuarios de computadoras a la velocidad de la luz.

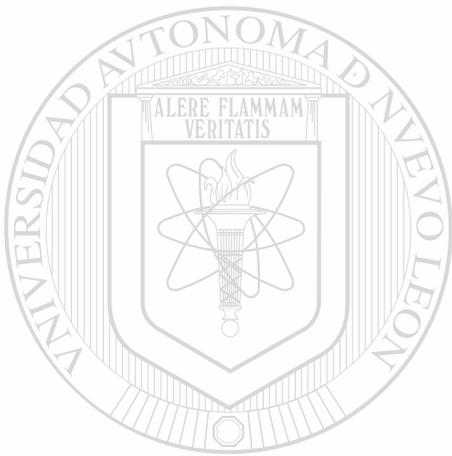
En el mundo moderno la computadora no puede faltar. El mundo competitivo de los negocios requiere que la gente aproveche la velocidad de la computadora y su exactitud. Al transformar la computadora los datos en información, la gente puede llevar un control de sus ventas, e identificar a los clientes potenciales, así como también llevar un control de inventarios. Por otro lado en el hogar las computadoras son responsables de la comodidad y practicidad, siendo indispensables para facilitar el uso de los aparatos electrodomésticos como el horno de microondas, las lavadoras automáticas para la ropa, y platos son algunos ejemplos. En la recreación del ser humano también se han incorporado las computadoras mediante el uso común de videojuegos generando imágenes parecidas a la vida real.

Otro uso de las computadoras desde hace varias décadas es el uso militar que le ha dado el ejército en cualquier parte del mundo generando imágenes de alta resolución y en tercera dimensión para ayudar en el entrenamiento de los soldados utilizando simuladores de vuelo, siendo esto lo más cercano a la realidad. También se utilizan en las misiones espaciales de la NASA tanto en simuladores de vuelo, control y planeamiento de las misiones de los transbordadores espaciales, y cada vez se van requiriendo de computadoras más poderosas de mayor precisión y rapidez.

En el área de la salud ayuda al médico en la verificación de los signos vitales del paciente, y la detección de enfermedades, tumores cancerosos y otros males que afectan la integridad del ser humano. También los investigadores en el área biológica – mecánica les ayuda a descubrir los nuevos medicamentos del futuro al usar las computadoras y aparatos de precisión para su realización. A los estudiantes nivel medio y superior les permite la enseñanza por medio de tutoriales de todo tipo principalmente de matemáticas, biología, redacción, idiomas, diseño, dibujo que les ayudan a completar sus enseñanzas del aula de clases permitiendo el desarrollo intelectual. En muchas universidades del mundo las computadoras están siendo utilizadas para impartir clases via satélite para una gran cantidad de usuarios en todo el mundo que estén conectados a esta gran red de información (vía computadora).

No podemos imaginar un mundo actual y futuro sin el uso de las computadoras, ya que éstas serán la base del desarrollo de las sociedades futuras. Nuestros hijos nacerán en un mundo regido por ellas como uso común para la sociedad, y esto es solo el comienzo de los grandes beneficios y posibilidades del uso y desarrollo de ésta que apenas estamos empezando a conocer.

Más gente usa la computadora. Los niños pequeños se convierten en pequeños usuarios al usar la computadora para jugar, hacer sus tareas escolares, colorear y dibujar. En las escuelas es más común el uso de la computadora desde los primeros años escolares. En conclusión, la computadora es casi indispensable en la vida moderna y a futuro la tendencia es que todo sea regulado por una computadora.



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



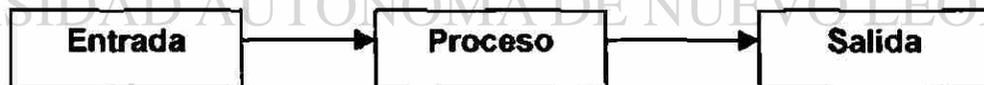
DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

2.- LA COMPUTADORA ELECTRÓNICA

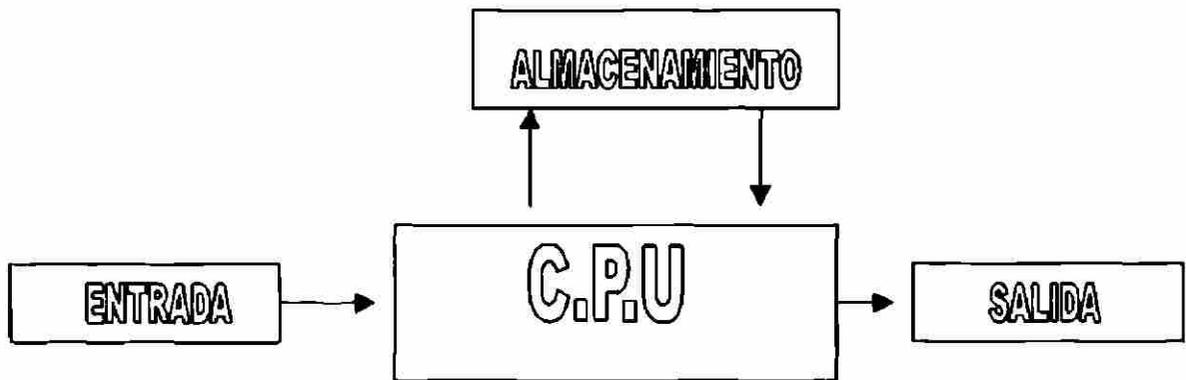
Ya hemos hablado sobre lo que una computadora puede realizar y sus diferentes aplicaciones a realizar. Ahora, veremos en sí que es una computadora y cuales son sus funciones.

Una computadora se puede definir como un aparato electrónico, que lleva a cabo operaciones aritméticas y lógicas a una alta velocidad de acuerdo a las instrucciones internas, que son ejecutadas sin intervención humana. Su función principal es procesar datos y ejecutar operaciones rutinarias rápida, fácil y confiadamente.

El objetivo de una computadora es transformar los datos de entrada en información.



Para que una computadora realice una tarea se requiere contar con el hardware adecuado, definiéndose éste como aquellos componentes físicos de una computadora, que se pueden tocar. El hardware realiza las cuatro actividades fundamentales: entrada, procesamiento, salida, y almacenamiento.



El C.P.U. llamado la Unidad Central de Proceso es la parte más importante de la computadora, ya que coordina todas sus funciones y ejecuta todas las operaciones.

La Unidad de Entrada son aquellos dispositivos que nos permiten alimentar a la computadora con datos y programas.

La Unidad de Salida son aquellos dispositivos mediante los cuales obtenemos resultados de la computadora.

El almacenamiento esta compuesto por medios donde se guardan permanentemente datos y programas.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS
A continuación definiremos cada uno de estos elementos.

ENTRADA	PROCESO	SALIDA	ALMACENAMIENTO
Teclado	Unidad de Control	Monitores	Disquette
Mouse	Unidad Aritmética y Lógica	Impresoras	Disco duro
Lápiz óptico	Memoria	Graficadores	Unidad de cinta
Entrada de voz			CD-Rom
Pantalla sensible al tacto			Unidad Zip
Lector de código de barras			
Scanner			

Llamamos software a aquello intangible que utiliza una computadora. Generalmente se refiere a la información manejada. Sin un software una computadora no puede funcionar. Es como una televisión sin programas que ver, no serviría de nada la televisión, de la misma manera tiene su función el software en la computadora. Se clasifica en programas, datos, documentos, gráficas, fotos, sonido.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

2.1 HISTORIA DE LAS COMPUTADORAS

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Una de las grandes capacidades del hombre es su creatividad. Siempre trata de inventar cosas nuevas que tengan como fin un beneficio a la sociedad. Además, estos inventos permiten que la civilización adopte nuevas formas de hacer las cosas para facilitar las tareas. Una de las primeras situaciones a las que se enfrentó el hombre era a la necesidad de contar. Partiendo de las piedritas y palitos, pasando por calculadoras de bolsillo y usando actualmente las mas modernas computadoras, éste ha estado constantemente mejorando la tecnología existente, como sucede con las

computadoras. En la actualidad la computadora es tan necesaria en los negocios, en la educación y en el hogar que difícilmente podemos trabajar eficientemente sin ésta.

Para inventar la computadora transcurrieron miles de años en donde en cierta etapa ó era se caracterizó por sus descubrimientos. A continuación detallaremos cada una de estas etapas partiendo desde los orígenes de la humanidad hasta lo más moderno.

2.1.1 Primeras Calculadoras Manuales

El ábaco, quizá fue el primer dispositivo mecánico de contabilidad que existió. Se ha calculado que tuvo su origen hace al menos 5000 años y su efectividad ha soportado la prueba del tiempo.

2.1.2 Primeras Calculadoras Mecánicas

Napiers Rods. Huesos de Napier (1617). Máquina de contar desarrollada por John Napier. Usada para resolver problemas de multiplicación usando funciones logaritmicas.

La Pascalina. El inventor y pintor Leonardo Da Vinci (1452-1519), trazó las ideas para una sumadora mecánica. Siglo y medio después, el filósofo y matemático francés Blaise Pascal (1623-1662) por fin inventó y construyó la primera sumadora mecánica. Se le llamó Pascalina (1642) y funcionaba como maquinaria a base de engranes y ruedas. Sumaba y restaba largas columnas de números sin equivocarse. A pesar de que Pascal fue enaltecido por toda Europa debido a sus logros, la Pascalina, resultó un desconsolador fallo financiero, pues para esos momentos, resultaba más costosa que la labor humana para los cálculos aritméticos.

Leibnitz Calculating Machine (1673). Desarrollada por Gottfried Wilhelm Von Leibnitz. Usó algunas de las ideas de Pascal. Este modelo podía sumar, restar, multiplicar, dividir y calcular raíces cuadradas. Se le acredita el haber comenzado el estudio formal de la lógica, la cual es la base de la programación y de la operación de las computadoras.

2.1.3 Revolución Industrial

Jacquard's Weaving Loom. El telar de Jacquard (1801). Creada por Joseph Marie Jacquard, tejedor francés que quería encontrar un método más fácil para hacer sus telares. El hizo un aditamento para la máquina de tejer que era controlado por tarjetas perforadas. Esta máquina fue considerada el primer paso significativo para la automatización binaria. Esta máquina se encuentra actualmente en el "Smithsonian Institute".

Analytical Engine. Máquina Analítica (1833). Charles Babbage (1793-1871),[®] visionario inglés y catedrático de Cambridge, hubiera podido acelerar el desarrollo de las computadoras si él y su mente inventiva hubieran nacido 100 años después. Adelantó la situación del hardware computacional al inventar la "máquina de diferencias", capaz de calcular tablas matemáticas. En 1834, cuando trabajaba en los avances de la máquina de diferencias de Babbage concibió la idea de una "máquina analítica". En esencia, ésta era una máquina analítica de propósitos generales. Conforme a su diseño, la máquina analítica de Babbage podía sumar, substraer, multiplicar y dividir en secuencia automática a una velocidad de 60 sumas por minuto.

El diseño requería miles de engranes y mecanismos que cubrirían el área de un campo de fútbol y necesitaría accionarse por una locomotora. Los escépticos le pusieron el sobrenombre de "la locura de Babbage". Charles Babbage trabajó en su máquina analítica hasta su muerte. Los trazos detallados de Babbage describían las características incorporadas ahora en la moderna computadora electrónica. Si Babbage hubiera vivido en la era de la tecnología electrónica y las partes de precisión, hubiera adelantado el nacimiento de la computadora electrónica por varias décadas. Irónicamente, su obra se olvidó a tal grado, que algunos pioneros en desarrollo de la computadora electrónica ignoraron por completo sus conceptos sobre memoria, impresoras, tarjetas perforadas y control de programa secuencial. Actualmente, se le conoce como el padre de las computadoras.

La primera tarjeta perforada. El telar de tejido, inventado en 1801 por el Francés Joseph Marie Jackard (1753-1834), usado todavía en la actualidad, se controla por medio de tarjetas perforadas. El telar Jackard opera de la manera siguiente: Las

tarjetas se perforan estratégicamente y se acomodan en cierta secuencia para indicar un diseño de tejido particular. Charles Babbage quiso aplicar el concepto de las tarjetas

perforadas del telar de Jackard en su motor analítico. En 1843 Lady Ada Augusta Lovelace surgió la idea de que las tarjetas perforadas pudieran adaptarse de manera que propiciaran que el motor de Babbage repitiera ciertas operaciones. Debido a esta sugerencia algunas personas consideran a Lady Lovelace la primera programadora.

Hollerith's Punched Card Tabulating System. Máquina tabuladora (1890). Desarrollada por el Dr. Herman Hollertih (1860-1929) que trabajó para la oficina del Censo de los E.U.A. durante el censo de 1880. Diseñó un sistema mediante el cual las

tarjetas eran perforadas para representar la información del censo. Las tarjetas eran insertadas en la máquina tabuladora y ésta calculaba la información recibida. La oficina de censos estadounidense no terminó el censo de 1880 hasta 1888. La dirección de la oficina ya había llegado a la conclusión de que el censo de cada diez años tardaría más que los mismos diez años para terminarlo. La oficina de censos comisionó al estadista Herman Hollerit, el censo se terminó para que aplicara su experiencia en tarjetas perforadas y llevara a cabo el censo de 1890. Con el procesamiento de las tarjetas perforadas y el tabulador de tarjetas perforadas de Hollerit, el censo se terminó en sólo 3 años y la oficina se ahorró alrededor de 5,000,000 de dólares. Así empezó el procesamiento automatizado de datos. Hollerit no tomó la idea de las tarjetas perforadas del invento de Jackard, sino de la "fotografía de perforación". Algunas líneas ferroviarias de la época expedían boletos con descripciones físicas de nariz de pasajero. Eso le dio a Hollerith la idea para hacer la fotografía perforada de cada persona que se iba a tabular.

Hollerith alquilaba sus máquinas al gobierno. En 1896 fundó la "Tabulating Machine Company", la cual en 1923 paso a ser la International Business Machines Corporation (IBM)".

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

2.1.4 Era Electrónica

ABC. Atanasoff and Berry Computer (1939-1942). Era una antigua patente de un dispositivo que mucha gente creyó que era la primera computadora digital electrónica. Se invalidó en 1973 por orden de un tribunal federal y oficialmente se le dio el crédito a John V Atanasoff como el inventor de la computadora digital electrónica.

El doctor Atanasoff, catedrático de la Universidad Estatal de Iowa, desarrollo la primera computadora digital electrónica entre los años de 1937 a 1942. Llamó a su invento la computadora Atanasof Berry, ó solo ABC (Atanasoff Berry Computer). Un estudiante graduado, Clifford Berry, fue una útil ayuda en la construcción de la computadora ABC.

Algunos autores consideran que no hay una sola persona a la que se le pueda atribuir el haber inventado la computadora, sino que fue el esfuerzo de muchas personas. Sin embargo en el antiguo edificio de física de la Universidad de Iowa aparece una placa con la siguiente leyenda: " La primera computadora digital electrónica de operación automática del mundo, fue construida en este edificio en 1939 por John Vincent Atanasoff, Clifford Edward Berry, estudiante graduado de física".

Mark I (1944). Desarrollada por Howard Aiken. Primera computadora electromecánica que utilizaba principios magnéticos. Utilizaba ceros y unos (encendido y apagado) para representar números.

ENIAC (1946). Desarrollada por el Dr. John W. Mauchly y John Presper Eckert, Jr. Primera computadora electrónica digital a gran escala en ser completada. Construida en la Universidad de Pennsylvania y financiada con fondos del ejército de los E.U.A. para ser usada en la segunda Guerra Mundial, tabulando nuevas armas.

EDVAC (1947). Desarrollada por el Dr. John W. Mauchly, John Presper Eckert, Jr., y Jonh Von Neumann. Primera computadora en utilizar el concepto de almacenar datos e instrucciones usando un código especial llamado notación binaria.

EDSAC (1949). Desarrollada por Maurice Wilkes. Primera computadora capaz de almacenar programas electrónicamente.

UNIVAC I (1951). Desarrollada por Mauchly y Eckert para la Regminton Rand Corporation. Primera computadora comercial utilizada en las oficinas del censo de los E.U.A. Esta máquina se encuentra actualmente en el "Smithsonian Institute. En 1952 fue utilizada para predecir la victoria de Dwight D Eisenhower en las elecciones presidenciales de los E.U.A.

COBOL. En 1952 Grace Murray Hoper una oficial de la Marina de los E.U.A., desarrolló el primer compilador que puede traducir enunciados parecidos al inglés en un código binario comprensible para la máquina llamado COBOL (Common Business Oriented Language).

2.1.5 La Computadora en México

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

Iniciado a fines de 1958 por la Universidad Nacional Autónoma de México,® institución que decidió el arrendamiento del primer sistema de cómputo comercial de IBM, el IBM 650, para utilizarlo principalmente con fines de investigación científica, el uso de la informática a la fecha no muestra una evolución similar en todas las áreas productivas y sociales del país , pero sí es constante en sectores como el financiero, industrial y de gobierno.

Entre 1957 y 1958, Nabor Camillo, entonces rector de la universidad, pidió a dos científicos muy importantes que visitaran instituciones universitarias e industriales del área de cómputo en Estados Unidos para ver a mayor profundidad en qué consistían y que oportunidades planteaban ya en proyectos concretos lo que en esa época se llamaban los "cerebros electrónicos", para detectar una posible adquisición. En 1958, el número de computadoras pasó de 2 a 150 para finales de 1970. Estos dos primeros modelos consistían en un sistema IBM 650 localizado en la UNAM y un sistema IBM 632 utilizado en una institución comercial. Más tarde se habían instalado en el país compañías como; Univac, Burroughs y Digital, entre otras.

"Después de la inclusión de una primera máquina en la UNAM, los primeros 10 años de la informática en México se llevaron a cabo fundamentalmente en el ámbito académico. La segunda institución que tomó el uso de la informática fue el ITESM, y de ahí en adelante el IPN y muchas otras instituciones", explicó Alfredo Capote, director de IBM de México.

De 1958 a la fecha, el número de computadoras instaladas en México ha pasado de 1 a 6 millones para fines de 1998, de los cuales 4.24 millones son de PCs.

En el ámbito regiomontano, grupo VISA, uno de los consorcios más tradicionales de la zona norte del país, tuvo en 1958 su primera computadora e inició con ello la actividad de los servicios de cómputo y sistemas dentro de la empresa.

Adrián Fernández, quien estuvo en esa época dentro del Grupo; primero en la empresa Hylsa y después como gerente de Técnica Industrial, hace una remembranza sobre las características que daban servicio a este grupo de empresas.

"En 1958 se trajo la primera computadora al grupo, una IBM 650 y luego, en 1960, la IBM 1401 fue la siguiente; ésta tenía una memoria de 4 kilobytes y crecía hasta 16 kilobytes, en aquel entonces eran los equipos con los que Técnica Industrial daba servicio a todo el Grupo Visa para el proceso de información administrativa y para otros procesos comunes: nóminas, contabilidad, control de almacenes, control de costos, presupuestos, ventas, etcétera", recordó Fernández.

2.2 GENERACIONES DE LAS COMPUTADORAS

Las cuatro generaciones de las computadoras se diferencian por sus componentes electrónicos. Existe una posible quinta generación la cual se caracteriza por las aplicaciones avanzadas y no por sus componentes electrónicos ya que es el mismo de la cuarta generación.

Primera generación (1951-1958). Usaban tubos al vacío para procesar información.

Usaban tarjetas perforadas para entrar datos y programas. Usaban cilindros magnéticos para almacenar información e instrucciones internas. Eran sumamente grandes, utilizaban gran cantidad de electricidad por lo que generaban gran cantidad de calor, además de ser lentas. Se comenzó a utilizar el sistema binario para representar los datos.

Segunda Generación (1958-1964). Usaban transistores para procesar información.

Los transistores eran más rápidos, pequeños y más confiables que los tubos al vacío. Doscientos transistores podían acomodarse en la misma cantidad de espacio que un tubo al vacío. Usaban pequeños anillos magnéticos para almacenar información e

instrucciones. Se mejoraron los programas de computadoras, desarrollados durante la primera generación. Se desarrollaron nuevos lenguajes de programación como *COBOL* y *FORTRAN*, los cuales eran comercialmente accesibles. Se usaban en las aplicaciones de sistemas de reservaciones de líneas aéreas, control de tráfico aéreo y simulaciones de propósito general. La marina de los E.E.U.U. desarrolla el primer simulador de vuelo, "Whirlwind I". Surgieron las minicomputadoras y las terminales a distancia. Se comenzó a disminuir el tamaño de las computadoras.

Tercera Generación (1964-1970). Se desarrollan circuitos integrados para procesar información. Se desarrollan los chips. Los circuitos integrados recuerdan los datos, ya que, almacenan la información como cargas eléctricas. Surge la multiprogramación. Las computadoras pueden llevar a cabo ambas tareas de procesamiento ó análisis matemáticos. Emerge la industria del "Software". Se desarrollan las minicomputadoras IBM 360 y DEC PDP-1. Otra vez las computadoras se toman más pequeñas, más ligeras y más eficientes. Consumían menos electricidad por lo tanto generaban menos calor.

Cuarta Generación (1971- 1981). Se desarrolló el microprocesador. Se colocan más circuitos dentro de un chip LSI - Large Scale Integration Circuit. VLSI .Very Scale Integration Circuit. Cada chip puede hacer diferentes tareas. Un chip sencillo ahora contiene la unidad de control y la unidad aritmética/lógica. El tercer componente, la memoria primaria, es operada por otros chips. Se reemplaza la memoria de anillos magnéticos por la memoria de chips de silicio. Se desarrollan las microcomputadoras, o sea, computadoras personales ó PC. Se desarrollan las supercomputadoras.

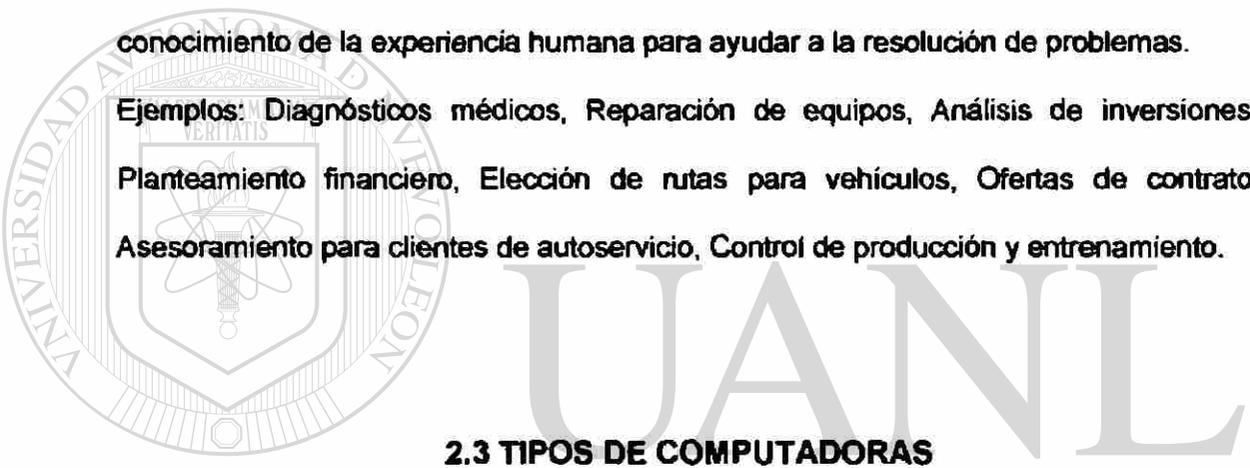
Quinta Generación(1981 al presente). Figuran los siguientes componentes:

Inteligencia artificial. Es el campo del estudio que trata de aplicar los procesos del pensamiento humano usados en la solución de problemas a la computadora.

Robótica. Arte y ciencia de la creación y empleo de robots. (Sistema de computación híbrido independientemente que realiza actividades físicas y de cálculo. Están siendo diseñadas con inteligencia artificial, para que puedan responder de manera más efectiva a situaciones no estructuradas).

Sistemas expertos. Una aplicación de inteligencia artificial que usa una base de conocimiento de la experiencia humana para ayudar a la resolución de problemas.

Ejemplos: Diagnósticos médicos, Reparación de equipos, Análisis de inversiones, Planteamiento financiero, Elección de rutas para vehículos, Ofertas de contrato, Asesoramiento para clientes de autoservicio, Control de producción y entrenamiento.



2.3 TIPOS DE COMPUTADORAS

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

Las computadoras pueden dividirse en varios tipos, dependiendo de su tamaño, de su capacidad y de su precio. A continuación explicaremos los tipos de computadoras que existen y sus características principales.

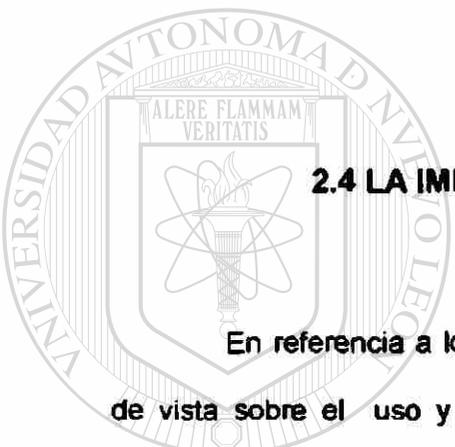
Supercomputadoras. Es el tipo de computadora más potente y más rápido que existe en un momento dado. Estas máquinas están diseñadas para procesar enormes cantidades de información en poco tiempo y son dedicadas a una tarea específica. Son las más caras, sus precios alcanzan los 30 millones de dólares y más; y cuentan con un control de temperatura especial, esto es para disipar el calor que producen sus componentes. Unos ejemplos de tareas a la que son expuestas las supercomputadoras

son las siguientes: (a) búsqueda y estudio de la energía y armas nucleares, (b) búsqueda de yacimientos petrolíferos con grandes bases de datos sísmicos, (c) estudio y predicción de tornados, (d) estudio y predicción del clima de cualquier parte del mundo, etc.

Maxicomputadoras o Mainframes. Son grandes y rápidos sistemas, capaces de controlar múltiples dispositivos de entrada y salida. Las grandes industrias, universidades, bancos y hospitales usan estas computadoras debida a su inmensa capacidad de procesamiento. Estas máquinas se usan frecuentemente como depósitos de grandes cantidades de datos, los cuales pueden ser accedidos directamente por usuarios de Mainframes , o desde micros conectadas a una mainframe. Los Mainframes cuestan desde varios cientos de miles de dólares a algunos millones. Producen mucho calor por lo que la temperatura y humedad del ambiente deben regularse utilizando sistemas especiales. También requieren de un cuerpo técnico de personal dedicado a su mantenimiento.

Minicomputadoras. Fueron desarrolladas durante la década de 1960 para realizar tareas específicas como el manejo de comunicaciones de datos. Las minicomputadoras son mas pequeñas, menos costosas y más fáciles de mantener e instalar que los Mainframes. Los precios varían entre \$50,000 y varios cientos de miles de dólares. Las operaciones que antes realizaban las "minis" ahora son delegadas a poderosas "micros" y los vendedores de minicomputadoras sufrieron una recesión durante los años 80. Se prevee que no habrá demanda para las minicomputadoras hacia la mitad de los años 90's.

Microcomputadoras. Son las computadoras más pequeñas, menos costosas y más populares en el mercado. Las microcomputadoras cuestan entre \$1,000 y \$15,000 dólares. Estas computadoras se utilizan en las empresas, en las universidades y en el hogar para muchas cosas como las elaboración de hojas de cálculo, como procesador de palabras y para entretenimiento. Su uso está tan expandido que se pueden adquirir en tiendas de departamento, tiendas de descuento y establecimientos especializados. El futuro de las microcomputadoras es la reducción en su tamaño para utilizarlas como portátiles y poderlas transportar a cualquier lugar.



2.4 LA IMPORTANCIA DE LAS COMPUTADORAS

En referencia a lo explicado anteriormente, varios autores exponen su punto de vista sobre el uso y la importancia de la computadora en la vida moderna. A continuación citaré algunas opiniones de expertos sobre el tema tratado.

Para la Lic. Quina Baker, Directora General de la revista Byte México, dice que la computadora es imprescindible en la vida diaria. "Las computadoras, han cambiado nuestra manera de pensar, trabajar y vivir. Han influido tanto en nuestras vidas que casi se podría afirmar que sin los sistemas de cómputo muchos de nosotros estaríamos paralizados, aún cuando usted no utilice los programas personalmente, es muy probable que lo haga a través de sus proveedores de servicios como su contador, su banco, su línea aérea o en casi cualquier actividad que se mencione."

Para Enrique Canales que es un importante hombre de negocios regiomontano, la computadora es una herramienta, más no un fin ya que, simplifica las tareas de un negocio pero requiere de la creatividad del ser humano. "El utilizar computadoras te ayuda más que nada a ordenarte, desde luego, también calculas, dibujas, archivas y 100 maravillas más. Lo que tengo dudas, y quisiera alertar a mis colegas amantes de la computación es que si las computadoras te ayudan o no a entender un negocio. Dudo, si te ayudan a dominar y dirigir todo un negocio, o solamente ayudan a calcular una operación, una cotización, una compra y demás, pero no la almendra del negocio".

2.5 EL FUTURO DE LAS COMPUTADORAS

Mucho se ha hablado sobre cual será el uso de las computadoras para el próximo siglo y sobre su uso en la vida diaria. Para esto, varios expertos opinan que en el próximo milenio, el número de computadoras aumentarán y que el uso de la computadora en el hogar será tan necesario debido a que todas las actividades del hogar estarán controladas por una computadora central que bien puede estar ubicada encima del refrigerador. A continuación citaré el punto de vista de algunos especialistas.

Para Marc Weiser, Gerente de PARC de XEROX, la computadora del siglo veintiuno será la computadora que se mantendrá fuera de sus camino, "saldrá de su escritorio y se acomodará en su ropa, conectándolo con gente en lugar de consigo mismo".

Para Francisco Brown de Rivero, Director General de UNISYS de México, la computadora personal es la que ha contribuido a generar un desarrollo en la sociedad y a tener otra percepción del mundo. Al respecto dice : "No considero la civilización sin que todo mundo tenga acceso a la computadora personal a principio de siglo".

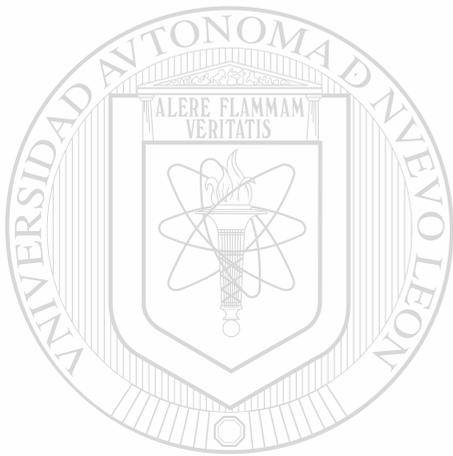
Según Teruaki Aoki, presidente de Sony Electronics, dice que la PC se convertirá en el núcleo de todo el equipo de entretenimiento de Sony. "La PC es el máximo dispositivo darwiniano. Es simplemente otra oportunidad para evolucionar hacia una nueva forma de vida".

Para Eckhard Pfeiffer , presidente ejecutivo de Compaq, lo computadora no va a desaparecer. "Pienso que vamos a tener la PC con nosotros por mucho tiempo. Estamos viendo como una nueva serie de productos está surgiendo alrededor de la PC, pero la PC no va a desaparecer".

