

Universidad Autónoma de Nuevo León
Facultad de Contaduría Pública
y Administración
División de Estudios de Postgrado

44



**Evaluación de las Políticas Empresariales:
"La Edad como Determinante de la Política
Laboral en la Empresa, un Análisis Crítico
de sus Fundamentos"**

Por

Sergio Humberto Sepúlveda Barrera

**Como requisito parcial para obtener el grado de
Maestría en Administración de Empresas con
Especialidad en Recursos Humanos.**

Monterrey, N. L.

Octubre de 2000

TM

HD6283

.M6

S4

2000

c.1



1080095008

Universidad Autónoma de Nuevo León
Facultad de Contaduría Pública
y Administración
División de Estudios de Posgrado



Evaluación de las Políticas Económicas:
"La Edad como Determinante de la Política
Laboral en la Empresa, un Análisis Crítico
de sus Fundamentos"

Por

Sergio Humberto Sepúlveda Barrera

Como requisito parcial para obtener el grado de
Maestría en Administración de Empresas con
Especialidad en Recursos Humanos.

San Antonio, N. L.

Octubre de 2000



TM
HD6283
.M6
S4
2000



Agradecimientos

En Primer Lugar a Dios Nuestro Señor y Creador, por concederme la existencia.

A mi madre la Sra. Emilia Barrera Vda. De Sepúlveda, quien me dio la vida, y me ha dado su amor, apoyo y dedicación. Te amo.

A mis hermanos Alejandra y Juan Vicente, gracias por su apoyo y cariño.

A la memoria de mi padre Sergio H. Sepúlveda Lozano.

Mi agradecimiento profundo a mis abuelos Julian y Eustolia, Juan Vicente y Evangelina, de quienes guardo gratos recuerdos.

A los Sres. Lic. Daniel A. Sierra Treviño y Lic. Jaime A. Guzman Alvarez, por su invaluable amistad.

Al Ing. Fernando S. Mohamed Hamscho por su apoyo para la elaboración de esta Tesis y por su gran amistad.

Al I.Q. Samuel De la Garza, gracias por su amistad y apoyo que me dio en el transcurso de la Maestría.

A mis amigos Ex-A Regios generación 1959-1970, compañeros de toda la vida, invaluable amistad. Dios los Bendiga.

Agradecimientos

A los Miembros de mi Jurado:

M. A. José Magdiel Martínez Fernández. Presidente.
Gracias por su valiosos consejos.

Dr. José Barragán Codina. Secretario.
Gracias por su apoyo, asesoría y dirección para esta Tesis.

M.R.H. Salvadora Peña Warden. Vocal.
Gracias por su apoyo.

A mis Maestros de FACPYA División Postgrado.

INDICE

TITULO: "EVALUACION DE LAS POLITICAS EMPRESARIALES: LA EDAD COMO DETERMINANTE DE LA POLÍTICA LABORAL EN LA EMPRESA: UN ANÁLISIS CRITICO DE SUS FUNDAMENTOS."

●	Introducción.	1
●	Objetivos del Trabajo de Investigación.	2
	a. Los Nuevos Ancianos.	3
●	Planteamiento del Problema.	5
	a. Las Empresas.	5
	b. Las Personas.	6
●	Planteamiento de la Hipótesis.	8
●	Capitulo I.- Marco Teórico.	9
	a. Definición del campo del conocimiento.	9
	a.1 ¿Que es la Administración?	9
	b. Tema Genérico.	10
	b.1 Administración de Recursos Humanos.	10
	c. Tema Especifico.	11
	c.1 Políticas de las Empresas sobre recursos humanos.	11
	c.1.1 Políticas generales de incorporación de personal de una Empresa de alimentos.	11

