

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN  
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL**



**“LA AUTORIDAD Y SU TRANSFORMACIÓN EN LAS RELACIONES  
CONYUGALES EN MONTERREY”**

**TESIS  
QUE PARA OPTAR POR EL GRADO DE  
MAESTRÍA EN CIENCIAS CON ORIENTACIÓN EN TRABAJO SOCIAL  
PRESENTA**

***SANDRA EMMA CARMONA VALDÉS***

**OCTUBRE DE 2003**

**Director de la tesis  
Dr. Manuel Ribeiro Ferreira**

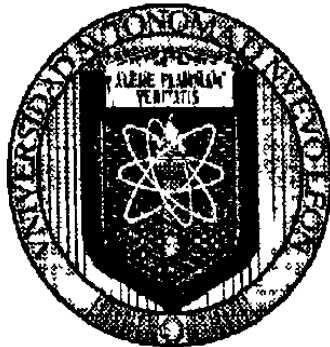
TM  
HQ56  
.15  
N8  
C3  
2003  
c.1





1080114662

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN  
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL**



**“LA AUTORIDAD Y SU TRANSFORMACIÓN EN LAS RELACIONES  
CONYUGALES EN MONTERREY”**

**TESIS  
QUE PARA OPTAR POR EL GRADO DE  
MAESTRÍA EN CIENCIAS CON ORIENTACIÓN EN TRABAJO SOCIAL  
PRESENTA**

***SANDRA EMMA CARMONA VALDÉS***

**OCTUBRE DE 2003**

**Director de la tesis  
Dr. Manuel Ribeiro Ferreira**

HQ562

.15

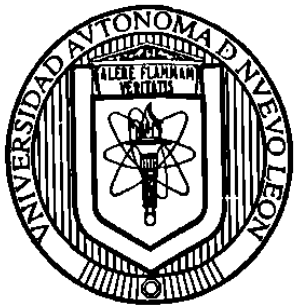
.N8

.C3

2003

c.1





FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL  
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

SUBDIRECCIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

**CARTA DE ACEPTACIÓN DEFINITIVA DE TESIS DE MAESTRÍA**

Los suscritos, Miembros de la Comisión de Tesis de Maestría de

*Sandra Emma Carmona Valdés*

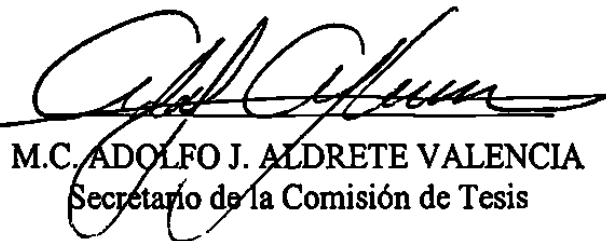
hacemos constar que hemos evaluado y aprobado la tesis:

*“La autoridad y su transformación en las relaciones conyugales en Monterrey”*

En vista de lo cual extendemos nuestra autorización para que dicho trabajo sea sustentado en examen de grado de Maestría en Ciencias con orientación en trabajo Social.



DR. MANUEL RIBEIRO FERREIRA  
Director de la Tesis



M.C. ADOLFO J. ALDRETE VALENCIA  
Secretario de la Comisión de Tesis



DR. RENÉ LANDERO HERNÁNDEZ  
Vocal de la Comisión de Tesis

FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL  
SUBDIRECCIÓN DE ESTUDIOS DE POSTGRADO

M.C. GRACIELA JAIME RODRÍGUEZ  
Subdirectora de Posgrado

Monterrey, N.L. a 1 de octubre de 2003

## AGRADECIMIENTOS

**Mi más sincero agradecimiento a todas aquellas personas que de manera directa o indirecta contribuyeron a la realización de este trabajo.**

**Al Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología por su valioso apoyo económico.**

**Al Dr. Manuel Ribeiro Ferreira que, como asesor de tesis, me brindó conocimientos y experiencias valiosas para la realización de esta investigación. Asimismo, al MTS. Adolfo José Aldrete Valencia y al MTS. Rene Landero Hernández, miembros de la Comisión Revisora de Tesis, por sus valiosas observaciones y sugerencias.**

**Agradezco en especial a mis padres, hermanas y amigos por su apoyo incondicional, quienes de manera desinteresada me apoyaron para llevar al término la presente investigación.**