En el área educativa también la educación tendrá grandes avances y las universidades así como la educación básica consideran a la computadora como un elemento que facilita el proceso de enseñanza aprendizaje. La opinión de José Treviño Abrego, rector del Campus Garza Sada del ITESM, sobre este tema es la siguiente; "En la medida en que la computación la podamos utilizar para dar respuestas más inmediatas y crear escenarios a los que el alumno normalmente no tiene acceso, la educación va a empezar a aprender de la propia computación para eficientizar el proceso de enseñanza-aprendizaje. También para Steve Wozniak, inventor, comenta : Pienso que va a haber mucha expansión comenzando por las escuelas que están más actualizadas, que son las líderes. Las clases de mecanografía se van a convertir en clases que realmente enseñarán las bases de la computadora. Pienso que veremos en

las escuelas la enseñanza de temas tales como, como debemos usarlas y como enviar datos de un lado a otro".

El futuro de la computación parece ir en una sola dirección : menor costo y mejor calidad. Además, las empresas tenderán a inmiscuir la computación en todos los procesos del negocio, tanto para cuestiones operativas, como de administración, producción, abastecimientos, entre otras .



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

3.- TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

Las ventajas del uso de la computadora han sido muy grandes. Al principio se aprende a operar una computadora y a trabajar con el software. Posteriormente, surgió la necesidad de compartir la información con otros usuarios de computadoras. El uso de redes de computadoras permite compartir nuevas ideas, comunicarse con gente en todo el mundo, y compartir recursos computacionales. A continuación explicaré varias tecnologías que permiten el intercambio de información.

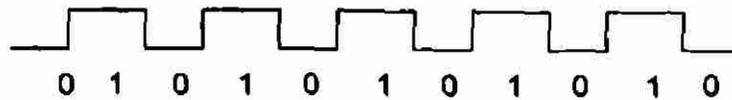
3.1 TELECOMUNICACIONES

Nos referimos a las telecomunicaciones como una forma de enviar mensajes electrónicos a larga distancia. Cuando éstos mensajes son enviados a través de una computadora en forma de texto, audio ó video se llama comunicaciones de datos.

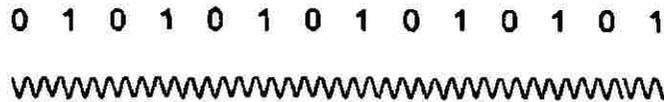
Para que exista una efectiva comunicación de datos son necesarios los siguientes componentes: datos, proceso, hardware, software y gente.

La forma más común de comunicarse a larga distancia es a través del teléfono. Para comunicarse entre varias computadoras se necesita que la información fluya por la línea telefónica; pero ambas tecnologías no son compatibles ya que la computadora transmite los datos en señales digitales y el teléfono usa las señales analógicas.

Ejemplo de señales digitales:



Ejemplo de señales analógicas:



Para lo que estas dos tecnologías puedan complementarse se cuenta con un aparato llamado MODEM. El módem lo que hace es convertir la señal digital de la computadora en una señal analógica y así pueda viajar el mensaje. En el otro lado la línea debe de existir otro módem para volver a convertir la señal analógica en digital y así poder llevar el mensaje a la computadora destino.

Existen módems internos y externos. Los módems internos son tarjetas que están insertadas en el gabinete de la computadora. El módem externo está afuera de la computadora y se conecta a ésta a través de un cable.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

3.2 EL FUTURO DE LAS TELECOMUNICACIONES

En referencia de este medio de comunicación varios expertos opinan sobre el tema. Por ejemplo, para Bill Gates, presidente de Microsoft opina : "Lo nuevo estará altamente relacionado con las comunicaciones. Apariencia tipo antropomórfica en la pantalla será atractiva y simpática".

Para John P. Mello Jr. y Peter Wayner, directivos de la revista PC/TIPS BYTE opinan lo siguiente : "Dentro de tres años, las comunicaciones de datos inalámbricas serán tan comunes como lo son hoy en día las comunicaciones soportadas por cables"

También en el área de la enseñanza las telecomunicaciones juegan un papel muy importante. Algunas universidades privadas usan este medio de comunicación para llevar la educación a distancia. Para el rector del Sistema ITESM, Rafael Rangel Sostmann, este medio de comunicación tiene una vital importancia para nuestro país.

Al respecto comenta: "El mes que entra vamos a poner un aula remota para ofrecer maestrías. Será en la Sierra Tarahumara. Vamos a ofrecer una maestría de educación y calidad y si lo logramos hacer, eso quiere decir que tenemos por lo menos la esperanza de que podemos llevar educación a muchos lugares".

3.3 COMBINACIÓN DE TECNOLOGÍAS

El uso de los módems y los faxes ha permitido el desarrollo del fax-módem.[®] Este accesorio combina las capacidades de comunicaciones de los módems con la capacidad de transmitir imágenes de los faxes.

Otro ejemplo de combinación de tecnologías es la computadora portátil con un fax-modem celular interno.

3.4 PROCESAMIENTO DISTRIBUIDO

Las redes de computadoras permiten la comunicación entre dos ó más computadoras. En los años 70's la compañía DATAPOINT, reconoció la necesidad del concepto de proceso distribuido y diseñó un producto de interconexión llamado ARCNET (Attached Resource Computer Network). Siendo ésta la primera red de área local, disponible comercialmente en 1977. Ya en la década de los 90's, el desarrollo de las redes para comunicación de datos parece abocarse a un rápido crecimiento. El uso de Procesamiento Distribuido permite compartir software y hardware, además de permitir la transferencia electrónica de datos.

Las siguientes son configuraciones típicas de redes.

- **Redes de Área Local (LAN).**

Una red local es un sistema de comunicación y transmisión de datos que permite a un número de dispositivos físicos independientes intercambiar información. En este tipo de redes el área geográfica en la que se extiende es entre 10 m y 10 km. Otra característica de este tipo de redes consiste en que las computadoras se conectan comúnmente por algún tipo de cable.

- **Redes de Área Extensa (WAN).**

Cuando conectamos unas LAN con otras, formamos lo que llamamos Red de Área Extensa ó WAN. La mayoría de las redes de área extensa se conectan utilizando algún tipo de línea telefónica, aunque hay muchas otras tecnologías como los enlaces por satélite. Un caso característico de una WAN es Internet. A éste se le conoce como la supercarretera de la información. El internet permite que todos los usuarios del mundo estén comunicados entre sí para poder compartir información,

bajar software gratuito de la red, utilizar el correo electrónico, hablar con personas que se encuentran en otro lado del mundo, etc.

3.5 EL FUTURO DE LAS REDES

Sobre el uso de redes a futuro, no hay ninguna duda. Su uso se multiplicará y todo el mundo estará enlazado. Esto opinan varios de los expertos en el tema. Alberto Capote, director de IBM de México, nos indica: "En sus inicios en México, la informática empieza a utilizarse con un enfoque operacional para resolver problemas, deficiencias y costos. Evoluciona después en la época de telecomunicaciones y finalmente llega al mundo de hoy en que tenemos una informática totalmente distribuida, a través del uso de redes".

Para Craig Barrett, Presidente y Director de Operaciones de Intel, comenta del alcance y enlace entre los usuarios de computadoras. Dice : "La compañía calcula que habrá en el mundo 1,000 millones de PCs conectadas para la próxima década. Los productos para redes Intel harán posible un amplio espectro de soluciones de cómputo, que van desde el usuario doméstico hasta el cliente de empresa".

En lo referente a la educación, el uso de redes tiende a aumentar y hacer más eficiente los medios de comunicación ya que esta es la tendencia a futuro. El método de enseñanza cambiará ya que cada alumno contará con su propia PC que estará enlazada a cualquier parte del planeta y la función de maestro será la de un facilitador.

Al respecto nos comenta el rector del ITESM, Rafael Rangel Sostmann : "Tenemos que crear redes, si los alumnos toman decisiones en grupos de trabajo y usan software, también los maestros deben hacerlo". Además propone que debe existir una buena comunicación entre todas las universidades de América Latina. "Mi pronóstico es que va a haber un grupo de trabajo, que vamos a formar una red de colaboración y de intercambio de información y la única forma de poder cumplirlo es dividimos el trabajo y empezar a trabajar cada universidad en ciertos proyectos y ponerlos todos a disposición de todos".

3.6 TELEPROCESAMIENTO

Consiste en una computadora central que intercambia datos con otra computadora remota. En muchas organizaciones se adquieren terminales las cuales son monitores con un teclado pero sin memoria ni procesador. Los datos son enviados a una computadora lejana para que ahí se procesen y el resultado es regresado a la terminal. Un ejemplo es; el cajero automático ya que éste esta enlazado con la computadora central y al momento de que un cliente accesa el cajero automático ya sea para realizar algún retiro o para consultar un saldo, la información viaja hacia la computadora personal y éste envía la respuesta requerida al cajero en fracciones de segundos. Otro ejemplo es el sistema de reservaciones de líneas aéreas, donde las diferentes agencias de viajes se enlazan a la computadora principal para que el usuario pueda reservar su asiento. Un último ejemplo sería también en las compañías de seguros de autos, ya que usan una terminal para reportar un accidente y la computadora central determina si este conductor tiene su póliza vigente o si esta póliza ya venció.

3.7 TELECONFERENCIA Y VIDEOCONFERENCIA

Permite a las personas participar en seminarios dados por expertos, alrededor del mundo sin la necesidad de viajar físicamente al seminario, utilizando la tecnología de redes.

Picture Tel es el líder de la tecnología de teleconferencia. Este proveedor vende su sistema o lo puede rentar para una conferencia dada, donde se incluyen líneas telefónicas especiales, equipo y el servicio de operadoras experimentadas en cámaras y otras máquinas. El costo de una teleconferencia seguirá siendo menos costosa que viajar por avión al lugar de la conferencia.

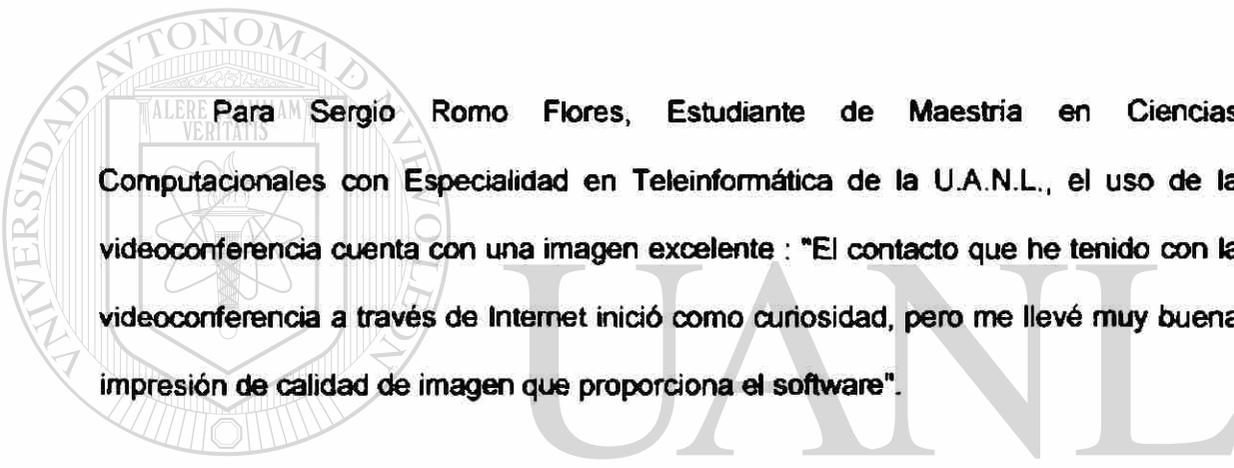
Con el uso del internet es más fácil tener acceso a una videoconferencia. Para esto se requiere que cada persona cuente en su computadora con los siguientes requerimientos: una computadora con multimedia, una cámara, un software de transmisión de voz y datos y conexión a internet.

¿Que ventajas obtienes por medio de las videoconferencias?. La posibilidad de ver y hablar con un ser querido que vive en un país al otro lado del mundo. Poder estar conectado a su negocio desde la computadora de su casa y ver lo que sus empleados han avanzado en el diseño de algún producto.

El uso de las videoconferencias trae consigo grandes beneficios. Para José Angel Peña, Director de Consultoría del Sector de Telecomunicaciones de Coopers and Lybrand este modo es más económico que el teléfono. "La gran ventaja de los sistemas de escritorio a través de Internet es su bajo costo inicial y su bajísimo costo

de operación, pues se puede establecer una videoconferencia conmutada con el costo de una llamada local".

Otra persona que comparte el mismo punto de vista es Mary Villarreal, directora de PC SERVICE : "La ventaja que representa este sistema de comunicación es el costo tan bajo, porque con una llamada local puedes hablar a cualquier parte del mundo, además puedes ver a la persona y entonces la tecnología no se vuelve tan fría".



Para Sergio Romo Flores, Estudiante de Maestría en Ciencias Computacionales con Especialidad en Teleinformática de la U.A.N.L., el uso de la videoconferencia cuenta con una imagen excelente : "El contacto que he tenido con la videoconferencia a través de Internet inició como curiosidad, pero me llevé muy buena impresión de calidad de imagen que proporciona el software".

En cuanto al uso de la videoconferencia en la educación, el Director de Comunicación Virtual del ITESM, Luis Alvarado dice : "La videoconferencia te da una mayor flexibilidad de espacio, porque podemos traer al mejor expositor desde el lugar en que se encuentre y esa facilidad no nos la da la educación presencial".

4.- PRESENTACIÓN DEL PROBLEMA

Como hemos tratado con anterioridad, la computadora vino a revolucionar la forma de trabajar, llegando a ser a uno de los acontecimientos más importantes en la historia de la humanidad. También vimos que la computadora es de gran utilidad en el hogar y prácticamente indispensable en una empresa ó negocio. En base a esto, quiero proponer la forma de solucionar y/o facilitar un problema que he descubierto que existe en la Preparatoria San Pedro de la Universidad de Monterrey.

4.1 SITUACIÓN ACTUAL

A continuación procederé a explicar la situación: La UdeM, es una universidad de gran prestigio internacional como nacional. Entre los objetivos que busca la Universidad de Monterrey, es la formación integral de la persona fomentando en ésta no nada más los conocimientos, sino la disciplina, la responsabilidad, la honestidad, los valores morales y religiosos, entre otros. Para esto cuenta con diversos departamentos que ayudan al alumno a crecer como persona. Uno de estos departamentos es el de Psicopedagogía que se encarga de ayudar al alumno a conocerse a sí mismo, a relacionarse mejor con otros, a elegir una carrera profesional, etc. La forma que utiliza este departamento para lograr una mejora en los alumnos es tener un grupo de Psicólogos que se encarguen de orientar a los alumnos y esto se logra en función de entrevistas y exámenes psicológicos cuyos resultados son analizados con los mismos.

Los alumnos durante el transcurso de los seis semestres que dura la preparatoria, presentan una serie de exámenes psicométricos, los cuales mencionaré a continuación:

PRIMER SEMESTRE	<ul style="list-style-type: none"> • CUESTIONARIO DE DATOS PERSONALES. • PERFIL E INVESTIGACIÓN DE LA PERSONALIDAD DE GORDON. • ESTUDIO DE INTELIGENCIA TERMAN.
SEGUNDO SEMESTRE	<ul style="list-style-type: none"> • TEST DE PERSONALIDAD DE EDWARDS. • RESULTADOS DE LOS TEST PRESENTADOS EN PRIMERO Y SEGUNDO SEMESTRE.
TERCER SEMESTRE	<ul style="list-style-type: none"> • TEST DE APTITUDES DE HERRERA Y MONTES. • TEST DE INTERESES DE HEREFORD. • TEST DE VALORES DE GORDON.
CUARTO SEMESTRE	<ul style="list-style-type: none"> • STRUCTURE OF INTELECT.
QUINTO SEMESTRE	<ul style="list-style-type: none"> • RESULTADOS DE LOS TEST PRESENTADOS EN TERCER Y CUARTO SEMESTRE. • TEST DE TERMAN Y GORDON. • TEST DE MYERS Y BRIGS.
SEXTO SEMESTRE	<ul style="list-style-type: none"> • RESULTADOS DE LOS TEST PRESENTADOS EN QUINTO SEMESTRE.

Existe en la actualidad una gran cantidad de test psicométricos que nos sirven para evaluar diversos aspectos de la persona, cada uno de ellos se especializa en un área específica. Ahora me enfocaré particularmente al test de

personalidad de Myers y Briggs, para ayudar al alumno a elegir una carrera profesional. Primeramente explicaré la forma manual como actualmente se está llevando a cabo. Posteriormente propondré una forma automatizada para facilitar la elección.

Uno de los factores más importantes para el alumno que termina su preparatoria es el de saber qué carrera deberá estudiar. Este es una de las decisiones más importantes que deben de tomar ya que de esto depende su realización personal así como su satisfacción profesional.

El alumno en el nivel de preparatoria se ve ante un mundo de opciones para estudiar una carrera por lo que se encuentra confundido optando casi siempre por aquella carrera de moda ó por aquella carrera que se obtenga un mayor ingreso, poniendo en segundo término sus habilidades y capacidades.

Se puede observar que existe una gran variedad de personalidades entre la gente. Algunas personas son abiertas y extrovertidas, mientras que otras son más tranquilas e introvertidas. En base a estas observaciones se puede concluir que todos somos únicos y que todos tenemos habilidades diferentes.

Existen pruebas psicométricas para evaluar aproximadamente la naturaleza humana. Aunque estas pruebas no pueden ser exactas por el hecho de tratar con personas y la personalidad humana es muy compleja, éstas son un parámetro para facilitar la toma de decisiones sobre alguna carrera a elegir.

Cabe señalar que este tipo de pruebas de orientación profesional se usan en los negocios y en la educación. En la educación, permite al alumno conocer sus

capacidades y facilitar su decisión para la elección de una carrera. También cuando se utiliza en una empresa, permite a ésta conocer la personalidad de sus empleados de tal forma de buscar los complementos de personalidades para formar equipos de trabajo.

El sistema de personalidad presentado en este trabajo se apoya en la teoría de Tipo de Personalidad de Jung, desarrollado por Carl Jung en los comienzos de los años 20 y más recientemente retomado por Myers y Briggs.

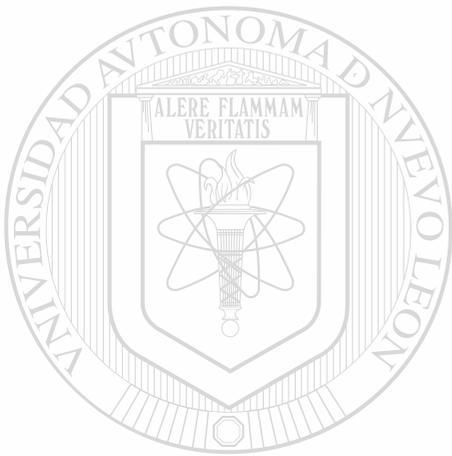
Un estudio elaborado recientemente por Myers y Briggs determinó que existen 16 tipos de personalidades en las cuales se puede agrupar a cada uno de los individuos. Para esto existen estas pruebas, donde el resultado obtenido cae dentro de un tipo de personalidad. El objetivo de este estudio es determinar:

- Las características de cada tipo de personalidad.
 - El efecto que tiene cada tipo de personalidad en situaciones de trabajo.
-
- La relación que tiene este tipo de personalidad con la espiritualidad.
 - La forma en que se relacionan los tipos opuestos para complementarse en alguna actividad.
 - La forma de desarrollar el tipo de personalidad al máximo.
 - Las áreas de interés para cada tipo.

Otras ventajas que tiene el uso de las pruebas psicométricas son:

- 1.- Ayudar a un individuo a conocerse a sí mismo.
- 2.- Ayudar a un individuo a relacionarse mejor con otras personas.

A medida que avanzamos, hemos conocido los exámenes psicométricos que se aplican a los alumnos de preparatoria de la UdeM y hemos seleccionado para motivos de estudio las pruebas de personalidad de Myers y Briggs.



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

5.- TIPOS DE PERSONALIDAD SEGÚN MAYERS-BRIGGS

Como se mencionó anteriormente, el tipo de personalidad fue desarrollado en los años de 1920 por Carl Jung. En los años 1950, Myers y Briggs retomaron el tipo de personalidad desarrollado por Jung modificándole y agregándole una nueva escala, haciendo más simple su descripción y desarrollando un instrumento sicométrico llamado MBTI, el "Myers-Briggs Type Indicator" para medir su sistema revisado de personalidad. El MBTI como prueba y modelo asociado, ha llegado a ser tan famoso, que hoy, mucha gente se refiere al tipo de personalidad como el "MBTI" pero en un sentido riguroso, esto no es cierto ya que, solamente es un instrumento de prueba entre varios para determinar el tipo de personalidad, aunque es por mucho él mas ampliamente utilizado.

El tipo de personalidad definida por Myers y Briggs y más recientemente por Keirsey y Bates, asume que mucha de nuestra personalidad puede ser definida dividiéndola en cuatro escalas o áreas de preferencias: la energizante, la de atención, la de decisión y la de vida (definidas en forma detallada más adelante). Dentro de cada escala nosotros tenemos una preferencia por uno de los oponentes que definen la escala (también se describe más adelante). Esto hace un total de 16 combinaciones diferentes que define un particular tipo de personalidad.

5.1 AREAS DE PREFERENCIA

Para cada una de las siguientes cuatro escalas de preferencia en cuanto a los tipos de personalidad, cada persona tiene una preferencia para una de las dos de cada par, e igualmente buenas. Esto no significa que excluyan una a la otra. Como estas escalas se ponen juntas para formar "un cuadro" de personalidad o el tipo con el cual el individuo se identifica.

Las cuatro escalas son:

1.- Energizando: Como una persona toma energía.

- Extroversión (E): Preferencia para obtener energía desde el mundo exterior de la gente, de las actividades o de las cosas.
- Introversión (I): Preferencia para obtener la energía desde un mundo interno de ideas, emociones o impresiones.

2.- Atendiendo: A que presta más atención una persona.

- Sintiendo (S): Preferencia para usar los sentidos para notar qué es real.
- Intuición (N): Preferencia para usar la imaginación para prever qué es posible. Para mirar que hay mas allá de los cinco sentidos.

3.- Decidiendo: Como una persona decide.

- Pensando (T): Preferencia para organizar y estructurar información para decidir de una manera objetiva y lógica.
- Sentimiento (F): Preferencia para organizar y estructurar la información para decidir en una manera personal y valorativa.

4.- Viviendo: Estilo de vida que una persona prefiere.

- Juicio (J): Preferencia para vivir una vida planificada y organizada.
- Percepción (P): Preferencia para vivir una vida espontánea y flexible.

Es interesante observar la distribución de estas preferencias en la población real. Keirse y Bates dan la distribución siguiente desde un estudio realizado en 1964:

E (75%), I (25%)

S (75%), N (25%)

T (50%), F (50%)

J (50%), P (50%)

Es obvio que estos porcentajes son aproximados y estudios más recientes parecen dar algunos porcentajes diferentes. La tendencia general, sin embargo, de las preferencias de "I" y "N" significativamente siendo la minoría parecen ser ciertas

desde todos los estudios de poblaciones generales.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

5.2 CONSIDERACIONES DEL ESTUDIO

Para cada uno de estos 16 tipos, los perfiles de personalidad detallados se han armado desde muchos años de aplicación y análisis sobre poblaciones grandes de gente normal, así como también análisis teórico de como estas escalas de preferencia actúan recíprocamente el uno con el otro. Es muy importante darse cuenta que estas descripciones del perfil de personalidad (que pueden también

referirse a los arquetipos) se derivan de grandes poblaciones y alguna variación del arquetipo es de esperar que ocurra de individuo a individuo. Una fuente importante de variación, pero no la única, es la presencia posible de una enfermedad mental/trauma (más frecuentemente personalidad con baja autoestima), que no es medida, ni tampoco considerada por el test de personalidad. Es plausible que el comportamiento observable de algunas formas de enfermedad mental puede ser fuertemente influido por el tipo innato de personalidad (asumiendo que hay tal cosa como un tipo de personalidad innato).

Parece ser el acuerdo generalizado entre quienes estudian el tipo de personalidad que estos perfiles estrechamente describen y la personalidad verdadera de la mayoría de la gente una vez que sus cuatro escalas de preferencia han sido determinadas, o por tomar una prueba tal como el MBTI.

Las declaraciones anecdóticas tales como "la descripción era tan correcta sobre el dinero que me caí de mi silla" y "el perfil era tanto como yo era misterioso", y anécdotas similares, son expresadas usualmente por mucha gente después de leída su perfil de personalidad por primera vez. Yo tuve una reacción similar cuando leí primero el perfil para el tipo INFJ de personalidad; el estudio subsiguiente de los otros 15 tipos confirmaron que desde luego la personalidad descrita en el INFL de perfil se adapta mucho a mí, mucho mejor que cualquier de las otras.

Aunque las anécdotas no forman apropiadas pruebas científicas, ni deberían, el número diáfano de tales anécdotas han conducido a muchos investigadores sobre personalidad a privadamente concluir que ese tipo de personalidad es un modelo suficientemente preciso y útil de personalidad humana normal.

5.3 DESCRIPCIÓN BREVE DE LOS TIPOS DE PERSONALIDAD

ISTJ. Serio, quieto, gana éxito por la concentración y profundidad. Práctico, ordenado, lógico, realista y confiable. Ve que todo se organice bien. Toma responsabilidad. Conformar su mente con respecto a lo que debe realizarse y trabaja hacia ello constantemente, sin considerar protestas o distracciones.

ISFJ. Quietos, amistosos, responsables y concienzudos. Dedicados al trabajo que corresponde a sus obligaciones. Prestan estabilidad a cualquier proyecto o grupo. Completos, laboriosos, precisos. Sus intereses son comúnmente no técnicos. Pueden ser pacientes con detalles necesarios. Leales, considerados, observadores, preocupados con lo que la gente puede sentir.

INFJ. Triunfa por ser perseverante, original y su deseo de hacer cualquier cosa que se necesita o se quiera. Pone sus mejores esfuerzos en su trabajo. Sosegadamente enérgico, concienzudo, preocupado por los otros. Respetado por sus principios firmes. Probable que sea honrado y seguido por sus convicciones claras con respecto a cómo servir mejor al bien común.

INTJ. Comúnmente tiene ideas originales y gran manejo de los propósitos e ideas propias. En campos que les llaman la atención, ellos tienen un poder fino para organizar el trabajo y llevarlo adelante o sin la ayuda. Escéptico, crítico, independiente, determinado, a veces terco. Deben aprender a tomar menos puntos importantes a fin de triunfar en el más importante.

ISTP. Espectadores fríos, tranquilos, reservados, observando y analizando la vida con curiosidad desinteresada y destellos de humor original. Comúnmente interesado en las causas y efectos, cómo trabajan mecánicamente las cosas y organizando hechos usando principios lógicos.

ISFP. Recogiendo, sosegadamente amistoso, sensible, bondadoso, modesto sobre sus habilidades. Evita los desacuerdos, no fuerza sus opiniones o valores sobre otros. Comúnmente no liderean, pero son seguidores frecuentemente leales. Ordinariamente relajado sobre tener las cosas bien hechas, porque ellos disfrutan el momento actual y no quiere estropearlo por el esfuerzo desmedido.

INFP. Lleno de entusiasmo y lealtad. Cuidadoso acerca de aprendizajes, ideas, lenguajes, y proyectos independientes de los propios. Tiende a emprender demasiado, entonces de algún modo algo consigue hacer. Amistoso, pero frecuentemente demasiado absorbido en los que hace para ser sociable. Poco preocupado con sus posesiones o entornos físicos.

INTP. Quieto y reservado. Especialmente disfruta aspectos teóricos o científicos. Gusta estar resolviendo problemas con la lógica y el análisis. Comúnmente interesado principalmente en ideas, con poco gusto de compartir o charlar superficialmente. Tiende a tener severamente definidos sus intereses. Necesita carreras donde algún interés fuerte puede usarse y ser útil.

ESTP. Bueno para resolver problemas sobre la marcha. No se preocupa, disfruta cualquier cosa que venga. Tiende a gustar los deportes y la mecánica, con amigos a su lado. Adaptable, tolerante, generalmente conservador en valores. Le desagradan

explicaciones largas. Son mejores con las cosas reales que pueden trabajarse, manejarse, tomarse aparte, o puestas juntas.

ESFP. Abierto, de fácil trato, amistoso, disfrutando todo y haciendo las cosas más divertidas para que otros las disfruten. Gusta de los deportes y hacer que las cosas sucedan. Sabe que pasa y se une ansiosamente. Se encuentra recordando hechos más fácilmente que dominando teorías. Son mejores en situaciones que necesitan el sentido común y capacidad práctica con la gente así como también con las cosas.

ENFP. Cálidamente entusiasta, altamente animoso, ingenioso, imaginativo. Capaz de hacer casi cualquier cosa que le interesa. Rápido con una solución para cualquier dificultad y listo para ayudar en cualquier problema.

Frecuentemente confía en su capacidad para improvisar en vez de preparar por adelantado. Puede encontrar comúnmente razones fuertes para lo que ellos quieren.

ENTP. Rápido, ingenioso, bueno para muchas cosas. Estimulante compañía, alerta y franco. Puede argumentar para divertirse o sobre una pregunta. Ingenioso en resolver problemas nuevos y retadores, pero puede descuidar los cometidos en una cosa rutinaria. Idóneo para pasar a un nuevo interés después de otro. Hábil en encontrar razones lógicas para lo que ellos quieren.

ESFJ. Cálido, popular, concienzudo, cooperador, miembros activos de los comités. Necesitan armonía y pueden ser buenos para crearla. Siempre hacen algo bonito para otro. Funciona mejor con el aliento y la alabanza. Su principal interés está en las cosas que directa y visiblemente afectan las vidas de la gente.

ENFJ. Responsable. Generalmente siente verdadero interés por lo que los otros piensan o quieren y trata de manejar las cosas con la debida consideración para los sentimientos de la otra persona. Puede presentar una propuesta o conducir una discusión en grupo con facilidad y tacto. Sociable, popular, simpático. Responde a la alabanza y la crítica.

ENTJ. Cordial, campechano, decisivo, líder en las actividades. Comúnmente bueno para cualquier cosa que requiera razonar y charlar inteligentemente, tal como hablar en público. Se halla ordinariamente bien informado y disfruta añadir a sus conocimientos. Puede aparecer a veces más positivo y seguro que su experiencia en áreas que pidan garantías.

ESTJ. Práctico, realista, con una aptitud natural para el negocio o la mecánica. No interesado en temas que no le ven utilidad, pero pueden aplicar así mismos cuando es necesario. Gusta de organizar y realizar actividades. Pueden ser buenos

administradores, especialmente si ellos recuerdan considerar sentimientos y puntos de vista de los demás.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

6.- APLICACIÓN DEL MBTI

Ya se vio el estudio que hicieron Myers y Briggs acerca de los 16 tipos de personalidad. En función de este estudio se creó el MBTI que nos indica los tipos de personalidad que existen. Estas pruebas se aplican a los alumnos de la preparatoria de la Universidad de Monterrey y explicaré a continuación la forma en que esta prueba se aplica.

6.1 PROCEDIMIENTO A SEGUIR

- Se les informa a los alumnos de quinto semestre el día y la hora en que se les aplicará la prueba de personalidad.

- El psicólogo junto con el aplicador de la prueba va al salón de clases con el material necesario a utilizar.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

- El aplicador les entrega a los aplicantes (los alumnos) un lápiz y una hoja de respuestas donde deben escribir sus datos generales. Además el psicólogo le explicará en que consiste la prueba, para que les sirva y como deben ir contestando. Se les hace una exhortación a preguntar las dudas que vayan surgiendo, porque durante el examen está prohibido hablar. " Ver Apéndice A".