c.1.2 Políticas generales de incorporación del personal del grupo BANAMEX.	18
c. 2 Orientación y reubicación en el mercado laboral (Outplacement).	22
c.2.1 El Concepto de Outplacement.	22
c.2.2 El Papel del Consejero o Consultor.	22
c.2.3 ¿En que circunstancias se deben usar programas de out-placement?.....	23
c.2.4 El alcance del proceso del out-placement para el beneficiario.	24
c.3 El Concepto Obsolescencia.	25
c.3.1 Definición.	25
c.3.2 Causas.	26
c.3.3 Como combatir la obsolescencia.	26
d. Psicología Laboral.	26
d.1 ¿Que es la Psicología Laboral?.....	26
d.2 El Efecto Psicológico en las Personas.	26
d.2.1 Cambios en la personalidad en la edad intermedia.	28
d.2.1.1 Cambios Físicos en adultos de edad intermedia (45 a 50 años).	28
d.2.1.2 Salud.	29
d.2.1.3 Aspectos del desarrollo intelectual en la edad adulta intermedia.	29
d.2.1.4 Enfoque Administrativo.	29

Capítulo II.- Marco Legal.	32
a. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.	32
b. Ley Federal del Trabajo.	32
b.1 Artículo 3o. LFT.	32
b.2 Artículo 133 LFT.	32
b.3 Artículo 303 LFT	33
b.4 Junta Local de Conciliación y Arbitraje.	34
c. Normas Internacionales de Trabajo (OIT)	34
c.1 Concepto.	34
c.2 El Derecho Internacional Del Trabajo.	34
c.3 La Organización Internacional Del Trabajo.	35
c.3.1. Los Miembros de la O.I.T.	35
c.3.2 Convenios sobre la discriminación (Empleo y Ocupación)	36
c.3.3 Convenio sobre la política del empleo, 1964.	36
c.3.4 Otros convenios de la O.I.T. existentes en la esfera del empleo y de la protección contra el desempleo.	37
c.4 Ley de Discriminación en el Empleo por Razones de Edad de 1967.	37
c.4.1 Age Discrimination in Employment Act, ADEA.	37
c.4.2 Otras Leyes en los Estados Unidos de Norteamérica.	38
Capítulo III.- Investigación de Campo.	41
a. Encuestas.	41
a.1 Titulares de Recursos Humanos.	42
a.2 Bolsas de Trabajo "Head Hunters"	44

a.3	Personas desempleadas mayores de 35 años.	46
a.4	Gráficas y resultados.	48
b.	Indicadores de Empleo y Desempleo INEGI.	48
b.1	¿Que es el INEGI?	48
b.1.1	Objetivos.	48
b.2	Gráficas de porcentaje de indicadores de Empleo y Desempleo.	49
b.2.1	Población de 12 años y Más.	49
b.2.2	Población Económicamente Activa (PEA).	49
b.2.3	Tasa de Desempleo Abierto	50
b.2.4	Grupos de Edad.	50
b.2.5	Población Económicamente Inactiva (PEI)	50
b.2.5	Inactivos no disponibles.	50
b.2.6	Condición de Inactividad.	50
b.2.7	Motivos Para Dejar El Trabajo. Población Desocupada Abierta.	50
c.	Gráficas de Clasificación de Empleos.	50
c.1	Objetivos de la Muestra.	50
c.1.1	Profesionistas.	51
c.1.2	Agentes de Ventas.	51
c.1.3	Ventas de Mostrador.	51
c.1.4	Casa Por Casa.	52
c.1.5	Empleados de Oficina.	52
c.1.6	Auxiliares.	53

c.1.7 Secretarias.	53
c.1.8 Choferes.	54
c.1.9 Mensajeros.	54
c.2.0 Recepcionistas.	54
c.2.1 Almacenistas.	55
c.2.2 Intendentes.	55
c.2.3 Cajeros.	55
c.2.4 Cobradores.	56
c.2.5 Técnicos.	56
c.2.6 Industriales.	57
c.2.7 Industria de la Construcción.	57
c.2.8 Industria Automotriz.	58
c.2.9 Industria Alimenticia.	58
c.3.0 Industria del Vestido.	58
c.3.1 Salud Y Belleza.	59
c.3.2 Empleados Domésticos.	59
c.3.3 Campo.	60
Capitulo IV.- Propuesta.	61
Capitulo V.- Comprobación de la Hipótesis.	63
Capítulo VI.- Conclusiones.	65
Anexos.	67
Bibliografía.	
Citas Bibliográficas.	