## TABLA DE CONTENIDO

### Agradecimientos

<b>CAPÍTULO I. Introducción</b>	<b>4</b>
1.1. Introducción	4
1.2. Objetivos	8
1.2.1. Objetivo general	8
1.2.2. Objetivos específicos	8
1.3. Justificación	9
<b>CAPÍTULO II. Marco teórico</b>	<b>12</b>
2.1. Patriarcado y roles de género	12
2.1.1. Los estereotipos	16
2.1.2. Poder y autoridad	19
2.1.3. Influencia de los roles de género en la división sexual del trabajo	23
2.2. Trabajo femenino	25
2.2.1. Antecedentes del trabajo femenino	25
2.2.2. Influencia de la educación en el trabajo femenino	26
2.2.3. Situación laboral actual de las mujeres	27
2.3. Transformaciones culturales y familiares a partir de la participación laboral femenina	29
<b>CAPÍTULO III. Metodología</b>	<b>36</b>
3.1 Aspectos Metodológicos Generales.	36
3.1.1 Diseño del instrumento	36
3.1.2. Capacitación	37
3.1.3. Prueba piloto	37
3.2. Selección de la muestra	38
3.3. Variables, índices e indicadores	38
3.3.1. Escala de actitudes	38
3.3.1.1. Validación de la escala de género: Correlación <i>ítem-test</i> y Alpha de Crombach	40
3.3.2. Escala de toma de decisiones	41
3.3.3. Escala de autoridad	41
3.4. Remodificación	42
3.4.1. Escala de actitudes	42
3.4.2. Escala de toma de decisiones	42
3.4.3. Escala de autoridad	43
3.5. Análisis de la información	43
3.6. Prueba de la hipótesis	43
3.7. Limitaciones	43
3.8. Validez y veracidad de la información	43
<b>CAPÍTULO IV. Análisis y discusión de los resultados</b>	<b>44</b>



<b>4.1. Aspectos Generales: Perfil sociodemográfico de la población entrevistada</b>	<b>44</b>
4.1.1. Edad	44
4.1.2. Escolaridad	44
4.1.3. Estado civil	44
4.1.4. Composición familiar	44
4.1.5. Actividad del entrevistado	44
<b>4.2. Actitudes de género</b>	<b>45</b>
4.2.1. Estereotipos femeninos tradicionales: cuidado de los hijos, tareas domésticas, autoridad y trabajo extradoméstico	45
4.2.2. Estereotipos masculinos tradicionales: el rol masculino, hombría y autoridad	46
4.2.3. Actitudes de género tradicionales vs. actitudes de género modernas	47
<b>4.3. Participación laboral femenina</b>	<b>48</b>
4.3.1. Horas dedicadas al trabajo extra doméstico según la edad y el número de hijos menores de 12 años	50
<b>4.4. Toma de decisiones</b>	<b>51</b>
4.4.1. ¿Quién manda en casa?	52
<b>4.5. Autoridad</b>	<b>52</b>
4.5.1. Autoridad según sexo	54
<b>4.6. Escolaridad</b>	<b>54</b>
4.6.1. La influencia de la escolaridad en las actitudes de género	56
4.6.2. La influencia de la escolaridad en la participación laboral femenina	56
4.6.3. La influencia de la escolaridad en la toma de decisiones conyugales	56
4.6.4. La influencia de la escolaridad en la autoridad	57
<b>4.7. Estrato socioeconómico</b>	<b>58</b>
4.7.1. La influencia del estrato socioeconómico en las actitudes de género	58
4.7.2. La influencia del estrato socioeconómico en la participación laboral	58
4.7.3. La influencia del estrato socioeconómico en la toma de decisiones conyugales	59
4.7.4. La influencia del estrato socioeconómico en la autoridad	60
<b>4.8. La escolaridad de los padres de los entrevistados</b>	<b>60</b>
4.8.1. La influencia de la escolaridad de los padres de los entrevistados en las actitudes de género	61
4.8.2. La influencia de la escolaridad de los padres de los entrevistados en la participación laboral femenina	61
4.8.3. La influencia de la escolaridad de los padres de los entrevistados en la toma de decisiones conyugales	61
4.8.4. La influencia de la escolaridad de los padres de los entrevistados en la autoridad	62
<b>4.9. El empleo extradoméstico de la madre de los entrevistados</b>	<b>62</b>
4.9.1. La influencia del empleo extradoméstico de la madre de los entrevistados en las actitudes de género	62
4.9.2. La influencia del empleo extradoméstico de la madre de los entrevistados en la participación laboral femenina	62
4.9.3. La influencia del empleo extradoméstico de la madre de los entrevistados en la toma de decisiones conyugales	62
4.9.4. La influencia del empleo extradoméstico de la madre de los entrevistados en la autoridad	62
<b>4.10. Participación laboral femenina</b>	<b>63</b>
4.10.1. La influencia del trabajo femenino en las actitudes de género	63

4.10.2. La influencia del trabajo femenino en la toma de decisiones conyugales	63
4.10.3. La influencia del trabajo femenino en la autoridad	63
4.11. Actitudes de género	64
411.1. La influencia de las actitudes de género en la toma de decisiones conyugales	64
4.11.2. La influencia de las actitudes de género en la autoridad	64
4.11.2.1. La influencia de las actitudes de género sobre la autoridad según la escolaridad	65
4.11.2.2. La influencia de las actitudes de género sobre la autoridad según el estrato socioeconómico	65
4.11.2.3. La influencia de las actitudes de género sobre la autoridad según el trabajo extradoméstico	66
	68
<b>CAPÍTULO V. CONCLUSIONES</b>	70
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	76
<b>ANEXOS</b>	80
<b>Índice de Tablas, Figuras y Gráficas</b>	81