- Se les facilita el cuadernillo de preguntas. El alumno deberá contestar en las hojas de respuestas a medida que vaya leyendo cada pregunta, hasta finalizar el total de preguntas. "Revisar Apéndice B".
- Al finalizar de contestar todas las preguntas, el alumno entregará la hoja de respuestas, el cuadernillo de preguntas y el lápiz al aplicador.

A partir de este momento empieza la labor por parte del psicólogo de interpretar los resultados y pedir una cita a los alumnos para orientarlos.

Para que el psicólogo obtenga los resultados, deberá de seguir el siguiente procedimiento:

- Tomará la primera hoja de respuestas y la comparará con una hoja de respuestas previamente contestada donde cada respuesta tiene un valor diferente para la letra "A", "B", "C" y "D". Cada una de estas hojas de respuestas se les conoce con el

nombre de plantillas. Existen diferentes plantillas que corresponden a cada tipo de personalidad. Por ejemplo; la plantilla "extrovertido", "introvertido", "sentidos intuitivo", para hombres "pensamiento", para mujeres "pensamiento", para hombres "sentimiento", para mujeres "sentimiento", de "percepción" y la plantilla de "juicio".

" Ver Apéndice C".

- Se compara la hoja de respuestas contra la plantilla de "extrovertido" y se obtiene un total, sumando los puntos acumulados para cada respuesta. Este plantilla nos arroja un resultado el cual es registrado para su uso posterior.
- Este mismo procedimiento se repite para cada una de las ocho plantillas.

- A continuación se deberá de comparar la puntuación de cada uno de los pares de plantillas para determinar cual de ellas tiene la puntuación mayor. Los pares de plantillas a comparar son:

(E) Extrovertido contra (I) Introverso
 (S) Sentidos contra (N) Intuitivo
 (T) Pensamiento contra (F) Sentimiento
 (P) Percepción contra (J) Juicio

- El número de puntos mayores indica cual es el tipo de personalidad para cada pareja comparada. Por ejemplo, se pueden obtener algunas de las dieciséis combinaciones siguientes:

ISTJ	ESTJ
ISFJ	ESFJ
INFJ	ENFJ
INTJ	ENTJ
ISTP	ESTP
ISFP	ESFP
INFP	ENFP
INTP	ENTP

- Esta combinación obtenida de la evaluación individual será escrita en la hoja de respuesta del alumno, ya que, posteriormente se le citará para entregar los resultados. Esta hoja de respuestas será guardada en una carpeta destinada para cada alumno.

- Después de haber obtenido los resultados para cada uno de los alumnos de quinto semestre, se les citará para revisar los resultados y orientarlo.
 - Para obtener el tipo de personalidad de cada alumno y la profesión a elegir se buscará la explicación correspondiente en el manual de personalidad.
- * Ver Apéndice D *.

6.2 COSTOS DEL SISTEMA MANUAL

El aplicar a los alumnos este tipo de pruebas psicométricas, tiene un costo directo como es el costo de las copias fotostáticas para los alumnos; así como un costo indirecto, como es; el costo de los lápices y legajos a utilizar. Se realizó un análisis para determinar el costo de aplicar este tipo de pruebas y a continuación presento los resultados.

El costo de una hoja fotostática es de \$0.40 por hoja

Un cuadernillo contiene 10 hojas a \$0.40 cada hoja resulta \$4.00

Una hoja de respuestas a \$0.40 cada hoja resulta \$0.40

Dos hojas de gráficas a \$0.40 cada hoja resulta \$0.80

Total : \$5.20

Esto significa que; por cada alumno se gasta \$5.20 por prueba. En la Preparatoria San Pedro se utilizan 405. En la Preparatoria Humberto Lobo se utilizan otros 405 cuadernillos. Por lo tanto en las preparatorias UdeM se

ocupan 810 cuadernillos. Las hojas de respuestas que se utilizan son 810 hojas. Las hojas de gráficas a utilizar son 1620 hojas.

Si multiplicamos los 810 cuadernillos por \$4.00 resulta \$3,240.00.

Si multiplicamos las 810 hojas de respuestas a \$0.40 equivale a \$324.00.

Si multiplicamos las 1620 hojas de gráficas a \$0.40 obtenemos un valor de \$648.00

Por lo tanto el costo total por año en una prueba sobre tipos de personalidad es de \$2,052.00.

6.3 TIEMPO INVERTIDO EN LA PRUEBA DE PERSONALIDAD

Otro factor muy importante a considerar es el tiempo que el psicólogo invierte en aplicar los exámenes, en sacar un resultado, en citar al alumno y en orientarlo.

Debido a lo anterior, procedí a calcular el tiempo estimado en que el psicólogo se

tarda en dar el resultado de la prueba a cada alumno. A continuación se explica:

CONCEPTO	TIEMPO POR GRUPO	TIEMPO POR ALUMNO
Tiempo para dar las instrucciones en el salón de clases y en aclarar las dudas a los alumnos	5 min.	
Tiempo para responder el examen	45 min.	
Tiempo para revisar el examen utilizando las plantillas		16 min.
Tiempo para explicar los resultados		10 min
SUMA	50 min	26 min

Para determinar el tiempo que invierte el psicólogo en estos procedimientos deberá multiplicarse el tiempo por grupo por el número de grupos existentes, además de sumar

el número de alumnos por grupo por el total de la columna de tiempo por alumno, por ejemplo ;

Preparatoria San Pedro : 405 alumnos

Preparatoria Humberto Lobo : 405 alumnos

Número de grupos por preparatoria : 10

Cálculo :

Suma de la columna de Total de Tiempo por grupo por No. de grupos
50 min. X 10 = 500 min

Suma de la columna de Total de Tiempo por alumno por No. de alumnos
26 min. X 405 = 10,400 min

Suma de no. de grupos más no. de alumnos
500 + 10,400 = 10,900 min.

Es decir, 181 horas por preparatoria, lo equivale a 362 horas invertidas en este proceso.

A medida que se vaya incorporando más personas para aplicar, revisar y explicar resultados se va reduciendo el tiempo. Cabe mencionar que hay un psicólogo en la Preparatoria Humberto Lobo y otro en la Preparatoria San Pedro .

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

6.4 RESULTADOS DE LA ENCUESTA

Para aplicar el estudio de personalidad que estamos utilizando, tomé una muestra de 44 alumnos de la preparatoria San Pedro para determinar el tipo de personalidad que tenían y si en realidad la profesión que a ellos les interesaba concordaba con la profesión descrita en el contenido del manual de personalidad

de Myers y Briggs. De los 44 alumnos de la preparatoria, 22 son hombres y 22 mujeres. El resultado fue el siguiente :

HOMBRES

ESTJ	7
ESTP	6
ISTJ	4
INTP	2
ENTP	1
ENTJ	1
ISTP	1

Podemos observar que en esta edad y en la mayoría de los hombres son del tipo de personalidad extrovertida (E). Al preguntarles si correspondía los datos obtenidos en el examen con las características descritas en el manual de

personalidad, el 100% respondió que si. Al preguntarles sobre si la carrera a elegir era similar a la carrera definida en el mismo manual el 90% aseguró que si correspondía.

MUJERES

ISTJ	4
ESTJ	3
ENTP	3
ENTJ	2
ESFP	2

ESTP	2
INFJ	2
ISTP	2
ISFP	1
ESFJ	1

En el caso de las mujeres no es muy marcado el tipo de extrovertido (E) como el de los hombres, sino que había un porcentaje mayor de introvertido (I). En cuanto a la pregunta de si coincidía el tipo de personalidad resultante con la explicación presentada por el manual de personalidad, también el 100% estaba de acuerdo con los resultados.

Cabe mencionar que ambos, descubrieron cosas de su persona que desconocían. En referencia a la carrera a elegir el 90% coincidió con aquella carrera marcada por el manual.

7.- APLICACIÓN DEL SISTEMA COMPUTARIZADO

Como vimos en capítulos anteriores, la computadora es uno de los grandes avances tecnológicos de todos los tiempos. Gracias a ella, el trabajo se facilita y nos da tiempo libre para aprovecharlo en otras actividades.

Cabe mencionar que en el caso de la Universidad de Monterrey, no se cuenta con un sistema computacional que permite que los alumnos presenten sus pruebas de personalidad, ya que, solamente se trabaja en un sistema manual que ya fue explicado anteriormente.

Hay que señalar que la UdeM, es una institución en constante crecimiento, se tiene contemplado que cada año vaya aumentando el nivel de alumnos a esta institución por lo que el trabajo de poner pruebas psicométricas tenderá a ser más tardado el psicólogo requerirá de un mayor tiempo para obtener los resultados de los alumnos.

Es por esto, que se desarrolló un sistema computacional llamado PPA (Pruebas de Personalidad Automatizada) para ayudar al departamento de psicología en la aplicación de las pruebas de personalidad de Myers y Briggs, en la obtención de los resultados y en el ahorro de tiempo para conocer el alumno la carrera a elegir. También con la utilización del PPA, el psicólogo dejará de hacer el trabajo rutinario y lo dedicará a otras actividades más creativas.

El sistema PPA fue desarrollado en un lenguaje de programación llamado Visual Basic y puede operar en cualquier computadora personal. Este sistema es muy amigable y fácil de usar debido a que no requiere de una amplia explicación al usuario para operar el sistema.

7.1 ALCANCES

El sistema computacional PPA tiene las siguientes características que le dan un gran valor que describiré a continuación.

Una de las ventajas de presentar el alumno su prueba de personalidad en la computadora, es el hecho de ser mas fácil y rápida de contestar ya que sólo necesita manejar el ratón (mouse) para marcar la respuesta correcta.

También permite que esta prueba sea presentada al mismo tiempo por un número grande de usuarios, aunque de esto depende del número de computadoras con que se cuente.

Además, el PPA obtiene el tipo de personalidad al instante, es decir, al momento de terminar de llenar las preguntas del cuestionario. El sistema indicará el tipo de personalidad que le corresponde a cada persona y la ocupación para ese tipo de personalidad.

Este sistema evita el uso de plantillas manuales ya que el sistema PPA realiza los cálculos en forma automática para indicar el tipo de personalidad de manera rápida y exacta. Cabe mencionar que cuando se usa un sistema manual, se puede equivocar el psicólogo al calcular la puntuación, en cambio este sistema no tiene errores de cálculo por lo que es más confiable y seguro.

7.2 BENEFICIOS DEL SISTEMA

Alguno de los beneficios que se pueden obtener al contar con el sistema PPA para realizar las pruebas MBTI son las siguientes:

En primer lugar, elimina el uso de la papelería como son el cuadernillo de preguntas y las hojas de respuestas, ya que, no son necesarias en un sistema computacional por lo que genera un ahorro significativo en el uso del papel.

Como el sistema computacional es más exacto, elimina los errores que pudan existir en un sistema manual, al momento de calcular en las plantillas el tipo de personalidad.

Debido a que el sistema computacional es muy amigable y fácil de utilizar, no requiere de una larga explicación para su uso y además ahorra tiempo en repartir los cuadernillos de preguntas y las hojas de respuestas.

El utilizar un sistema computacional, permite al aplicador, dedicar el tiempo que se destinaba a obtener los resultados de una plantilla, en otras actividades por lo que se hace una persona mas productiva.

El usuario puede obtener al momento de terminar la prueba, su tipo de personalidad y la carrera, por lo que ya tiene una idea general de qué carrera elegir. Hay que recalcar que nunca debe perderse la parte humana, por lo que es necesario que el alumno de todas maneras haga una cita con el psicólogo para tener una orientación mas amplia.

Otro de los beneficios que se obtienen al eliminar el uso de cuadernillos y hojas de respuestas es el evitar que toda esta papelería se guarde en cajas o en algun

mobiliario por lo que se mantiene el lugar ordenado y limpio y reduce la compra de más mobiliario y equipo para guardar toda la papelería.

Otra de las bondades de este sistema es que elimina la necesidad de dar instrucciones verbales, por parte del aplicador a los alumnos, para contestar las preguntas, ya que el sistema cuenta con una serie de pantallas que va guiando al usuario hasta terminar de contestar el número total de preguntas.

7.3 LIMITACIONES

Algunas de las probables limitantes que se tiene para la institución que requiere de este sistema son más de tipo económico que del tipo operacional. A continuación comentaré algunas de estas posibles desventajas.

Para realizar este tipo de pruebas se requiere contar con computadoras y haber instalado el sistema en ellas para poder realizar la prueba. Esto requiere contar con cierta infraestructura computacional y con computadoras modernas.

Una segunda limitación se refiere a la necesidad de comprar el sistema PPA por lo que puede ser una descarga económica.

7.4 PROCEDIMIENTO COMPUTARIZADO

El procedimiento necesario para presentar la prueba MBTI utilizando el sistema PPA es el siguiente:

Se deberá citar a los alumnos al laboratorio de computación en el día y la hora indicada por el aplicador para presentar el examen. Deberán citarse la cantidad de alumnos que coincidan con el número de computadoras a utilizar para que cada alumno cuente con su propia computadora.

Las computadoras se encontrarán encendidas y dentro de la pantalla de bienvenida. Para esto, el operador ejecutará con anterioridad un programa para que entre directamente la computadora al sistema PPA y el alumno sólo se concretará en ir leyendo las indicaciones.

El alumno irá leyendo las instrucciones que aparecen en la pantalla donde el sistema será tu guía. El sistema esta dividido en tres fases de preguntas y respuestas donde cada quien contestará la respuesta que mejor los identifique.

Al terminar de contestar todas las preguntas el sistema obtendrá en forma automática el resultado de la evaluación dando el tipo de personalidad y la carrera a elegir al instante. El sistema enviará el perfil a la impresora conectada, pudiéndose imprimir original y copia. Al momento de recoger la impresión, el alumno entregará

la copia al departamento de psicología y éste guardará el original para estudiarlo. Si existiese alguna confusión o duda sobre los resultados obtenidos en la prueba se pedirá una entrevista con el psicólogo para platicar y orientar al alumno sobre alguna carrera para elegir.

7.5 PANTALLAS DEL SISTEMA

El sistema computacional PPA esta formado de varias pantallas. A continuación se explicará la función de cada una de éstas, donde además podemos hacer referencia en el " Apéndice E ".

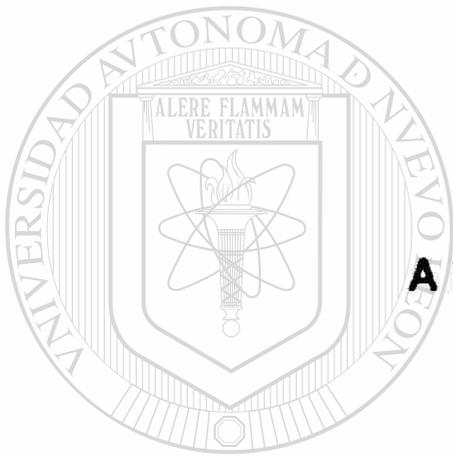
La pantalla llamada "Bienvenido" es la pantalla inicial donde se explica en forma general el objetivo del sistema y las fases de preguntas y respuestas que el alumno debe de contestar.

La pantalla de "Registro" pregunta por los datos personales del alumno y en base a esta pantalla saber en que plantillas debe consultar el sistema debido al sexo del alumno. Hay que recordar que las plantillas están divididas en el área de sentimientos en hombres y mujeres. También nos sirve para cuestiones estadísticas.

La pantalla de "Preguntas Fase I" contiene las preguntas de la número 1 a la número 26 donde se deberá seleccionar la respuesta correcta ya sea "A" o "B" con la ayuda del ratón.

La pantalla de "Preguntas Fase II" se deberá elegir entre un par de palabras, aquélla que más agrade. Esta fase comprende de la pregunta 27 a la pregunta 74.

La pantalla de "Preguntas Fase III" permite seleccionar entre varias opciones la forma en que se comporta mejor cada persona en cierto ambiente. Esta fase comprende de la pregunta 77 hasta terminar.



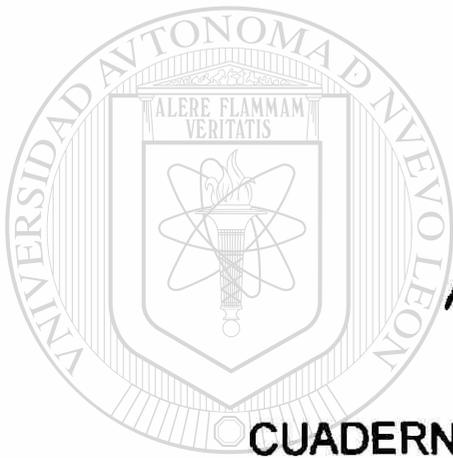
APENDICES

UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS



APENDICE A

CUADERNILLO DE PREGUNTAS

UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

APENDICE A
CUADERNILLO DE PREGUNTAS

PRIMERA PARTE: Qué Respuesta Indica mejor Cómo se siente o Comporta Ud. Generalmente?

- 1.- Cuando se va a pasar el día en algun lado,
Prefiere
(A) Planear lo que va a hacer, o
(B) *Simplemente ir sin planes?*
- 2.- Si Ud Fuera Maestro,
Preferiria enseñar,
(A) Cursos que se refieran a hechos o
realidades, o
(B) Cursos que se refieran a teorías?
- 3.- Por lo general en una situación social, Es Ud.
(A) Buen hablador, o
(B) Más o menos callado y reservado.
- 4.- Prefiere
(A) Planear citas, fiestas, etc. con bastante
anticipación, o
(B) Tener la libertad de hacer lo que le
parezca divertido en el momento?
- 5 - Por lo general se lleva Ud. Mejor con,
(A) Personas imaginativas, o
(B) Personas realistas?
- 6.- Con mayor frecuencia, permite que
(A) Sus emociones dicten sobre lo que es
lógico, o
(B) Su lógica dicte sobre sus emociones?
- 7.- Cuando se encuentra con un grupo de
personas, prefiere generalmente,
(A) Tomar parte en la conversación del grupo,
o
(B) Conversar solamente con una persona a la
vez?
- 8.- Se siente mejor,
(A) Enfrentándose a lo inesperado, o
(B) Siguiendo un plan que se haya preparado
cuidadosamente de antemano?

9.- Prefiere que le consideren

- (A) Una persona práctica, o
- (B) Una persona ingeniosa?

10.- En un grupo de personas, con más frecuencia Ud.

- (A) Presenta a los demás o
- (B) Es presentado a los demás?

11.- Admira más a aquellas personas que,

- (A) Son tan convencionales que nunca llaman la atención de los demás o
- (B) Son tan originales e individuales que les importa si llaman la atención o no?

12.- Tener un horario fijo,

- (A) Le agrada, o
- (B) Le molesta?

13.- Tiende Ud. A tener

- (A) Amistad íntima con muy pocas personas, o
- (B) Amistad superficial con muchas personas?

14.- La idea de hacer una lista de lo que tiene que hacer durante el fin de semana,

- (A) Le agrada,
- (B) Le da lo mismo, o
- (C) Lo deprime?

15 - Le agrada más ser considerado

- (A) Una persona que se deja llevar por los sentimientos, o
- (B) Una persona que se rige por la razón?

16 - Entre sus amistades es Ud.

- (A) Uno de los últimos en enterarse de lo que esta pasando, o
- (B) El que está muy al tanto de lo que les pasa a los demás?

(EN LA PRÓXIMA PREGUNTA SOLAMENTE PUEDE SEÑALAR DOS ALTERNATIVAS SI AMBAS LE PARECEN ACERTADAS)

17.- En su rutina diaria, Prefiere,

- (A) Tener una emergencia que le cause apremio de tiempo, o
- (B) No tener que trabajar con apremio porque detesta hacerlo, o

(C) Planea su trabajo para no tener que trabajar bajo presión?

18.- Prefiere tener como amigo a alguien que,

- (A) siempre tiene ideas nuevas, o
- (B) Tiene ambos pies firmemente en la tierra?

19.- Puede Ud.

- (A) Hablar tranquilamente con casi todo el mundo por el tiempo que sea necesario, o
- (B) Hablar sobre muchos asuntos con sólo algunas personas o bajo ciertas condiciones?

20.- Cuando Ud Tiene algo especial que hacer, Prefiere,

- (A) Organizar cuidadosamente antes de empezar, o
- (B) Ir viendo lo que tiene que hacer a medida que lo vaya haciendo?

21.- Tiende Ud a,

- (A) Darle más valor al sentimiento que a la razón, o
- (B) Darle más valor a la razón que a los sentimientos?

22.- Al leer algo por puro placer, prefiere;

- (A) A los autores que se expresan de una manera distinta y original, o
- (B) A los autores que se expresan exactamente lo que quieren expresar?

23.- Cuando alguien lo conoce por primera vez, Pueden ellos saber sus intereses,

- (A) De inmediato, o
- (B) Sólo después de haberlo llegado a conocer bien?

24.- Cuando Ud. ha hecho planes con bastante anticipación Encuentra,

- (A) Agradable saber de antemano como puede pasar el resto del tiempo, o
- (B) Un poco desagradable encontrarse amarrado a un plan?

25 - Al hacer algo que muchas personas hacen, prefiere hacerlas,

- (A) Como lo hacen la mayoría de las personas, o
- (B) A su manera, como se le ocurra hacerlo?

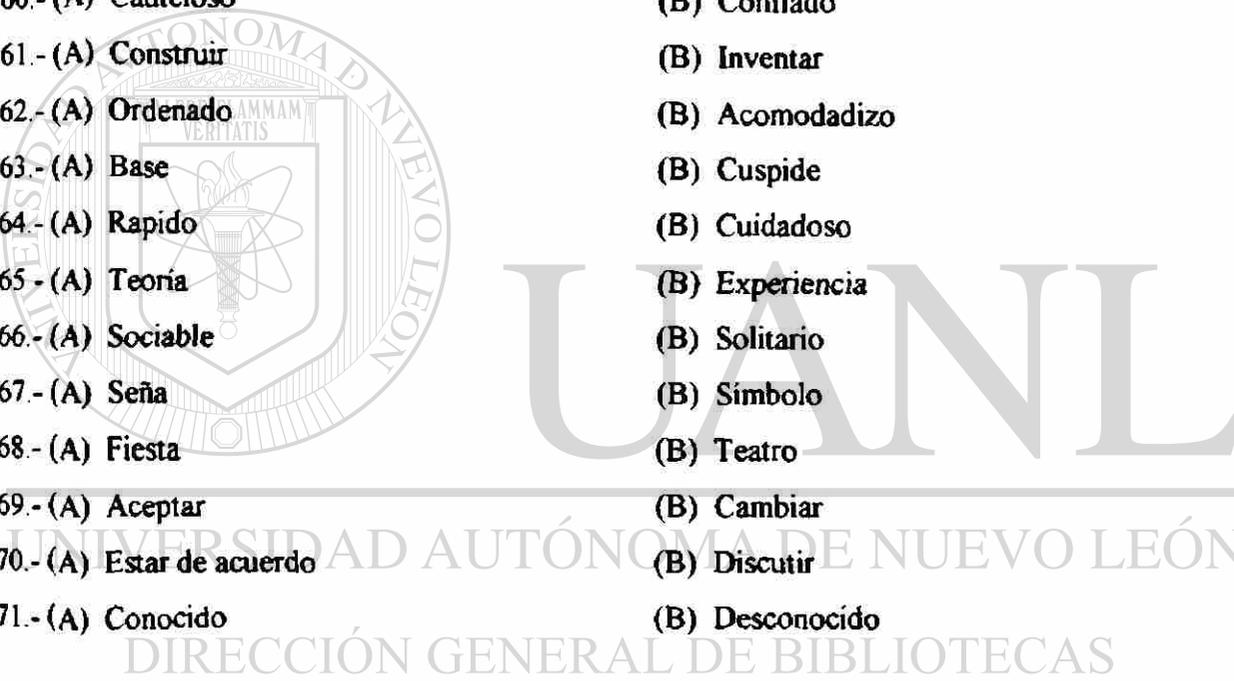
26.- Usted generalmente,

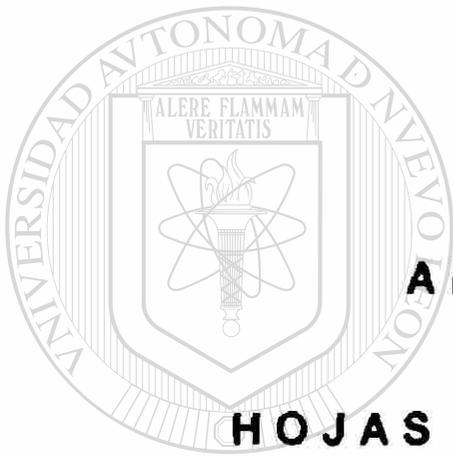
- (A) Manifiesta sus sentimientos abiertamente, o
- (B) Retiene sus emociones para sí mismo.

SEGUNDA PARTE: Cuál palabra en cada pareja de palabras le gusta más?

Piense el significado de las palabras y no en su aspecto y sonido.

- | | |
|------------------------|------------------|
| 27.- (A) Programado | (B) Improvisado |
| 28.- (A) Suave | (B) Firme |
| 29.- (A) Hechos | (B) Ideas |
| 30.- (A) Pensar | (B) Sentir |
| 31.- (A) Cordial | (B) Tranquilo |
| 32.- (A) Convincente | (B) Conmover |
| 33.- (A) Afirmación | (B) Concepto |
| 34.- (A) Analizar | (B) Compadecerse |
| 35.- (A) Sistemático | (B) Espontáneo |
| 36.- (A) Justicia | (B) Misericordia |
| 37.- (A) Reservado | (B) Hablador |
| 38.- (A) Compasión | (B) Previsión |
| 39.- (A) Sistemático | (B) Casual |
| 40.- (A) Tranquilo | (B) Vivaz |
| 41.- (A) Beneficios | (B) Bendiciones |
| 42.- (A) Teoría | (B) Certeza |
| 43.- (A) Decidido | (B) Dedicado |
| 44.- (A) Literal | (B) Figurado |
| 45.- (A) Determinación | (B) Afecto |
| 46.- (A) Imaginativo | (B) Práctico |
| 47.- (A) Pacificador | (B) Juez |
| 48.- (A) Hacer | (B) Crear |
| 49.- (A) Suave | (B) Duro |
| 50.- (A) Sensato | (B) Fascinante |

- 51 - (A) Perdonar
52 - (A) Producción
53 - (A) Impulso
54 - (A) Quien
55 - (A) Hablar
56 - (A) Falto de sentido crítico
57 - (A) Puntual
58 - (A) Concreto
59 - (A) Cambiante
60 - (A) Cauteloso
61 - (A) Construir
62 - (A) Ordenado
63 - (A) Base
64 - (A) Rapido
65 - (A) Teoría
66 - (A) Sociable
67 - (A) Señal
68 - (A) Fiesta
69 - (A) Aceptar
70 - (A) Estar de acuerdo
71 - (A) Conocido
- (B) Tolerar
(B) Diseño
(B) Decisión
(B) Qué
(B) Escribir
(B) Crítico
(B) Sin prisa
(B) Abstracto
(B) Permanente
(B) Confiado
(B) Inventar
(B) Acomodadizo
(B) Cuspide
(B) Cuidadoso
(B) Experiencia
(B) Solitario
(B) Símbolo
(B) Teatro
(B) Cambiar
(B) Discutir
(B) Desconocido
- 
- UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS



APENDICE B

HOJAS DE RESPUESTAS

UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

APENDICE B HOJA DE RESPUESTAS

NOMBRE _____

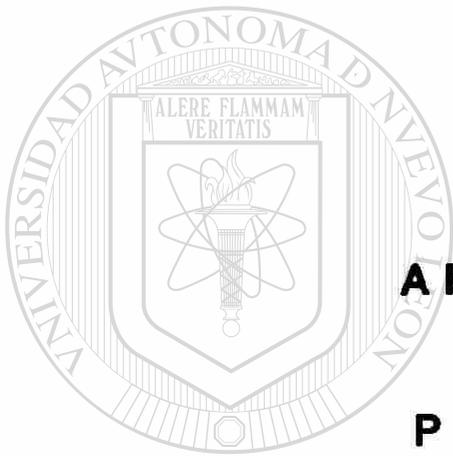
FECHA DE NACIMIENTO

SEXO M H

FECHA ACTUAL

GRADO DE ESTUDIOS _____

1	A	B	C	D	43	A	B	C	D	85	A	B	C	D
2	A	B	C	D	44	A	B	C	D	86	A	B	C	D
3	A	B	C	D	45	A	B	C	D	87	A	B	C	D
4	A	B	C	D	46	A	B	C	D	88	A	B	C	D
5	A	B	C	D	47	A	B	C	D	89	A	B	C	D
6	A	B	C	D	48	A	B	C	D	90	A	B	C	D
7	A	B	C	D	49	A	B	C	D	91	A	B	C	D
8	A	B	C	D	50	A	B	C	D	92	A	B	C	D
9	A	B	C	D	51	A	B	C	D	93	A	B	C	D
10	A	B	C	D	52	A	B	C	D	94	A	B	C	D
11	A	B	C	D	53	A	B	C	D	95	A	B	C	D
12	A	B	C	D	54	A	B	C	D	96	A	B	C	D
13	A	B	C	D	55	A	B	C	D	97	A	B	C	D
14	A	B	C	D	56	A	B	C	D	98	A	B	C	D
15	A	B	C	D	57	A	B	C	D	99	A	B	C	D
16	A	B	C	D	58	A	B	C	D	100	A	B	C	D
17	A	B	C	D	59	A	B	C	D	101	A	B	C	D
18	A	B	C	D	60	A	B	C	D	102	A	B	C	D
19	A	B	C	D	61	A	B	C	D	103	A	B	C	D
20	A	B	C	D	62	A	B	C	D	104	A	B	C	D
21	A	B	C	D	63	A	B	C	D	105	A	B	C	D
22	A	B	C	D	64	A	B	C	D	106	A	B	C	D
23	A	B	C	D	65	A	B	C	D	107	A	B	C	D
24	A	B	C	D	66	A	B	C	D	108	A	B	C	D
25	A	B	C	D	67	A	B	C	D	109	A	B	C	D
26	A	B	C	D	68	A	B	C	D	110	A	B	C	D
27	A	B	C	D	69	A	B	C	D	111	A	B	C	D
28	A	B	C	D	70	A	B	C	D	112	A	B	C	D
29	A	B	C	D	71	A	B	C	D	113	A	B	C	D
30	A	B	C	D	72	A	B	C	D	114	A	B	C	D
31	A	B	C	D	73	A	B	C	D	115	A	B	C	D
32	A	B	C	D	74	A	B	C	D	116	A	B	C	D
33	A	B	C	D	75	A	B	C	D	117	A	B	C	D
34	A	B	C	D	76	A	B	C	D	118	A	B	C	D
35	A	B	C	D	77	A	B	C	D	119	A	B	C	D
36	A	B	C	D	78	A	B	C	D	120	A	B	C	D
37	A	B	C	D	79	A	B	C	D	121	A	B	C	D
38	A	B	C	D	80	A	B	C	D	122	A	B	C	D
39	A	B	C	D	81	A	B	C	D	123	A	B	C	D
40	A	B	C	D	82	A	B	C	D	124	A	B	C	D
41	A	B	C	D	83	A	B	C	D	125	A	B	C	D
42	A	B	C	D	84	A	B	C	D	126	A	B	C	D



APENDICE C

PLANTILLAS

UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

APENDICE C

PLANTILLAS

EXTROVERTIDO

PREG	RESP.	PUNTOS
3	A	1
7	A	1
10	A	2
13	B	2
16	B	2
19	A	2
23	A	1
26	A	1
31	A	1
37	B	2
40	B	1
66	A	1
68	A	1
72	A	1
75	B	2
78	A	1
81	B	1
86	A	1
90	A	1

INTROVERTIDO

PREG.	RESP.	PUNTOS
3	B	2
7	B	2
10	B	2
13	A	1
16	A	1
19	B	2
23	B	1
31	B	2
37	A	1
40	A	1
66	B	1
72	B	2
75	A	1
77	B	2
78	B	2
81	C	2
86	B	1
90	B	2

SENTIDOS

PREG	RESP.	VALOR
2	A	2
9	A	2
11	A	1
18	B	2
22	B	1
25	A	1
29	A	1
33	A	2
42	B	1
44	A	1
46	B	2
48	A	2
50	A	2
52	A	1
58	A	1
61	A	2
67	A	1
69	A	1
71	A	1
80	B	1
83	B	1
85	B	1
91	A	2

INTUITIVO

PREG	RESP.	VALOR
2	B	2
5	A	2
9	B	2
11	B	2
18	A	1
25	B	1
29	B	1
33	B	1
42	A	2
44	B	1
58	B	2
61	B	1
63	B	2
65	A	2
71	B	1
83	A	2

**PENSAMIENTO
HOMBRES**

PREG	RESP	VALOR
6	B	1
15	B	2
21	B	2
28	B	2
30	A	2
32	A	2
34	A	1
38	B	2
41	A	1
43	A	1
45	A	2
47	B	2
49	B	2
51	B	2
54	B	1
56	B	1
60	A	2
89	A	1
92	B	2

**PENSAMIENTO
MUJERES**

PREG	RESP.	VALOR
6	B	2
15	B	2
21	B	2
28	B	2
30	A	2
32	A	2
34	A	2
36	A	1
38	B	2
41	A	1
43	A	1
45	A	2
47	B	2
49	B	2
50	B	1
51	B	2
54	B	1
60	A	2
89	A	1
92	B	1

**SENTIMIENTO
HOMBRES**

PREG	RESP.	VALOR
6	A	1
15	A	1
21	A	2
28	A	1
30	B	2
32	B	2
34	B	2
36	B	2
38	A	1
41	B	1
43	B	1
50	A	1
73	A	1
87	A	1

**SENTIMIENTO
MUJERES**

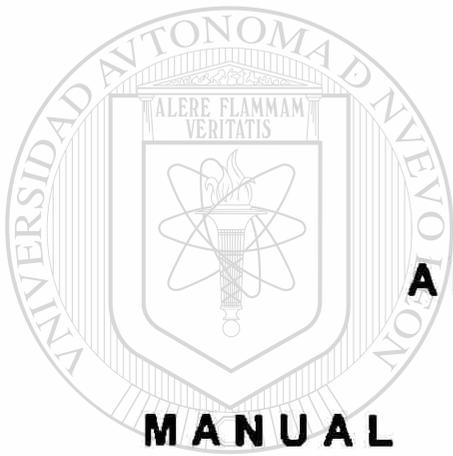
PREG.	RESP.	VALOR
6	A	2
15	A	1
21	A	2
30	B	1
32	B	1
34	B	2
36	B	2
38	A	1
41	B	1
43	B	2
50	A	1
70	A	1
73	A	1
87	A	2

PERCEPCION

PREG	RESP.	VALOR
1	B	2
4	B	1
8	A	1
12	B	2
14	B o C	1
17	A	1
20	B	2
24	B	1
27	B	2
35	B	2
39	B	2
53	A	2
57	B	1
62	B	1
64	A	1
74	A	1
76	B	2
78	A	1
82	A	1
84	B	1
88	B	1
93	B o C	1

JUICIO

PREG	RESP.	VALOR
1	A	2
4	A	2
8	B	1
12	A	1
14	A	1
17	C	1
20	A	1
24	A	1
27	A	2
35	A	2
39	A	2
53	B	1
57	A	1
59	B	1
62	A	2
74	B	1
78	B	1
82	B	1
84	A	2
95	A	1



APENDICE D

MANUAL DE PERSONALIDAD

UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

APENDICE D MANUAL DE PERSONALIDAD

ENFJ

“Pedágo”. Tal vez seas un líder grupal sobresaliente. Puedes ser agresivo al ayudar a otros a que lleguen a ser mejores

Eres de las personas extravertidas que usan la intuición.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Eres tan responsivo como responsable. Por lo general te preocupas por los pensamientos y deseos de las otras personas, y tratas las cosas dándole consideración a los sentimientos de los demás.

Puedes dar una presentación de alguna propuesta o dirigir un grupo en una discusión con facilidad y con tacto. Eres sociable, popular, simpático y compasivo. Eres sensible y respondes tanto a los halagos como a la crítica.

Responsable Generalmente sientes verdadero interés por lo que otros piensan o quieren, y tratas de manejar las cosas con la debida consideración para los sentimientos de la otra persona.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

EXTRAVERTIDOS (E):

El estar incluido en este grupo de personas indica que probablemente te relacionas mejor con el mundo externo de personas y cosas que con el mundo interno de ideas.

Posees energía psicológica por el mundo exterior. Te gusta la variedad y la acción. Tiendes a ser rápido y no te gustan los procedimientos complicados. Eres bastante bueno saludando a la gente.

Te impacientas con trabajos largos y lentos. Te interesas por los resultados de tu trabajo, en lograr acabarlo y en cómo otra gente lo hace.

Frecuentemente actúas rápidamente, algunas veces sin pensar. Te gusta tener gente alrededor.

Generalmente te comunicas sin problema.

Tipos Intuitivos (N).

Una N para intuición indica que probablemente prefieres buscar posibilidades en lugar de trabajar con realidades

Te gusta resolver nuevos problemas Te disgusta el hacer la misma cosa continuamente. Gozas más aprendiendo una nueva técnica que usarla. Trabajas con impulsos originados por el entusiasmo con periodos de inactividad entre medios. Llegas a conclusiones rápidamente. Eres impaciente con detalles rutinarios. Eres paciente con situaciones complicadas. Sigues tus inspiraciones, buenas y malas Frecuentemente caes en errores de hecho. Te disgusta el tomar tiempo para precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre el *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to likenes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a encarnación: puede recuperarse. La virtud de la

“esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a seguir adelante a pesar de los problemas. Percibes la imagen de Dios como Creador. Arquitecto del mundo. Jesús daba a la gente mucha esperanza. Enseñaba por parábolas y símbolos.

Como persona intuitiva puedes ayudarte creando oportunidades de soñar, orar con “cómo sería si fuera así ...”, encontrar lugares que fomenten el uso de la imaginación cuando se ora, por ejemplo: el mar, la montaña, ... rezar con símbolos, fantasías.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “N” es amar con sus propias posibilidades y las del otro

Tipos Afectivos (F).

Una F para sentimiento indica que probablemente te basas más en valores personales que en un análisis impersonal y lógico al resolver un problema.

Tiendes a ser muy consciente de los demás y de tus sentimientos. Gozas dando gusto a la gente, aun en cosas que no son importantes. Te gusta la armonía; la eficacia puede llegar a ser destruida a causa de enemistades de larga duración. Frecuentemente permites que gustos y deseos personales o las otras personas te afecten en tus decisiones. Necesitas que se te alabe de vez en cuando. Te disgusta decir a la gente cosas que desagraden. Tu orientación es más hacia la gente, respondes más fácilmente a los valores de las personas. Tiendes a ser compasivo.

La relación encontrada entre este test y la espiritualidad habla de la virtud de “la alegría y gozo” que en los afectivos es virtud del corazón, que en los afectivos es gozo. Las personas afectivas perciben a Jesús como un hombre de alegría, compasión y que cura a otros. Amigo de muchos.

La ayuda que puedas conseguir la encuentras cultivando la intimidad, poniendo atención a las razones del corazón y pidiendo perdón; desarrollar la oración afectiva, cultivar los sentimientos que se evocan por la memoria y compartir afecto.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “F” es amar con todo el corazón: apertura a recibir el afecto del otro, con el perdón mutuo

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos que utilizan el Juicio (J).

Una J para el juicio indica que probablemente prefieres una manera de vivir planeada y ordenada en lugar de una manera flexible y espontánea.

Trabajas mejor cuando puedes planear tu trabajo y seguir el plan. Te gusta que las cosas queden establecidas y acabadas. Puedes sentirte disgustado si tienes que interrumpir los proyectos en que estas trabajando para dedicarte a algo más urgente. Puedes llegar a no prestar atención a las nuevas cosas que se necesitan hacer. Quieres conocer solo las partes esenciales que se necesitan para comenzar tu trabajo. Tiendes a sentirte satisfecho cuando llegas a un juicio acerca de una cosa, situación o persona.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de vision del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico solo de un tipo sensitivo, de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro.

Demasiada oposicion hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a proposito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Intuitivos necesitan Sensitivos:

Necesitas de las personas de caracter sensitivo (S) para aportar hechos pertinentes, para aplicar experiencia a los problemas, para leer la letra pequeña en los contratos, para decir lo que se necesita hacer ahora, para tener paciencia con detalles, con horarios..., para estar al tanto de los pequeños detalles, para enfrentarte a las dificultades con realismo, para que te ayuden a recordar que las alegrías del presente son importantes.

Tipos Afectivos necesitan Racionales:

Para analizar, para organizar, para encontrar los defectos con anticipación, para mantenerse consistente con la política, para sopesar la "ley y la evidencia", para hacerles ver a los demás sus errores cuando sea necesario, para mantenerse firme en contra de la oposición.

REPERCUSIONES DE LA COMBINACIÓN DEL INTERÉS POR LAS POSIBILIDADES Y EL AFECTO

Intuición (N) más Sentimiento (F).

La gente NF toma decisiones con el mismo afecto personal, pero, puesto que como ti, prefieres ser intuitivo, tu interés no está en los hechos sino en posibilidades, por ejemplo nuevos proyectos, cosas que todavía no han sucedido, pero que pueden acontecer, nuevas verdades que no se conocen todavía, pero que pueden ser entradas y, sobre todo, nuevas posibilidades para la gente.

Las personas que prefieren NF centran su atención en posibilidades y las resuelven por medio de afecto personal, por eso Posees la tendencia de llegar a ser entusiastas y creativos. Encuentras la posibilidad de tus posibilidades en entenderte y comunicarte con la gente, por ejemplo: Ciencias de la conducta, investigación, literatura, educación .

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE ENFJ.

- Busca de recordar hechos y detalles de lugares, personas, eventos. Desarrolla un “buen ojo” para los detalles y comparte ésto con los demás. Aprende bien a dirigir bien a las demás personas.
- Practica el analisis logico y analitico acerca de un tópicó, usando el método de oración tomista.
- Se una persona adaptable, disponible a cambiar tus planes con el fin de agradar a los demás.
- Mantén tu horario flexible, no planeado, no estructurado, sin organizar al menos un día a la semana
- Esta disponible a seguir haciendo lo que otros quieren en lugar de siempre querer asumir el liderazgo
- Está disponible a vivir con tus imperfecciones y las de otros, sé tolerante con tus fallas y con las de los demás
- Practica el metodo Franciscano de oración, usando las bellezas de la naturaleza para ser tocado por los valores trascendentes de Dios y su Espiritu.

Oración de las personas ENFJ de acuerdo a las tipologías de Myers - Briggs.

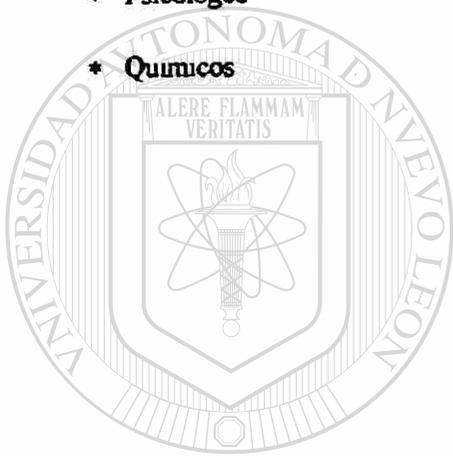
“Señor, ayúdame para que intente hacer sólo lo que esta en mi capacidad y confío el resto en tu bondad

¿Podrías firmarmelo?”

Los siguientes son ejemplos de las ocupaciones más representativas enlistadas como atractivas para este tipo de personalidad:

- * Investigadores
- * Licenciados en artes

- * Escritores
- * Licenciado en ciencias de la información y comunicación
- * Clérigos
- * Maestros
- * Actores y Animadores
- * Escritores y Artistas
- * Consultores
- * Psicólogos
- * Químicos



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ENFP

“El periodista”. Haces uso de la comprensión fuera de lo normal de las motivaciones de los otros. Para ti, la vida resulta ser un drama excitante.

Eres de las personas extravertidas que usan la intuición.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Eres entusiasta, afectuoso, con mucho ánimo, ingenioso e imaginativo. Logras llevar a cabo casi cualquier cosa que te interese. Resuelves problemas con facilidad y siempre estás dispuesto a ayudar a cualquiera que tenga problemas. Frecuentemente te dejas guiar por tu habilidad para improvisar en vez de prepararte de antemano. Casi siempre puedes encontrar buenas razones para lograr lo que quieres.

Calidamente entusiasta, altamente animoso, ingenioso, imaginativo. Capaz de hacer cualquier cosa que sea de tu interés. Rápido con una solución para cualquier dificultad y listo para ayudar a cualquiera con un problema. Frecuentemente confías en tu capacidad para improvisar en vez de preparar por adelantado. Puedes encontrar comúnmente razones fuertes para lo que quieres.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

EXTRAVERTIDOS (E):

El estar incluido en éste grupo de personas indica que probablemente te relaciones mejor con el mundo externo de personas y cosas que con el mundo interno de ideas.

Posees energía psicológica por el mundo exterior. Te gusta la variedad y la acción. Tiendes a ser rápido y no te gustan los procedimientos complicados. Eres bastante bueno saludando a la gente.

Te impacientas con trabajos largos y lentos. Te interesas por los resultados de tu trabajo, en

lograr acabarlo y en como otra gente lo hace Frecuentemente actúas rápidamente, algunas veces sin pensar Te gusta tener gente alrededor. Generalmente te comunicas sin problema.

Tipos intuitivos (N).

Una N para intuición indica que probablemente prefieres buscar hacer posibilidades en lugar de trabajar con realidades Te gusta resolver nuevos problemas. Te disgusta hacer la misma cosa continuamente. Gozas más aprendiendo una nueva técnica que usarla. Trabajas con impulsos originados por el entusiasmo con periodos de inactividad entre medios. Llegas a conclusiones rápidamente. Eres impaciente con detalles rutinarios. Eres paciente con situaciones complicadas. Sigues tus inspiraciones, buenas y malas Frecuentemente caes en errores de hecho Te disgusta tomar tiempo para precisión

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to likeness” postula virtudes para cada letra Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea por la encarnación. puede recuperarse. La virtud de la “esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a seguir adelante a pesar de los problemas. Percibes la

imagen de Dios como Creador, arquitecto del mundo. Jesús daba a la gente mucha esperanza.

Enseñaba por parábolas y símbolos

Como persona intuitiva puedes ayudarte creando oportunidades de soñar; orar con “como sería si fuera así ”, encontrar lugares que fomenten el uso de la imaginación cuando se ora, por ejemplo: el mar, la montaña,... rezar con símbolos, fantasías.

Amor es la virtud que integra todo Amar con “N” es amar con tus propias posibilidades las del otro.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de su tipo, va creciendo espiritualmente.

Tipos Afectivos (F).

Una F para sentimiento indica que probablemente te basas más en valores personales que en un análisis impersonal y lógico al resolver un problema.

Tiendes a ser muy consciente de los demás y de tus sentimientos. Gozas dando gusto a la gente, aún en cosas que no son importantes. Te gusta la armonía; la eficacia puede llegar a ser destruida a causa de enemistades de larga duración. Frecuentemente permites que gustos y deseos personales o las otras personas te afecten en tus decisiones. Necesitas que se te hable de vez en cuando. Te disgusta decir a la gente cosas que desagraden. Tu orientación es más hacia la gente, respondes más fácilmente a los valores de las personas. Tiendes a ser compasivo.

La virtud de “la alegría y gozo” es virtud del corazón, que en los afectivos es gozo. Las personas afectivas perciben a Jesús como un hombre de alegría, compasión y que cura a otros. Amigo de muchos.

La ayuda que puedes conseguir la encuentras cultivando la intimidad. Poniendo atención a las razones del corazón y pidiendo perdón; desarrollar la oración afectiva, cultiva los sentimientos que se evocan por la memoria y compartir afecto.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “F” es amar con todo el corazón: apertura a recibir el afecto del otro, con el perdón mutuo.

Tipos Perceptivos (P).

Una P para percepción indica que probablemente prefieres una manera de vivir flexible y espontáneamente en lugar de una forma planeada y ordenada.

Te adaptas bien a situaciones cambiantes. No te importa el dejar cosas abiertas para alteraciones futuras. Puedes llegar a tener problemas decidiendo. Puedes comenzar demasiados proyectos y tener dificultad para acabarlos. Puedes posponer trabajos desagradables. Quieres conocer todo lo

referente al nuevo trabajo. Tiendes a ser curioso y aceptas de buena forma nueva luz sobre cosas, situaciones y personas.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico solo de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada una en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada uno ve cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que el uno afecte el punto d vista del otro. Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres preferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los estados opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento el tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Intuitivos necesitan Sensitivos:

Necesitas de las personas de carácter sensitivo (S) para aportar hechos pertinentes, para aplicar experiencia a los problemas, para leer la letra pequeña de los contratos, para decir lo que se necesita hacer ahora, para tener paciencia con detalles, con horarios..., para estar al tanto de los

pequeños detalles, para afrontar las dificultades con realismo, para recordar que las alegrías del presente son importantes.

Tipos Afectivos necesitan Racionales:

También necesitas de personas racionales (T) para analizar, para organizar, para encontrar los defectos con anticipación, para mantenerse consistente con la política, para sopesar la "ley y la evidencia", para hacer los errores propios y de los demás cuando sea necesario, para mantenerse firme en contra de la oposición.

REPERCUSIONES DE LA COMBINACIÓN DEL INTERÉS POR LAS POSIBILIDADES Y EL AFECTO.

Intuición (N) más Sentimiento (F).

Como persona NF tomas decisiones con el mismo afecto personal, pero, puesto que prefieres la intuición, tu interés no está en los hechos sino en posibilidades, por ejemplo nuevos proyectos, cosas que todavía no han sucedido, pero que pueden acontecer, nuevas verdades que no se conocen todavía, pero que pueden ser entradas y, sobre todo, nuevas posibilidades para la gente.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE ENFP.

- Reflexiona y concéntrate más en desarrollar la vida interior.
- Practica la autodisciplina, la negación de ti mismo y procura ayunar algunas veces.
- Sé realista, práctico y paciente con pequeños detalles.
- Procura llevar deliberadamente adelante las rutinas de cada día que más te desagraden en tu empresa.

- Sé completamente sistemático en todo lo que hagas próximamente.
- Sigue procedimientos ya establecidos en algún aspecto de tu vida.
- Planea y organiza algún proyecto, un horario fijo para realizarlo y seguirlo hasta el fin.
- Desarrolla la agudeza para los detalles y para memorizar hechos.
- Intenta deliberadamente usar un análisis lógico en la solución de problemas..
- Se abierto a las ideas de otros y está disponible a posponer tus propios planes para realizar algún proyecto.
- Se paciente con aquellos que están en desacuerdo contigo.
- Sé fiel a tu palabra, promesas, compromisos y mostrar seguridad y estabilidad.

Oración de las personas ENFP de acuerdo a las tipologías del MYERS - BRIGGS

"Oh Dios, dame la gracia de centrarme - ¡mira a ese pajarito!... - en una sola cosa".

Las siguientes son ejemplos de las ocupaciones más representativas atractivas para este tipo de personalidad.

- * Licenciado en ciencias de la información y comunicación
- * Licenciado en artes
- * Terapeuta
- * Maestros (Arte y Drama)
- * Escritores, Artistas, Animadores
- * Psicólogos
- * Clérigos

ENTJ

“El mariscal de campo”. La necesidad y la fuerza impulsora básica es liderar. Tal vez tiendes a buscar una posición de responsabilidad y disfrutas de ser un ejecutivo.

Eres de las personas extravertidas que usan la intuición

Características frecuentemente asociadas con este tipo.

Eres sincero, franco, decidido y líder de actividades. Por lo general demuestras destreza en cualquier situación que requiera razonamiento y conversación de tipo intelectual; como por ejemplo, en la oratoria. Por lo general estas bien informado y te gusta adquirir más conocimientos.

A veces te sientes demasiado seguro y confiado en tí mismo, especialmente considerando la poca experiencia que hayas tenido en la situación a la mano.

Tiendes a ser cordial campechano, decisivo, líder en las actividades. Comúnmente bueno para cualquier cosa que requiera razonar y charlar inteligentemente, tal como hablar en público. Te hallas ordinariamente bien informado y disfrutas ampliar tus conocimientos. Puedes aparecer a veces más positivo y seguro que en tus áreas que pidan garantías.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

EXTRAVERTIDOS (E):

El estar incluido en este grupo de personas indica que probablemente te relacionas mejor con el mundo externo de personas y cosas que con el mundo interno de ideas.

Posees energía psicológica por el mundo exterior. Te gusta la variedad y la acción. Tiendes a ser rápido y no te gustan los procedimientos complicados. Eres bastante bueno saludando a la gente. Te impacientas con trabajos largos y lentos. Te interesas por resultados de tu trabajo, en lograr acabarlo y en cómo otra gente lo hace. Frecuentemente actúas rápidamente, algunas veces sin pensar. Te gusta tener gente alrededor. Generalmente te comunicas sin problema.

Tipos Intuitivos (N).

Una N para la intuición indica que probablemente prefieres buscar posibilidades en lugar de trabajar con realidades.

Te gusta resolver nuevos problemas. Te disgusta el hacer la misma cosa continuamente. Gozas mas aprendiendo una nueva técnica que usarla. Trabajas con impulsos originados por el entusiasmo con periodos de inactividad entre medios. Llegas a conclusiones rápidamente. Eres impaciente con detalles rutinarios. Eres paciente con situaciones complicadas. Sigues tus inspiraciones, buenas y malas. Frecuentemente caes en errores de hecho. Te disgusta el tomar tiempo para precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre el *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to likenes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a seguir adelante a pesar de los problemas. Percibes la imagen de Dios como Creador, arquitecto del mundo. Jesús daba a la gente mucha esperanza. Enseñaba por parábolas y símbolos.

Como persona intuitiva puedes ayudarte creando oportunidades de soñar; orar con “cómo sería si fuera así...”, encontrar lugares que fomenten el uso de la imaginación cuando se ora, por ejemplo: el mar, la montaña,... rezar con símbolos, fantasías.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con "N" es amar con tus propias posibilidades y las del otro.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos Pensadores (T).

Esta faceta de tu personalidad (T) indica que utilizas frecuentemente el pensamiento y por lo tanto, tus juicios están basados más en un análisis impersonal y lógico de la situación que en tus valores personales.

No muestras emociones inmediatamente y te sientes incomodo teniendo que tratar con los sentimientos de la gente. Puedes herir los sentimientos de otras personas sin saberlo. Te gusta el análisis y poner las cosas en orden lógico. Puedes vivir en armonía. Tiendes a decidir impersonalmente, algunas veces sin presentar la necesaria atención a los deseos de la gente.

Necesitas que se te trate con justicia. Eres capaz de corregir o echarle a la gente cuando lo consideras necesario. Tienes una orientación analítica y respondes más fácilmente a los pensamientos de la gente. Tiendes a ser firme.

La virtud de "la verdad" entendida como justicia; la que libera, la del orden recto. Los pensadores perciben la imagen de Dios como: el de la verdad y la justicia. Te puedes relacionar con los abogados. Eres asertivo.

Las ayudas que has de buscar son: desarrollar la asertividad (no agresividad), hacer a continuación de la palabra escrita y no solo oral; hacer movimientos de justicia en la iglesia y por la reflexión con la doctrina y no solo enseñanza moral.

Es recomendable para tí el rezo del breviario.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con "T" es amar con la fuerza de tu carácter: asertivo, con la lealtad a la verdad y a la justicia; no puedes negar la verdad, no puedes ser falso.

Tipos que utilizan el Juicio (J).

Una J para juicio indica que probablemente prefieres una manera de vivir planeada y ordenada en lugar de una manera flexible espontánea.

Trabajas mejor cuando puedes planear tu trabajo y seguir el plan. Te gusta que las cosas queden establecidas y acabadas. Puedes sentirte disgustado si tienes que interrumpir los proyectos en que estás trabajando para dedicarte a algo más urgente. Puedes llegar a no prestar más atención a las nuevas cosas que se necesitan hacer. Quieres conocer solo las partes esenciales que se necesitan para comenzar tu trabajo. Tiendes a sentirte satisfecho cuando llegas a un juicio acerca de una cosa, situación o persona.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente de un intuitivo; el realismo más práctico de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ve cosas que son imposibles de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro. Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres preferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra

a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Intuitivos necesitan Sensitivos:

Necesitas de las personas de carácter sensitivo (S) para aportar hechos pertinentes, para aplicar la experiencia a los problemas, para leer la letra pequeña en los contratos, para decir lo que se necesita ahora, para tener paciencia con detalles, con horarios..., para estar al tanto de los pequeños detalles, para afrontar las dificultades con realismo, para que te ayude a recordar que las alegrías del presente son importantes.

Tipos Racionales Afectivos:

También necesitas de personas afectivas (F) para persuadir, para conciliar, para predecir cómo se van a sentir los otros, para levantar entusiasmo, para enseñar, para vender, para hacer propaganda, para apreciar al pensador.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DEL INTERÉS POR LAS POSIBILIDADES Y EL JUICIO.

Intuición (N) más Pensamiento (T).

Las personas NT comparten el interés por las posibilidades. Pero, puesto que prefieren el pensamiento, se acercan a las posibilidades con cierto análisis con cierto análisis impersonal. Frecuentemente tus posibilidades que eliges son teóricas o técnicas, con el elemento humano casi ignorado.

Como gente que prefiere NT centra tu atención en posibilidades y las resuelves por medio del análisis impersonal, por eso posees la tendencia de llegar a ser lógico e ingenioso. Encuentras la posibilidad de tus posibilidades en desarrollos teóricos y técnicos, por ejemplo: las ciencias físicas, investigación, dirección, dirección, predicción y análisis.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE ENTJ.

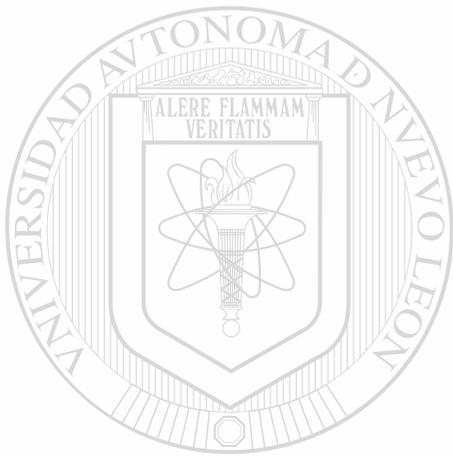
- Desarrolla tus propios deseos o sentimientos y exprésalos a otros.
 - Muestra aprecio constante por el mérito y el valor de otros. Decídate a dar reconocimiento a alguien de alguna forma.
 - Sé muy considerado con todas las personas que se encuentres en el transcurso del día.
 - Date tiempo para escuchar los puntos de vista de los demás.
 - Mantén tu mente abierta, flexible y adaptable.
-
- Sé tolerante ante los errores y limitaciones de los demás.
 - Deberías caminar en un bosque empleando el método de oración Franciscana, percibiendo tus impresiones.
 - Trata de gozar y practicar en cierta forma las bellas artes, por ejemplo, la pintura, la escultura, etc,
 - Sin previa planeación tómate el día y haz lo que quieras, siempre y cuando te respetes a ti mismo.
 - Desarrolla tus sentidos viendo y recordando las señales de vialidad durante tu próximo paseo en auto.

Oración de las personas ENTJ de acuerdo a las tipologías del MYERS - BRIGGS

“Oh Dios ayúdame a desacelerarme y no precipitarme en lo que tengo que hacer. ¡Amén!”

Las ocupaciones más representativas enlistadas como atractivas para esta tipología son:

- * **Abogados**
- * **Administradores**
- * **Gerentes**
- * **Científicos**



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ENTP

“El inventor”. Posees interés entusiasta en todo y siempre estás sensible en las posibilidades. No te gusta ser conformista y eres innovador.

Eres de las personas extravertidas que usan la intuición

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Eres vivaz, ingenioso, con destreza para muchas cosas. Resulta ser compañía estimulante para los demás, y eres persona alterna y franca. A veces discutes de ambos lados en una discusión Sólo por diversión. Eres capaz de cambiar constantemente de interés. Eres diestro para buscarte las razones lógicas a lo que quieres lograr. Rápido ingenioso, bueno para muchas cosas. Estimulante compañía, alerta y franco. Puedes argumentar para divertirte o sobre una pregunta. Ingenioso para resolver problemas nuevos y retadores, pero puedes descuidar los cometidos de una cosa rutinaria. Idóneo para pasar a un nuevo interés después de otro. Hábil en encontrar razones lógicas para lo que quieres.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

EXTRAVERTIDOS (E):

El estar incluido en este grupo de personas indica que probablemente te relacionas mejor con el mundo externo de personas, las actividades y cosas que con el mundo interno de ideas.

Posees energía psicológica por el mundo exterior. Te gusta la variedad y la acción. Tiendes a ser rápido y no te gustan los procedimientos complicados. Eres bastante bueno saludando a la gente.

Te impacientas con trabajos largos y lentos. Te interesas por resultados de tu trabajo, en lograr

acabarlo y en cómo otra gente lo hace. Frecuentemente actúas rápidamente, algunas veces sin pensar. Te gusta tener gente alrededor. Generalmente te comunicas sin problema.

Tipos Intuitivos (N).

Una N para la intuición indica que probablemente prefieres buscar posibilidades en lugar de trabajar con realidades.

Te gusta resolver nuevos problemas. Te disgusta el hacer la misma cosa continuamente. Gozas más aprendiendo una nueva técnica que usarla. Trabajas con impulsos originados por el entusiasmo con periodos de inactividad entre medios. Llegas a conclusiones rápidamente. Eres impaciente con detalles rutinarios. Eres paciente con situaciones complicadas. Sigues tus inspiraciones, buenas y malas. Frecuentemente caes en errores de hecho. Te disgusta el tomar tiempo para precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre el *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to likenes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a seguir adelante a pesar de los problemas. Percibes la

imagen de Dios como Creador, arquitecto del mundo. Jesús daba a la gente mucha esperanza.

Enseñaba por parábolas y símbolos.

Como persona intuitiva puedes ayudarte creando oportunidades de soñar; orar con “cómo sería si fuera así...”, encontrar lugares que fomenten el uso de la imaginación cuando se ora, por ejemplo: el mar, la montaña,... rezar con símbolos, fantasías.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “N” es amar con tus propias posibilidades y las del otro.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos pensadores (T).

Una T para pensamiento indica que probablemente tus juicios están basados más en un análisis impersonal y lógico de la situación que en tus valores personales.

No muestras emociones inmediatamente y tienes incómodo teniendo que tratar con los sentimientos de la gente. Puedes herir los sentimientos de las otras personas sin saberlo. Te gusta el análisis y poner las cosas en orden lógico. Puedes vivir sin armonía. Tiendes a decidir impersonalmente, algunas veces sin presentar la necesaria atención a los deseos de la gente.

Necesitas que se te trate con justicia. Te puedes relacionar con los abogados. Eres asertivo.

Las ayudas que has de buscar son: desarrollar la asertividad (no agresividad), hacer continuación de la palabra escrita y no solo oral; hacer movimientos de justicia en la iglesia y por la reflexión con la doctrina y no solo enseñanza moral. Rezo del breviario.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con "T" es amar con la fuerza de tu carácter: asertivo, con la lealtad a la verdad y a la justicia; no puedes negar la verdad, no puedes ser falso.

Tipos Perceptivos (P).

Una P para percepción indica que probablemente prefieres una manera de vivir flexible y espontáneamente en lugar de un forma planeada y ordenada.

Te adaptas bien a situaciones cambiantes. No te importa el dejar cosas abiertas para alteraciones futuras. Puedes llegar a tener problemas decidiendo. Puedes comenzar demasiados proyectos y tener dificultad para acabarlos. Puedes posponer trabajos desagradables. Quieres conocer todo lo referente al nuevo trabajo. Tiendes a ser curioso y aceptas de buena forma nueva luz sobre cosas, situaciones y personas.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente de un intuitivo; el realismo más práctico de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ve cosas que son imposibles de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro. Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres preferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Intuitivos necesitan Sensitivos:

Necesitas de las personas de carácter sensitivo (S) para aportar hechos pertinentes, para aplicar la experiencia a los problemas, para leer la letra pequeña en los contratos, para decir lo que se necesita ahora, para tener paciencia con detalles, con horarios..., para estar al tanto de los pequeños detalles, para afrontar las dificultades con realismo, para que te ayude a recordar que las alegrías del presente son importantes.

Tipos Racionales necesitan Afectivos:

También necesitas de personas afectivas (F) para persuadir, para conciliar, para predecir cómo se van a sentir los otros, para levantar entusiasmo, para vender, para hacer propaganda, para apreciar al pensador.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DEL INTERÉS POR LAS POSIBILIDADES Y EL JUICIO.

Intuición (N) más Pensamiento (T).

Las personas de NT comparten el interés por las posibilidades; pero, puesto que como tu, prefieren el pensamiento, se acercan a las posibilidades con cierto análisis impersonal.

Frecuentemente las posibilidades que eliges son teóricas o técnicas, con el elemento humano casi ignorado.

Como gente que prefiere NT centras tu atención en posibilidades y las resuelves por medio de un análisis impersonal, por eso posees la tendencia de llegar a ser lógico e ingenioso. Encuentras la posibilidad de tus posibilidades en desarrollos teóricos y técnicos, por ejemplo: las ciencias físicas, investigación, dirección, predicción y análisis.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE ENTP.

- Sé consciente, sistemático, paciente en los pequeños detalles de un proyecto hasta finalizarlo.
- Desarrolla una disciplina personal por medio de rutinas de trabajo, en tu casa y en tu lugar de trabajo.

- Desarrolla y continúa toda una tarea en lugar de improvisarla.
- Sé conservador ante los cambios.
- Sé comprensivo, cuidadoso, amable y preocúpate genuinamente por alguien que tenga necesidad de apoyo.
- Está al servicio de alguien y atiende a sus necesidades durante una semana.
- Procura estar activo en un servicio social, por ejemplo, con los que se sienten derrotados, atendiendo a sus necesidades y ayudándolos para que alcancen ciertas satisfacciones.
- Ten consideración hacia los demás y busca el bienestar comunitario.
- Sigue una rutina establecida por otros, aún si es diferente a la que estás acostumbrado a seguir.
- Renuncia a ti mismo al menos por un mes y permíte que los otros hablen mientras tu solamente escuchas.
- Realiza un verdadero esfuerzo para entender a las personas conservadoras y sus puntos de vista.

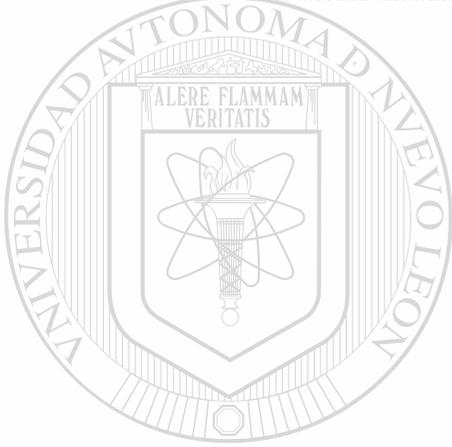
Oración de las personas ENTP de acuerdo a la tipología de Myers - Briggs.

“Señor que hoy siga las reglas establecidas... pensándolo bien, mejor espérate para mañana”.

Las siguientes reglas son ejemplos de las ocupaciones más representativas enlistadas como atractivas para este tipo de personalidad.

- * Fotógrafos
- * Jefe de personal
- * Vendedores
- * Mercadotecnistas
- * Periodistas

- * **Profesionistas de sistemas de cómputo**
- * **Analistas**
- * **Ingeniería**
- * **Comunicólogos e informadores**
- * **Lic. En ciencias físicas**
- * **Investigador**
- * **Administrador de empresas**
- * **Lic. En Relaciones Humanas**



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ESFJ

“El vendedor”. Tienes el más sociable de todos los tipos; eres proveedor de armonía y un anfitrión sobresaliente.

Eres de las personas extravertidas que utilizan los cinco sentidos.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Eres cálido, afectuoso, hablador, popular, concienzudo, muy cooperador y miembro activo de comités. Necesitas de armonía y puedes ser bueno para crearla con destreza. Siempre haces algo bonito o placentero para otros. Funcionas mejor cuando hay incentivos y se te alaba. Tu principal interés está en las cosas que directa y visiblemente afectan las vidas de las demás personas. Tienes poco interés en pensamientos abstractos y en materias técnicas.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

EXTRAVERTIDOS (E):

El estar incluido en este grupo de personas indica que probablemente te relacionas mejor con el mundo externo de personas y cosas que con el mundo interno de ideas.

Posees energía psicológica por el mundo exterior. Te gusta la variedad y la acción. Tiendes a ser rápido y no te gustan los procedimientos complicados. Eres bastante bueno saludando a la gente.

Te impacientas con trabajos largos y lentos. Te interesas por los resultados de tu trabajo, en lograr acabarlo y en cómo otra gente lo hace.

Frecuentemente actúas rápidamente, algunas veces sin pensar. Te gusta tener gente alrededor.
Generalmente te comunicas *sin* problema.

Tipos que usan los cinco sentidos. Sensitivos (S).

Eres de las personas que hacen uso de los cinco sentidos. Una S para el uso de los cinco sentidos indica que probablemente prefieres trabajar más con realidades que con posibilidades.

Te desagradan los problemas nuevos a menos de que existan formas establecidas para resolverlos.

Te gusta la forma establecida de hacer las cosas. Goza usando técnicas que ya aprendiste, más que aprender nuevas. Trabajas en forma ininterrumpida, con una idea realista de cuánto te va a llevar. Generalmente llegas a una conclusión paso a paso. Eres paciente en los detalles rutinarios.

Te impacientas cuando los detalles parecen ser demasiado complicados. No muy frecuentemente te fías de tus inspiraciones cuando ocurren. Raramente caes en errores de hechos. Tiendes a ser bueno en trabajos de precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to likenes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el

pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “sencillez” que se

entiende como presencia, atención. Como persona sensitiva percibes a Dios como un Dios sencillo, humilde, presente. Logras tu desarrollo estando atento al conocimiento de ti mismo, a lo

que sucede. Te puedes ayudar viviendo en un reglamento de vida diario, rezar con lo presente

- inmediato- tu situación concreta. La oración de ha de ser vocal, que es muy sencilla y muy atenta.

Amor es la que integra todo. Amar con “S” es amar con toda la persona completa, conociendo tus fallas apreciando tus cualidades. Eres muy concreto; no niegas la realidad.

Tipos Afectivos (F).

Una **F** para sentimiento indica que probablemente te basas más en valores personales que en un análisis impersonal y lógico al resolver un problema.

Tiendes a ser muy consciente de los demás y de tus sentimientos. Gozas dando gusto a la gente, aún en cosas que no son importantes. Te gusta la armonía; la eficacia puede llegar a ser destruida a causa de enemistades de larga duración. Frecuentemente permites que gustos y deseos personales o las otras personas te afecten en tus decisiones. Necesitas que se te hable de vez en cuando. Te disgusta decir a la gente cosas que desagraden. Tu orientación es más hacia la gente, respondes más fácilmente a los valores de las personas. Tiendes a ser compasivo.

La relación encontrada entre este test y la espiritualidad habla de la virtud de "la alegría y gozo" que es virtud del corazón, que es gozo. Las personas afectivas perciben a Jesús como un hombre con alegría, compasión y que cura a todos. Amigo de muchos.

La ayuda que puedes conseguir la encuentras cultivando la intimidad. Poniendo atención a las razones del corazón y pidiendo perdón; desarrollar la oración afectiva, cultiva los sentimientos que se evocan por la memoria y compartir afecto.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con "F" es amar con todo el corazón: apertura a recibir el afecto del otro, con el perdón mutuo.

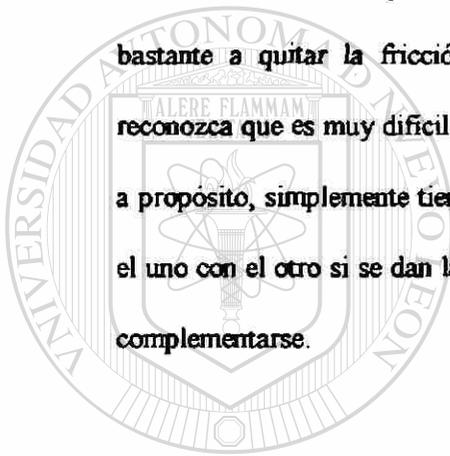
Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente de un intuitivo; el realismo más práctico de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ve cosas que son imposibles de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro. Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres preferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ESFP

“El animador”. Irradias optimismo activo calidez. Eres llano, ingenioso, caes bien a la mayoría, eres inteligente. Es divertido estar contigo. Eres muy generoso.

Eres de las personas extravertidas que usan los cinco sentidos.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Eres sociable, acomodadizo, amistoso, aceptas bien las cosas, lo disfrutas todo y te aseguras de que los demás también lo estén disfrutando, haciendo esfuerzos para hacerle más divertidas las cosas a los demás. Es probable que gustes de los deportes al igual de construir cosas. Te enteras de todo lo que está ocurriendo a tu alrededor y te haces partidario de ello con esmero. Te resulta más fácil acordarte de hechos que tratar de aprender teorías. Tienes más destreza en situaciones donde es necesario tener sentido común y habilidad práctica tanto con personas como objetos.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

EXTRAVERTIDOS (E):

El estar incluido en este grupo de personas indica que probablemente te relacionas mejor con el mundo externo de personas y cosas que con el mundo interno de ideas.

Posees energía psicológica por el mundo exterior. Te gusta la variedad y la acción. Tiendes a ser rápido y no te gustan los procedimientos complicados. Eres bastante bueno saludando a la gente.

Te impacientas con trabajos largos y lentos. Te interesas por los resultados de tu trabajo, en lograr acabarlo y en cómo otra gente lo hace.

Frecuentemente actúas rápidamente, algunas veces sin pensar. Te gusta tener gente alrededor.

Generalmente te comunicas sin problema.

Tipos que usan los cinco sentidos. Sensitivos (S).

Eres de las personas que hacen uso de los cinco sentidos. Una S para el uso de los cinco sentidos indica que probablemente prefieres trabajar más con realidades que con posibilidades.

Te desagradan los problemas nuevos a menos de que existan formas establecidas para resolverlos.

Te gusta la forma establecida de hacer las cosas. Goza usando técnicas que ya aprendiste, más que aprender nuevas. Trabajas en forma ininterrumpida, con una idea realista de cuánto te va a llevar. Generalmente llegas a una conclusión paso a paso. Eres paciente en los detalles rutinarios.

Te impacientas cuando los detalles parecen ser demasiado complicados. No muy frecuentemente te fías de tus inspiraciones cuando ocurren. Raramente caes en errores de hechos. Tiendes a ser bueno en trabajos de precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y "From image to likenes" postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la "sencillez" que se

entiende como presencia, atención. Como persona sensitiva percibes a Dios como un Dios

sencillo, humilde, presente. Logras tu desarrollo estando atento al conocimiento de ti mismo, a lo que sucede. Te puedes ayudar viviendo en un reglamento de vida diario, rezar con lo presente

- inmediato- tu situación concreta. La oración de ha de ser vocal, que es muy sencilla y muy atenta.

Amor es la que integra todo. Amar con "S" es amar con toda la persona completa, conociendo tus fallas apreciando tus cualidades. Eres muy concreto; no niegas la realidad.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos Afectivos (F).

Una **F** para sentimiento indica que probablemente te basas más en valores personales que en un análisis impersonal y lógico al resolver un problema.

Tiendes a ser muy consciente de los demás y de tus sentimientos. Gozas dando gusto a la gente, aún en cosas que no son importantes. Te gusta la armonía; la eficacia puede llegar a ser destruida a causa de enemistades de larga duración. Frecuentemente permites que gustos y deseos personales o las otras personas te afecten en tus decisiones. Necesitas que se te hable de vez en cuando. Te disgusta decir a la gente cosas que desagraden. Tu orientación es más hacia la gente, respondes más fácilmente a los valores de las personas. Tiendes a ser compasivo.

La virtud de la “alegría y gozo” es virtud del corazón, que es gozo. Las personas afectivas perciben a Jesús como un hombre de alegría, compasión que cura a otros. Amigo de muchos.

La ayuda que puedes conseguir la encontraras cultivando la intimidad, poniendo atención a las razones del corazón pidiendo perdón; desarrollar la oración afectiva, cultivar los sentimientos que se evocan por la memoria y compartir afecto.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “F” es amar con todo el corazón: apertura a recibir el afecto del otro, con el perdón mutuo. ®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Tipos Perceptivos (P).

Una **P** para percepción indica que probablemente prefieres una manera de vivir flexible y espontáneamente en lugar de un forma planeada y ordenada.

Te adaptas bien a situaciones cambiantes. No te importa el dejar cosas abiertas para alteraciones futuras. Puedes llegar a tener problemas decidiendo. Puedes comenzar demasiados proyectos y tener dificultad para acabarlos. Puedes posponer trabajos desagradables. Quieres conocer todo lo

referente al nuevo trabajo. Tiendes a ser curioso y aceptas de buena forma nueva luz sobre cosas, situaciones y personas.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente de un intuitivo; el realismo más práctico de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ve cosas que son imposibles de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro. Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres preferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Sensitivos necesitan Intuitivos:

Necesitas de las personas intuitivas (N) para aportar nuevas posibilidades, para aportar ingenio a los problemas, para leer los signos de los cambios futuros, para tener entusiasmo, para estar al tanto de esencias nuevas, para atajar las dificultades con entusiasmo, para mostrar que los gozos del futuro valen la pena.

Tipos Afectivos necesitan Racionales:

También necesitas de personas racionales (T) para analizar, para organizar, para encontrar los defectos con anticipación, para mantenerse consistente con la política, para sopesar la “ley y la evidencia”, para decirle a la gente sus verdades cuando sea necesario, para mantenerse firme en contra de la oposición.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DE LA SENSITIVIDAD Y EL AFECTO.

Sensación (S) más Sentimiento (F).

Como persona SF estás interesado en hechos, pero haces tus decisiones a través del afecto personal puesto que la clase de juicio de la que te fías es el sentimiento, con su poder para sopesar hasta qué punto las cosas son importantes para ti y para otros.

La gente que prefieres SF centra su atención en hechos y los resuelven por medio de afecto personal; por eso eres de tendencia a llegar a ser compasivo y amable. Encuentras la posibilidad de tus posibilidades en la ayuda práctica y servicios para las demás personas.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE ESFP.

- Aprende a confiar en intuiciones, presentimientos, noticias y pensamientos.
 - Aprende a confiar en nuevas ideas y a estar dispuesto a correr riesgos al llevarlos a cabo.
 - Desarrolla algo sin sentido en busca de una meta u objetivo. Sé ingenioso.
 - Trata de establecer una perspectiva balanceada que considere tanto lo negativo como lo positivo, el lado oscuro y brillante de una situación, problema, decisión.
 - Desarrolla el interés de estar solo y desarrolla un proyecto valioso.
 - Desarrolla la fuerza psíquica para enfrentar algo que parece imposible d comprender.
 - Muestra una discusión y algo sin sentido acerca de algún tema importante así como de la vida de alguien.
 - Trabaja en el acercamiento lógico, que permita analizar la situación antes de tomar una decisión.
-
- Toma la responsabilidad de organizar y terminar algún proyecto.
 - Considera las consecuencias de tus acciones y decisiones en un periodo largo de tiempo.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

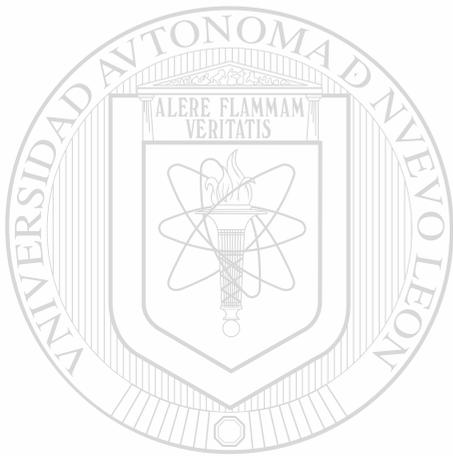
Oración de las personas ESFP de acuerdo a las tipologías de Myers - Briggs.

“Señor, haz que tome más en serio las cosas... especialmente los paseos y las fiestas”.

LAS OCUPACIONES MÁS REPRESENTATIVAS PARA ESTA TIPOLOGÍA SON:

- * Niñeras
- * Recepcionistas
- * Vendedores

- * **Mercadotecnistas**
- * **Publicistas**
- * **Religiosos vida activa**
- * **Maestros**



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ESTJ

“El administrador”. Procura tener contacto constante con el ambiente externo. Suelen ser muy responsable. Puedes sentirte como un pilar de fortaleza.

Eres de las personas extravertidas que usan los cinco sentidos.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Las personas como tú suelen ser prácticos, realistas, casuales, con una inclinación mental hacia los negocios o hacia la mecánica. No te interesas en materias que no tengan utilidad práctica, pero eres trabajador dedicado cuando tienes que serlo y lo aprendes lo que puedes aplicar en ti mismo cuando es necesario. Te gusta organizar y llevar a cabo actividades; puedes ser buen administrador, especialmente si te acuerdas de los sentimientos y puntos de vista de los demás.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

EXTRAVERTIDOS (E):

El estar incluido en este grupo de personas indica que probablemente te relacionas mejor con el mundo externo de personas y cosas que con el mundo interno de ideas.

Posees energía psicológica por el mundo exterior. Te gusta la variedad y la acción. Tiendes a ser rápido y no te gustan los procedimientos complicados. Eres bastante bueno saludando a la gente.

Te impacientas con trabajos largos y lentos. Te interesas por los resultados de tu trabajo, en lograr acabarlo y en cómo otra gente lo hace.

Frecuentemente actúas rápidamente, algunas veces sin pensar. Te gusta tener gente alrededor. Generalmente te comunicas sin problema.

Tipos que usan los cinco sentidos. Sensitivos (S).

Eres de las personas que hacen uso de los cinco sentidos. Una S para el uso de los cinco sentidos indica que probablemente prefieres trabajar más con realidades que con posibilidades.

Te desagradan los problemas nuevos a menos de que existan formas establecidas para resolverlos.

Te gusta la forma establecida de hacer las cosas. Goza usando técnicas que ya aprendiste, más que aprender nuevas. Trabajas en forma ininterrumpida, con una idea realista de cuánto te va a llevar. Generalmente llegas a una conclusión paso a paso. Eres paciente en los detalles rutinarios.

Te impacientas cuando los detalles parecen ser demasiado complicados. No muy frecuentemente te fías de tus inspiraciones cuando ocurren. Raramente caes en errores de hechos. Tiendes a ser bueno en trabajos de precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y "From image to likenes" postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la "sencillez" que se

entiende como presencia, atención. Como persona sensitiva percibes a Dios como un Dios sencillo, humilde, presente. Logras tu desarrollo estando atento al conocimiento de ti mismo, a lo que sucede. Te puedes ayudar viviendo en un reglamento de vida diario, rezar con lo presente - inmediato- tu situación concreta. La oración de ha de ser vocal, que es muy sencilla y muy atenta.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con "S" es amar con toda la persona completa, conociendo tus fallas apreciando tus cualidades. Eres muy concreto; no niegas la realidad.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos de Pensadores (T).

Esta faceta de tu personalidad (T) indica que utilizas fuertemente el pensamiento y por lo tanto, tus juicios están basados más en un análisis impersonal y lógico de la situación que en tus valores personales.

No muestras emociones inmediatamente y te sientes incómodo teniendo que tratar con los sentimientos de la gente. Puedes herir los sentimientos de otras personas sin saberlo. Te gusta el análisis y poner las cosas en orden lógico. Puedes vivir sin armonía. Tiendes a decidir impersonalmente, algunas veces sin presentar la necesaria atención a los deseos de la gente.

Necesitas que se te trate con justicia. Eres capaz de corregir o decirle a la gente sus verdades cuando lo consideras necesario. Tienes una orientación analítica y respondes más fácilmente a los pensamientos de la gente. Tiendes a ser firme.

La virtud de “la verdad” entendida como justicia; la que libera, la del orden recto. Los pensadores perciben la imagen de Dios como: el de la verdad y la justicia. Te puedes relacionar con los abogados. Eres asertivo.

Las ayudas que has de buscar son: desarrollar la asertividad (no agresividad), hacer continuación de la palabra escrita y no solo oral; hacer movimientos de justicia en la iglesia y por la reflexión con la doctrina y no solo enseña moral. Es recomendable para ti el rezo del breviario.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “T” es amar con la fuerza de tu carácter: asertivo, con la lealtad a la verdad y a la justicia; no puedes negar la verdad, no puedes ser falso.

Tipos que utilizan el Juicio (J).

Una J para juicio indica que probablemente prefieres una manera de vivir planeada y ordenada en lugar de una manera flexible espontánea.

Trabajas mejor cuando puedes planear tu trabajo y seguir el plan. Te gusta que las cosas queden establecidas y acabadas. Puedes sentirte disgustado si tienes que interrumpir los proyectos en que

estás trabajando para dedicare a algo más urgente. Puedes llegar a no prestar más atención a las nuevas cosas que se necesitan hacer. Quieres conocer solo las partes esenciales que se necesitan para comenzar tu trabajo. Tiendes a sentirte satisfecho cuando llegas a un juicio acerca de una cosa, situacion o persona.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de vision del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico sólo de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro.

Demasiada oposicion hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda

a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Quando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a proposito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Sensitivos necesitan Intuitivos:

Según tu carácter, necesitas de personas intuitivas (N) para aportar nuevas posibilidades, para aportar ingenio a los problemas, para leer los signos de los cambios futuros, para tener

entusiasmo, para estar al tanto de esencias nuevas, para atajar las dificultades con entusiasmo, para mostrar que los gozos del futuro valen la pena.

Tipos Racionales necesitan Afectivos:

De acuerdo a tu forma de ser (T), necesitas de personas afectivas (F) para persuadir, para conciliar, para predecir como se van a sentir los otros, para levantar entusiasmo, para enseñar, para vender, para hacer propaganda, para apreciar al pensador.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DE LA SENSITIVIDAD Y JUICIO.

Sensación (S) más Pensamiento (T).

La gente ST como es tu caso, está principalmente interesada en hechos, puesto que hechos es lo que puede ser colectado y verificado directamente por los sentidos a través de la vista, del oído, del tacto, etc , y hacen decisiones sobre estos hechos por medio del análisis impersonal puesto que clase de juicio del que se fían es el pensamiento, procedimiento racional paso a paso de causa a efecto, de premisa a conclusión.

La gente ST centra su atención en hechos, los resuelven por medio de análisis impersonal por eso tienden a llegar a ser prácticos e interesados en hechos. Como tú, encuentran posibilidad de sus posibilidades en habilidades técnicas relacionadas con hechos y objetos, por ejemplo: Ciencias aplicadas, negocios, producción y construcción.

SUGERENCIAS PARA DESARROLLAR EL POTENCIAL DE LA SOMBRA ESTJ.

- Procura seguir alguna vez los sentimientos, la espontaneidad y los presentimientos en vez de lo lógico y lo razonado.

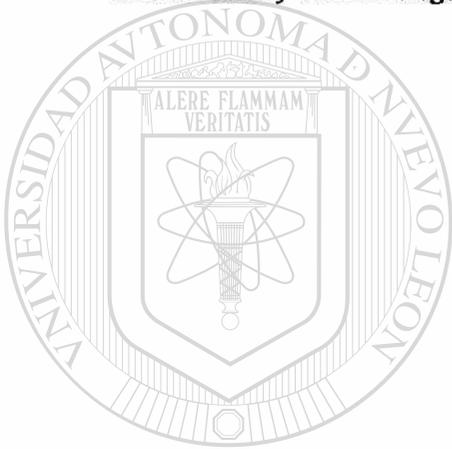
- Encuentra alegría en complacer a los demás: el elogio y el reconocimiento afirman a las demás personas.
 - Recuerda a menudo aquello que requiere corrección.
 - Expresa tus sentimientos hacia los demás, especialmente a tu familia y a tus amigos.
 - Muestra entusiasmo y simpatía por los demás.
 - Evita hacer juicios precipitados de quienes te rodean.
 - Pon atención al los puntos de vista de otras personas, especialmente de aquellos que ordinariamente no tienen las posibilidades para defenderse.
 - Demuestra paciencia con aquellos que no saben llevar a cabo los detalles de un proyecto.
 - Estudia algún tema, aun si parece no tener utilidad, pero sin embargo puede tener elementos de aprendizaje
 - Ve en busca de posibilidades y potenciales no desarrollados.
 - Tomate un día a la semana sin algún plan estructurado, completamente libre. Ve de paseo o sal por la mañana o por la tarde sin un plan previo.
-
- Mantente abierto a los puntos de vista de los demás como si fueran los tuyos.
 - Disponible a salir de tu modo ordinario de proceder.
 - Algunas veces sé un seguidor y haz lo que otros quieren en lugar de lo que quieres tú.

Oración de las personas ESTJ de acuerdo a las tipologías del Myers - Briggs.

OCUPACIONES MÁS REPRESENTATIVAS PARA ESTA TIPOLOGÍA:

- * Educadores
- * Administradores escolares
- * Médicos
- * Ingeniero Industrial y de sistemas

- * **Abogados**
- * **Administradores de empresas**
- * **Arquitectos**
- * **Ingenieros civiles**
- * **Ingenieros mecánicos**
- * **Mercadotecnistas**
- * **Licenciados en relaciones humanas y laborales**
- * **Informadores y comunicólogos**



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ESTP

“El promotor”. ¡La acción!. Cuando está presente, las cosas comienzan a suceder. Eres furiosamente competitivo, empresario. Frecuentemente utilizas el efecto de shock para conseguir llamar la atención. También eres un excelente negociador.

Eres de las personas extravertidas que usan los cinco sentidos.

Características asociadas con éste tipo de personalidad.

EXTRAVERTIDOS (E):

El estar incluido en éste grupo de personas indica que probablemente te relaciones mejor con el mundo externo de personas y cosas que con el mundo interno de ideas.

Posees energía psicológica por el mundo exterior. Te gusta la variedad y la acción. Tiendes a ser rápido y no te gustan los procedimientos complicados. Eres bastante bueno saludando a la gente.

Te impacientas con trabajos largos y lentos. Te interesas por los resultados de tu trabajo, en

lograr acabarlo y en cómo otra gente lo hace. Frecuentemente actúas rápidamente, algunas veces sin pensar. Te gusta tener gente alrededor. Generalmente te comunicas sin problema.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Tipos que usan los cinco sentidos. Sensitivos (S).

Eres de las personas que hacen uso de los cinco sentidos. Una S para el uso de los cinco sentidos indica que probablemente prefieres trabajar más con realidades que con posibilidades.

Te desagradan los problemas nuevos a menos de que existan formas establecidas para resolverlos.

Te gusta la forma establecida de hacer las cosas. Goza usando técnicas que ya aprendiste, más que aprender nuevas. Trabajas en forma ininterrumpida, con una idea realista de cuánto te va a llevar. Generalmente llegas a una conclusión paso a paso. Eres paciente en los detalles rutinarios.

Te impacientas cuando los detalles parecen ser demasiado complicados. No muy frecuentemente te fías de tus inspiraciones cuando ocurren. Raramente caes en errores de hechos. Tiendes a ser bueno en trabajos de precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y "From image to likenes" postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la "sencillez" que se entiende como presencia, atención. Como persona sensitiva percibes a Dios como un Dios sencillo, humilde, presente. Logras tu desarrollo estando atento al conocimiento de ti mismo, a lo que sucede. Te puedes ayudar viviendo en un reglamento de vida diario, rezar con lo presente - inmediato- tu situación concreta. La oración de ha de ser vocal, que es muy sencilla y muy atenta. El secreto es la atención.

Amor es la que integra todo. Amar con "S" es amar con toda la persona completa, conociendo tus fallas apreciando tus cualidades. Eres muy concreto; no niegas la realidad.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos de Pensadores (T).

Esta faceta de tu personalidad (T) indica que utilizas fuertemente el pensamiento y por lo tanto, tus juicios están basados más en un análisis impersonal y lógico de la situación que en tus valores personales.

No muestras emociones inmediatamente y te sientes incómodo teniendo que tratar con los sentimientos de la gente. Puedes herir los sentimientos de otras personas sin saberlo. Te gusta el análisis y poner las cosas en orden lógico. Puedes vivir sin armonía. Tiendes a decidir impersonalmente, algunas veces sin presentar la necesaria atención a los deseos de la gente. Necesitas que se te trate con justicia. Eres capaz de corregir o decirle a la gente sus verdades.

cuando lo consideras necesario. Tienes una orientación analítica y respondes más fácilmente a los pensamientos de la gente. Tiendes a ser firme.

La virtud de "la verdad" entendida como justicia; la que libera, la del orden recto. Los pensadores perciben la imagen de Dios como: el de la verdad y la justicia. Te puedes relacionar con los abogados. Eres asertivo.

Las ayudas que has de buscar son: desarrollar la asertividad (no agresividad), hacer continuación de la palabra escrita y no solo oral; hacer movimientos de justicia en la iglesia y por la reflexión con la doctrina y no solo enseña moral. Es recomendable para ti el rezo del breviario.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con "T" es amar con la fuerza de tu carácter: asertivo, con la lealtad a la verdad y a la justicia; no puedes negar la verdad, no puedes ser falso.

Tipos Perceptivos (P).

Una P para percepción indica que probablemente prefieres una manera de vivir flexible y espontáneamente en lugar de una forma planeada y ordenada.

Te adaptas bien a situaciones cambiantes. No te importa el dejar cosas abiertas para alteraciones futuras. Puedes llegar a tener problemas decidiendo. Puedes comenzar demasiados proyectos y

tener dificultad para acabarlos. Puedes posponer trabajos desagradables. Quieres conocer todo lo referente al nuevo trabajo. Tiendes a ser curioso y aceptas de buena forma nueva luz sobre cosas, situaciones y personas.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico sólo de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro. Demasiada oposicion hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse

Tipos Sensitivos necesitan Intuitivos:

Necesitas de personas intuitivas (N) para aportar nuevas posibilidades, para aportar ingenio a los problemas, para leer los signos de los cambios futuros, para tener entusiasmo, para estar al tanto de las esencias nuevas, para atajar las dificultades con entusiasmo, para mostrar que los gozos del futuro valen la pena

Tipos Racionales necesitan Afectivos:

De acuerdo a tu forma de ser (T), necesitas de personas afectivas (F) para persuadir, para conciliar, para predecir cómo se van a sentir los otros, para levantar entusiasmo, para enseñar, para vender, para hacer propaganda, para apreciar al pensador.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DE LA SENSITIVIDAD Y EL JUICIO.

Sensación (S) más Pensamiento (T).

La gente ST como es tu caso, está principalmente interesada en hechos, puesto que hechos es lo que puede ser colectado y verificado directamente por los sentidos a través de la vista, del oído, del tacto, etc., y hacen decisiones sobre estos hechos por medio del análisis impersonal puesto que clase de juicio del que se fían es el pensamiento, procedimiento racional paso a paso de causa a efecto, de premisa a conclusión.

La gente ST centra su atención en hechos, los resuelven por medio de análisis impersonal por eso tienden a llegar a ser prácticos e interesados en hechos. Como tú, encuentran posibilidad de sus posibilidades en habilidades técnicas relacionadas con hechos y objetos, por ejemplo: Ciencias aplicadas, negocios, producción y construcción.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE ESTP.

- Practica mas la concentración cuando estás considerando cada situación en la vida.
- Procura darte cuenta de tus propios sentimientos expresándolos a través del afecto, aceptación, entendimiento, compasión y comprensión.
- Sé sensible a las necesidades y sentimientos de otros tratando de vencer las tendencias egoístas y considera las necesidades de otros.
- Muestra cuanto sea posible afecto en las relaciones con otros.
- Aprende a buscar en las decisiones tanto el valor personal como también el aspecto lógico.
- Busca más allá de los hechos que están a la mano y considera las posibilidades de un potencial futuro.

- Aprende a vivir con tensión y ansiedad, poniendo tu confianza en Dios y en su cuidado amoroso
- Planea, organiza y lleva a término un proyecto importante
- Sé cuidadoso de terminar un proyecto que se ha comenzado, haciéndote cargo personalmente de los detalles y no dejes a otros su conclusión.
- Sé fiel a los compromisos y relaciones.
- Aprende a escuchar y no pretendas saber todo lo que se necesita saber.
- Aprende a disfrutar en ocasiones el estar solo.

Oración de las personas ESTP de acuerdo a la tipología del Myers - Briggs.

“Oh Dios, que me sienta responsable de mis propias acciones, aunque en realidad la mayoría de las veces no son culpa mía”.

Las siguientes son ejemplos de las ocupaciones más representativas enlistadas como atractivas para este tipo de personalidad.

- * Marcado laboral.
- * Policías y detectives.
- * Criminólogos.
- * Directivos y administrativos.
- * Contadores.
- * Administradores de empresas.
- * Vendedores.
- * Auditores.

INFJ

“El autor”. Disfrutas y diriges vigorosamente la ayuda de los demás. Posees personalidad completa.

Eres de las personas introvertidas que utilizan la intuición.

Características frecuentemente asociadas con este tipo.

Logras éxitos a través de perseverancia, originalidad, y el deseo de hacer lo que sea necesario o deseado. Diriges tus mejores esfuerzos hacia tu trabajo. Sabes que puedes hacer las cosas y conseguir el respeto de los demás a través de tu firmeza y principios. Es probable que sea alabado y apoyado por aquellos que reconozcan la claridad de tus creencias de como asegurar el bienestar del mayor número de personas.

Eres sosegadamente enérgico, concienzudo, preocupado por los otros. Probablemente seas honrado y seguido por tus convicciones claras con respeto a como servir mejor al bien común.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

INTROVERTIDOS (I):

El estar incluido en este grupo de personas da como probable que puedas relacionarte mejor con el mundo interno de ideas que con el mundo externo de personas y de cosas.

Posees energía dentro de ti. Te gusta la tranquilidad para comunicarte. Tiendes a ser cuidadoso con detalles, y no te gustan los juicios externos. Tienes problemas recordando nombres y caras.

No tienes problema en trabajar en un proyecto por largo tiempo sin interrupción. Te interesa la idea que subyace en tu trabajo. Te gusta pensar mucho antes de actuar, algunas veces sin actuar.

Te sientes contento trabajando solo. Tienes problemas al comunicarte.

Tipos Intuitivos (N).

Una N para intuición indica que probablemente prefieres buscar posibilidades en lugar de trabajar con realidades

Te gusta resolver nuevos problemas. Te disgusta el hacer la misma cosa continuamente. Gozas más aprendiendo una nueva técnica que usarla. Trabajas con impulsos originados por el entusiasmo con periodos de inactividad entre medios. Llegas a conclusiones rápidamente. Eres impaciente con detalles rutinarios. Eres paciente con situaciones complicadas. Sigues tus inspiraciones, buenas y malas. Frecuentemente caes en errores de hecho. Te disgusta el tomar tiempo para precisión

Se han encontrado algunas relaciones entre el *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to likenes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a seguir adelante a pesar de los problemas. Percibes la imagen de Dios como Creador, Arquitecto del mundo. Jesús daba a la gente mucha esperanza. Enseñaba por parábolas y símbolos.

Como persona intuitiva puedes ayudarte creando oportunidades de soñar, orar con “cómo sería si fuera así...”, encontrar lugares que fomentan el uso de la imaginación cuando se ora, por ejemplo: el mar, la montaña,... rezar con símbolos, fantasías.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “N” es amar con sus propias posibilidades y las del otro.

Tipos Afectivos (F).

Una F para sentimiento indica que probablemente te basas más en valores personales que en un análisis impersonal y lógico al resolver un problema.

Tiendes a ser muy consciente de los demás y de tus sentimientos. Gozas dando gusto a la gente, aun en cosas que no son importantes. Te gusta la armonía; la eficacia puede llegar a ser destruida a causa de enemistades de larga duración. Frecuentemente permites que gustos y deseos personales o las otras personas te afecten en tus decisiones. Necesitas que se te alabe de vez en cuando. Te disgusta decir a la gente cosas que desagraden. Tu orientación es más hacia la gente, respondes mas fácilmente a los valores de las personas. Tiendes a ser compasivo.

La relacion encontrada entre este test y la espiritualidad habla de la virtud de “la alegría y gozo” que en los afectivos es virtud del corazón, que en los afectivos es gozo. Las personas afectivas perciben a Jesús como un hombre de alegría, compasión y que cura a otros. Amigo de muchos.

La ayuda que puedas conseguir la encuentras cultivando la intimidad, poniendo atención a las razones del corazón y pidiendo perdón; desarrollar la oración afectiva, cultivar los sentimientos que se evocan por la memoria y compartir afecto.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “F” es amar con todo el corazón: apertura a recibir el afecto del otro, con el perdón mutuo.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos que utilizan el juicio (J).

Una J para el juicio indica que probablemente prefieres una manera de vivir planeada y ordenada en lugar de una manera flexible y espontánea.

Trabajas mejor cuando puedes planear tu trabajo y seguir el plan. Te gusta que las cosas queden establecidas y acabadas. Puedes sentirte disgustado si tienes que interrumpir los proyectos en que estás trabajando para dedicarte a algo más urgente. Puedes llegar a no prestar atención a las nuevas cosas que se necesitan hacer. Quieres conocer solo las partes esenciales que se necesitan

para comenzar tu trabajo. Tiendes a sentirte satisfecho cuando llegas a un juicio acerca de una cosa, situacion o persona

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La maxima claridad de vision del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico solo de un tipo sensitivo, de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro.

Demasiada oposicion hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda

bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando

reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles

el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Intuitivos necesitan Sensitivos:

Necesitas de las personas de carácter sensitivo (S) para aportar hechos pertinentes, para aplicar experiencia a los problemas, para leer la letra pequeña en los contratos, para decir lo que se necesita hacer ahora, para tener paciencia con detalles, con horarios..., para estar al tanto de los

pequeños detalles, para enfrentarte a las dificultades con realismo, para que te ayuden a recordar que las alegrías del presente son importantes.

Tipos Afectivos necesitan Racionales:

Para analizar, para organizar, para encontrar los defectos con anticipación, para mantenerse consistente con la política, para sopesar la “ley y la evidencia”, para hacerles ver a los demás sus errores cuando sea necesario, para mantenerse firme en contra de la oposición.

REPERCUSIONES DE LA COMBINACIÓN DEL INTERÉS POR LAS POSIBILIDADES Y EL AFECTO.

Intuición (N) más Sentimiento (F).

La gente NF toma decisiones con el mismo afecto personal, pero, puesto que como tú, prefieres ser intuitivo, tu interés no está en los hechos sino en posibilidades, por ejemplo nuevos proyectos, cosas que todavía no han sucedido, pero que pueden acontecer, nuevas verdades que no se conocen todavía, pero que pueden ser entradas y, sobre todo, nuevas posibilidades para la gente.

Las personas que prefieren NF centran su atención en posibilidades y las resuelven por medio de afecto personal, por eso Posees la tendencia de llegar a ser entusiastas y creativos. Encuentras la posibilidad de tus posibilidades en entenderte y comunicarte con la gente, por ejemplo: Ciencias de la conducta, investigación, literatura, educación .

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE INFJ.

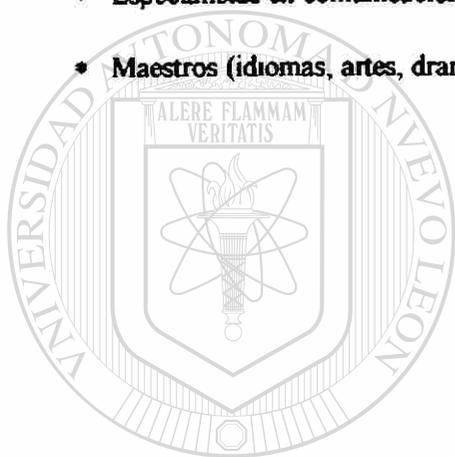
- Desarrolla un amplio interés por otras cosas.
 - Se abierto y adaptable a otras personas y nuevos acontecimientos.
 - Evita imponer tu voluntad a otros.
 - Sé tolerante con los demás, especialmente con los que no estás de acuerdo.
 - Se abierto, escucha las opiniones de otras personas y considéralas completamente.
 - Evita juicios precipitados en tu toma de decisiones.
 - No te detengas a mirar demasiado los hechos relevantes y limitaciones. Reconoce los hechos opuestos de las cosas y seriamente considera qué hacer al respecto.
 - Esta atento en las fallas de tus propias ideas.
 - Desarrolla un buen ojo para los detalles, mantén los hechos en orden y trata de retenerlos en la memoria.
-
- Practica el análisis lógico y racional acerca de una situación.
 - Aprende a negociar, a comprometerte, a conciliar; aprende la diplomacia y el tacto.
 - Sé ingenioso para encontrar soluciones a los problemas y situaciones difíciles.
 - Toma un tiempo libre sin planear (un día o una tarde) y haz cualquier cosa que consideres apropiada
 - Deliberadamente deja sin organizar algún aspecto importante de tu vida.
 - Trata d gozar cualquier suceso sin preocupación, ansiedad o prisa.

Oración de las personas INFJ de acuerdo a las tipologías del Myers - Briggs

“Señor, ayúdame a no ser tan perfeccionista. (¿Está bien dicho?)”

LOS SIGUIENTES SON EJEMPLOS DE LAS OCUPACIONES MÁS REPRESENTATIVAS PARA ESTA TIPOLOGÍA:

- * Consultores en educación
- * Clerigos, religiosos
- * Médicos
- * Especialistas en comunicacion
- * Maestros (idiomas, artes, drama)



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

INEP

“El investigador”. Alta capacidad para cuidar. Calma y cara amena al mundo. Sentido alto del honor derivado de los valores internos.

Personas introvertidas que usan la intuición.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Te sientes lleno de entusiasmo y lealtad, pero no compartes estos sentimientos con los demás sin antes haberles llegado a conocer bien. Te importa el aprendizaje, las ideas, el lenguaje, y proyectos que se pueden llevar a cabo independientemente de los demás. Tienes una tendencia a tratar de hacer demasiado, pero de alguna forma lo logras llevar a cabo. Se considera amistoso, aunque a veces estas tan absorto en lo que estás haciendo que te resulta difícil ser sociable. Te

importa poco las posesiones materiales y lo que las rodea.

Eres recogido, no fuerzas tus opiniones o valores sobre otros. Comúnmente no cuidas para liderar pero eres seguidor frecuentemente leal. Procuras ser ordinariamente relajado sobre tener las cosas hechas, porque disfrutas el momento actual y no quieres estropearlo por el esfuerzo o presteza desmedida.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

INTROVERTIDOS (I):

El estar incluido en este grupo de personas da como probable que puedas relacionarte mejor con el mundo interno de ideas que con el mundo externo de personas y cosas.

Posees energía dentro de ti Te gusta la tranquilidad para comunicarte. Tiendes a ser cuidadoso con detalles, y no te gustan los juicios extensos. Tienes problemas recordando nombres y caras.

No tienes problema en trabajar en un proyecto por largo tiempo sin interrupción. Te interesa la idea que subyace en tu trabajo. Te gusta pensar mucho antes de actuar, algunas veces sin actuar.

Te sientes contento trabajando solo. Tienes problemas al comunicarte.

Tipos Intuitivos (N).

Una N para intuición indica que probablemente prefieres buscar hacer posibilidades en lugar de trabajar con realidades. Te gusta resolver nuevos problemas. Te disgusta hacer la misma cosa continuamente Gozas mas aprendiendo una nueva técnica que usarla. Trabajas con impulsos

origmados por el entusiasmo con periodos de inactividad entre medios. Llegas a conclusiones

rapidamente Eres impaciente con detalles rutimarios. Eres paciente con situaciones complicadas.

Sigues tus inspiraciones, buenas y malas. Frecuentemente caes en errores de hecho. Te disgusta tomar tiempo para precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to

liknes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el

pecado pero se recrea por la encarnación: puede recuperase. La virtud de la “esperanza” que

prevalece en los intuitivos puede motivarte a seguir adelante a pesar de los problemas. Percibes la

imagen de Dios como Creador, arquitecto del mundo. Jesús daba a la gente mucha esperanza.

Enseñaba por parábolas y símbolos.

Como persona intuitiva puedes ayudarte creando oportunidades de soñar; orar con “como sería si fuera así...”, encontrar lugares que fomenten el uso de la imaginación cuando se ora, por ejemplo: el mar, la montaña, . rezar con símbolos, fantasías

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “N” es amar con tus propias posibilidades las del otro

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de su tipo, va creciendo espiritualmente.

Tipos Afectivos (F).

Una F para sentimiento indica que probablemente te basas más en valores personales que en un análisis impersonal y lógico al resolver un problema.

Tiendes a ser muy consciente de los demás y de tus sentimientos. Gozas dando gusto a la gente, aun en cosas que no son importantes. Te gusta la armonía; la eficacia puede llegar a ser destruida a causa de enemistades de larga duración. Frecuentemente permites que gustos y deseos personales o las otras personas te afecten en tus decisiones. Necesitas que se te hable de vez en

cuando Te disgusta decir a la gente cosas que desagraden. Tu orientación es más hacia la gente, respondes más fácilmente a los valores de las personas. Tiendes a ser compasivo.

La virtud de “la alegría y gozo” es virtud del corazón, que en los afectivos es gozo. Las personas afectivas perciben a Jesús como un hombre de alegría, compasión y que cura a otros. Amigo de muchos.

La ayuda que puedes conseguir la encuentras cultivando la intimidad. Poniendo atención a las razones del corazón y pidiendo perdón; desarrollar la oración afectiva, cultiva los sentimientos que se evocan por la memoria y compartir afecto.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “F” es amar con todo el corazón: apertura a recibir el afecto del otro, con el perdón mutuo.

Tipos Perceptivos (P).

Una P para percepción indica que probablemente prefieres una manera de vivir flexible y espontánea en lugar de una forma planeada y ordenada.

Te adaptas bien a situaciones cambiantes. No te importa el dejar cosas abiertas para alteraciones futuras. Puedes llegar a tener problemas decidiendo. Puedes comenzar demasiados proyectos y tener dificultad para acabarlos. Puedes posponer trabajos desagradables. Quieres conocer todo lo referente al nuevo trabajo. Tiendes a ser curioso y aceptas de buena forma luz sobre cosas, situaciones y personas.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico solo de un tipo sensitivo, de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada uno ve cosas que son imposible de ver

para la otra. Desafortunadamente, es raro que el uno afecte el punto de vista del otro. Demasiada

oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres preferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los estados opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento el tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles

el uno con el otro si dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Intuitivos necesitan Sensitivos:

Necesitas de las personas de carácter sensitivo (S) para aportar hechos pertinentes, para aplicar experiencia a los problemas, para leer la letra pequeña de los contratos, para decir lo que se necesita hacer ahora, para tener paciencia con detalles, con horarios..., para estar al tanto de los pequeños detalles, para afrontar las dificultades con realismo, para recordar que las alegrías del presente son importantes.

Tipos Afectivos necesitan Racionales:

También necesitas de las personas racionales (T) para analizar, para organizar, para encontrar los defectos con anticipación, para mantenerte consistente con la política, para sopesar la “ley y la evidencia”, para decirle a gente sus verdades cuando sea necesario; para mantenerte firme en contra de la oposición.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DE INTUICIÓN MÁS SENTIMIENTO
DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Las personas NF como es tu caso, hace decisiones con el mismo afecto personal. Pero, puesto que prefieres la intuición, tu interés no está en hechos sino en posibilidades, por ejemplo nuevos proyectos, cosas que todavía no han sucedido, pero que pueden acontecer, nuevas verdades que no se conocen todavía, pero que pueden ser entradas y, sobre todo, nuevas posibilidades para la gente.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE INFP.

- Pon en práctica el pensamiento lógico y análisis racional de un situación para descubrir el común denominador.
 - Usa procedimientos ya establecidos con más frecuencia de lo acostumbrado.
 - Planea y organiza algún proyecto y encárgate personalmente de llevarlo a término.
 - Sé consistente y sigue algún proyecto aún si éste no es muy interesante.
 - Sé práctico, realista persona de hechos, de mente práctica, “ojo para los detalles”. Trata de recordar hechos concretos y detalles, mantente en contacto con la realidad externa.
 - Haz un buen trabajo, especialmente en aquellas cosas que están en el lugar menos importante de tus prioridades; tal vez puedas sacar del mismo algún provecho.
 - Dispónte a poner tus ideas para el bien de otros, o al menos aplaza sus ejecución hasta el momento más aceptable para los demás.
-
- Mantente abierto a las interrupciones de los demás aún si esto es poco importante e innecesario.
 - Dispónte a expresar sentimientos y emociones más profundas.
 - Interésate en el pasado como en futuras posibilidades.

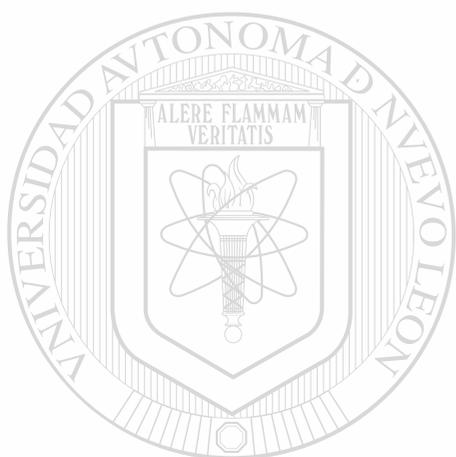
Oración de las personas INFP de acuerdo a las tipologías de Myers - Briggs.

“Oh Señor, ayúdame para que termine lo que empie...”

LAS SIGUIENTES SON ALGUNAS DE LAS OCUPACIONES PARA ESTA TIPOLOGÍA.

- * Psiquiatras y Psicólogos.

- * **Escritores, Artistas y Editores.**
- * **Maestros.**
- * **Trabajador social.**
- * **Músicos y Compositores.**



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

INTJ

“El científico”. El más pragmático y seguro en sí mismo de todos los tipos de personalidad. Las decisiones las tomas muy fácilmente. Tal vez seas constructor de sistemas y un instrumentador de modelos teóricos.

Eres de las personas introvertidas que usan la intuición.

Características frecuentemente asociadas con este tipo.

INTROVERTIDOS (I):

El estar incluido en este grupo de personas da como probable que puedas relacionarte mejor con el mundo interno de ideas que con el mundo externo de personas y cosas.

Posees energía dentro de ti . Te gusta la tranquilidad para comunicarte. Tiendes a ser cuidadoso

con detalles, y no te gustan los juicios extensos. Tienes problemas recordando nombres y caras.

No tienes problema en trabajar en un proyecto por largo tiempo sin interrupción. Te interesa la

idea que subyace en tu trabajo. Te gusta pensar mucho antes de actuar, algunas veces sin actuar.

Te sientes contento trabajando solo. Tienes problemas al comunicarte.

Tipos Intuitivos (N).

Una N para intuición indica que probablemente prefieres buscar hacer posibilidades en lugar de trabajar con realidades. Te gusta resolver nuevos problemas. Te disgusta hacer la misma cosa continuamente. Gozas más aprendiendo una nueva técnica que usarla. Trabajas con impulsos originados por el entusiasmo con periodos de inactividad entre medios. Llegas a conclusiones

rápidamente. Eres impaciente con detalles rutinarios. Eres paciente con situaciones complicadas. Sigues tus inspiraciones, buenas y malas. Frecuentemente caes en errores de hecho. Te disgusta tomar tiempo para precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to liknes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea por la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a seguir adelante a pesar de los problemas. Percibes la imagen de Dios como Creador, arquitecto del mundo. Jesús daba a la gente mucha esperanza.

Enseñaba por parábolas y símbolos.

Como persona intuitiva puedes ayudarte creando oportunidades de soñar; orar con “como sería si fuera así...”, encontrar lugares que fomenten el uso de la imaginación cuando se ora, por ejemplo: el mar, la montaña,... rezar con símbolos, fantasías.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “N” es amar con tus propias posibilidades las del otro.

Tipos de Pensadores (T).

Esta faceta de tu personalidad (T) indica que utilizas fuertemente el pensamiento y por lo tanto, tus juicios están basados más en un análisis impersonal y lógico de la situación que en tus valores personales.

No muestras emociones inmediatamente y te sientes incómodo teniendo que tratar con los sentimientos de la gente. Puedes herir los sentimientos de otras personas sin saberlo. Te gusta el análisis y poner las cosas en orden lógico. Puedes vivir sin armonía. Tiendes a decidir impersonalmente, algunas veces sin presentar la necesaria atención a los deseos de la gente. Necesitas que se te trate con justicia. Eres capaz de corregir o decirle a la gente sus verdades

cuando lo consideras necesario. Tienes una orientación analítica y respondes más fácilmente a los pensamientos de la gente. Tiendes a ser firme.

La virtud de “la verdad” entendida como justicia; la que libera, la del orden recto. Los pensadores perciben la imagen de Dios como: el de la verdad y la justicia. Te puedes relacionar con los abogados. Eres asertivo.

Las ayudas que has de buscar son: desarrollar la asertividad (no agresividad), hacer continuación de la palabra escrita y no solo oral; hacer movimientos de justicia en la iglesia y por la reflexión con la doctrina y no solo enseña moral. Es recomendable para ti el rezo del breviario.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “T” es amar con la fuerza de tu carácter: asertivo, con la lealtad a la verdad y a la justicia; no puedes negar la verdad, no puedes ser falso.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de su tipo, va creciendo espiritualmente.

Tipos que utilizan el juicio (J).

Una J para el juicio indica que probablemente prefieres una manera de vivir planeada y ordenada en lugar de una manera flexible y espontánea.

Trabajas mejor cuando puedes planear tu trabajo y seguir el plan. Te gusta que las cosas queden establecidas y acabadas. Puedes sentirte disgustado si tienes que interrumpir los proyectos en que estás trabajando para dedicarte a algo más urgente. Puedes llegar a no prestar atención a las nuevas cosas que se necesitan hacer. Quieres conocer solo las partes esenciales que se necesitan para comenzar tu trabajo. Tiendes a sentirte satisfecho cuando llegas a un juicio acerca de una cosa, situación o persona.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico sólo de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro.

Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles

el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Intuitivos necesitan Sensitivos:

Necesitas de las personas de carácter sensitivo (S) para aportar hechos pertinentes, para aplicar experiencia a los problemas, para leer la letra pequeña en los contratos, para decir lo que se necesita hacer ahora, para tener paciencia con detalles, con horarios..., para estar al tanto de los pequeños detalles, para enfrentarte a las dificultades con realismo, para que te ayuden a recordar que las alegrías del presente son importantes.

Tipos Racionales necesitan Afectivos:

También necesitas de personas afectivas (F) para persuadir, para conciliar, para predecir cómo se van a sentir los otros, para levantar entusiasmo, para enseñar, para vender, para hacer propaganda, para apreciar al pensador.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DEL INTERÉS POR LAS POSIBILIDADES Y EL JUICIO.

Intuición (N) más Pensamiento (T).

Las personas de NT comparten el interés por las posibilidades; pero, puesto que como tu, prefieren el pensamiento, se acercan a las posibilidades con cierto análisis impersonal.

Frecuentemente las posibilidades que eliges son teóricas o técnicas, con el elemento humano casi ignorado.

Como gente que prefiere NT centras tu atención en posibilidades y las resuelves por medio de un análisis impersonal, por eso posees la tendencia de llegar a ser lógico e ingenioso. Encuentras la posibilidad de tus posibilidades en desarrollos teóricos y técnicos, por ejemplo: las ciencias físicas, investigación, dirección, predicción y análisis.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE

INTJ.

- Desarrollo minuciosamente alguna actividad y busca lo trascendental de las cosas sensibles.
- Escucha frecuentemente música selecta con los ojos cerrados, sin realizar ninguna otra actividad más que el gozar la misma tratando de experimentar la belleza de lo que escuches.
- Aprende a trabajar en equipo.
- Sé paciente y tolerante con aquellos que no están de acuerdo contigo.

- Desarrolla una clase de amistad donde requiera dedicación e inversión de energía.
- Sé generoso ante los errores de los demás. Comparte con libertad interior.
- muestra respeto por alguien que represente autoridad, aún si no estás de acuerdo con él.
- Trata de resolver conflictos provenientes de la disciplina con respecto a los demás.
- Está dispuesto a evaluar tus ideas, opiniones, proyectos.
- Tómate el tiempo necesario para sentir la fragancia de las flores y goza de la vida.
- Actúa por los eventuales impulsos canalizándolos adecuadamente.
- Dispónete a “perder el tiempo aún si parece no estar haciendo nada para participar en conversaciones que quizá te parezcan sin sentido, con el fin de escuchar a otros.
- Aprende a trabajar y a jugar con otros.

Oración de las personas INTJ de acuerdo a las tipologías del MYERS - BRIGGS

“Señor que esté abierto a las ideas de los demás. ¡aunque casi siempre están equivocadas!”

Las siguientes son ejemplos de las ocupaciones más representativas para ese tipo de personalidad.

- * Abogados
- * Científicos
- * Analistas en sistemas computacionales
- * Ingenieros Químicos
- * Maestros Universitarios

INTP

“El arquitecto”. Tienes gran precisión en pensamiento y el lenguaje. Puedes discernir fácilmente las contradicciones e inconsistencias. Para ti , el mundo existe primariamente para ser entendido.

Eres de las personas introvertidas que usan la intuición.

INTROVERTIDOS (I):

El estar incluido en este grupo de personas da como probable que puedas relacionarte mejor con el mundo interno de ideas que con el mundo externo de personas y cosas.

Posees energía dentro de ti . Te gusta la tranquilidad para comunicarte. Tiendes a ser cuidadoso con detalles, y no te gustan los juicios extensos. Tienes problemas recordando nombres y caras.

No tienes problema en trabajar en un proyecto por largo tiempo sin interrupción. Te interesa la

idea que subyace en tu trabajo. Te gusta pensar mucho antes de actuar, algunas veces sin actuar.

Te sientes contento trabajando solo. Tienes problemas al comunicarte.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Tipos Intuitivos (N).

Una N para intuición indica que probablemente prefieres buscar hacer posibilidades en lugar de trabajar con realidades. Te gusta resolver nuevos problemas. Te disgusta hacer la misma cosa continuamente. Gozas más aprendiendo una nueva técnica que usarla. Trabajas con impulsos originados por el entusiasmo con periodos de inactividad entre medios. Llegas a conclusiones rápidamente. Eres impaciente con detalles rutinarios. Eres paciente con situaciones complicadas.

Sigues tus inspiraciones, buenas y malas. Frecuentemente caes en errores de hecho. Te disgusta tomar tiempo para precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to liknes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea por la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “esperanza” que prevalece en los intuitivos puede motivarte a seguir adelante a pesar de los problemas. Percibes la imagen de Dios como Creador, arquitecto del mundo. Jesús daba a la gente mucha esperanza. Enseñaba por parábolas y símbolos.

Como persona intuitiva puedes ayudarte creando oportunidades de soñar; orar con “como sería si fuera así...”, encontrar lugares que fomenten el uso de la imaginación cuando se ora, por ejemplo: el mar, la montaña,... rezar con símbolos, fantasías.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “N” es amar con tus propias posibilidades las del otro.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de su tipo, va creciendo espiritualmente.

Tipos Pensadores (T).

Esta faceta de tu personalidad (T) indica que utilizas fuertemente el pensamiento y por lo tanto, tus juicios están basados más en un análisis impersonal y lógico de la situación que en tus valores personales.

No muestras emociones inmediatamente y te sientes incómodo teniendo que tratar con los sentimientos de la gente. Puedes herir los sentimientos de otras personas sin saberlo. Te gusta el análisis y poner las cosas en orden lógico. Puedes vivir sin armonía. Tiendes a decidir impersonalmente, algunas veces sin presentar la necesaria atención a los deseos de la gente. Necesitas que se te trate con justicia. Eres capaz de corregir o decirle a la gente sus verdades

cuando lo consideras necesario. Tienes una orientación analítica y respondes más fácilmente a los pensamientos de la gente. Tiendes a ser firme.

La virtud de “la verdad” entendida como justicia; la que libera, la del orden recto. Los pensadores perciben la imagen de Dios como: el de la verdad y la justicia. Te puedes relacionar con los abogados. Eres asertivo.

Las ayudas que has de buscar son: desarrollar la asertividad (no agresividad), hacer continuación de la palabra escrita y no sólo oral; hacer movimientos de justicia en la iglesia y por la reflexión con la doctrina y no solo enseña moral. Es recomendable para ti el rezo del breviario.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “T” es amar con la fuerza de tu carácter: asertivo, con la lealtad a la verdad y a la justicia; no puedes negar la verdad, no puedes ser falso.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de su tipo, va creciendo espiritualmente.

Tipos Perceptivos (P).

Una P para percepción indica que probablemente prefieres una manera de vivir flexible y espontáneamente en lugar de una forma planeada y ordenada.

Te adaptas bien a situaciones cambiantes. No te importa el dejar cosas abiertas para alteraciones futuras. Puedes llegar a tener problemas decidiendo. Puedes comenzar demasiados proyectos y tener dificultad para acabarlos. Puedes posponer trabajos desagradables. Quieres conocer todo lo referente al nuevo trabajo. Tiendes a ser curioso y aceptas de buena forma nueva luz sobre cosas, situaciones y personas.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo, el realismo más práctico sólo de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro. Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DEL INTERÉS POR LAS POSIBILIDADES Y EL JUICIO.

Intuición (N) más Pensamiento (T).

Las personas de NT comparten el interés por las posibilidades; pero, puesto que como tu, prefieren el pensamiento, se acercan a las posibilidades con cierto análisis impersonal. Frecuentemente las posibilidades que eliges son teóricas o técnicas, con el elemento humano casi ignorado

Como gente que prefiere NT centras tu atención en posibilidades y las resuelves por medio de un análisis impersonal, por eso posees la tendencia de llegar a ser lógico e ingenioso. Encuentras la

posibilidad de tus posibilidades en desarrollos teóricos y técnicos, por ejemplo: las ciencias físicas, investigación, dirección, predicción y análisis.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE INTP.

- Esfuérzate por contagiar esfuerzo y compañerismo a otros.
- Haz un esfuerzo especial por ser sociable con todos, durante una semana.
- Aprende a expresar tus sentimientos profundos aún con el riesgo de ser sentimental.
- Muestra aprecio por lo que hacen los demás cada día, reconoce, felicita, admira.
- Esfuérzate por ser cuidadoso, amistoso, comprensivo.
- Atiende a las necesidades de otros y haz algo bueno por alguien cada día.
- Trata de crear armonía particularmente donde existe conflicto.
- Esfuérzate por observar los detalles de una habitación, de una escena o de una persona.
Desarrolla una manera de ver las cosas detalladamente.

-
- Toma tu tiempo para detenerte y gozar de la fragancia de las flores, usando el tipo de oración Franciscana
 - Se práctico, realista, sencillo, para explicar algo que parece ser obvio que no es reconocido por otros

Oración de las personas INTP de acuerdo a las tipologías del Myers - Briggs.

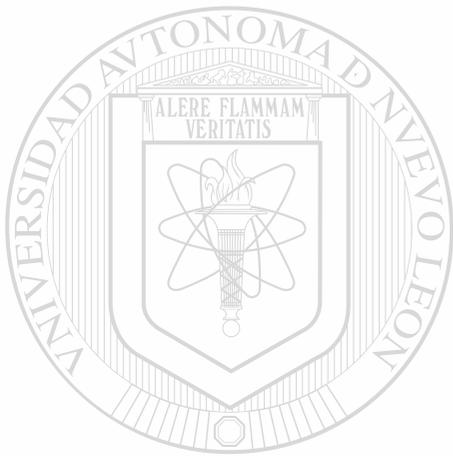
"Oh Dios, quiero ser menos independiente pero, ¡permíteme hacerlo a mi manera!"

Las ocupaciones más representativas enlistadas como atractivas para esta tipología son:

- * Escritores
- * Artistas y animadores
- * Programadores de software

* Sociólogos

* Abogados



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ISFJ

“El conservador”. Llevas en ti un deseo de ser servicial y de atender las necesidades individuales. Eres muy leal.

Eres de la personas introvertidas que usan los cinco sentidos.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad:

Eres callado, amigable, responsable y concienzudo. Trabajas con devoción para llevar a cabo tus obligaciones. Le das estabilidad a cualquier proyecto o grupo. Eres minucioso, cuidadoso y preciso. Es posible que tengas que demorar un poco en aprender cosas técnicas, ya que por lo general, tus intereses no son técnicos. Tienes paciencia con detalles y cosas rutinarias. Eres leal, considerado y te preocupas por los sentimientos de los demás.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

INTROVERTIDOS (I):

El estar incluido en este grupo de personas da como probable que puedas relacionarte mejor con el mundo interno de ideas que con el mundo externo de personas y cosas.

Posees energía dentro de ti. Te gusta la tranquilidad para comunicarte. Tiendes a ser cuidadoso con detalles, y no te gustan los juicios extensos. Tienes problemas recordando nombres y caras.

No tienes problema en trabajar en un proyecto por largo tiempo sin interrupción. Te interesa la idea que subyace en tu trabajo. Te gusta pensar mucho antes de actuar, algunas veces sin actuar.

Te sientes contento trabajando solo. Tienes problemas al comunicarte.

Tipos Sensitivos (S).

Eres de las personas que hacen uso de los cinco sentidos. Una S para el uso de los cinco sentidos indica que probablemente prefieres trabajar más con realidades que con posibilidades. Te desagradan los problemas nuevos a menos que existan formas establecidas para resolverlos. Te gusta la forma establecida de hacer las cosas. Gozas usando técnicas que ya aprendiste, más que aprender nuevas. Trabajas en forma ininterrumpida, con una idea realista de cuánto te va a llevar. Generalmente llegas a una conclusión paso a paso. Eres paciente en los detalles rutinarios. Te impacientas cuando los detalles parecen ser demasiado complicados. No muy frecuentemente te fías de tus inspiraciones cuando ocurren. Raramente caes en errores de hechos. Tienes a ser bueno en trabajos de precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y “From image to likenes” postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen y semejanza de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la “sencillez” que se entiende como presencia, atención. Como persona sensitiva percibes a Dios como un Dios sencillo, humilde, presente. Logras tu desarrollo estando atento al conocimiento de ti mismo, a lo que sucede. Te puedes ayudar viviendo con un reglamento de vida diario, rezar con lo presente - inmediato - tu situación concreta. La oración ha de ser vocal, que es muy sencilla y muy atenta. El secreto es la atención.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “S” es amar con toda la persona completa, conociendo tus fallas apreciando tus cualidades. Eres muy concreto, no niegas la realidad. Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de un tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos Afectivos (F).

Una F para sentimiento indica que probablemente te basas más en valores personales que en un análisis impersonal y lógico al resolver un problema.

Tiendes a ser muy consciente de los demás y de tus sentimientos. Gozas dando gusto a la gente, aun en cosas que no son importantes. Te gusta la armonía; la eficacia puede llegar a ser destruida a causa de enemistades de larga duración. Frecuentemente permites que gustos y deseos personales o las otras personas te afecten en tus decisiones. Necesitas que se te alabe de vez en cuando Te disgusta decir a la gente cosas que desagraden. Tu orientación es más hacia la gente, respondes mas fácilmente a los valores de las personas. Tiendes a ser compasivo.

La relación encontrada entre este test y la espiritualidad habla de la virtud de “la alegría y gozo” que en los afectivos es virtud del corazón, que en los afectivos es gozo. Las personas afectivas perciben a Jesus como un hombre de alegría, compasión y que cura a otros. Amigo de muchos.

La ayuda que puedas conseguir la encuentras cultivando la intimidad, poniendo atención a las razones del corazón y pidiendo perdón; desarrollar la oración afectiva, cultivar los sentimientos que se evocan por la memoria y compartir afecto.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “F” es amar con todo el corazón: apertura a recibir el afecto del otro, con el perdon mutuo.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Tipos que utilizan el Juicio (J).

Una J para el juicio indica que probablemente prefieres una manera de vivir planeada y ordenada en lugar de una manera flexible y espontánea.

Trabajas mejor cuando puedes planear tu trabajo y seguir el plan. Te gusta que las cosas queden establecidas y acabadas. Puedes sentirte disgustado si tienes que interrumpir los proyectos en que estás trabajando para dedicarte a algo más urgente. Puedes llegar a no prestar atención a las nuevas cosas que se necesitan hacer. Quieres conocer solo las partes esenciales que se necesitan

para comenzar tu trabajo. Tiendes a sentirte satisfecho cuando llegas a un juicio acerca de una cosa, situación o persona.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico solo de un tipo sensitivo, de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro.

Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Sensitivos necesitan Intuitivos:

Necesitas de las personas intuitivas (N) para aportar nuevas posibilidades para aportar ingenio a los problemas, para leer los signos de los cambios futuros, para tener entusiasmo, para estar al tanto de esencias nuevas, para atajar las dificultades con entusiasmo, para mostrar que los gozos del futuro valen la pena

Tipos Afectivos necesitan Racionales:

También necesitas de las personas racionales (T) para ayudarte a analizar, a organizar, para encontrar los defectos con anticipación, para mantenerse consistente con la política, para sopesar la “ley y la evidencia”, para decirle a la gente sus verdades cuando sea necesario; para mantenerse firme en contra de la oposición

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DE LA SENSITIVIDAD Y EL AFECTO.

Sensación (S) más Sentimiento (F).

Como personas de SF estás interesado en hechos, pero haces tus decisiones a través del afecto personal que la clase de juicio de la que te fías es el sentimiento, con su poder para sopesar hasta qué punto las cosas son importantes para ti y para otros.

La gente que prefiere SF centra su atención en hechos y los resuelven por medio de afecto personal; por eso eres de tendencia a llegar a ser compasivo y amable. Encuentras la posibilidad de tus posibilidades en la ayuda práctica y servicios para las demás personas.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE

JSFJ.

- Desarrolla buenos juicios a través del análisis lógico de cada situación.
- Mantente abierto al cambio y muestra disponibilidad para experimentar nuevas cosas.
- Desarrolla nuevos *hobbies*, o comienza haciendo algo completamente diferente a tus actividades acostumbradas. Alguna vez practica tenis, caminata y asiste a eventos sociales.
- Retira de tu vida algunas rutinas que hayas mantenido por lo menos durante un año.

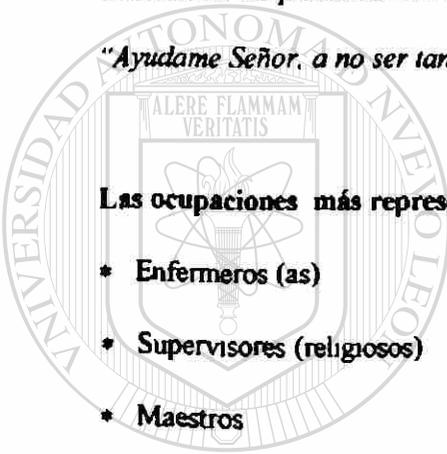
- Sigue tus impulsos con más frecuencia, tanto como tu sentido común te dicte que no son pecaminosos o equivocados.
- Sé mas franco con los miembros de tu familia, así como habías sido en otros tiempos.
- Muestra ingenuidad en la forma de resolver un problema y dispónete a correr el riesgo de equivocarte y a comprometerte.
- Se innovador, abierto, emprendedor; toma riesgos, intenta hacer cosas nuevas.

Oración de las personas IFJ de acuerdo a las tipologías del Myers - Briggs.

"Ayúdame Señor, a no ser tan exagerado... y dame la gracia de obrar exactamente así".

Las ocupaciones más representativas enlistadas como atractivas para esta tipología son:

- * Enfermeros (as)
- * Supervisores (religiosos)
- * Maestros
- * Bibliotecarios
- * Técnicos en salud



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS



ISEP

“El artista”. Muy probablemente te interesa las bellas artes. Te expresas primariamente mediante la acción o el arte. Tus sentidos son más agudos que los de otras personas.

Eres de las personas introversas que usan los cinco sentidos.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Sueles ser reservado, callado y amustoso. Eres sensitivo, generoso, modesto en cuanto se refiere a tus habilidades. Evitas los desacuerdos, no tratas de imponer tus opiniones o valores sobre los demás. Por lo general no prefieres ser líder, pero sí eres partidario leal. Frecuentemente te encuentras relajado al llevar algo a cabo, porque disfrutas del presente y no quieres estropearlo con apuro o esfuerzos innecesarios.

INTROVERTIDOS (I):

El estar incluido en este grupo de personas da como probable que puedas relacionarte mejor con el mundo interno de ideas que con el mundo externo de personas y cosas.

Posees energía dentro de ti. Te gusta la tranquilidad para comunicarte. Tiendes a ser cuidadoso con detalles, y no te gustan los juicios extensos. Tienes problemas recordando nombres y caras.

No tienes problema en trabajar en un proyecto por largo tiempo sin interrupción. Te interesa la idea que subyace en tu trabajo. Te gusta pensar mucho antes de actuar, algunas veces sin actuar.

Te sientes contento trabajando solo. Tienes problemas al comunicarte.

Tipos que usan los cinco sentidos. Sensitivos (S).

Eres de las personas que hacen uso de los cinco sentidos. Una S para el uso de los cinco sentidos indica que probablemente prefieres trabajar más con realidades que con posibilidades.

Te desagradan los problemas nuevos a menos de que existan formas establecidas para resolverlos.

Te gusta la forma establecida de hacer las cosas. Goza usando técnicas que ya aprendiste, más que aprender nuevas. Trabajas en forma ininterrumpida, con una idea realista de cuánto te va a

llevar. Generalmente llegas a una conclusión paso a paso. Eres paciente en los detalles rutinarios.

Te impacientas cuando los detalles parecen ser demasiado complicados. No muy frecuentemente

te fias de tus inspiraciones cuando ocurren. Raramente caes en errores de hechos. Tiendes a ser bueno en trabajos de precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y "From image to likenes" postula virtudes para cada letra. Fumos creados a imagen de Dios; la perdimos por el

pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la "sencillez" que se entiende como presencia, atención. Como persona sensitiva percibes a Dios como un Dios

sencillo, humilde, presente. Logras tu desarrollo estando atento al conocimiento de ti mismo, a lo

que sucede. Te puedes ayudar viviendo en un reglamento de vida diario, rezar con lo presente

- inmediato- tu situación concreta. La oración de ha de ser vocal, que es muy sencilla y muy atenta. El secreto es la atención.

Amor es la que integra todo. Amar con "S" es amar con toda la persona completa, conociendo tus fallas apreciando tus cualidades. Eres muy concreto; no niegas la realidad.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos Afectivos (F).

Una F para sentimiento indica que probablemente te basas más en valores personales que en un análisis impersonal y lógico al resolver un problema.

Tiendes a ser muy consciente de los demás y de tus sentimientos. Gozas dando gusto a la gente, aún en cosas que no son importantes. Te gusta la armonía; la eficacia puede llegar a ser destruida a causa de enemistades de larga duración. Frecuentemente permites que gustos y deseos personales o las otras personas te afecten en tus decisiones. Necesitas que se te alabe de vez en cuando. Te disgusta decir a la gente cosas que desagraden. Tu orientación es más hacia la gente, respondes más fácilmente a los valores de las personas. Tiendes a ser compasivo.

La relación encontrada entre este test y la espiritualidad habla de la virtud de “la alegría y gozo” que en los afectivos es virtud del corazón, que en los afectivos es gozo. Las personas afectivas perciben a Jesús como un hombre de alegría, compasión y que cura a otros. Amigo de muchos.

La ayuda que puedas conseguir la encuentras cultivando la intimidad, poniendo atención a las razones del corazón y pidiendo perdón; desarrollar la oración afectiva, cultivar los sentimientos que se evocan por la memoria y compartir afecto.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “F” es amar con todo el corazón: apertura a recibir el afecto del otro, con el perdón mutuo.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Tipos Perceptivos (P).

Una P para percepción indica que probablemente prefieres una manera de vivir flexible y espontáneamente en lugar de una forma planeada y ordenada.

Te adaptas bien a situaciones cambiantes. No te importa el dejar cosas abiertas para alteraciones futuras. Puedes llegar a tener problemas decidiendo. Puedes comenzar demasiados proyectos y tener dificultad para acabarlos. Puedes posponer trabajos desagradables. Quieres conocer todo lo referente al nuevo trabajo. Tiendes a ser curioso y aceptas de buena forma nueva luz sobre cosas, situaciones y personas.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico sólo de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro.

Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra

a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Sensitivos necesitan Intuitivos:

Necesitas de las personas intuitivas (N) para aportar nuevas posibilidades, para aportar ingenio a los problemas, para leer los signos de los cambios futuros, para tener entusiasmo, para estar al tanto de esencias nuevas, para atajar las dificultades con entusiasmo, para mostrar que los gozos del futuro valen la pena.

Tipos Afectivos necesitan Racionales:

También necesitas de personas racionales (T) para analizar, para organizar, para encontrar los defectos con anticipación, para mantenerse consistente con la política, para sopesar la “ley y la evidencia”, para decirle a la gente sus verdades cuando sea necesario, para mantenerse firme en contra de la oposición.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DE LA SENSITIVIDAD Y EL AFECTO.

Sensación (S) más Sentimiento (F).

Como persona SF estás interesado en hechos, pero haces tus decisiones a través del afecto personal puesto que la clase de juicio de la que te fías es el sentimiento, con su poder para sopesar hasta qué punto las cosas son importantes para ti y para otros.

La gente que prefieres SF centra su atención en hechos y los resuelven por medio de afecto personal; por eso eres de tendencia a llegar a ser compasivo y amable. Encuentras la posibilidad de tus posibilidades en la ayuda práctica y servicios para las demás personas.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LASOMBRA DE

ISFP.

- Organiza y lleva a cabo un proyecto, ten metas y objetivos anticipadamente, prepara un plan y trata de cumplirlo; desarrolla un programa.
- Sé perseverante e insistente en la consecución de una idea o de un proyecto.
- Ten una tarea que recrea trabajar bajo presión para llegar a su cumplimiento.
- Esfuérzate en ser lógico, analizador y razonable.
- Haz el esfuerzo de convencer a alguien que no esté de acuerdo contigo. Mantente dispuesto a la discrepancia, no obstante mantenerte fiel a tus convicciones en forma abierta y tranquila.

- Selecciona una materia para estudiar y perseverar hasta haber alcanzado un buen entendimiento de la misma.
- Busca la oportunidad de hablar en público.
- Habla acerca de tus habilidades en público, lo mismo que en privado.
- Está dispuesto a ser el centro de atención por un momento.

Oración de las personas ISFP de acuerdo a las tipologías del Myers - Briggs.

“Dios mío, haz que defendiendo mis derechos, ... si no te es mucha molestia”.

Algunas de las ocupaciones más representativas enlistadas como atractivas para este tipo de

personalidad son:

- * Almacenistas
- * Enfermeros (as)
- * Bibliotecarios
- * Ingenieros mecánicos
- * Mecánicos



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ISTJ

“El fideicomisario”. Tienes capacidad para solucionar asuntos prácticos. Se te pudiera considerar el guardián del honor de las instituciones.

Eres de las personas introvertidas que usan los cinco sentidos.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Seguramente eres serio y callado. Logras el éxito a través de concentración y minuciosidad. Eres práctico, ordenado, casual, realista y confiable. Estás al tanto de que todo esté bien organizado. Aceptas responsabilidades. Decides por tu propia cuenta lo que tienes que hacer y trabajas de manera decidida, en esa dirección, sin importantes protestas o distracciones.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

INTROVERTIDOS (I):

El estar incluido en este grupo de personas da como probable que puedas relacionarte mejor con el mundo interno de ideas que con el mundo externo de personas y de cosas.

Posees energía dentro de ti. Te gusta la tranquilidad para comunicarte. Tiendes a ser cuidadoso con detalles, y no te gustan los juicios externos. Tienes problemas recordando nombres y caras.

No tienes problema en trabajar en un proyecto por largo tiempo sin interrupción. Te interesa la idea que subyace en tu trabajo. Te gusta pensar mucho antes de actuar, algunas veces sin actuar.

Te sientes contento trabajando solo. Tienes problemas al comunicarte.

Tipos que usan los cinco sentidos. Sensitivos (S).

Eres de las personas que hacen uso de los cinco sentidos. Una S para el uso de los cinco sentidos indica que probablemente prefieres trabajar más con realidades que con posibilidades.

Te desagradan los problemas nuevos a menos de que existan formas establecidas para resolverlos.

Te gusta la forma establecida de hacer las cosas. Goza usando técnicas que ya aprendiste, más que aprender nuevas. Trabajas en forma ininterrumpida, con una idea realista de cuánto te va a llevar. Generalmente llegas a una conclusión paso a paso. Eres paciente en los detalles rutinarios.

Te impacientas cuando los detalles parecen ser demasiado complicados. No muy frecuentemente te fías de tus inspiraciones cuando ocurren. Raramente caes en errores de hechos. Tiendes a ser bueno en trabajos de precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y "From image to likenes" postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea con la encarnación; puede recuperarse. La virtud de la "sencillez" que se entiende como presencia, atención. Como persona sensitiva percibes a Dios como un Dios

sencillo, humilde, presente. Logras tu desarrollo estando atento al conocimiento de ti mismo, a lo que sucede. Te puedes ayudar viviendo en un reglamento de vida diario, rezar con lo presente - inmediato- tu situación concreta. La oración de ha de ser vocal, que es muy sencilla y muy atenta. El secreto es la atención.

Amor es la que integra todo. Amar con "S" es amar con toda la persona completa, conociendo tus fallas apreciando tus cualidades. Eres muy concreto; no niegas la realidad.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos Pensadores (T).

Esta faceta de tu personalidad (T) indica que utilizas fuertemente el pensamiento y por lo tanto, tus juicios están basados más en un análisis impersonal y lógico de la situación que en tus valores personales.

No muestras emociones inmediatamente y te sientes incómodo teniendo que tratar con los sentimientos de la gente. Puedes herir los sentimientos de otras personas sin saberlo. Te gusta el análisis y poner las cosas en orden lógico. Puedes vivir sin armonía. Tiendes a decidir impersonalmente, algunas veces sin presentar la necesaria atención a los deseos de la gente.

Necesitas que se te trate con justicia. Eres capaz de corregir o decirle a la gente sus verdades cuando lo consideras necesario. Tienes una orientación analítica y respondes más fácilmente a los pensamientos de la gente. Tiendes a ser firme.

La virtud de “la verdad” entendida como justicia; la que libera, la del orden recto. Los pensadores perciben la imagen de Dios como: el de la verdad y la justicia. Te puedes relacionar con los abogados. Eres asertivo.

Las ayudas que has de buscar son: desarrollar la asertividad (no agresividad), hacer continuación de la palabra escrita y no solo oral; hacer movimientos de justicia en la iglesia y por la reflexión

con la doctrina y no solo enseña moral. Es recomendable para ti el rezo del breviano.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “T” es amar con la fuerza de tu carácter: asertivo,

con la lealtad a la verdad y a la justicia; no puedes negar la verdad, no puedes ser falso.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de su tipo, va creciendo espiritualmente.

Tipos que utilizan el Juicio (J).

Una J para el juicio indica que probablemente prefieres una manera de vivir planeada y ordenada en lugar de una manera flexible y espontánea.

Trabajas mejor cuando puedes planear tu trabajo y seguir el plan. Te gusta que las cosas queden establecidas y acabadas. Puedes sentirte disgustado si tienes que interrumpir los proyectos en que estás trabajando para dedicarte a algo más urgente. Puedes llegar a no prestar atención a las nuevas cosas que se necesitan hacer. Quieres conocer solo las partes esenciales que se necesitan para comenzar tu trabajo. Tiendes a sentirte satisfecho cuando llegas a un juicio acerca de una cosa, situación o persona.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico solo de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro.

Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Sensitivos necesitan Intuitivos:

Necesitas de las personas intuitivas (N) para aportar nuevas posibilidades para aportar ingenio a los problemas, para leer los signos de los cambios futuros, para tener entusiasmo, para estar al tanto de esencias nuevas, para atajar las dificultades con entusiasmo, para mostrar que los gozos del futuro valen la pena.

Tipos Racionales necesitan Afectivos:

También necesitas de personas afectivas (F) para persuadir, para conciliar, para predecir cómo se van a sentir los otros, para levantar entusiasmo, para enseñar, para vender, para hacer propaganda, para apreciar al pensador.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DE LA SENSITIVIDAD Y EL JUICIO.

Sensación (S) más Pensamiento (T).

La gente ST como es tu caso, está principalmente interesada en hechos, puesto que hechos es lo que puede ser colectado y verificado directamente por los sentidos a través de la vista, del oído, del tacto, etc., y hacen decisiones sobre estos hechos por medio del análisis impersonal puesto que clase de juicio del que se fían es el pensamiento, procedimiento racional paso a paso de causa a efecto, de premisa a conclusión.

La gente ST centra su atención en hechos, los resuelven por medio de análisis impersonal por eso tienden a llegar a ser prácticos e interesados en hechos. Como tú, encuentran posibilidad de sus posibilidades en habilidades técnicas relacionadas con hechos y objetos, por ejemplo: Ciencias aplicadas, negocios, producción y construcción.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE ISTJ.

- Actúa ocasionalmente en forma espontánea.
- Busca nuevas formas de actuar en lugar de seguir con las acostumbradas.
- Trata de desarrollar un proyecto de interés.
- Esfuérate por entender y apreciar a los demás.
- Esfuérate en tu relación con los demás.
- Sé generoso y agradecido, elogia, reconoce y aprecia lo positivo de los demás.
- Practica la paciencia con los demás, con aquellos que no aprecian las cosas que haces.
- Sé más afectuoso, entendido y ten en consideración los sentimiento de los demás.
- Haz un esfuerzo deliberado para tener una conversación sin ayuda del alcohol en cualquier reunión de personas.
- Sé afectuoso y entusiasta acerca de algo.
- Dedicar una mañana o una tarde sin algún plan hecho con anterioridad.

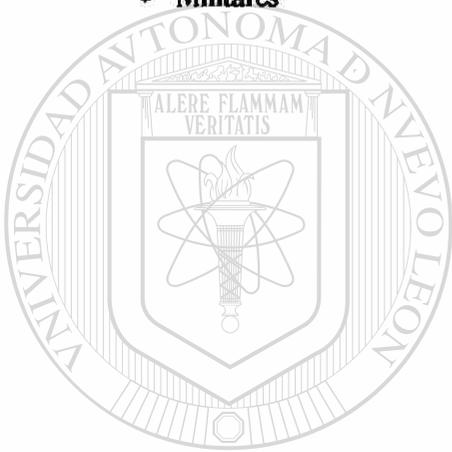
Oración de las personas ISTJ de acuerdo a las tipologías de Myers - Briggs.

"Señor, ayúdame a no preocuparme por cosas tan insignificantes como el trabajo que tengo que hacer mañana a las 11:41.23 de la mañana, hora de verano".

Las siguientes son ejemplos de las ocupaciones más representativas enlistadas como atractivas para este tipo de personalidad:

- * Negocios
- * Producción
- * Construcción

- * **Directivos y Administradores**
- * **Escuela**
- * **Industria**
- * **Medicina**
- * **Dentistas**
- * **Policías y Detectives**
- * **Audidores y contadores**
- * **Militares**



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

ISTP

“El artesano”. La acción impulsiva. Para ti, la vida debería ser de impulsos más bien que propósitos. La acción es un fin en sí misma. Eres audaz, excitante, dueño de las herramientas que te sirven para moldearte.

Características frecuentemente asociadas con este tipo de personalidad.

Eres un espectador tranquilo y callado. Eres reservado, observas, analizas la vida con curiosidad objetiva y, a veces, posees un humorismo original. Por lo general estás más interesado en principios impersonales, en causa y efecto. El cómo y porqué del funcionamiento de las cosas u objetos mecánicos te interesan sobre manera. Te esfuerzas lo menos posible porque en tu forma de pensar, el gastar energía es ineficiente.

Efectos de esta preferencia en situaciones de trabajo.

INTROVERTIDOS (I):

El estar incluido en este grupo de personas da como probable que puedas relacionarte mejor con el mundo interno de ideas que con el mundo externo de personas y de cosas.

Posees energía dentro de ti. Te gusta la tranquilidad para comunicarte. Tiendes a ser cuidadoso con detalles, y no te gustan los juicios externos. Tienes problemas recordando nombres y caras.

No tienes problema en trabajar en un proyecto por largo tiempo sin interrupción. Te interesa la idea que subyace en tu trabajo. Te gusta pensar mucho antes de actuar, algunas veces sin actuar.

Te sientes contento trabajando solo. Tienes problemas al comunicarte.

Tipos que usan los cinco sentidos. Sensitivos (S).

Eres de las personas que hacen uso de los cinco sentidos. Una S para el uso de los cinco sentidos indica que probablemente prefieres trabajar más con realidades que con posibilidades.

Te desagradan los problemas nuevos a menos de que existan formas establecidas para resolverlos.

Te gusta la forma establecida de hacer las cosas. Goza usando técnicas que ya aprendiste, más que aprender nuevas. Trabajas en forma ininterrumpida, con una idea realista de cuánto te va a llevar. Generalmente llegas a una conclusión paso a paso. Eres paciente en los detalles rutinarios.

Te impacientas cuando los detalles parecen ser demasiado complicados. No muy frecuentemente te fías de tus inspiraciones cuando ocurren. Raramente caes en errores de hechos. Tiendes a ser bueno en trabajos de precisión.

Se han encontrado algunas relaciones entre *Myers Briggs* y la espiritualidad y "From image to likenes" postula virtudes para cada letra. Fuimos creados a imagen de Dios; la perdimos por el pecado pero se recrea con la encarnación: puede recuperarse. La virtud de la "sencillez" que se entiende como presencia, atención. Como persona sensitiva percibes a Dios como un Dios sencillo, humilde, presente. Logras tu desarrollo estando atento al conocimiento de ti mismo, a lo que sucede. Te puedes ayudar viviendo en un reglamento de vida diario, rezar con lo presente

- inmediato- tu situación concreta. La oración de ha de ser vocal, que es muy sencilla y muy atenta. El secreto es la atención.

Amor es la que integra todo. Amar con "S" es amar con toda la persona completa, conociendo tus fallas apreciando tus cualidades. Eres muy concreto; no niegas la realidad.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de tu tipo, vas creciendo espiritualmente.

Tipos Pensadores (T).

Una T para pensamiento indica que probablemente tus juicios están basados en un análisis impersonal y lógico de situación que en tus valores personales.

No muestras emociones inmediatamente y te sientes incómodo teniendo que tratar con los sentimientos de la gente. Puedes herir los sentimientos de otras personas sin saberlo. Te gusta el análisis y poner las cosas en orden lógico. Puedes vivir sin armonía. Tiendes a decidir impersonalmente, algunas veces sin presentar la necesaria atención a los deseos de la gente. Necesitas que se te trate con justicia. Eres capaz de corregir o decirle a la gente sus verdades cuando lo consideras necesario. Tienes una orientación analítica y respondes más fácilmente a los pensamientos de la gente. Tiendes a ser firme.

La virtud de “la verdad” entendida como justicia; la que libera, la del orden recto. Los pensadores perciben la imagen de Dios como: el de la verdad y la justicia. Te puedes relacionar con los abogados. Eres asertivo.

Las ayudas que has de buscar son: desarrollar la asertividad (no agresividad), hacer continuación de la palabra escrita y no solo oral; hacer movimientos de justicia en la iglesia y por la reflexión con la doctrina y no solo enseña moral. Es recomendable para ti el rezo del breviario.

Amor es la virtud que integra todo. Amar con “T” es amar con la fuerza de tu carácter: asertivo, con la lealtad a la verdad y a la justicia; no puedes negar la verdad, no puedes ser falso.

Cuando una persona va creciendo normalmente, va creciendo en forma espiritual. A medida que se va desarrollando la virtud de su tipo, va creciendo espiritualmente.

Tipos Perceptivos (P).

Una P para percepción indica que probablemente prefieres una manera de vivir flexible y espontáneamente en lugar de una forma planeada y ordenada.

Te adaptas bien a situaciones cambiantes. No te importa el dejar cosas abiertas para alteraciones futuras. Puedes llegar a tener problemas decidiendo. Puedes comenzar demasiados proyectos y tener dificultad para acabarlos. Puedes posponer trabajos desagradables. Quieres conocer todo lo

referente al nuevo trabajo. Tiendes a ser curioso y aceptas de buena forma nueva luz sobre cosas, situaciones y personas.

AYUDA MUTUA DE LOS TIPOS OPUESTOS

La máxima claridad de visión del futuro procede solamente del intuitivo; el realismo más práctico solo de un tipo sensitivo; de relacionarse con gente sólo de un tipo que sienta. El éxito de una empresa depende de una variedad de tipos cada uno en su lugar correcto.

Tipos opuestos pueden ayudar en el uno al otro en cualquier tipo de actividad. Cuando dos personas se acercan a un problema desde puntos diferentes, cada una ven cosas que son imposible de ver para la otra. Desafortunadamente, es raro que afecte el uno el punto de vista del otro. Demasiada oposición hace imposible a dos personas trabajar juntas. El mejor equipo está compuesto generalmente por personas que se diferencian en una o más preferencias. Esta cantidad de diferencia generalmente es positiva, y las dos o tres diferencias que tienen en común les ayuda a entenderse el uno con el otro y a comunicarse.

Cuando los extremos opuestos tienen que trabajar o vivir juntos, un entendimiento del tipo ayuda bastante a quitar la fricción. La falta de acuerdo será menos irritante para Smith cuando reconozca que es muy difícil que Jones esté de acuerdo con él. Jones no está poniéndose en contra a propósito, simplemente tiene un tipo opuesto, y tipos opuestos pueden ser tremendamente útiles el uno con el otro si se dan la oportunidad. Lo que se da a continuación muestra alguna forma de complementarse.

Tipos Sensitivos necesitan Intuitivos:

Necesitas de las personas intuitivas (N) para aportar nuevas posibilidades, para aportar ingenio a los problemas, para leer los signos de los cambios futuros, para tener entusiasmo, para estar al

tanto de esencias nuevas, para atajar las dificultades con entusiasmo, para mostrar que los gozos del futuro valen la pena.

Tipos Racionales necesitan Afectivos:

De acuerdo a tu forma de ser (T), necesitas de personas afectivas (F) para persuadir, para conciliar, para predecir cómo se van a sentir los otros, para levantar entusiasmo, para enseñar, para vender, para hacer propaganda, para apreciar al pensador.

EFFECTOS DE LA COMBINACIÓN DE LA SENSITIVIDAD Y JUICIO.

Sensación (S) más Pensamiento (T).

La gente ST como es tu caso, está principalmente interesada en hechos, puesto que hechos es lo que puede ser colectado y verificado directamente por los sentidos a través de la vista, del oído, del tacto, etc., y hacen decisiones sobre estos hechos por medio del análisis impersonal puesto que clase de juicio del que se fían es el pensamiento, procedimiento racional paso a paso de causa a efecto, de premisa a conclusión.

La gente ST centra su atención en hechos, los resuelven por medio de análisis impersonal por eso tienden a llegar a ser prácticos e interesados en hechos. Como tú, encuentran posibilidad de sus posibilidades en habilidades técnicas relacionadas con hechos y objetos, por ejemplo: Ciencias aplicadas, negocios, producción y construcción.

SUGERENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL DE LA SOMBRA DE ISTP.

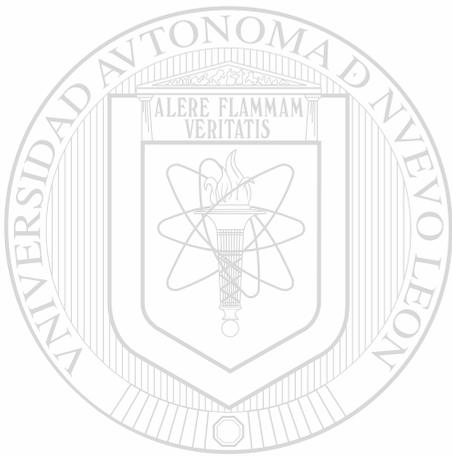
- Muestra afecto y simpatía hacia los demás, se amistoso y discreto. Desarrolla el lado sentimental de tu personalidad y aprende a expresar abiertamente tus sentimientos frente a otros.
 - Entabla amistades cercanas y pasa un tiempo especial con ellas.
 - Siéntete responsable de otros
 - Sé fiel a las promesas y al los compromisos.
 - Sé colaborador aunque sientas y veas que esto no tiene algún valor.
 - Procura ver el valor en la opinión de los demás, con los que no estás de acuerdo. En alguna discusión menciona los puntos a favor antes de “lanzarte” a mencionar los puntos en contra.
 - Sé tolerante con aquellos con quienes no estés de acuerdo.
 - Está abierto a los presentimientos, inspiraciones, perspicacias y posibilidades; sigue y explora alguna de ellas. Busca el potencial bueno detrás de los hechos evidentes.
 - Está dispuesto a seguir las leyes y los reglamentos en el trabajo o en cualquier lugar, aunque te parezcan inútiles pero que para otros son importantes.
-
- Trabaja para crear armonía en el hogar y en los lugares de trabajo.
 - Ofrecete para ser líder o dirigente de un comité o de un grupo.
 - Date tiempo para preparar algún evento, actividad o proyecto y llévalo a cabo hasta el final.
 - Haz un programa para la próxima semana cúmplelo.
 - Reanuda algunas de las cosas rutinarias que han sido olvidadas.

Oración de las personas ISTP de acuerdo a las tipologías del Myers - Briggs.

“Señor, ayúdame a tener en cuenta los sentimientos de los demás, aunque la mayoría son hipersensibles”:

Enseguida se dan ejemplos de algunas ocupaciones más representativas para esta tipología:

- * Granjeros
- * Mecánicos
- * Electricistas
- * Ingenieros
- * Ortodoncistas

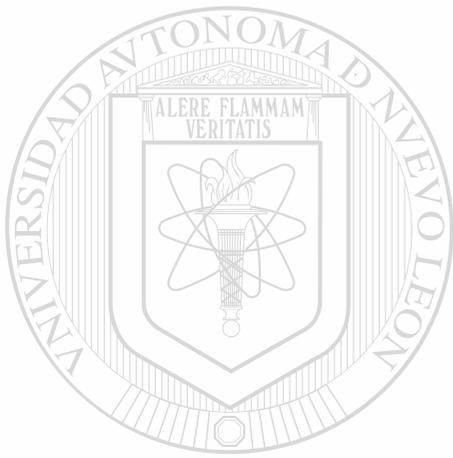


UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS



APENDICE E

PANTALLAS

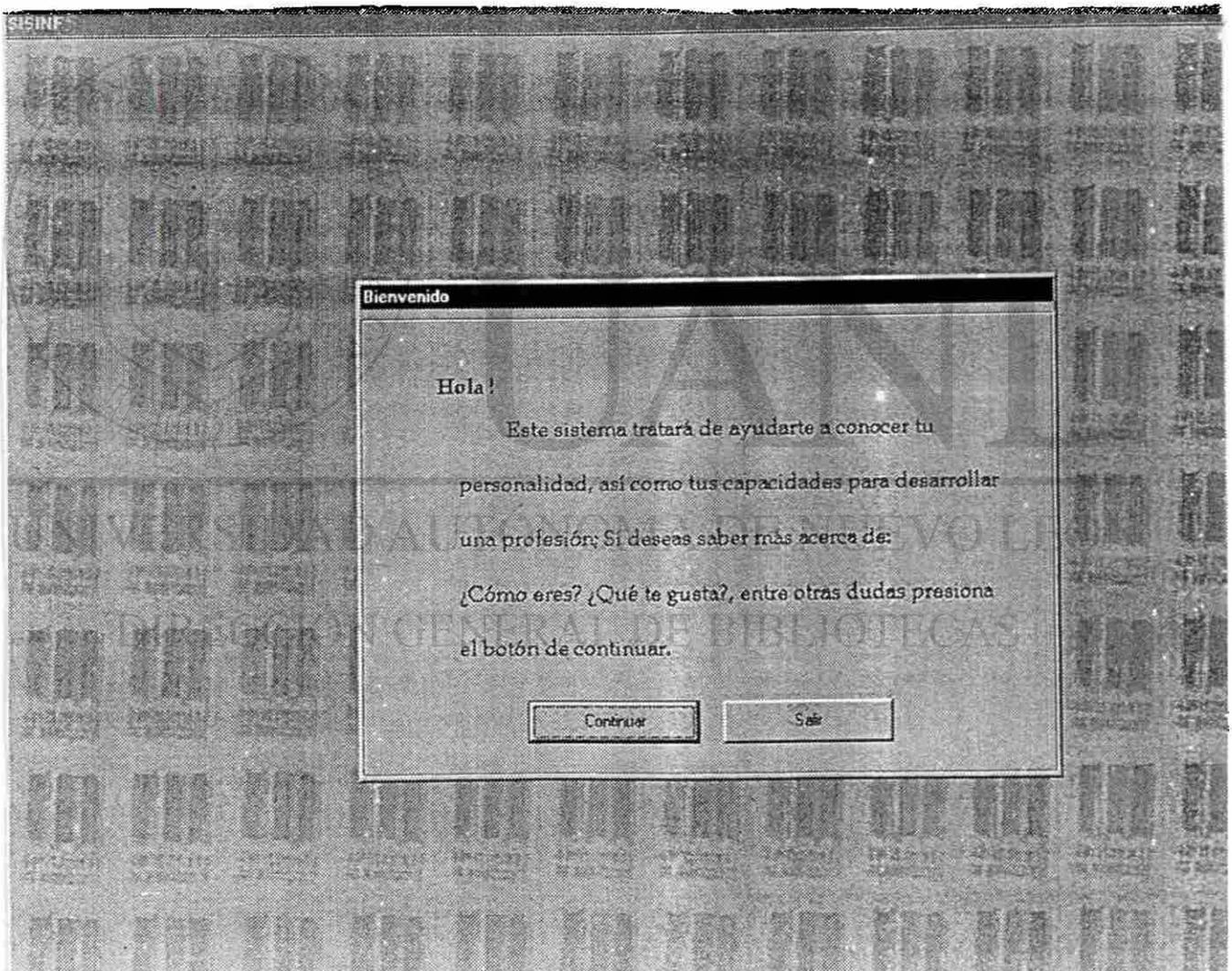
UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

®

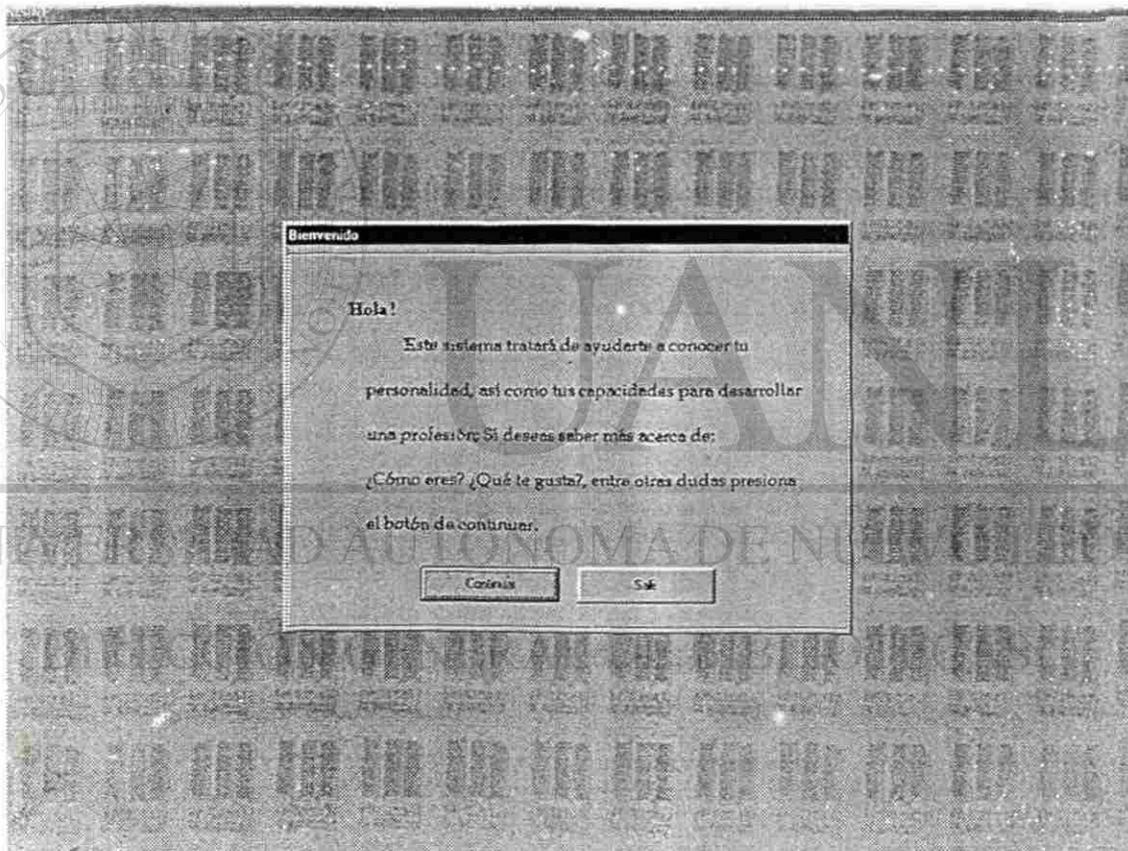
DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

APENDICE E
PANTALLA DE BIENVENIDA



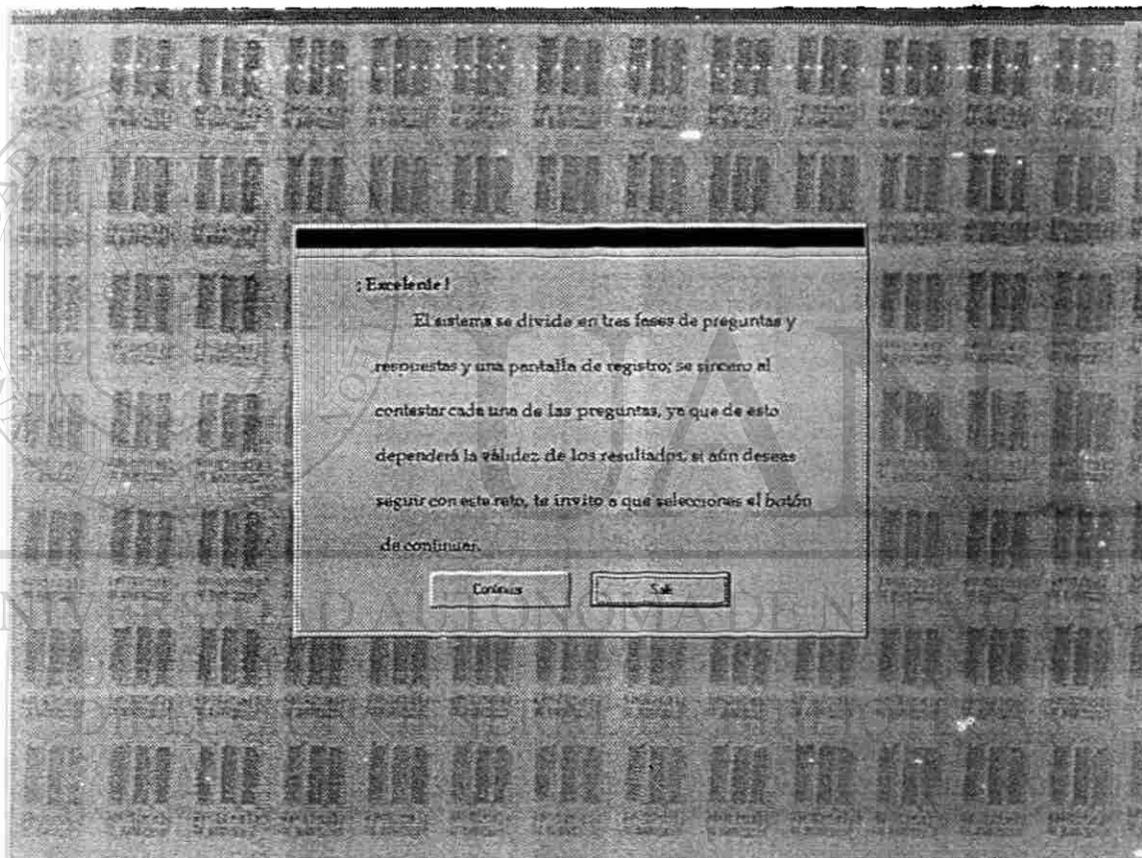
APENDICE E

PANTALLA DE BIENVENIDA



APENDICE E

PANTALLA DE BIENVENIDA



APENDICE E PANTALLA DE REGISTRO

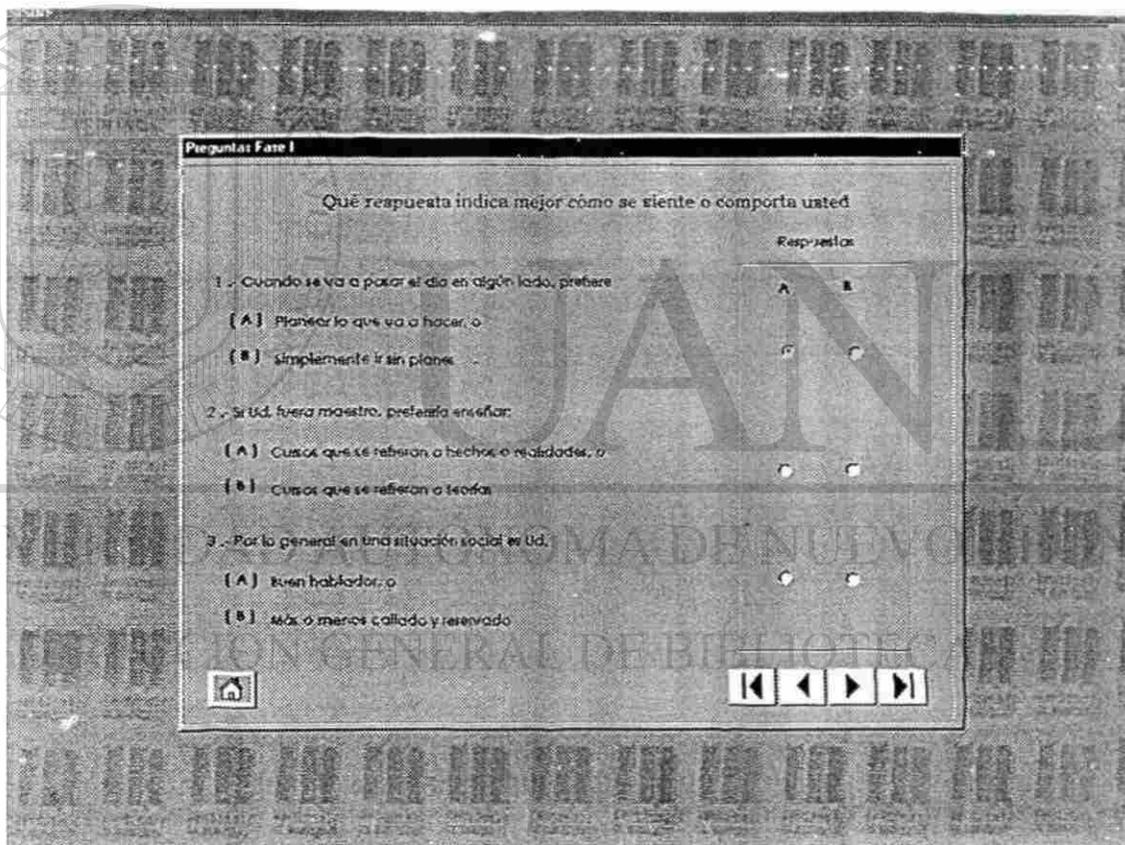
The image shows a registration form titled "Registro" overlaid on a background with the seal of the Universidad Autónoma de Nuevo León. The form contains the following fields and controls:

- Apellido Paterno:** A text input field.
- Apellido Materno:** A text input field.
- Nombre:** A text input field.
- Fecha nacimiento:** A date selection field.
- Sexo:** A dropdown menu currently showing "Masculino".
- Buttons:** "Aceptar" and "Cancelar" buttons are located at the bottom right of the form.

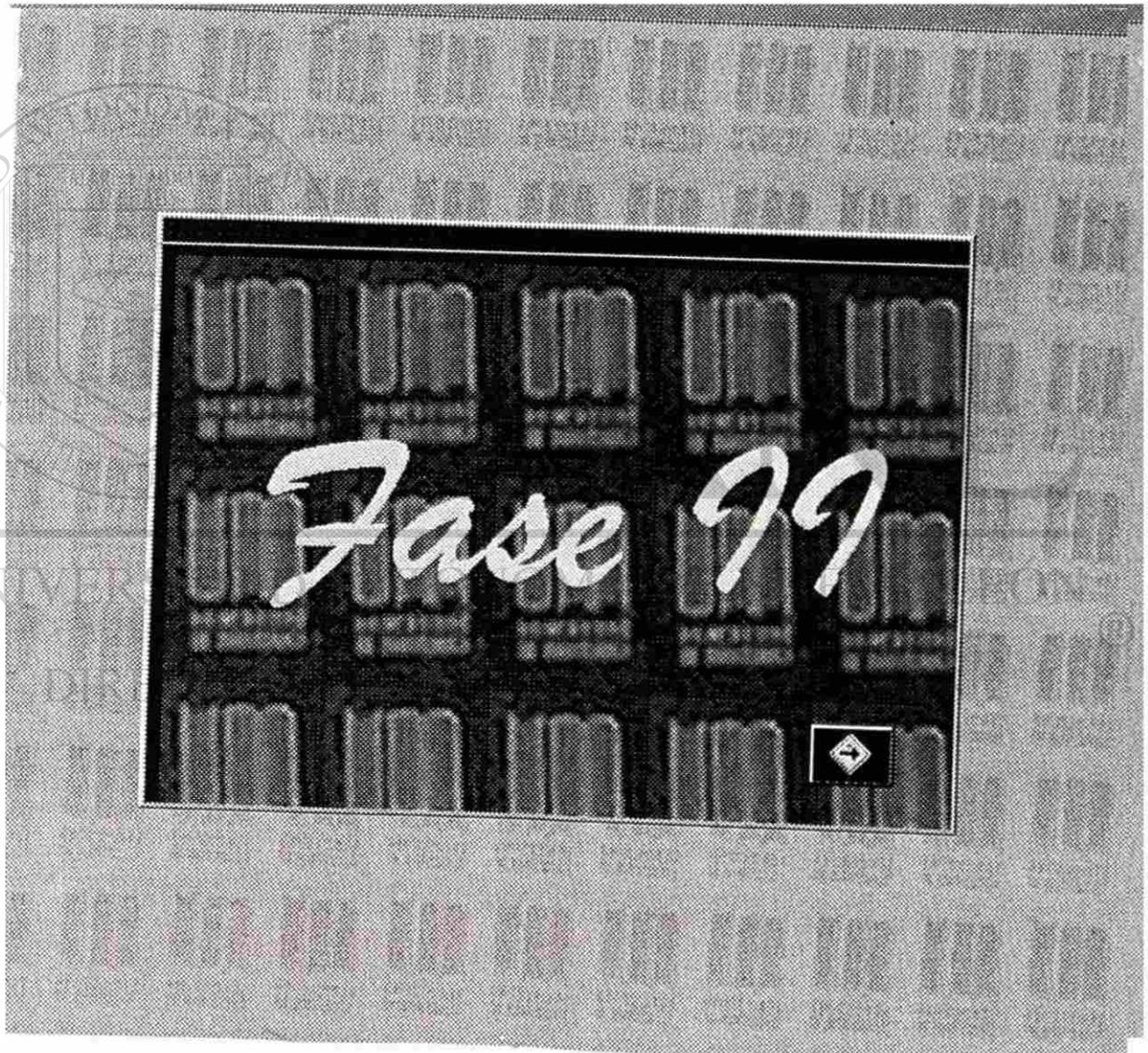
APENDICE E
PANTALLA DE PRESENTACION
FASE I



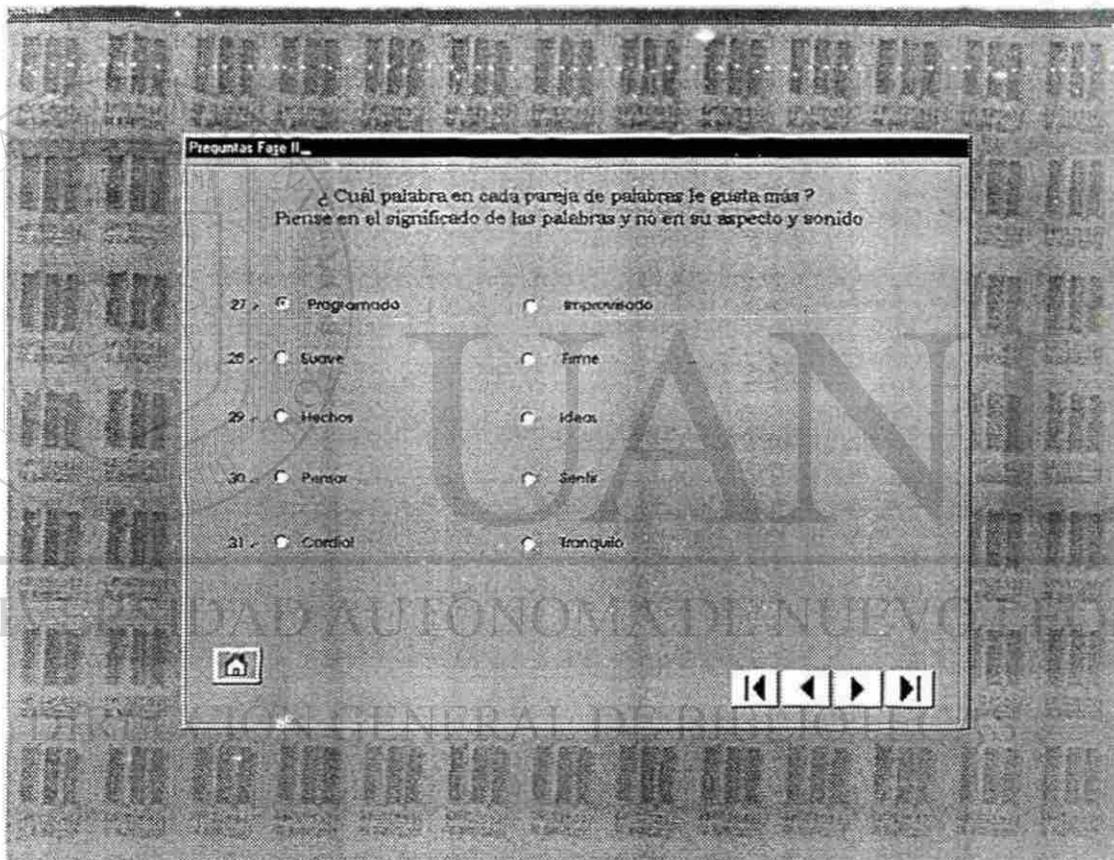
APENDICE E
PANTALLA DE PREGUNTAS
FASE I



APENDICE E
PANTALLA DE PRESENTACION
FASE II



APENDICE E
PANTALLA DE PREGUNTAS
FASE II



APENDICE E
PANTALLA DE PRESENTACION
FASE III



APENDICE E
PANTALLA DE PREGUNTAS
FASE III

Preguntas Fase III

Qué respuesta indica mejor cómo se siente o comporta usted

	Respuestas	
	A	B
75. En fiestas, usted		
(A) se aburre de vez en cuando, o	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B) siempre se divierte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
76. En su opinión tener una rutina diaria		
(A) es una manera agradable de hacer las cosas, o	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B) es odioso aún cuando sea necesario	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
77. Al salir una moda nueva se usted		
(A) uno de los primeros en probarla, o	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B) no le interesa mucho	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Navigation icons: Home, Previous, Next, End.

BIBLIOGRAFIA

Abate, Tom. 6-julio-1998. Se exponen al Ciber-Mundo con Cámaras Web. El Norte. Sección Interfase. P4.

Anónimo. Año 4, No. 7. Ofrecen mejoras para sus redes. Internet World en Español. P4.

Baker, Quina. Año 9, No. 92, Septiembre de 1995. 20 años en al dinámica de los cambios tecnológicos. Byte México. P3.

Briggs-Myers Isabel and Mc. Caulley Mary H. 1985. Manual: A Guide to the Development and Use of the Myers Briggs Type Indicator. Consulting Psychologists Press.

Burch John G. and Strater Felix R. 1984. Sistemas de Información. Teoría y Práctica. Editorial Limusa.

Canales, Enrique. 29-Junio-1998. Administración de tecnología. El Norte. Sección Interfase. P8-9.

Del Río Marta Silvia y Márquez María Elena. 1997. Introducción a la Informática. Universidad de Monterrey.

Duffy Tim. 1993. Introducción a la Informática. Grupo Editorial Iberoamérica. ®

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Forkner Irvine and Mc. Leod Raymond. 1982. Aplicaciones de la Computadora a los Sistemas Administrativos. Editorial Limusa.

Gates, Bill. Año 9, No. 92. Septiembre de 1995. Predicciones para el año 2000. Byte México. P20.

Gauna, Sandra. 17-03-97. Buscan con tecnología llevar educación para todos. El Norte. Sección Interfase. P8-9.

Gimeno Carlos. 1991. Introducción a Novell Netware. Macrobit Editores, S.A. de C.V.

Hahn Harley. 1997. Internet. Manual de Referencia. Mc. Graw Hill.

Kirkpatrick, David. 4-Enero-99. ¿Es el fin de la PC?. Aún no le ha llegado la hora. El Norte. Sección Fortune. P13.

López, Ernesto. 12-Oct-98. Cumple cuatro décadas la computación en México. El Norte. Sección Interfase. P1.

Mandujano, Manuel. No. 208. Agosto de 1996. Tiempos de Reposicionamiento: 10 Años de UNISYS. Mundo Ejecutivo. P21.

Mello Jr., John P. y Wayner Peter. Año 6. No. 61. 1 de Febrero de 1993. Computación con comunicaciones inalámbricas móviles. PC/TIPS Byte. P28.

Meghabhab George. 1998. Introducción a UNIX. Prentice-Hall Hispanoamericana, S.A.

Murdick Robert G and Ross, Joel E. 1982. Sistemas de Información Basados en Computadoras para la Administración Moderna. Editorial Diana.

Rojas Patlán Felipe, Alvarez Charles Ricardo, González González Sergio E., Gallego Cerda Raúl y Alvarez Carvajal Aracely Guadalupe. Computación. 1994. Universidad Autónoma de Nuevo León.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

Sánchez, Verónica. 6-Julio-1998. Véalos, cerca o lejos. Periódico El Norte. Sección Interfase. P1.

Sánchez, Verónica. 6-Julio-1998. Tendría videoconferencia el ITESM usando la red. Periódico El Norte. Sección Interfase. P10.

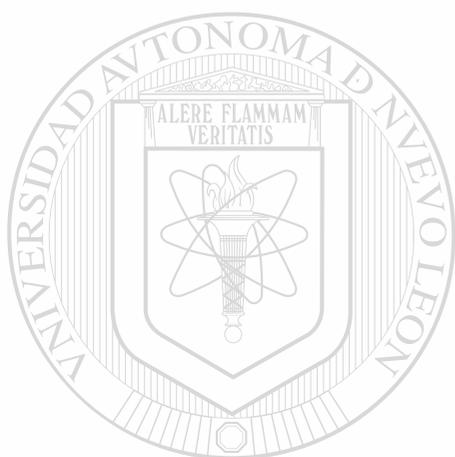
Sánchez, Verónica. 6-Julio-1998. Videoconferencias por Internet. Periódico El Norte. Sección Interfase. P8.

Sánchez, Verónica. 12-Oct-1998. Prevén mayor integración empresarial, menores costos y mejor calidad. Periódico El Norte. Sección Interfase. P5.

Trainor Timothy N. and Krasnewich Diane. 1996. Computers. Mc. Graw Hill.

Weiser, Mark. Año 9, No. 92. Septiembre de 1995. Predicciones para el año 2000. Byte México. P20.

Wozniak, Steve. Año 9, No. 92. Septiembre de 1995. Predicciones para el año 2000. Byte México. P20.



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

